

801 02 03

NUESTRO GREMIO

- Historia
- Directorio
- Equipo de gestión Organigrama

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

- Visión
- Misión
- Valores Corporativos
- Objetivos
- Desarrollo Sustentable
- Clúster Minero

04

ACTIVIDADES GREMIALES

- Asamblea Anual de Socios
- Mes de la Minería 2017
- Desarrollo Gremial y Redes Estratégicas

05

CONSEJOS GREMIALES

- Consejo de Desarrollo Sustentable
- Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales
- Consejo de Desarrollo Empresarial

06

NUESTROS PROYECTOS ESTRATÉGICOS

- EXPONOR
- Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias AIA
- Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, SICEP
- Centro de Desarrollo Empresarial
- Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta
- Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama
- CODETIA
- PEDEI
- Antofagasta Convention Bureau

07

NUESTRO EQUIPO

- Actividades de integración

08

ANEXOS

- Estrategia Clúster 2.0
- Principio Sustentabilidad AIA
- Declaración de principios laborales de empresas socias AIA





La AIA es su socio y, como gremio, estamos comprometidos con el desarrollo sustentable. Por ello, apoyamos el crecimiento comercial e integral de las empresas.



CARTA DEL PRESIDENTE

Estimados socios y socias:

El 2017 nos planteó un escenario desafiante y de incertidumbre empresarial frente a la situación económica que contrajo la inversión, el crecimiento y el empleo, impactando directamente a nuestras pymes y grandes empresas.

En este sentido y lejos de bajar los brazos, con optimismo hemos llamado a ajustarse a esta realidad, pero sobre todo, y con mucha confianza en los próximos años, debemos ir en busca de oportunidades para nuestras empresas.

Frente a la evolución económica del año 2017, la AIA asumió el desafío –a través de la gestión de sus unidades estratégicas- de concretar proyectos e impulsar iniciativas pro inversión, fomentando el desarrollo económico local y la calidad en la formación del capital humano de nuestra zona. Todo en pos de la sustentabilidad de la Región de Antofagasta.

De esta manera, entre los logros más significativos del 2017, podemos destacar:

•Realizamos una nueva versión de la feria internacional Exponor, la cual concretó negocios por más de 800 millones de dólares y congregó a más de 40 mil visitantes.

•Implementamos las primeras medidas del Acuerdo de Producción Limpia Logístico Minero Puerto Antofagasta, acuerdo donde nuestro gremio cumple un rol garante. A la fecha, ya hemos logrado más de un 90% de cumplimiento.

•Buscando atraer inversiones y nuevos negocios para nuestras empresas, participamos en la feria China Mining y realizamos una serie de actividades, entre las cuales destaca, una reunión con representantes de la CCCME, asociación que reúne a 4 mil proveedores chinos.

•Fortaleciendo el capital humano para nuestras empresas, avanzamos en la construcción de la tercera etapa del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, nuevas dependencias que albergarán a los talleres para las especialidades de Electromecánica, Electricidad Industrial y Explotación Minera.

•En nuestro compromiso con el mejoramiento de nuestras emrpesas proveedoras, el Centro de Extensionismo Tecnológico para Proveedores de la Industria Minera, de nuestro gremio, brindó servicios especializados a 86 empresas, realizó 4 workshop, con grandes compañías de la región, instancias que entregando información valiosa y contactos fortalecen la competitividad.

•Integrados al Programa de Cluster Minero Regional, realizamos el Encuentro de Regiones Mineras OCDE, instancia cuyo objetivo central fue construir una red para impulsar la competitividad y bienestar

•Convencidos que el desarrollo sustentable y el capital humano se construye prioritariamente desde la infancia, con nuestro Programa de Responsabilidad Social Empresarial 2017 capacitamos a más de 180 agentes de la educación inicial de jardínes infantiles de JUNJI, Integra y los municipios.

Estamos seguros que, fortaleciendo el esfuerzo coordinado entre el sector productivo y las autoridades, la Región de Antofagasta se transformará —en un plazo razonable- en un ejemplo concreto de crecimiento con equidad, un ejemplo de desarrollo sustentable para nuestro país.

Finalizo este saludo, transmitiéndoles que la AIA es su socio y, como gremio, estamos comprometidos con el desarrollo sustentable. Por ello, apoyamos el crecimiento comercial e integral de las empresas. Agradecemos su compromiso.

Marko Razmilic Kútulas Presidente Asociación de Industriales de Antofagasta



AIA: NUESTRA HISTORIA

Con el propósito de sentar las bases que permitieran alcanzar un óptimo desarrollo en la región, 32 personas fundan, el 4 de octubre de 1944, la Asociación de Industriales de Antofagasta, (AIA), gremio empresarial que, hasta hoy, se enfoca en ser líderes en desarrollo sustentable. Para ello, trabaja e impulsa proyectos que buscan capitalizar las oportunidades que el sector minero ofrece para el fortalecimiento económico y social del país.

Ya en esa época, la AIA pone en evidencia los retos que debe enfrentar la Antofagasta de aquellos años: falta de vías de comunicación; escasez de agua, de cemento, entre otros. Con el pasar de los años, nuevos desafíos impulsan una serie de hitos en las páginas de la Asociación.



1982

Se crea la Corporación de Desarrollo Técnico Industrial de Antofagasta, CODETIA.



2000

En conjunto con el Arzobispado de Antofagasta, la AIA crea la Fundación Educacional Región de la Minería para dar inicio a la creación del Colegio Técnico Industrial Don Bosco.



1985

Nace la Exposición Industrial del Norte, EXPOIN, cuyo fin es crear y administrar un punto de encuentro para compradores y productores de materias primas y tecnologías con operación en la zona. En 1995, el nombre cambia a EXPONOR.



2000

Nace el Programa de Responsabilidad Social Empresarial, (PRSE), de la AIA, orientado a fortalecer el vínculo con la comunidad. En este marco, se ejecutan una serie de capacitaciones con el propósito de contribuir con la gestión de nuestros asociados. En 2012, el PRSE se enfoca en la educación inicial.



1998

Comienza la creación del Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, SICEP.



2015

Lanzamiento de Antofagasta Convention Bureau, unidad creada para dar respuesta al desafío regional de la diversificación productiva y la dinamización económica local, a través del desarrollo del Turismo de Negocios.



2016

Lanzamiento del Centro de Extensionismo Tecnológico, (CET), para empresas proveedoras de la industria minera, proyecto co-financiado por CORFO y ejecutado por la AIA.



2017

Se inaugura el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, establecimiento mixto, (35% de la matricula son mujeres), bilingüe y gratuito.

DIRECTORIO 2017



Marko Razmilic Presidente AIA Kútulas Razmilic y Cía. Ltda



Osvaldo Pastén Primer Vicepresidente Inmobiliaria Inproyect S.A



Pedro Damjanic Segundo Vicepresidente Finning Sudamérica



David Guiñez Tesorero Guiñez Ingeniería



Julio Cerna Secretario P&T Ltda



Lucas Mártinich Director Kaufmann S.A



Rubén Funes Director SCM El Abra



Patricio Vilaplana Director Minera Escondida Ltda



Claudio Flores Director Codelco



José M. Berguño Director SQM



Leonardo González Director Minera Antucoya



Jaime Duncan Director Duncan Ing. Industrial Ltda



Guillermo Aguirre Director Cuatro Ing. Y Construcción SPA

EQUIPO **DE GESTIÓN**





NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL

Abastible S.A. Aesgener S.A. Aguas de Antofagasta S.A. Aguasin Spa. AIR Liquide Chile S.A. Albemarle Ltda. Alfredo Cruz y Compañía S.A. Andes Mainstream Spa. Andrés Caceres López Obras de Ingenieria E.I.R.L Antofagasta Terminal Internacional S.A. Arturo Basadre Reyes Asesoría Integrales del Pino Ltda. Asesorias Empresariales Boreal Spa. Asoc. Chilena de Seguridad Atacama Minerals Chile SCM Austin Ingenieros Chile Ltda. Avalos y Compañía S.A. Axxiomania Spa. Baker Tilly Chile Auditores Consultores Ltda. BHP Chile Inc. Box Solutions Ltda. Brenntag Chile Comercial e Industrial Ltda. Broadspectrum Chile Spa. CAM Chile S.A. Caro y Fuentealba Ltda. Casinos River Ltda. Centro de Estudios, medición y certificación de calidad Cesmec S.A. CG Kofilman Spa. Christensen Chile S.A. Cinco S Consultores Asociados Ltda. Civelec Ltda. CNC Inversiones S.A. Codelco Chile División Chuquicamata Comercial e Industrial Camaro Ltda. Comercial y Servicios a la Industria Raúl Leyton E.I.R.L Compañia de Petroleos de Chile Copec S.A. Compañía Minera Lomas Bayas Compañía Minera Zaldívar Spa. Compañía Portuaria Mejillones S.A. Complejo Metalurgico Alto Norte S.A. Complejo Portuario Mejillones S.A. Conveyor Services S.A. Corporación de Capacitación de la Construcción Corporacion de capacitacion y empleo sociedad de fomento fabril Corporación de Desarrollo Educacional Técnico e Industrial de Antofagasta Cruz y Davila Ingenieros Consultores Ltda. Cuatro Spa. Cytec Chile Ltda. Datawell Services S.A. De la Fuente y Carpanetti Ltda. Del Inca Sociedad de Inversiones Ltda. Deloitte Auditores y Consultores Ltda. Diagnosticos Medicos por Imágenes S.A.

Digna Isabel Retamal Araya

Electromatica Norte Spa.

Embotelladora Andina S.A.

Embajada Británica

Duncan Ingeniería Industrial Ltda.

EcoMetales Limited (Agencia en Chile)

Embotelladora Chilenas Unidas S.A.

corretajes inmobiliaria R y R Ltda. Empresa Eléctrica de Antofagasta S.A.

Empresa Periodistica El Norte S.A.

Empresa Portuaria Antofagasta

Empresas Lipigas S.A.

Exsa Chile Spa.

Enel Generación Chile S.A.

Ferretería Amunategui S.A.

Ferretería Industrial Brochet y Cia. Ltda.

Engie Energia Chile S.A.

Empresa Constructora Civil e Industrial Romero Ltda.

Empresa de Administracion servicios de asesoria,

NOMBRE DE FANTASIA

AESGENER S.A. Aguas Antofagasta Aguasin Spa. AIR Liquide Chile S.A. Albemarle Ltda. Alfredo Cruz y Compañía S.A. Mainstream Renewable Power R y SC Ingenieria ABR IngenieríaChile Itda. Del Pino Ingenieros **Boreal** ACHS ATACAMA MINERALS Austin AVALOS Y CIA S.A. Axxiomania **Baker Tilly Chile Auditores Consultores** Minera Spence S.A Box Solutions Ltda. Brenntag Chile Ltda. InserTS CAM Chile S.A. PINEAL CONSULTORES **CASINOS RIVER** CESMEC S.A.

Abastible

CGK CHRISTENSEN 5S Consultores Ltda. Civelec Ltda. **CNC Medios** CODELCO div. Chuquicamata Camaro Industrial Ralterm E.I.R.L COPEC S.A Compañía Minera Lomas Bayas Cía Minera Zaldívar Puerto Angamos Complejo Metalurgico Alto Norte S.A. Complejo Portuario Mejillones S.A. **CONVEYOR SERVICES** OTIC

CODETIA

OTIC SOFOFA

Cruz y Dávila Ingeniería
Cuatro Ingenieria y construccion Spa.
CYTEC SOLVAY GROUP
DWS
DLYC
Del Inca
DELOITTE
Diagnoimage
DPG INDUSTRIAL
DUNCAN INGENIERIA INDUSTRIAL LTDA.

Electromatica Norte Spa. Embajada Británica Coca - Cola Andina ECCUSA ECOCIR LTDA. R Y R Ltda.

ELECDA
Emelnor S.A.
E.P.A.
LIPIGAS
Enel
Engie
Exsa Chile Spa.
FERAM-FERRETERIA AMUNATEGUI
Brochet y Cía. Ltda.

PÁGINA WEB

www.aguasantofagasta.cl www.aguasin.com www.airliquide.cl www.albemarlelitio.cl www.alfredocruz.cl www.mainstream.cl www.rysc.cl www.atiport.cl www.abrchile.cl www.delpinoingenieros.cl www.gestionboreal.com www.achs.cl www.siroccomining.com www.austin.cl www.avalosycia.cl www.axxionmania.cl www.bakertillychile.cl www.bhpbilliton.com www.boxsolution.cl www.brenntagla.com www.broadspestrum.cl www.cam-la.com www.pineal.cl www.casinosriver.cl

www.abastible.cl

www.aesgener.cl

www.cgkofilman.cl www.christensen.cl/www.dct.cl www.5sconsultores.cl www.civelec.cl www.cncmedios.cl www.codelco.cl www.camaroindustrial.cl www.ralterm.cl

www.cesmec.cl

www.aminerals.cl www.puertoangamos.cl www.glencore.com www.mejillones.com www.fennerdunlop.cl www.ccc.cl

www.corporacionsofofa.cl/ www.oticsofofa.cl

www.codetia.cl

www.cruzydavila.cl www.cuatroingenieria.cl www.solvay.com www.datawell.cl www.dlyc.cl

www.deloitte.com www.diagnoimage.cl www.dpgindustrial.cl www.duncaningenieria.cl www.ecometales.cl www.electromatica.cl www.gov.uk/world/chile www.koandina.cl www.ccu.cl

www.elecda.cl www.soychile.cl www.puertoantofagasta.cl www.lipigas.c www.enelchile.cl www.e-cl.cl

www.feram.cl www.fbrochet.cl

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia Finning Chile S.A. Ford Steel Chile Industrial S.A. Forma S.A. Frontier Cuatro S.A. Fundacion Educacional Escondida G y G Thomas Safety S.A. Geniale Group Spa. GEOMAQ Ltda. Gestión de Personas y Servicios Ltda. Gestión de Servicios Comerciales Spa. Global Group Ingenieria Spa. Gonzalez Ackerknecht Ltda. Green Mining Process Ltda. Grupo Editorial Editec Spa. Guiñez Ingeniería Ltda. Hermanos Fukushi Ltda. Hidromec Spa. Hidronor Chile S.A. High Clinic Chile Spa. Hofmann Engineering Sudamerica Ltda. Holdingtec Spa. Hotel Alto Atacama Spa. Hotel Antofagasta S.A. Hotelera Geotel S.A. Hotelera Viña del Mar Inacal S.A. Indura S.A. Industrias de Tecnología Hidraulica en Minería y Construcciones S.A. Ingeniería e Innovación S.A. Ingenieria en Ventas y Representaciones Internacionales Ltda. Ingeniería Ltda. Ingeniería Martinez & Nieto Ltda. Ingeniería y Servicios Medel Leppe Spa. Ingeniería, Desarrollo y Servicios Tecnologicos Ltda. Ingeniería, Mantenimiento y Automatización de Procesos Industriales Cimap Ltda. Inmobiliaria Agua Pura Ltda. Inmobiliaria La Portada Spa. Inmobiliaria y Constructora Gestor Ltda. Instituto de Seguridad del Trabajo Inversiones e Inmobiliaria Concordia Ltda. Inversiones Farias & Farias Ltda. Inversiones IG Spa. Inversiones Korlaet S.A. IR Consulting S.A. ISA Sudamérica S.A. ISS Servicios Integrales Ltda. Jaime Aguilera León Janssen S.A. Jonathan Espinoza Moyano JPS Seguridad Privada e insumos Express Ltda. Juan Linares Oyarzun, Ing. Logistica, proyectos y Costrucciones E.I.R.L. Kal Tire S.A. Kallman Worldwide Chile Spa. Kaufmann S.A. - Vehículos Motorizados Kolff Spa Komatsu Chile S.A. Koppmann Medio Ambiente Ltda. KPMG Auditores Consultores Ltda. Kútulas Razmilic y Cia. Ltda. L & M Industrial Radiator INC Sudamerica Ltda. Laboratorio Clinico Cazesalud Ltda. Lavotec SPA. Lazcano Leyton Climatizaciones Ltda. Lidia Rojas González Comercial Ltda. Limfosep S.A.

NOMBRE DE FANTASIA	PÁG
FCAB	www.fcab.cl
Finning	www.finning.cl
Ford Steel Chile	www.fordsteelchil
Forma S.A.	www.formaexpo.c
Frontier Cuatro S.A.	www.frontier.cl www.ceim.cl
Centro de Entrenamiento Industrial y Minero - CEIM G y G Thomas	www.gygthomas.c
Geniale Managemen	www.genialegrou
GEOMAQ Ltda.	www.geomaq.cl
LINK HUMANO	www.linkhumano.
GGI Ltda	www.ggingenieria
C Y G Servicios Industriales Ltda.	www.cyg.cl
GMP Ltda. Editec SPA	www.gmp-ltda.cl www.editec.cl
GuiñezIngeniería	www.guinezingen
Fukushi Ltda.	www.fukushi.cl
Hidromec	www.hidromec.cl
HIDRONOR	www.hidronor.cl
High Clinic	
Hofmann Sudamérica Holdingtec SPA.	www.hofmanneng www.holdingtec.c
Hotel Alto Atacama	www.noidingtec.c
Hotel Antofagasta	www.panamericar
Geotel S.A.	www.geotel.cl
HVM Hotel Antofagasta	www.hvmhotel.cl
Inacal INDURA	www.cbb.cl
INDUKA Themco S.A.	www.indura.cl www.tehmco.cl
Metaproject INTERSALES LTDA.	www.metaproject
INTERDALES LIVA.	www.intersales.cl
Ingemars Ltda.	www.ingemars.cl
MYN MEDEL LEPPE	www.martineznie
MEDEL LEPPE PROSEAL	www.proseal.cl
CIMAP LTDA.	www.cimap.cl
Agua Pura	
ngua Pura Inmobiliaria La Portada SPA.	www.iaconcagua.
NMOBILIARIA Y Constructora Gestor	www.puri.cl
ST	www.ist.cl
Concordia Ltda.	
Inversiones Farias & Farias Ltda.	ununuidos eres
Inversiones IG Spa. Inversiones Korlaet	www.idea-group.o
IR CONSULTING S.A.	www.irconsulting.
ISA S.A.	www.isahsec.com
ISS	www.cl.issworld.co
EMELEC Janssen S.A.	wayny ianggan of
Janssen S.A. Transportes Dacota	www.janssen.cl www.transportesc
JPS LTDA.	
SERVI LINARES E.I.R.L	www.servilinares.o
Kal Tire	www.kaltireminin
Kallman Worldwide Chile	www.kallman.com
Kaufmann S.A.	www.kaufmann.cl
KOLFF	www.kolff.cl
KOMATSU Chile S.A. Koppmann Medio Ambiente	www.komatsu.cl
KPGM Chile	www.koppmann.c
Kútulas Razmilic y Cia. Ltda.	
L & M Radiator Inc.	www.mesabi.com
Cazesalud Ltda.	www.cazesalud.cl
Lavotec Industrial HOFESA Ltda.	www.lavotec.cl www.hofesa.cl
HOFESA LTGA. L & A COMERCIAL LTDA	www.noiesa.ci
Limfosep	www.limfosep.cl
Lorbrand S.A.	www.lorbrand.cl
Maestranza Gordillo S.A.C.	www.gordillo.cl
Manantial S.A.	www.manantial.co
N	

María del Carmen Paz Herrejón

Metso

Minera Antucoya

PÁGINA WEB
vww.fcab.cl
vww.finning.cl vww.fordsteelchile.cl
vww.formaexpo.cl
vww.frontier.cl
vww.ceim.cl
vww.gygthomas.cl
vww.genialegroup.cl vww.geomaq.cl
www.linkhumano.cl
vww.ggingenieria.cl
www.cyg.cl
vww.gmp-ltda.cl
vww.editec.cl vww.guinezingenieria.cl
vww.fukushi.cl
vww.hidromec.cl
ww.hidronor.cl
www.hofmannengineering.com
vww.holdingtec.com
vww.altoatacama.com vww.panamericanahoteles.cl
www.geotel.cl
vww.hvmhotel.cl
vww.cbb.cl vww.indura.cl
www.tehmco.cl
and a second of
vww. metaproject.cl vww.intersales.cl
vww.ingemars.cl
ww.martineznieto.cl
ww.proseal.cl
www.cimap.cl
vww.iaconcagua.com
vww.puri.cl vww.ist.cl
vww.ist.ci
ww.idea-group.cl
vww.irconsulting.cl
vww.isahsec.com
ww.cl.issworld.com
vww.janssen.cl
ww.transportesdacota.cl
ww.servilinares.com
vww.kaltiremining.com/es/ vww.kallman.com
vww.kaiiman.com vww.kaufmann.cl
vww.kolff.cl
www.komatsu.cl
vww.koppmann.cl
www.mesabi.com
vww.cazesalud.cl vww.lavotec.cl
vww.hofesa.cl
nun limforon el
vww.limfosep.cl vww.lorbrand.cl
www.gordillo.cl
www.manantial.com

www.envision-consultores.com

www.metso.com

www.antucoya.cl

Minera Centinela Minera Escondida Ltda. Minera Meridian Ltda. Mining Rock Spa. Montajes Industriales Piping Chile Ltda. Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda. Morgan Industrial S.A. MPS Services Spa. Metalmecánica y sistema Hidráulicos Spa. Mutual de Seguridad C.Ch.C. North Tools Ltda. Oicomp Ingenieros Ltda. Operaciones El Escorial S.A. Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda. Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A. Petricio Industrial S.A.
Minera Meridian Ltda. Mining Rock Spa. Montajes Industriales Piping Chile Ltda. Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda. Morgan Industrial S.A. MPS Services Spa. Metalmecánica y sistema Hidráulicos Spa. Mutual de Seguridad C.Ch.C. North Tools Ltda. Oicomp Ingenieros Ltda. Operaciones El Escorial S.A. Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda. Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
Mining Rock Spa. Montajes Industriales Piping Chile Ltda. Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda. Morgan Industrial S.A. MPS Services Spa. Metalmecánica y sistema Hidráulicos Spa. Mutual de Seguridad C.Ch.C. North Tools Ltda. Oicomp Ingenieros Ltda. Operaciones El Escorial S.A. Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda. Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda. Morgan Industrial S.A. MPS Services Spa. Metalmecánica y sistema Hidráulicos Spa. Mutual de Seguridad C.Ch.C. North Tools Ltda. Oicomp Ingenieros Ltda. Operaciones El Escorial S.A. Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda. Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
Morgan Industrial S.A. MPS Services Spa. Metalmecánica y sistema Hidráulicos Spa. Mutual de Seguridad C.Ch.C. North Tools Ltda. Oicomp Ingenieros Ltda. Operaciones El Escorial S.A. Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda. Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
MPS Services Spa. Metalmecánica y sistema Hidráulicos Spa. Mutual de Seguridad C.Ch.C. North Tools Ltda. Oicomp Ingenieros Ltda. Operaciones El Escorial S.A. Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda. Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
Mutual de Seguridad C.Ch.C. North Tools Ltda. Oicomp Ingenieros Ltda. Operaciones El Escorial S.A. Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda. Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
North Tools Ltda. Oicomp Ingenieros Ltda. Operaciones El Escorial S.A. Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda. Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
Operaciones El Escorial S.A. Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda. Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda. Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
Orica Chile S.A. Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
Paz Gestión Inmobiliaria Spa. Perfect Technology Chile S.A.
Perfect Technology Chile S.A.
Petricio Industrial S.A.
Dinturas Hampal Chila Cna
Pinturas Hempel Chile Spa. Prevenort Spa.
PriceWaterhouse Coppers, Consultores, Auditores y
Cía. Ltda. PROMEC Chile Spa.
Pronor Ltda.
Proyectos y Montajes Comin S.A. Proyectos y Tecnologías Ltda.
Radiadores Gomez Ltda.
RECIMAT Procesadora de residuos
Reliper Comercial Ltda. Reptal S.A.
Revesol S.A.
REYMAT Spa. RI A SAV S.A.
Royal Santiago Hotel S.A.
Sales de Magnesio Ltda.
Salinas y Fabres S.A. Scancontrols Ingenieria Ltda.
Schwager Service S.A.
Servicio a la minería e industrial T-METAL Spa. Servicio de Recursos Humanos Jobin Ltda.
Servicios e Insumos para la Minería René Espinosa
Alvarez E.I.R.L. Servicios Generales y vigilancia privada
Servicios y Mantenimientos ABC Ltda.
Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera
Sierra y Plaza Ingenieria y Servicios S.A. Siga Ingenieria y Consultoria S.A.
SIMMA S.A.
Sitrans, servicios Integrados de Transporte Ltda. Sociedad comercial RS Industrial Ltda.
Sociedad Comercial OX Spa.
Sociedad Contractual Minera El Abra
Sociedad de Ingeniería y Proyectos Olivares y Veragua Ltda.
Sociedad Empresa de Servicios Aquasec Ltda.
Sociedad Great Process Ltda. Sociedad Ramírez e Hijo Ltda.
Sociedad Servicios Vidal y Vidal Ltda.
Sodexo Chile S.A. Soluciones Ambientales del Norte S.A.
Soluciones Biotecnológicas Ltda.
SQM S.A.
Suez Medioambiente Chile S.A. Talleres Lucas Norte S.A.
Tecnología en Minería e Industria S.A.
Tecnored S.A. Thor Ingenieria en Ahorro de Neumaticos Ltda.
Transportes Bencina y Cía. Ltda.
Ultramar Agencia Marítima Ltda.
Universidad Técnologica de Chile Inacap Vecchiola S.A.
Ventas Tecnicas Ltda.
Vulco S.A. World Class Mining Services y Cia. Ltda.
Yprotec E.I.R.L.

World Class ms

Pintura Centro

PÁGINA WEB NOMBRE DE FANTASIA Minera Centinela www.mineracentinela.cl Minera Escondida Ltda. www.bhpbilliton.com Yamana Gold El Peñón www.yamana.com Mining Rock Spa. www.miningrockspa.cl PIPING CHILE LTDA www.piping-chile.cl MBP Servicios Ltda. Morgan Industrial www.morganindustrial.cl/ www.h-eparts.com MPS Services Spa. MSH Chile SPA. www.mshchile.cl Mutual de Seguridad C.Ch.C. www.mutual.cl NTL Ltda. www.ntl.cl OICOMP Ltda. www.oicomp.cl CASINO ENJOY ANTOFAGASTA www.enjoy.cl Opinpro Ltda **ORICA MINING SERVICES** www.orica.com www.pazgestioninmobiliariaspa.cl Paz Gestión Inmobiliaria Spa. PERFECT S.A. www.perfectsa.cl Petricio Industrial www.petricio.cl **HEMPEL CHILE** www.hempel.com Prevenort www.prevenort.com PWC Chile www.pwc.com PROMEC www.promecchile.cl Pronor Ltda. www.pronor.cl COMIN S.A. www.comin.cl PYT LTDA. www.pytltda.cl **RADIADORES GOMEZ** www.rgomez.cl RECIMAT www.ramrecicladora.cl **RELIPER** www.reliper.cl REPTAL www.reptal.cl REVESOL www.revesol.cl REYMAT SPA. www.reymat.cl **RLA SAV** www.rlasav.com Hotel NH www.nh-hoteles.com Salmag Ltda. www.salmag.com www.salfa.cl SCANCONTROLS ING. LTDA. www.scancontrols.cl Schwager www.schwager-service.cl T- Metal www.tmetal.cl Jobin Ltda. www.jobin.cl Respal Service E.I.R.L. www.respalservice.cl **Ivac Servicios** Fulcro ABC www.fulcroabc.com Sierra Gorda SCM www.sierragordascm.cl S&P S.A. Siga Consultores S.A. www.sigaingenieria.com SIMMA S.A. www.simma.cl Sitrans Ltda. www.sitrans.cl RS Industrial Itda www.rsindustrial.cl www.odoschile.cl SCM EL ABRA www.fcx.com INGEL Ltda. www.ingel.cl www.aquaseclavanderia.cl Aquasec Ltda. Gprocess www.gprocess.cl Tral-Ref Ltda. www.tralref.cl Ingevo Ltda. SODEXO www.sodexo.com SéChé www.groupe-seche.com Sobitec www.sobitec.com SQM S.A. www.sqm.com Suez Medioambiente Chile S.A. Talleres Lucas Norte S.A. www.tallereslucas.cl Tecmind Chile S.A. www.tecmind.cl Tecnored www.tecnored.cl Thor Ian Ltda. www.bailac.cl TRANSPORTES BENCINA www.transportesbencina.cl ULTRAMAR www.ultramar.cl INACAP www.inacap.cl Vecchiola www.vecchiola.cl Ventec www.ventec.cl es.weirminerals.com Vulco

www.worldms.cl

www.pinturacentro.cl

Lorbrand S.A.

Manantial S.A.

Minera Antucoya

Maestranza Gordillo S.A.C.

Metso Minerals (Chile) S.A.

María del Carmen Paz Herrejón



NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

Valoramos el trabajo en equipo, la tolerancia, la búsqueda de consensos, la comunicación, la seguridad, la calidad de vida, las buenas relaciones, el respeto a las ideas, las personas y los acuerdos.

VISIÓN



Ser el gremio empresarial líder en desarrollo sustentable.

MISIÓN



nuestra gestión.

Representar los intereses de nuestros asociados para fortalecer y consolidar los encadenamientos productivos, mediante la promoción de iniciativas orientadas al desarrollo económico, social y armónico, agregando valor a través de

VALORES CORPORATIVOS



Los principios éticos que guían la gestión del gremio son: integridad, coherencia, lealtad, transparencia, flexibilidad y apertura.

OBJETIVOS



- Concretar y fortalecer los encadenamientos productivos entre las grandes empresas socias, buscando el beneficio mutuo.
- · Liderar el desarrollo regional, coordinando y concretando iniciativas de RSE.
- Impulsar un marco legislativo y administrativo que reconozca las características de las empresas medianas y pequeñas.
- · Obtener una participación activa de nuestros asociados.
- · Mejorar la competitividad de las empresas y de los recursos humanos.
- Asegurar el desarrollo sustentable de la industria minera de la región y del país.

DESARROLLO SUSTENTABLE

ESTRATEGÍA DE CLUSTER MINERO

Competitividad Empresarial

- Capacitación
- · Evaluación y calificación (Sicep)
- ·Asesoría
- ·Reconocimientos
- ·Conferencias

Encadenamientos productivos y nuevos negocios

- · Exponor
- · Rueda de Negocios
- Homologaciones Visitas a Empresas
- · Desayunos de Negocios
- Encuentros Empresariales
- Registro Electrónico (Sicep)Manual de buenas prácticas
- en la gestión de abastecimiento y contratos.

Innovación

· Asesoría Especializada · Misiones

- · Talleres
- · Tours Tecnológicos

Capital Humano

- Colegios Técnicos Industrial Don Bosco Antofagasta y Calama
- · Educación Dual
- · Vinculación Universidad - Empresa
- Convenio Empresa-Colegio

Responsabilidad Social / Valor Compartido

· Foco prioritario en la educación inicial. Programa anual de capacitación a directoras, educadoras y personal técnico de los jardines infantiles y salas cunas de JUNJI, Integra y los municipios de la Región de Antofagasta. Apadrinamiento de jardines infantiles de la región.





Con una significativa participación, que reunió a más de 100 personas, entre gerentes, ejecutivos y socios, el gremio expuso los principales hitos del año 2016, en su cuenta anual, dada a conocer en dependencias del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta.

Algunos de los puntos que se pusieron sobre la mesa fueron la inauguración del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama, con una matrícula, durante el periodo informado, de 475 alumnos, distribuida en cursos de séptimo, octavo y primero medio, donde un 37% son mujeres. Asimismo, se dio cuenta del lanzamiento y puesta en marcha del Centro de Extensionismo Tecnológico, CET, para proveedores mineros, proyecto cofinanciado con CORFO. De igual modo, se entregaron detalles sobre las misiones empresariales al estado de NRW, Alemania, y las Vegas, EEUU, entre otros temas.

Finalmente, y tras un proceso de votación, durante la jornada de la asamblea anual de socios, quienes resultaron electos para el siguiente periodo del directorio de la AIA, julio 2017- 2019, fueron David Guíñez, (Guíñez Ingeniería), Osvaldo Pastén, (Inproyect S.A), Patricio Vilaplana, (Minera Escondida Limitada), Lucas Martinich, (Kaufmann S.A.), José Miguel Berguño, (SQM), y Leonardo González, (Zaldívar).

INVITADO ESPECIAL

Como parte del programa, los socios compartieron con representantes de Minerals Americas, BHP: Paula Meriño, principal Supply Business, y Leonardo Rioseco, superintendente Category Management, quienes expusieron sobre materias como innovación, inclusión de diversidades, reducción de emisiones de gases invernaderos, entre otras.

"Tuvimos una gran cantidad de acciones que estaban destinadas a mejorar las expectativas y el ambiente de las empresas para revertir el escenario"

Marko Razmilic Presidente A.I.A.











Iniciativas, organizadas por la Asociación de Industriales de Antofagasta, (AIA), el Ministerio de Minería y el Gobierno Regional, se desarrollaron en el marco del fortalecimiento del capital humano y la inversión.

Las más de 500 personas que participaron en la Cena de Negocios 2017, junto a los más de 300 asistentes del Seminario de Educación Inicial: "El Juego como Metodología de Aprendizaje", además de los miles de niños y niñas que dieron vida a "Jugando a ser Minera y Minero", en Calama y Antofagasta, son las cifras azules que dejaron las actividades de agosto, dedicadas a la principal actividad económica de la región y el país.

"El recuento es positivo, ya que se cumplieron las expectativas, no solo en el nivel de convocatoria de cada una de las actividades, si no también, en los objetivos que, en algunos casos, entregaron conocimientos y, en otros, generaron instancias de diálogo, encadenamientos productivos virtuosos y negocios", precisó Marko Razmilic, presidente de la AIA.

CENA DE **NEGOCIOS MINEROS** 2017

En la ocasión, asistieron más de 500 personas, entre ellas, los ministros de Energía y de Minería (s), Andrés Rebolledo y Erich Schnake, respectivamente. Además, el intendente de la Región de Antofagasta, Arturo Molina, la alcaldesa de la comuna, Karen Rojo, el presidente de SONAMI, Diego Hernández, el presidente del Programa de Minería Alta Ley, Mauro Valdés, junto a gerentes y presidentes de compañías mineras como Escondida, SQM, Lomas Bayas, Spence, El Abra, Sierra Gorda SCM, entre otras.

De igual modo, durante la jornada, se destacó el trabajo de la AIA, en la línea de formación de capital humano para la sustentabilidad de la región, donde destacan los Colegios Técnico Industriales Don Bosco de Antofagasta y Calama y el Programa de Responsabilidad Social Empresarial, cuyo foco se centra en fortalecer la educación preescolar.













PREMIACIÓN

En la jornada, se realizó la entrega de galardones AIA a las empresas locales y nacionales, tales como: "Premio Desarrollo Industrial" a Puerto Angamos y Kaufmann S.A.; "Premio Mediana y Pequeña Empresa", Cuatro Ingeniería y Construcción"; "Premio Gestión Sustentalbe", SCM El Abra; "Premio Aporte Tecnológico", Ecometales; "Premio Radoslav Razmilic" a Francisco Costabal Vp Desarrollo de Negocios y Administración para Sudamérica de Freeport - McMoRan Inc.; y "Premio José Santos Ossa", entregado a Patricio Giménez, gerente general de Hidromec, quien indicó "Es un gran honor haber recibido este premio. Lo veo como un reconocimiento al trabajo que, junto a mi familia, hemos llevado a cabo durante años". Por su parte, Guillermo Aguirre, presidente de Cuatro Ingeniería y Construcción enfatizó que "Hoy hacer empresa es muy complicado. Por lo mismo, nos enorgullece recibir este destacado premio por parte de toda la AIA".



Premio Radoslav Razmilic, Francisco Costabal, Freeport McMoran.



remio Jose Santos Ossa, Patricio Gomenez, Hidromed



Premio Mediana y Pequeña Empresa, Cuatro Ingenieria. Premio Aporte Tecnológico, Ecometales.



Premio Desarrollo Industrial, Puerto Angamos y Kaufmann. Premio Gestión Sustentable, SCM El Abra.

RECONOCIMIENTO

Por primera vez el Comité de Desarrollo Productivo Regional de CORFO, a través de su Programa Estratégico Clúster Minero de la Región de Antofagasta, hizo la entrega de un reconocimiento a diversos empresarios y actores fundamentales de la industria minera: Carmen Gómez, Diego Hernández, Mario Pereira, Fernando Cortez, Jorge Molina, Bruce L. Turner, Iván Simunovic, Alfonso Dulanto, Orlayer Alcayaga, Nelson Gallegos y Óscar Olivos, destacando el aporte que han realizado durante años al desarrollo de la región, a través de la implementación del mencionado programa.







Reconocimiento del Clúster Minero de la Región de Antofagasta.

"FUNDAMENTOS Y DESAFÍOS PARA EL **DESARROLLO MINERO**"

En una actividad desarrollada en conjunto con la AIA, la Sociedad Nacional de Minería, (SONAMI), presentó el documento "Fundamentos y Desafíos para el Desarrollo Minero", el cual recoge la experiencia de las empresas socias de la organización y las recomendaciones que han hecho distintos actores del sector.

En más de 40 páginas, el escrito pone énfasis en que Chile debe preparar las condiciones para que las futuras inversiones se hagan en nuestro país, promoviendo la competitividad a todo nivel.







Junto con acercar la principal actividad económica de la zona, mediante instancias lúdicas, a los niños y niñas de Antofagasta y Calama, empresas socias de la AIA apadrinaron, algunas por primera vez, y otras renovaron su compromiso con 40 jardines infantiles de la región, dependientes de JUNJI, Integra y los municipios.

Las actividades del Mes de la Minería 2017 contaron con el apoyo de Antofagasta Minerals, SQM, Minera Escondida, Albemarle, Minera Spence, Compañía Minera Lomas Bayas, Complejo Metalúrgico Altonorte, Yamana Gold El Peñón, SICEP, Elecda, Finning, empresa F.C.A.B. y Grupo Gómez. En tanto, los medios oficiales fueron revista Minería Chilena, Radio Bio Bio y el programa de televisión, del Canal 24 Horas, Reporte Minero.

JUGANDO A SER MINERA Y MINERO





























Durante 2017, la Asociación de Industriales de Antofagasta, (AIA), concretó una serie de acciones, cuyo foco principal fue el desarrollo gremial y el fortalecimiento de los vínculos con actores internacionales, nacionales regionales. En esta línea de trabajo, se destaca la activa participación del gremio en el "Primer Encuentro de Regiones Mineras OCDE", cuya realización, entre el 5 y 6 de octubre de 2017, incluyó intervenciones de ejecutivos AIA, en los paneles "Competitividad y Diversificación Productiva" y "Desafíos de Gobernanza en las Regiones Mineras", así como en el Workshop "Iniciativas Innovadoras en Regiones Mineras": Formación de Capital Humano Técnico, experiencia del Colegio Técnico Industrial Don Bosco.

SOFOFA

Con una participación activa para plantear temas importantes para la Región de Antofagasta, la AIA participó en el Comité Ejecutivo de Descentralización para promover el traspaso de competencias a los gobiernos regionales así como el fortalecimiento de las compañías privadas.

De igual modo, el gremio integró el Comité de Empresas Pymes, en el cual se planteó acortar los periodos de pagos a los proveedores, proponiendo cancelar a 30 días como plazo máximo. En paralelo, las sesiones se centraron en la puesta en marcha del manual de buenas prácticas en la gestión de abastecimiento y contrato con el objetivo de establecer relaciones estratégicas y "ganarganar" entre empresas clientes y sus proveedores



Primer Vicepresidente AIA en Consejo General SOFOFA



AIA en primera reunión del Comité de Descentralización SOFOFA.



AIA en cuarta sesión del Comité Ejecutivo en regiones



AIA en Asamblea Anual de Socios 2017, SOFOFA.

AIA EN REUNIONES Y ACTIVIDADES DEL PLAN CREO ANTOFAGASTA.

Durante el 2017, la AIA, en su rol integrante del Comité Ejecutivo del Plan CREO Antofagasta, participó en clases de la universidad, EAFIT, y reuniones con autoridades de Medellín, Colombia, a fin de conocer sobre gestión y gobernanza para el desarrollo de ciudades organizadas y planificadas. (Medellín, Colombia, 9 al 18 de junio).

De igual modo, el gremio participó en sesiones del Comité Ejecutivo, en las cuales se pusieron sobre la mesa temas como la Institucionalidad CREO Antofagasta "Componentes y procedimientos". Igualmente, la Comisión de Comunicaciones delineó distintos temas relacionados a la presentación de la información hacia la comunidad, entre otros.



OTRAS **ACTIVIDADES**

La Asociación de Industriales de Antofagasta, durante el 2017, estuvo presente en una serie de actividades institucionales con el propósito de potenciar su vinculación con el medio y, de esta manera, fortalecer su rol como representante de las empresas que conforman el gremio. Entre las principales:

- Constitución del Consejo Asesor Regional de Formación Técnico Profesional. (Sala Ossa, Intendencia Regional, 20 de junio).
- AIA en taller "Actualización de la Hoja de Ruta del Programa Nacional Industria Solar" (15 de agosto)
- AIA en la 2° Sesión de Directorio PTI Energía (10 de agosto).



Consejo Asesor Regional de Formación TP.



AlA en taller "Actualización de la Hoja de Ruta del Programa Nacional Industria Solar"



Directorio PTI Energía.

- AIA en Reuniones del Comité Ejecutivo Cluster Minero Ejes Estratégicos "Hoja de Ruta 2025". (4 y 18 de agosto).
- AIA en reunión: estudio Fundado de Riesgos y Modificación Plan Regulador Comunal de Antofagasta. (17 de agosto).
- AlA participa en reunión presentación del Foro de Cooperación Económica de Asia Pacífico, (APEC). La idea del gremio, junto a actores públicos y privados, es atraer uno o más seminarios y/o reuniones a la Región de Antofagasta. De esta forma, potenciar, además, el turismo de negocios. Intendencia Regional. (23 de octubre).
- AIA se reúne con delegación de empresarios franceses para mostrar el contexto económico local y las oportunidades de negocios en la región. La actividad fue organizada por Asociación de Municipalidades de la Región de Antofagasta. (26 de octubre).
- AIA se reúne con ministra de Minería, Aurora Williams, ProChile y FIE, en el marco del lanzamiento proyecto "Promoción Internacional de Proveedores de Bienes y Servicios para la Minería. (7 de diciembre).



AIA en Reuniones del Comité Ejecutivo Cluster Minero Ejes Estratégicos "Hoja de Ruta 2025".



AIA se reúne con delegación de empresarios franceses



AlA participa en reunión presentacion del Foro Cooperación Económica de Asia Pacífico (APEC).



AIA se reúne con ministra de minería, Aurora Willimas, ProChile y FIE.





CONSEJO DE **DESARROLLO SUSTENTABLE**

El Consejo de Desarrollo Sustentable está conformado por profesionales de las áreas de desarrollo sustentable, medio ambiente y responsabilidad social de las empresas socias AIA. Su objetivo es promover el desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta y su trabajo está enfocado en tres lineamientos: medio ambiente, responsabilidad social y sustentabilidad de la industria.



- Presentación Plan de Trabajo 2017 en las áreas de trabajo del Consejo: Comunidad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial.
- Ministros del Tribunal Ambiental de Antofagasta comentaron las competencias y alcances de dicho Tribunal, así como también algunos procedimientos y casos.
- Presentación Ricardo Ortiz, Jefe Regional de la Superintendencia de Medio Ambiente,
- (SMA). En la instancia, se expusieron observaciones en la labor de fiscalización de la SMA y los alcances del "Instructivo para la cuantificación de las emisiones de fuentes fijas afectas al impuesto artículo 8° de la ley 20.780.
- Directora Regional del Servicio de Evaluación Ambiental, Patricia De La Torre, presentó las políticas de trabajo del SEA, además de las observaciones y recomendaciones en los proyectos.







Acuerdo de Producción Limpia, (APL), Logístico Minero Puerto de Antofagasta.

Seis empresas del sector portuario, minero y logístico de la Región de Antofagasta firmaron el APL "Logístico Minero Puerto de Antofagasta", a través del cual se comprometieron a incorporar estándares "superiores" para la actividad de transporte, acopio, embarque y desembarque de concentrado de mineral a granel desde y hacia el Puerto de Antofagasta.

El acuerdo incluye a las empresas Antofagasta Terminal Internacional (ATI) y Empresa Portuaria de Antofagasta (EPA), a las de transporte ferroviario Antofagasta-Chili and Bolivia Railway y a las mineras Complejo Metalúrgico Altonorte, Sierra Gorda y Codelco, además de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA). Asimismo, el sector público integrado por las Secretarías Regionales Ministeriales de Economía, Minería, Transporte, Salud y Medioambiente junto a Corfo y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.

Según el APL, en un plazo de 24 meses la totalidad del traslado del mineral a granel se realizará en transportes sellados con el objetivo de brindar mayor hermeticidad. Lo anterior, significa que se dejarán de usar camiones encarpados y se incorporarán otras opciones, como contenedores, tolvas con tapas, vagones o carros de ferrocarril con juntas elásticas de cierres.

En 2017, se avanzó en distintas áreas, alcanzando el 90% de cumplimiento, entre ellas, se cuenta la compra de contenedores de volteo junto a la implementación de sistemas de Spreaders y de lavado de camiones y vagones en puerto.

Segunda Auditoría de Diagnóstico (nov. 2017) 91 % Avance Global. (Se programaba un 79% a la fecha).



De igual modo, entre las acciones ya cumplidas del APL, se encuentra la mejora de los sistemas de control de limpieza y lavado, tanto a la salida de las faenas mineras como al ingreso y salida del puerto, de todos los medios de transporte terrestre de concentrado mineral a granel. También, resalta la utilización de carros de ferrocarril con juntas elásticas de cierre, entre otras medidas.

Difusión

Con el objetivo de socializar las implicancias del Acuerdo de Producción Limpia Logístico Minero Puerto de Antofagasta, las 6 compañías que firmaron el APL han desplegado una serie de iniciativas para difundir los objetivos y nuevas tecnologías implementadas en los procesos de acopio, carga y descarga de concentrado mineral a granel.

De esta forma, videos y boletines informativos internos, para trabajadores directos e indirectos de las compañías, junto a comunicados externos, dan cuenta del nivel de compromiso y transparencia de las empresas involucradas en el APL.





CONSEJO DE **DESARROLLO EMPRESARIAL**

El Consejo de Desarrollo Empresarial está integrado por empresarios, gerentes y ejecutivos de las empresas más relevantes de la Región de Antofagasta.

Su misión es promover el fortalecimiento de las empresas socias, a través del intercambio de experiencias y conocimientos que les permitan mejorar su gestión y crecimiento.

Las principales áreas de trabajo son: identificación, promoción y reforzamiento de las relaciones y oportunidades de negocios, así como el desarrollo de la empresa y el empresario.

ACTIVIDADES 2017

- Comité Desarrollo Productivo y Seremía de Bienes Nacionales presentaron el Programa de Promoción de Inversiones y Desarrollo Tecnológico de Proveedores Locales.
- Director Regional del Servicio de Impuestos Internos expuso cómo aprovechar la Reforma Tributaria.
- Clúster Minero de Antofagasta presentó instrumentos regionales de apoyo a pequeñas y medianas empresas.
- Presentación Programa Estratégico Manufactura Avanzada de Chile Transforma, el cual busca contribuir a la renovación de la industria manufacturera

chilena para aumentar su productividad, ingresos y empleos, a través de su evolución.

- Mediante una conferencia de prensa, manifestamos nuestra inquietud por los periodos de pagos de las empresas mandantes a nuestros proveedores: desembolsos a 60, 90, 120 días o, incluso, 6 meses es lo que enfrentan pequeñas y medianas empresas, socias y no socias de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y de distintos sectores productivos, las cuales ven con preocupación la sustentabilidad e inversión de sus negocios, junto con otros elementos claves para la industria como la economía y el empleo de la región y el país.











CONSEJO DE CAPITAL HUMANO Y RELACIONES LABORALES

El Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales está compuesto por gerentes y encargados de recursos humanos de las principales empresas regionales.

Entre sus objetivos estratégicos está el dar impulso al fortalecimiento de las relaciones laborales con la finalidad de promover espacios más productivos, trabajadores más motivados y satisfechos, además de promover una sintonía entre el desarrollo de la empresa y su personal. Asimismo, el Consejo busca apoyar a las organizaciones en sus requerimientos laborales y asesorar al directorio de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) en la definición de temas contingentes, relacionados con este ámbito.

ACTIVIDADES 2017

- SEREMI y Dirección Regional del Trabajo presentaron el tema "Servicios Mínimos" de acuerdo a la Reforma Laboral.
- Presentación de experiencias empresas socias: Zaldívar y Meridian, (respecto del último proceso de negociación colectiva).
- Seremi del Trabajo y Senadis, comentaron los principales alcances de la Ley de Inclusión Laboral.
- Dirección del Trabajo abordó detalles de las Jornadas Excepcionales.
- Alfie Ulloa, secretario ejecutivo de la Comision Nacional de Productividad y el economista, Francisco Carrillo, exponen los resultados preliminares del estudio "Estrategia y Plan de Acción para el Desarrollo de Competencias y Habilidades Técnicas en el Mundo del Trabajo.











EXPONOR 2017

En medio de los reajustes que vivió la economía local y nacional, la Región de Antofagasta recibió a Exponor 2017 bajo un escéptico escenario que llevó a la Feria Internacional a responder a las expectativas previas a su realización y consolidarse como una importante plataforma de negocios que incentivó la recuperación e impulsó nuevamente a la industria nacional. Esto, gracias a las cifras azules que inyectó a la economía luego de que los negocios estimados en el magno evento ascendieran a US\$800 millones proyectados a 12 meses.

Con ese optimismo se llevó a cabo el 15 de mayo, en el salón Clúster Minero del Recinto Ferial de la AIA, la inauguración de la XVII versión de la Exhibición de Tecnologías e Innovaciones Globales para la Minería, Exponor, instancia en donde destacó la participación del Presidente de la Asociación de Industriales, Marko Razmilic; la Ministra de Minería, Aurora Williams; el Ministro de Economía, Rodrigo Valdés; el Presidente del Consejo Minero, Joaquín Villarino; el Presidente de la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA), Hermann Von Mühlenbrock; y la embajadora de Estados Unidos, Carol Z. Perez. La jornada inaugural finalizó con el recorrido oficial, la apertura del Pabellón del país invitado, Estados Unidos, y con el almuerzo de traspaso de mando entre el país norteamericano y el país invitado de la edición 2019, China.

Durante los 5 días de realización de la feria, participaron un total de 1.000 empresas expositoras, 40.000 visitantes, 12 pabellones país y 31 naciones participantes: Estados Unidos, Canadá, México, Colombia, Brasil, Perú, Argentina, España, Francia, Irlanda, Reino Unido, Dinamarca, Suecia, Finlandia, Bielorrusia, Alemania, Croacia, Turquía, Israel, Austria, Italia, Suiza, Rusia, Sudáfrica, India, China, Corea del Sur, Taiwán, Indonesia, Australia y Chile. Además, el evento contó con el Pabellón AIA, espacio en donde las pequeñas y medianas empresas proveedoras socias tuvieron la oportunidad de participar. Cabe destacar que el evento tuvo en exhibición, en su entrada principal, al camión más productivo del mundo, el 797F de Caterpillar, perteneciente a Finning.









RUEDAS DE NEGOCIOS

Como un valioso espacio que fomenta la presentación 'cara a cara' entre expositores y ejecutivos mineros, durante la versión 2017 la rueda de negocios cobró especial importancia gracias a su rol facilitador en la concreción de nuevos negocios.

En ese sentido, se realizaron 1.290 reuniones entre empresas de servicios y productos con 98 ejecutivos de 16 compañías mineras, entre las que se encontraban Albemarle; Minera Spence; Codelco Chuquicamata, Corporativo, Gabriela Mistral, Ministro Hales; Doña Inés de Collahuasi; Complejo Metalúrgico Altonorte; Glencore Lomas Bayas; Minera Centinela; Minera Escondida; Minera Zaldivar; S.C.M. El Abra; Sierra Gorda S.C.M.; SQM; y Yamana Gold El Peñón.

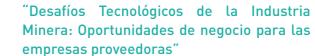


SEMINARIOS

Más de 950 personas participaron en las 3 instancias que se enmarcaron dentro de los seminarios de Exponor 2017, actividades en donde intervinieron líderes y especialistas del ámbito público y privado relacionados al sector minero e industrial.

"Mujer y Minería: Participación laboral 50-50, un aporte a la productividad"

Instancia encabezada por la Ministra de la Mujer y Equidad de Género, Claudia Pascual, quien expuso el escaso espacio de participación que tienen las mujeres en la industria minera y que contó con 350 asistentes. El encuentro contó con un panel de discusión en donde participaron compañías como Antofagasta Minerals, Codelco y Finning Chile, quienes presentaron sus avances en la incorporación de mujeres a sus empresas.



Actividad que contó con la participación de 250 asistentes y la presencia de Jaime Rivera, Gerente Corporativo de Negocios e Innovación de Codelco, Leonardo González, Gerente General de Minera Zaldívar, Enrique Molina, Director de Innovación en Minería Fundación Chile, y Marlente Sánchez, Directora Ejecutiva del Comité de Desarrollo Productivo Regional, quienes expusieron sobre las oportunidades de negocios para las empresas proveedoras.



360 personas fueron parte de este seminario que trató sobre la apertura de la industria para los próximos años y que contó con la exposición de Sergio Hernández, Vicepresidente de Cochilco, Nelson Pizarro, Presidente Ejecutivo de Codelco, Andrés Hevia, gerente General de Minera Centinela, y Sergio Vives, Gerente de Asuntos Sociales, Ambientales y Regulatorios de Teck Resource Chile









EXPONOR 2017

ZOOM DE INNOVACIÓN

Un total de 323 productos y servicios tecnológicos innovadores fueron parte de 'Zoom Innovación', vitrina digital que permitió informar de manera anticipada al mercado minero, industrial y a la realización de la feria. En esta versión las nuevas tecnologías se agruparon en áreas como planta, mina, mantenimiento, IT, obras de construcción, HSEC, administración y abastecimiento.

NETWORKING AFTEROFFICE

Espacio de conversación y generación de redes entre expositores y compañías mineras cuyo objetivo es informar sobre los procesos de contratación de proveedores y necesidades de compra. Fueron 691 expositores los que asistieron a los tres Networking Afteroffice encabezados por Codelco, BHP y AMSA.

VISITAS TÉCNICAS

La Exhibición de Tecnologías e Innovaciones Globales para la Minería, Exponor, puede jactarse de contar con virtudes únicas respecto a eventos similares de la industria cuprífera. Su cercanía a los principales yacimientos minerales de grandes compañías mineras es un plus para la visita de delegaciones técnicas compuestas por ejecutivos, profesionales, técnicos y operadores del sector minero industrial. Durante la edición 2017 se realizaron 28.000 visitas técnicas de empresas mineras, industriales y proveedoras de bienes y servicios a la feria, entre las que destacan Altonorte, Zaldívar, Minera Escondida, Centinela, SCM El Abra, Lomas Bayas, SQM, Antucoya, Yamana Gold - El Peñón, Spence, Sierra Gorda, Albemarle, Codelco Chuquicamata y Radomiro Tomic.





















VISITAS A FAENAS

La cercanía de Exponor con las principales faenas de Chile y el mundo permitió a 131 ejecutivos nacionales y extranjeros participar en las visitas a faenas mineras, donde pudieron conocer in situ las áreas operacionales y los principales desafíos de importantes compañías mineras, constituyéndose así como la mejor opción para identificar posibles soluciones innovadoras y tecnológicas. Fueron 7 las faenas que abrieron su puertas, correspondientes a: SQM, Minera Centinela, Codelco Chuquicamata, Albemarle, Planta Desaladora Grupor EPM, Codelco Radomiro Tomic, SCM El Abra.

ESTADOS UNIDOS, PAÍS INVITADO

Estados Unidos fue el país invitado durante la versión 2017 de Exponor, destacando su participación con una serie de actividades, a través de su Embajada y su máxima autoridad, Carol Z. Perez.

Desayunos

Dos desayunos previos al desarrollo de la feria fueron dirigidos por la Embajada de Estados Unidos. "Desayuno empresarial con Servicio Comercial de la Embajada de Estados Unidos", actividad en donde se intercambiaron experiencias en torno a las exportaciones de empresas locales con el país norteamericano. "Desayuno de camaradería entre socias AIA con la embajadora de EE.UU.", encuentro que tuvo por objetivo estrechar lazos entre nuestros socios con la máxima autoridad de Estados Unidos en nuestro país.

Concurso fotográfico

"Esa es mi comunidad minera" fue el nombre del concurso fotográfico dirigido a estudiantes de la Región de Antofagasta y cuya premiación estuvo a cargo de Carol Z. Perez, Embajadora de Estados Unidos. La actividad fue desarrollada por Kallman Worldwide, empresa responsable de la organización del pabellón de EE.UU.

EXPONOR 2017

Inauguración ALBEMARLE

Junto a las actividades desarrolladas por la embajada y en el marco de Exponor, en Antofagasta se vivió la inauguración de la nueva Planta La Negra II, recinto diseñado para la producción de carbonato de litio grado batería, en cuya ceremonia destacó la presencia de Luke Kissam, CEO de ALBEMARLE Corporation.

LANZA TU INNOVACIÓN

Por segundo edición consecutiva, "Lanza tu Innovación" dijo presente y tomó protagonismo en Exponor. Se trata de un espacio en donde Innovadores Tecnológicos Emergentes tuvieron la oportunidad de mostrar su Innovación Tecnológica cuyo enfoque se orientó a los desafíos operacionales del mercado industrial. Fueron 33 los participantes, provenientes de 9 quienes interactuaron con expositores y potenciales clientes al interior de la feria. De ellos, 12 Innovadores fueron seleccionados para participar de la actividad "Pitch Catalizador de Innovaciones", actividad en la que presentaron sus proyectos a un público experto bajo la metodología del "Elevator Pitch".



PROGRAMA CULTURAI

Junto al aporte que significa Exponor para la industria y la economía nacional, el compromiso de la feria también abarca a la comunidad. Es por ello que se desarrollaron una serie de actividades culturales dirigidas a los estudiantes y las familias de la región.

"V Congreso de Estudiantes de Educación Técnico Profesional del Norte Grande"

Encuentro que tuvo por objetivo analizar y debatir las principales inquietudes de los estudiantes en relación al curso que debe tomar la Educación Media Técnica Profesional, instancia en donde participaron estudiantes de las comunas de Taltal, Calama y Antofagasta.



Conferencia "Lineamientos de Políticas para la Educación Técnico Profesional"

Directores, docentes y alumnos se dieron cita a esta conferencia dictada por el Ministerio de Educación en torno a los desafíos de la educación técnica profesional



"Descentralización y Proyectos de Gobernadores Regionales"

Seminario dictado por Heinrich Von Baer, Presidente de la Fundación Chile Descentralizado, y dirigido a autoridades, alumnos, docentes y empresarios regionales, donde se expusieron las propuestas y avances en materia de descentralización.



Charla y diálogo "Familia y Formación Integral de los Niñ@s"

Presentada por la experta en educación de América Latina y el Caribe, Blanca Hermosilla, quien expuso ante docentes, apoderados y alumnos del Colegio Técnico Industrial Don Bosco sobre el rol fundamental de la familia en la formación integral de los niños y niñas. Además, el cantautor chileno, Manuel García, realizó una charla a 60 alumnos del Colegio Industrial Don Bosco Antofagasta.

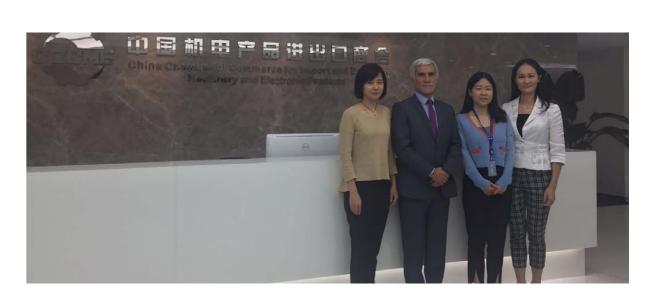


PROMOCIÓN DE INVERSIONES Y EXPONOR EN CHINA

Como parte de las actividades de promoción llevadas a cabo por la Asociación de Industriales de Antofagasta, durante el segundo semestre del año 2017, destacó su participación en la Feria Internacional de la Construcción Chile 'EDIFICA', donde se presentó con un stand promocionando a Exponor.

Sin embargo, una de las actividades más relevantes se realizó durante octubre con la misión empresarial a China, compuesta por el Gerente General de la AIA, Fernando Cortez, y la Expo Manager de Exponor, Andrea Moreno, en donde se realizaron un conjunto de actividades con el objetivo de atraer inversiones y tecnologías.

Durante la visita al país asiático, la comitiva se reunió con la China Chamber of Commerce for Import and Export of Machinery and Electronic Products (CCCME) que reúne a más de 4.000 firmas proveedoras y participó activamente de la feria internacional China Mining 2017, que incluyó la intervención en un seminario donde se promocionó la Región de Antofagasta.







 $\frac{35}{36}$



RECINTO FERIAL Y DE **ACTIVIDADES COMUNITARIAS**

Con la idea de generar un espacio al servicio del desarrollo integral y de los grandes objetivos de la Región de Antofagasta, sus empresas, instituciones y la comunidad, en general, nace el proyecto denominado "Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias".

En esta línea, Exponor es la instancia que viabiliza, técnica y económicamente, la consolidación de un espacio de gran envergadura como éste, al servicio de la comunidad.

El plan de utilización de dicho proyecto consideró, en 2017:

Actividades industriales comerciales: ferias, rueda de negocios, seminarios de gran envergadura, entre otros, cuyo fin es la promoción del crecimiento de la economía regional, promoviendo y dinamizando la inversión, identificación y concreción de nuevos negocios que promuevan a su vez el empleo y el mejoramiento de las condiciones laborales y económicas de la comunidad.

-En este sentido, se efectuó una nueva versión de Exponor, la cual congregó más de 40 mil visitas y negocios por más de 800 millones de

-De igual modo, se realizaron fiestas de navidad de distintas empresas, bajo la modalidad de arriendo del espacio. Al respecto, entre noviembre y diciembre de 2017, el recinto se arrendó a la productora de eventos "Axxionmania", la cual materializó las celebraciones de Komatsu, Orica y la Fuerza Aérea de Chile, FACH.











SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE EMPRESAS PROVEEDORAS, (SICEP).

El Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, (SICEP), es un proyecto desarrollado el año 2001 por la Asociación de Industriales de Antofagasta, como respuesta a la manifiesta necesidad de las empresas proveedoras de la industria, de contar con un registro homologado de proveedores y contratistas. El propósito fundacional de SICEP es contribuir al fortalecimiento de los encadenamientos productivos de la industria minera nacional, constituyendo una instancia de encuentro entre usuarios y empresas proveedoras de bienes y servicios del mercado minero e industrial, facilitando la integración como verdaderos socios estratégicos.



OBJETIVOS DE SICEP

·Integración entre Proveedores y Compañías Usuarias.

·Transferencia de buenas prácticas.

·Fortalecimiento de la capacidad de la oferta productiva.

·Promoción de oportunidades de negocios y apertura de mercados (competitividad).

·Disponibilidad de información integral de cada empresa proveedora, a través de una herramienta homologada y sistematizada.

Desde sus inicios a la actualidad, SICEP ha experimentado una sostenida presencia como protagonista en el desarrollo de herramientas de información para la gestión integral de abastecimiento, con foco en la gran industria que opera en las regiones mineras del país, en donde actualmente administra los registros de proveedores y contratistas para 27 compañías a lo largo del Chile que pertenecen a los conglomerados mineros más importantes a nivel global, como: BHP, Glencore, Antofagasta Minerals, SQM, Teck, Meridian, entre otros. El modelo de negocios de SICEP se orienta a desarrollar una oferta integrada de servicios con cobertura durante todo el ciclo de abastecimiento, que permite a las compañías administrar la cadena de suministro de manera eficiente, reduciendo riesgos y generando un mejoramiento continuo tanto en sus procesos como en su cartera de proveedores actuales y potenciales.



Actualmente SICEP cuenta con una base de más de 3.400 empresas nacionales y extranjeras registradas, evaluadas y categorizadas según los criterios estandarizados del Sistema.





























SICEP

Participación en EXPONOR 2017

En el 2017 SICEP organizó los Networking de EXPONOR 2017, correspondientes a tres encuentros donde ejecutivos de abastecimiento de Codelco, BHP y AMSA, expusieron ante empresas proveedoras sus políticas, desafíos tecnológicos y necesidades de compras.

También en el marco de EXPONOR 2017, SICEP desarrolló 1.292 reuniones cara a cara entre compañías mineras y empresas proveedoras, participando en esta oportunidad 98 ejecutivos de 16 compañías: Codelco División Chuquicamata, Codelco División Ministro Hales, Codelco División Gabriela Mistral, Codelco Corporativo, Albemarle, Escondida, Altonorte, El Abra, Centinela, Zaldívar, Lomas Bayas, SQM, Yamana Gold, Sierra Gorda, Collahuasi, Spence.

Incorporación de Nuevas Empresas Usuarias a la plataforma

Se incorporan, en 2017, tres nuevas empresas usuarias: Grupo Barrick, empresa minera multinacional de cobre a cielo abierto ubicada a 3.000 msnm, en la Región de Antofagasta -, Grupo Minero Cenizas -empresa de mediana minería, productora de cobre fino- y como usuaria Industrial Black & Veatch empresa internacional de ingeniería, consultoría y construcción que se especializa en desarrollo de infraestructura en los mercados de energía, saneamiento, información y gobierno.

Capacitaciones a Empresas Usuarias

En 2017, se realizaron capacitaciones a las áreas de abastecimiento y contratos de Komatsu, Centinela, Back & Veatch, Sierra Gorda, Grupo Minero Cenizas, Barrick, Teck CDA en base a mejorar la utilización de la plataforma y sus herramientas por parte de los ejecutivos de estas empresas usuarias.

Otras Actividades

Desarrollo de desayunos y encuentros de negocio en el marco del programa "Empresarios en Red" de la Asociación de Industriales, programa que permite fortalecer los vínculos entre compañías mineras y proveedores locales, a través de la transferencia de información, identificación de necesidades específicas y la generación de oportunidades.

SICEP organizó una jornada de divulgación del proyecto de ampliación SGO (Spence Growth Option), de Minera Spence, en proceso de construcción. En esta oportunidad, participaron 320 empresas proveedoras de la región de Antofagasta, todas registradas en SICEP.

Desarrollo Informático y Tecnológico de la plataforma

Destacan la mejora a la interfaz de la plataforma utilizada por proveedores y usuarios, además de la modernización total de la página web de SICEP (www.sicep.cl), lo que permite un mayor entendimiento de los procesos y del trabajo en general que desarrolla la plataforma.

Adicionalmente, se desarrollaron mejoras al sistema, las cuales se detallan a continuación:

 Dashboard genérico para todos los Usuarios (tablero de monitoreo permanente de proveedores).

•Reporte de "Indicadores de la industria de proveedores de la minería – SICEP".

•Herramientas de control y gestión para área de competencias básicas.





El CDE es una unidad de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, cuya tarea fundamental es apoyar a las empresas proveedoras de la minería en el desarrollo de su competitividad e impulsar condiciones de entorno para la sustentabilidad de la industria minera, generando iniciativas y proyectos orientados a fortalecer la innovación, el desarrollo empresarial y la internacionalización.



Su accionar se focaliza en cuatro lineamientos estratégicos:

- · Fortalecimiento de las relaciones de negocios.
- · Desarrollo empresarial.
- · Identificación y promoción de oportunidades de negocio.
- · Fortalecimiento del capital Humano.

Para alcanzar su misión realiza un trabajo de apoyo a las empresas proveedoras de la minería que se ejecuta fomentando y fortaleciendo aspectos fundamentales como la innovación y el desarrollo del capital humano, mediante actividades tales como desayunos de negocios, misiones tecnológicas al extranjero, ruedas de negocios, visitas de negocios, tours tecnológicos a yacimientos mineros y encuentros empresariales, entre otros.



DESAYUNO DE NEGOCIOS

Estas instancias de encuentro son de gran valor para las empresas socias de la AIA, ya que es posible generar nuevas oportunidades de negocios y/o intercambio de experiencias, permitiendo fortalecer una amplia red de contactos.

Desayuno de Negocios Altonorte:

La jornada reunió al equipo de Abastecimiento del Complejo Metalúrgico Altonorte, socios del gremio y proveedores inscritos en el Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, (SICEP), con el propósito de identificar oportunidades de negocios.

Temas tratados:

- Proyectos en desarrollo.
- Desafíos y necesidades operacionales de la compañía.



CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

Misión Empresarial a China

Con los objetivos de generar nuevas oportunidades de negocios, conocer tendencias del mercado mundial, además de proveedores y tecnologías, el CDE de la Asociación de Industriales de Antofagasta lideró, junto a empresarios locales, una misión a la feria de Cantón en China, específicamente en la localidad de Guangzhou. La visita se realizó entre el jueves 12 de octubre y el sábado 21 del mismo mes.

En la mencionada feria, participaron más de 24 mil expositores, 60 mil stands en una superficie de 1.5 millones de metros cuadrados.

OCDE: Encuentro Regiones Mineras

El Primer Encuentro de Regiones Mineras de la OCDE, fue una instancia de retroalimentación tanto para conocer las experiencias exitosas de otras regiones mineras del mundo, como para compartir los años de experiencia industrial que posee la Región de Antofagasta.

En dos días de trabajo, el Encuentro "OCDE: Regiones Mineras, Construyendo una red para impulsar la productividad y el bienestar" reunió en Antofagasta a representantes de la industria de 13 países con cerca de 70 expositores, internacionales, nacionales y locales de organizaciones no gubernamentales, el sector privado, la academia y el sector público.

Las jornadas contaron con expositores regionales, nacionales e internacionales como el miembro del equipo ganador del Premio Nobel de la Paz 2005, W. Eberhard Falck; el director de la Escuela de Postgrado de Geografía de la Universidad Clark de Massachusetts – Estados Unidos, Anthony Bebbington. También participaron el Subsecretario de Minería en México, Mario Alfonso Cantú Suárez; el Presidente de Consejo Minero en Chile Joaquín Villarino; CEO Antofagasta Minerals, Ivan Arriagada; Jorge Tabilo, Rector Universidad Católica del Norte; Andrés Letelier, Director Ejecutivo de Creo Antofagasta y Marko Razmilic, Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta.

Taller Propiedad Intelectual- Instituto Nacional de Propiedad Intelectual, (INAPI)

Profesionales de INAPI entregaron, a socios de la AIA, herramientas y conocimientos prácticos para la identificación de activos intangibles en las empresas y el incentivo en su resguardo.

Durante la jornada, los profesionales de la entidad, dependiente del Ministerio de Economía, expusieron sobre introducción al derecho de autor, patentes, modelos de utilidad, secreto industrial, diseños y marcas comerciales. Asimismo, los especialistas realizaron un ejercicio práctico, junto a los participantes.

Finalmente, expertos coinciden en que la propiedad intelectual y patentamiento industrial aún son "tareas pendientes" en Chile, señalando que si bien somos un país y región, particularmente, innovadores, no se llega en gran medida a INAPI, no accediendo a los beneficios del sistema, los cuales agregan valor a los productos, servicios y métodos de las empresas.













Presentación Proyecto Spence Growth Option, (SGO).

La instancia reunió a 320 ejecutivos y se enmarcó en la línea "Empresarios en Red" de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), iniciativa orientada a generar espacios de conversación para la identificación de negocios.

En este sentido, durante la actividad, el director de SGO, Pedro Pereira, junto a su equipo, entregaron detalles sobre el proyecto, el cual extenderá en más 50 años la vida útil de Spence, ubicada en la comuna de Sierra Gorda. De esta forma, para la ejecución de la obra, la compañía ya aprobó una inversión de US\$2.460 millones.

En la ocasión, el gerente del Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, Luis Garay, presentó los principales alcances de la plataforma, junto a un análisis cualitativo, cuantitativo y comparativo de las empresas regionales.

Encuentro Experiencia Transformadora

La iniciativa, organizada por el CDE de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, presenta ejemplos inspiradores para el desarrollo de las empresas.

En este sentido, la importancia del cluster, las alianzas estratégicas, la perseverancia junto con el forjar el espíritu emprendedor del empresario fueron algunos de los temas que se pusieron sobre la mesa, durante la charla dictada por el gerente general de Tesra, Gerardo Olivares, quien, además, entregó detalles sobre su experiencia de vida.

Tras la jornada, los asistentes, principalmente proveedores locales, valoraron la iniciativa, catalogando el testimonio de Olivares como una inspiración y una guía para atreverse a innovar y enfrentar, de mejor manera, los desafíos de la industria.

CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO PARA PROVEEDORES DE LA MINERIA, (CET)

Brindar servicios tecnológicos especializados, desarrollar y fortalecer las capacidades empresariales de sus clientes, generando con ello compañías más competitivas, inteligentes y de clase mundial, es el objetivo del Centro de Extensionismo Tecnológico, (CET), para empresas proveedoras de la minería, el cual se lanzó en mayo de 2016, en Antofagasta.

El proyecto, ejecutado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y cofinanciado por CORFO, reúne a seis instituciones público-privadas entra las que se encuentran la Universidad Católica del Norte, la Universidad de Antofagasta, el Advanced Mining Technology Center (AMTC) de la Universidad de Chile, la Cámara Chileno-Alemana (Camchal), la Representación del Estado Bayern para Sudamérica y Fundación Chile), para su desarrollo, durante un plazo de tres años.

Para lograr esto, se implementó una oficina operativa en Antofagasta con profesionales encargados exclusivamente de asesorar a empresas beneficiadas, además de un equipo de profesionales pertenecientes a las instituciones que apoyan esta iniciativa.

SERVICIOS

Dentro de su ordenamiento, cuenta con un comité directivo integrado por representantes de las 6 instituciones participantes, teniendo como propósito que el CET cumpla su misión y los objetivos para los cuales fue creado, entregando para ello los lineamientos estratégicos a implementar y que van en directo beneficio de los participantes.

Entre los servicios que entrega este centro, se encuentra la realización de diagnósticos de brechas tecnológicos-productivas y de innovación; asistencias técnicas; mejoramiento de procesos productivos y logísticos mediante la aplicación de innovación y tecnología entre

WORKSHOPS

En abril, el CET realizó el primer workshop del 2017. La iniciativa congregó a más de 60 pequeños y medianos proveedores de la minería. Durante la jornada, expertos del prestigioso centro internacional PRIMEX, de Puerto Rico, entregaron diversos lineamientos. En este sentido, el taller "Herramientas para

Mejorar la Innovación y Productividad", estuvo a cargo del ingeniero industrial de la Universidad Nacional de Ingeniería de Lima, Alberto Domínguez, quien es experto Lean Champion. De igual modo, el ingeniero industrial del Recinto Universitario Mayaguez de Puerto Rico, Ramón Vega, dictó "Aplicando Metodología Lean en su Empresa".

En octubre, el intercambio de conocimientos en materias como planificación, control, innovación, además del acercamiento con actores claves de la industria fueron sólo algunos de los puntos que los cerca de 50 pequeños y medianos empresarios, asistentes al workshop "Mantenimiento, factor clave de éxito en los servicios de las pymes a la minería", relevaron durante la actividad, sin costo, organizada por el Centro de Extensionismo Tecnológico, CET. En esta línea, el taller abordó importancia del mantenimiento, congregando a relatores de Codelco, Cummins y la Universidad de Antofagasta.

En noviembre, cerca de 60 representantes de pequeñas y medianas empresas, que brindan servicios a la minería, se dieron cita en el taller



sobre logística y gestión de inventarios. El evento contó con la participación de profesionales de AMSA (Zaldívar), H-E Parts International y la Universidad Católica del

En total, más de 150 representantes de pequeñas y medianas empresas proveedoras de la minería se dieron cita durante los 3 workshop, organizados por el Centro de Extensionismo Tecnológico.







Capacitaciones

EL CET adquirió herramientas de optimización procesos y gestión de la innovación entre otras capacidades junto a destacados expertos internacionales del Centro de Extensionismo PRIMEX Puerto Rico con dilatada trayectoria en apoyo a pymes.

También, en coordinación con otros CET y Corfo Santiago, adquirió los lineamientos de mejoras empresariales con los expertos de TECNALIA España, GEORGIA TECH de Estados Unidos y EURECAT de España.



Participación en Exponor

La atracción de 25 empresas proveedoras de la minería para adquirir los servicios del Centro de Extensionismo Tecnológico fue sólo uno de los puntos que destacó de la participación del CET en la feria internacional Exponor 2017.

"En términos prácticos, les pareció atractivo el programa, las condiciones del subsidio de Corfo y que pudiéramos apoyarlos en optimizar sus procesos operacionales. La mayoría de ellos estaba con stand y eran atendidos por sus propios gerentes o dueños", precisó el director del Centro de Extensionismo, Patricio Lazcano.

Asimismo y gracias a la participación activa de los ejecutivos del Centro de Extensionismo, en los distintos eventos que se desarrollaron en Exponor 2017, los profesionales del CET brindaron apoyo a empresas que buscaban productos y/o servicios relacionados a sus pretensiones o necesidades.



Se logró contactar más de 300 empresas para explicar y ofrecer servicios del CET, logrando visitar a 107 empresas, con 86 diagnósticos y aplicación de 72 Asistencias Técnicas a las Pequeñas y Medianas empresas proveedoras de la Minería en la Región de Antofagasta.

Dentro de las actividades de entorno con el ecosistema regional se lograron reuniones del área industrial con Minera Antucoya, Cerro Dominador C.S.P., Minera Zaldívar, Finning, Detroit S.A., Aceros Otero, Metso, FLSmidth, Liebherr entre otras. En el ámbito institucional, se destacan encuentros con Universidad de Antofagasta, Universidad Católica del Norte, Fundación Chile, AMTC de la Universidad de Chile, Prochile, CEITSAZA, Cochilco, Estado Bayern, Camchal, Corfo, Banco Estado y Centro de Desarrollo de Negocios.



Hito crítico

Durante julio y agosto se logró cumplir requerimientos de CORFO para dar continuidad al proyecto CET y, de este modo, avanzar satisfactoriamente en las recomendaciones orientadas a seguir fortaleciendo las capacidades competitivas/disposición absorber tecnologías, de modo de migrar hacia empresas más eficientes operacionalmente.

FUNDACIÓN EDUCACIONAL **REGIÓN DE LA MINERÍA**

A inicios del año 2000 cuando la minería comienza a tomar nuevamente un rol protagónico en la economía de la Región de Antofagasta y el país, la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, visualiza la importancia de contar con capital humano capacitado que permitiera satisfacer la creciente demanda de personal calificado para este sector.

Para esto la AIA en alianza con el Arzobispado de Antofagasta crea la Fundación Educacional Región de la Minería cuyo objetivo fue crear un establecimiento educacional técnico profesional. Iniciativa a la que se suma la Congregación de Padres Salesianos para asumir la administración del colegio.

Se construye el Colegio Técnico Industrial Don Bosco en un terreno de 20.860 metros cuadrados donados por el Arzobispado con el financiamiento de la AIA y en marzo de 2002 el establecimiento educacional inicia sus clases con una matrícula de 360 alumnos. Hoy, el colegio cuenta con 1.130 alumnos de séptimo a cuarto medio.

En esta línea, la Fundación sigue creyendo que la formación de jóvenes es importante y para apoyar de manera concreta a las familias de la Provincia de El Loa, se construyó el Colegio Técnico Industrial Don Bosco en Calama. Este establecimiento abrió sus puertas en 2016 a niños y niñas desde 7º a 1º medio. El proyecto tiene como objetivo entregar mejores oportunidades a los jóvenes y familias de la Provincia de El Loa, para otorgar una formación educacional técnica profesional que permita una inserción en el sector minero industrial de Calama, la Región de Antofagasta y el país.





COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO ANTOFAGASTA

INAUGURACION DEL AÑO ESCOLAR

Con la presencia de autoridades regionales y ejecutivos de las principales empresas mineras e industriales de la Región de Antofagasta, el viernes 24 de marzo se llevó a cabo la inauguración del año escolar 2017 del Colegio Técnico industrial Don Bosco Antofagasta, donde como es tradición se entregó la bendición a los alumnos que ingresan a 7º básico.



CONVENIO EMPRESA-COLEGIO Y FORMACION DE JÓVENES.

El Convenio Empresa-Colegio que impulsa la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, permite vincular a los jóvenes con las empresas socias del gremio.

En 2017 participaron 58 empresas socias de la AIA, quienes aportaron con 21 visitas, 47 charlas y 170 prácticas profesionales, consiguiendo que los 1.200 estudiantes, conocieran sus faenas, se inspiraran con las conferencias de los trabajadores y realicen su sueño de ser un técnico de nivel medio por medio de las prácticas profesionales.

CELEBRAMOS 15 AÑOS DE FORMACIÓN

En el marco de la inauguración del año escolar y firma de convenio empresa-colegio 2017, se celebró un nuevo aniversario de nuestro establecimiento. En la oportunidad, el Presidente de la AIA destacó a los funcionarios con 15 años de trayectoria, y subrayó su entrega al proyecto educativo integral pensado en los jóvenes y sus familias. En esta oportunidad, la AIA junto a Enjoy les hicieron entrega de un presente.

En la ocasión nos acompañó una delegación de la academia de danza del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama, quienes presentaron una fantasía llamada Chamamé, baile típico de la Patagonia.

IV SEMINARIO DE EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL DEL NORTE GRANDE: "JUNTOS POR LA ETP"

Estudio sobre competencias para especialidades claves en la industria minera, además del diálogo transversal en relación a los conocimientos y las miradas atentas de los participantes fueron algunos de los elementos que destacaron durante el IV seminario: "Juntos por la ETP", organizado por la Asociación de Industriales, AIA, junto a Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta y Calama.

La actividad que se dio cita en enero, en el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta, congregó a unas 100 personas, entre agentes de la educación, empresarios y

autoridades del sector público.

El encuentro reunió a destacados profesionales de la educación y de la industria minera, dentro de los cuales se encuentran Felipe Coloma, psicólogo del Centro de Liderazgo Educativo de Educación 2020, quien abordaró el tema: "Habilidades Transversales del siglo XXI"; Gabriel Rojas, director de Estudios del Centro de Fuerza Laboral Minero de Fundación Chile. quien hablaró sobre: "Tendencias en la definición de competencias y conocimientos para la formación técnica"; Juan Herrera, subdirector Ceduc UCN Sede Antofagasta, con el tema: "Didáctica en la WEB para la formación de TNS en Mecánica y Electricidad". Siguiendo en la misma línea, pero con un enfoque curricular, Fredy Cruces, jefe de área Eléctrica Planta de Yamana Gold, y Davor Vrsalovic de SQM, presentarón el tema: "¡Qué deben saber los técnicos de nivel medio desde la mirada empresarial?"; finalmente, Pablo Kusnir, asesor de SOFOFA, expuso el tema: "Experiencia de administración delegada y formación Dual TP".





COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO ANTOFAGASTA

EXPONOR 2017

En el marco de la exhibición minera más importante de Chile y el mundo, nuestros colegios tuvieron una participación destacada.

"ESA ES MI COMUNIDAD MINERA"

Kallman Worldwide, Inc., entidad encargada de la participación de empresas estadounidenses en Exponor 2017, organizó un concurso de fotografía para estudiantes en la Región de Antofagasta. El tema principal fue "Esa es mi Comunidad Minera".

El ganador del concurso fue Jorge Rojas, estudiante del 4 año B de nuestro colegio.
Kallman hizo entrega al establecimiento de un equipo de fotografía, con la finalidad de que los alumnos pudieran participar y practicar técnicas básicas de fotografía.

ESTUDIANTES PRESENTAN SUS TALENTOS TÉCNICOS EN EXPONOR 2017

GOKART y SMART HOME fueron los proyectos desarrollados por alumnos y profesores del establecimiento y que fueron exhibidos en Exponor.

El establecimiento educacional junto a su símil de Calama, estuvieron presentando los proyectos en el stand que fue también visitado por autoridades, empresas expositoras, visitantes técnicos y personalidades, uno de ellos fue el destacado deportista chileno Ignacio Casales.

V CONGRESO DE ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN TECNICO PROFESIONAL DEL NORTE GRANDE

El 17 de mayo se desarrolló el congreso que por primera vez se realiza en el recinto.

El sistema de educación DUAL, metodologías de los profesores y la educación bilingüe técnica, fueron algunos de los importantes temas abordados en esta instancia, que convocó a más de 80 estudiantes de las comunas de Taltal, Calama y Antofagasta.

CONCLUSIONES GENERALES

- Preparación pedagógica para profesores Técnico Profesional.
- Educación Técnico Profesional desde 1ro medio para tener un mayor discernimiento en la elección de las especialidades.
- Mejoramiento de inglés técnico acorde a las especialidades.
- Mejoramiento e Implementación de módulos de Higiene y Seguridad obligatorios en la malla curricular.
- Mejorar los talleres con tecnología acorde a la actualidad y necesidades de las empresas.
- Visitas obligatorias de empresas a colegios TP y viceversa.
- Sistema DUAL desde tercero medio para todos los estudiantes de la educación Técnico Profesional.
- Descontento con el gobierno por la educación técnico profesional, ya que no existe el apoyo necesario en la implementación y mantención de los establecimientos Técnicos Profesionales.







CAMPEONATO TÉCNICO PROFESIONAL, COPA 15 AÑOS

Junto con la feria se realizó un campeonato con los estudiantes de 3° y 4° medio de las especialidades TP del colegio, a los ganadores del certamen se les hizo entrega de la copa 15 años, entregada por la ejecutiva de la AIA Sra. Kissy Gutiérrez.

ABRIR LAS PUERTAS A LA COMUNIDAD

Vincular el colegio con la comunidad y proporcionar información a alumnos que deben elegir su especialidad técnica, fueron los propósitos de la 5ta edición de la Tecno Bosco, feria técnica realizada por docentes y estudiantes del colegio.

CELEBRACIÓN DEL DÍA NACIONAL DE LA EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

El 24 de agosto el colegio celebró el día nacional de la educación TP. En la oportunidad Patricio López, exalumno del establecimiento y jefe de adquisiciones de la empresa Scancontrols, entregó un mensaje para los jóvenes instándolos a seguir trabajando por su futuro profesional y aprovechar las oportunidades que el establecimiento les entrega.









PREMIOS ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA

LICENCIATURAS 2017

199 jóvenes egresaron de nuestro establecimiento y lo festejamos en una hermosa ceremonia realizada el 11 de noviembre en el gimnasio del establecimiento. En esta oportunidad participaron autoridades, ejecutivos de empresas socias de la Asociación de Industriales de Antofagasta y las familias de los estudiantes.

Como es tradición, las empresas socias de la AIA, premiaron a los alumnos más destacados en sus distintas especialidades y se entregó el premio Don Bosco y Domingo Savio.

Premios área metalmecánica:

La empresa Scancontrols Ingeniería Ltda., entregó el premio a Diego Fabián Ramirez Rojas, de la especialidad de Mecánica Industrial Mención Máquina y Herramientas, Guiñez Ingeniería Ltda., premio a Bryan Percy Jesús Mendoza Molina, de la especialidad de Mecánica Industrial mención Mantenimiento electromecánico y Cruz y Dávila Ingenieros Consultores Ltda., entregó la distinción a Jeremmy Hector Roberts Fuenzalida.

COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO ANTOFAGASTA

Premios área eléctrica:

La empresa Complejo Metalúrgico Alto Norte, entregó el premio a Jaime Rodrigo Condori Mamani, de la especialidad de electrónica y a Geral Steve Highfield Poma, de la especialidad de electricidad.

El premio Domingo Savio, se entrega al estudiante más sobresalientes en el Oratorio de Don Bosco, además de ser un muchacho líder en valores, en amistad y ejemplos a destacar, sobresale su figura perseverante frente a los desafíos que presenta la vida. Esta distinción fue entregada por la empresa S.Q.M. y recayó en el estudiante Juan Pablo Andrés Díaz Johnson.

Además, en esta oportunidad se hace entrega de la máxima distinción otorgada al alumno que al finalizar sus estudios, se ha esforzado por desarrollarse integralmente y ha demostrado actitudes sobresalientes que denotan en él al honrado ciudadano y buen cristiano. La empresa Scancontrols Ingeniería Ltda., hizo entrega de este a Nelson Francisco Javier Fonseca Rivas.

TITULACIONES 2017

En esta ceremonia, 123 alumnos recibieron de manos de sus padres su título técnico profesional de nivel medio, luego de haber realizado las respectivas prácticas profesionales en diversas empresas de la minería y la industria regional en las especialidades de Mecánica Automotriz Mecánica Industrial, Electrónica y Electricidad. Esta ceremonia se llevó a cabo el 29 de noviembre en el establecimiento.

La AIA en conjunto con sus empresas socias, con el propósito de destacar los avances alcanzados por estos estudiantes durante su proceso formativo, distinguieron a los que lograron destacarse en sus respectivas áreas de especialización.

De esta forma la empresa Antofagasta Minerals, premió a Mauricio O ´Niell Ogalde Fernandez de la especialidad de Mecánica Industrial, Kaufmann S.A., premió a Abraham Alejandro Diaz Carrasco, de la especialidad de Mecánica Automotriz.

En tanto, la Compañía Minera Lomas Bayas destacó a Kebin Alessandre Araya Araya, de la especialidad de Electricidad y Minera Escondida, entregó la distinción para Stevens Adolfo Fuentes Flores de electrónica.

Premio al Esfuerzo y Superación

Este reconocimiento se entrega desde el 2013 y busca destacar a esos niños que pese a todos los inconvenientes logra sus objetivos. Este año, premió a 5 estudiantes de 8º básico. Las empresas Finning Sudamérica, Grupo Gomez y Minera Escondida, distinguieron a los estudiantes.











"BUENOS DÍAS" EL LEGADO DE DON BOSCO CAMINATA AL CERRO JUAN PABLO II PARA LOS EDUCADORES

Todos los días, y siguiendo una tradición que se remonta a Don Bosco mismo y al origen de su obra pastoral en Valdocco, un integrante de la comunidad educativa entrega un pensamiento.



O do abril. En línea con la colobración

8 de abril.- En línea con la celebración del día mundial de la actividad física y la celebración de los 15 años del establecimiento, más de 500 personas (alumnos, apoderados y vecinos) participaron en una caminata familiar al cerro IP II



con esfuerzo y sacrificio. Nada es fácil, todos tenemos que luchar para lograr las metas, en el caso mío siempre mi esfuerzo estuvo segmentado por mi familia y trabajo, eso es lo que quise transmitir a los jóvenes", expresó el gerente Carlos Rojas.

Junto al encargado de propiedad minera de

Sierra Gorda SCM, profesionales expusieron

"Siempre se puede conseguir todo en la vida

testimonios de vida a más de 200 jóvenes.

GERENTE SIERRA GORDA SCM DICTÓ

CHARLA MOTIVACIONAL

DESTACADO CANTANTE Y COMPOSITOR CHILENO DA CHARLA A LOS JOVENES

23 de mayo.- El destacado artista chileno Manuel García junto al músico estadounidense, Craig Thatcher, visitaron el colegio para dar una charla motivacional a estudiantes interesados en la música. 50 alumnos y profesores participaron.



Proyecto científico de biotecnología (estudio de bacterias) creado por la academia de ciencias del establecimiento, compuesto por 10 estudiantes de 7º básico a 1º medio y liderado por la profesora de ciencias del colegio.

OLIMPIADAS DE ACTUALIDAD

16 establecimientos participaron en la actividad organizada por INACAP Antofagasta en alianza con la Asociación Nacional de la Prensa (ANP) y Educaria Zig Zag. El establecimiento obtuvo el 2º lugar de la competencia.



Los alumnos más talentosos en el uso de Microsoft Office en las categorías Excel, Word y Power Point de los colegios e instituciones de Educación Superior de la Región, se reúnen en esta competencia. Alumno Jhon Mercado del 2ºD participó en final Regional.









COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO ANTOFAGASTA

3º DESFILE EN CONMEMORACIÓN DEL ANIVERSARIO EL COLEGIO TI DON BOSCO DE ANTOFAGASTA

El domingo 06 de agosto nuestro colegio realizó el desfile institucional en la Plaza Colón de Antofagasta, conmemorando un aniversario más de San Juan Bosco.

CHARLA A ESTUDIANTES DEPORTISTAS

Alumnos de las ramas deportivas del establecimiento participaron en motivadora charla dictada por el ex dirigente deportivo, Harold Mayne- Nicholls, quien hoy lidera la fundación "Ganamos Todos", institución que recorre el país difundiendo la vida sana y el deporte.

BANDA DE HONOR PARTICIPA EN COMPETENCIA NACIONAL

12 de agosto.- El establecimiento obtuvo el 2º lugar Nacional de Bandas en la Categoría Enseñanza Media y el Mejor Toque de Atención.

CONCURSO REGIONAL DE CUENTOS MEDIOAMBIENTALES

25 de agosto.- El estudiante Bryan Olmos del 8º año del establecimiento obtuvo el 3º lugar en el concurso regional de cuentos medioambientales, organizado por la Seremia de Medioambiente de Antofagasta.

LEY DE INCLUSION ESCOLAR Y GRATUIDAD

31 de agosto.- Desayuno público con directivas de alumnos, donde la SEREMI de Educación, Jacqueline Barraza, explicó a los estudiantes la ley de inclusión escolar y gratuidad.

CAMPEONES COMUNALES

01 de septiembre.- Se llevó a cabo la final comunal del campeonato de baloncesto en Antofagasta, donde los alumnos de nuestro establecimiento se coronaron campeones del certamen.

NACIONAL DE FUTBOL SALESIANOS, "COPA 15 AÑOS"

3, 4 y 5 de octubre.- Participaron 120 deportistas de las distintas comunidades salesianas del país, quienes además aprovecharon de visitar algunos lugares icónicos de Antofagasta, como el monumento natural "La Portada", "Balneario municipal" y el casco histórico de la comuna.

DELEGACIÓN FRANCESA VISITA ESTABLECIMIENTO Y CONOCE PROYECTO EDUCATIVO

26 de octubre.- Empresas francesas visitaron Antofagasta para mostrar sus productos, nuevas tecnologías y hacer relaciones con empresas locales y centros educativos. La delegación aprovechó de visitar el establecimiento.

CAMPEONES REGIONALES

Durante septiembre se realizó el campeonato regional de futsal, donde los estudiantes del establecimiento clasificaron y pasaron al nacional que se efectuó, en Santiago, en octubre.

El equipo de nuestro colegio representó a nuestro país en el sudamericano de futsal que se desarrolló en la ciudad de Cochabamba, Bolivia

AIA DESTACA A ESTUDIANTES DE ACADEMIAS

28 de noviembre.- AIA destacó a los estudiantes de las academias del establecimiento que obtuvieron algún logro. (Deporte, ciencia y cultura).

PROYECTO CON EL ESTADO DE CANADÁ

4 de diciembre.- Visita de Sylvain Goudreau, coordinador regional y representante legal en Chile, Colombia, México y Perú, del programa desarrollo sostenible y competencias para el empleo en el sector extractivo de la alianza del pacífico.

El mismo día se llevó a cabo una inducción de proyectos de Clcan (Colleges and Institutes Canada), asociación canadiense de institutos tecnológicos, para conocer sus objetivos y sumarnos al proyecto que contempla mejoras en mallas curriculares, capacitaciones en Antofagasta y pasantías a Canadá.







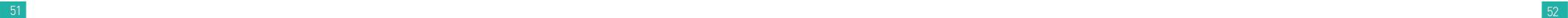












COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO CALAMA

INAUGURACIÓN SEGUNDA ETAPA Y FIRMA DE CONVENIO

El 21 de abril y con una gran convocatoria, liderada por la ministra de minería Aurora Williams, se realizó el corte de cinta del edificio 8 del establecimiento, (7 salas de clases). Asimismo, se materializó la firma Convenio "Empresa-Colegio", programa que permite a los jóvenes tomar contacto directo con la industria.

En tanto, las compañías mineras que han estado presentes en el financiamiento del proyecto, manifestaron la importancia del rol de las empresas en iniciativas de responsabilidad social como es el proyecto educativo Don Bosco Calama. Así lo confirmaron Patricio de Solminihac, Gerente General de SQM y Francisco Costabal, Vicepresidente de Negocios para Sudamérica de Freeport McMoRan.

Cabe destacar que el proyecto educativo, iniciativa que ya se encuentra en la tercera fase (construcción de los talleres para las tres especialidades), requerirá constante apoyo y financiamiento. El objetivo es avanzar hacia el desarrollo de los espacios que se destinarán a la enseñanza desde el nivel transición menor hasta cuarto medio, para lo cual se pondrán en marcha nuevas etapas de construcción.

El 2017 participaron empresas socias de la AIA, quienes aportaron con 6 visitas y 21 charlas.

LICITACIÓN CONSTRUCCIÓN TALLERES COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO CALAMA. (TERCERA ETAPA DEL ESTABLECIMIENTO)





Descripción de la Actividad

Invitación y entrega de antecedentes
Reunión Informativa y visita a terreno
Recepción de Consultas
Respuesta a Consultas y Aclaraciones
Recepción de Ofertas
Fecha estimada Adjudicación

Fecha

Lunes 10 de abril de 2017

Lunes 17 de abril de 2017

Hasta miércoles 17 de mayo de 2017

Hasta miércoles 24 de mayo de 2017

Jueves 08 de junio de 2017

Martes 27 de junio de 2017

COMIENZO CONSTRUCCIÓN TALLERES DON BOSCO CALAMA 20 DE SEPTIEMBRE DE 2017.

A diciembre de 2017, la construcción de la tercera etapa del CTI Don Bosco Calama, correspondiente a la edificación de 2.185, 66 metros cuadrados de talleres para las especialidades de Electromecánica, Electricidad Industrial y Explotación Minera, alcanzaba un 33% de avance. La etapa demandó 3.2 millones de dólares.

Item decosto	Monto \$	Monto US\$
TALLERES		
Constructora	1.655.000.000	2.546.154
Inspección Técnica de Obras	80.000.000	123.077
Arquitecto	20.000.000	30.769
Derechos municipales	10.000.000	15.385
Equipamiento talleres	300.000.000	461.538
Administración y varios	10.000.000	15.385
Total Inversión Talleres	2.075.000.000	3.192.308



HITOS

15 de junio.- Seremi de Minería dicta charla sobre la inserción de la mujer en la industria.

Más de 300 alumnos del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama asistieron a charla dictada por el Seremi de Minería, Cristian Montecinos, la cual abordó la incorporación de la mujer en la minería junto a otros aspectos relevantes del sector.

20 de junio.- Visita de ejecutivos de SCM El Abra

A la instancia, concurrieron 20 personas del nivel corporativo del área de contraloría para revisión de inversiones sociales de la compañía.





 $^{-53}$

COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO CALAMA

29 de agosto.- Charla Gerente General Radomiro Tomic.

Cultura preventiva, excelencia operacional y pasión por la innovación son algunos de los conceptos que, desde hoy, 180 alumnos de segundo año medio del CTI Don Bosco Calama, han integrado a sus conocimientos, gracias a una charla realizada por el gerente general de la división Radomiro Tomic de Codelco, Lindor Quiroga, en el marco del convenio Empresa-Colegio.

1 de septiembre.- Visitas de apoderados del colegio a Chuquicamata.

Uno de los hitos del convenio Empresa-Colegio fue la visita de más de 40 padres y apoderados del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama a Chuquicamata.

- "Puesta en Valor del Patrimonio"

Actividad, organizada por la Corporación de Cultura y Turismo de la capital de la provincia de El Loa, contó con el apoyo de Codelco Distrito Norte. Instancia puso en valor aspectos arqueológicos y paleontológicos detectados en la zona.

OTRAS ACTIVIDADES

- Reunión con planta docente y administrativa del establecimiento. (Abril)
- Celebraciones de Aniversario. (Desfile institucional, misa y actividades lúdicas). (Agosto)
- Primera generación de voluntarios. (30 de agosto)
- Voluntarios en Ayquina (08 de septiembre)
- Acto fúnebre en memoria del profesor Jean Sola (11 de septiembre)
- 1° Lugar en campeonato de futbol organizado por Colegio Chuquicamata (15 de septiembre)
 - Desfile por fiestas patrias (15 de septiembre)
- 1° y 2° Lugar en Campeonato de Tenis de Mesa organizado por el Instituto Silva Lezaeta (05.10.2017)
- Encuentro pastoral Zona Norte (07.10.2017)
- Voluntarios Plantando vida con CONAF y Aguas Andina (15.10.2017)

- 1°, 2° y 3° lugar en Campeonato de Ajedrez organizado por Colegio San Ignacio Calama (13.11.2017)
- Votaciones populares para el CEAL 2018. (30.11.2017)
- 1°, 2° y 3 lugar en Campeonato mixto de baby Futbol organizado para colegios de Calama (04.12.2017)

ENTREGA DE PREMIOS A 8º BÁSICOS "ESFUERZO Y SUPERACIÓN"

180 alumnos y alumnas de octavo básico del establecimiento técnico industrial, gratuito y bilingüe, accedieron a enseñanza media en dicho recinto escolar. En una emotiva ceremonia, la AIA premió a quienes más destacaron como alumnos integrales.

Para Maribel Soto Panire, del octavo A del CTI Don Bosco Calama, quien obtuvo uno de los premios, "Espíritu Salesiano", el cual destaca el esfuerzo, la jornada fue muy positiva. "Me siento feliz y emocionada, me dediqué todo el año y este presente es una grata sorpresa. Respecto al futuro, seguiré estudiando en el colegio, es un excelente establecimiento, tanto por los valores como por los conocimientos académicos que nos entregan", expresó Soto Panire.

PREMIACIÓN

Representantes de SQM, Lomas Bayas, Finning, Kaufmann y Guíñez Ingeniería, empresas socias de la Asociación, entregaron premios, (notebook, impresora, mochila y libros), a quienes más se distinguieron en aspectos integrales. En el caso del "Esfuerzo y Superación", el galardón recayó en manos de Danilo Neira Portilla, Alexander Londoño Córdoba, Kayra Sepúlveda Sepúlveda y Maribel Soto Panire. En tanto, Fernando Torres Pizarro obtuvo el galardón "San Francisco de Sales".

















CODETIA

La corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial (CODETIA) fue creada en 1982 con la finalidad de desarrollar el perfeccionamiento técnico, humanístico e integral del sistema productivo de Región de Antofagasta.

CODETIA es una organización sin fines de lucro creada al alero de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

Desde el año 2000, ha venido desarrollando una serie de iniciativas de responsabilidad social, como resultado de la necesidad de buscar lazos con entidades más fuertes entre la comunidad, las pymes regionales y el foco productivo minero, que han derivado en acciones concretas para canalizar los beneficios del desarrollo económico y social que experimenta la región de Antofagasta.

La corporación está dedicada a la producción de eventos y capacitación en sus aéreas principales de negocios.



•IV Seminario Educación Técnico Profesional: Juntos por la ETP (05 de enero).

•Ceremonia Inauguración Año Escolar Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta (24 de marzo).

•Ceremonia Inauguración Año Escolar, Firma de Convenio Empresa Colegio e Inauguración Edificio 8 de Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta (08 de abril).

- •Logística y Producción del Programa de Responsabilidad Social Empresarial, (PRSE), 2017 (Antofagasta-Taltal-María Elena- Calama, Tocopilla y San Pedro de Atacama).
- •EXPONOR 2017 (15 al 19 de mayo).
- -Inauguración del evento
- -Producción logística completa de la feria
- •Asamblea Anual de Socios (28 de julio)



- Seminario Sonami: "Fundamentos y Desafíos para el Desarrollo Minero" (25 de agosto).
- Semana de la Minería: Cena de Negocios Mineros, Seminario Educación Inicial y actividades comunitarias Jugando a ser Minera y Minero en Antofagasta y Calama.
- Seminario Internacional Sobre Comunidades de Aprendizaje: Cuando la Educación se convierte en una experiencia (29 de Septiembre).
- Ceremonia de Cierre PRSE 2017 (14 de diciembre).

















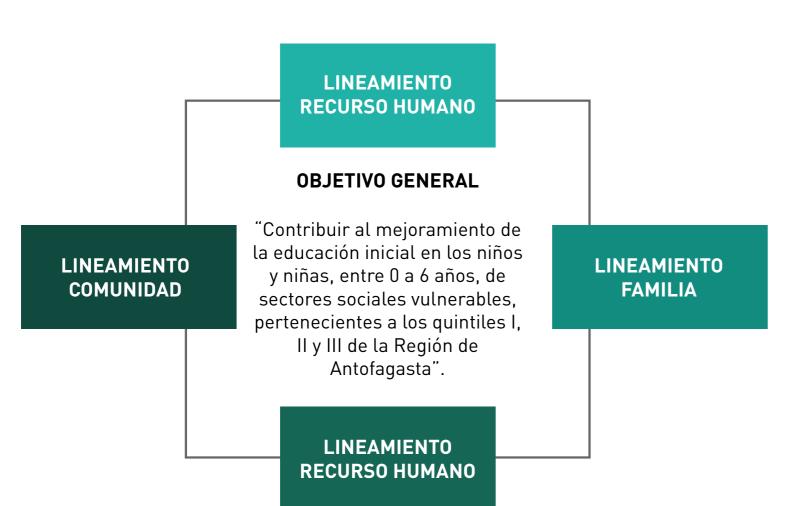
PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL (PEDEI)

Contribuir al mejoramiento de la educación inicial en los niños y niñas entre 0 a 6 años de sectores vulnerables pertenecientes a los quintiles 1, 2 y 3 de la Región de Antofagasta, es el objetivo central del Plan Estratégico de Educación Inicial- (PEDEI).

La mencionada iniciativa, se forma sobre el diagnóstico del análisis de inversión comunitaria que se llevó a cabo el 2010 junto a empresas proveedoras y mineras de la Región de Antofagasta, con el convencimiento, avalado por distintos estudios internacionales, que es en la infancia donde se logra una mayor "Rentabilidad Social". En ese contexto, el PEDEL se concibe con el afán de que niños y niñas de la zona accedan a educación inicial, sobre todo quienes son vulnerables socialmente.

Para alcanzar dicho propósito es importante crear entornos que favorezcan el quiebre del circulo inter generacional de la pobreza por medio de la contribución del grupo empresarial y de nuestra sociedad civil y política.

De esta forma, existen diversas actividades dentro del PEDEI para contribuir a mejorar la calidad de la educación preescolar, mediante lineamientos que representan la esencia del gremio empresarial líder en desarrollo sustentable, tales como recurso humano, comunidad y familia.



Programa de Responsabilidad Social Empresarial, (PRSE).

"El Juego Mediado como Metodología de Aprendizaje" fue el tema abordado del PRSE 2017 de la Asociación, el cual certificó a 180 agentes educativos de jardínes infantiles JUNJI, Integra y las corporaciones municipales.

Marko Razmilic, presidente de la AIA, manifestó que "es en la etapa preescolar donde se adquieren los mayores aprendizajes y cambios en la vida de los seres humanos, según han demostrado diversos estudios. Dada la importancia, desde 2012, el PRSE del gremio focalizó sus objetivos en la educación inicial, entregando capacitación a agentes educativos y proponiendo posicionar a la región como líder en enseñanza de calidad, desde la primera infancia", expresó el ejecutivo.

En este sentido, el programa se desarrolló en 6 módulos y capacitó a 180 agentes de la educación inicial de jardínes infantiles de JUNJI, Integra y los municipios, en las comunas de Taltal, Sierra Gorda, Tocopilla, María Elena, Calama, San Pedro de Atacama y Antofagasta.

CEREMONIA DE CIERRE PRSE.

El 14 de diciembre de 2017 frente a representantes de las empresas auspiciadoras, directores de la AIA, la directora regional de la Junta Nacional de Jardines Infantiles, (JUNJI), Mabel Encalada, representantes de Fundación Integra, las corporaciones municipales y beneficiarias del PRSE, se llevó a cabo la ceremonia de cierre del Programa de Responsabilidad Social Empresarial, instancia donde se entregan las certificaciones a los agentes educativos capacitados.

Las empresas que apoyaron la versión 2017 del Programa de Responsabilidad Social Empresarial, (PRSE), de la Asociación de Industriales de Antofagasta, fueron Finning Sudamérica, Mutual de Seguridad, Complejo Metalúrgico Altonorte, Guiñez Ingeniería, Codelco Chile distrito norte, SQM, Antofagasta Minerals, Grupo Gómez, Albemarle Ltda., Aguas Antofagasta S.A., SICEP, Enel, Compañía Minera Spence, Minera Escondida, Yamana Gold Minera Meridian e Inacal.









 $\frac{59}{6}$

PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL

Seminario Nacional de Educación Inicial: "El Juego como Metodología de Aprendizaje"

Autorregulación del aprendizaje y la relevancia de las prácticas lúdicas en el proceso de enseñanza fueron algunos de los temas que se pusieron sobre la mesa durante el seminario "El Juego como Metodología de Aprendizaje", el cual congregó a más de 300 personas entre autoridades, representantes de empresas e instituciones, además de directivos, estudiantes, profesionales y técnicos de jardines y sectores ligados a la primera infancia.

Para Marko Razmilic, presidente de la AIA, el balance de la jornada que se desarrolló en el auditorio de la Municipalidad de Antofagasta fue positivo. "El seminario, el cual reunió a un número importante de personas, cumplió su objetivo: cultivar la formación del capital humano de la región para la sustentabilidad, eje central de las actividades del Mes de la Minería", expresó el líder del gremio.

La instancia, que reunió a agentes educativos y estudiantes de la especialidad, contó con las exposiciones de las relatoras Sonia Fuentes, doctora en psicología y educación y líder de capacitación del Programa de Responsabilidad Social Empresarial (PRSE), y María Francisca Moreno, educadora de párvulos y magister en educación, mención currículum y evaluación de la Universidad de Santiago de Chile.

Seminario Internacional de Educación Inicial: "Comunidades de Aprendizaje".

Cerca de 400 personas, entre profesores, educadoras, asistentes, padres y apoderados, junto a representantes de instituciones públicas y privadas, participaron del Seminario Internacional "Comunidades de Aprendizaje: cuando la educación se convierte en una experiencia". La actividad desarrollada en

alianza con la Fundación Minera Escondida, (FME) y la Universidad Católica del Norte, (UCN), profundizó sobre este proyecto educativo que ha dado positivos resultados en España, algunos países de América Latina y Reino Unido.

El objetivo del seminario fue sensibilizar e identificar las oportunidades para la implementación de este proyecto en nuestro contexto regional. De esta forma, la actividad contó con la ponencia de Carme García Yeste, académica del Departamento de Pedagogía de la Universitat Rovira i Virgili de Tarragona, España.

Durante la jornada, se presentaron además, algunas experiencias educativas que se ejecutaron en la región. Es el caso del Jardín Las Gaviotas de Antofagasta, con su ponencia "El juego como metodología de aprendizaje" y la Escuela de Párvulo San Luciano de Mejillones, con la presentación "Interactuando con mi comunidad y mis compañeros aprendo mejor".









Programa de apadrinamiento de jardines infantiles

En agosto de 2017, en el marco de la actividad del mes de la minería, "Jugando a ser Minero y Minera", distintas compañías renovaron su compromiso con la primera infancia mediante el convenio "Empresa-Jardín", donde las firmas socias de la AIA apadrinaron a establecimientos de la red Integra, JUNJI, CMDS y COMDES de Calama, entendiendo que la educación es una importante herramienta de desarrollo social.

En este sentido, en la plaza Bicentenario de la capital regional, representantes de empresas apadrinaron a jardines infantiles de la Región de Antofagasta. Asimismo, la experiencia se vivió en El Parque El Loa, en Calama.

ANTOFAGASTA:

Jardín Infantíl	Padrino 2017	
Sirenita (JUNJI)	Cia. Minera Zaldivar, Grupo AMSA	
Bambi (JUNJI)	Kaufmann	
Girasol (JUNJI)	Radiadores Gomez	
Fundación Minera Escondida (JUNJI)	Cia. Minera Zaldivar, Grupo AMSA	
Tortuguina (JUNJI)	Cia. Minera Zaldivar, Grupo AMSA	
Caracolito (JUNJI)	Komatsu Reman Center	
Las Gaviotas (JUNJI)	Altonorte	
Padre Alberto Hurtado (JUNJI VTF)	SQM	
Caracolito (JUNJI VTF)	Cia. Minera Zaldivar, Grupo AMSA	
Capullito (JUNJI)	ScanControls	
Peñablanquita (JUNJI)	Kaufmann	
Trencito de Lulu (JUNJI)	Aguas Antofagasta	
Los Patroncitos (JUNJI VTF)	FCAB	
Taquinki (JUNJI VTF)	Albemarle	
Sueño De Colores (JUNJI VTF)	L&A Comercial	
Coralito (JUNJI VTF)	Meridian	
Perlitas del Desierto (JUNJI VTF)	MSH CHILE	
Pulpitos Regalones (Integra)	Minera Escondida	
Granito de Esperanza (Integra)	Cia. Minera Zaldivar, Grupo AMSA	
Los Llamitos (Integra)	Cia. Minera Zaldivar, Grupo AMSA	
María Enseña (Integra)	Gordillo	
Granito de Arena (Integra)	Sierra Gorda SCM	
Gabriela Mistral (Integra)	Aguas Antofagasta	
Ayelén (Integra)	Radiadores Gomez	
Jesus de Praga (Integra)	Radiadores Gomez	
Sol del Desierto (Integra)	SQM	
Javiera Carrera (Integra)	SQM	

CALAMA:

Jardín Infantíl	Padrino 2017
Los Conejitos Blancos	SCM El Abra
Tamarugo	Lomas Bayas
Cappin Panhir	Lomas Bayas
Sol Y Cobre	Lomas Bayas
Ckapin Panni	Lomas Bayas
Inti Rai	RAM
Parinitas	MEL
Flor del Desierto	Sierra Gorda SCM
Mi banderita Chilena	SCM El Abra
Dir. (I) F-127 Quilla Antay	FCAB
Dir. (I) G-122 Papelucho	Kaufmann
Dir. (I) G-134 Inti Panni	Radiadores Gomez









ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU, (ACB).

ACB es la unidad dedicada a promover a la Región de Antofagasta como sede de reuniones, congresos, convenciones y/o exhibiciones orientadas principalmente a las líneas productivas de la región como la minería, energía y astronomía, sin excluir eventos de otra índole (médicos, científicos, académicos, etc.).

La captación de eventos para nuestra región, potencia otras actividades que diversifican la matriz productiva, como lo es el Turismo de Negocios, dinamizando de esta forma la economía local mediante el beneficio que obtienen sectores como el hotelero, el gastronómico, el transporte y el turismo, entre otros.

Es por ello que, durante 2017, Antofagasta Convention Bureau participó en una serie de actividades:



FIEXP0 2017

El Antofagasta Convention Bureau participó activamente en Fiexpo 2017, una de las ferias de Turismo de Reuniones más importantes de Latinoamérica. En la ocasión, el ACB se reunió con 20 Asociaciones Internacionales y Operadores Profesionales de Congresos que se encuentran buscando nuevas sedes para sus congresos y convenciones para los próximos años, dando a conocer las características en infraestructura y las bondades que ofrece la región para la realización de este tipo de eventos. Como resultado, se concretaron tres importantes visitas de inspección a la región de instituciones reconocidas en el área de la organización de congresos.





DESAYUNO REGIÓN DE ANTOFAGASTA

En octubre de 2017, el ACB en conjunto con el PTI de Turismo de Negocios de Corfo, y Sernatur de la Región de Antofagasta organizaron un desayuno que congregó a distintas asociaciones profesionales de Chile quienes realizan anualmente sus convenciones profesionales, y en donde se les dio a conocer las características técnicas de la región para que sea considerada como sede de sus próximas reuniones. La actividad contó también con la presencia de representantes de la Subsecretaría de Turismo quienes han avalado el trabajo desarrollado en el área del Turismo de Reuniones en Chile.





PROGRAMA DE EMBAJADORES

Destacados profesionales chilenos que representan a Asociaciones Internacionales tanto en Chile como en el extranjero, conocen cómo pueden captar congresos y convenciones internacionales con la ayuda de Sernatur y los Convention Bureaus Regionales. La actividad liderada por la Subsecretaría de Turismo, condecoró a 40 de los asistentes como "Embajadores Internacionales" por su contribución en el desarrollo de la industria del turismo de reuniones en el país. En la ocasión, el ACB compartió toda la información del destino para dar a conocer la oferta de la industria a nivel nacional.

Otras actividades:

- En 2017, se realizaron dos reuniones del Consejo de Turismo de Negocios con socios AIA. La primera de estas se efectuó el 21 de marzo y la segunda el 28 de noviembre, la cual incluyó la presentación del director regional de SERNATUR, Claudio Yañez.
- Consejos Directivo de Turismo de Negocios, la mesa de trabajo público - privada, liderada por la Seremi de Economía, llevó a cabo la primera sesión se llevó a cabo el 21 de junio de 2017 cuyo principal tema fue la creación de una institucionalidad superior del turismo de reuniones.

Respecto a la segunda instancia, se realizó el 21 de agosto, y contó con la presencia de la Directora Nacional de SERNATUR.

- Participación en Comité MICE con Subsecretaría de Turismo y los Convention Bureau de Chile.

A partir del primero de agosto, y en sesiones periódicas, ACB participa del Comité de Turismo de Reuniones en donde se trabaja en la elaboración de un Plan Estratégico del Turismo de Reuniones.













ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU

- Trabajo de captación de congresos con instituciones educacionales y asociaciones profesionales.

Una de las claves para conseguir la captación de congresos y convenciones es el empoderamiento de las instituciones de educación superior, como entes activos en el intercambio de conocimientos, para incentivarles a la postulación de la región como sede de eventos a nivel nacional e internacional:

- · El 5 de julio, nos reunimos con el director y jefe de carrera de la Escuela de Arquitectura de la Universidad Católica del Norte, UCN.
- · El 11 de julio, nuestro trabajo se trasladó hacia la Facultad de Recursos del Mar de la Universidad de Antofagasta, UA.
- · El 12 de julio, sostuvimos un encuentro con el director de la unidad de Astronomía de la UA.
- · El 27 de julio, nos reunimos con el decano de la Facultad de Economía y Administración de la UCN por posible "Congreso Latinoamericano de Desarrollo del Espíritu Empresarial".
- · El 22 de agosto, nos dimos cita con la directora de la escuela de Periodismo de la UCN.
- · El 30 de noviembre, sostuvimos encuentros con las facultades de la UA para incentivarles a captar congresos a Antofagasta e informar sobre el apoyo público que entrega SERNATUR para postulaciones y visitas de inspección.



Visitas de inspección

Una serie de visitas de inspección se realizaron durante el 2017 a distintos representantes nacionales e internacionales con el objetivo de mostrar in situ la infraestructura y capacidades de salones de convenciones existentes en la ciudad:

Sociedad Chilena de Pediatría

El 20 y 21 de julio, asisten el gerente general, presidente Filial Antofagasta de la Sociedad Chilena de Pediatría, (SOCHIPE), y la productora del evento; para evaluar a Antofagasta como sede del Congreso Nacional de Pediatría el 2018 (1.000 delegados).

Excelencia Producciones

El 18 y 19 de octubre, el Organizador Profesional de Congresos evalúa sede para el l Encuentro Latinoamericano de Fotografía Submarina en 2019.

World Aquaculture Society

Del 28 al 31 de octubre, el presidente mundial y presidente del capítulo Latinoamericano visitan Antofagasta en busca de sede para el Congreso Latinoamericano de Acuicultura en 2021













NUESTRO EQUIPO ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN

Durante 2017, se llevaron a cabo una serie de actividades para compartir y celebrar fechas y momentos especiales entre los colaboradores del gremio.

Jornada deportiva y recreacional colaboradores, julio.

Como parte de las actividades de esparcimiento y recreación, funcionarios de SICEP, Codetia, CET y AIA disfrutaron de actividades grupales, en dependencias del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta.











Celebración cumpleaños de Danny Zárate, agosto.

Como cada año, celebramos el cumpleaños de nuestro compañero de funciones Danny Zárate, quien, desde hace 8 años, presta servicios como asistente de logística en el gremio.





Fiestas patrias en la AIA, septiembre.

Actividad con la participación de personal AIA, CET, SICEP y Codetia; quienes disfrutaron de una entretenida jornada, afianzando así el vínculo entre los colaboradores del gremio. En la ocasión, los participantes bailaron un pie de cueca y degustaron empanadas, realzando así la importancia de compartir esta importante fecha.









Entrega regalos para hijos de colaboradores, en el marco de navidad.

Como todos los años, en el marco de vísperas de navidad se realiza la entrega de regalos a los hijos de los colaboradores de la Asociación de Industriales de Antofagasta. Los trabajadores agradecieron el gesto hacia los regalones de la familia.









Cena de fin de año en Hotel Antofagasta, diciembre.

Finalizando el 2017 y, junto con ello, las actividades gremiales, colaboradores disfrutaron de un grato momento, en uno de los salones del Hotel Antofagasta.



















ESTRATEGIA CLUSTER 2.0

- 1. Establecer y consolidar una política de Cluster Minero como una política de largo plazo, a nivel nacional y regional. Esta debe ser una política macro que trascienda a los cambios coyunturales de autoridades. A nivel empresarial, el llamado es a establecer una política corporativa de Cluster, definición ejecutiva de responsabilidad, asignación de recursos y reportabilidad en este ámbito.
- 2. Consolidar un compromiso público-privado para asegurar:
- · Dinamismo en la inversión en exploración
- Una matriz energética competitiva, segura y
- · Nuevas fuentes y derechos de los recursos hídricos.
- 3. Consolidar empresas de clase mundial: "La Empresa Que Queremos":
- Profesionalizada.
- Especialista.
- · Financieramente sólida.
- Tecnológicamente desarrollada.
- Innovadora.

- Competitiva.
- •Con sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad.
- Socialmente responsable.
- De preferencia localizada en la región de la
- 4. Perfeccionar el actual Modelo de Encadenamiento Productivo, basado en los principios de una minería sustentable, el nuevo modelo debe tener los incentivos y prácticas de gestión plenamente consistentes para desarrollar La Empresa Que Queremos.
- 5. Construir un sistema en red para el aprendizaje continuo y de alta calidad, desde la infancia.
- 6. Los sectores público y privado deben consensuar una cartera de proyectos estratégicos en macroinfraestructura y una cartera de acciones estratégicas de reforzamiento institucional para el desarrollo productivo.



PRINCIPIOS DE **SUSTENTABILIDAD AIA**

Ser un gremio líder en la promoción del desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la región.

PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD AIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta crea y promociona iniciativas y oportunidades para el desarrollo equilibrado y sustentable de la Región de Antofagasta. Lideramos la dentro del marco valórico, interactuando con la comunidad y promoviendo las buenas prácticas entre sus asociados. Establecemos que la condición básica para la empresa es ser rentable, asegurar y reforzar su competitividad. 3. La libertad de asociación y la eliminación de A partir de esta premisa, fortaleceremos su proyección hacia la comunidad contribuiremos al desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de 4. La implementación de estrategias de Antofagasta.

PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD

Nuestra asociación, entiende el compromiso del sector empresarial con el desarrollo sustentable como un factor de competitividad y posicionamiento en el mercado y la sociedad y busca orientar la gestión de nuestras empresas en el cumplimiento de este objetivo. Los principios de sustentabilidad de la Asociación son promover, fomentar y facilitar:

- 1. Las prácticas de negocios éticas y responsables.
- promoción del concepto de la sustentabilidad, 2. La integración del concepto de desarrollo sustentable dentro del proceso de toma de decisión conforme a las características de cada
 - la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.
 - administración del riesgo que permitan la mejora continua de nuestro desempeño en salud, seguridad, medioambiente, calidad y relaciones comunitarias.

5. La implementación de medidas necesarias para que los productos y/o servicios se reciban con calidad.

6. En materia ambiental:

diseño hasta su disposición final.

• Un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.

• El desarrollo y la difusión de tecnologías de

- producción limpia. • El uso responsable de los productos y/o servicios en todo su ciclo de vida, desde su
- 7. La integración de la Responsabilidad Social que contribuya al desarrollo social, económico e institucional de la Región de Antofagasta.
- 8. La incorporación de mecanismos de comunicación e información oportunas y verificables sobre el desempeño del gremio, las empresas y los efectos en el ámbito de la sustentabilidad con las partes interesadas.

PRINCIPIOS DE

SUSTENTABILIDAD AIA

DIRECTRICES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS EMPRESAS ASOCIADAS

Desde principios de los '90, la AIA ha promovido una estrategia de desarrollo regional basada en el modelo de Cluster Minero que, básicamente, busca aprovechar integralmente las oportunidades de desarrollo que ofrece la minería regional.

Este énfasis no excluye al resto de los sectores de la economía regional, sino, por el contrario busca involucrar a todas las empresas e instituciones que participan del aparato productivo regional, dado que el Desarrollo Sustentable -objetivo regional que la AIA se ha propuesto liderar desde la gestión gremial- es el resultado de la interacción de un sistema social y productivo que paulatinamente debe ir proveyendo de beneficios a todos los involucrados.

En este cometido, la AIA formuló y presentó a la comunidad su declaración de "Principios de Sustentabilidad" en el año 2005. Esta declaración representa la visión de un amplio segmento del sector productivo de la Región de Antofagasta e invita a las distintas empresas regionales a que sean actores fundamentales y aporten: (a) valor al sistema productivo regional y (b) estrategias que contribuyen a la sustentabilidad económica, social y ambiental de la región.

Avanzando en esta tarea, la declaración de principios formulada por la AIA requiere aterrizarse en prácticas concretas que se verifiquen en cada una de las organizaciones regionales, motivo por el cual la AIA propone las siguientes directrices a objeto que sean una referencia para la formulación de políticas, programas y planes de acción en cada una de ellas.

DIRECTRICES DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Entenderemos por tales las siguientes orientaciones que tiene por objetivo proponer un marco ético de comportamiento que apoye la formulación de políticas de las empresas de la Región de Antofagasta. Estas directrices tienen las siguientes condiciones básicas que son transversales a cualquier organización regional:

• Compromiso con el cabal cumplimiento de la legislación vigente, en materia ambiental, laboral, comercial y tributaria.

- Reportes enmarcados en criterios ampliamente aceptados, a fin de estandarizar la información de acuerdo con los principios de RSE, diferenciándola del marketing filantrópico.
- Colaborar con las autoridades y comunidad en la elaboración de políticas públicas y el desarrollo de una adecuada normativa, basada en un conocimiento científico sólido, compatible con el éxito y el desarrollo ambiental, económico y social del país.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

- Incrementar la competitividad, la excelencia de sus procesos, la calidad de su producto y la creación del valor, como parte esencial de su proyecto empresarial.
- Mejoramiento continuo de las condiciones contractuales de las grandes empresas con sus empresas contratistas y proveedoras ajustándolos -cuando se requiera- a los principios éticos declarados por las organizaciones.
- Mejoramiento continuo de procedimientos y prácticas de aprovisionamiento y promoción de las buenas prácticas.
- Promoción, facilitación y apoyo a procesos de mejoramiento de estándares de empresas proveedoras a través de PDP u otros instrumentos de fomento.
- Promover la localización en la región de la oferta de bienes y servicios para la minería.
- Promover el uso racional y eficiente de los insumos que requieren los procesos industriales, especialmente la energía y los recursos naturales como el agua.
- Compromiso organizacional con el mejoramiento continuo en producto, servicios y procesos, para la agregación de valor, con el objetivo de mejorar los estándares de atención en calidad, oportunidad y/o precio.
- Contribuir al desarrollo educacional, cultural, ambiental, social y económico de las comunidades situadas en el área de influencia de sus operaciones.



DIMENSIÓN SOCIAL

La Dimensión Social contenida en los Principios de Sustentabilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad involucrada dentro del área de influencia de la empresa, promoviendo prácticas adecuadas que permitan lograr:

- Buena calidad de vida laboral, gestionando las personas de la organización como la de los proveedores que forman parte de la cadena de valor de la empresa.
- Desarrollo del Capital Humano, dando oportunidades de capacitación y entrenamiento a los trabajadores como medio para incrementar la productividad, involucrarlos en la sustentabilidad del negocio y aportar al potenciamiento de las competencias y habilidades de sus familias y la comunidad.
- Gestión del Riesgo, también la salud ocupacional y seguridad de los trabajadores con identificación clara y consistente que tales objetivos son el principal valor de la empresa.
- Relaciones con la comunidad. La empresa debe mantener efectivas y eficaces relaciones con la comunidad y las autoridades, de preferencia a través de acciones y programas sustentables, elaborados en conjunto con los grupos de interés.
- Buena Imagen Corporativa. La empresa debe gestionar una buena imagen corporativa y prestigio empresarial orientando su acción comunicacional hacia la participación de la comunidad en el éxito del negocio y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
- Uso responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.
- Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.
- Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.
- Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.
- Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sustentable.
- Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.
- Realizar programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.





DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS LABORALESDE EMPRESAS SOCIAS DE LA AIA

INTRODUCCIÓN

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y sus empresas asociadas, consecuentes con la visión de: "Ser el gremio líder en el Desarrollo Sustentable" se compromete a desarrollar una gestión consistente con principios y valores modernos de administración, socialmente responsable, ajena a ideologías políticas o religiosas, privilegiando la actividad gremial y el interés de la región. En este sentido, el gremio declara que las empresas asociadas y aquellas que deseen ingresar comparten los valores y principios en materia laboral que a continuación se detallan. Estos principios son copulativos a otros que puedan mantener la empresa de acuerdo con sus propios valores y cultura organizacional. Asimismo, el gremio se reserva el derecho de hacer presente las eventuales desviaciones que sobre estas prácticas se verifiquen, sugerir correcciones, apoyar el mejoramiento de los estándares laborales y, en último caso, desvincular al socio que se aleje de los principios aquí declarados.

PRINCIPIOS LABORALES

- 1. Las empresas socias de la AIA respetan la libertad de asociación y reconocen el derecho de negociación colectiva.
- 2. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de todo tipo de trabajo forzado.
- 3. Las empresas socias de la AIA respaldan la efectiva eliminación del trabajo infantil.
- 4. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de toda práctica de discriminación relacionada con el empleo y la ocupación.

Compromisos de las empresas AIA con sus empleados:

- 1. Seleccionar y compensar a nuestros trabajadores en forma justa y equitativa.
- 2. Promover un ambiente de trabajo libre de discriminación, de acoso, de intimidación y de hostilidad en todas sus formas.
- 3. Promover el adecuado desarrollo y entrenamiento a los empleados.
- 4. Cumplir cabalmente con la legislación vigente en materia laboral y previsional.
- 5. Promover un entorno libre de riesgos en contra de la salud en todas sus instalaciones.
- 6. Respetar la vida privada de nuestros empleados y de sus familias.

ÉTICA

Trabajar en un ambiente de honestidad, lealtad e integridad en el desarrollo de sus actividades.

ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Profesionalismo, creatividad, innovación y capacidad emprendedora.

CALIDAD

Cumplir con los estándares de calidad, seguridad y medioambiente comprometidos velando por el bienestar de sus compañeros de trabajo y en una búsqueda continua de la excelencia operacional.

RESPONSABILIDAD

Cumplir con los compromisos contraídos con la empresa y con los demás empleados de cualquier nivel organizacional.





ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA

General Borgoño 934, piso 14
Teléfono: (+56 55) 2454300
www.aia.cl
www.sicep.cl
www.exponor.cl
www.codetia.cl

Twitter: @AIA_ANTOFAGASTA Facebook: AIAAntofagasta

EDICIÓN, DISEÑO Y PRODUCCIÓN Comunicaciones y Marketing AIA Marcela Carreño Andrés Espinoza

FOTOGRAFÍAS Archivos AIA

Antofagasta, Chile, 2018.

