“LOS LOGROS DE UNA ORGANIZACIÓN SON LOS RESULTADOS DEL ESFUERZO COMBINADO DE CADA INDIVIDUO”

Vince Lombardi.

ASOCIACION DE INDUSTRIALES ANTOFAGASTA

70 AÑOS 1944 • 2014

06

NUESTRO GREMIO
Historia
Directorio
Equipo de Gestión-Organigrama
Valores y Principios

16

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

24

NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

28

ACTIVIDADES GREMIALES
Asamblea Anual de Socios
Cena de Camaradería 2014
Semana de la Minería 2014
Asamblea Anual de Socios
IFT 2014
Visitas ilustres y/o Reuniones Protocolares

36

CONSEJOS GREMIALES
Consejo de Desarrollo Sustentable
Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales
Consejo de Desarrollo Empresarial

44

NUESTROS PROYECTOS ESTRATÉGICOS
Exponor
Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, Sicep
Centro de Desarrollo Empresarial
Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta
Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama
Corporación de Educación Técnico Profesional de Antofagasta, Codetia
PEDEI
Antofagasta Convention Bureau

100

NUESTRO EQUIPO
Actividades de Integración

104

ANEXOS
Estrategia Cluster 2.0
Principios de Sustentabilidad AIA
Principios Laborales

Estimados (as) Socios (as):

Comienzo estas palabras recordando que durante el 2014, nuestro gremio cumplió 70 años de vida. Siete décadas en las que -tal como lo concibieron 32 personas cuando fundaron la Asociación de Industriales de Antofagasta- buscamos ser líderes en desarrollo sustentable, impulsando proyectos e iniciativas que buscan capitalizar de la mejor manera las oportunidades que el sector minero ofrece para el desarrollo económico y social de la región.

Me emociona como actual Presidente del Directorio -heredero de un rico historial de grandes líderes que pudimos reconocer durante la Cena AIA 2014-, seguir con la misma pasión y visión por hacer lo mejor para nuestra región, que nos acoge y que buscamos desarrollar de manera íntegra y armónica.

No hay duda que somos un gremio activo, que durante todos estos años hemos impulsado y realizado múltiples estrategias, proyectos e iniciativas concretas tales como Geicos, Sicep, Exponor, CDP, Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta y Calama, el Centro de Desarrollo Empresarial, Plan Estratégico de Educación Inicial, Programa de Fortalecimiento de Competencias Empresariales, Encuentro de Proveedores Sicep, Programa de Responsabilidad Social centrado en la infancia y Antofagasta Convention Bureau, entre otras iniciativas.

QUEREMOS SER Y BUSCAMOS SER, LA PRIMERA ZONA DESARROLLADA DE CHILE, SIENDO NUESTRAS EMPRESAS Y COMUNIDAD, TAL COMO SEÑALA PORTER, QUIENES MÁS SE BENEFICIEN DE ESTO. POR ELLO Y MÁS LOS INVITO A SEGUIR TRABAJANDO Y APORTANDO.

Gracias a ello, hemos trabajado fuertemente en contribuir al desarrollo de la industria minera regional y nacional, siendo el cluster minero nuestra bandera de lucha y motor impulsor que, como una locomotora, permite avanzar de manera decidida a hacer de Antofagasta la primera región desarrollada del país.

No obstante ello, debemos igual tener claro que pese a que en los últimos 25 años la fuerza motriz impulsora de nuestro crecimiento ha sido la minería, no es menos cierto que durante este 2014 esta industria ha atravesado por un momento difícil, colocándonos en un escenario desafiante que nos pone a prueba y nos llama aún con más fuerza a aprovechar las oportunidades, ya que sin duda las crisis son espacios que nos permiten con mayor creatividad e innovación, construir un mundo nuevo y mejor.

CARTA DEL **PRESIDENTE**

La caída en la demanda de minerales, el alza en los costos de producción de varios insumos, junto a la perdida de posición competitiva, más que una amenaza, debe transformarse en una oportunidad para construir una nueva minería, más innovadora, tecnológica, sustentable, armónica con su entorno e interconectado con las necesidades de sus comunidades.

En resumen, durante este 2014 hemos seguido consolidando el trabajo realizado durante estos 70 años de vida, teniendo claro nuestro norte y que debemos, como gremio y junto a nuestras más de 210 empresas socias que la conforman, seguir avanzando no solo hacia el crecimiento económico de nuestras compañías, sino que también contribuyendo a la sociedad en la cual estamos insertos.

La minería es y seguirá siendo el motor impulsor principal de nuestra región. Debemos seguir trabajando en conjunto, siendo la Asociación de Industriales de Antofagasta el ente aglutinador y que permita aunar criterios que permitan, como es nuestro anhelo, hacer de Antofagasta la región líder en todos los ámbitos a nivel nacional. Queremos ser y buscamos ser, la primera zona desarrollada de Chile, siendo nuestras empresas y comunidad, tal como señala Porter, quienes más se beneficien de esto. Por ello y más los invito a seguir trabajando y aportando.

MARKO RAZMILIC KÚTULAS
Presidente
Asociación de Industriales de Antofagasta

NUESTRO GREMIO

HISTORIA DE **AIA**

Hace 70 años, con el objetivo de sentar las bases que permitieran alcanzar un óptimo desarrollo industrial en la Región de Antofagasta, un grupo de 32 personas funda el 4 de octubre de 1944 la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, gremio empresarial que hasta el día de hoy se enfoca en ser líderes en desarrollo sustentable. Para ello, trabaja e impulsa proyectos que buscan capitalizar de mejor manera las oportunidades que el sector minero ofrece para el desarrollo económico y social de la región.

A fines de los 90', la AIA comenzó a visualizar las virtudes existentes en un conglomerado minero industrial que fuera capaz de aprovechar las sinergias de una región particularmente bien dotada de recursos naturales, con el objetivo de promover una estrategia de desarrollo regional basada en el modelo de clúster minero 2.0, que permitiera consolidar una política de largo plazo a nivel regional y nacional, y asimismo afianzar un compromiso entre el sector público-privado para asegurar dinamismo en la inversión en exploraciones mineras.

De esta forma, la asociación juega un rol primordial en el desarrollo y crecimiento de la región, ya que no sólo ha visualizado temas prioritarios para enfrentar los desafíos y potenciar las oportunidades que posee la región, sino que también promueve importantes proyectos como Exponor, Sicep, Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, Codetia, Antofagasta Convention Bureau, Programa de Responsabilidad Social Empresarial, entre otros.

70 AÑOS COMPROMETIDOS

70 AÑOS TRABAJANDO

TODAS ESTAS ACCIONES, LOGRAN CON EL APOYO Y COMPROMISO DE LAS EMPRESAS MINERAS PROVEEDORAS Y PRESTADORAS DE SERVICIOS, TRABAJAR CON PASIÓN Y PERSEVERANCIA PARA LOGRAR UNA INDUSTRIA MINERA DE CLASE MUNDIAL, CON EL OBJETIVO DE QUE IRRADIE TODA SU POTENCIA PARA UN DESARROLLO INTEGRAL Y SUSTENTABLE PARA EL PAÍS Y, ESPECIALMENTE PARA LAS COMUNIDADES DE LAS REGIONES MINERAS.

NUESTRO **DIRECTORIO**

Marko
Razmilic

Presidente
Kutulas Razmilic y Cia. Ltda.

Osvaldo
Pastén

Primer Vicepresidente
Inmobiliaria Inproyect S.A.

Pedro
Damjanic

Segundo Vicepresidente
Inversión e Inmobiliaria
Concordia Ltda.

Julio
Cerna

Secretario
P & T Ltda.

David
Guiñez

Tesorero
Guiñez Ingeniería

Jorge
Díaz

Director
Cia. Minera Barrick Zaldívar

TEXTO SIMULADOS PARA DESTACAR HITOS LA MINERÍA LE HA DADO EL IMPULSO A NUESTRA ECONOMÍA Y NUESTRA REGIÓN ALCANZA NIVELES DE CRECIMIENTO MAYORES A LOS DEL RESTO DEL PAÍS.

Carlos **Díaz**
Director
SQM S.A.

Jaime **Duncan**
Director
Duncan Ing. Industrial Ltda.

Sergio **Molina**
Director
Codelco División Chuquicamata

André **Sougarret**
Director
Minera Centinela

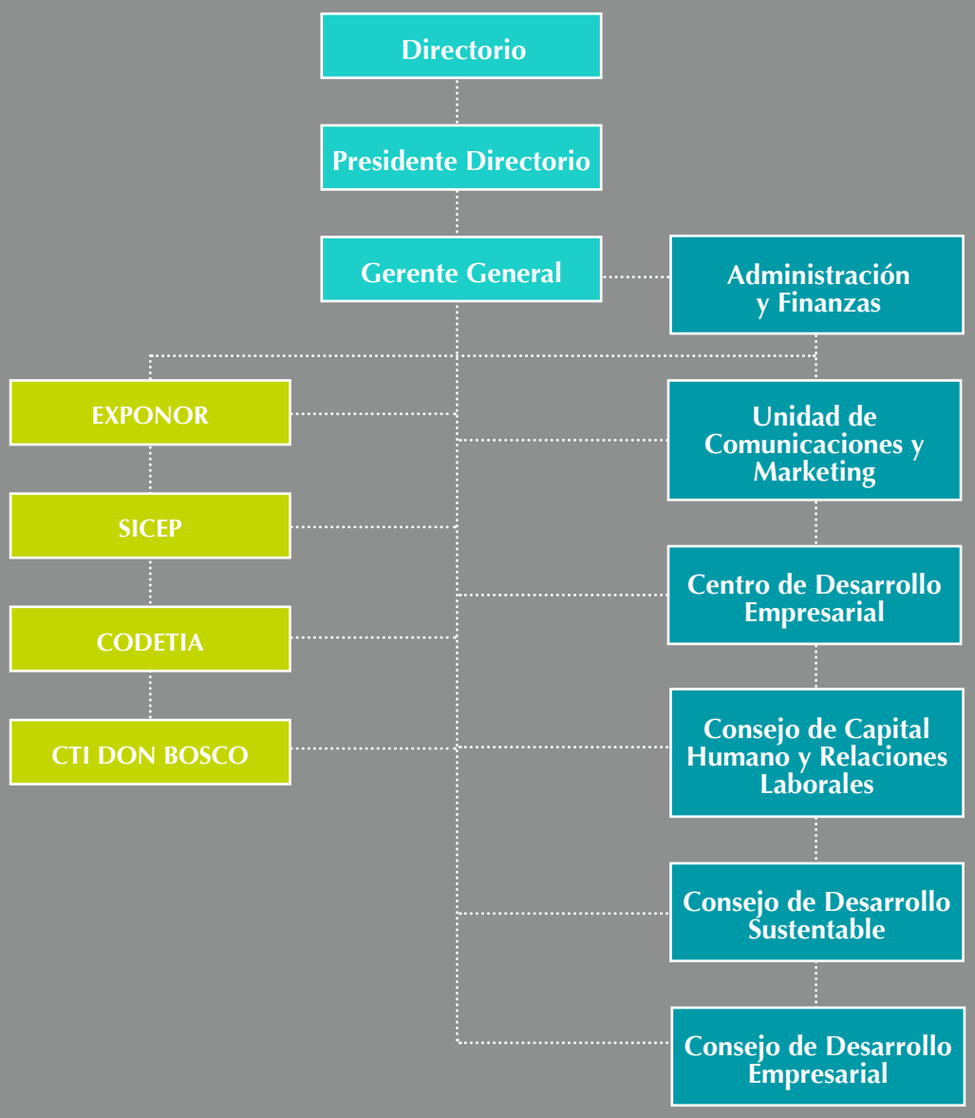
Patricio **Villaplana**
Director
MEL

Lucas **Mártinich**
Director
Kaufmann S.A.

Guillermo **Aguirre**
Director
4 SPA

EQUIPO DE GESTIÓN - **ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL**

Un variado equipo de profesionales y técnicos comprometidos con el desarrollo sustentable de la Región de Antofagasta, forman parte de la Asociación de Industriales de Antofagasta, quienes se desempeñan en las distintas unidades de esta entidad como son Exponor, Sicep, Codetia, el Centro de Desarrollo Empresarial y el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, entre otras iniciativas.



VALORES Y **PRINCIPIOS**

- **NUESTRA VISIÓN**
  Ser el gremio empresarial líder en desarrollo sustentable

- **NUESTRA MISIÓN**
  Representar los intereses de sus asociados para fortalecer y consolidar los encadenamientos productivos, mediante la promoción de iniciativas orientadas al desarrollo económico, social y armónico, agregando valor a través de su gestión

- **NUESTROS VALORES CORPORATIVOS**
  Nuestros principios éticos son: integridad, coherencia, lealtad, transparencia, flexibilidad, apertura

70 AÑOS ENTREGANDO LEALTAD

VALORAMOS EL TRABAJO EN EQUIPO, LA TOLERANCIA, LA BÚSQUEDA DE CONSENSOS, LA COMUNICACIÓN, LA SEGURIDAD, LA CALIDAD DE VIDA, LAS BUENAS RELACIONES, EL RESPETO A LAS IDEAS, LAS PERSONAS Y LOS ACUERDOS.

NUESTRAS EMPRESAS

SOCIAS

NUESTRAS **EMPRESAS SOCIAS**

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
• 3M CHILE S.A.	3M Chile	www.3m.cl
• Adecco Servicios Empresariales S.A.	ADECCO	www.adecco.cl
• Aesgener S.A.	AESGENER S.A.	www.aesgener.cl
• Aguas Antofagasta S.A.	Aguas Antofagasta S.A.	www.aguasantofagasta.cl
• Aguas Industriales Ltda.	Aguasin	www.aguasin.com
• AIR Liquide Chile S.A.	AIR Liquide Chile S.A.	www.airliquide.com
• Als Patagonia S.A.	ALS Patagonia	www.alsglobal.com
• Anglo American Norte S.A.	ANGLO AMERICAN OPERACIÓN MANTOS BLANCOS	www.anglochile.cl
• Antofagasta Terminal Internacional S.A.	A.T.I S.A.	www.atiport.cl
• Arrendamiento de Vehículos, Maquinarias y Equipos Geomaq Ltda.	GEOMAQ Ltda.	www.geomaq.cl
• Arturo Basadre Reyes	ABR IngenieríaChile ltda.	www.abrchile.cl
• Aseos Industriales y Limpieza de Fosas septicas Pablo Enrique Leiva León E.I.R.L	Limfosep E.I.R.L	www.limfosep.cl
• Asesoría Integrales del Pino Ltda.	Del Pino Ingenieros	www.delpinoingenieros.cl
• Asoc. Chilena de Seguridad	ACHS	www.achs.cl
• Atacama Minerals Chile SCM	ATACAMA MINERALS	www.atacama.com
• Avalos y Compañía Limitada	AVALOS Y CIA LTDA.	www.avalosycia.cl
• BHP Chile Inc	Minera Spence S.A	www.bhpbilliton.com
• Brenntag Chile Comercial e Industrial Ltda.	Brenntag Chile Ltda.	www.brenntagla.com
• Brochet y Cia. Ltda.	BROCHET	www.fbrochet.cl
• CAM Chile S.A.	CAM Chile S.A.	www.cam-la.com
• Carmen Luisa Gomez Muñoz	RADIADORES GOMEZ	www.radiadoresgomez.cl
• Caro y Fuentealba Ltda.	PINEAL CONSULTORES	www.pineal.cl
• Bio-Bio Cementos S.A	Inacesa - Cementos Bio-Bio	www.cbb.cl
• Centro de Estudios,medición y certificación de calidad Cesmec S.A.	CESMEC S.A.	www.cesmec.cl
• Centro Intermedio para Capacitación p roforma	Otic Proforma	www.proforma.cl
• Centro Medico Antofagasta S.A.	CLINICA ANTOFAGASTA	www.clinicaantofagasta.cl
• Chilexpress S.A.	CHILEXPRESS	www.chilexpress.cl
• Christensen Chile S.A.	UHCO	www.christensen.cl
• Cimm Tecnologías y Servicios S.A.	CIMM T&S	www.cimm-tys.cl
• Cinco S Consultores Asociados Ltda.	5S Consultores	www.5sconsultores.cl
• CNC Inversiones S.A.	CNC Medios	www.cncmedios.cl
• Codelco Chile División Chuquicamata	CODELCO Chuquicamata	www.codelco.cl
• Comercial e Industrial Grecia S.A.	Comercial Grecia	www.hidrocrom.cl
• Comercial y Servicios a la Industria Raúl Leyton E.I.R.L	Ralterm E.I.R.L	www.ralterm.cl
• Compañía de Petróleos de Chile Copec S.A.	COPEC S.A	www.copec.cl
• Compañía Minera Xstrata Lomas Bayas		www.xstratacopper.com
• Compañía Minera Zaldívar Ltda.	Cía minera Zaldívar	www.barrickchile.com

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
• Compañía Portuaria Mejillones S.A.	PUERTO ANGAMOS	www.puertoangamos.cl
• Complejo Industrial Molynor S.A.	Molynor	www.molymet.cl
• Complejo Portuario Mejillones S.A.	Complejo Portuario Mejillones S.A.	www.mejillones.com
• Constructora Ecora S.A.	Ecora S.A.	www.ecora.cl
• Conveyor Services S.A.	Conveyor Services S.A.	www.conveyorservices.cl
• Corporación de Capacitación y Empleo Sociedad de Fomento Fabril	CORPORACION SOFOFA	www.corporacionsofofa.cl
• Corporación de Capacitación de la Construcción	OTIC	www.ccc.cl
• Corporación de Desarrollo Educacional Técnico e Industrial de Antofagasta	CODETIA	www.codetia.cl
• Cruz y Davila Ingenieros Consultores Ltda.	Cruz y Dávila Ingeniería	www.cruzydavila.cl
• Cuatro SPA	Cuatro Ingenieria y construccion SpA	www.pcuatro.cl
• Cytec Chile Ltda.	Cytec Chile Ltda.	www.cytec.com
• Datawell Services S.A.	Datawell Services	www.datawell.cl
• De la Fuente y Carpanetti Ltda.	DLYC	www.dlyc.cl
• Deloitte Auditores y Consultores Ltda.	DELOITTE	www.deloitte.com
• Díaz Sziklai y Cia. Ltda.	CDO Consulting Group	www.cdo.cl
• Digna Isabel Retamal Araya	DPG INDUSTRIAL	www.dpgindustrial.cl
• Duncan Ingeniería Industrial Ltda.	DUNCAN INGENIERIA INDUSTRIAL LTDA.	www.duncaningenieria.cl
• Duran & Asociados Asesores Ltda.	DURAN & ASOCIADOS LTDA.	www.duranasociados.cl
• Editec S.A.	Editec S.A.	www.editec.cl
• Eecol Industrial Electric (Sudamerica) Ltda.	EECOL Ltda.	www.eecol.cl
• Embotelladora Andina S.A.	Embotelladora Andina S.A.	www.koandina.cl
• Empresa Constructora Civil e Industrial Romero Ltda.	ECOCIR LTDA.	www.ecocir.cl
• Empresa Eléctrica de Antofagasta S.A.	ELECDA	www.elecda.cl
• Empresa Periodistica El Norte S.A.	Emelnor S.A.	www.soychile.cl
• Empresa Portuaria Antofagasta	E.P.A.	www.puertoantofagasta.cl
• Empresas Lipigas S.A.	LIPIGAS	www.lipigas.cl
• Endurance S.A.	ENDURANCE	www.endurancesa.com
• Entel S.A.	ENTEL	www.entel.cl
• Eterovic Banda y Cía Ltda.	Gormil	www.gormil.cl
• Evelin Flores Castillo E.I.R.L.	Insusolucion E.I.R.L	www.insusolucion.cl
• Ferretería Amunategui S. A.	FERAM-FERRETERIA AMUNATEGUI	www.feram.cl
• Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia	Antofagasta p.l.c.	www.fcab.cl
• Finning Chile S.A.	Finning	www.finning.cl
• Ford Steel Chile Industrial S.A.	Ford Steel Chile	www.fordsteelchile.cl
• Forma S.A.	Forma S.A.	www.formaexpo.cl
• Frontier Cuatro S.A.	Frontier Cuatro S.A.	www.frontier.cl
• Fundación Educacional Escondida	CEIM	www.ceim.cl
• GasAtacama Chile S. A.	GASATACAMA	www.gasatacama.cl
• Geniale Group SPA	Geniale Group	www.genialegroup.cl
• Gestión de Personas y Servicios Limitada	LINK HUMANO	www.linkhumano.cl

NUESTRAS **EMPRESAS SOCIAS**

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
• Gestión de Servicios Comerciales SPA	Gestión de Servicios Comerciales SPA	
• Gonzalez Ackerknecht Ltda.	C Y G Servicios Industriales Ltda.	www.cyg.cl
• Green Mining Process Limitada	GMP Ltda.	www.gmp-ltda.cl
• Guiñez Ingeniería Ltda.	Guiñez	www.guinezingenieria.cl
• Hempel A/S Chile Ltda.	HEMPEL CHILE	www.hempel.com
• Henry Armijo Rivera Publicidad y Producción E.I.R.L.	NEXOGRAFICA	www.nexografica.cl
• Hermanos Fukushi Ltda.	Fukushi Ltda.	www.fukushi.cl
• Hidronor Chile S.A.	HIDRONOR CHILE S.A.	www.hidronor.cl
• Hofmann Engineering Sudamerica Ltda.	Hofmann Sudamerica	www.hofmammengeneering.com
• Holdingtec SPA	Holdingtec SPA	www.holdingtec.com
• Inacal S.A.	Inacal S.A.	www.cbb.cl
• Indura S.A.	INDURA	www.indura.net
• Industrias de Tecnología Hidráulica en Minería y Construcciones S.A.	Themco S.A.	www.tehmco.cl
• Ingemars Ingenieria Limitada	Ingemars Ltda.	www.ingemars.cl
• Ingeniería e Innovación S.A.	Metaproject	www. metaproject.cl
• Ingeniería en Ventas y Representaciones Internacionales Ltda.	INTERSALES LTDA.	www.intersales.cl
• Ingeniería Industrial Same Ltda.	SAME LTDA	www.same.cl
• Ingeniería Martínez & Nieto Ltda.	MYN	www.martineznieto.cl
• Ingeniería Movimientos de Tierra Globalmaq Ltda.	Globalmaq Ltda.	www.globalmaq.cl
• Ingeniería, Desarrollo y Servicios Tecnologicos Ltda.	PRO SEAL Y TECH Limitada	www.proseal.cl
• Ingeniería, Mantenimiento y Automatización de Procesos Industriales Cimap Ltda.	CIMAP LTDA.	www.cimap.cl
• Inmobiliaria Aconcagua	Aconcagua S.A	www.iaconcagua.com
• Inmobiliaria Agua Pura Ltda.	Agua Pura	
• Inser Transfield Services S.A.	INSER S.A	www.insertransfield.com
• Instituto Andaluz de Tecnología	IAT Internacional	www.iat.es
• Instituto de Seguridad del Trabajo	IST	www.ist.cl
• Intellego Chile Asesorías y Consultorías Ltda.	Grupo Intellego Chile	www.grupointellego.com
• Intercon Security Systems Chile S.A.	Inter-con	www.intercon.cl
• Inversiones e Inmobiliaria Concordia Ltda.	Concordia Ltda.	
• Inversiones Korlaet S. A.	IKSA	
• IR Consulting S.A.	IR CONSULTING S.A.	www.irconsulting.cl
• ISA Sudamérica S.A.	ISA S.A:	www.isahsec.com
• ISS Servicios Integrales Ltda.	ISS	www.cl.issworld.com
• Jaime Aguilera Leon	EMELEC	
• Janssen S.A.	Janssen S.A.	www. Janssen.cl
• JOY GLOBAL (CHILE) S.A.	Joy Global	mineprochile@minepro.com
• JPS Seguridad y Servicios Ltda.	JPS LTDA.	www.jpsseguridad.cl
• JRI Ingenieria S.A.	JRI	www.jri.cl
• Juan Linares Oyarzun, Ing. Logistica, proyectos	SERVI LINARES E.I.R.L	www.serlinares.com

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
y Costrucciones E.I.R.L		
• Kal Tire S.A.	KAL TIRE	www.kaltire.com
• Kaufmann S.A. VEHICULOS MOTORIZADOS	Kaufmann	www.kaufmann.cl
• Komatsu Chile S.A.	KOMATSU Chile S.A.	www.komatsu.cl
• KSB CHILE S. A.	KSB Chile S.A.	www.ksb.cl
• Kutulas Razmilic y Cia. Ltda.	Kútulas Razmilic y Cia. Ltda.	
• L & M Industrial Radiator INC Sudamerica Ltda.	L & M Radiator Inc	www.mesabi.com
• Lavotec E.I.R. L.	Lavotec Ltda.	www.lavotec.cl
• Lazcano Leyton Climatizaciones Ltda.	HOFESA Ltda.	www.hofesa.cl
• Leonel Giménez y Cía. Ltda	HIDROMEC Ltda.	www.hidromec.cl
• Lidia Rojas González Comercial Ltda.	L & A COMERCIAL LTDA	
• Maestranza Gordillo S.A.C.	Maestranza Gordillo S.A.C.	www.gordillo.cl
• Maria del Carmen Paz Herrejón	Tenglishclass Interpreters & Translators	www.tenglishclass.com
• Msh chile ltda.	MSH CHILE LTDA.	www.mshchile.cl
• Metalurgica Revesol S.A.	REVESOL	www.revesol.cl
• Metso Minerals (Chile) S.A.	Metso	www.metso.com
• Minera Antucoya	Minera Antucoya	www.antucoya.cl
• Minera Centinela (Minera el Tesoro)	Minera el Tesoro	www.mineracentinela.cl
• Minera Escondida Ltda.	MEL	www.bhpbilliton.com
• Minera Centinela (Minera Esperanza)	Minera Esperanza	www.mineracentinela.cl
• Minera Meridian Ltda.	Yamana Gold El Peñon	www.yamana.com
• Minera Michilla S.A.	Minera Michilla S.A.	www.michilla.cl
• Mining Rock SPA	Mining Rock SPA	www.miningrockspa.cl
• Molinera del Norte S.A.	Molinor	www.molinor.cl
• Montajes Industriales Piping Chile Ltda.	PIPING CHILE LTDA.	www.piping-chile.cl
• Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda.	MBP SERVICIOS LTDA.	
• Morgan Industrial S.A.	Morgan	www.morganindustrial.cl
• Mutual de Seguridad C.CH.C.	Mutual de Seguridad C.CH.C.	www.mutualdeseguridad.cl
• Nestor Medel Leppe y Cia. Ltda.	NEMEGUT	www.nmedel.cl
• North Tools Ltda.	NTL Ltda.	www.ntl.cl
• Oicomp Ingenieros Ltda.	OICOMP Ltda.	www.oicomp.cl
• Operaciones El Escorial S.A.	CASINO ENJOY ANTOFAGASTA	www.emjoy.cl
• Orica Chile S.A.	ORICA MINING SERVICES	www.oricamaing.com
• Paz Gestión Inmobiliaria SPA	Paz Gestión Inmobiliaria SPA	www.pazgestioninmobiliariaspa.cl
• Perfect Technology Chile S.A.	PERFECT S.A.	www.perfectsa.cl
• Peri Chile Ltda.	PERI	www.peri.cl
• Petricio Industrial S.A.	Petricio Industrial	www.petricio.cl
• Praxair Chile Ltda.	Praxair Chile Ltda.	www.praxair.cl
• PriceWaterhouse Coppers, Consultores, Auditores y Cía. Limitada	PWC Chile	www.pwc.com
• Pronor Ltda.	PRONOR LTDA	www.pronor.cl
• Proyecta S.A.	PROYECTA	www.proyectasa.cl

NUESTRAS **EMPRESAS SOCIAS**

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
• Proyectos Mecánicos Estructurales y Civiles Chile Ltda.	Promec Chile Ltda.	
• Proyectos y Tecnologías Ltda.	PYT LTDA:	www.pytltda.cl
• Reliper Comercial Ltda.	RELIPER	www.reliper.cl
• Reparación y Mantención en Terreno Ltda.	REYMAT LTDA.	www.reymat.cl
• Reptal S.A.	REPTAL	www.reptal.cl
• Rockwood Litio Ltda.	ROCKWOOD LITIO LTDA.	www.rockwoodlithium.com
• Sociedad comercial RS Industrial Ltda.	RS Industrial ltda.	www.rsindustrial.cl
• RSM Chile Auditores Limitada	RSM Chile	www.rsmchile.com
• Salinas y Fabres S.A.	Salfa	
• Salomon Sack S.A.	SACK S.A.	www.salomonsack.cl
• Sandvik Chile S.A.	SANDVIK	www.sandvik.com
• Scancontrols Ingenieria Ltda.	SCANCONTROLS ING. LTDA.	www.scancontrols.cl
• Schwager Service S.A.	Schwager	www.schwager.cl
• Servicios Gastronomicos Casinos River Ltda.	CASINOS RIVER Ltda.	www.casinosriver.cl
• Servicios Computacionales Ruiz Ltda.	SERCOMP RUIZ LTDA.	www.sercompruiz.cl
• Servicios e Insumos para la Minería René Espinosa Alvarez E.I.R.L	Respal Service E.I.R.L.	www.respalservice.cl
• Servicios Generales del Pacifico S.A.	SG Pacifico S.A.	www.sgpacifico.cl
• Servicios Industriales Comin S.A.	COMIN S.A	www.comin.cl
• Servicios y Mantenimientos ABC Ltda.	Fulcro ABC	www.fulcroabc.com
• Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera	Sierra Gorda SCM	www.sgscm.cl
Simma S.A.	Simma S.A.	www.simma.cl
• Sitrans, Servicios Integrados de Transportes Ltda.	Sitrans Ltda.	www.sitrans.cl
• Sociedad Daniel Guevara Cortes Ltda.	Guevara y Cía	www.guevara.cl
• Sociedad Empresa de Servicios Aquasec Ltda.	Aquasec Ltda.	www.aquasec-puntomatic.cl
• Sociedad Comercial e Industrial Maestranza Riveros Ltda.	MAESTRANZA RIVEROS Ltda.	www.maestranzariveros.cl
• Sociedad Comercial ODos y Cía. Ltda.	ODOS Chile	www.odoschile.cl
• Sociedad Contractual Minera El Abra	SCM El Abra	www.fcx.com
• Sociedad de Ingeniería y Proyectos Olivares y Veragua Ltda.	INGEL Ltda.	www.ingel.cl
• Sociedad Great Process Ltda.	Gprocess	www.gprocess.cl
• Sociedad Jallas S.A.	JALLAS	www.sociedadjallas.cl
• Sociedad Pavimentos Norte Limitada	PAVIMENTOS NORTE Ltda.	www.nuevaurbe.cl
• Sociedad Quimica y Minera de Chile S.A	SQM S.A	www.sqm.com
• Sociedad Ramírez e Hijo Ltda.	Tral-Ref Ltda.	www.tralref.cl
• Sociedad Servicios Vidal y Vidal Ltda.	Ingevo Ltda.	
• Sociedad Vega Solutions Industrial Ltda.	VESOL LTDA.	www.vesol.cl
• Sodexo Chile S.A.	SODEXO	www.sodexo.com
• Soluciones Ambientales del Norte S.A.	Befesa Chile	www.befesa.es
• Soluciones Biotecnológicas Ltda.	Sobitec	www.sobitec.com
• Stericycle Chile S.A	Stericycle S.A	www.stericycle.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
• SAAM S.A	SAAM S.A	www.saamsa.com
• Talleres Lucas Norte S.A.	Talleres Lucas Norte S.A.	www.talleres lucas.cl
• Tecnología en Minería e Industria S.A.	Tecmind Chile S.A.	www.tecmind.cl
• Tecnología en Transporte de Minerales S. A.	TTM	www.web-ttm.cl
• Tecnología, Maquinaria y Seguridad Ltda.	Tecmaseg Ltda.	www.tecmaseg.com
• Tecnored S.A.	Tecnored	www.tecnored.cl
• Servicio a la mineria e industrial T-METAL ltda.	T- Metal Ltda.	www.tmetal.cl
• Titán Equipamiento Industrial Ltda.	Titanmaq	www.titanmaq.com
• ThyssenKrupp Aceros y Servicios S.A.	THYSSENKRUPP ACEROS Y SERVICIOS S.A	www.thyssenkrupp.cl
• Transportes Bencina y Cía. Ltda.	TRANSPORTE BENCINA	www.transportesbencina.cl
• Ultramar Agencia Marítima Ltda.	ULTRAMAR	www.ultramar.cl
• Universidad Tecnológica de Chile Inacap	INACAP	www.inacap.cl
• Vecchiola S.A.	Vecchiola	www.vecchiola.cl
• Vilma Ramirez Cuevas Industrial y Cía. Ltda.	VRC Industrial y Cía. Ltda.	www.vrcindustrial.cl
• Vulco S.A.	Vulco	www.weirminerals.cl
• Xstrata Copper Chile S.A	Complejo Metalurgico alto norte	www.glencore.com
• Yprotec E.I.R.L	Pintura Centro	www.pinturacentro.cl

70

NUESTRAS DEFINICIONES

ESTRATÉGICAS

ESTRATEGIA DE CLUSTER MINERO

- Concretar y fortalecer los encadenamientos productivos entre las grandes empresas socias en la búsqueda del beneficio mutuo.
- Liderar el desarrollo regional, coordinando y concretando iniciativas de RSE.
- Impulsar un marco legislativo y administrativo que reconozca las características de las empresas medianas y pequeñas.
- Conseguir una participación activa de nuestros asociados.
- Mejorar la competitividad de las empresas y de los recursos humanos.
- Asegurar el desarrollo sustentable de la industria minera de la región y del país.

DESARROLLO SUSTENTABLE

ESTRATEGIA DE CLÚSTER MINERO

COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL
- Capacitación
- Evaluación y Calificación (SICEP)
- Asesoría
- Reconocimientos
- Conferencias

ENCADENAMIENTOS PRODUCTIVOS Y NUEVOS NEGOCIOS
- Exponor
- Rueda de Negocios
- Homologaciones
- Visitas a Empresas
- Desayunos de Negocios
- Encuentros Empresariales
- Registro Electrónico (SICEP)

INNOVACIÓN
- Asesoría Especializada
- Misiones
- Talleres
- Tours Tecnológicos

RESPONSABILIDAD SOCIAL
- Programa Anual de Capacitación
- Diplomado
- Convenio AIA- JUNJI

CAPITAL HUMANO
- Colegio Técnico Industrial Don Bosco
- Educación Dual
- Programa de Vinculación Universidad-Empresa
- Convenio Empresa-Colegio

ACTIVIDADES

GREMIALES

ASAMBLEA ANUAL **DE SOCIOS**

Con la entrega de la gestión 2013 y el sufragio para el recambio parcial del directorio, se llevó a cabo la Junta General Ordinaria de Socios de la Asociación de Industriales de Antofagasta 2014. En la ocasión expuso la Gerente de inversiones de las Vicepresidencias de Administración y Finanzas de Coldeco, Paula Aguirre, quien dio a conocer los futuros proyectos de la cuprífera estatal. Durante la ponencia Aguirre expresó a los presentes, la importancia que tendrá el desarrollo de los diferentes proyectos estructuras, con el objetivo de aumentar la producción actual de las diversas divisiones y así buscar una mayor participación por parte de la comunidad y trabajadores en el desarrollo sustentable de estas instancias.

Durante la jornada, los socios de la entidad gremial realizaron la votación para escoger a los nuevos siete integrantes del directorio de la Asociación de Industriales de Antofagasta. Los elegidos en la jornada para los futuros dos años son Marko Razmilic de Kútulas Razmilic y Cia Ltda.; Carlos Díaz de Sociedad Química y Minera de Chile S.A.; Pedro Damjanic de Inversiones e Inmobiliaria Concordia Ltda.; Juan Medel de Codelco; Julio Cerna de P & T Ltda.; Jaime Duncan de Duncan Ingeniería Industrial Ltda.; y Guillermo Aguirre de Cuatro SPA.

CENA DE CAMARADERIA **2014**

La Cena de Camaradería, estuvo encabezada por el Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, Marko Razmilic y contó con la presencia de la Ministra de Minería Aurora Williams; el Vicepresidente Ejecutivo de Corfo, Eduardo Bitrán; el Intendente de Antofagasta, Valentín Volta; el Presidente de Icare, Guillermo Tagle, y con los más importantes ejecutivos de empresas mineras, proveedoras, entre gremiales y autoridades regionales.

La cena contó con más de 500 invitados, y estuvo realzada por el mensaje dado por la AIA y las autoridades, quienes hicieron un importante llamado para mejorar la calidad de vida y competitividad de la Industria minera para la región.

Por ello, que el Presidente de la AIA hizo un llamado a iniciar ya una nueva etapa en el desarrollo regional, reafirmando que "la Región de Antofagasta debe ser la primera región desarrollada del país y ejemplo de que la industria minera no es una maldición. Debemos trabajar unidos para capitalizar nuestros recursos naturales", afirmó.

En el marco de la conmemoración de los 70 años de vida de la AIA, se procedió a reconocer el aporte de los ex presidentes, quienes con su compromiso y capacidad contribuyeron a forjar lo que es hoy esta institución. Así fueron reconocidos Neven Ilic, Patricio Granic, Iván Simunovic y Felipe Trevizan.

Asimismo, la AIA hizo un reconocimiento a las empresas que fueron parte de la concreción del nuevo proyecto educativo del gremio, el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama. El galardón fue entregado a Codelco División Chuquicamata y Sociedad Contractural Minera El Abra, quienes a través de su apoyo permitieron prontamente materializar la construcción de la primera etapa de este nuevo plantel educativo.

PREMIOS AIA

Durante la Cena de Camaradería, AIA hizo entrega de importantes premios a empresas y ejecutivos, por sus diversos aportes al desarrollo empresarial e industrial.

PREMIO DESARROLLO INDSTRIAL

Entregado a Maestranza Gordillo

Por su proyecto "Nuevas plantas en el sector industrial La Negra para fabricación y reparación de equipos industriales de alto tonelaje".

PREMIO APORTE TECNOLÓGICO
Entregado Codelco División Chuquicamata

Por su iniciativa “Disminución en la generación de restos de ánodos en procesos de electrorefinación”.

PREMIO GESTIÓN SUSTENTABLES
Entregado a Compañía Minera El Tesoro

Por su proyecto “Gestión integral de sustentabilidad: seguridad, medioambiente y comunidad”.

PREMIO MEDIANA Y PEQUEÑA EMPRESA
Entregado a LAVOTEC

Es distinguida por méritos en logros productivos, comerciales, tecnológicos y gremiales como empresa emergente.

PREMIO RADOSLAV RAZMILIC
Entregado a Jorge Díaz Araya

Premio Aporte Tecnológico

Premio Desarrollo Industrial

Premio Gestión Sustentable

Premio Mediana y Pequeña Empresa

Premio Radoslav Razmilic

Carlos Tarragó, Corey Stevens, Juan Carlos Olivares, Marko Razmilic y John Gordon.

Esta importante distinción es otorgada a una persona que se haya destacado por su trayectoria exitosa como Ejecutivo de Empresa en la Región de Antofagasta y tiene como finalidad reconocer su compromiso y aporte en el plano productivo y al desarrollo regional

PREMIO JOSÉ SANTOS OSSA
Entregado a Domingo Acevedo Altamirano

Esta distinción se otorga a la persona que se haya destacado por su exitosa trayectoria como empresario en la Región de Antofagasta.

Domingo Acevedo Altamirano, empresario antofagastino que trabaja desde los 16 años recorriendo pueblos y ciudades nortinas desde El Salvador, Copiapó, La Serena y Calama para finalmente radicarse en su ciudad natal.

Con su pequeño proyecto a mediados de 1993 en el área de servicios metalmecánicos y gracias a la confianza depositada por las principales compañías mineras y fabriles de la región, creo VCR Industrial y Cía. Ltda. Empresa con maquinarias y tecnologías de punta y con un equipo profesional y humano calificado dando un impulso en la especialización y tecnificación en sus procesos productivos.

70 AÑOS PREOCUPADOS POR LA COMUNIDAD

SEMANA DE LA **MINERÍA**

LA ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA, EN EL MARCO DE LA "SEMANA DE LA MINERÍA 2014" DESARROLLADA EN EL MES DE AGOSTO, REALIZÓ UNA SERIE DE ACTIVIDADES DIRIGIDA A REPRESENTANTES DEL SECTOR PÚBLICO-PRIVADO Y A LA COMUNIDAD EN GENERAL.

Estos eventos se realizaron en la comuna de Antofagasta y Calama, congregando a un importante número de personas, quienes tuvieron un acercamiento interactivo con el sector de la industria minera.

CENA DE NEGOCIOS MINEROS

Encabezada por el Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), Marko Razmilic, y con la destacada participación de la Ministra de Minería, Aurora Williams. Además de otras autoridades de gobierno, representantes del sector minero industrial, y personalidades del mundo social y empresarial.

El evento se desarrolló el martes 05 de agosto, instancia que reunió a más de 500 invitados a la Cena de Negocios Mineros 2014. Durante la actividad, el llamado estuvo dirigido al sector privado, respecto a contribuir en el crecimiento y desarrollo sustentable de la comunidad regional, que permita impulsar una licencia social más activa.

JUGANDO A SER MINERA Y MINERO

Actividad que congregó a miles de familias de la comuna de Calama (23 agosto), y la comuna de Antofagasta (30 de agosto). Este evento familiar, fue organizado en forma conjunta con el Ministerio de Minería y el Gobierno Regional.

Por medio de esta actividad, la comunidad y especialmente los más pequeños, conocieron en forma interactiva y dinámica los distintos procesos que se desarrollan al interior del sector minero industrial. En la ocasión, participaron diversos jardines infantiles y salas cunas de la Región de Antofagasta.

El momento culmine de este evento familiar, fue la firma del convenio Empresa-Jardín, en donde las empresas del sector minero industrial apadrinan a diferentes jardines infantiles de la Región de Antofagasta, comprometiéndose a colaborar y potenciar las habilidades de los niños y niñas desde la primera infancia.

Coldelco División Gabriela Mistral: Jardín Infantil Miscantí, Socaire y el jardín infantil Lican Antay, Toconao.
SMC El Abra: Jardín Infantil Conejitos Blancos de Chiu-Chiu y Nido de Puri, Calama.

Lomas Bayas: Jardines Infantiles Tamarugo, Cappin Panhir, Ckapin Panni, y Sol y Cobre, Calama.
CODELCO división Radomiro Tomic: Escuela de Párvulos Los Enanitos, Calama.
Barrick Zaldívar: JARDÍN INFANTIL Sirenita y Tortuguita y jardín infantil Los Llamitos, Antofagasta.
Kaufmann: Jardín Infantil Bambi, Antofagasta.

Radiadores Gómez: Jardín Infantil Girasol, Antofagasta.

Minera Escondida: Jardín Infantil Fundación Minera Escondida y Pulpitos Regalones, Antofagasta.

Anglo American: Jardines Infantiles Dumbo, Rabito, Caracolito y Escuela de Párvulos Marcela Paz, Antofagasta.

SQM: Escuela Padre Alberto Hurtado, Antofagasta. y Sol del Desierto, María Elena.

Michilla: Jardín Infantil Caracolito y Pedacito de Cielo, Mejillones.

ScanControls: Jardín Infantil Capullito, Antofagasta.

Meridian: Jardín Infantil Las Ranitas, Taltal.

Maestranza Gordillo: Jardín Infantil María Enseña, Antofagasta.

SPENCE Pampa Norte: Jardín Infantil Estación de Niños, Baquedano.

Centinela: Jardín Infantil Flor del Desierto, Sierra Gorda.

MSH Chile: Jardín infantil y sala de cuna Perlitas del Desierto, Antofagasta.

Del Pino: Jardín Infantil El Portal de Belén, Antofagasta.

SEMINARIO NACIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL

"Educación Inicial, Nuevos Desafíos" es el IV Seminario Nacional que desarrolló la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) en conjunto con el Ministerio de Minería y el Gobierno Regional, en el marco del Mes de la Minería. Por medio de esta iniciativa, se buscó abordan aquellas temáticas relevantes sobre la educación inicial, enfocadas en el desafío de alcanzar una enseñanza de primera calidad para todos los niños y niñas del país, especialmente de aquellos que se encuentran en situación de vulnerabilidad.

Durante la ocasión, la AIA hizo entrega de los resultados del diagnóstico y propuesta del estudio "Oportunidades para una estrategia marco de Educación Inicial en la Región de Antofagasta". Este estudio fue desarrollado en conjunto con Fundación Minera Escondida, y estuvo a cargo de Marta Edwards del Centro de Estudios de Desarrollo y Estímulo Psicosocial (CEDEP), y Ángeles Molina del Centro de Políticas Comparadas de Educación de la Universidad Diego Portales.

El seminario contó con la destacada participación de la Directora del Área Intersectorial del Consejo Nacional de la Infancia, Francisca Morales y la Asesora de Gabinete del Ministerio de Educación, María Isabel Díaz, reuniendo a un centenar de educadoras y auxiliares de párvulo, directores y los principales agentes educacionales.

IFT **2014**

Feria Internacional de Tecnología, Energía y Agua (IFT Energy 2014), evento organizado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y Kallman Worldwide Chile, con el objetivo de generar un espacio de discusión, interiorización y diálogos en temas tan sensibles para el futuro de la industria minera, como es la energía y el agua, por medio de seminarios y una muestra de las más variadas alternativas tecnológicas e innovadoras.

Contó con la presencia de grandes conglomerados de la generación, transmisión, distribución y ERNC, compañías de producción sostenible, tratamiento y suministro de agua, junto a empresas dedicadas al tratamiento de aguas residuales, desalinización y extracción de aguas subterráneas, estarán en este evento.

72

EMPRESAS EXPOSITORAS DE 12 PAÍSES

1.500

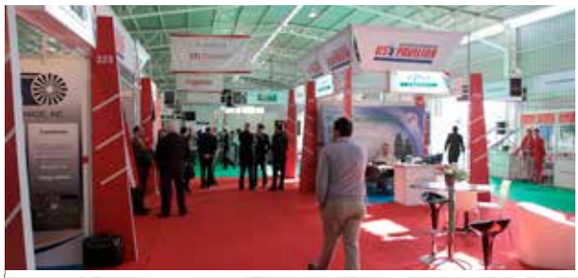
VISITAS TÉCNICAS

27

CHARLAS TÉCNICAS

Durante este encuentro, se realizaron en conjunto con la Universidad de Antofagasta y la Universidad Católica del Norte, tres seminarios lo que contaron con una importante convocatoria

- Alternativas Energéticas para el Norte Grande: Solar y Nuclear. (UA y UCN)
- Energía en la Región de Antofagasta: Inversiones y Comunidad, con la participación de
- El uso sostenible del agua en la minería: los desafíos actuales y futuros. (CICITEM y CEITZAS.A)
- Intervención ciudadana, a través de una dinámica muestra de energía y agua.



VISITAS ILUSTRES Y/O REUNIONES **PROTOCOLARES**

DURANTE EL 2014 LA ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA, AIA SE REUNIÓ CON DIVERSAS AUTORIDADES DEL ÁMBITO PRIVADO Y PÚBLICO NACIONAL E INTERNACIONAL.

El Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, Marko Razmilic junto al Gerente General, Fernando Cortez, sostuvieron reuniones de trabajo con la Ministra de Minería, Aurora Williams tras su nombramiento, así como también en compañía del Intendente de la Región de Antofagasta, Valentín Volta, sostuvieron una reunión de trabajo en las dependencias de nuestro gremio.

A ello además hay que considerar reuniones con el Director Nacional de ProChile, Roberto Paiva y el Ministro de Bienes Nacionales, Victor Osorio.

Igualmente, Razmilic participó en reuniones con el Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals, Diego Hernández y el Gerente General de Minera Centinela, André Sougarret y el entonces Vicepresidente de Administración y Finanzas de Codelco, Iván Arriagada.

REUNIONES

La Asociación de Industriales de Antofagasta participó en variadas jornadas, entre las que se distingue la reunión con el encargado de Educación religiosa de la Congregación Salesiana, Javier Díaz. Además, se presentó a los seremis de Desarrollo Social y Educación de la región de Antofagasta, Angelique Araya y Juan Carlos Vega el Plan Estratégico de Educación Inicial impulsado por el gremio.
A ello se suma reuniones de trabajo con el Director Regional Antofagasta de ProChile, Max Pizarro Pavez y el seremi de Energía, Arturo Molina, esta última donde se conocieron detalles del proceso participativo de la política energética "Energía 2050".

Junto a ello parte del directorio de AIA sostuvo reuniones-almuerzo con el connotado economista, académico chileno y Presidente de Fundación Chile, Patricio Meller, además de Heinrich Von Baer, quien fue Vicepresidente de la Comisión Asesora Presidencial en Descentralización y Desarrollo Territorial, convocado por el Gobiertno de la Presidenta Michelle Bachelet

EVENTOS

El Presidente de AIA también participó de la Cena Anual de la Industria Minera que realiza la Sociedad Nacional de Minería, Sonami, evento que congrega a importantes actores públicos y privados de este sector.

Junto a ello el Presidente AIA en compañía del Past President Iván Simunovic sostuvieron una reunión con el Tesorero de Icare y Presidente de Ultramar, Richard Von Appen.

VISITAS INTERNACIONALES

Por otra parte, en 2014 la AIA recibió la visita de diversas autoridades diplomáticas entre las que cuentan: la Embajadora de Polonia, Aleksandra Piatkowska; la Embajadora de Croacia Nives Malenica; el Embajador de Corea Yu Ji-eun, la Agregada Comercial de la Embajada de Finlandia, María Ala-Kaila y la reunión concretada junto al Embajador especial de Chile para el Asia - Pacífico, el ex Presidente Eduardo Frei y representantes comerciales de países del Asia – Pacífico.

Una visita especial realizaron empresarios portuguesas a al AIA, esto en el marco de conocer a industria minera y oportunidades de asociatividad.

CONSEJOS

GREMIALES

CONSEJO DE DESARROLLO **SUSTENTABLE**

El Consejo de Desarrollo Sustentable está conformado por profesionales de las áreas de desarrollo sustentable, medio ambiente y responsabilidad social de las empresas socias AIA.

Su objetivo es promover el desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta y su trabajo está enfocado en tres lineamientos estratégicos; medio ambiente, responsabilidad social y sustentabilidad de la industria.
Este consejo está liderado por su Director Jorge Díaz, Superintendente de Desarrollo Sustentable de Barrick Zaldívar.

ACTIVIDADES 2014

Seremi de Medioambiente, Ramón Arestegui, presenta los principales lineamientos de acción de la nueva autoridad regional.

A fin de conocer los principales lineamientos, las acciones a tomar y la focalización del trabajo de la autoridad regional, se llevó a cabo la presentación del Seremi de Medio Ambiente, Ramón Arestegui, en la primera sesión 2014 del Consejo de Desarrollo Sustentable de la AIA.

Socios AIA conocen las principales observaciones y experiencias recogidas en la aplicación del nuevo Reglamento del Servicio de Evaluación de Impacto Ambiental (SEA)

Dar a conocer las principales falencias que tuvieron las empresas en las postulaciones de sus proyectos evaluados por el SEA, fue el objetivo de este organismo que, a través de su experiencia, presentó las observaciones correspondientes a fin de mejorar el índice de aprobación de proyectos con esta nueva normativa.

Para abordar esta temática, la Jefa Nacional del Departamento de Estudios y Desarrollo del SEA, Claudia Valenzuela, presentó diversas temáticas basadas en la Institucionalidad ambiental; Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA); Aspectos relevantes del Reglamento del SEIA D.S. N°40/2012; y Necesidad de acciones previas.

Alcances de la formulación de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

De acuerdo al Convenio 187 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), enmarcado en el programa de gobierno de la Presidenta Michelle Bachelet, la Subsecretaría de Prevención Social informó al Consejo de Desarrollo Sustentable sobre el Diálogo Tripartito Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (PNSST).
En la ocasión, la Directora Regional del Instituto de Seguridad Laboral, Ruth Rodríguez, recabó la opinión de los asociados respecto de los elementos fundamentales que debería considerar esta política, como una forma de aportar a la PNSST.

Nombran Presidente AIA, como integrante del Consejo Directivo del Consejo Nacional de Producción Limpia

El presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, Marko Razmilic, es uno de los nuevos integrantes del Consejo Nacional de Producción Limpia (CPL). El nombramiento lo realizó el director ejecutivo del Consejo Nacional de Producción Limpia (CPL), Juan Ladrón de Guevara. Al nombramiento de Razmilic se sumaron Hermann Von Mühlenbrock (presidente de Sofofa); Andrés Santa Cruz (presidente de la Confederación de Producción y del Comercio); Patricio Crespo (presidente de la SNA) y Roberto Fantuzzi (Presidente de Asexma), en representación del sector privado.

En dicha instancia se analizó la política de producción limpia 2014-2018, que tiene como objetivo promover la competitividad de las empresas chilenas mediante el fomento de la estrategia de producción limpia a partir de la colaboración público - privada.

Aprueban Acuerdo de Producción Limpia en el Barrio Industrial La Negra

Con el objetivo de identificar las oportunidades de mejora desde el punto de vista ambiental, operacional, seguridad y salud ocupacional, que permitan dar viabilidad y sustentabilidad en el largo plazo a las distintas empresas que componen el Barrio Industrial La negra, el Consejo Nacional de Producción Limpia aprobó el proyecto "Diagnóstico y Propuesta de APL Zona Industrial La Negra, Antofagasta".

El proyecto es coordinado por la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y cuenta con la participación de diversas empresas emplazadas en dicha zona.

CONSEJO DE CAPITAL HUMANO Y **RELACIONES LABORALES**

El Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales, está compuesto por gerentes y encargado de recursos humanos de las principales empresas regionales.

Entre sus objetivos estratégicos, está impulsar el fortalecimiento de las relaciones laborales con la finalidad de promover espacios más productivos, trabajadores más motivados y satisfechos, además de una sintonía entre el desarrollo de la empresa y los trabajadores. Además, busca apoyar a las empresas en sus requerimientos laborales, así como también el asesorar al Directorio de la AIA en la definición de temas laborales contingentes.

Asimismo, sus lineamientos estratégicos de trabajo, se enfocan en el Capital Humano Regional y las relaciones laborales.

Este consejo se reúne mensualmente con el objetivo de intercambiar experiencias y conocimientos que les permitan mejorar su gestión y en la que también se analizan temas contingentes en materia laboral.

Durante el 2014 se abordaron los siguientes temas:

• El Seremi del Trabajo, Pablo Rojas y del Director Regional del Trabajo, Rubén Gajardo, se reunió con los integrantes del consejo gremial, con el fin de conocer la labor realizada por el Consejo e identificar futuras acciones de cooperación. Además, las autoridades regionales, manifestaron las normativas que deben cumplir las empresas dentro de los procesos de fiscalización, donde además se reveló la importancia de que SICEP aumente sus estándares de seguridad en la industria minera.

• La Directora Regional Sence, Katty Zapata, presentó los principales lineamientos y programas de apoyo vinculados al sector industrial minero. Mientras que la Dirección Regional del Trabajo, hizo un análisis de los efectos de la aplicación de la modificación al DS Nº 594, referidas a las medidas de prevención y protección de la salud para los trabajadores que laboran sobre los 3.000 msnm.

• Para abordar los principales alcances del "Proyecto de Reforma Laboral", y sus efectos en el sector minero industrial, el Seremi del Trabajo, Pablo Rojas y el Director Regional del Trabajo, Rubén Gajardo; dieron a conocer detalles sobre éste.

• El Subsecretario de Previsión Social del Ministerio del Trabajo, Marcos Barraza, en su presentación "Proyecto de Ley de Reforma Laboral" explicó los principales alcances de éste, el cual fue despachado al Parlamento y destacó que este diseño es perfectible y que se encuentra dentro de una serie de otros proyectos de ley que están en desarrollo como el proyecto de ley que renovará el sistema de seguridad en el trabajo y la salud.

• El asesor de la Secretaría de Educación Técnico Profesional del MINEDUC, Sr. José Cárdenas, expuso sobre los principales alcances del "Proyecto de Implementación del Centro de Formación Técnica - Cft Estatal En Nuestra Región De Antofagasta".

• AIA participa en la Mesa de trabajo de PLANESI - Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis, iniciativa que busca colaborar y progresar en la reducción de la morbilidad vinculada a las condiciones de trabajo y la desigualdad en la seguridad de los funcionarios. Este programa, busca definir una estrategia con proyecciones a largo plazo y que considere los tiempos de latencia que da a conocer la silicosis y la colaboración e intervención de los principales actores asociados a esta enfermedad.

• La Asociación de Industriales de Antofagasta participa en el Consejo Tripartito Regional de Usuarios de la Dirección Regional del Trabajo y también fue parte del III Encuentro Nacional de Consejos Tripartitos Regionales de Usuarios, el cual se realizó el 4 y 5 de diciembre de 2014, en el Hotel Crown Plaza de Santiago.

CONSEJO DE DESARROLLO **EMPRESARIAL**

EL CONSEJO DE DESARROLLO EMPRESARIAL, ESTÁ INTEGRADO POR EMPRESARIOS, GERENTES Y EJECUTIVOS DE LAS PRINCIPALES EMPRESAS REGIONALES.

La misión es inducir al fortalecimiento de las empresas asociadas a través del intercambio de experiencias y conocimientos que les permitan mejorar su gestión y el crecimiento de las empresas que representan.

Sus principales áreas de trabajo son el fortalecimiento de las relaciones de negocios, la identificación y promoción de oportunidades de negocios, y el desarrollo de la empresa y el empresario.

ACTIVIDADES 2014

Seremi de Bienes Nacionales da a conocer Plan de Licitaciones 2014

Con la importancia que tiene para las empresas, acceder con condiciones favorables a las diversas licitaciones de terrenos e inmuebles que lleva adelante el Ministerio de Bienes Nacionales en la Región de Antofagasta, y con el objetivo de optimizar la competitividad del sector, el entonces Seremi del ramo, Christian Berndt, fue invitado a la primera sesión 2014 del Consejo de Desarrollo Empresarial de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA. En esta actividad, las empresas socias, se informaron del plan de licitaciones de terrenos industriales en Mejillones, Taltal y en Antofagasta en el Barrio Industrial La Negra, Nudo Uribe, Nudo de la B-400 y en el Acceso La Negra.

Presentación Directora Regional de Corfo

Con el objetivo de dar a conocer los programas e instrumentos de apoyo para las empresas proveedora de la minería, fundamentalmente pequeñas y medianas, la Directora Regional de Corfo, Marlene Sánchez, se reunió con el Consejo de Desarrollo Empresarial en el mes de junio de 2014. La Directora Regional de Corfo, expuso ante las empresas socias la batería de instrumentos que disponen para co-financiar proyectos de inversión, de innovación y tecnología. Asimismo presentó los lineamientos del Programa Estratégico Regional (PER) Cluster Minero, en el que se enmarca. El PER Cluster Minero que contempla impulsar una industria regional de servicios tecnológicos para el rubro minero industrial, conformada por capital humano especializado, empresas, emprendedores y entidades tecnológicas, a través de la vinculación efectiva de los actores regionales de la industria y la incorporación de prácticas exitosas de modelos de desarrollo económicos globales, que permitan aumentar la competitividad de la región. Los pilares fundamentales de este programa, del cual nuestro gremio es parte del Consejo Directivo, son mejorar la productividad empresarial

de la industria minera local; impulsar la creación de nuevos emprendimientos tecnológicos para y desde la minería; propiciar la consolidación de una plataforma regional de servicios tecnológicos; fortalecer y consolidar una matriz de educación para la industria y la minería.

Análisis situación económica en empresas proveedoras

El Consejo de Desarrollo Empresarial analizó el impacto que generó la contracción económica nacional y la caída del dinamismo en el sector minero, en las pequeñas y medianas empresas proveedoras de la minería, por medio de un levantamiento de información en el que se observó que en la mayoría de los proveedores en el año 2014, se produjo una disminución de sus niveles de facturación, niveles de dotación y reducción de los planes de inversión. Los resultados de este levantamiento de información fueron dados a conocer a las empresas socias en esta reunión del Consejo de Desarrollo Empresarial.

Presentación proyectos de inversión pública en la Región de Antofagasta

El Seremi de Obras Públicas de la región de Antofagasta, Cesar Benítez; dio a conocer los proyectos de inversión 2014-2018, los que en su mayoría corresponden a interconexiones viales, entre los que destacaron: Antofagasta - Chañaral, Carmen Alto - Calama y Carmen Alto - Iquique; todas ellas bajo la modalidad de Concesiones, en virtud del alto monto de inversión que requieren.

NUESTROS PROYECTOS

ESTRATÉGICOS

EXPONOR

La Exhibición Internacional de la Industria Minera (EXPONOR), es una feria que se realiza cada dos años en la Región de Antofagasta, zona minera por excelencia, en donde se produce el 16% del cobre a nivel mundial y el 51% de la producción nacional.

Exponor será la feria de la industria minera, más importante que se realizará durante el 2015 en Chile, además dada a su potente plataforma para la generación de nuevas oportunidades de negocios y transferencia tecnológica, se encuentra dentro de las primeras cinco feria más relevantes internacionalmente, lo que ratifica a Exponor como el encuentro clave de los principales actores de sector minero industrial a escala mundial.

Esta exhibición, cuenta con un potente programa de actividades como lo son: Tours Tecnológicos a faenas mineras de la región, visitas de profesionales y técnicos de las distintas empresas mineras, seminarios respecto a los proyectos de inversión y las principales temáticas del sector de la industria minera, rueda y noche de negocios con ejecutivos mineros, y charlas técnicas.

PLAN PROMOCIONAL NACIONAL Y REGIONAL

Con el propósito de difundir la nueva versión de Exponor, se implementó un potente plan promocional y de comercialización de la exhibición a nivel nacional, el que consideró la presencia de Exponor 2015 en diversas ferias, ruedas de negocio y encuentro con empresarios y autoridades nacionales.

• EXPONOR 2015 presente en EXPOMIN: con la presencia de un stand, Exponor realizó diversas gestiones de promoción y comercialización de la feria. Durante la jornada, además participó en las actividades de recepciones protocolares de Estados Unidos junto el embajador, Perú junto a la Ministra de Minería, Alemania junto al Subsecretario de Minería. Como también de las recepciones de Australia, Francia y Holanda.

• Ministra de Minería visita stand de Exponor 2015 durante el recorrido oficial de EXPOMIN.

• Promoción de Exponor en ferias, semanarios y encuentros nacionales, además presencia en las actividades de APRIMIN y GECAMIN.

• Alianza con ProChile para difundir Exponor en el extranjero.

LA EXHIBICIÓN INTERNACIONAL DE LA INDUSTRIA MINERA, EXPONOR, ES UNA EXPOSICIÓN REALIZADA CADA DOS AÑOS EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA.

70 AÑOS ENTREGANDO LEALTAD

• Reuniones con delegaciones extranjeras para invitarlos a ser parte de Exponor 2015. Las delegaciones visitadas fueron Australia, Canadá, Estados Unidos, Brasil, Perú, Dinamarca, México, Bélgica, Sudáfrica, China, Asia en general, Gran Bretaña, España, Alemania.

• Con motivo de preparar a la ciudad de Antofagasta, se realizó el desayuno "Oportunidades para la Comunidad, Exponor 2015", el cual reunió a actores del sector público-privado para comprometer su apoyo en el éxito de esta exhibición. Posteriormente, la Secretaria Regional Ministerial de Economía, convocó a los servicios públicos para coordinar los esfuerzos frente a una nueva versión de EXPONOR.

PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Esta acción consideró la promoción de Exponor 2015, en los eventos más relevantes de la industria minera a nivel internacional.

• Participación en el evento Prospectors and Developers Association of Canada (PDAC). Toronto, Canadá. Desde el 2al 5 de marzo 2014.

• Participación en Workshop en Alemania "Country Workshop y Networking Chile-Mining Giant in the Andean Region".

• Participación en EXPOMINA Perú 2014. Lima, Perú. Desde el 10 al 12 de Septiembre.

• Participación de gira en Alemania con la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, en el Foro Chileno-Alemán de Minería y Recursos Minerales y Fraunhofer Foro de Innovación y Energía. Berlín, Alemania. 27 de octubre.

NUEVAS OBRAS EN RECINTO FERIAL Y COMUNITARIO AIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), inicia la tercera etapa del proyecto de construcción del principal recinto ferial y comunitario de la Región de Antofagasta.

Esta tercera etapa, consideró una serie de trabajos en las zonas abiertas/exteriores, entre lo que se destaca las obras de compactación, suministro y colocación de material estabilizado junto con bischofita (supresor de polvo y estabilizador de caminos), en aproximadamente 9.000m2.

Igualmente, se consideró el mantenimiento con un tratamiento de supresión de polvo en 10.000m2 aproximadamente. Además, de la mantención a superficies que se encuentran dentro de los pabellones metálicos.

Construcción de la plaza central en hormigón junto a las escaleras y rampas.

ACTIVIDADES EMPRESARIALES Y COMUNITARIAS EN RECINTO

El Recinto Ferial y Comunitario de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), ubicado en Pedro Aguirre Cerda N° 17.101, es el único de su tipo en la Región de Antofagasta, por lo que se transforma en el lugar estratégico de importantes eventos empresariales y comunitarios.

Principales actividades realizadas en el recinto:

- IFT Energía y Agua 2014.
- Concurso Mejor Chofer de Scania.
- Almuerzo con profesores de la Corporación Municipal de Desarrollo Social (CMDS).
- Actividad de la Asociación de Automovilismo Motociclismo Deportivo de Antofagasta.
- Fiesta familiar "Los Niños son Nuestro Norte".
- Fiestas Navideñas.

SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE **EMPRESAS PROVEEDORAS - SICEP**

El Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, SICEP, nace en 2001 como una iniciativa de valor compartido entre las empresas mineras e industriales de la Región de Antofagasta, con un rápido crecimiento hacia la macro región minera del país (el Norte Grande) y luego al resto del país.

Este sistema, pionero en el ámbito del registro y calificación de proveedores y contratistas para el sector minero e industrial, aporta valor en los procesos de búsqueda, evaluación, precalificación y monitoreo de proveedores y contratistas que son colaboradores de la industria Minera en Chile.

Actualmente, reúne a 26 empresas usuarias y 4.149 empresas proveedoras registradas, nacionales y extranjeras, que quedan en vitrina para las compañías usuarias del sistema, constituyendo -de este modo- el principal Directorio Electrónico de proveedores para la minería, con información verificada, validada, evaluada y clasificada de las empresas colaboradoras del sector.

Hoy en día, SICEP cuenta con presencia territorial en Antofagasta -con su casa matriz- y oficinas en Iquique, La Serena y Santiago, pero tiene capacidad operativa para registrar y evaluar empresas en todo el territorio nacional.

ENCUENTRO DE PROVEEDORES SICEP

Con la asistencia de más de 400 ejecutivos, autoridades del los sectores economía y minería y representantes de las empresas proveedoras de bienes y servicios de la industria minera del país, se llevó a cabo la sexta versión del Encuentro de Proveedores de SICEP, "Más Competitividad; Más oportunidades".
El evento, contó con la presencia de ejecutivos de compañías mineras, quienes expusieron sobre sus desafíos operacionales y lineamientos de abastecimiento, además de representantes del Ministerio de Minería y Fundación Chile.

• **Workshop genera oportunidades y soluciones para empresas SICEP**

En esta instancia, se realizaron más de 1100 reuniones durante la jornada de Workshop, ocasión en donde empresas proveedoras registradas en el Sistema, tuvieron la oportunidad de contactar a ejecutivos de 13 compañías de la industria minera, usuarias de la plataforma SICEP.

La actividad, contó con ejecutivos de BHP Billiton Pampa Norte, Barrick Zaldívar, Minera Doña Inés de Collahuasi, Complejo Metalúrgico Altonorte, E-CL, Finning, FLSmidth, Metso Minerals, AMSA, Minera El Tesoro, Minera Esperanza, Minera Meridian y SQM.

• **Almuerzo de la Red de Abastecimiento SICEP**

Asimismo, se llevó a cabo un almuerzo de la Red de Abastecimiento, el cual congregó a 35 ejecutivos de distintas compañías mineras e industriales y, contó con la presencia del Director AIA, Lucas Martinich, y del Gerente de Operaciones SICEP, quien dio a conocer los desarrollos que se están llevando a cabo para contar con mayor y mejor información de los proveedores.

SICEP 3.0

SICEP puso en producción la nueva plataforma tecnológica SICEP 3.0, una nueva tecnología que ha significado una inversión del orden de 3.000 UF.

Entre sus mejoras, el nuevo sistema considera un uso más amistoso, mejoras en las metodologías de búsqueda, análisis comparado e indicadores financieros, y nuevas herramientas, tales como la solicitud -por sistema- de Informes Financieros Comparados (IFC), un sistema de verificación del certificado SICEP, entre otros, además de ser el punto de partida para un conjunto de mejoras previstas en un ambicioso plan de desarrollo.

Principales características y mejoras de SICEP 3.0:

Compatibilidad con la mayoría de los navegadores **Desarrollo modular, habilitando el desarrollo costumizado de funcionalidades** **Interfaz amigable y navegación más intuitiva**		
EMPRESAS USUARIAS		
Mejoras en sistema de búsqueda y filtros	Guía sobre procesos pendientes	Incorporación de Sistema Administrativo (1ra parte) • Seguimiento de procesos • Seguimiento Evaluaciones
Mejora indicadores financieros y Análisis comparado	Informe sobre visitas recientes de Usuarias	
Estadísticas de sistema y uso	Administración de visibilidad para Usuarias industriales	
Listado de Antecedentes Comerciales y Tributarios	Encuestas internas de procesos mediante sistema	Estadísticas de sistema
Validación de Certificados	Emisión de Certificado SICEP codificado	Gestión de cartera de proveedores por ejecutiva
Solicitud y registro de Informes por sistema	Mejor navegación para selección de rubro, registro de experiencia, subida de documentos	Gestión de Informes: Mejor extracción de información por sistema Solicitudes gestionadas por sistema
Sistemas personalizados para la toma de decisiones: • Nuevos: MEL, CMZ • Mejorados: Lomas Bayas, Altonorte, Collahuasi		

MEJORAS EN LA METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

SICEP efectuó un extenso trabajo de actualización y mejora de sus procesos de Auditoría que se aplica a las empresas proveedoras registradas en el sistema. Este proceso consideró la revisión de metodologías, de criterios (por ejemplo, en el ámbito de la calificación del DS 594), la adecuación de los registros y controles asociados a la información que se genera en la Visita Técnica en terreno. Este proceso dio como resultados un nuevo Manual de Auditoría, mejoras en la trazabilidad de la información, la incorporación de fotografías en materias sensibles (tales como algunas materias referidas a medio ambiente y seguridad) y dos nuevos procedimientos de aseguramiento de la calidad de la información: las contrauditorías y las auditorías supervisadas.

Este trabajo, junto al perfeccionamiento permanente de otras metodologías, tales como los Informes Financieros Comparados, forman parte de la mejora continua que SICEP tiene comprometido dentro de sus políticas de calidad, para asegurar que la información se genera sin desviaciones ni sesgos que puedan afectar al Proveedor o a la correcta decisión –en materia de contratación- que deben tomar las empresas Usuarias del Sistema.

JORNADAS DE CAPACITACIÓN

- **Proveedores de Teck Carmen de Andacollo se informan sobre SICEP**

Con el objetivo de interiorizarse sobre el Sistema de Evaluación y Calificación de Proveedores, SICEP, 21 proveedores de la minera Teck Carmen de Andacollo, se reunieron con ejecutivos de la plataforma.

En esta instancia, Sebastián Victoriano, Jefe de Sucursal de La Serena, informó acerca del proceso de inscripción, evaluación y actualización de antecedentes de SICEP.

Esta actividad, responde a los compromisos de la compañía minera con las comunidades especialmente los proveedores locales, en orden de apoyarlos en sus procesos de desarrollo para alcanzar los estándares requeridos por la minería.

- **Escondida realiza segundo taller con nuevos proveedores**

En el marco del Ciclo de Presentaciones de Potenciales Proveedores de MEL, se llevó a cabo el segundo taller organizado por Minera Escondida, el cual se desarrolló con el apoyo de Sicep. En esta oportunidad, la actividad estuvo dirigida a nuevas empresas proveedoras de insumos y servicios para la categoría de "Proyectos".

La actividad, congregó a ocho proveedores seleccionados por MEL, a objeto de conocer la oferta orientada a las necesidades de la compañía en las especialidades de movimientos de tierra, instalaciones eléctricas y empresas de ingeniería (civiles e ingenierías menores).

- **SICEP capacita a ejecutivos de empresas usuarias**

Para esta ocasión, SICEP, coordinó reuniones con los ejecutivos de las empresas usuarias de Santiago, donde realizó capacitaciones que estuvieron dirigidas a los encargados de las áreas de compra, abastecimiento y contratos de las empresas GNL Quintero y Komatsu.

- **Ejecutivos de Lomas Bayas reciben capacitación de SICEP**

El Gerente de Operaciones del SICEP, dictó una charla de capacitación a los integrantes de la Gerencia de Abastecimientos de Minea Glencore Lomas Bayas.

Esto, con el objetivo de que los ejecutivos mineros reforzaran sus conocimientos sobre los principales indicadores financieros que utiliza la plataforma SICEP, las metodologías de análisis y criterios que hay detrás de estos para la confección de los Informes Financieros Comparados (IFC) que genera SICEP.

Durante la instancia, los ejecutivos de la compañía minera aclararon sus dudas respecto al uso de SICEP, sus herramientas de búsqueda, revisión de información, análisis comparado entre otras funcionalidades de la plataforma.

• **Agenda de capacitación de Usuarios SICEP**

SICEP realizó una extensa agenda de capacitación de Usuarios del Sistema, enfocada en actualizar en la nueva plataforma -SICEP 3.0.
Durante ese periodo, se efectuaron capacitaciones a Minera Escondida, BHP Pampa Norte, Collahuasi, Quebrada Blanca, FLSmidth-Antofagasta y Finning Antofagasta.
Posteriormente, continuó el proceso de capacitaciones incluyendo a Usuarios tales como Komatsu Cummins, Fundición Altonorte, Lomas Bayas, E-CL, así como también personal de las oficinas en Santiago de Finning y FLSmidth, Teck.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

SICEP participa en Encuentro de Proveedores de AMSA

Durante la actividad, AMSA informó sobre diversos cambios de adaptación y flexibilidad del grupo, entre ellos: identidad de imagen corporativa, valores y modelo de liderazgo, seguridad y salud ocupacional, gestión de riesgo, tecnología de información, comunicación y automatización.
Además, se dieron a conocer los cambios en el área de abastecimiento: estandarización de los contratos de negociación (Tesoro, Pelambres, etc.), mejora de prácticas internas, incluyendo una ventanilla única para los proveedores.

SICEP es parte de EXPOMIN 2014

Durante el evento, SICEP se dedicó a realizar gestión comercial con empresas proveedoras no registradas en el sistema. Además de promover y posicionar la marca con los proveedores registrados.
Durante esta instancia, SICEP participó en ruedas de negocios con empresas potencialmente Usuarias del sistema, en el seminario de abastecimiento, entre otras actividades generadoras de oportunidades de negocios.

SICEP GENERANDO LAZOS

AIA y SICEP reciben a Centro Astronómico TAO

AIA recibe a representantes del proyecto astronómico TAO (Tokyo Atacama Observatory), entre ellos al Director del proyecto japonés Yuzuru Yoshii, académicos de la Universidad de Tokyo y al Director de la Unidad de Astronomía de la Universidad de Antofagasta.
En esta instancia, los representantes del proyecto, solicitaron información sobre la plataforma SICEP, para la búsqueda de proveedores locales que pudieran atender las necesidades de insumos y servicios para la construcción de este nuevo proyecto astronómico en la Región de Antofagasta.

Mesa Digital Regional prioriza proyecto SICEP

SICEP, participó en la reunión de la Mesa Digital Regional, la cual estuvo dirigida por la Seremi de Economía, Gabriela Gómez. Esta instancia, tuvo como objetivo analizar los proyectos tecnológicos para ser presentados ante el Consejo Público Privado de Desarrollo Digital, los cuales son:

- SICEP: Sistema de Compras Locales.
- Seremia de Transportes: Proyecto SmartCity.
- Corfo: Plataforma Web con estudios y análisis en materias de energía/minería.

Durante la reunión, la Seremi valoró el proyecto SICEP, en virtud de uno de los focos principales de gestión de la cartera para el próximo año, esto con el objetivo de aumentar la productividad de las empresas ubicadas en el segmento Mipyme sede la Región de Antofagasta.

SICEP expone en Congreso de Proveedores de Finning

En la oportunidad SICEP, informó sobre el estado actual de la plataforma, presentando un perfil de proveedores de Finning, según la metodología de evaluación del sistema; además informó sobre la entrada en producción y las características de la nueva plataforma SICEP 3.0.

SICEP se reúne con operaciones Glencore

Dando continuidad a las reuniones informativas que SICEP sostuvo con sus empresas usuarias, se coordinaron sendas reuniones con las unidades de Glencore: Fundición Altonorte y Minera Lomas Bayas.
Las reuniones, tuvieron como objetivo informar sobre las mejoras introducidas a los subsistemas (programas) especiales que ambas operaciones utilizan en la plataforma SICEP, tales como: el Módulo de Precalificación de Proveedores y el Sistema de Evaluación de Proveedores de Materiales, SEPEM.

SICEP se reúne con Usuarios de Iquique

Continuando con la ronda de reuniones con Usuarios, SICEP se reunió con los Usuarios de la Región de Tarapacá, donde se sostuvieron conversaciones con TECK Quebrada Blanca, BHP Billiton Pampa Norte y Minera Collahuasi.
En la oportunidad, se informó sobre los avances y la entrada en producción de la nueva plataforma. Asimismo, se calendarizaron las fechas tentativas para la posterior capacitación en el uso del nuevo sistema SICEP 3.0.

AIA y SICEP generan desayuno de negocios con Barrick Zaldívar.

En el marco de las políticas de generación de nuevas oportunidades de negocios para las empresas proveedoras, la AIA a través de Centro de Desarrollo Empresarial y SICEP, realizó un desayuno de negocios con Barrick Zaldívar, el que estuvo dirigido a todas las empresas asociadas al gremio.
Esta actividad, se llevó a cabo con el propósito de dar a conocer los principales proyectos en carpeta que tiene esta importante empresa minera.

SICEP se presenta ante gremio de proveedores SUTMIN

En la oportunidad, el Gerente de Operaciones, informó acerca de las características del sistema, cómo participar y ser parte de la plataforma, las variables de evaluación que tiene SICEP, donde además dio a conocer un breve perfil de las empresas de este gremio inscritas en el sistema.

Participación de SICEP en eventos gremiales

Durante el mes de noviembre, SICEP asiste a importantes hitos de gremios, participando en la actividad de cierre anual de la Asociación Gremial de Suministradores Técnicos y de Ingeniería para la Minería e Industria, SUTMIN.
Asimismo, SICEP asiste en representación de la AIA a la cena de aniversario por los 24 años de la Asociación de Industriales de Iquique, AII.

MEJORAMIENTO EN GESTIÓN

SICEP ratifica ISO 9001/2008

Con positiva evaluación finalizó el proceso de vigilancia al Sistema de Gestión de Calidad de SICEP, el cual se enmarca en el seguimiento que se realiza anualmente a la certificación en la Norma de Calidad ISO 9001 que mantiene SICEP hasta el año 2016.
La certificadora Bureau Veritas Certification fue la encargada de realizar el proceso de vigilancia y evaluación al sistema.
El resultado de la auditoría permitió detectar oportunidades de mejora a nuestros procedimientos a fin de entregar un servicio de mejor calidad para nuestros clientes.

NUEVO CLIENTE SICEP

Luminia Copper se suma como cliente a SICEP

La empresa aún no se incorpora como Usuario pleno del sistema, sin embargo, los acercamientos han permitido que la empresa requiera los Informes Financieros Comparados (IFC) que realiza SICEP para la evaluación de diversas empresas que postulan o que serán invitadas a postular a las licitaciones de la compañía.
Hasta la fecha Caserones, ha solicitado a SICEP informes IFC para licitaciones que - en total - involucran US$397,8 millones, y a la evaluación de 31 empresas proveedoras.

CENTRO DE **DESARROLLO EMPRESARIAL**

El Centro de Desarrollo Empresarial es una unidad de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, cuya tarea fundamental es apoyar a las empresas proveedoras de la minería en el desarrollo de su competitividad empresarial e impulsar condiciones de entorno para la sustentabilidad de la industria minera; generando iniciativas y proyectos orientados a fortalecer la innovación, el desarrollo empresarial y la internacionalización.

Su accionar se focaliza en 4 lineamientos estratégicos:

- Fortalecimiento de las relaciones de negocios
- Desarrollo empresarial
- Identificación y promoción de oportunidades de negocios
- Fortalecimiento del capital humano

Para alcanzar su misión, realiza un trabajo de apoyo a las empresas proveedoras de la minería, el que se ejecuta fomentando y fortaleciendo aspectos fundamentales como la innovación y el desarrollo del capital humano; mediante actividades como desayunos de negocios, misiones tecnológicas al extranjero, ruedas de negocios, visitas de negocios, tour tecnológicos a yacimientos mineros, encuentros empresariales, entre otros.

DESAYUNOS DE NEGOCIOS

Estos Desayunos de Negocios son de gran valor para las empresas socias AIA, a través de éstas ellos pueden generar nuevas oportunidades de negocio o intercambio de experiencia, permitiendo generar una amplia red de contactos.

Desayuno de Negocios con Minera Escondida

Con una participación de 45 empresas asistentes de la Región de Antofagasta, la cuprífera Minera Escondida dio a conocer los requerimientos de sus procesos productivos a los proveedores socios AIA, cuya presentación estuvo a cargo de Claudio Aguilera, Superintendent Category Managment Srategy Head of Supply.

Desayuno de Negocios Yamana Gold

Con el propósito de conocer los principales lineamientos en abastecimiento y gestión de nuevos contratos, es que los principales ejecutivos de minera Yamana Gold, participaron en un nuevo desayuno de negocios. En la ocasión participaron los Superintendentes de Abastecimiento y Contratos, Juan Vargas, de Proyectos Mina, Juan Millán y el de Mantención Planta, Raúl Vega, además del Jefe de Contratos, Enrique Espinoza, quienes presentaron a la audiencia los lineamientos principales de abastecimiento de la minera. Además de Representantes de 24 empresas socias de la AIA.

Desayuno de Negocios con Barrick Zaldívar

Con 34 empresas presentes, minera Barrick Zaldívar dio a conocer sus requerimientos a mediano y largo plazo, además de interiorizar a los proveedores respecto al funcionamiento interno de la cuprífera sobre esas temáticas. Mientras que las empresas proveedoras pudieron captar y generar nuevos negocios a partir de esos requerimientos.
En la oportunidad, el Gerente de Cadena de Abastecimiento de la cuprífera, Claudio Icaza, informó que para el próximo año existen aproximadamente 50 contratos, que se encuentran en carpeta para su respectivo proceso de licitación.

EXPONOR Y AIA PRESENTES EN EXPOMINA 2014

Una de las ferias más grande de Lima-Perú, especializada en productos y servicios para la industria minera, es Expomina. Instancia en que la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, estuvo presenta exhibiendo a Exponor como la plataforma de posicionamiento y fortalecimiento de las empresas dentro del mercado mundial de la industria minera.

Ante la congregación de un importante número de empresarios y proveedores de Perú, y de otros países, se utilizó esta visita para establecer vínculos comerciales con las empresas participantes, con el objeto de generar negocios y redes de contacto para la Región de Antofagasta.

PROGRAMA DE PROVEEDORES DE CLASE MUNDIAL

Fortalecer la productividad y sustentabilidad de las operaciones de las compañías mineras, a través de satisfacer diversos desafíos operacionales que éstas presentan, fue el objetivo trazado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), y también por parte de sus empresas proveedoras, en la participación de la exposición denominada "Cambio de Revestimientos Cóncavas de Chancador Primero", iniciativa que forma parte del Programa de Proveedores de Clase Mundial (PPCM) que lleva adelante Codelco.

En la presentación por parte del Jefe del PPCM, Ignacio Garrido, se señaló que esta iniciativa busca contribuir en el desarrollo del clúster minero, en una sociedad basada en el conocimiento, "dónde el objetivo es que las empresas proveedoras frente a un desafío del cliente, sean capaces de entregar soluciones innovadoras que se destaquen principalmente por contar con una ventaja competitiva sostenible, que les permita transformase en un proveedor de clase mundial, pero además genere un valor a la compañía", destacó.

Un problema creciente de la industria es evitar que la presencia de arcillas, presente en las unidades geológicas con valor, reduzcan el rendimiento del proceso productivo: menor disponibilidad de equipos como chancadores, aglomeradores y espesadores, dificultades en procesos de flotación por arrastre y mayor consumo de agua. Dificultades presente en mineras como Minera Centinela y División Ministro Hale de CODELCO.

A través del Proyecto-Cluster se espera resolver este problema de espesamiento de materiales arcillosos y para ello se están ejecutando una serie de soluciones basadas en la cooperación y las nuevas tecnologías.

FINALIZACIÓN PROGRAMA "FORTALECIMIENTO EN COMPETENCIAS EMPRESARIALES Y DESARROLLO DE NEGOCIOS INNOVADORES".

El programa denominado "Fortalecimiento en Competencias Empresariales y Desarrollo de Negocios Innovadores", tiene como propósito que los proveedores fortalezcan las capacidades competitivas tales como gestión empresarial, planificación estratégica, desarrollo de modelos de negocios, administración financiera, gestión de la innovación, entre otros.

Esta iniciativa desarrollada por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), InnovaChile Corfo y nueve mineras, busca que 29 empresas prestadoras de bienes y servicios para la industria minera en la Región de Antofagasta contribuyan a la disminución de los costos producción de la industria minera.

SEMINARIO CON SOFOFA

Sofofa y la Asociación de Industriales de Antofagasta organizaron el seminario "La Reforma Tributaria por dentro, impactos en la empresa". El objetivo del encuentro estuvo centrado en abordar el actual escenario económico nacional y mundial, así como el impacto que generará en Chile la entrada en vigencia de la Reforma Tributaria así como de la nueva Reforma Laboral.

Ricardo Muñoz, Jefe de Centro Desarrollo Empresarial de AIA, destacó la temática de este encuentro. "Lo que analizamos desde el punto vista técnico es analizar desde el punto de vista macro y micro la iniciativa de la Reforma Tributaria. La discusión es cómo afectarían a las empresas este cambio de normativas, hoy en día lo que ha realizado el FUT, (Fondo de Utilidades Tributarias es poder incentivar el ahorro en las empresas y debemos ver bien cómo se normalizará las nuevas reglas acerca de este nuevo orden que se viene".

DIPLOMADO PARA OPERADORES DE CENTROS DE DESARROLLO DE NEGOCIOS

La Asociación de Industriales de Antofagasta, a través de su representante, la ingeniero de proyectos Valeria Varas, participó en el Diplomado para Operadores de Centros de Desarrollo de Negocios que tiene como objetivo brindar asesoría especializada y gratuita a las pequeñas empresas para llevar adelante planes de negocio, además de acompañamiento en la cada implementación.

Serán 33 centros que funcionarán desde el segundo semestre de 2015, hasta completar en 2017 los 50 comprometidos en el programa de gobierno de la Presidenta Michelle Bachelet y en la Agenda de Productividad, Innovación y Crecimiento.

En estos centros las pequeñas empresas y quienes tienen una idea de negocios encontrarán asistencia especializada para desarrollar y fortalecer su gestión, la que será provista por operadores acreditados, entre ellos universidades, gremios y entidades especializadas en asistencia técnica. Queremos que con esta asistencia las Pyme puedan dar un salto en productividad y aumentar sus retornos.

CHARLA INTELIGENCIA DE NEGOCIOS Y RENTABILIDAD DE PROYECTOS Y CONTRATOS

La Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), en el marco de sus lineamientos estratégicos de desarrollo empresarial, organizó la charla técnica "Inteligencia de Negocios: Rentabilidad de Proyectos y Contratos", la cual estuvo dirigida a las empresas socias del gremio las cuales conocieron la utilización de nuevas herramientas tecnológicas, para incrementar la rentabilidad y competitividad dentro del mercado de la industria minera.

Esta charla fue dictada por el relator Christian Willatt, Socio-Director de Valor Experto, entidad que provee de un servicio informático on-line diseñado para reducir riesgos, y mejorar la rentabilidad de proyectos de inversión y contratos bajo el estándar mundial EVM (Earned Value Management).

Al respecto Ricardo Muñoz, Jefe del Centro de Desarrollo Empresarial, manifestó que el conocer en forma temprana las desviaciones de lo planificado, permite a las empresas tomar acciones sobre el desarrollo del proyecto, corrigiendo dichas problemáticas y asegurando resultados económicos satisfactorios para sus organizaciones.

ACTIVIDADES DEL PROGRAMA VINCULACIÓN UNIVERSIDAD - EMPRESA, PVUE.

Desde el año 2006 y a lo largo de su trayectoria el PVUE, aporta al desarrollo sostenido de la región a través de una alianza que desde sus orígenes contó la participación de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), la Corporación de Desarrollo Productivo (CDP), Universidad Católica del Norte (UCN) y la Universidad de Antofagasta (UA).

Las cifras que maneja el programa no son menores, en estos años más de 100 estudiantes se han vinculado con empresas a través de tesis, pasantías y prácticas laborales, además de diversos proyectos que desarrollados en conjunto benefician a las Pymes.

Los ejes de esta vinculación son:

EJE Nº1 Vinculación Estudiantil en las Empresas:

1. Seminario de Título en Empresas Locales
2. Diagnóstico y Asesoría a Pequeñas Empresas
3. Prácticas Profesionales

EJE Nº2 Desarrollo de Competencias a Futuros Profesionales:

4. Charla de Contingencia Regional
5. Charlas Empresariales
6. Visitas de Estudiantes a Empresas Locales
7. Talleres Laborales: Cómo Enfrentar el Mundo Laboral
   Talleres Genéricos, Talleres Específicos
8. Talleres de Patentamiento:
9. Cursos de Presentaciones Efectivas:
10. Pecha Kucha:

70 AÑOS TRABAJANDO PARA USTED

EJE Nº3 Transferencia Tecnológica

11. Tour de Empresarios en las Universidades
12. Visita de Académicos en las Empresas
13. Charla-Desayuno para la Vinculación Académica Empresarial

REUNIONES DE NEGOCIOS CON EMPRESAS AUSTRALIANAS DE LA REGIÓN DE QUEENSLAND

Fomentar futuras alianzas comerciales entre empresas chilenas y australianas, fue el gran objetivo del "Encuentro de Proveedores Mineros Queensland-Antofagasta 2014", evento organizado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), Trade and Investment Queensland Australia y ProChile.

En la ocasión ejecutivos de importantes empresas oceánicas se reunieron con representantes de diversas empresas mineras y prestadoras de bienes y servicios para este sector productivo, realizando diversas rondas de conversación con el propósito de generar los primeros acercamientos para futuras alianzas comerciales.

"Este evento buscó propiciar la vinculación entre las empresas regionales y empresas de dicha nación, entendiendo que el negocio minero es globalizado y por lo tanto, generar este tipo de actividades cobra cada vez más importancia", explicó el Ingeniero de Gestión del Centro de Desarrollo Empresarial de AIA, Raul Paredes.

REUNIONES DE NEGOCIOS CON EMPRESAS ALEMANAS

Con el propósito de establecer relaciones comerciales con Chile, una delegación de empresarios pertenecientes a los Nuevos Estados Federados de Alemania, participaron en una Rueda de Negocios con compañías regionales

pertenecientes a la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), instancia que permitió el establecimiento de nuevas oportunidades comerciales, además del traspaso de experiencia en conocimiento y tecnología en el ámbito de la minería y la energía.

Esta actividad organizada por AIA y la Cámara de Comercio Chileno-Alemana, CAMCHAL, fue encabezada por el Dr. Jürgen Friedrich, CEO de la Agencia de la República Federal de Alemania para el Comercio Exterior y Fomento al Desarrollo (GTAI).

Durante esta actividad participaron las empresas Maestranza Gordillo, Petricio Industrial, Minera Escondida, Del Pino Ingenieros, Aguasin, Rockwood Litio y Reymat, entre otras empresas regionales. Mientras que las empresas alemandas en busca de socios comerciales fueron: adKorGmbH, AKB GmbH, BTD GmBH Koch, Chemmedia AG, CORODUR Verschleiss-SchutzGmbH, DAS EnvironmentalExpertGmbh, E.S.C.H. GmbH, IBZ-SalzchemieGmbH&Co. KG, IndustrieofenbauAueGmbH, PMI GmbH, y Prof. Dr. Ludewig&Partner GmbH.

FORO SING 2014

Una invitación a las empresas generadoras y distribuidoras del sector eléctrico emplazadas en el Norte de Chile, a adoptar una estrategia de crecimiento que sea equilibrado y que busque contribuir a la consolidación de un cluster minero en nuestra zona que permita su desarrollo, fue el llamado que hizo el Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), Marko Razmilic, durante su intervención en el XII Foro Eléctrico del SING realizado en Antofagasta.

Durante su alocución en este evento, organizado por Editec y AIA, el líder gremial ante más de 250 especialistas, autoridades y representantes de empresas del sector eléctrico y minero del país, manifestó que en este sentido la Región de Antofagasta ofrece una ventaja comparativa significativa dado que “se viene trabajando la estrategia de cluster minero hace mas de 15 años”.

COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL **DON BOSCO ANTOFAGASTA**

FUNDACIÓN EDUCACIONAL REGIÓN DE LA MINERÍA

A inicios del año 2000 cuando la minería comienza a tomar nuevamente un rol protagónico en la economía de la Región de Antofagasta y el país, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), visualiza la importancia de contar con un capital humano capacitado integralmente, que permitiera satisfacer la creciente demanda de personal calificado para este sector productivo.

Para esto, la AIA en alianza con el Arzobispado de Antofagasta, crea la Fundación Educacional Región de la Minería, cuyo principal objetivo fue crear un establecimiento educacional técnico profesional. Iniciativa a la que se suma la Congregación de Padres Salesianos, para asumir la administración del colegio.

Fue así que nace el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, Casa de Estudio que se construye en un terreno de 20.860 metros cuadrados, donados por el Arzobispado con el financiamiento de la AIA. En marzo de 2002, el establecimiento educacional inicia sus clases con una matrícula de 360 alumnos. En la actualidad el colegio cuenta con una matrícula de 1150 alumnos de séptimo a cuarto medio, con las especialidades de Mecánica Automotriz, Mecánica Industrial, Electricidad y Electrónica.

INAUGURACIÓN DEL AÑO ESCOLAR

En una solemne ceremonia encabezada por el Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), Marko Razmilic, y con la destacada presencia de la Ministra de Minería, Aurora Williams, además de las máximas autoridades regionales y ejecutivos de las principales empresas mineras e industriales de la Región de Antofagasta, se procedió a dar inicio oficial al año escolar 2014 del Colegio Técnico industrial Don Bosco Antofagasta.

La ceremonia se realizó el viernes 28 de marzo, oportunidad en donde se le entregó la bendición a los alumnos nuevos de 7º y 8º año básico, además de primero medio, quienes este año dan inicio a su vida escolar en este colegio.

CONVENIO EMPRESA-COLEGIO Y FORMACIÓN DE JÓVENES

El Convenio Empresa-Colegio, es una iniciativa liderada por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), desde hace once años, con el objetivo de formar capital humano calificado y generar los espacios de intercambio entre el mundo laboral y la formación técnica, permitiendo que el estudiante obtenga un aprendizaje en base a la experiencia, innovación y la sustentabilidad. A través de esta iniciativa, los alumnos interactúan en forma directa con la industria minera regional, por medio de charlas técnicas que realizan las empresas, visitas de los alumnos a sus instalaciones y la realización de prácticas profesionales.

Este convenio es clave para la formación de los estudiantes del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, el cual permite vincular a los jóvenes con las empresas socias del gremio.

Durante el 2014 participaron un total de 71 empresas socias de la AIA, quienes aportaron con 32 visitas, 42 charlas y 160 prácticas profesionales. Logrando que 1280 alumnos conocieran las diferentes faenas mineras, 3360 niños fueron parte de las conferencias de los trabajadores, y más de 160 jóvenes realizaron su práctica profesional la última etapa de su proceso educacional, que les permite optar a su título de técnico de nivel medio.

ACERCAMIENTO AIA – COLEGIO

Con el propósito de generar nuevos canales de comunicación e interacción entre los trabajadores del establecimiento educacional y la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), el viernes 09 de mayo el Gerente General de la AIA, Sr. Fernando Cortez, se reunió con los docentes y el consejo de coordinación del establecimiento., instancia que permitió intercambiar diversas visiones y experiencias del exitoso proyecto educacional del Colegio Técnico Industrial Don Bosco.

JORNADA TÉCNICO PROFESIONAL DE COLEGIOS SALESIANOS

Frente al exitoso proyecto educacional que impulsa la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), a través del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, se procedió a realizar una jornada educacional de más de 30 representantes de colegios técnicos salesianos de Santiago, San Ramón, Puerto Montt, Copiapó, Concepción, Punta Arenas, La Serena, Valparaíso, Linares, Talca, Catemu y Alto Hospicio, quienes durante tres jornadas conocieron en

profundidad el origen de CTI Don Bosco Antofagasta, y el proceso que significó la construcción de esta establecimiento educacional en conjunto con el Arzobispado de Antofagasta.

La Jornada Técnico Profesional de Colegios Salesianos, se realizó desde el 28 hasta el 30 de mayo. En dicha oportunidad, el Gerente General de la AIA, Fernando Cortez, fue el encargado de exponer las diferentes etapas que consideró la formación de este establecimiento educacional en la ciudad de Antofagasta.

Durante esta actividad, los asistentes realizaron una visita a la empresa Yamana Gold El Peñon, instancia que les permitió conocer in situ los procesos productivos que realizan en la faena minera.

PAULINA NÚÑEZ, DIPUTADA DE LA REGIÓN VISITA EL COLEGIO, Y CONFORMA MESA DE DIÁLOGO.

El Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, se encuentra emplazado dentro de un sector con altas tasas de delincuencia, es por ello que la Diputada, Paulina Núñez, en conjunto con Carabineros, PDI, alumnos, padres y apoderados, establecieron una mesa de diálogo, con el propósito de conversar temas relativos a la seguridad de los alumnos en los alrededores del establecimiento.

DIÁLOGO SOBRE LA REFORMA EDUCACIONAL ENTRE ALUMNOS Y SENADOR ALEJANDRO GUILLIER

El Senador por la Región de Antofagasta, Alejandro Guillier, expuso y sostuvo una conversación respecto a la Reforma Educacional, con los estudiantes y docentes del Colegio Don Bosco. Este diálogo se realizó el miércoles 30 de julio, en el gimnasio del establecimiento, en donde aproximadamente 300 alumnos de 3º y 4º medios pudieron escuchar y realizar preguntas sobre la Reforma Educacional.

Durante esta conversación, el Senador manifestó la necesidad de diversificar y fortalecer la enseñanza técnica superior y profesional, existiendo un sistema que posibilite a un estudiante, homologar ramos que ha cursado en otra casa de estudios e incluso en un establecimiento cuando es de tipo técnico.

IGNACIA PICAS LANZA SU LIBRO Y ENTREGA CHARLA A ALUMNOS DE DISTINTOS ESTABLECIMIENTOS EN EL COLEGIO.

Ignacia Picas, joven ciega de nacimiento, expuso sobre su libro "Ser feliz es gratis". Esta charla se llevo a cabo el día 20 de agosto, en el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta. Su libro es de carácter autobiográfico, además de recoger su vida y logros, devela lo que a su juicio han sido los cinco principios para alcanzar la felicidad:

1. No reprimas tus sueños, pensar en grande.
2. Reconoce tu propio poder, descúbrelo.
3. No le eches la culpa al empedrado cuando las cosas van mal.
4. Tener coraje no significa no tener miedo.
5. Siempre ayudar a los demás.

CELEBRACIÓN DEL DÍA TÉCNICO PROFESIONAL

El 26 de agosto se celebra el Día Nacional del Técnico Profesional, con motivo de esta fecha el CTI Don Bosco Antofagasta celebró en grande su día, con la realización de la Feria Técnico Profesional y la ceremonia de reconocimiento que entregó la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), a los docentes de esta institución educacional.

LA SECRETARIA EJECUTIVA DE LA EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL DEL MINEDUC VISITA NUESTRO COLEGIO

La Secretaria Ejecutiva de la Educación Técnico Profesional del MINEDUC, Marcela Arellano Secretaria Ejecutiva, visito el establecimiento con el objetivo de conocer las principales bases en las cuales se sustenta el proyecto educacional del CTI Don Bosco Antofagasta, una propuesta educativa que desde hace 12 años impulsa el valor compartido que se genera entre la industria minera y la educación técnico-profesional.

Esta cita fue el 24 de octubre de 2014, oportunidad en la que además estuvieron presentes el SEREMI de Educación, Juan Carlos Vega, el Jefe del Centro de Desarrollo Empresarial de la AIA, Ricardo Muñoz, la Ejecutiva de Proyectos, Kissy Gutiérrez, el coordinador del área técnica del colegio, Gustavo Pizarro, el Rector de CTI Don Bosco Antofagasta, Gary Muñoz, entre otros participantes del Consejo Directivo del establecimiento.

DESTACADA PARTICIPACIÓN DEL COLEGIO EN LA CARRERA SOLAR ATACAMA

Carrera Solar Atacama, es un evento único en Latinoamérica, el que congrega a competidores de todo el mundo, con la finalidad de generar innovación e investigación en tecnologías fotovoltaicas y aportar al desarrollo de la movilidad eléctrica.

El recorrido de la carrera, se concentra en el Norte de Chile, particularmente en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, pasando por las ciudades de Iquique, Antofagasta, Calama, San Pedro de Atacama, Toconao, Tocopilla y Pozo Almonte. Son cerca de 1.500 kilómetros.

El grueso de los participantes, proviene de instituciones de educación superior y empresas de Chile y el extranjero. La participación del colegio resulta especial, ya que fue el único representante de la Región de Antofagasta.

“Sun Bosco” es el nombre del equipo del colegio, su participación fue en la categoría de vehículos híbridos denominada “Ruta Solar”, realizada entre el 10 y el 18 de noviembre.

LICENCIATURAS 2014

Un total de 232 alumnos de las especialidades de mecánica automotriz, mecánica industrial, electrónica y electricidad, recibieron su licencia de enseñanza media del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta. Las licenciaturas, se realizaron en dos emotivas y solemnes ceremonias en el establecimiento educacional, en donde estuvieron presentes diferentes autoridades del sector público-privado, padres y apoderados de los estudiantes.

PREMIOS ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA

En el marco de las Licenciaturas 2014, las empresas socias de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), entregaron reconocimientos a alumnos destacados. Estos reconocimientos otorgados por las empresas Kaufmann, Barrick Zaldívar Ltda., y Lomas Bayas recayeron en el área de Mecánica Industrial, Ricardo Guzmán 4°A; Mecánica Automotriz, Ulises Analoca 4° D; Electrónica, Alejandro Gajardo 4°F; y en Electricidad, Darío Jorquera 4°G.

Una vez egresado estos alumnos, inician su proceso de prácticas profesionales, trámite necesario para que puedan, posteriormente, titularse en sus respectivas especialidades.

TITULACIONES 2014

Un total de 194 jóvenes, obtuvieron sus títulos de técnicos de nivel medio en las especialidades de Mecánica Industrial, Mecánica Automotriz, Electricidad y Electrónica, tras cumplir con su proceso de práctica profesional equivalente a 720 horas. La entrega de su título, fue realizado en la Ceremonia de Titulación, en donde estuvieron presentes autoridades del sector público-privado.

La Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), en conjunto con sus empresas socias, con el propósito de destacar los avances alcanzados por estos estudiantes durante su proceso formativo, distinguieron a los que lograron destacarse en sus respectivas áreas de especialización.

De esta forma las empresas Salinas y Fabres S.A., Radiadores Gómez, Complejo Metalúrgico Alto Norte y Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera, entregaron estas distinciones a los siguientes titulados: Marcelo Sanhueza, Mecánica Industrial; Sergio Iglesias, Mecánica Automotriz; Fernando Castillo, Electrónica; y Álvaro Carrillo, de la especialidad de Electricidad.

Paralelamente, las empresas socias de la AIA, Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera, Komatsu Chile, SQM, Scancontrols Ingeniería Ltda., Codelco y Barrick Zaldívar, ratificaron su compromiso con el desarrollo del capital humano de calidad para la industria minera nacional, haciendo una importante donación a la Biblioteca del Colegio, consistente en siete computadores con sus respectivas mochilas y audífonos, además de siete impresoras. Este mismo premio, recibieron los galardonados durante la Ceremonia de Licenciatura y Titulación 2014 del colegio Técnico Industrial Don Bosco.

Esta institución educacional, desde hace 13 años, está centrada en formar capital humano de calidad y con las competencias necesarias, para aportar a la fuerza laboral del país y la Región de Antofagasta, hasta la actualidad ha titulado a 2091 jóvenes en las distintas especialidades.

PREMIO AL ESFUERZO

El 2013 la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), creó un nuevo reconocimiento que busca destacar a los jóvenes estudiantes, quienes a pesar de los inconvenientes logran sus objetivos académicos.

En el marco de esta distinción, durante el año 2014 se entregaron cinco computadores a los alumnos Sebastián Challapa 8°A, Sebastián Trigo 8°B, Geremy Segovia 8°C, Elías Carrozo 8°B y John Pereira 8°E, quienes fueron merecedores de este reconocimiento "Premio al Esfuerzo" por parte de las empresas: Guíñez Ingeniería Ltda., CEIM, Minera Michilla y Minera Escondida, las que a través de sus representantes, reafirmaron su compromiso con el desarrollo integral del capital humano para la industria minera de la Región de Antofagasta.

CELEBRACIÓN DE SACRAMENTOS

En Eucaristía presidida por el Padre José Miguel Prieto, realizada el domingo 08 de noviembre, se celebró el sacramento del Bautismo a más de 50 estudiantes de séptimo a primero medio del colegio.

Con el Templo San Juan Bosco repleto de familiares, la Eucaristía estuvo marcada por la emotividad de recibir la bendición del agua, el crisma y el signo de la luz, con este simbolismo los niños y jóvenes pasan a ser hijos de Dios, miembros de la Iglesia, sacerdotes y reyes como impregna el Sacramento.

Por otra parte, aproximadamente 200 personas entre jóvenes y adultos recibieron el Sacramento de la Confirmación, en una ceremonia realizada el 29 de noviembre, el signo lo recibieron de manos del Arzobispo de Antofagasta, Monseñor Pablo Lizama, quien les entregó sus felicitaciones por el importante aporte a la comunidad que realiza el establecimiento educacional.

En tanto, el Sacramento de la Primera Comunión fue realizado por más de 100 niños y jóvenes, en una celebración realizada en el Colegio el domingo 07 de diciembre, cuya ceremonia estuvo presidida por el Padre José Carraro.

VISITAS IMPORTANTES

Durante el 2014, diversas autoridades y personalidades destacadas del sector público-privado visitaron el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta. Entre ellas la Secretaria Ejecutiva de la Educación Técnico Profesional del MINEDUC, Marcela Arellano; Senador, Alejandro Guiller; Diputadas, Marcela Hernando y Paulina Núñez; Gerente de Evaluación de Inversiones y Control de Proyectos CODELCO, Paula Aguirre. Además de representantes de la Empresa GIZ, Universidad Antofagasta (UA), Enel Green Power y Minera el Morro.

70 AÑOS AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD

COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL **DON BOSCO CALAMA**

El año 2013 comenzó a materializarse el nuevo proyecto educativo del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, con la entrega de la concesión gratuita de parte de Bienes Nacionales a la Fundación Educacional Región de la Minería de los terrenos donde se emplazará.

La iniciativa está impulsada por la AIA, en conjunto con Calama PLUS y las empresas mineras Codelco División Chuquicamata y Sociedad Contractural Minera El Abra. En cuanto a su administración, ésta estará a cargo de la Congregación Salesiana.

El proyecto se enmarca en la política de la AIA de contribuir a la generación y desarrollo de capital humano para la industria minera de la Región de Antofagasta y el país, éste además busca satisfacer la alta demanda de personal calificado y con altos estándares de formación que respondan a los requerimientos actuales y a los desafíos que impone la industria en la capital de la Provincia el Loa, donde se produce el 27% del cobre del país y el 10% del metal rojo a nivel mundial.

En marzo de 2014, la Dirección de Obras de Calama, hace entrega del permiso de edificación. Posteriormente se inicia el proceso de licitación para la primera etapa de construcción, donde se presentan tres propuestas, adjudicándose en el mes de diciembre de 2014 a la empresa constructora.

El establecimiento que estará ubicado en la población Ampliación Gustavo Le Paige, será mixto y contará con alumnos desde la formación preescolar hasta cuarto medio y, el cual tendrá una matrícula total de 1.860 alumnos, quienes al finalizar 2° medio podrán acceder a una de las tres especialidades que impartirá el colegio, éstas son: Mecánica Industrial, Electricidad y Explotación Minera.

La ejecución de las obras de la primera etapa, comenzará en febrero del 2015 y finalizará en diciembre del mismo año; esperando entrar en funcionamiento con sus primeros cursos durante el 2016.

Para ello, la construcción contará con un edificio de tres pisos, que contemplará 12 salas de clases, laboratorios de ciencia, laboratorios de computación, primer piso del casino, un patio cubierto, primer piso del edificio de administración y estacionamiento; dependencias que recibirán aproximadamente 720 alumnos de primer, segundo, tercero, séptimo y octavo básico, además de primero medio.

De esta forma, la Asociación de Industriales de Antofagasta, comienza a materializar lo que será la edificación de este destacado recinto educativo, el cual brindará a los jóvenes de de la ciudad de Calama, la oportunidad de desarrollarse como futuros especialistas en el sector minero.

CODETIA

La Corporación de Educación Técnico Profesional de Antofagasta, CODETIA es una entidad sin fines de lucro, que busca en las iniciativas y eventos la oportunidad de fortalecer e incrementar el capital humano que la industrial regional requiere. La institución tiene la capacidad de producir eventos del más alto nivel para cualquier compañía que lo requiera. Durante el 2013 el evento más grande e importante que realizaron fue Exponor 2013. En 2014 CODETIA realizó once actividades para la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA:

• PRIMER SEMINARIO INTERNACIONAL DE ETP: JUNTOS POR LA ETP

El 7 de enero de 2014 se llevó a cabo el Primer Seminario Internacional de Educación Técnico Profesional del Norte Grande: Juntos por la Educación Técnico Profesional.

En la actividad participaron más de un centenar de rectores y profesores de liceos y colegios técnicos profesionales, además de Gerentes de Recursos Humanos. Del mismo modo también se hicieron presentes las autoridades del área educativa y estudiantes provenientes de las comunas de Arica, Iquique, Alto Hospicio, Tocopilla, Calama, Sierra Gorda, Mejillones, Chañaral, Diego de Almagro y Copiapó.

En la ocasión expuso el Director de Educación y Formación Profesional de Alemania en el Extranjero de la Asociación de las Cámaras de Industria y Comercio Alemanas, Steffen Bayer y los editores del libro “Claves en Educación Técnico Profesional: 10 modelos a replicar” Rosita Camhi y Aníbal Vial.

• CEREMONIA DE INAUGURACIÓN AÑO ESCOLAR CTI DON BOSCO

Codetia, estuvo a cargo de la organización y producción del inicio del año escolar 2014 del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, realizado el 28 de marzo de 2014. A la actividad asistieron diversas autoridades nacionales y regionales, contando con la participación de la ministra de Minería, Aurora Williams; el Presidente de la Asociación de Industriales, Marko Razmilic; el Intendente Regional, Valentín Volta; el Arzobispo de Antofagasta, Monseñor Pablo Lizama; el Rector del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, Gary Muñoz y el Representante de la Congregación Salesiana en Antofagasta, Padre José Carraro.

• DESAYUNO EXPONOR: OPORTUNIDADES PARA LA COMUNIDAD

Con la asistencia de importantes autoridades gubernamentales, encabezadas por el Intendente Regional Valentín Volta y la participación de actores públicos y privados, se llevó a cabo el viernes 09 de mayo el desayuno de lanzamiento de “Oportunidades para la Comunidad, Exponor 2015”.

• INAUGURACIÓN PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Con la charla magistral “Antofagasta cada uno con su realidad” dictada por el académico de la Universidad Católica del Norte Dr. Guillermo Chong Díaz, se dio el vamos al Programa de Responsabilidad Social Empresarial: Líderes en Educación Inicial Calidad que impulsa la Asociación de Industriales de Antofagasta, la cual contó con la presencia de la Secretaria Ejecutiva del Consejo de Infancia, María Estela y la asistencia de invitados especiales, autoridades y representantes de empresas.

• CENA DE CAMARADERÍA

En el marco del aniversario número 70 de AIA, se realizó la Cena de Camaradería de la entidad, la cual fue encabezada por la ministra de Minería, Aurora Williams; el Vicepresidente Ejecutivo de Corfo, Eduardo Bitrán; el Intendente de Antofagasta, Valentín Volta; el Presidente de Icare, Guillermo Tagle y la asistencia de importantes ejecutivos de las principales compañías mineras, industriales y proveedoras del país. El evento contó con la asistencia de más 500 participantes, oportunidad en la que se hizo entrega de los Premios AIA Gestión 2013.

• VI ENCUENTRO DE PROVEEDORES SICEP

Con el propósito de "incentivar conversaciones que promuevan mayor competitividad y oportunidades para todos los participantes de la industria minera" se llevó a cabo el pasado 2 y 3 de julio el VI Encuentro de Proveedores de Sicep, actividad en la que participaron más de 400 ejecutivos y proveedores de la industria minera, quienes se reunieron durante dos días y a la que asistieron los máximos representantes de las empresas mineras del área de abastecimiento.

• ASAMBLEA ANUAL DE SOCIOS

Destacada fue la gestión realizada por la AIA durante el 2014 y que fue dada a conocer durante la Asamblea Anual de Socios desarrollada el pasado 10 de julio en el Colegio Técnico Industrial Don Bosco. En esta oportunidad se destacó la versión de Exponor 2013, la Cena de Negocios Mineros, la Semana de la Minería, el Programa de Responsabilidad Empresarial y la Fiesta Comunitaria "Los Niñ@s son Nuestro Norte". La actividad contó con la exposición de la Gerente de Inversiones de las Vicepresidencias de Administración y Finanzas de Codelco Paula Aguirre, quien dio a conocer los futuros planes de la cuprífera estatal.

• SEMANA DE LA MINERÍA

Durante el mes de Agosto, la Asociación de Industriales de Antofagasta llevó a cabo la "Semana de la Minería 2014", actividad que contó con la participación de representantes del sector público y privado. Las actividades fueron realizadas tanto en Antofagasta como en Calama y éstas estuvieron dirigidas tanto al sector minero e industrial como a la comunidad regional, destacándose las siguientes:

"Cena de Negocios Mineros"
La cena se realizó el 5 de agosto y contó más de 500 invitados. En la ocasión, el llamado fue al sector privado a contribuir con el crecimiento y desarrollo sustentable de la comunidad regional y así impulsar una licencia social más activa.

"Jugando a ser Minera y Minero"
La actividad que se llevó a cabo en Calama el día 23 Agosto y en Antofagasta el 30 de este mismo mes fue realizada en conjunto del Ministerio de Minería y el Gobierno Regional. Durante la ocasión se vivió un importante momento en el que se firmó el Convenio Empresa-Jardín.

Seminario nacional de Educación Inicial
El IV Seminario Nacional de Educación Inicial, "Nuevos Desafíos" se realizó el 4 de septiembre de 2014. En la ocasión, la AIA dio a conocer el diagnóstico y propuesta respecto al estudio "Oportunidades para una estrategia marco de Educación Inicial en la Región de Antofagasta".

Fiesta, Los Niñ@s son Nuestro Norte
La fiesta familiar que tiene como propósito contribuir al desafío de transformar a la Región de Antofagasta en líderes en educación inicial, se realizó en el recinto Exponor con día 15 de noviembre de 2014.

II Conferencia Internacional Desierto Verde 2014
Codetia no sólo produce eventos para la AIA, también está capacitada para brindar servicios, de este modo por segunda ocasión realizó un evento para la compañía Barrick Zaldívar, la cual tuvo como objetivo promover el análisis y el debate sobre Recurso Hídrico, Cambio Climático y de la II Conferencia Internacional Desierto Verde 2014 desarrollada.

Ceremonia de Cierre Programa de Responsabilidad Social Empresarial
La actividad tiene como objetivo reafirmar el compromiso y valor de la primera infancia, así contribuir al desafío de transformar a Antofagasta en la región líder en impartir educación inicial de calidad. La iniciativa se realizó el 10 de diciembre de 2014 en las dependencias del Casino Enjoy Antofagasta.

Jugando a
ser minero
y minera

WWW.CODETIA.CL

PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL, PEDEI

El Plan Estratégico de Educación Inicial, PEDEI, de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, se forma sobre el diagnóstico del análisis de inversión comunitaria, que se llevó a cabo en 2010 con compañías proveedoras y mineras de la Región de Antofagasta y con el convencimiento, garantizado por diversos estudios mundiales que indican que es la infancia en donde se logra una mayor rentabilidad a nivel social. En adición, por más de 10 años la AIA ha desplegado el Programa de Responsabilidad Social Empresarial, PRSE, el que en el último tiempo ha estado orientado a la primera infancia.

De esta forma es como se gesta el PEDEI, con el anhelo que niños y niñas de las comunas de Antofagasta, puedan acceder a la educación inicial, sobretodos quienes son vulnerables socialmente.
Para alcanzar este objetivo, es imprescindible crear entornos que favorezcan el quebrar el círculo intergeneracional de la pobreza, por medio de la contribución del grupo empresarial y nuestra sociedad civil y política.

Existen actividades concretas y nuevos desafíos en innovación dentro del PEDEI, las que agrupadas colaboran para mejorar la educación de calidad de la primera infancia de la región, por medio de cuatro lineamientos que representan la esencia del gremio empresarial líder en desarrollo sustentable.

MASIVA CELEBRACIÓN EN SEGUNDA VERSIÓN DE "LOS NIÑ@S SON NUESTRO NORTE"

Con más de 10 mil personas se realizó la 2da versión de la gran Fiesta Familiar "Los Niñ@s son nuestro norte", actividad organizada por la Asociación de Industriales de Antofagasta y Codetia, que tiene como objetivo poner en valor la primera infancia y contribuir al desafío de transformar a la Región de Antofagasta en líderes en educación inicial, fue el compromiso asumido y reafirmado por instituciones tanto del ámbito público como privado.

Uno de los momentos más importantes que se vivió durante la jornada, fue la confirmación del compromiso del sector público-privado con el desarrollo integral de la primera infancia y el capital humano, que tiene como finalidad de convertir a la Región de Antofagasta en líderes en la educación inicial. En cuanto al compromiso con esta causa, el gremio empresarial ha realizado distintos hitos como el Programa de Responsabilidad Social Empresarial, PRSE, seminarios internacionales, entre otros. Todo esto dentro del Plan de Educación Inicial PEDEI.

En este sentido, el aporte de las diferentes instituciones, sobre todo las del ámbito privado cobra un rol fundamental, hecho que quedó de manifiesto con el lienzo con el que los representantes mostraron sobre el escenario en el que se mostraba el mensaje: “Comprometidos con la primera infancia, Los Niñ@s son Nuestro Norte” lo que ratifica el apoyo de ellos con este convenio.

La Fiesta comunitaria contó con el apoyo de Barrick Zaldívar, Minera Escondida, Antofagasta Minerals, Sierra Gorda SCM, AngloAmerican, Aguas Antofagasta, Glencore Lomas Bayas, Constructora Ecocir, Maestranza Gordillo, Pavimentos Norte, Hotel Alto del Sol, Kauffman S.A y Morgan Industrial, junto con el patrocinio de UNICEF, Junji, Fundación Integra, Gobierno Regional de Antofagasta, Seremi de Minería, Seeremi de Desarrollo Social, Consejo Nacional de la Cultura y las Artes Región de Antofagasta, Municipalidad de Antofagasta, Municipalidad de Antofagasta, Municipalidad de María Elena, Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta y Universidad de Antofagasta.

FIESTA

La Jornada estuvo marcada por la magia, la alegría y la educación, las actividades que más destacaron fueron los talleres de magia, globolexia y kirigami, obras de teatro y la presentación del grupo “Cantando Aprendo a Hablar”. La diversión estuvo presente durante ochos horas donde padres e hijos pudieron compartir y disfrutar de esta importante actividad.

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

El Programa de Responsabilidad Empresarial, PRSE, 2014 se focalizó en la temática “Liderazgo Pedagógico, Educación Inclusiva, Necesidades Educativas Especial (NEE) y Rezago” y que tiene como objetivo entregar herramientas que permitan un mejoramiento en el trabajo realizado en salas cunas y jardines infantiles de la Región de Antofagasta.

En esta oportunidad el PRSE, realizó 37 cursos lo que se traduce en 296 horas pedagógicas, lo que contribuye a la capacitación del personal docente formador de las futuras generaciones. Es por esto, que el plan de capacitaciones estuvo dirigido a directoras, educadoras, asistentes de párvulos y agentes educativos de JUNJI, Integra y las Corporaciones Municipales.
El programa, busca consolidar y fortalecer la formación docente, agentes claves en el proceso de aprendizaje – enseñanza de primera calidad para los niños y niñas de la Región de Antofagasta, particularmente a los sectores más vulnerables, proyecto que se gesta desde la visión de alcanzar un desarrollo sustentable.

Durante su versión 2014 el PRSE “Capital Humano de calidad desde la primera infancia” contó con el apoyo de AngloAmerican Norte S.A., BHP Billiton Pampa Norte, Codelco, Compañía Minera Zaldívar, GasAtacama Chile S.A., Guíñez Ingeniería Ltda., Metso Minerals Chile S.A., Minera Centinela, Minera Escondida Ltda., Minera Los Pelambres, Minera Meridian Ltda., Minera Michilla S.A., Rockwood Litio Ltda., SCM Minera El Abra, Sierra Gorda SCM, Complejo Metalúrgico Altonorte, SQM, Compañía Minera Glencore Lomas Bayas, Finning Chile S.A., Aguas Antofagasta, FCAB, Orica Chile S.A., ATI, Radiadores Gomez Ltda, Westfire Sudamerica SPA y Bío Bío Cementos S.A.

Ceremonia de Cierre Programa de Responsabilidad Social Empresarial

La actividad de cierre del programa, congregó a más de 200 personas entre autoridades, representantes de las compañías auspiciadoras, invitados especiales y beneficiarios de esta iniciativa. En la ocasión el Presidente AIA Marko Razmilic, recalcó la importancia de esta iniciativa que desde el año 2000 ha sido el foco de trabajo del gremio, "Sin duda nuestras directoras, educadoras y técnicos, son las protagonistas de esta iniciativa, y el pilar de la formación que queremos que los niños y niñas de nuestra región tengan, porque estamos convencidos, y lo hemos dicho en variadas oportunidades, que la inversión que realicemos en educación inicial será con creces rentabilizada", resaltó el líder del gremio. En el marco de esta misma actividad, Razmilic explicó que desde el 2009 el PRSE ha estado enfocado en la educación inicial "ya que desde el período de gestación los niños y niñas cuentan con las capacidades cognitivas, emocionales y sociales que se deben reconocer y promover en razón a que representan la base para su aprendizaje, comunicación, socialización y en general, para el desarrollo de habilidades y capacidades que lo distinguirán por el resto de su vida. De allí la apuesta que hemos propuesto como gremio de poner en valor la primera infancia", destacó.

PROGRAMA DE APADRINAMIENTO DE JARDINES INFANTILES

Con el objetivo de contribuir y potenciar las habilidades de niños y niños desde la primera infancia, es que en 2014 por medio de la actividad "Aprendiendo a ser Minero y Minera" se llevó a cabo la renovación de la firma del Convenio Empresa-Jardín, iniciativa instaurada y desplegada por la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, en donde son las empresas las que apadrinan a jardines infantiles o salas cunas de la Región de Antofagasta.

Para el Gerente General de la AIA, Fernando Cortez "la importancia está en que las empresas asuman un compromiso con los niños y niñas. Aunque también el llamado es al sector público, para trabajar en forma conjunta maximizando los recursos y aportes, y por supuesto a la comunidad para que sus hijos e hijas vayan a las salas de cuna o jardines infantiles, porque se trata de potentes centros de desarrollo integral para los niños" enfatizó.

En el marco de esta actividad, durante el 2014 se llevaron a cabo dos hitos importantes, el primero se realizó el 24 de agosto en Calama, en donde cientos de familias se congregaron en el Parque El Loa y por horas pudieron aprender y jugar en los diversos stands de entretención relacionado a la industria minera. Durante el desarrollo de este evento los representantes de las distintas empresas firmaron el Convenio Empresa-Jardín. En esta oportunidad las empresas que realizaron el compromiso fueron SMC El Abra, Lomas Bayas y Codelco División Gabriela Mistral y División Radomiro Tomic.

Por otra parte, la actividad también se realizó en Antofagasta con fecha 31 de agosto y tuvo lugar en la Plaza Bicentenario, ocasión donde familias y educadoras de párvulos fueron los protagonistas. Los más pequeños disfrutaron de aprender jugando con las diversas temáticas de la industria minera.

El convenio Empresa – Jardín marcó la jornada y las empresas asumieron el compromiso con la primera infancia. Quienes se hicieron parte del programa en esta versión fueron las empresas Barrick Zaldívar, Kauffman, Radiadores Gómez, Minera Escondida, AngloAmerican, SQM, Minera Michilla, ScanControls, Meridian, Maestranza Gordillo, Spence Pampa Norte, Minera Centinela, MSH Chile y Del Pino Ltda.

ANTOFAGASTA **CONVENTION BUREAU**

Como parte de los proyectos estratégicos desarrollados por la AIA, y dentro de su línea estratégica de fortalecer los encadenamientos productivos mediante la promoción de iniciativas de desarrollo económico, social y armónico, se consolida el Antofagasta Convention Bureau (ACB), el que busca fortalecer y potenciar las ventajas competitivas que posee la región en ámbitos de negocios, minería, astronomía, energía y turismo de intereses especiales.

Asimismo, el gremio busca afianzar esfuerzos con el sector público y privado, con el objetivo de desarrollar estrategias de marketing país que estén orientadas al intercambio en la llegada de visitantes, con la finalidad de fortalecer la cadena de comercialización, y a la vez contribuir al desarrollo de la industria de turismo de negocios, especialmente en la Región de Antofagasta.

Este nuevo enfoque de gestión, busca posicionar a la región a nivel nacional e internacional, potenciando sus capacidades y principales características productivas. Además, de generar un mayor desarrollo y crecimiento sustentable para la región.

Es por ello, que en el marco del ACB, la AIA se afilio a la entidad Turismo Chile, con el propósito de promover no sólo a Chile sino que también a la región como destino para el turismo de negocios en los mercados internacionales, congregando así eventos internacionales de alta convocatoria en la Región de Antofagasta.

Junto a ello, esta unidad realizo una serie de actividades orientadas a fomentar la astronomía en la ciudad, contando con la participación de destacados astrónomos nacionales y extranjeros, quienes expusieron acerca de los misterios del universo a autoridades, personalidades ligadas al mundo académico y el sector empresarial.

El Antofagasta Convention Bureau, se encargará del marketing de la ciudad, transformándose en el ente articulador de toda la oferta de servicios que converjan antes y después de la realización de un determinado para agrupaciones o entidades de variados sectores, para así fortalecer y potenciar las ventajas competitivas de la región.

NUESTRO

EQUIPO

ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN

Con el objetivo de fortalecer las relaciones y el vínculo del equipo humano que conforma la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, durante el 2014 se realizaron diversas actividades y jornadas donde participó todo el personal.

Entre las instancias que más se destacaron estuvieron las celebraciones de Fiestas Patrias y de Final de Año, entre otras instancias.

CENA FIN DE AÑO

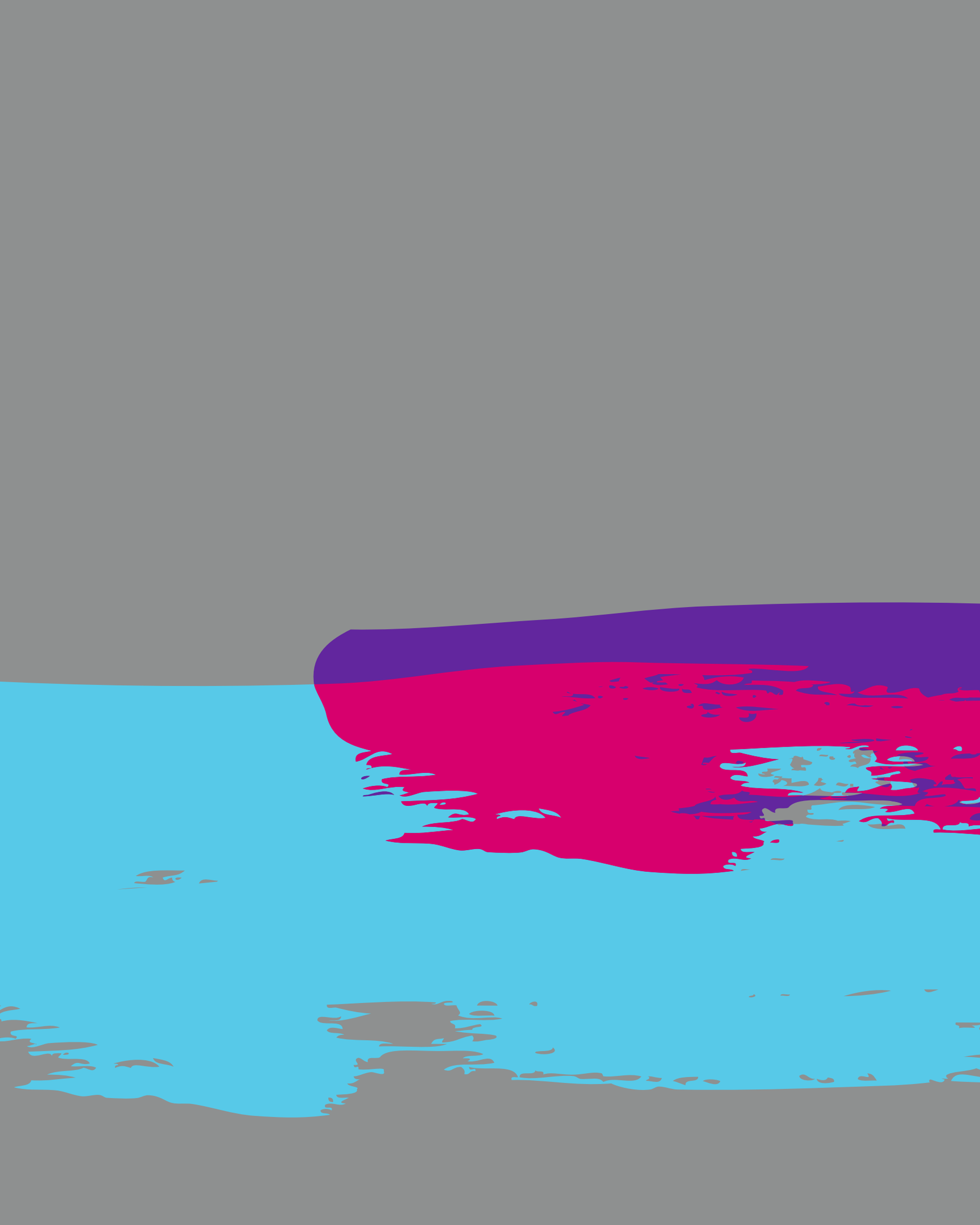
CELEBRACIÓN FIESTAS PATRIAS

FIESTAS PATRIAS

CENA FIN DE AÑO

CENA FIN DE AÑO

CELEBRACIÓN FIN DE AÑO



NUESTROS

ANEXOS

ESTRATEGIA **CLUSTER 2.0**

1. Establecer y consolidar una política de Cluster Minero como una política de largo plazo, a nivel nacional y regional. Esta debe ser una política macro que trascienda a los cambios coyunturales de autoridades. A nivel empresarial, el llamado es a establecer una política corporativa de Cluster, definición ejecutiva de responsabilidad, asignación de recursos y reportabilidad en este ámbito.

2. Consolidar un compromiso público-privado para asegurar:
- Dinamismo en la inversión en exploración minera.
- Una matriz energética competitiva, segura y limpia.
- Nuevas fuentes y derechos de los recursos hídricos.

3. Consolidar empresas de clase mundial: "La Empresa Que Queremos":
- Profesionalizada.
- Especialista.
- Financieramente sólida.
- Tecnológicamente desarrollada.
- Innovadora.
- Competitiva.
- Con sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente, Seguridad.
- Socialmente responsable.
- De preferencia localizada en la región de la faena.

4. Perfeccionar el actual Modelo de Encadenamiento Productivo, basado en los principios de una minería sustentable, el nuevo modelo debe tener los incentivos y prácticas de gestión plenamente consistentes para desarrollar La Empresa Que Queremos.

5. Construir un sistema en red para el aprendizaje continuo y de alta calidad, desde la infancia.

6. Los sectores público y privado deben consensuar una cartera de proyectos estratégicos en macroinfraestructura y una cartera de acciones estratégicas de reforzamiento institucional para el desarrollo productivo.

PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD **AIA**

VISIÓN

Ser un consejo líder en la promoción del desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la región.

PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD AIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta crea y promociona iniciativas y oportunidades para el desarrollo equilibrado y sustentable de la Región de Antofagasta. Lideramos la promoción del concepto de la sustentabilidad, dentro del marco valórico, interactuando con la comunidad y promoviendo las buenas prácticas entre sus asociados.

Establecemos que la condición básica para la empresa es ser rentables, asegurar y reforzar su competitividad. A partir de esta premisa, fortaleceremos su proyección hacia la comunidad y contribuiremos al desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta.

Nuestra asociación, entiende el compromiso del sector empresarial con el desarrollo sustentable como un factor de competitividad y posicionamiento en el mercado y la sociedad y busca orientar la gestión de nuestras empresas en el cumplimiento de este objetivo.

70 AÑOS ENTREGANDO DESARROLLO

Los principios de sustentabilidad de la Asociación son promover, fomentar y facilitar:

1. Las prácticas de negocios éticas y responsables.

2. La integración del concepto de desarrollo sustentable dentro del proceso de toma de decisión conforme a las características de cada empresa.

3. La libertad de asociación y la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.

4. La implementación de estrategias de administración del riesgo que permitan la mejora continua de nuestro desempeño en salud, seguridad, medioambiente, calidad y relaciones comunitarias.

5. La implementación de medidas necesarias para que los productos y/o servicios se reciban con calidad.

6. En materia ambiental:
- Un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
- El desarrollo y la difusión de tecnologías de producción limpia.
- El uso responsable de los productos y/o servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición final.

7. La integración de la Responsabilidad Social que contribuya al desarrollo social, económico e institucional de la Región de Antofagasta.

8. La incorporación de mecanismos de comunicación e información oportunas y verificables sobre el desempeño del gremio, las empresas y los efectos en el ámbito de la sustentabilidad con las partes interesadas.

DIRECTRICES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS EMPRESAS ASOCIADAS

Desde principios de los ´90, la AIA ha promovido una estrategia de desarrollo regional basada en el modelo de Cluster Minero que, básicamente, busca aprovechar integralmente las oportunidades de desarrollo que ofrece la minería regional.

Este énfasis no excluye al resto de los sectores de la economía regional, sino, por el contrario busca involucrar a todas las empresas e instituciones que participan del aparato productivo regional, dado que el Desarrollo Sustentable -objetivo regional que la AIA se ha propuesto liderar desde la gestión gremial- es el resultado de la interacción de un sistema social y productivo que paulatinamente debe ir proveyendo de beneficios a todos los involucrados.

En este cometido, la AIA formuló y presentó a la comunidad su declaración de "Principios de Sustentabilidad" en el año 2005. Esta declaración representa la visión de un amplio segmento del sector productivo de la Región de Antofagasta e invita a las distintas empresas regionales a que sean actores fundamentales y aporten: (a) valor al sistema productivo regional y (b) estrategias que contribuyen a la sustentabilidad económica, social y ambiental de la región. Avanzando en esta tarea, la declaración de principios formulada por la AIA requiere aterrizarse en prácticas concretas que se verifiquen en cada una de las organizaciones regionales, motivo por el cual la AIA propone las siguientes directrices a objeto que sean una referencia para la formulación de políticas, programas y planes de acción en cada una de ellas.

DIRECTRICES DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Entenderemos por tales las siguientes orientaciones que tiene por objetivo proponer un marco ético de comportamiento que apoye la formulación de políticas de las empresas de la Región de Antofagasta. Estas directrices tienen las siguientes condiciones básicas que son transversales a cualquier organización regional:

- Compromiso con el cabal cumplimiento de la legislación vigente, en materia ambiental, laboral, comercial y tributaria.
- Reportes enmarcados en criterios ampliamente aceptados, a fin de estandarizar la información de acuerdo con los principios de RSE, diferenciándola del marketing filantrópico.
- Colaborar con las autoridades y comunidad en la elaboración de políticas públicas y el desarrollo de una adecuada normativa, basada en un conocimiento científico sólido, compatible con el éxito y el desarrollo ambiental, económico y social del país.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

- Incrementar la competitividad, la excelencia de sus procesos, la calidad de su producto y la creación del valor, como parte esencial de su proyecto empresarial.
- Mejoramiento continuo de las condiciones contractuales de las grandes empresas con sus empresas contratistas y proveedoras ajustándolos -cuando se requiera- a los principios éticos declarados por las organizaciones.
- Mejoramiento continuo de procedimientos y prácticas de aprovisionamiento y promoción de las buenas prácticas.
- Promoción, facilitación y apoyo a procesos de mejoramiento de estándares de empresas proveedoras a través de PDP u otros instrumentos de fomento.
- Promover la localización en la región de la oferta de bienes y servicios para la minería.
- Promover el uso racional y eficiente de los insumos que requieren los procesos industriales, especialmente la energía y los recursos naturales como el agua.
- Compromiso organizacional con el mejoramiento continuo en producto, servicios y procesos, para la agregación de valor, con el objetivo de mejorar los estándares de atención en calidad, oportunidad y/o precio.
- Contribuir al desarrollo educacional, cultural, ambiental, social y económico de las comunidades situadas en el área de influencia de sus operaciones.

DIMENSIÓN SOCIAL

La Dimensión Social contenida en los Principios de Sustentabilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad involucrada dentro del área de influencia de la empresa, promoviendo prácticas adecuadas que permitan lograr:

- Buena calidad de vida laboral, gestionando las personas de la organización como la de los proveedores que forman parte de la cadena de valor de la empresa.

- Desarrollo del Capital Humano, dando oportunidades de capacitación y entrenamiento a los trabajadores como medio para incrementar la productividad, involucrarlos en la sustentabilidad del negocio y aportar al potenciamiento de las competencias y habilidades de sus familias y la comunidad.

- Gestión del Riesgo, también la salud ocupacional y seguridad de los trabajadores con identificación clara y consistente que tales objetivos son el principal valor de la empresa.

- Relaciones con la comunidad. La empresa debe mantener efectivas y eficaces relaciones con la comunidad y las autoridades, de preferencia a través de acciones y programas sustentables, elaborados en conjunto con los grupos de interés.

- Buena Imagen Corporativa. La empresa debe gestionar una buena imagen corporativa y prestigio empresarial orientando su acción comunicacional hacia la participación de la comunidad en el éxito del negocio y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
- Uso responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.
- Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.
- Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.
- Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.
- Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sustentable.
- Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.
- Realizar programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS LABORALES
DE EMPRESAS SOCIAS DE LA AIA

INTRODUCCIÓN

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y sus empresas asociadas, consecuentes con la visión de: "Ser el gremio líder en el Desarrollo Sustentable" se compromete a desarrollar una gestión consistente con principios y valores modernos de administración, socialmente responsable, ajena a ideologías políticas o religiosas, privilegiando la actividad gremial y el interés de la región.

En este sentido, el gremio declara que las empresas asociadas y aquellas que deseen ingresar comparten los valores y principios en materia laboral que a continuación se detallan.

Estos principios son copulativos a otros que puedan mantener la empresa de acuerdo con sus propios valores y cultura organizacional.

Asimismo, el gremio se reserva el derecho de hacer presente las eventuales desviaciones que sobre estas prácticas se verifiquen, sugerir correcciones, apoyar el mejoramiento de los estándares laborales y, en último caso, desvincular al socio que se aleje de los principios aquí declarados.

PRINCIPIOS LABORALES

1. Las empresas socias de la AIA respetan la libertad de asociación y reconocen el derecho de negociación colectiva.
2. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de todo tipo de trabajo forzado.
3. Las empresas socias de la AIA respaldan la efectiva eliminación del trabajo infantil.
4. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de toda práctica de discriminación relacionada con el empleo y la ocupación.

COMPROMISOS DE LAS EMPRESAS AIA CON SUS EMPLEADOS

1. Seleccionar y compensar a nuestros trabajadores en forma justa y equitativa.
2. Promover un ambiente de trabajo libre de discriminación, de acoso, de intimidación y de hostilidad en todas sus formas.
3. Promover el adecuado desarrollo y entrenamiento a los empleados.
4. Cumplir cabalmente con la legislación vigente en materia laboral y previsional.
5. Promover un entorno libre de riesgos en contra de la salud en todas sus instalaciones.
6. Respetar la vida privada de nuestros empleados y de sus familias.

VALORES COMPARTIDOS ENTRE LAS EMPRESAS AIA Y SUS TRABAJADORES

ÉTICA

Trabajar en un ambiente de honestidad, lealtad e integridad en el desarrollo de sus actividades.

CALIDAD

Cumplir con los estándares de calidad, seguridad y medioambiente comprometidos velando por el bienestar de sus compañeros de trabajo y en una búsqueda continua de la excelencia operacional.

ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Profesionalismo, creatividad, innovación y capacidad emprendedora.

RESPONSABILIDAD

Cumplir con los compromisos contraídos con la empresa y con los demás empleados de cualquier nivel organizacional.