



ASOCIACION DE
INDUSTRIALES
ANTOFAGASTA

MEMORIA ANUAL

2016

CONTENIDOS



01/

NUESTRO GREMIO

- Historia
- Directorio
- Equipo de gestión-Organigrama

02/

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

03/

NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

- Visión
- Misión
- Valores Corporativos
- Objetivos
- Desarrollo Sustentable
- Cluster Minero

04/

ACTIVIDADES GREMIALES

- Asamblea Anual de Socios
- Cena de Camaradería
- Semana de la Minería 2016
- IFT
- Expo Antofagasta Vive
- Desarrollo Gremial y Redes Estratégicas

05/

CONSEJOS GREMIALES

- Consejo de Desarrollo Sustentable
- Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales
- Consejo de Desarrollo Empresarial

06/

NUESTROS PROYECTOS ESTRATÉGICOS

- Exponor
- Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias AIA
- Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, SICEP
- Centro de Desarrollo Empresarial
- Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta
- Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama
- CODETIA
- PEDEI
- Antofagasta Convention Bureau

07/

NUESTRO EQUIPO

- Actividades de integración

08/

ANEXOS

- Estrategia Cluster 2.0
- Principios de Sustentabilidad AIA
- Declaración de principios laborales de empresas socias de la AIA



CARTA DEL PRESIDENTE

“Frente al difícil escenario económico del año 2016, la AIA asumió el desafío –a través de sus unidades estratégicas– de concretar proyectos e impulsar iniciativas pro inversión, fomentando el desarrollo económico local y la calidad en la formación del capital humano de nuestra región.”

Estimados socios y socias:

El año 2016 nos planteó un escenario nacional y regional complejo. Tuvimos un clima marcado por el ajuste de la industria, incertidumbre empresarial frente a la situación económica e iniciativas legales (derechos de agua, tributación, laborales, etc.) que contrajo la inversión, el crecimiento y el empleo; perjudicando directamente a nuestras grandes, medianas y pequeñas empresas. A lo anterior, debemos agregar la evidencia de transversales malas prácticas que también afectaron negativamente la credibilidad y expectativas.

No obstante, nuestro gremio está comprometido con una visión positiva de la Región de Antofagasta y su potente oportunidad para consolidar su desarrollo integral de la mano de sus riquezas mineras, energéticas, astronómicas y paisajísticas.

Tal como lo hemos hecho en períodos con mayor dificultad, lejos de bajar los brazos, con optimismo hemos llamado a ajustarse

a esta nueva realidad, pero sobre todo, y con mucha confianza en los años venideros, debemos ir en busca de oportunidades para nuestras empresas. Los empresarios estamos para identificar oportunidades y crear valor, incluso en los escenarios adversos.

Frente al difícil escenario económico del año 2016, la AIA asumió el desafío -a través de sus unidades estratégicas- de concretar proyectos e impulsar iniciativas pro inversión, fomentando el desarrollo económico local y la calidad en la formación del capital humano de nuestra región.

Entre los logros más significativos del año 2016, podemos destacar:

- Realizamos una nueva versión de la feria de energía y agua IFT-Energy Atacama Desert y, dimos inicio a Expo Antofagasta Vive – primera feria urbana en su tipo-. Ambos eventos, recibieron a más de 15 mil visitantes, en su totalidad.

- Comprometidos con el medio ambiente, la calidad de vida y demandas de nuestra comunidad, con nuestras empresas y el sector público organizamos y firmamos el Acuerdo de Producción Limpia Logístico Minero Puerto Antofagasta, acuerdo donde nuestro gremio cumple un rol garante.

- Inauguramos el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, cuya primera etapa tuvo un costo de 6 millones de dólares, entregando educación técnica/valórica de calidad y gratuita a más de 400 alumnos de la Provincia del Loa (casi un 40% son niñas).

- Gracias a la gestión de nuestro Antofagasta Convention Bureau, la Región de Antofagasta será, por primera vez, sede del encuentro de astronomía más importante de Latinoamérica: LARIM 2019, evento que reunirá a más de 500 astrónomos de diferentes partes del mundo.

- Como integrantes del Directorio, participamos en la construcción y lanzamiento del Road Map del Programa Nacional Alta Ley,

- Exponor 2017, en el año previo a su realización, realizó un intenso trabajo de posicionamiento internacional, en países como: Alemania, India, Canadá, Estados Unidos, Perú y Reino Unido.

- Nuestro Centro de Extensionismo Tecnológico para Proveedores de la Industria Minera, CET, realizó tres “Espirales de Innovación” con grandes compañías de la región, instancias que entregando información y contactos fortalecen las oportunidades de negocios.

- Con el fin de posicionar e identificar oportunidades de negocios en el extranjero, organizamos y concretamos misiones empresariales a Estados Unidos y Alemania. Empresas proveedoras socias, mostraron sus servicios y productos a grandes empresas de la industria mundial.

- Con el objetivo de fortalecer los encadenamientos y el desarrollo productivo regional, la Asociación de Industriales de Antofagasta, el gobierno regional y universidades lanzaron la Hoja de Ruta del Clúster Minero Regional en Antofagasta y Calama.

- Convencidos que el desarrollo sustentable y el capital humano se construye prioritariamente desde la infancia, con nuestro Programa de Responsabilidad Social Empresarial 2016 capacitamos a más de 120 directoras, educadoras de párvulos y asistentes de educación, en el tema “Trabajo con Familia”.

- Para potenciar el aporte de nuestra región al proceso de descentralización de nuestro país; junto al consejo regional, las universidades Católica del Norte y Antofagasta, la Cámara de la Construcción y la Cámara de Comercio, creamos la institución regional “Antofagasta Descentralizada”, entidad que se coordinará

a nivel nacional con la Fundación Chile Descentralizado.

Estamos seguros que, fortaleciendo el esfuerzo coordinado entre el sector productivo y las autoridades, la Región de Antofagasta se transformará –en un plazo razonable– en un ejemplo concreto de crecimiento con equidad, un ejemplo de desarrollo sustentable para nuestro país.

Finalizo este saludo comentándoles que, el año 2016, enfrenté una enfermedad que me tuvo varios meses fuera de toda actividad. La institucionalidad y equipo de trabajo de nuestro gremio demostró con creces su profesionalismo. Les agradezco su compromiso.

MARKO RAZMILIC KÚTULAS

Presidente

Asociación de Industriales de Antofagasta



01

NUESTRO

GREMIO



HISTORIA DE LA AIA

72 años atrás, con el objetivo de sentar las bases que permitieran alcanzar un óptimo desarrollo industrial en la Región de Antofagasta, un grupo de 32 personas funda el 4 de octubre de 1944 la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA.

El gremio empresarial –que se enfoca en ser líderes en desarrollo sustentable– trabaja e impulsa proyectos que capitalicen las oportunidades que el sector minero ofrece para el fortalecimiento económico y social del país.

Desde sus inicios, la AIA pone en evidencia los desafíos que debe enfrentar la Antofagasta de aquellos años: falta de vías de comunicación; escasez de agua, de cemento, de materias primas como el trigo y otros alimentos; falta de teléfonos; elevadas tarifas eléctricas y una situación de difícil solución en esos momentos: el excesivo centralismo en la toma de decisiones.

A fines de los 90', la AIA comienza a visualizar las oportunidades existentes en un conglomerado

minero industrial que fuera capaz de aprovechar las sinergias de una región particularmente bien dotada de recursos naturales, con el objetivo de fortalecer una estrategia de desarrollo regional, basada en el modelo de cluster minero 2.0, que permitiera consolidar una política de largo plazo a nivel regional y nacional, y al mismo tiempo afianzara el compromiso entre el sector público-privado para asegurar dinamismo en la inversión en exploraciones mineras.

De esta forma, la Asociación juega un rol primordial en el progreso y crecimiento de la región, visualizando temas prioritarios para enfrentar los desafíos y detectar las oportunidades, sustentando iniciativas como EXPONOR, SICEP, Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, Colegio Técnico

Industrial Don Bosco Calama, Codetia, Antofagasta Convention Bureau, Programa de Responsabilidad Social Empresarial, entre otros.

El principal desafío de la Asociación es continuar trabajando en el desarrollo de áreas fundamentales para la industria local, fortaleciendo una matriz energética competitiva, segura y limpia; innovando en fuentes de ERNC y asegurando los derechos sobre los recursos hídricos. Así, avanzaremos hacia la generación de empresas de clase mundial, innovadoras, competitivas, tecnológicamente vanguardistas y socialmente responsables.

72 AÑOS



DIRECTORIO 2016

MARKO RAZMILIC
Presidente
Kutulas Razmilic
y Cía. Ltda.



OSVALDO PASTEN
1º Vicepresidente
Inmobiliaria
Inproyect S.A.



PEDRO DAMJANIC
2º Vicepresidente
Finning



DAVID GUÍÑEZ
Tesorero
Guiñez Ingeniería Ltda.



JULIO CERNA
Secretario
P & T Ltda.



RUBEN FUNES
Director
SCM El Abra



ANDRÉ SOUGARRET
Director
Minera Esperanza



PAULINE DE VIDTS
Director
SQM



JAIME DUNCAN
Director
Duncan Ingeniería
Industrial Ltda.



CLAUDIO FLORES
Director
Codelco



LUCAS MARTINICH
Director
Kaufmann S.A.



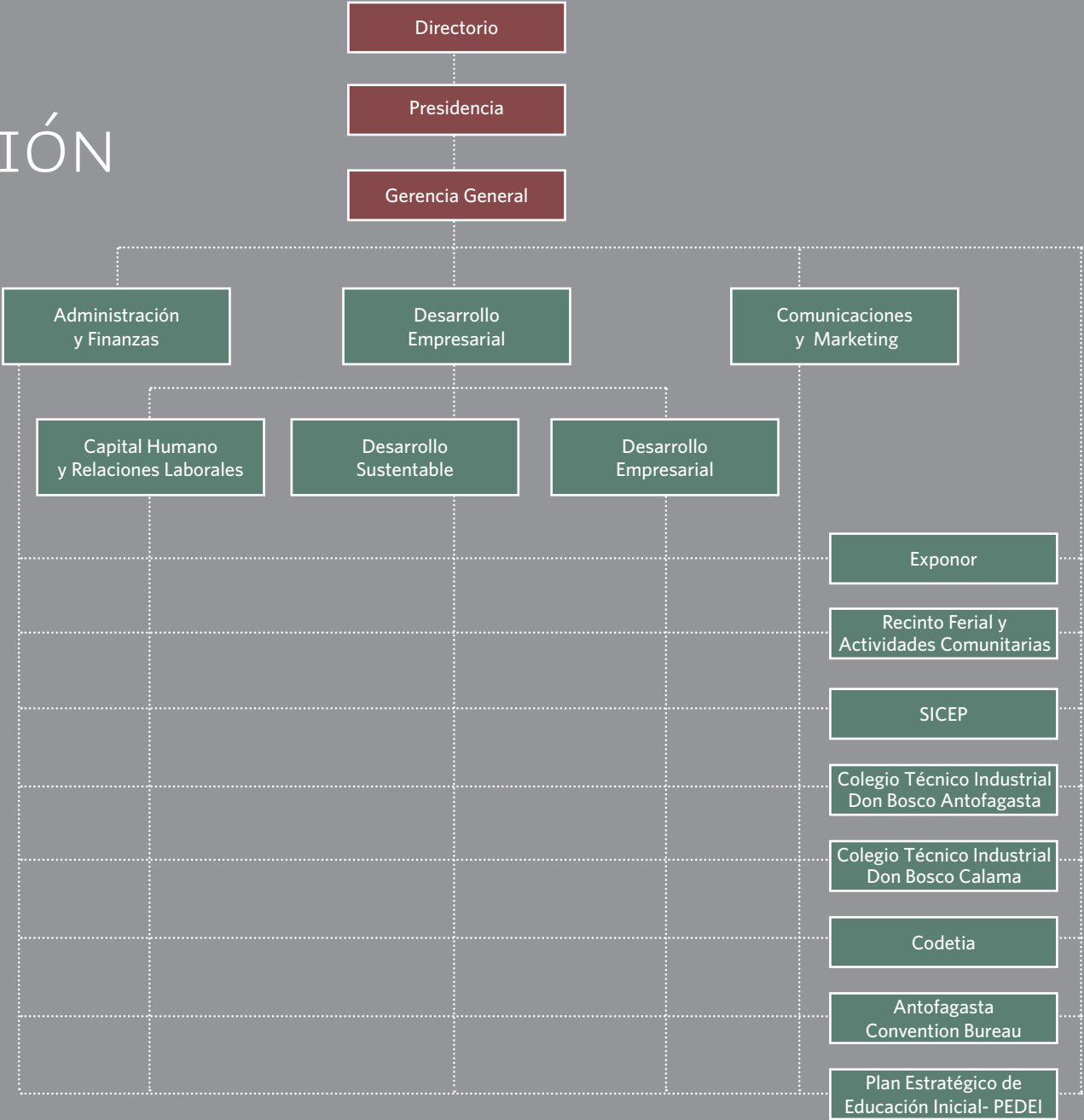
PATRICIO VILAPLANA
Director
Minera Escondida Ltda.



GUILLERMO
AGUIRRE
Director
Cuatro SPA



EQUIPO DE GESTIÓN



02

NUESTRAS

EMPRESAS

SOCIAS



NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
- Aguas de Antofagasta S.A. - Aguasin SpA. - AIR Liquide Chile S.A. - Alfredo Cruz y Compañía SPA - Antofagasta Terminal Internacional S.A. - Axxiomania SPA - Bio-Bio Cementos S.A - Brenntag Chile Comercial e Industrial Ltda. - Broadspectrum Chile SPA - Casinos River Ltda. - Cinco S Consultores Asociados Ltda. - Compañía Minera Lomas Bayas - Compañía Minera Zaldívar SpA. - Compañía Portuaria Mejillones S.A. - Complejo Metalúrgico Alto Norte S.A. - Conveyor Services S.A. - Corporacion de Capacitacion y Empleo Sociedad de Fomento Fabril - Corporación de Desarrollo Educacional Técnico e Industrial de Antofagasta - Cuatro SPA - Cytec Chile Ltda. - Cruz y Dávila Ingenieros Consultores Ltda.	Aguas Antofagasta Aguasin SpA. AIR Liquide Chile S.A. Alfredo Cruz y Compañía SPA ATI Axxiomania Inacesa Brenntag Chile Ltda. Inser CASINOS RIVER 5S Consultores Ltda. Compañía Minera Lomas Bayas Cía Minera Zaldívar Puerto Angamos Complejo Metalurgico Alto S.A. CONVEYOR SERVICES OTIC SOFOFA CODETIA Cuatro Ingenieria y construccion SpA CYTEC SOLVAY GROUP Cruz y Dávila Ingeniería	www.aguasantofagasta.cl www.aguasin.com www.airliquide.cl www.alfredocruz.cl www.atiport.cl www.axxionmania.cl www.cbb.cl www.brenntagla.com www. broadspestrum.cl www.casinosriver.cl www.5sconsultores.cl www.glencore.com www.minerazaldivar.cl www.puertoangamos.cl www.fennerdunlop.cl www.corporacionsofofa.cl/ www.oticsofofa.cl www.codetia.cl www.cuatroingenieria.cl www.solvay.com www.cruzydavila.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
- De la Fuente y Carpanetti Limitada - EcoMetales Limited (Agencia en Chile) - Editec S.A. - Embajada Británica - Embotelladora Andina S.A. - Empresa Constructora Civil e Industrial Romero Ltda. - Empresa de Administracion, Servicios de Asesoría, Corretajes Inmobiliaria R y R Ltda - Empresa Eléctrica de Antofagasta S.A. - Empresas Lipigas S.A. - Empresa Periodistica del Norte S.A. - Ferretería Amunátegui S. A. - Ferretería Industrial Brochet y Cia. Ltda. - Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia - Ford Steel Chile Industrial S.A. - Fundación Educacional Escondida - GEOMAQ Ltda. - Gonzalez Ackerknecht Ltda. - Hidronor Chile S.A. - Hotel Antofagasta S.A. - Indura S.A. - Ingeniería e Innovación S.A.	DLYC ECL Editec S.A. Embajada Britanica Coca - Cola Andina ECOCIR LTDA. R Y R Ltda. ELECDA LIPIGAS Emelnor S.A. FERAM-FERRETERIA AMUNATEGUI Brochet y Cía. Ltda. FCAB Ford Steel Chile Centro de Entrenamiento Industrial y Minero - CEIM GEOMAQ Ltda. C Y G Servicios Industriales Ltda. HIDRONOR Hote Antofagasta INDURA Metaproject	www.dlyc.cl www.ecometales.cl www.editec.cl www.gov.uk/world/chile www.koandina.cl www.ecocir.cl www.ryrservices.cl www.elecda.cl www.lipigas.cl www.soychile.cl www.feram.cl www.fbrochet.cl www.fcab.cl www.fordsteelchile.cl www.ceim.cl www.geomaq.cl www.cyg.cl www.hidronor.cl www.panamericanahoteles.cl www.indura.net www. metaproject.cl

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
- Ingeniería, Desarrollo y Servicios Tecnologicos Ltda. - Ingeniería Limitada - Ingenieria y Servicios Medel Leppe y Cia. Ltda. - Inmobiliaria Agua Pura Ltda. - Equipos Generacion S.A. - Inversiones Korlaet S. A. - JOY GLOBAL (CHILE) S.A. - Kaufmann S.A. - Vehiculos Motorizados - Kal Tire S.A. - Kallman Worldwide Chile SPA - Komatsu Chile S.A. - Maestranza Gordillo S.A.C. - Maria del Carmen Paz Herrejón - Minera Centinela - Minera Escondida Ltda. - Molinera del Norte S.A. - Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda. - Morgan Industrial S.A. - Operaciones El Escorial S.A. - Perfect Technology Chile S.A. - Petricio Industrial S.A. - Pinturas Hempel Chile SPA	PROSEAL Ingemars Ltda. NEMEGUT Agua Pura Equipos Generacion S.A. Inversiones Korlaet Joy Global Kaufmann S.A. Kal Tire S.A. Kallman Worldwide Chile KOMATSU Chile S.A. Maestranza Gordillo S.A.C. Maria del Carmen Paz Herrejón Minera Centinela Minera Escondida Ltda. Molinor MBP Servicios Ltda. Morgan Industrial CASINO ENJOY ANTOFAGASTA PERFECT S.A. Petricio Industrial HEMPEL CHILE	www.proseal.cl www.ingemars.cl www.cbb.cl www.joyglobal.com www.kaufmann.cl www.kaltire.com www.kallman.com www.komatsu.cl www.gordillo.cl www.envision-consultores.com www.mineracentinela.cl www.bhpbilliton.com www.molinor.cl www.morganindustrial.cl www.enjoy.cl www.perfectsa.cl www.petricio.cl www.hempel.com

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
- Proyectos y Montajes Comin S.A. - Radiadores Gomez Ltda. - Recicladora Ambiental - Reliper Comercial Ltda. - Reptal S.A. - RLA SAV S.A. - Revesol S.A. - SAAM S.A - Salinas y Fabres S.A. - Scancontrols Ingenieria Ltda. - Schwager Service S.A. - Servicios e Insumos para la Minería René Espinosa Alvarez E.I.R.L - Servicios y Mantenimientos ABC Ltda. - Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera - Sitrans, Servicios Integrados de Transporte Ltda - Sociedad Comercial e Industrial Maestranza Riveros Ltda. - Sociedad Comercial ODoS y Cía. Ltda. - Sociedad Contractual Minera El Abra - Sociedad Great Process Limitada - Sociedad Vega Solutions Industrial Ltda. - SQM S.A.	COMIN S.A RADIADORES GOMEZ RAM - RECIMAT RELIPER REPTAL RLA SAV REVESOL SAAM Salfa SCANCONTROLS ING. LTDA. Schwager Respal Service E.I.R.L. Fulcro ABC Sierra Gorda SCM Sitrans Ltda. MAESTRANZA RIVEROS Ltda. ODOS Chile SCM EL ABRA Gprocess VESOL LTDA. SQM S.A	www.comin.cl www.rgomez.cl www.ramrecicladora.cl www.reliper.cl www.reptal.cl www.rlasav.com www.revesol.cl www.saam.com/ www.salfa.cl www.scancontrols.cl www.schwager-service.cl www.respalservice.cl www.fulcroabc.net www.sierragordascm.cl www.sitrans.cl www.maestranzariveros.cl www.odoschile.cl www.fcx.com www.gprocess.cl www.vesol.cl www.sqm.com

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
- Suez Medioambiente Chile S.A. - Stericycle Minera SPA - Transportes Bencina y Cía. Ltda. - Ultramar Agencia Marítima Ltda. - Universidad Tecnológica de Chile Inacap - Vantem Latam SPA - Vecchiola S.A. - Vulco S.A. - World Class Mining Services y Cia. Ltda. - Aesgener S.A - Als Patagonia S.A. - Arturo Basadre Reyes - Aseos Industriales y Limpieza de Fosas Sépticas Pablo Enrique Leiva León E.I.R.L - Asesoría Integrales del Pino Ltda. - Asociación Chilena de Seguridad - Atacama Minerals Chile SCM - Ávalos y Compañía Limitada - BHP Chile Inc - CAM Chile S.A. - Caro y Fuentealba Ltda. - Centro de Estudios, Medición y Certificación de Calidad Cesmec S.A.	Suez Medioambiente Chile S.A. Stericycle SPA TRANSPORTES BENCINA ULTRAMAR INACAP Vantem Latam Vecchiola Vulco World Class ms AESGENER S.A. ALS Patagonia ABR IngenieríaChile Ltda. Limfosep E.I.R.L Del Pino Ingenieros ACHS ATACAMA MINERALS AVALOS Y CIA LTDA. Minera Spence S.A CAM Chile S.A. PINEAL CONSULTORES CESMEC S.A.	www.aqualogy.net www.stericycle.com www.transportesbencina.cl www.ultramar.cl www.inacap.cl www.vantemlatam.com www.vecchiola.cl www.weirminerals.com www.worldms.cl www.aesgener.cl www.alsglobal.com www.abrchile.cl www.limfosep.cl www.delpinoingenieros.cl www.achs.cl www.atacama.com www.avaloscia.cl www.bhpbilliton.com www.cam-la.com www.pineal.cl www.cesmec.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
- Centro Medico Antofagasta S.A. - Christensen Chile S.A. - Cimm Tecnologías y Servicios S.A. - Civelec Limitada - CNC Inversiones S.A. - Codelco Chile División Chuquicamata - Comercial y Servicios a la Industria Raúl Leyton E.I.R.L - Compañía de Petroleos de Chile Copec S.A. - Complejo Portuario Mejillones S.A. - Constructora Ecora S.A. - Corporación de Capacitación de la Construcción - Datawell Services S.A. - Deloitte Auditores y Consultores Ltda. - Digna Isabel Retamal Araya - Duncan Ingeniería Industrial Ltda. - Duran & Asociados Asesores Ltda. - Eecol Industrial Electric (Sudamerica) Ltda. - Empresa Portuaria Antofagasta - Eterovic Banda y Cía Ltda. - Finning Chile S.A. - Forma S.A. - Frontier Cuatro S.A.	CLINICA ANTOFAGASTA UHCO CIMM T&S Civelec Limitada CNC Medios CODELCO div. Chuquicamata Ralterm E.I.R.L COPEC S.A Complejo Portuario Mejillones S.A. Ecora S.A. OTIC Datawell Services DELOITTE DPG INDUSTRIAL DUNCAN INGENIERIA INDUSTRIAL LTDA. DURAN & ASOCIADOS LTDA. EECOL Ltda. E.P.A. Gormil Finning Forma S.A. Frontier Cuatro S.A.	www.clinicaantofagasta.cl www.christensen.cl www.cimm-tys.cl www.civelec.cl www.cncmedios.cl www.codelco.cl www.ralterm.cl www.copec.cl www.mejillones.com www.ecora.cl www.ccc.cl www.datawell.cl www.deloitte.com www.dpgindustrial.cl www.duncaningenieria.cl www.duranasociados.cl www.eecol.cl www.puertoantofagasta.cl www.gormil.cl www.finning.cl www.formaexpo.cl www.frontier.cl

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
- Gas Atacama Chile S. A. - Geniale Group SPA - Gestión de Personas y Servicios Limitada - Gestión de Servicios Comerciales SPA - Green Mining Process Limitada - Guiñez Ingeniería Ltda. - Hermanos Fukushi Ltda. - Hofmann Engineering Sudamerica Ltda. - Holdingtec SPA - Hotelera Geotel S.A. - Industrias de Tecnología Hidraulica en Minería y Construcciones S.A. - Ingenieria en Ventas y Representaciones Internacionales Ltda. - Ingenieria Martinez & Nieto Ltda. - Ingenieria Movimientos de Tierra Globalmaq Ltda. - Ingeniería, Mantenimiento y Automatización de Procesos Industriales Cimap Ltda. - Inmobiliaria La Portada SPA - Instituto de Seguridad del Trabajo - Inversiones e Inmobiliaria Concordia Ltda. - IR Consulting S.A.	GASATACAMA Geniale Group LINK HUMANO GMP Ltda. Guiñez Fukushi Ltda. Hofmann Sudamerica Holdingtec SPA Geotel S.A. Themco S.A. INTERSALES LTDA. MYN Globalmaq Ltda. CIMAP LTDA. Inmobiliaria La Portada SPA IST Concordia Ltda. IR CONSULTING S.A.	www.gasatacama.cl www.genialegroup.cl www.linkhumano.cl www.gmp-ltda.cl www.guinezingenieria.cl www.fukushi.cl www.hofmammengeneering.com www.holdingtec.com www.geotel.cl www.tehmco.cl www.intersales.cl www.martineznieto.cl www.globalmaq.cl www.cimap.cl www.iaconcagua.com www.ist.cl www.irconsulting.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
- ISA Sudamérica S.A. - ISS Servicios Integrales Ltda. - Jaime Aguilera León - Janssen S.A. - JPS Seguridad y Servicios Ltda. - Juan Linares Oyarzun, Ing. Logistica, proyectos y Costrucciones E.I.R.L - Kutulas Razmilic y Cia. Ltda. - L & M Industrial Radiator INC Sudamerica Ltda. - Lavotec E.I.R. L. - Lazcano Leyton Climatizaciones Ltda. - Leonel Giménez y Cía. Ltda - Lidia Rojas González Comercial Ltda. - Lorbrand S.A. - Manantial S.A. - Metso Minerals (Chile) S.A. - Minera Antucoya - Minera Centinela - Minera Meridian Ltda. - Mining Rock SPA - Montajes Industriales Piping Chile Ltda. - MPS Services SPA - MSH Chile Ltda.	ISA S.A: ISS EMELEC Janssen S.A. JPS LTDA. SERVI LINARES E.I.R.L Kútulas Razmilic y Cia. Ltda. L & M Radiator Inc Lavotec Ltda. HOFESA Ltda. HIDROMECH Ltda. L & A COMERCIAL LTDA Lorbrand S.A. Manantial S.A. Metso Minera Antucoya Minera Centinela Yamana Gold El Peñon Mining Rock SPA PIPING CHILE LTDA. MPS Services SPA MSH CHILE LTDA.	www.isahsec.com www.cl.issworld.com www. Janssen.cl www.jpsseguridad.cl www.serlinares.com www.mesabi.com www.lavotec.cl www.hofesa.cl www.hidromec.cl www.lorbrand.cl www.manantial.com www.metso.com www.antucoya.cl www.mineracentinela.cl www.yamana.com www.miningrockspa.cl www.piping-chile.cl www.mpsservices.cl www.mshchile.cl

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
- Mutual de Seguridad C.CH.C. - North Tools Ltda. - Oicomp Ingenieros Ltda. - Orica Chile S.A. - Paz Gestión Inmobiliaria SPA - Pedro Cerda Flores - Peri Chile Ltda. - PriceWaterhouse Coppers, Consultores, Auditores y Cía. Limitada - Pronor Ltda. - Proyectos Mecánicos Estructurales y Civiles Chile Ltda. - Proyectos y Tecnologías Ltda. - Reparación y Mantención en Terreno Ltda. - Rockwood Litio Ltda. - Sales de Magnesio Limitada - Sandvik Chile S.A. - Servicio a la Minería e Industrial T-METAL Ltda. - Servicios Generales del Pacífico S.A. - Siga Ingenieria y Consultoria S.A. - Sociedad Comercial RS Industrial Ltda. - Sociedad Daniel Guevara Cortès Ltda.	Mutual de Seguridad C.CH.C. NTL Ltda. OICOMP Ltda. ORICA MINING SERVICES Paz Gestión Inmobiliaria SPA Realpro Eventos PERI PWC Chile Pronor Ltda. Promec Chile Ltda. PYT LTDA: REYMAT LTDA. ROCKWOOD LITIO LTDA. Salmag Ltda. SANDVIK T- Metal Ltda. SG Pacifico S.A. Siga Consultores S.A. RS Industrial Ltda. Guevara y Cía	www.mutualdeseguridad.cl www.ntl.cl www.oicomp.cl www.oricamaing.com www.pazgestioninmobiliariaspa.cl www.realpro.cl www.peri.cl www.pwc.com www.pronor.cl www.promecchile.cl www.pytltda.cl www.reymat.cl www.rockwoodlithium.com www.salmag.cl www.sandvik.com www.tmetal.cl www.sgpacifico.cl www.siga.cl www.rsindustrial.cl www.guevara.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASÍA	PÁGINA WEB
- Sociedad de Ingeniería y Proyectos Olivares y Veragua Ltda. - Sociedad Empresa de Servicios Aquasec Ltda. - Sociedad Ramírez e Hijo Ltda. - Sociedad Servicios Vidal y Vidal Ltda. - Sodexo Chile S.A. - Soluciones Ambientales del Norte S.A. - Soluciones Biotecnológicas Ltda. - Talleres Lucas Norte S.A. - Tecnología en Minería e Industria S.A. - Tecnored S.A. - Yprotec E.I.R.L	INGEL Ltda. Aquasec Ltda. Tral-Ref Ltda. Ingevo Ltda. SODEXO Befesa Chile Sobitec Talleres Lucas Norte S.A. Tecmind Chile S.A. Tecnored Pintura Centro	www.ingel.cl www.aquasec-puntomatic.cl www.tralref.cl www.sodexo.com www.befesa.es www.sobitec.com www.tallereslucas.cl www.tecmind.cl www.tecnored.cl www.pinturacentro.cl

03

NUESTRAS

DEFINI
CIONES

ESTRATÉ
GICAS



NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

Valoramos el trabajo en equipo, la tolerancia, la búsqueda de consensos, la comunicación, la seguridad, la calidad de vida, las buenas relaciones, el respeto a las ideas, las personas y los acuerdos.



VISIÓN
Ser el gremio empresarial líder en desarrollo sustentable.



MISIÓN
Representar los intereses de nuestros asociados para fortalecer y consolidar los encadenamientos productivos, mediante la promoción de iniciativas orientadas al desarrollo económico, social y armónico, agregando valor a través de nuestra gestión.



VALORES CORPORATIVOS
Los principios éticos que guían la gestión del gremio son: integridad, coherencia, lealtad, transparencia, flexibilidad y apertura.



OBJETIVOS

- Concretar y fortalecer los encadenamientos productivos entre las grandes empresas socias, buscando el beneficio mutuo.
- Liderar el desarrollo regional, coordinando y concretando iniciativas de RSE.
- Impulsar un marco legislativo y administrativo que reconozca las características de las empresas medianas y pequeñas.
- Obtener una participación activa de nuestros asociados.
- Mejorar la competitividad de las empresas y de los recursos humanos.
- Asegurar el desarrollo sustentable de la industria minera de la región y del país.

DESARROLLO SUSTENTABLE

ESTRATEGIA DE CLUSTER MINERO

COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL

Capacitación
Evaluación y calificación (Sicep)
Asesoría
Reconocimientos
Conferencias

ENCADENAMIENTOS PRODUCTIVOS Y NUEVOS NEGOCIOS

Exponer
Rueda de Negocios
Homologaciones
Visitas a Empresas
Desayunos de Negocios
Encuentros Empresariales
Registro Electrónico (Sicep)

INNOVACIÓN

Asesoría Especializada
Misiones
Talleres
Tours Tecnológicos

CAPITAL HUMANO

Colegio Industrial Don Bosco Antofagasta
Colegio Industrial Don Bosco Calama
Educación Dual
Programa de Vinculación Universidad-Empresa
Convenio Empresa-Colegio

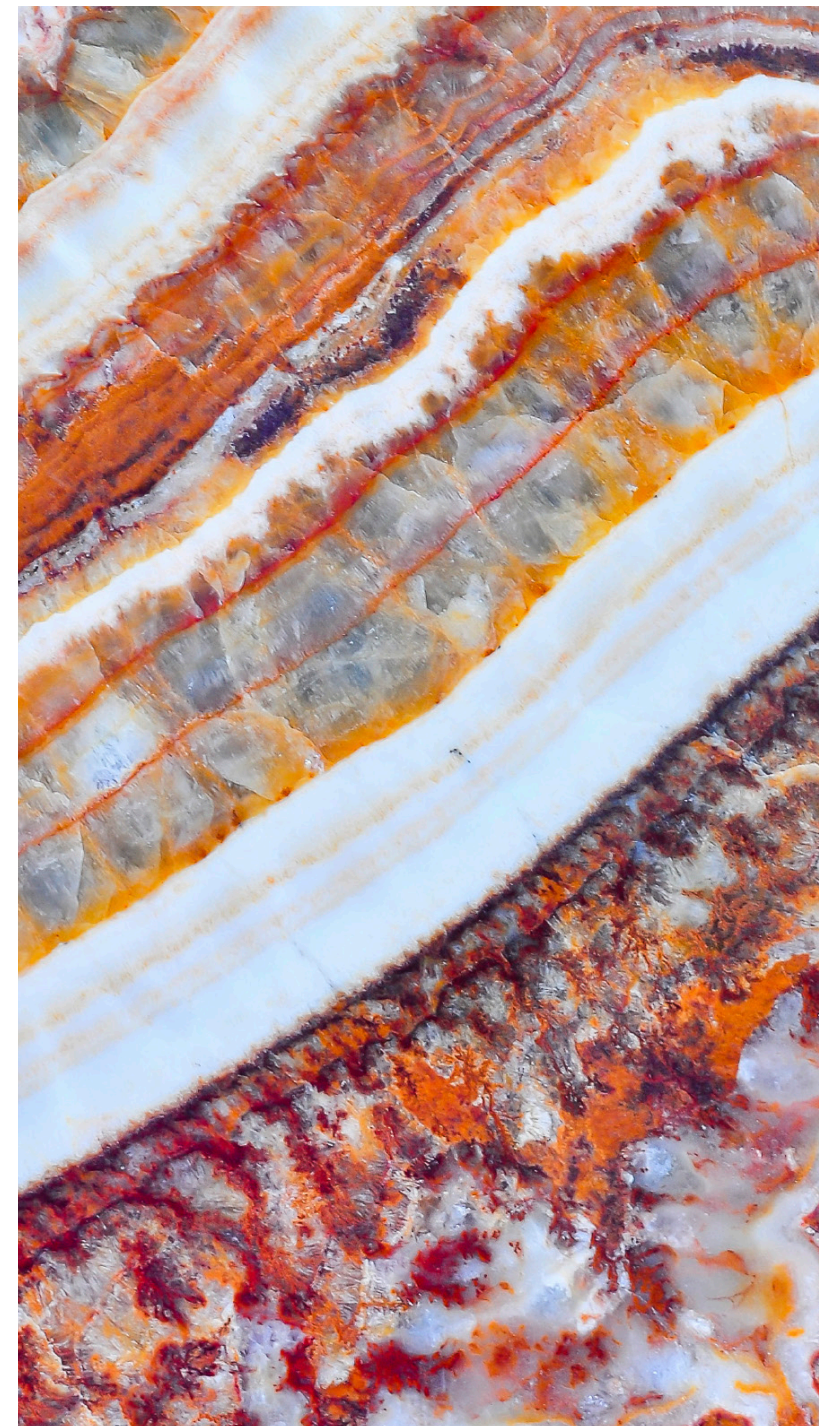
RESPONSABILIDAD SOCIAL

Programa Anual de Capacitación
Diplomado
Convenio AIA-JUNJI

04

ACTIVIDADES

GRAMIAS



ASAMBLEA ANUAL DE SOCIOS

La realización de Exponor 2015 junto a la construcción del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama, además de las 109 alumnas de las 9 comunas de la región que participaron en el Programa de Responsabilidad Social Empresarial de la Asociación, cuyo foco es la educación inicial, fueron algunos de los puntos que resaltaron durante la presentación de la Asamblea Anual de Socios AIA 2016, que se llevó a cabo frente a un importante marco de representantes de diversas compañías.

En este sentido, otros de los aspectos destacados fueron la firma de Acuerdo de Produccion Limpia en la zona industrial La Negra y la integración al Consejo Directivo del Comité de Desarrollo Productivo de la región.

“Hemos tenido una excelente cuenta, el trabajo AIA excede nuestras proyecciones, fue un año bueno y creo que nos deja preparados para enfrentar este desafío que vivimos en la actualidad, que es coyuntural”, precisó Marko Razmilic, presidente del Gremio.

Finalmente, y tras un proceso de votación, el gerente general, Fernando Cortez, informó el resultado de la elección de los integrantes del directorio de la Asociación de Industriales de Antofagasta. Los elegidos en la jornada fueron: Marko Razmilic, (Kútulas Razmilic y Cía. Ltda.), Pedro Dajmanic, (Finning Sudamérica), Julio Cerna, (P&T Ltda), Jaime Duncan, (Duncan Ingeniería Industrial Ltda.), Guillermo Aguirre, (Cuatro SPA), Pauline De Vits, (SQM), Claudio Flores, (Codelco) y Ruben Funes, (SCM El Abra).

INVITADO ESPECIAL

Con una gran recepción y respondiendo las consultas de los asistentes, entre ellos, proveedores del Sistema de Registro de proveedores del gremio, SICEP, y representantes del directorio de la Asociación de Industriales de Antofagasta, Sebastián Carmona, director de Innovación y de Codelco TEC- Codelco Chile, expuso el tema “Sistema de Gestión de Innovación y Codelco TEC”, en el marco de la Asamblea Anual de Socios de la AIA.

“Los desafíos en el norte de Chile son que las empresas proveedoras dedicadas a rajo abierto se transformen a subterránea, porque Chuquicamata viene sí o sí. Asimismo, se deben mejorar las tecnologías en el tratamiento del arsénico y la eficiencia en el agua”, concluyó Carmona, respecto a los retos de la industria en la región de Antofagasta.



“HEMOS TENIDO UNA EXCELENTE CUENTA, EL TRABAJO AIA EXCEDE NUESTRAS PROYECCIONES, FUE UN AÑO BUENO Y CREO QUE NOS DEJA PREPARADOS PARA ENFRENTAR ESTE DESAFÍO QUE VIVIMOS EN LA ACTUALIDAD, QUE ES COYUNTURAL”

MARKO RAZMILIC,
PRESIDENTE AIA.

CENA DE CAMARADERÍA AIA 2016

La Cena de Camaradería, realizada en junio de 2016, fue encabezada por el primer vicepresidente presidente de la AIA, Osvaldo Pastén y la ministra de Minería, Aurora Williams quienes, junto a Joaquín Villarino, presidente ejecutivo del Consejo Minero; Gastón Lewin, vicepresidente ejecutivo de Sofofa y autoridades regionales, entregaron sus saludos a más de 500 personas presentes en el evento.

En la cita, el vicepresidente AIA junto a Sergio Hernández, vicepresidente ejecutivo de Cochilco; Jorge Tabilo, rector de la Universidad Católica del Norte; Luis Cerda, presidente del Comité de Desarrollo Productivo de la Región de Antofagasta; el intendente Valentín Volta; y la ministra de minería, Aurora Williams -quien actuó como ministra de fe-, firmó el **“Acuerdo de trabajo por el fortalecimiento del Cluster Minero”**. El documento formaliza el compromiso de las instituciones firmantes para consensuar las iniciativas en beneficio de la economía regional.

La ocasión fue clave para destacar la vitalidad de atraer y facilitar la concreción de inversiones en la Región de Antofagasta. En esta línea, el eje temático del encuentro se centró en la generación de proyectos que permitan crear la inversión público privada que evidentemente urge al país.



RECONOCIMIENTO

Asimismo, la AIA destacó a la **Sociedad Contractual Minera El Abra**, por ser la primera empresa aportante para el inicio de la segunda etapa de construcción del Colegio Técnico Industrial Don Bosco en Calama.

PREMIACIÓN

Como es tradición, y con el propósito de resaltar las buenas prácticas y desarrollo en la industria minera, la AIA entregó los reconocimientos AIA, que relevan el aporte de empresas y ejecutivos al progreso regional.



Firma “Acuerdo de Trabajo por el Fortalecimiento del Cluster Minero”





Premio Desarrollo Industrial, Minera Antucoya



Premio Mediana y Pequeña Empresa



Premio Aporte Tecnológico



Premio Desarrollo Industrial, Grupo Gómez



Premio Gestión sustentable

• Premio “Desarrollo Industrial”

Entregado a **Minera Antucoya** por el proyecto “La Minería del Futuro Hoy”, iniciativa que permite la utilización de agua de mar en la totalidad de sus procesos; y **Grupo Gómez** por su proyecto “Térmica Parque Industrial Las Acacias”.

• Premio “Mediana y Pequeña Empresa”

Entregado a **Geomac**, empresa antofagastina, fundada en el año 1994, que presta servicios a la minería en las áreas de administración y operaciones geológicas.

• Premio “Gestión sustentable”

Recibido por **Compañía Minera Lomas Bayas**, por su proyecto: “Agricultura sustentable en el desierto”.

• Premio “Aporte Tecnológico”

Distinción obtenida por **Codelco Chile**, División Ministro Hales, por el proyecto “Tecnología de tostación en lecho fluidizado”; y la empresa Great Process, con su proyecto “Desarrollo de nano partículas de cobre”.

• Premio “Radoslav Razmilic”

Entregado a **Héctor Garay**, gerente zonal norte y director nacional de minería de la Mutual de Seguridad C.CH.C.

Esta distinción se otorga al ejecutivo de empresa que se haya destacado por su desempeño profesional y, de manera muy especial, por su compromiso con el desarrollo de la Región de Antofagasta



Premio Radoslav Razmilic



Premio José Santos Ossa

• Premio “José Santos Ossa”

Galardón entregado a **Gino Carpanetti**, empresario regional con más de 20 años de trayectoria, liderando la empresa De la Fuente y Carpanetti.

Este reconocimiento se entrega a la persona que haya destacado por su exitosa trayectoria como empresario en la Región de Antofagasta.

El galardonado 2016 en esta categoría, Gino Carpanetti, es un empresario pampino, nacido en la



oficina Chile (Taltal). Constructor Civil de 61 años, casado, con tres hijos y dos nietos.

Junto a su esposa, a principios de los '90, decidieron concretar su sueño: entregar el mejor servicio a la industria minera. Esta iniciativa es premiada con el premio José Santos Ossa 2016.

SEMANA DE LA MINERÍA 2016

Período, marcado por la Cena de Negocios Mineros y Jugando a ser Minera y Minero, destacó por la buena disposición y recepción de los empresarios, autoridades y la comunidad. Asociación de Industriales de Antofagasta relevó el trasfondo de cada una de las actividades.

CENA DE NEGOCIOS MINEROS

El encuentro, organizado por la AIA y cuyo propósito fue fortalecer las alianzas comerciales en el sector, congregó a más de 500 personas, destacando la presencia de la ministra de Minería, Aurora Williams, junto a diversas autoridades, personalidades ligadas al mundo social, empresarial y proveedoras del país. En dicho contexto, y en el marco del Programa Estratégico Regional Minero, Osvaldo Pastén en representación de la Asociación; Alex Matute, vicepresidente ejecutivo (s) de la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco); Jorge Tabilo, rector de la Universidad Católica del Norte; y Marlene Sánchez, directora del Comité Regional de Desarrollo Productivo firmaron el documento: “Acuerdo de Trabajo por el Fortalecimiento del Cluster Minero de la Región de Antofagasta”.

Asimismo, la AIA hizo un reconocimiento significativo a SQM S.A, empresa que se sumo al aporte ya entregado por Sociedad Contractual Minera El Abra, para la construcción de la segunda etapa del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama.



Otro de los hitos que también marcó la jornada, fue la entrega de reconocimientos a las empresas que promueven y desarrollan la prevención de riesgos. En esta línea, el premio del Comité Regional de Seguridad de la Región de Antofagasta, (CORESEMIN), recayó en Codelco Chile División Ministro Hales, en la categoría “Compañía Minera”. En tanto, el Centro de Entrenamiento Industrial Minero, (CEIM), se adjudicó el mismo estímulo, pero en el ítem “Empresa de Servicios a la Minería”.

De igual modo, el premio nacional de Seguridad Minera y Desarrollo sustentable, “Benjamín Teplizky Lijavetzky 2016” -el que se entrega anualmente a la empresa chilena o extranjera radicada en el país, que logra destacarse en el área- fue otorgado a la Compañía Minera Lomas Bayas.



Premio Coresemin “Compañía Minera”



Premio Coresemin “Empresa de Servicios a la Minería”



Premio Nacional Benjamín Teplizky

JUGANDO A SER MINERO Y MINERA

El evento familiar -organizado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) junto al Gobierno de Chile, a través del Ministerio de Minería y el Gobierno Regional de Antofagasta- responde al objetivo de fortalecer el desarrollo económico-social de la región.

Las acciones tuvieron lugar el día 20 de agosto en el Parque el Loa de la ciudad de Calama y el 27 de agosto en la Plaza Bicentenario de Antofagasta.

En un ambiente lleno de entusiasmo y alegría, miles de preescolares, en ambas comunas, disfrutaron de la actividad que, además de pintacaritas y juegos inflables, acercó a los infantes y sus familias al mundo minero, entregando conocimientos y valores de la industria, tales como: seguridad y cuidado de medio ambiente, a través de diversos juegos y shows infantiles. El programa contempló la presentación de la obra de teatro “El Mago de Oz” y el cuento “Cuidemos el Agua”, además de una serie de juegos para los pequeños y pequeñas asistentes.

En la fiesta, las empresas socias de AIA renovaron su compromiso con los jardines infantiles de la comuna, tanto de la red Integra, Junji, CMDS y COMDES de las localidades de Socaire, Peine, Toconao, Sierra Gorda, San Pedro de Atacama,

Calama, Taltal, Tocopilla y Antofagasta. El acuerdo tiene como finalidad apoyarlos en temas de gestión, capacitación, infraestructura menor y su desarrollo integral como parte del Convenio de “Apadrinamiento Empresa-Jardín”



JARDINES APADRINADOS POR EMPRESAS SOCIAS AIA

JARDIN INFANTIL	UBICACIÓN	DEPENDENCIA	PADRINO 2016
Sirenita	Antofagasta	Junji	Minera Zaldivar
Tortuguina	Antofagasta	Junji	Minera Zaldivar
Granito de Esperanza	Antofagasta	Integra	Minera Zaldivar
Los Llamitos	Antofagasta	Integra	Minera Zaldivar
Bambi	Antofagasta	Junji	Kaufmann
Peñablanca	Antofagasta	Junji CECI	Kaufmann
Ayelén	Antofagasta	Integra	Radiadores Gómez
Jesus de Praga	Mejillones	Integra	Radiadores Gómez
Girasol	Antofagasta	Junji	Radiadores Gómez
Fundación Minera Escondida	Antofagasta	Junji	Minera Escondida
Pulпитos Regalones	Antofagasta	Integra	Minera Escondida
Las Gaviotas	Antofagasta	Junji	Altonorte
Padre Alberto Hurtado	Antofagasta	Junji VTF	SQM
Caracolito	Mejillones	Junji VTF	Minera Centinela
Capullito	Antofagasta	Junji	ScanControls
Sol del Desierto	Maria Elena	Integra	SQM
Ardillita	Tocopilla	Junji	SQM
Taquinki	Antofagasta	Junji - VTF	Albemarle
Arbolia	Antofagasta	Junji - VTF	FCAB
Sueño De Colores	Antofagasta	Junji - VTF	L&A Comercial
Coralito	Taltal	Junji - VTF	Minera Meridian
María Enseña	Antofagasta	Integra	Maestranza Gordillo
Granito de Arena	Antofagasta	Integra	Sierra Gorda SCM
Gabriela Mistral	Antofagasta	Integra	Aguas Antofagasta
J.Infantil y Sala Cuna “Perlitas del Desierto”	Antofagasta	CMDS	MSH CHILE



JARDINES APADRINADOS POR EMPRESAS SOCIAS AIA

JARDIN INFANTIL	UBICACIÓN	DEPENDENCIA	PADRINO 2016
Los Conejitos Blancos	Chiu-Chiu	Junji	SCM El Abra
Tamarugo	Calama	Junji	Lomas Bayas
Cappin Panhir	Talabre	Junji	Lomas Bayas
Sol Y Cobre	Calama	Junji - VTF	Lomas Bayas
Ckapin Panni	Calama	Integra	Lomas Bayas
Miscanti	Socaire	Integra	Codelco - Gabriela
Lican Antay	Toconao	Integra	Codelco - Gabriela
Parinitas	Peine	Integra	Minera Escondida
Flor del Desierto	Sierra Gorda	Integra	Sierra Gorda SCM
Esc. Párvulos Los Enanitos	Calama	Comdes	Codelco - Radomiro
Dir. (I) F-127 Quilla Antay	Calama	Comdes	FCAB
Dir. (I) G-122 Papelucho	Calama	Comdes	Kaufmann
Dir. (I) G-134 Inti Panni	Calama	Comdes	Radiadores Gomez



SEMINARIO NACIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL:

“Familia- Escuela: Prácticas Innovadoras”

Casos locales de innovación en trabajo con familias, una entretenida exposición de la psicóloga, escritora y conferencista, Pilar Sordo, además de una instancia para el intercambio de ideas, fue la jornada que pudieron disfrutar los más de 400 actores educativos de la Región de Antofagasta, en el Seminario “Familia y Escuela: prácticas innovadoras”, organizado por la Fundación Minera Escondida (FME), y la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

La actividad –realizada en noviembre de 2016– en el marco de las actividades de la “Semana de la Minería” tuvo como objetivo central contribuir al fortalecimiento de la relación Familia – Escuela, para que los apoderados, padres y madres sean colaboradores directos en los aprendizajes de sus hijos e hijas. Todo en el marco del trabajo desarrollado por Fundación Minera Escondida, en el área Familia y Comunidad de su Programa Primera Infancia, al igual que la labor que realiza la Asociación de Industriales de Antofagasta, mediante el Programa de Responsabilidad Social Empresarial, cuyo foco se



centra en el fortalecimiento de la educación inicial.

Lucas Martinich, director de la Asociación de Industriales de Antofagasta, destacó la alianza con la FME. “Uno de los puntos relevantes para la AIA es que la familia es el núcleo central del desarrollo de los niños y, por lo tanto, del futuro del país. Nada de lo que se haga en enseñanza media o universitaria tendrá tanto éxito como aquello que es desarrollado en y desde la primera infancia”, precisó.

El seminario contó, además, con la destacada participación de Mabel Encalada, directora regional de la Junta Nacional de Jardines Infantiles, (JUNJI), Lidia Julio, directora regional de Fundación Integra y Verónica Espinoza, coordinadora de Educación Parvularia de la Corporación Municipal de Desarrollo Social, (CMDS).



IFT-ENERGY ATACAMA DESERT 2016

ENERGÍA Y AGUA – INSUMOS ESTRATÉGICOS



42
EMPRESAS EXPOSITORAS

60%
EXTRANJERAS

En abril de 2016, el ministro de Energía en ejercicio, Máximo Pacheco, encabezó la ceremonia de Lanzamiento de IFT Energy Atacama Desert 2016. Al evento –organizado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), junto a Kallman Worldwide– asistieron importantes autoridades, públicas y privadas, del sector energético.

En la cita se dieron a conocer los alcances de la exhibición, caracterizada por incluir avanzadas tecnologías que buscan revertir la escasez de agua para uso industrial de las empresas mineras y para uso domiciliario en toda la región norte del país. La importancia de desarrollar un evento como este para el futuro energético y económico de Chile

está precisamente en fomentar el desarrollo en dos importantes insumos estratégicos como lo son la energía y el agua para la actividad industrial.

IFT ENERGY

En IFT-Energy Atacama Desert 2016 estuvieron presentes las más importantes empresas del sector energético e hídrico, quienes expusieron sobre sus servicios y/o productos frente a una comunidad cada vez más exigente en conocimientos sobre la materia. Seminarios, rueda de negocios, charlas técnicas, delegaciones técnicas en el recinto y visita técnica a la Planta Desaladora Norte de Aguas Antofagasta, lograron cautivar la atención del

público antofagastino, desde el 9 al 11 de noviembre pasado.

SEMINARIOS

La exhibición tuvo un variado programa de seminarios, en los que empresas como SQM, Aes Gener, Antofagasta Minerals e instituciones como CORFO, expusieron -con gran éxito de convocatoria- sobre diversos aspectos del sector, en las tres jornadas que el evento dedicó a la difusión del intercambio del conocimiento tecnológico, y los desafíos la industria:



5
SEMINARIOS

600
ASISTENTES

- “Del déficit a la exportación de energía: ¿Qué cambió en Chile en el último tiempo?”.
- “Los desafíos energéticos en la industria minera para aumentar la competitividad”.
- “Almacenamiento: Precios competitivos y seguridad energética”.
- “Difusión del Programa Tecnológico para el desarrollo de sistemas fotovoltaico para climas desérticos”.
- “El uso sostenible del agua en la minería: Los desafíos actuales y futuros”.

BALANCE

Fernando Cortez, gerente general de la AIA, recalcó que el evento “es una oportunidad para sensibilizar, educar y promover el desarrollo energético e hídrico en nuestra región”, “tuvimos una muy buena respuesta por parte del público en los seminarios que realizamos lo que deja de manifiesto que vamos por un excelente y positivo camino de desarrollo y trabajo para la industria, tanto de los sectores público-privado y el académico” enfatizó Cortez.



EXPO ANTOFAGASTA VIVE 2016

Del 10 al 13 de noviembre pasado, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), junto a Tradeshows Chile, realizó en el Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias del gremio, la **primera feria orientada a mejorar la calidad de vida en la región: Expo Antofagasta Vive 2016**. La exhibición, que tuvo 95 empresas expositoras y recibió 15.000 visitantes, contó con el apoyo de la Cámara Chilena de la Construcción y el patrocinio del Gobierno Regional de Antofagasta, la Ilustre Municipalidad de Antofagasta y Antofagasta Convention Bureau.

Durante los cuatro días de actividades, Expo Antofagasta Vive 2016 abordó los temas asociados al desarrollo de la calidad de vida de la región, mediante una muestra orientada a la familia, su hogar y su entorno, entregando propuestas a la comunidad en áreas tales como: proyectos inmobiliarios, exhibición de vehículos, esparcimiento, deportes, productos para el hogar y manualidades. Asimismo, el programa de la feria contempló la difusión de proyectos regionales y municipales que permitieran a la comunidad conocer los avances y mejoras para la población, liderados por entidades público/privadas presentes en la región, entre las que destacaron Sercotec y

Sermaneg, con una amplia exhibición de iniciativas desarrolladas por emprendedores de Antofagasta.

Actividades para la Comunidad

La AIA dispuso movilización liberada de pago para los visitantes, donde la gran sorpresa fue el viaje en tren, actividad que contó con el apoyo de Ferrocarril Antofagasta Bolivia (FCAB) y que trasladó a los asistentes desde sus dependencias hasta el Recinto Ferial. Esta actividad, complementada con microbuses del TransAntofagasta gratuita de acercamiento, concitó el interés de la comunidad antofagastina.



Otra instancia que tuvo una importante convocatoria fue el programa de los talleres abiertos para la comunidad, entre los que destacaron el taller de huertos urbanos, a cargo de Ceitsaza de la Universidad Católica del Norte y el taller de manualidades que enseñó técnicas de pintura en género. A lo anterior, se sumó un “cuenta cuentos” para los más pequeños, que tuvo como eje el “reciclaje en el hogar”.

En otro ámbito, la presencia de las FF. AA y de Orden también fue ampliamente disfrutada por las familias asistentes a la exhibición, especialmente menores de edad quienes compartieron de manera entusiasta, con los representantes de las cuatro ramas. Así, la Fuerza Aérea de Chile exhibió un simulador de vuelo de un avión F-16; Carabineros de Chile mostró sus nuevos vehículos y realizó paseos a caballo para niñas y niños, asistentes a la feria. De la misma forma, el Ejército de Chile ejecutó una serie de demostraciones de ejercicios militares, exhibió parte de su destacamento de infantería y presentó a su banda instrumental.





Seminarios abordaron el Desarrollo Urbano

En otra arista, la difusión de proyectos gubernamentales, experiencias ejemplares desde otros países, charlas técnicas de innovación e integración y prácticas sustentables, fueron los temas que se abordaron en el programa de charlas y seminarios de la Expo Antofagasta Vive.

Es así como, se presentaron los “Proyectos de inversión que impactarán el desarrollo urbano de la ciudad de Antofagasta”, a cargo del Minvu, MOP y Creo Antofagasta. Además, complementando la agenda de exposiciones, se realizó la charla magistral: “Experiencia de Desarrollo Urbano: Caso Medellín”, a cargo del director de planeación de la alcaldía de Medellín, César Augusto Hernández Correa.



DESARROLLO GREMIAL Y REDES ESTRATÉGICAS

Durante 2016, la Asociación de Industriales de Antofagasta, (AIA) concretó una serie de acciones, cuyo foco principal fue el desarrollo gremial y el fortalecimiento de los vínculos con actores internacionales, nacionales y regionales. En esta línea de trabajo, se destaca la participación de la AIA en la celebración de los 90 años de la Reina Isabel II, en la residencia de la Embajada de Gran Bretaña, en Santiago.

De igual modo, enfatiza la presencia del gremio en la cena de la Asociación de la Industria Eléctrica-Electrónica, (AIE), evento que se realizó en Casa Piedra y que conmemoró el vigésimo aniversario del gremio junto a reconocidas personalidades del ámbito tecnológico.

SEMINARIOS Y MESAS PÚBLICO - PRIVADAS

“Desafíos y Oportunidades de Negocios de la Industria Energética de la Región de Antofagasta” seminario, donde el gerente general del gremio, Fernando Cortez, expuso sobre el mercado de los proveedores locales y la apuesta hacia el sector de las ERNC. La iniciativa se realizó en el marco de “La Mesa Regional del Cluster Solar- Región de Antofagasta” y congregó al sector público y privado.



90 años Reina Isabel II

Asimismo, releva la ponencia de la AIA en “Aporte de la Minería al desarrollo de Chile: Apuntando al Crecimiento”, organizado por el Ministerio de Minería y el Instituto de Ingenieros de Minas de Chile. El encuentro contó, también, con las intervenciones de Diego Hernández, presidente de SONAMI y Nelson Pizarro, presidente Ejecutivo de Codelco, entre otros.

Respecto a participaciones del gremio en mesas público- privadas, AIA es parte de la mesa “Pro Crecimiento”, cuyo fin es reforzar el dinamismo de la economía regional. En paralelo, destaca la firma

del acuerdo “Antofagasta Descentralizado”, cuyo fin es contribuir a la obtención de información, análisis y propuestas en esta materia. La iniciativa, que responde al proceso que lleva a cabo la Fundación Chile Descentralizado, involucra a los principales gremios productivos de la región en conjunto con universidades y la Municipalidad de Antofagasta.

SOFOFA

Como parte de política de descentralización, el 12 y 13 de mayo de 2016, se realizó, en la capital regional, una de las sesiones del Comité Ejecutivo de la Sociedad de Fomento Fabril, (SOFOFA). En la instancia, representantes del gremio junto a la AIA participaron en una cena de camaradería y una reunión de trabajo. Además, visitaron las dependencias del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, Maestranza Gordillo y el Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias de la AIA.

Posteriormente, en junio de 2016, la AIA participó en el Segundo Encuentro de Presidentes de Gremios Regionales de la SOFOFA. En la ocasión, se trataron materias como la Reforma Laboral, coyuntura económica y el escenario internacional. Asimismo, se llevó a cabo un debate sobre el proceso constituyente.



Sofofa y AIA en Colegio Técnico Industrial don Bosco Antofagasta



Sofofa y AIA en Instalaciones del Recinto Ferial



Gerente General AIA expone en Seminario “Aporte de la Minería al Desarrollo de Chile”

OTRAS ACTIVIDADES

La Asociación de Industriales, durante el 2016, estuvo presente en una serie de actividades institucionales con el propósito de potenciar su vinculación con el medio y, de esta manera fortalecer su rol como representante de las empresas que conforman el gremio. Entre éstas mencionamos:

- Participación en reunión del Consejo Directivo del Programa Estratégico Nacional de la Industria Solar, (10 de mayo).

- Reunión con ProChile para fortalecer las relaciones que permitan potenciar Exponor 2017 y empresas proveedoras. (18 de mayo)

- Participación en conservatorio iCrear Poder Regional! en el marco del Ciclo de Charlas de El Mercurio de Antofagasta. (09 de junio).

- Participación en el seminario “Competencias Laborales y Conductas Claves del Capital Humano en la Minería”. (12 de agosto).

- Participación en reunión del Consejo Directivo del Programa Estratégico Solar. Preside ministro de Energía, Máximo Pacheco. (1 de septiembre).

- Participación en reunión convocada por los ministros en ejercicio de Energía, Máximo Pacheco,

Economía, Luis Felipe Céspedes, y vicepresidente de CORFO, Eduardo Bitran. El objetivo fue impulsar el programa de energía solar. (12 de septiembre).

- Presencia en lanzamiento del Programa de Energía Solar, cuyos desafíos son aprovechar la existencia del recurso solar del desierto de Atacama, y proveer soluciones energéticas eficientes que permitan contribuir a mejorar la competitividad de la economía nacional.

- AIA integra el Consejo Asesor Empresarial del Liceo Polivalente “Domingo Latrille” de Tocopilla. (29 de noviembre).



Comité Regional Desarrollo Energético



Conversatorio El Mercurio



Lanzamiento Programa Energía Solar



Firma Acuerdo Antofagasta Descentralizada



Seminario de Energía Corfo

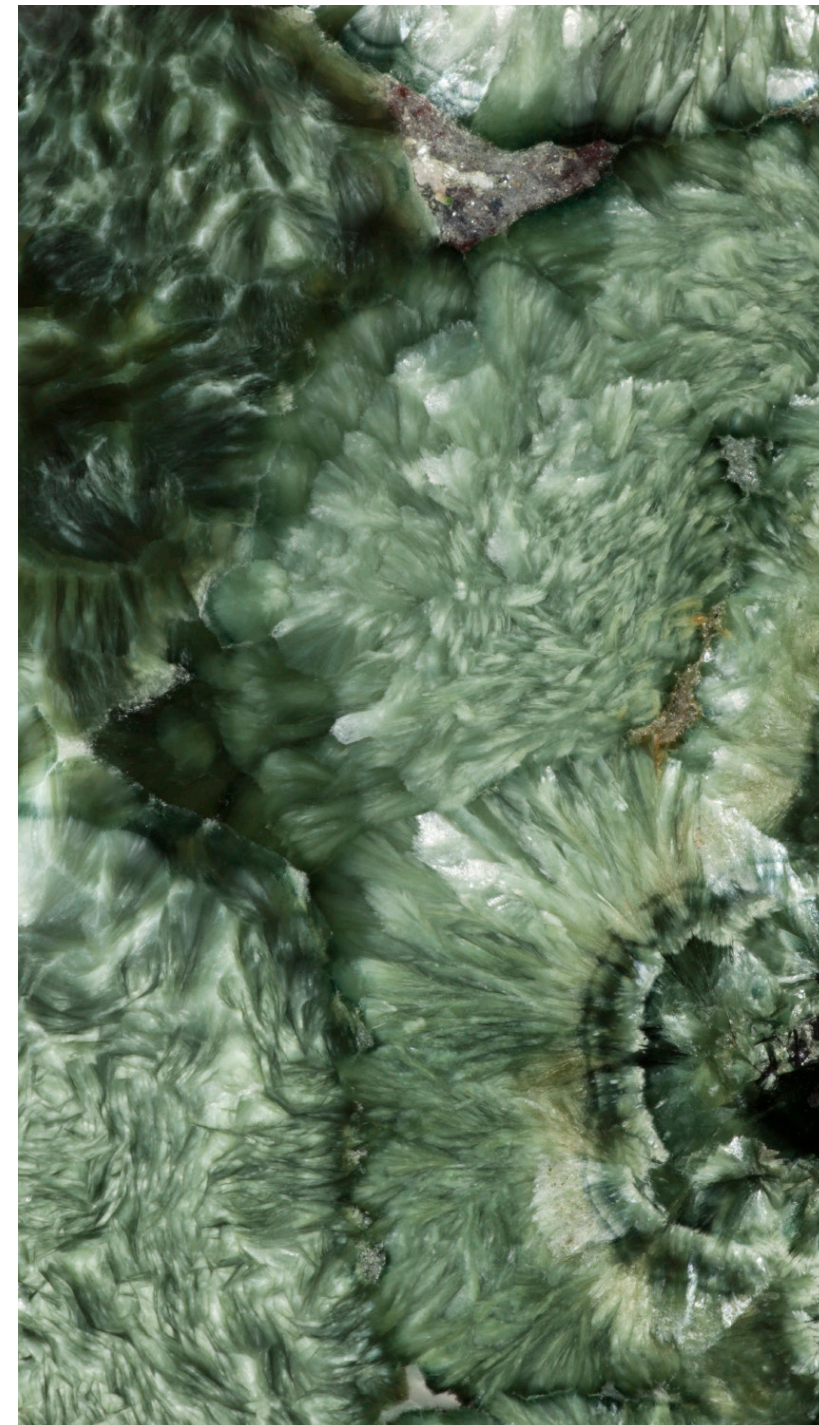
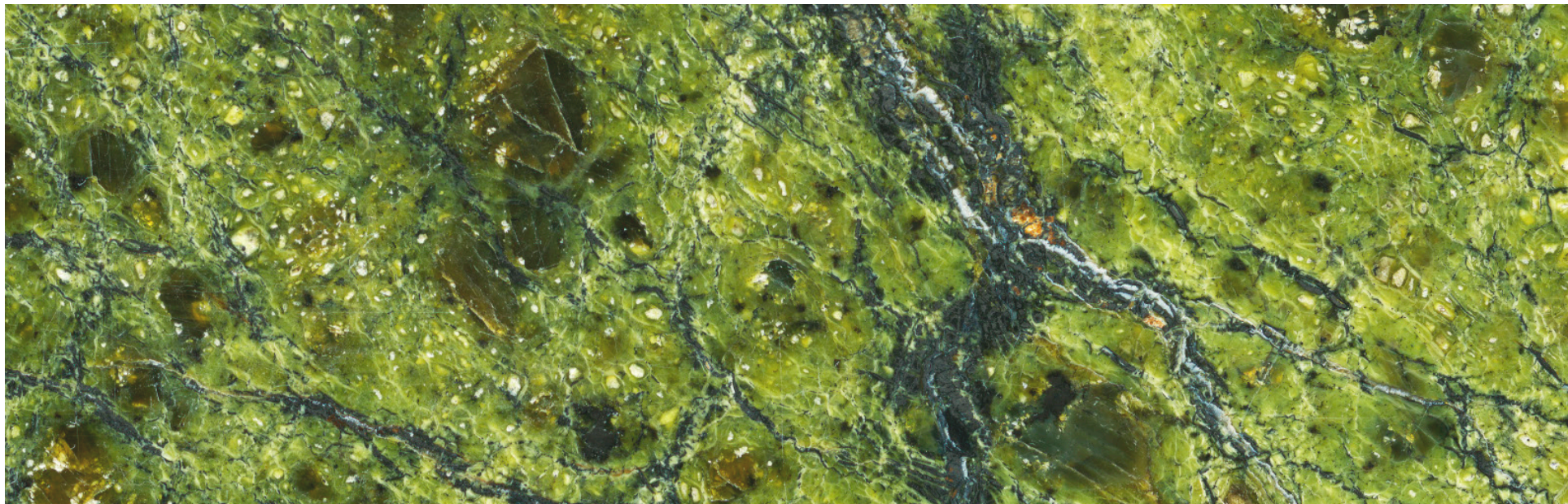


Gerente AIA en Evento Aguas Antofagasta

05

CONSEJOS

GRE
MIALES



CONSEJO DE DESARROLLO SUSTENTABLE



El consejo de Desarrollo Sustentable está conformado por profesionales de las áreas de desarrollo sustentable, medio ambiente y responsabilidad social de las empresas socias AIA.

Su objetivo es promover el desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta y su trabajo está enfocado en tres lineamientos: medio ambiente, responsabilidad social y sustentabilidad de la industria.

ACTIVIDADES 2016

▪ **Superintendencia de Medio Ambiente da a conocer las principales observaciones en la labor de fiscalización.**

Dar a conocer las principales observaciones en la labor de fiscalización, que constituya un insumo para las empresas fue el tema principal tratado por Ricardo Ortiz, Jefe Oficina Regional de la Superintendencia

de Medio Ambiente. De igual forma abordó los lineamientos de trabajo y procedimientos de fiscalización de cumplimiento a las normativas. Las empresas efectuaron diversas consultas vinculadas a la labor de fiscalización y resolver dudas respecto de la aplicación e interpretación de las normativas vigentes. La autoridad regional también presentó el programa de fiscalización 2016.

▪ **Nuevo Reglamento de Almacenamiento de Sustancias Peligrosas.**

Rebeca Veas, Encargada Seguridad Química de la Secretaría Regional Ministerial de Salud, se reunió con las empresas integrantes del Consejo de Desarrollo Sustentable, para explicar los principales alcances, observaciones y recomendaciones del Decreto Supremo 43 del Ministerio de Salud sobre el “Reglamento de Almacenamiento de Sustancias Peligrosas”, que entró en vigencia en septiembre de 2016.

▪ **Dirección Regional de Aguas expone sobre la Reforma al Código de Aguas.**

La Dirección Regional de Aguas, expuso sobre los principales alcances del proyecto de Ley que introduce reformas al Código de Aguas y su impacto en la industria minera. Este proyecto busca modificar el concepto de derechos de aprovechamiento de aguas, con el objeto de limitar su uso, darles un carácter temporal, restringir el uso de ciertos derechos de aprovechamiento de aguas en situaciones de escasez, establecer hipótesis de caducidad, facilitar la intervención en áreas

hidrológicas por parte del Estado y reformar el sistema de pago de patente por no uso, entre otros aspectos. El 22 de noviembre de 2016 la Cámara de Diputados aprobó el proyecto de ley, enviando la discusión a su segundo trámite constitucional en el Senado.

▪ **Servicio de Evaluación Ambiental y Superintendencia de Medio Ambiente se reúnen con el Consejo.**

Cristián Gutiérrez profesional del Servicio de Evaluación Ambiental y Ricardo Ortiz, Jefe Oficina

Regional de la Superintendencia de Medio Ambiente, se reunieron con las empresas del Consejo de Desarrollo Sustentable. El servicio de Evaluación Ambiental expuso sobre los lineamientos de trabajo del SEA, observaciones y recomendaciones de los proyectos presentados y la implementación de la consulta a pueblos indígenas en la evaluación ambiental. Por su parte, la Superintendencia de Medio Ambiente se refirió a los alcances del “Instructivo para la cuantificación de las emisiones de fuentes fijas afectas al impuesto art. 8º de la Ley 20.780”, los llamados impuestos verdes.



▪ Inacesa, Altonorte y Rockwood adhieren al APL La Negra.

Con el objetivo de contribuir al mejoramiento de la gestión productiva y ambiental del sector industrial de La Negra, las empresas Inacesa (Cementos Bío-Bío), Complejo Metalúrgico Altonorte (Glencore) y Rockwood Lithium, adhirieron formalmente al Acuerdo de Producción Limpia (APL) suscrito en septiembre de 2015 por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y la subsecretaría de Medio Ambiente, entre otras organizaciones.

Las tres empresas firmantes son las que impulsaron esta iniciativa desde su origen, hace tres años con la etapa de generación del proyecto de diagnóstico.

Este acuerdo tiene como objetivo, contribuir al mejoramiento de la gestión productiva y ambiental de la Zona Industrial La Negra, a fin de introducir de manera permanente en sus actividades una gestión ambiental integral y de calidad de servicio, que genere al sector ventajas de mayor competitividad y reconocimiento por parte de la comunidad, y por ello la importancia de convocar a las empresas instaladas en esa zona industrial.

Concretada esta firma, se continuará con la etapa de implementación del acuerdo el cual contempla acciones individuales y colectivas para la formación

de capacidades, minimizar la generación de emisiones atmosféricas de material particulado, manejo integral de residuos sólidos con énfasis en la valorización, eficiencia energética y disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero y medir huella de carbono en el sector.



▪ Firma APL Logístico Minero Puerto de Antofagasta.

Seis empresas del sector portuario, minero y logístico de la Región de Antofagasta firmaron el acuerdo de producción limpia (APL) “Logístico Minero Puerto de Antofagasta”, a través del cual se comprometieron a incorporar estándares “superiores” para la actividad de transporte, acopio, embarque y desembarque de concentrado de cobre desde y hacia el Puerto de Antofagasta.

El acuerdo incluye a las empresas portuarias Antofagasta Terminal Internacional (ATI) y Empresa



Portuaria de Antofagasta (EPA), a las de transporte ferroviario Antofagasta-Chili and Bolivia Railway y a las mineras Complejo Metalúrgico Altonorte, Sierra Gorda y Codelco, además de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

Por parte del sector público el documento fue suscrito por el ministro del Medio Ambiente, Pablo Badenier; el intendente regional en ejercicio, Valentín Volta; el director ejecutivo del Consejo Nacional de Producción Limpia, Juan Ladrón de

Guevara, y los seremis de Salud, Medio Ambiente, Transporte, Minería y Economía.

Según el APL, en un plazo de 24 meses la totalidad del traslado del mineral a granel se realizará en transportes sellados con el objetivo de brindar mayor hermeticidad. Lo anterior significa que se dejarán de usar camiones encarpados y se incorporarán otras opciones, como contenedores, tolvas con tapas, vagones o carros de ferrocarril con juntas elásticas de cierres.

CONSEJO DE CAPITAL HUMANO Y RELACIONES LABORALES

El Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales está compuesto por gerentes y encargados de recursos humanos de las principales empresas regionales.

Entre sus objetivos estratégicos está el dar impulso al fortalecimiento de las relaciones laborales con la finalidad de promover espacios más productivos, trabajadores más motivados y satisfechos, además de promover una sintonía entre el desarrollo de la empresa y su personal. Asimismo, el Consejo busca apoyar a las organizaciones en sus requerimientos laborales y asesorar al directorio de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) en la definición de temas contingentes, relacionados con este ámbito.

ACTIVIDADES 2016

▪ **Gerente del Consejo de Competencias Mineras presenta Marco de Cualificaciones para la Minería.**

Christian Schnettler, Gerente del Consejo de Competencias Mineras (CCM), acompañado de

Diego Richards, Director Programa Fuerza Laboral de Fundación Chile; expusieron ante las empresas integrantes del Consejo el trabajo que realiza el CCM, del cual la Asociación de Industriales de Antofagasta forma parte; y el Marco de Cualificaciones para la Minería que busca facilitar la adecuación entre la oferta formativa y las competencias requeridas por la industria, de acuerdo a la cantidad y calidad que se demanda. Para ello, el marco organiza los perfiles y competencias de los principales procesos de la cadena de valor de la minería chilena, en niveles de cualificación y rutas de aprendizaje progresivas.

▪ **Análisis del empleo en la Región de Antofagasta.**

Con la presencia del Seremi del Trabajo, Pablo Rojas y el Director del Observatorio Laboral, Manuel Pérez; se analizó y discutió en el Consejo el empleo en la región a nivel general y específicamente en la industria minera, y los principales desafíos para afrontar dicha situación. El Observatorio Laboral dependiente de Sence, provee información específica sobre el mercado laboral a nivel regional. Uno de los



temas relevantes tratados, fue la conmutación que alcanza en la región de Antofagasta a un 20%.

▪ **Seremi del Trabajo y Director del Trabajo, exponen los principales alcances de la Reforma Laboral.**

Pablo Rojas, Seremi del Trabajo y Rubén Gajardo, Director Regional del Trabajo, expusieron los principales alcances de la Reforma Laboral -promulgada en septiembre de 2016- que comienza a regir en abril de 2017. Las principales dudas y consultas de las empresas, se centraron en las materias a negociar, derecho a huelga, extensión



de beneficios y servicios mínimos; como asimismo, los dictámenes aclaratorios de la nueva norma que debería extender la Dirección del Trabajo.

▪ **Taller de Usabilidad de los Productos CCM para Colegios Técnicos Industriales Don Bosco Antofagasta y Calama.**

El Consejo de Competencias Mineras (CCM) efectuó un taller de usabilidad de los distintos productos del CCM con profesionales liderados por los Rectores de los colegios Técnico Industrial Don Bosco Calama y Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta. La finalidad de este taller tuvo

como propósito conocer los alcances del marco de cualificaciones para la minería, que relaciona el mundo del trabajo con el mundo de la formación, de tal forma de alinear las mallas curriculares de los colegios, con los requerimientos de competencias para los perfiles ocupacionales vinculados a las especialidades que imparten los colegios.

▪ **Comunidad de Consulta Antofagasta Consejo de Competencias Mineras (CCM).**

El Consejo de Competencias Mineras, que tiene como objeto abordar sectorialmente la adecuación necesaria entre la demanda del



mercado laboral minero y la oferta de formación, tanto en términos cualitativos como cuantitativos; realizó en dependencias de la AIA, la Comunidad de Consulta Antofagasta como instancia para compartir información relativa al CCM y generar consultas a representantes del Estado relacionados al tema, mundo formativo, representantes del sector empresarial y representantes de los trabajadores mineros, para obtener opiniones que potencien respecto a estándares y productos CCM que potencien productividad, empleabilidad y diversidad.

CONSEJO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

El Consejo de Desarrollo Empresarial está integrado por empresarios, gerentes y ejecutivos de las empresas más relevantes de la Región de Antofagasta.

Su misión es promover el fortalecimiento de las empresas socias, a través del intercambio de experiencias y conocimientos que les permitan mejorar su gestión y crecimiento.

Las principales áreas de trabajo son: identificación, promoción y reforzamiento de las relaciones y oportunidades de negocios, así como el desarrollo de la empresa y el empresario.

ACTIVIDADES 2016

▪ **Superintendente de Insolvencia y Reemprendimiento del Ministerio de Economía.**

Andrés Pennycook, Superintendente de Insolvencia y Reemprendimiento del Ministerio de Economía, se reunió con las empresas socia, integrantes del

Consejo, para exponer los principales alcances de las nuevas normativas de la Ley 20.720 sobre reorganización y liquidación de empresas. Dentro de los aspectos comentados por el Superintendente, destacó que esta nueva normativa permite renegociar deudas o liquidar bienes, a fin de ofrecer una solución a diferentes tipos de deudores y establece un régimen general de procedimientos, para reorganizar y/o liquidar el capital y las deudas de una empresa insolvente.

▪ **Director Regional del Servicio de Impuestos Internos informa alcances de la Reforma Tributaria.**

El Director Regional del Servicio de Impuestos Internos, Rómulo Gómez, expuso ante el Consejo sobre los principales beneficios de la reforma tributaria para las pequeñas y medianas empresas, entre los que destacó el acceso a régimen simplificado de tributación del 14 ter, exención del impuesto de primera categoría, tasa reducida del PPM, entre otros aspectos. Complementariamente, la empresa Deloitte, presentó las principales

características del sistema transitorio y opcional de impuesto sustitutivo para el FUT.

▪ **Reunión con Director de Comercio e Inversiones de la Embajada de Gran Bretaña en Chile.**

Trevor Hines, Director de Comercio e Inversiones de la Embajada de Gran Bretaña en Chile, presentó las oportunidades de alianzas comerciales con empresas de ese país, para operar en el mercado minero industrial en Chile. Cabe señalar que, en Gran Bretaña, existen 4.500 proveedores de la minería, que podrían estar interesados en buscar alianza comerciales con empresas regionales, para abordar el mercado industrial minero, a través de joint venture o representación.

▪ **Reunión con Gerente de Desarrollo de Negocios del Estado de Queensland, Australia.**

Las empresas pertenecientes al Consejo se reunieron con Marco Miranda, Gerente de Desarrollo de Negocios para Latinoamérica del Estado de



Queensland, Australia, que maneja el mercado desde Chile hasta México. Ellos buscan empresas proveedoras chilenas para generar oportunidades de negocios a través de alianzas comerciales con empresas proveedoras australianas de minería del Estado de Queensland, para operar en el mercado minero industrial en Chile. En la oportunidad se presentaron antecedentes de empresas australianas que ya están interesadas en buscar alianzas comerciales.

▪ **Deloitte expone los principales alcances de la Reforma Laboral.**

Priscilla Serres, abogada y experta en Derecho del Trabajo, Directora Tax & Legal de Deloitte, expuso en el Consejo sobre los alcances e impacto de la Reforma Laboral en las empresas proveedoras. Los principales temas abordados, que son parte de las inquietudes de las empresas, fueron la aplicación de los beneficios del instrumento colectivo, piso de la negociación, huelga sin reemplazo, reincorporación de trabajadores en huelga y servicios mínimos.



06

NUESTROS
PROYECTOS

ESTRA
TÉGICOS



EXPONOR

La exhibición internacional Exponor es una exhibición de tecnologías, productos, servicios e innovaciones globales para la minería que se realiza en Antofagasta, Chile, cada dos años.

Geográficamente, la región es el corazón minero del país representado por el 54% de la producción total de minerales metálicos y no metálicos, 16% de los cuales corresponde al cobre. Según la Comisión Chilena del Cobre, (Cochilco), la productividad de la zona hasta el 2024 será apalancada por una cartera de proyectos de US\$ 33 millones.

PLAN PROMOCIÓN NACIONAL Y REGIONAL

Con el propósito de dar a conocer la nueva versión de Exponor, se implementó un potente plan promocional y de comercialización de la exhibición a nivel nacional y regional que consideró la presencia de Exponor 2017 en diversas ferias, ruedas de negocio y encuentros con empresarios y autoridades.

- EXPONOR 2017 en Expomin 2016. A parte de la presencia de un stand, Exponor realizó diversas gestiones de promoción y comercialización con potenciales comercializadores y clientes. Durante la jornada, además, participó en las recepciones protocolares de Estados Unidos, Australia, Francia, Suiza y Gran Bretaña, entre otros.

Asimismo, durante el recorrido oficial del evento, la ministra de Minería, Aurora Williams, visitó el stand de Exponor 2017.

- Promoción de Exponor en otras ferias, seminarios, encuentros nacionales y seminarios de Gecamin.

- Desayuno “Exponor: Entre todos, oportunidades para todos”. La cita dio inicio a una serie de actividades que tuvieron como principal objetivo la coordinación entre los actores del sector público y preparar la participación de los servicios que son ofrecidos por las empresas proveedoras regionales a los expositores y visitantes.

- Encuentro de trabajo, público- privado, “Exponor 2017- una oportunidad para mejorar la competitividad de la industria minera” – encabezada por el intendente, planteó las ventajas y los beneficios para la industria minera que conlleva Exponor, y la coordinación de las distintas compañías mineras. En la cita participaron, además, Carlos Rojas, gerente de Asuntos Externos Sierra Gorda; André Sougarret, gerente general Centinela y director de la AIA; Pauline de Vidts, vicepresidente de Asuntos Públicos y Sustentabilidad de SQM; Patricio Vilaplana, vicepresidente de Asuntos Corporativos de Escondida y Marc Bedard, gerente general de Altonorte, entre otros ejecutivos de la industria minera.

PLAN PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Las acciones en este contexto, incluyeron la presencia de Exponor 2017 en los eventos más relevantes de la industria minera en el circuito extranjero. La agenda desarrollada durante el 2016 contó con el apoyo de instituciones y organismos





tales como ProChile, Cámara Chileno-Alemana y Embajada del Reino Unido, entre otros.

- Prospectors and Developers Association of Canadá (PDAC). Toronto, Canadá, evento de exploración minera que congrega a importantes representantes del sector. Marzo 2016.

- Bauma 2016. Exponor fue parte de las actividades realizadas por la delegación de representantes de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y la Cámara Chileno-Alemana (Camchal), en el marco de la misión empresarial a ese país. Se presentó la versión 2017 de la exhibición, como parte de las oportunidades de negocio que ofrece la Región de Antofagasta. Abril de 2016.

- Expomina. Exponor contó con la presencia de un stand en el pabellón de Chile, y el trabajo se basó en captar nuevos expositores así como visitar delegaciones extranjeras que no habían estado presentes en versiones anteriores.

- Minexpo. Las Vegas, Nevada. EE.UU. Durante los tres días de la feria internacional, Exponor participó con stand en el pabellón de Chile organizado por ProChile, desarrollando una fuerte promoción, para así contar con los mejores exponentes de la industria a nivel mundial y estrechar lazos de cooperación mutua con distintas organizaciones gremiales.

- 2do. Seminario de Oportunidades para Proveedores e Inversionistas del Reino Unido en la Minería Chilena. Exponor presentó, ante representantes del sector minero del Reino Unido, las oportunidades

de negocios y generación de lazos de colaboración mutua, que la exhibición ofrece. El evento se desarrolló en el marco de la semana de la Bolsa de Metales de Londres, en noviembre pasado.

- Misión comercial a India. Acción promocional que tuvo como principal objetivo dar a conocer el evento minero del 2017, Exponor. En esta línea, se concretaron reuniones cara a cara con distintos gremios y cámaras comerciales de Mumbai y Nueva Dehli, además de participar en la feria minera “Minerals, Metals, Metallurgy and Materials.

- Reunión Desayuno con Embajadas de Croacia, Dinamarca, Israel, Italia, México, Países Bajos, Polonia, República Checa, Rusia y Turquía. El encuentro tuvo como objetivo principal presentar un completo análisis sobre las oportunidades que ofrece



la industria minera a las empresas proveedoras de bienes y servicios extranjeras. En este escenario EXPONOR es la plataforma vinculante para la obtención de potenciales negocios. El encuentro contó, además, con la presencia de Investment Chile y Cochilco.

- Reuniones con delegaciones extranjeras, con el propósito de extender la invitación a ser parte de Exponor 2017. Se contactó a representantes de Finlandia, Argentina, Italia, Países Bajos, Canadá, China, Australia, Bélgica, Sudáfrica, Brasil, Polonia, Dinamarca, entre otros.

PAÍS INVITADO

La versión 2017 de Exponor tiene como país invitado a Estados Unidos. En esta línea, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), organizadores de la exhibición, se reunió en agosto pasado con el Ministro Consejero de la Embajada de esa nación, Dale Eppler para iniciar su planificación.



RECINTO FERIA Y DE ACTIVIDADES COMUNITARIAS

Con la idea de generar un espacio al servicio del desarrollo integral y de los grandes objetivos de la Región de Antofagasta, sus empresas, instituciones y la comunidad, en general, nace el proyecto denominado “Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias”.

En esta línea, Exponor es la instancia que viabiliza, técnica y económicamente, la consolidación de un espacio de gran envergadura como éste, al servicio de la comunidad.





El plan de utilización de dicho proyecto considera dos grandes ámbitos:

A) Actividades industriales comerciales: ferias, rueda de negocios, seminarios de gran envergadura, entre otros, cuyo fin es la promoción del crecimiento de la economía regional, promoviendo y dinamizando la inversión, identificación y concreción de nuevos negocios que promuevan a su vez el empleo y el mejoramiento de las condiciones laborales y económicas de la comunidad.

En 2016, se llevaron a cabo, en el recinto, la versión I de la Expo Antofagasta Vive y la II versión de IFT -Energy Atacam Desert. Asimismo, se realizaron fiestas de navidad de distintas empresas, bajo la modalidad de arriendo del espacio.

B) Actividades de promoción social: en este caso, el recinto se pone a disposición para la ejecución de eventos comunitarios, en áreas tales como infancia, igualdad de género, adultos mayores y tercera edad, personas con capacidades diferentes, organizaciones comunitarias, laborales, eventos cívicos, entre otros.

Entre el 7 y 10 de octubre pasado, más de 1.200 niñas, niños y jóvenes entre 7 y 20 años, miembros de la Asociación de Guías y Scouts de la región, participaron del CAZOGRU -Campamento Zonal de Grupos- que organizó la Zona Antofagasta, Los Grupos Guías y Scouts provenientes de Mejillones, Calama y Antofagasta se reunieron en el recinto Ferial y de Actividades Comunitarias de la AIA para compartir un nutrido programa de actividades con



el propósito de rescatar la identidad y el patrimonio de la Región de Antofagasta.

Cuarta etapa de construcción

En pos de contar con un recinto que esté a disposición de actividades tanto comunitarias como comerciales, se avanzó en la cuarta etapa de ingeniería que consistió en el diseño de arquitectura de las escaleras y rampas para la última terraza, además del pórtico de acceso. A lo anterior se suma, el estudio sobre las obras necesarias para mitigar los efectos de las aguas lluvias y la mantención del recinto, caminos perimetrales y áreas exteriores de estacionamientos para Exponor 2017.



SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE EMPRESAS PROVEEDORAS – SICEP

El Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, SICEP, nace en 2001 como una iniciativa de valor compartido entre las Empresas Mineras e Industriales de la Región de Antofagasta con un rápido crecimiento hacia la macro región minera (Norte Grande) y luego al resto del país.

Este sistema, pionero en el ámbito del registro y calificación de proveedores y contratistas para el sector minero e industrial, aporta valor en los procesos de búsqueda, evaluación, precalificación y monitoreo de proveedores y contratistas, colaboradores de la industria minera en Chile. En el último año SICEP ha incorporado empresas Usuaris de las industrias energética y astronómica.

A diciembre de 2016, existen más de 3.500 empresas proveedoras registradas -nacionales y extranjeras- cuya información está disponible para las 24 usuarias del sistema, transformándose de esta manera en el principal directorio electrónico de proveedores, con información verificada, evaluada y clasificada de las empresas colaboradoras del sector.

SICEP cuenta con presencia en Antofagasta -con su casa matriz- y oficinas en Iquique, La Serena y Santiago. No obstante, la capacidad operativa del sistema le permite registrar y evaluar empresas en todo el territorio nacional, como también a empresas extranjeras.

NUEVO LÍDER ASUME EL DESAFÍO DE LA GERENCIA SICEP

En agosto de 2016, asume el Sr. Luis Garay Arenas como Gerente de SICEP.

Contador Auditor de la Universidad del Mar, con 12 años de experiencia, posee un postgrado en Normas Internacionales de Información Financiera de la Universidad de Chile.

Su carrera profesional ha sido desarrollada desde el año 2004, en la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), organización en la que ha colaborado en el trabajo y gestión de los diferentes equipos de trabajo que conforma el gremio.

El año 2010 asume la jefatura del área de Finanzas de la AIA, realizando importantes aportes.

En 2015 lidera la coordinación general de operaciones de Exponor, una de las ferias mineras más grandes del mundo.

PARTICIPACIÓN EN EXPOMIN 2016

SICEP, como parte de la Asociación de industriales de Antofagasta (A.I.A) y siguiendo la línea del aporte al desarrollo de la minería Chilena, participó en la Feria Expomin 2016 como empresa expositora, recibiendo visitas de empresas Proveedoras registradas en el sistema, como también de potenciales empresas Proveedoras y Usuaris interesadas en ser parte del registro. Por otro lado, en el marco de la realización de ruedas de negocio en la feria, SICEP se reúne con “Minera San Cristobal S.A.”, que mantiene operaciones en Potosí, Bolivia. Esta reunión sirvió para estrechar lazos y analizar la posibilidad de incorporar proveedores nacionales a sus operaciones. Como actividad final en el ámbito

de la feria, SICEP realiza una charla, en conjunto con la cámara de comercio Chileno-peruano, para dar a conocer las cualidades del Sistema a las empresas Peruanas interesadas en entrar al mercado minero chileno.

CREACIÓN DE DASHBOARD PARA BHP BILLITON Y DESARROLLO DE DASHBOARD DE PROVEEDORES GENÉRICO

Para SICEP unos de los principales desafíos del 2016 fue convertirse en un sistema que aportara concretamente en la gestión de Abastecimiento de sus compañías Usuaris registradas, es por eso que nace la idea de crear un instrumento de control, inserto en la plataforma SICEP, que permitiera a las compañías Usuaris monitorear permanentemente a sus empresas proveedoras con contratos vigentes, a través de un panel con indicadores de distintas materias, que permitieran identificar riesgos y desviaciones significativas. SICEP se reunió con BHP y se fortaleció esta idea, creándose así el Dashboard de proveedores BHP, el cual durante el 2017 se aplicará a cada Usuaris de SICEP, considerando las necesidades técnicas de cada compañía.

INCORPORACIÓN DE NUEVAS EMPRESAS USUARIAS A LA PLATAFORMA

Se incorporan en 2016 tres nuevas Empresas Usuaris Industriales, **K+S** -Empresa Alemana productora de agroquímicos y la segunda mayor compañía productora de sal-, Rockwood Lithium,



hoy en día bajo el nombre de **ALBEMARLE**, que desde la década de los 80 se dedica al procesamiento de salmueras y su transformación en sales de Litio y **ESO**, principal organización astronómica intergubernamental en Europa con sede en Santiago de Chile y que opera telescopios en tres centros de observación en Chile. Este último tomo la decisión de incorporación al sistema luego que SICEP organizara un encuentro de Proveedores relacionados con el rubro, donde se logró identificar oportunidades de negocios entre esta empresa y los proveedores de nuestro sistema

CAPACITACIONES A EMPRESAS USUARIAS

En 2016, se realizaron capacitaciones a las áreas de abastecimiento y contratos de Komatsu, ESO, BHP Billiton, GNL-Mejillones, ECL, K+S, Minera Yamana, Fundación Minera Escondida, GNL-Quinteros,

FLSmith Minera Escondida, Sierra Gorda, SQM y Teck Carmen de Andacollo, en base a mejorar la utilización de la plataforma por parte de los ejecutivos de estas empresas Usuaris.

- Mejoras en la Plataforma SICEP
- Habilitación de sistema de pago de los servicios on-line (Transbank - Webpay).
 - Adaptación del sistema para aceptar EE.FF. Consolidados en IFRS (sólo para empresas matriz).
 - Creación de alerta para las evaluación de Competencias Básicas por vencer (gestión interna).
 - Mejoras en la precalificación ENGIE (búsqueda y cambios de criterios)
 - Dashboard MEL
 - Mejoras en perfiles de pagos
 - Mejoras en estadísticas
 - Visualización de estados de inscripción/ actualización colaboradoras

CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

El Centro de Desarrollo Empresarial es una unidad de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, cuya tarea fundamental es apoyar a las empresas proveedoras de la minería en el desarrollo de su competitividad e impulsar condiciones de entorno para la sustentabilidad de la industria minera, generando iniciativas y proyectos orientados a fortalecer la innovación, el desarrollo empresarial y la internacionalización.

Su accionar se focaliza en cuatro lineamientos estratégicos:

- Fortalecimiento de las relaciones de negocios.
- Desarrollo empresarial.
- Identificación y promoción de oportunidades de negocio.
- Fortalecimiento del capital Humano.

Para alcanzar su misión realiza un trabajo de apoyo a las empresas proveedoras de la minería que se ejecuta fomentando y fortaleciendo aspectos fundamentales como la innovación y el desarrollo del capital humano, mediante actividades tales como desayunos de negocios, misiones tecnológicas al extranjero, ruedas de negocios, visitas de negocios, tours tecnológicos a yacimientos mineros y encuentros empresariales, entre otros.



DESAYUNOS DE NEGOCIOS

Estas instancias de encuentro son de gran valor para las empresas socias de la AIA, ya que es posible generar nuevas oportunidades de negocio o intercambio de experiencias, permitiendo fortalecer una amplia red de contactos.

Desayuno de Negocios Sierra Gorda SCM

Abordando sus necesidades de equipamiento y desarrollo tecnológico asociados al proceso de desarrollo, tanto de su etapa operativa

actual como de expansión bajo el concepto de “Nueva Minería”, minera Sierra Gorda SCM encabezó un nuevo Desayuno de Negocios. En esta oportunidad, la exposición estuvo a cargo de Ricardo Reyes Piani, gerente de Cadena de Abastecimiento SGSCM.

Junto a ello, el ejecutivo expuso detalles acerca del desarrollo de la fase dos del proyecto, la cual aspira a iniciar su etapa de construcción durante el 2017 para comenzar sus operaciones durante el año 2020, etapa que contempla duplicar su producción, así como aumentar la producción



de molibdeno, que permita a la empresa transformarse en el mediano plazo en el mayor productor mundial de este producto.

Desayuno de Negocios, Minera Escondida

Dando a conocer los proyectos estratégicos y requerimientos de la cuprífera para la puesta en marcha de sus próximos proyectos, el Head of Category Management de Minera Escondida, Antonio Velasquez, expuso ante 50 empresas socias sobre los proyectos de la compañía, procesos y requisitos que se tienen en abastecimiento, así



como también sobre la incorporación de proveedores con quienes se quieren forjar relaciones sostenibles a largo plazo y, de esta manera, crear oportunidades en las comunidades en las cuales operan.

Desayuno de negocios junto a Seremi de Obras Públicas, y Seremi de Vivienda y Urbanismo

Con el objetivo de fortalecer el crecimiento de la economía regional, el Centro de Desarrollo Empresarial organizó el “Desayuno de Negocios: Oportunidades de inversión pública” donde el Ministerio de Obras Públicas (MOP) y el Ministerio



de Vivienda y Urbanismo (MinVU) dieron a conocer las diferentes alternativas disponibles para ser parte de los proyectos de sus respectivas administraciones.

Más de 60 representantes de diferentes empresas de la región, conocieron la cartera de planificación de licitación de parte del seremi de Obras Públicas, César Benítez; y el seremi de Vivienda y Urbanismo, Mauricio Zamorano, respectivamente.

Los empresarios que asistieron a la jornada, fueron invitados a inscribirse en el registro de contratistas.



MISIÓN EMPRESARIAL ALEMANIA

Una delegación compuesta por empresas socias de la AIA, fue la encargada de representar a la Región de Antofagasta en la trigésimo segunda versión de la Feria Bauma, el encuentro más importante de la construcción y minería realizada en la ciudad de Múnich, Alemania, entre el 9 y 19 de abril.

La participación de la delegación en el evento, es parte de las actividades que se iniciaron con la firma del acuerdo entre las regiones mineras de Antofagasta, representada por la AIA y Renania del Norte-Westfalia en Alemania (NRW), encabezada por la EnergieAgentur.NRW. El viaje fue organizado por el Centro de Negocios Mineros de CAMCHAL, Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria, en cooperación con la AIA.

La gira incluyó una estadía en la importante región minera Renania del Norte-Westfalia, en donde



se realizaron una serie de actividades: reunión con EnergieAgentur.NRW, visitas técnicas a las empresas Nilos, Coal Control y GHH Fahrzeuge, además de una visita guiada a una mina de entrenamiento en Recklinghausen.

Posteriormente la delegación se dirigió a la Feria Bauma, en donde cada participante sostuvo reuniones individuales con expositores, mientras que el primer vicepresidente de la AIA, Osvaldo Pastén, presentó la Región de Antofagasta en el "VDMA Bauma Forum 2016 - Country Special Latin America".



MISIÓN EMPRESARIAL MINEXPO

Las 43 personas y 20 empresas, principalmente de la Región de Antofagasta, que participaron en la misión empresarial, destacaron el conocimiento de nuevas tecnologías, los lazos con ejecutivos de diversas compañías y las visitas a los pabellones extranjeros.

Es importante mencionar que gracias a la relación de trabajo y cooperación que tiene la AIA con la embajada de Estados Unidos, este grupo de empresarios conformó la delegación chilena oficial

que participó en la mencionada feria, que se realizó del 26 al 28 de septiembre en Las Vegas, Nevada.

La participación de la delegación chilena fue evaluada positivamente por quienes formaron parte de la representación. Las empresas aprovecharon al máximo la feria y las actividades anexas como el desayuno con la delegación del estado de Queensland, Australia, invitado por su ministro de Minería, además de las visitas a pabellones extranjeros y las recepciones de diferentes compañías.

En la ocasión, los pequeños y medianos proveedores mineros, mayoritariamente de la Región de Antofagasta, pudieron, además de captar nuevas tecnologías, ampliar sus contactos, reanudando algunos y generando otros.

SEMINARIO SOBRE EL INFORME DE POLÍTICA MONETARIA DEL BANCO CENTRAL DE CHILE: “IPOM: LAS VARIABLES ECONÓMICAS QUE MARCARÁN EL 2016”

Inflación, desempleo, tasa de política monetaria y escenarios de riesgo, fueron algunos de los temas que los más de 100 asistentes al seminario “Informe de Política Monetaria (Ipom) 2016” pudieron escuchar de Pablo García, consejero del Banco Central de Chile, quien durante más de una hora, detalló la situación económica actual del país. En el Informe de junio 2016, el Banco Central estimó un crecimiento de entre 1,25 y 2,0% para el 2016 y entre un 2% y 3% para el año 2017.

En el mes de junio de 2016, el Banco Central volvió a corregir su proyección de crecimiento de Chile para el mencionado año, situándolo en un rango de

entre 1.25% y 2%, el IMACEC entregado el mismo día, correspondiente al mes de abril, fue menor a lo esperado un 0,7%. Finalmente, también durante junio, conocimos del aumento del desempleo, que registró en la Región de Antofagasta, una tasa del 7,9%, su nivel más alto en los últimos seis años.

AIA EN PROGRAMA ALTA LEY

Con la presencia de la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, se realizó el lanzamiento oficial del Programa Nacional de Minería Alta Ley, en el Centro Integrado de Operaciones (CIO) de Codelco El Teniente, el día miércoles 6 de abril, en Rancagua. La actividad, que contó con la presencia los ministros de Minería, Aurora Williams, de Economía Fomento y Turismo, Luis Felipe Céspedes, y del vicepresidente ejecutivo de Corfo, Eduardo Bitrán, convocó a más de 100 personas. La AIA es parte del Consejo Directivo Nacional del programa, a través de su presidente, y con apoyo del Centro de Extensionismo Tecnológico para Proveedores de la Minería (CET), potencia uno de los cuatro núcleos estratégicos establecidos por el mencionado programa: productividad y costos.

El programa aborda los desafíos de productividad del sector, mediante la promoción de un ecosistema robusto de innovación y desarrollo tecnológico para la minería, siendo para ello primordial para su éxito el trabajo mancomunado entre la industria, los proveedores, el sector científico-académico y el estado. En este sentido, el aporte que la AIA hace al sector minero e industrial es clave para transmitir la experiencia del gremio en la mesa nacional y también en la regional.

AIA EN PROGRAMA ESTRATÉGICO DEL CLUSTER MINERO REGIÓN DE ANTOFAGASTA

La iniciativa contempla dar impulso a una industria regional de servicios tecnológicos en minería, conformada por capital humano especializado, empresas, emprendedores y entidades tecnológicas, a través de la vinculación efectiva de los actores regionales de la industria y la incorporación de prácticas exitosas de modelos de desarrollo económicos globales que permitan aumentar la competitividad de la región.



La Gobernanza del Programa Estratégico del Cluster Minero de la Región de Antofagasta está constituida por el **Consejo Directivo Estratégico**, instancia público-privada-académica que define los lineamientos y estrategias de largo plazo. Su rol es de carácter directivo y su conducción es vinculante para el desarrollo operativo de las diferentes instancias del programa. Dentro de la representación privada, la AIA es parte del Consejo a través del presidente del gremio.

Por su parte, el **Comité Ejecutivo** es la instancia de coordinación operativa del programa y su rol está enfocado en el monitoreo de la puesta en

marcha de cada iniciativa impulsada por el Consejo Directivo. Conformado por representantes de CORFO Antofagasta, Seremi de Economía, Seremi de Minería y el Gerente General de la AIA, el comité está a cargo de la gestión administrativa y coordinación del agente operador y gerente del programa.

Lanzamiento Hoja de Ruta 2025 del Clúster Minero de la Región De Antofagasta

En el marco del Programa Estratégico Regional Clúster Minero Antofagasta, se realizó el

“Lanzamiento de la Hoja de Ruta 2025”, instancia en la que, además, se dio a conocer la concreción de una inversión temprana, de más 40 mil millones de pesos, entre el 2014-2016, como parte del plan de descentralización que se implementará en la Región de Antofagasta a través de cinco proyectos estratégicos priorizados, en acción conjunta entre el sector público, privado y académico, para lograr una mayor competitividad industrial y un mejor entorno de negocios con una visión a largo plazo.

Este es un paso importante que permitirá perfeccionar el actual modelo de encadenamiento

productivo, basado en los principios de una minería eficiente, competitiva y sustentable. Como AIA, nos parece fundamental que los sectores público y privado hayamos consensuado una Hoja de Ruta para la transformación de nuestras empresas proveedoras en empresas intensivas en conocimiento, para fortalecer un ecosistema de innovación, para mejorar nuestro sistema educativo e incorporar tecnologías de punta en desafíos claves para las empresas mineras. Todo esto, dirigido con una institucionalidad robusta.

El encuentro además contó con una muestra de stands, que convocó a los proyectos tempranos de instituciones que se han comprometido regionalmente con la agenda del Clúster Minero. Entre los participantes de la muestra de stand del Clúster Minero, participaron la AIA y diversas instituciones públicas y privadas de la región.

Entre los proyectos estratégicos de la Hoja de Ruta 2025, destaca la conformación de una institucionalidad o figura legal permanente en torno al Clúster Minero regional, que sea transversal, autónoma, sostenible económicamente y que permita orientarse a resolver los problemas de competitividad y desarrollo sostenible de la industria en el largo plazo.



CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO, (CET), PARA PROVEEDORES MINEROS.

Brindar servicios tecnológicos especializados, desarrollar y fortalecer las capacidades empresariales de sus clientes, generando con ello compañías más competitivas, inteligentes y de clase mundial, es el objetivo del Centro de Extensionismo Tecnológico, (CET), para empresas proveedoras de la minería, el cual se lanzó, en mayo de 2016, en Antofagasta.



Este proyecto de la Asociación de Industriales (AIA) y cofinanciado por CORFO, es apoyado por seis instituciones: Universidad Católica del Norte, la Universidad de Antofagasta, el Advanced Mining Technology Center (AMTC) de la Universidad de Chile, la Cámara Chileno-Alemana (Camchal), la Representación del Estado Bayern para Sudamérica y Fundación Chile, para su desarrollo, durante un plazo de tres años.



Para lograr esto, se implementó una oficina operativa en Antofagasta con profesionales encargados exclusivamente de asesorar a empresas proveedoras de la minería de la Región de Antofagasta.

Servicios

Dentro de su ordenamiento, cuenta con un comité directivo integrado por la AIA y otras cinco instituciones participantes, teniendo como propósito que el CET cumpla su misión y los objetivos para



los cuales fue creado, entregando para ello los lineamientos estratégicos a implementar y que van en directo beneficio de los participantes.

Entre los servicios que entrega este centro, están la realización de diagnósticos de brechas tecnológicas-productivas y de innovación; asistencias técnicas; mejoramiento de procesos productivos y logísticos mediante la aplicación de innovación y tecnología; patentamiento industrial; gestión de pruebas industriales en faenas mineras;

y asesoría en formulación de proyectos de innovación para apalancar recursos públicos y/o privados, entre otros.

Como parte de los servicios brindados se visitaron más de 50 empresas pequeñas y medianas proveedores de la minería, pudiendo diagnosticar 29 de ellas con fines de detectar sus principales brechas en el ámbito tecnológico-productivo.

Espirales de Innovación

Compartir conocimientos y plantear los desafíos que debe enfrentar la industria en los próximos años, desde la óptica de distintos actores, fueron los objetivos que dieron cita a los 3 espirales de innovación que organizó el CET y que contaron con la concurrencia de más de un centenar de pequeños y medianos proveedores mineros.

El primero de ellos, se realizó a inicios de septiembre de 2016 y destacó por la exposición “El Camino de la innovación en Alemania”, de Marc Bovenschulte, director del Instituto de Innovación y Tecnología de Berlín.

Durante el segundo espiral, ejecutado en noviembre del mismo año, los temas expuestos fueron

“Situación de la pequeña Minería” a cargo de Carlos Cerda, vicepresidente de la Asociación Gremial Minera de Antofagasta (AGREMA), “Los desafíos de Enami en el fomento a la Pequeña y Mediana Minería, por José Moscoso, gerente de Fomento de la Empresa Nacional de Minería (ENAMI), Los desafíos del Productor Minero en la Operación” dictada por el gerente de Operaciones de Minera Gasoqui, Christian Quililongo y “Los desafíos Productivos del Nodo Pequeña Minería en Taltal” que expuso Freddy Pastén, director del Nodo Pequeña Minería de Taltal Y Tocopilla, impulsado por el Comité de Desarrollo Productivo Regional.

En diciembre, tras la realización del tercer espiral de innovación, Patricio Lazcano, director del CET, comentó la satisfacción que da ver este tipo de instancias, donde los proveedores pueden conocer las iniciativas que está realizando el Programa de Minería Alta Ley. En la cita, participaron Angela Oblasser, directora del Programa Tecnológico de Monitoreo en línea de Relaves, Enrique Molina, director del Programa Innovación Abierta en Minería, entre otros.

Seminario

Exponiendo y debatiendo, con diversos ejemplos, la importancia del entorno geográfico y las personas para fortalecer la competitividad se desarrolló, en octubre, el seminario **“Cluster Minero, Clave para la Innovación y la Competitividad en Chile”**, organizado por el Centro de Extensionismo Tecnológico para



Proveedores Mineros de la Asociación, el cual reunió a unas 120 personas, entre proveedores, ejecutivos, académicos y representantes del sector público.

Entre los temas de la jornada, se abordaron “Los Desafíos de la Industria Minera y el Programa de Alta ley”, “Las Empresas Mineras, Oportunidades para el Desarrollo de la Innovación”, “Innovación en Tiempos de Crisis” junto a la mesa de diálogo “Desafíos de Innovación en Minería, Enfoque del Proveedor y Empresa Minera”, cuyo moderador fue el primer vicepresidente de la Asociación, Osvaldo Pastén.

Es importante mencionar que en la jornada participaron Maria Cristina Betancour, gerenta de Desarrollo de SONAMI, Jonathan Castillo, gerente del Programa Nacional de Minería de Alta Ley, Pamela Chávez, gerenta general de Agua Marina, Rafael Arévalo, gerente general de REYMAT,



Marlene Sánchez, directora ejecutiva del Comité de Desarrollo Productivo Regional, Luis Felipe Ramírez, director de Innovación y Tecnología División Chuquicamata Codelco además de los Geólogos Walter Veliz y Felipe Matthews, integrantes del Plan B- Rescate 33 mineros San José.

Tour Tecnológico

En diciembre de 2016, el Centro de Extensionismo Tecnológico (CET) de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) en conjunto con los ejecutivos de Albemarle, (ex Rockwood Lithium), reunieron a un grupo de empresas proveedoras de la minería y al Parque Científico y Tecnológico de la Universidad Católica del Norte, en un tour por la planta de producción de carbonato de litio de la compañía minera no metálica ubicada en el sector industrial La Negra, Antofagasta.



La visita guiada a cargo de personal calificado de operaciones, tuvo como objetivo fundamental poner en contacto a las empresas con los desafíos operacionales de la planta y entrar en un diálogo directo con la compañía, abriendo así, una amplia red de oportunidades y generación de negocios.

Cabe señalar que esta actividad se enmarca en el contexto de vinculación del CET con la industria minera, prestando servicios tecnológicos especializados y facilitar transferencia y absorción tecnológica.

Capacitación de Georgia Tech

Con la realización de una capacitación, a cargo del experto en extensionismo y profesional del Manufacturing Extension Partnership (MEP) de Georgia Tech – Atlanta, Juan Rogers, el CET Minería continuó fortaleciendo sus competencias. La cita que se llevó a cabo, en Antofagasta, en mayo, comprendió temas como metodología de intervención y análisis de productividad.

Reuniones y visitas del CET

Algunas de las reuniones y visitas que el CET realizó, durante 2016, fueron con representantes de Fundación País Digital, Fraunhofer, SONAMI, ENAMI, Universidad Adolfo Ibañez, Aprimin, Albemarle, Codelco, SQM, Cámara Chileno Peruana de Comercio y Cesco.

La participación activa en los diversos seminarios y charlas tecnológicas que convocó el ecosistema de la Región de Antofagasta, en términos de líneas de investigación, tecnología, fomento e innovación permitió al CET irse posicionado con los principales actores y agentes relacionados.

FUNDACIÓN EDUCACIONAL REGIÓN DE LA MINERÍA

A inicios del año 2000 cuando la minería comienza a tomar nuevamente un rol protagónico en la economía de la Región de Antofagasta y el país, la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, visualiza la importancia de contar con capital humano capacitado que permitiera satisfacer la creciente demanda de personal calificado para este sector.

Para esto, la AIA en alianza con el Arzobispado de Antofagasta, crea la Fundación Educacional Región de la Minería, cuyo objetivo fue crear un establecimiento educacional técnico profesional. Iniciativa a la que se suma la Congregación de Padres Salesianos para asumir la administración del colegio.

Se construye el Colegio Técnico Industrial Don Bosco en un terreno de 20.860 metros cuadrados

donados por el Arzobispado con el financiamiento de la AIA y en marzo de 2002 el establecimiento educacional inicia sus clases con una matrícula de 360 alumnos. Hoy el colegio cuenta con 1.130 alumnos de séptimo a cuarto medio.

En esta línea, la Fundación sigue creyendo que la formación de jóvenes es importante y para apoyar de manera concreta a las familias de la Provincia de El Loa, se construyó el Colegio técnico Industrial Don Bosco en Calama. Este establecimiento abrió sus puertas en 2016 a niños y niñas desde 7º a 1º medio. El proyecto tiene como objetivo entregar mejores oportunidades a los jóvenes y familias de la Provincia de El Loa, para otorgar una formación educacional técnica profesional, que permita una inserción en el sector minero industrial de Calama, la Región de Antofagasta y el país.



COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO ANTOFAGASTA

Inauguración del año escolar

Con la presencia de las máximas autoridades del ámbito regional y ejecutivos de las principales empresas mineras e industriales de la Región de Antofagasta, el jueves 14 de abril se llevó a cabo la inauguración del año escolar 2016 del Colegio Técnico industrial Don Bosco Antofagasta, donde se entregó la bendición a los alumnos que ingresan a 7º básico.

Convenio empresa-colegio y formación de jóvenes

El Convenio Empresa-Colegio que impulsa la Asociación de Industriales de Antofagasta, es fundamental para la formación de los estudiantes del Colegio Técnico Industrial Don Bosco



Antofagasta, el cual permite vincular a los jóvenes con las empresas socias del gremio.

El 2016 participaron 59 empresas socias de la AIA, quienes aportaron con 19 visitas, 77 charlas y 150 prácticas profesionales. Logrando que 1.300 alumnos conocieran sus faenas, 3.080 niños se inspiraran en las conferencias de los trabajadores y más de 150 jóvenes realicen su sueño de ser un técnico de nivel medio, a raíz de las prácticas profesionales.

Firma del convenio "Sistema de Educación Media Técnico Profesional de la Macro Zona Norte"

En el marco de la inauguración del año escolar y firma de convenio empresa-colegio 2016, se firmó este convenio, que tiene por objetivo enmarcar y coordinar la actuación de la Fundación Educacional



Región de la Minería y la Congregación de Padres Salesianos en: asesorías, intercambios de información y realizaciones de actividades, en los temas relacionados a la Educación Media Técnico Profesional.

Reconocimiento y despedida a Monseñor Pablo Lizama

En la ocasión la Fundación Educacional Región de la Minería realizó un pequeño homenaje a Monseñor Lizama, por sus años de entrega a la iglesia.

Alumnos de 4to medio participaron en la Filizic 2016

El 02 de mayo de 2016, jóvenes de nuestro colegio pudieron escuchar una charla de Emilio Torres "El Pampero" quien les hizo reflexionar hablando de "cuál era su sueño y destino en la vida".



Reunión de gerente general AIA con planta docente del colegio Técnico Industrial DB Antofagasta.

El miércoles 04 de mayo de 2016, Fernando Cortez se reunió con la planta docente del establecimiento, donde les transmitió la importancia que tiene la educación técnico profesional para el gremio, pensando en capital humano con las competencias que la industria minera necesita.

Directorio de SOFOFA visita nuestro establecimiento

El 13 de mayo de 2016, en el marco de las reuniones del Comité Ejecutivo que organiza la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA), como un hecho inédito el gremio realizó por primera vez la sesión del organismo directivo en región, particularmente en la ciudad de Antofagasta. Una vez finalizado el encuentro, los representantes de SOFOFA, junto a parte del directorio AIA, visitaron nuestro establecimiento.

2º Desfile en conmemoración del colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta

El domingo 14 de agosto nuestro colegio realizó su segundo desfile en la Plaza Colón de Antofagasta, conmemorando un aniversario más de San Juan Bosco. Participaron todos los trabajadores del establecimiento, alumnos de 7º básico a 4º medio y las distintas agrupaciones formadas durante estos 14 años de vida.

Celebración del día nacional de la educación técnico profesional

Con la realización de la Feria Técnico Profesional y la ceremonia de reconocimientos a alumnos y profesores, el 25 de agosto el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta y la Asociación de industriales, dieron inicio a la celebración del Día Técnico Profesional. Adicionalmente se

celebró el día TP a nivel regional, invitando a los establecimientos de toda la Región, donde la Seremi de Educación, Sra. Jacqueline Barraza presidió la ceremonia.

Visita de alumnas y alumnos del colegio Domingo Savio de Alto Hospicio

Los jóvenes de segundo medio del Colegio Domingo Savio visitaron los talleres e instalaciones de nuestro establecimiento, con la finalidad que los estudiantes puedan elegir de mejor manera su especialidad, ya que el colegio ubicado en alto hospicio inicia su proceso de elección de especialidades este año.

Alumnos del Colegio Don Bosco de Antofagasta, expusieron al colegio invitado sobre sus especialidades recalando lo fundamental de la educación técnico profesional en la zona norte, sus



carreras, y además de la importancia que tienen las habilidades blandas, tales como el auto cuidado, el respeto, la puntualidad, entre otros.

Para complementar los jóvenes de Alto Hospicio pudieron con el Sr. Roberto Cifuentes, destacado emprendedor regional, creador de la empresa G-PROCESS una de las más importantes empresas colaboradoras en la minera de Antofagasta, esto, con el fin de motivar a los jóvenes en la elección de la carrera y al emprendimiento juvenil.

Celebración de Sacramentos

Confirmaciones:

La eucaristía presidida por el Arzobispo de Antofagasta Mons. Pablo Lizama Riquelme, se realizó el 15 de octubre en el templo San Juan Bosco del establecimiento, donde 42 estudiantes



y apoderados confirmaron su fe y compromiso de seguir las enseñanzas de Dios.

Bautismos:

El 05 de noviembre, 27 niños y jóvenes recibieron el sacramento del bautismo de manos del P. Ulises Aliaga en el Templo Don Bosco.

Primera Comunión:

Los jóvenes recibieron el sacramento de la primera comunión, de manos del P. Darío Navarro, el 08 de noviembre en el templo de nuestro colegio.

Premios Asociación de Industriales de Antofagasta Licenciaturas 2016

Cerca de 140 jóvenes participaron el 25 de noviembre de una hermosa ceremonia, donde se hicieron presentes autoridades y ejecutivos de



empresas socias de la Asociación de Industriales de Antofagasta, quienes premiaron a los alumnos más destacados en sus distintas especialidades. En esta ceremonia se llevan a cabo el cambio de porta estandartes. Además, se entrega el premio Don Bosco y Domingo Savio. En esta oportunidad las siguientes empresas entregaron los premios a los mejores egresados: Minera Zaldivar; Salva y Alto Norte, mientras que Kaufmann hizo entrega del premio Don Bosco que destaca al alumno integral.

Una vez egresado estos alumnos, ahora comienzan el proceso de prácticas profesionales, trámite necesario para que puedan posteriormente titularse en sus respectivas especialidades.



Titulaciones 2016

En esta ceremonia más de 100 alumnos recibieron de manos de sus padres su título técnico profesional de nivel medio, luego de haber realizado las respectivas prácticas profesionales en diversas empresas de la minería y la industria regional en las especialidades de Mecánica Automotriz, Mecánica Industrial, Electrónica y Electricidad. Esta ceremonia se llevó a cabo el 30 de noviembre en el establecimiento.

La AIA en conjunto con sus empresas socias, con el propósito de destacar los avances alcanzados por estos estudiantes durante su proceso formativo, distinguieron a los que lograron destacarse en sus respectivas áreas de especialización.



De esta forma la empresa Aguas Antofagasta; Lomas Bayas; Finning; y Scancontrols, entregaron estas distinciones a los mejores titulados.

El Colegio que desde hace 13 años aporta capital humano de calidad para el país y la región de Antofagasta, ha titulado a 2.190 jóvenes en las distintas especialidades.

Acción de Gracias para 8º básicos

Por primera vez se celebra esta actividad, donde se bendicen a los alumnos que se licencian de 8º básico y pasan a su nueva etapa en la enseñanza media. Esta ceremonia se realizó el 01 de diciembre en el establecimiento.



Premio al esfuerzo y superación

El 2013 se creó un nuevo reconocimiento el cual busca destacar a esos niños que pese a todos los inconvenientes logran sus objetivos.

Se entregaron en total 5 sets tecnológicos a los alumnos que mejor reflejaban el espíritu de esfuerzo. Las empresas: Minera Antucoya; Minera Escondida y Cruz y Dávila, a través de sus representantes reafirmaron su compromiso con el desarrollo integral del capital humano para la industria minera de la Región de Antofagasta.

Actividad recreativa y deportiva

El 03 de diciembre 2016, los Colegios Técnicos Industrial de Don Bosco de Antofagasta y Calama, organizados por los encargados de ACLE de ambas instituciones educativas, realizaron competencias



en las disciplinas de fútbol 7, basquetbol y balón mano, en las categorías 7º, 8º y 1º medios. Esta actividad tuvo como finalidad integrar a ambos establecimientos educacionales.

IV Seminario de Educación Técnico Profesional del Norte Grande: "Juntos por la ETP"

Con el propósito de fortalecer la educación técnico profesional (ETP), el jueves 05 de enero entre las 08:30 a las 13:00 horas, en el Gimnasio del Colegio se realizó esta actividad, con el tema: **"Conocimientos y competencias para especialidades claves en la industria minera: mecánica industrial y electricidad"**.

Este importante encuentro contó con las exposiciones de: Felipe Coloma, Psicólogo Centro de Liderazgo Educativo de Educación 2020, con el tema *"Habilidades Transversales del siglo XXI"*; Gabriel



Rojas, Director de Estudios Centro de Fuerza Laboral Minero de Fundación Chile con el tema *"Tendencias en la definición de competencias y conocimientos para la formación técnica"*; CEDUC quien por medio del Subdirector de Sede Antofagasta expuso el tema *"Didáctica en la WEB para la formación de TNS en Mecánica y Electricidad"*. En tanto, Yamana Gold y SQM relataron sobre el tema ¿Qué deben saber los técnicos de nivel medio desde la mirada empresarial? Finalmente Pablo Kusnir, Gerente de Educación de SOFOFA, mostró el tema *"Experiencia de administración delegada y formación Dual TP"*.



COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO CALAMA

Visita del presidente del directorio de Codelco al colegio

El 27 de enero de 2016 el Presidente del directorio de CODELCO visitó el establecimiento para conocer el proyecto. El gerente general de la AIA, Fernando Cortez, presentó el proyecto que tiene como objetivo entregar las mejores oportunidades a los jóvenes y familias de la Provincia de El Loa, para entregar una formación educacional técnica profesional, que permita una inserción en el sector minero industrial de Calama, la Región de Antofagasta y el país.

Ministra de minería inaugura colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama

El pasado jueves 10 de Marzo abrimos las puertas de nuestro Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, acogiendo a 500 alumnas y alumnos de La Provincia del El Loa.

La inauguración conto con la presencia de importantes autoridades tanto nacionales como regionales, empresarios, apoderados y alumnos.

La Ministra de Minería Aurora Williams, cortó la cinta que daba por inauguradas las primeras instalaciones del establecimiento, junto a ella se encontraban el Provincial Salesiano P. Alberto Lorencelli y el representante legal de la Fundación Educacional Región de la Minería, Fernando

Rivas. Las autoridades asistentes destacaron la importancia de este proyecto.

La Ministra realizó el recorrido por el establecimiento y conversó con las niñas y niños, instándolos a seguir adelante y a cumplir sus sueños.

Este proyecto albergará a 1.890 niños y niñas desde la educación inicial hasta 4º medio técnico profesional, gratuito y bilingüe, cuando esté construido completamente.

Charla: oportunidades y desafíos para los jóvenes en la minería del futuro

El 15 de abril de 2016 se desarrolló la primera charla motivacional en el establecimiento, este contó con la presencia de la Sra. Laura Albornoz, Directora



de Codelco y Claudia Vargas, Jefa de Proyecto - Consultorías en Igualdad de Género del Centro de Ingeniería Organizacional - DII Universidad de Chile, quienes interactuaron con las niñas y niños del colegio.

Gerente AIA se reúne con planta docente y asistentes de la educación del colegio Técnico Industrial DB Calama

El 31 de mayo de 2016 el gerente general de la AIA se reunió con los docentes y asistentes de la educación del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama. En la ocasión, les presentó el proyecto que la AIA impulsa y habló del sueño que tenemos de formar capital humano capacitado para la industria minera.



1º Desfile del colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama

El domingo 07 de agosto de 2016, se realizó el primer desfile de nuestro colegio en la plaza de la ciudad de Calama. En la oportunidad, se conmemoró un aniversario más de San Juan Bosco.

Participaron todos los trabajadores del establecimiento, alumnos de 7º básico a 1º medio y las agrupaciones formadas durante este primer año.

Esposas de gerentes de minera el Abra, visitaron el colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama

Sissy Conger, esposa de Red Conger, CEO Minería América y África Freeport Mc Moran y las esposas de gerentes de la compañía, visitaron el establecimiento.



Ellas compartieron con las niñas y niños haciéndoles saber lo emocionadas que estaban al ver el proyecto en construcción.

Firma del 1º convenio empresa-colegio colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama

El 22 de agosto de 2016 se firmó el primer Convenio Empresa – Colegio, una clara señal del compromiso que la AIA tiene con la formación técnico profesional y las competencias que el capital humano del mañana debe tener.

Las empresas pertenecientes a la Asociación de Industriales de Antofagasta firmaron el convenio para desarrollar visitas técnicas, charlas técnicas y charlas motivacionales.



Este convenio se desarrolló exitosamente logando realizar entre agosto y diciembre 4 charlas técnicas, 4 charlas motivacionales y 2 visitas a empresas.

Reunión con Centro de Alumnos con gerente AIA
El gerente general de la AIA se reúne con jóvenes del establecimiento que pertenecen al centro de alumnos. Presidentes, tesoreros, secretarios y delegados de distintas áreas compartieron un almuerzo con Fernando Cortez.

En la oportunidad enfatizó Cortez que deben ser líderes positivos y deben hacer lo posible por alcanzar sus sueños.

Asignación PAE 2016
A partir del 01 de octubre comenzó a funcionar el Programa de Alimentación Escolar en el establecimiento, donde se beneficiaron con 250 desayunos y 251 almuerzos para niñas y niños de Calama, según ORD N° 1109 firmado por la Directora Regional de JUNAEB. La noticia fue recibida el 13 de septiembre.

Entrega de premios a 8° básicos “esfuerzo y superación”

En la Catedral de Calama el martes 13 de diciembre se llevó a cabo la ceremonia de premiación del establecimiento. En la oportunidad, Lucas Martinich destacó el esfuerzo que los jóvenes y sus familias realizan cada día.

Las empresas encargadas de premiar a las niñas y niños de 8° básico por su esfuerzo y superación fueron Lomas Bayas, Finning, Kaufmann, M. El Abra y Scancontrols.

Firma de convenio ley SEP (Subvención Escolar Preferencial)

El 20 de diciembre la Seremi de Educación Sra. Jacqueline Barraza, firmó el convenio de Ley SEP, la cual beneficiará a los estudiantes prioritarios de nuestro establecimiento.

Este convenio permitirá habilitar talleres especiales para apoyar la labor educativa de los estudiantes.

CODETIA

La Corporación de Educación Técnico Profesional de Antofagasta, CODETIA, es una entidad sin fines de lucro que busca en las iniciativas y eventos, la oportunidad de fortalecer e incrementar el capital humano que la industria regional requiere. La institución tiene capacidad para ejecutar eventos de alto nivel para cualquier compañía que lo requiera.

Durante el 2016, CODETIA realizó las siguientes actividades para la Asociación de Industriales de Antofagasta:

CEREMONIA DE INAUGURACIÓN AÑO ESCOLAR COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO - ANTOFAGASTA

En el marco de la inauguración del año escolar del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta, realizada el 14 de abril pasado, se llevó a cabo la firma del programa Convenio Empresa-Colegio 2016, impulsado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), con el objetivo de fortalecer la formación y educación técnico profesional de los alumnos del establecimiento.

La ceremonia se realizó con la participación de 58 empresas del rubro minero, que formalizaron su compromiso con los jóvenes del establecimiento a través de la realización de charlas técnicas y motivacionales, visitas técnicas y cupos para que los estudiantes desarrollen sus prácticas profesionales en las empresas socias, firmantes del convenio.

En Calama, la ceremonia se realizó el 10 de marzo de 2016 y estuvo encabezada por la ministra de Minería Aurora Williams, autoridades de la comuna y representantes del gremio.

Asamblea de Socios AIA 2016

Una importante revisión de las acciones del 2015 -que destacó actividades tales como: el inicio de la construcción del Colegio Técnico Industrial don Bosco en Calama, Exponor 2015, Encuentros Empresariales, Desayunos de Negocios, Adjudicación Fase II del Centro de Extensionismo Tecnológico (CET), Programa de Responsabilidad Social Empresarial, Lanzamiento del Antofagasta Convention Bureau, firma del Acuerdo de Producción Limpia en la zona industrial La Negra, además



de la participación activa del gremio, a través de su Presidente, en Consejos Directivos, Comités Ejecutivos e iniciativas orientadas al fomento de la actividad productiva regional y nacional-, realizó la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) como parte de su Asamblea Anual de Socios, actividad gremial que da cuenta de la gestión del año y renueva parte de su directorio.

Lanzamiento Centro de Extensionismo Tecnológico (CET)

En mayo de 2016 se realizó el lanzamiento del Centro de Extensionismo Tecnológico (CET), en el Salón Menorca del Hotel del Desierto Enjoy Antofagasta. En la cita entregaron sus saludos de bienvenida, ante más de 100 asistentes, Julio Cerna, director AIA y Marlene Sánchez, directora ejecutiva del Comité de Desarrollo Productivo Regional de Antofagasta. Por su parte, Juan Rogers del Georgia Manufacturing Extension Partnership de Georgia, Atlanta, realizó una presentación sobre el concepto “Extensionismo Tecnológico”. La actividad cerró con la exposición del director ejecutivo del CET, Patricio Lazcano, quien ahondó en los alcances del proyecto y los beneficios para las empresas proveedoras de la Minería.



Seminario “Informe de Política Monetaria (IPOM) 2016”

La actividad, realizada en junio pasado en el Hotel Antofagasta, estuvo encabezada por Osvaldo Pastén, vicepresidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y Gastón Lewin, vicepresidente de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa). En la jornada se presentó- a los más de 100 asistentes- el “Informe de Política Monetaria (Ipom) 2016”. Pablo García, consejero del Banco Central de Chile, durante más de una hora, detalló la situación actual económica del país.



Cena de Camaradería

La Cena de Camaradería, realizada en junio de 2016, fue encabezada por el primer vicepresidente presidente de la AIA, Osvaldo Pastén y la ministra de Minería, Aurora Williams quienes, junto a Joaquín Villarino, presidente ejecutivo del Consejo Minero; Gastón Lewin, vicepresidente ejecutivo de Sofofa y autoridades regionales, entregaron sus saludos a más de 500 personas presentes en el evento.

En la cita se hizo entrega de los Premios AIA 2015.



Fiesta “Jugando a ser minera y minero” Calama y Antofagasta

Centenares de familias provenientes de diversos rincones de la Provincia de El Loa como Talabre, Socaire, Toconao, San Pedro de Atacama, Chiu-Chiu y Calama se dieron cita en el Parque El Loa para disfrutar de esta entretenida jornada, especialmente diseñada para ellos –de manera gratuita– como parte de las actividades del Mes de la Minería 2016.

En Antofagasta, la fiesta se realizó en la plaza Bicentenario y, al igual que la versión Ioina, el evento congregó a miles de menores junto a sus familias, quienes disfrutaron de de múltiples actividades: globloflexia, pintacaritas, juegos inflables, además de espacios didácticos sobre seguridad y medio ambiente, junto a la presentación del show infantil “El Mago de Oz”.

En ambas actividades, se procedió a oficializar el convenio Empresa-Jardín, programa de apoyo que, desde el 2008, busca que diversas empresas de la región brinden su apoyo a los jardines infantiles en busca del fortalecimiento de la calidad de la oferta de estos recintos, especialmente en relación a la protección social de los párvulos.

Cena de Negocios Mineros 2016

La Cena de Negocios Mineros tuvo lugar el 25 de agosto de 2016, en el salón Ballroom de Enjoy y contó con la asistencia de más de 500 personas.



Durante la ocasión, el Comité Regional de Seguridad Minera de la Región de Antofagasta, CORESEMIN, con el propósito de premiar el esfuerzo, compromiso y dedicación en lograr una comunidad minera con seguridad, salud y medio ambiente, hizo entrega de su premio anual al comité paritario de higiene y seguridad en las categorías “Compañía Minera” y “Empresa de Servicios a la Minería”.

De igual modo, fue entregado el premio nacional de Seguridad Minera y Desarrollo sustentable, “Benjamín Teplizky Lijavetzky 2016”, reconocimiento que se entrega anualmente a la empresa chilena o extranjera radicada en el país, que logra destacarse en el área.

Seminario Nacional de Educación Inicial

“Familia - Escuela: Prácticas Innovadoras”, seminario organizado por la Fundación Minera Escondida (FME), y la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) se llevó a cabo el pasado mes de noviembre en el Hotel Antofagasta y contó con la exposición de casos locales de innovación en trabajo con familias; la intervención de la psicóloga, escritora y conferencista, Pilar Sordo; Mabel Encalada, directora regional de la Junta Nacional de Jardines Infantiles, (JUNJI); Lidia Julio, directora regional de Fundación Integra, y Verónica Espinoza, coordinadora de Educación Parvularia de la Corporación Municipal de Desarrollo Social, (CMDS).



La jornada reunió a más de 400 actores educativos de la Región de Antofagasta

Ceremonia de Cierre Programa de Responsabilidad Social Empresarial

Durante 2016, más 100 directivos, profesionales, técnicos y asistentes de jardines JUNJI, INTEGRA y de las corporaciones municipales de Calama, Tocopilla y Antofagasta participaron en el Programa de Responsabilidad Social Empresarial de la AIA, cuyo tema fue “Fortalecimiento de las competencias de los agentes educativos de la primera infancia para el trabajo con familias”.



En la ceremonia de cierre del programa, realizado en diciembre, se entregaron certificados a las profesionales que participaron en 8 módulos correspondientes a 64 horas cronológicas de capacitación, ante la presencia de representantes del Gobierno Regional, Ilustre Municipalidad de Antofagasta, directoras regionales de Integra y Junji, además de diversas otras autoridades, representantes de empresas, educadoras y técnicos de párvulos beneficiadas con el programa.

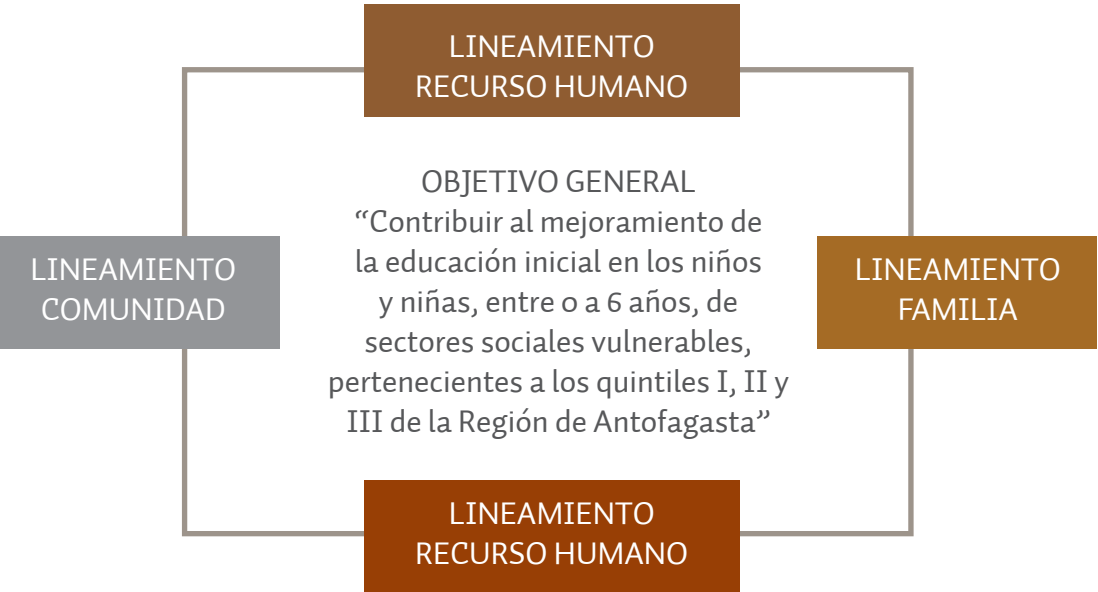
PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL – (PEDEI)

“La educación preescolar es una inversión eficiente y eficaz para el desarrollo económico y de la fuerza laborar de un país. Cuando antes la inversión, mayor será el retorno de la misma”, James Heckman (nobel de economía año 2000).

Contribuir al mejoramiento de la educación inicial en los niños y niñas, entre 0 a 6 años, de sectores vulnerables, pertenecientes a los quintiles 1, 2 y 3 de la Región de Antofagasta es el objetivo central del Plan Estratégico de Educación Inicial- (PEDEI).

La mencionada iniciativa se forma sobre el diagnóstico del análisis de inversión comunitaria que se llevó a cabo el 2010, junto a empresas proveedoras y mineras de la Región de Antofagasta, con el convencimiento, avalado por distintos estudios internacionales, que es en la infancia, donde se logra una mayor “Rentabilidad Social”. En ese contexto, el PEDEI se concibe con el afán de que niños y niñas de la zona accedan a educación inicial de mejor calidad, sobre todo quienes son vulnerables socialmente.

Para alcanzar dicho propósito es importante crear entornos que favorezcan el quiebre del círculo inter generacional de la pobreza por medio de la



contribución del grupo empresarial y de nuestra sociedad civil y política.

De esta forma, existen diversas actividades dentro del PEDEI para contribuir a mejorar la calidad de

la educación preescolar, mediante lineamientos que representan la esencia del gremio empresarial líder en desarrollo sustentable, tales como recurso humano, comunidad y familia.



PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, (PRSE).

Plan de Capacitaciones

Más 100 directivos, profesionales, técnicos y asistentes de jardines JUNJI, INTEGRA y de las corporaciones municipales de Calama, Tocopilla y Antofagasta participaron, durante 2016, en el Programa de Responsabilidad Social Empresarial de la AIA, cuyo tema fue “Fortalecimiento de las competencias de los agentes educativos de la primera infancia para el trabajo con familias”.



En total, se dictaron 8 módulos, en 64 horas cronológicas.

Para Blanca Hermosilla, experta en educación inicial para América Latina y el Caribe y líder del equipo de relatoras del PRSE 2016, no hay un solo tipo de familia, si no que son varios. “¿Cómo entonces en el aula y los centros educativos incorporamos la diversidad, de tal manera que todas las familias se sientan importantes desde sus propias particularidades?”

Es importante recordar que el Programa de Responsabilidad Social Empresarial de la AIA ha capacitado, desde el año 2000 a la fecha, a 7.000 personas, desarrollando 270 cursos de perfeccionamiento. Programa, cuya cobertura es regional.

En 2011, el PRSE focalizó sus propósitos en la educación inicial, entregando capacitación a agentes educativos de jardines infantiles con algún grado de vulnerabilidad y proponiendo posicionar



a Antofagasta como líder en enseñanza de calidad, desde la primera infancia.

Ceremonia de cierre

El 15 de diciembre de 2016 frente a representantes de las empresas auspiciadoras, directores de la AIA, la directora regional de la Junta Nacional de Jardines Infantiles, (JUNJI), Mabel Encalada, coordinadora de Educación Parvularia de la CMDS, Verónica Espinoza y beneficiarias del PRSE se llevó a cabo la ceremonia de cierre del Programa de Responsabilidad Social Empresarial.

“La Asociación tiene un compromiso fundamental con el desarrollo sustentable de la región y el pilar central o estratégico de éste es la formación y la calidad de los recursos humanos, particularmente en los niños y jóvenes de la zona”, afirmó Marko Razmilic, presidente de la AIA.

Las empresas que formaron parte del Programa de Responsabilidad Social Empresarial de la



Asociación, durante 2016, fueron Altonorte, Sierra Gorda, Grupo Gómez, SQM, Antofagasta Minerals, Guíñez Ingeniería, Lomas Bayas, Inacesa, Mutual de Seguridad, Yamana Gold, Minera El Abra, Minera Escondida, Codelco, Minera Spence, Enely Finning.

“Nos enseñaron y entregaron bastantes herramientas, fue todo muy lúdico, te muestran una visión diferente de cosas que ya sabes y las complementas con tus compañeros. Aprendimos temas relativos, por ejemplo, al respeto y la tolerancia sobre las creencias de las familias de otras culturas”, precisó Christina Hernández, educadora del jardín Perlitas del Desierto de Antofagasta y beneficiaria del PRSE 2016.

SEMINARIO

“Familia- Escuela: Prácticas Innovadoras” fue el nombre del seminario que se llevó a cabo junto a la Fundación Minera Escondida, (FME), y que congregó a más de 400 personas, entre apoderados, docentes, asistentes y técnicos de la primera infancia.

La actividad tuvo como objetivo central contribuir al fortalecimiento de la relación Familia - Escuela, para que los apoderados, padres, madres y familias sean colaboradores directos en los aprendizajes de sus hijos e hijas. Todo en el marco del trabajo desarrollado por Fundación Minera Escondida, en el área Familia y Comunidad de su Programa Primera Infancia, al igual que la labor que realiza la Asociación de Industriales de Antofagasta, mediante el Programa

de Responsabilidad Social Empresarial, cuyo foco se centra en el fortalecimiento de la educación inicial. De esta forma, casos locales de innovación en trabajo con familias, una exposición de la psicóloga y escritora, Pilar Sordo, además de una instancia para el intercambio de ideas fueron los puntos que destacaron, durante el seminario que se llevó a cabo en noviembre de 2016.

Es importante mencionar que la iniciativa conjunta contó, además, con la participación de Lucas Martinich, director de la AIA, Mabel Encalada, directora regional de la Junta Nacional de Jardines Infantiles, (JUNJI), Lidia Julio, directora regional de Fundación Integra y Verónica Espinoza, coordinadora de Educación Parvularia de la Corporación Municipal de Desarrollo Social, (CMDS).



PROGRAMA DE APADRINAMIENTO DE JARDINES INFANTILES

En agosto de 2016, en el marco de la actividad del mes de la minería, “Jugando a ser Minero”, distintas compañías renovaron su apoyo a la primera infancia, mediante el compromiso “Empresa-Jardín”, donde firmas socias de la AIA apadrinaron a establecimientos de la red Integra, JUNJI, CMDS y COMDES de Calama, entendiendo que la educación es una importante herramienta de desarrollo social. En este sentido, en la plaza Bicentenario de la capital regional, representantes de Zaldivar, Kaufmann, Radiadores Gómez, Minera Escondida, Altonorte, SQM, Centinela, ScanControls, Albemarle, FCAB, L&A Comercial, Meridian Yamana Gold, Gordillo, Sierra Gorga SCM, Aguas Antofagasta y MSH Chile

apadrinaron a 25 jardines infantiles de localidades como Tocopilla, María Elena, Mejillones, Taltal y Antofagasta.

Para Osvaldo Pastén, presidente (s) de la Asociación, “todo lo anterior va en la línea de los propósitos que ha tenido la AIA desde su creación: preocuparse por el bien y el desarrollo sustentable de la región, y entregar espacios donde el sector público y privado logren concretar proyectos que contribuyan al crecimiento industrial y comunitario”.

De igual modo, durante la ceremonia de Apadrinamiento, que se efectúa en el marco de la fiesta “Jugando a ser Minero”, en la capital de la provincia de El Loa, representantes de SCM El Abra, Lomas Bayas, Minera Escondida, Sierra Gorda SCM,

FCAB, Kaufmann, Radiadores Gómez, Codelco - Gabriela Mistral y Radomiro Tomic renovaron su compromiso con 13 establecimientos de primera infancia de Chiu-Chiu, Calama, Talabre, Socaire, Toconao, Peine y Sierra Gorda.

ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU

Relevar las ventajas competitivas que posee la región de Antofagasta como destino para la realización de congresos, conferencias y exhibiciones, en ámbitos de negocios, minería, astronomía, energía y turismo de intereses especiales son los propósitos centrales del Convention Bureau, el que forma parte de los proyectos estratégicos desarrollados por la AIA.

De igual modo, el gremio busca afianzar lazos con el sector público y privado, con el objetivo de desarrollar estrategias de marketing regional que estén orientadas a captar el interés y aumentar la llegada de turistas de negocios y, de esta manera, fortalecer la cadena de comercialización contribuyendo al desarrollo y sustentabilidad de esta industria en la zona.

Es por ello que, durante 2016, se realizaron una serie de actividades:

VISITA DE INSPECCIÓN PRESIDENTE SOCIEDAD CHILENA DE ASTRONOMÍA (6 Y 7 DE ENERO 2016):

La Universidad de Antofagasta, a través de la Unidad de Astronomía de dicha casa de estudios, coordinó la venida de Ezequiel Treister, presidente



de la época de la Sociedad Chilena de Astronomía – SOCHIAS, quién visitó la ciudad de Antofagasta para evaluarla como potencial sede de la Reunión Anual de Astronomía. En la ocasión el Antofagasta Convention Bureau, en conjunto con el PTI de Turismo de Negocios de Corfo y Sernatur de la Región de Antofagasta, coordinaron el recorrido a las principales instalaciones de la ciudad para mostrar la capacidad e infraestructura que la ciudad ofrece para acoger el evento. Asimismo, se coordinó la presencia de actores públicos quienes recibieron al secretario, lo cual dejó una muy buena impresión en éste dando cuenta de la excelente coordinación entre el sector público y privado.



VISITA DIRECTOR DE REVISTA EVENTOS LATINOAMERICANOS (15 AL 17 DE MARZO 2016):

Con ocasión de la elaboración de una edición especial que la revista especializada en Turismo de Negocios – Eventos Latinoamericanos – realizó sobre Chile, Sergio Baritussio director de la misma, visitó la Región de Antofagasta para conocer sus bondades como destino para eventos y congresos. El itinerario contempló visitas a hoteles de Antofagasta y Calama, y puntos de atractivos turísticos en Antofagasta, Calama y San Pedro de Atacama.



El resultado de esta visita se tradujo en 11 páginas de la revista, dedicadas exclusivamente a la Región de Antofagasta.

EVENTOS ADJUDICADOS PARA ANTOFAGASTA:

1. Asamblea Anual de SOCHIAS:

Actividad se convierte en el primer evento que se gana para la ciudad, mediante la promoción del destino realizado por ACB. Participaron más de 250 astrónomos de todo Chile. (2 al 4 de marzo).

2. Antofagasta Sede de Reunión Latinoamericana de la International Astronomical Union (LARIM) en 2019.

Durante la Asamblea Anual de la Sociedad Chilena de Astronomía - SOCHIAS- realizada en marzo de 2016 en Antofagasta, se decidió que nuestra ciudad sería la sede que dicha institución postularía para la Asamblea Latinoamericana de Astronomía del año 2019, ganando así a las postulaciones realizadas por las ciudades de Viña del Mar y Puerto Varas. Dicha postulación se realizó en Cartagena de Indias en octubre de 2016.



Durante la Asamblea Latinoamericana 2016, Colombia aprobó la postulación de Chile, y particularmente Antofagasta, como sede de la LARIM 2019, que será la reunión de astronomía profesional más grande alguna vez hecha en nuestro país, acogiendo más de 500 astrónomos de todo el continente. La postulación fue presentada por la Sociedad Chilena de Astronomía en base a documentación preparada durante 2015 por el Antofagasta Convention Bureau (ACB) en conjunto con Corfo y Sernatur.



ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU PARTICIPA ACTIVAMENTE EN MESAS DE TRABAJO DEL CONSEJO DIRECTIVO DE TURISMO DE NEGOCIOS.

Bimensualmente sesiona la mesa de trabajo en torno al Turismo de Negocios, liderada por la Seremi de Economía y conformada por Sernatur, PTI de Turismo de Negocios de CORFO, la AIA, La Cámara de Hoteleros de Antofagasta, el Gremio de Operadores Turísticos de Antofagasta, Cámara de Turismo de El Loa y Empresarios Turísticos de San Pedro de Atacama.



ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU SE UNE A LA AGRUPACIÓN DE CONVENTION BUREAUS DE CHILE (7 DE ABRIL DE 2016).

ACB se integra a la agrupación de Convention Bureaus de Chile, con el propósito de trabajar en conjunto y alinear los requerimientos comunes a este tipo de organizaciones para canalizarlos de la manera más efectiva a las respectivas autoridades y así lograr objetivos comunes. Participan en esta agrupación los Convention Bureaus de: La Serena, Viña del Mar, Valparaíso, Santiago, Concepción, Puerto Varas y Patagonia.

ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU PARTICIPA EN EL 57° CONGRESO AFIDA (27 Y 28 DE ABRIL)

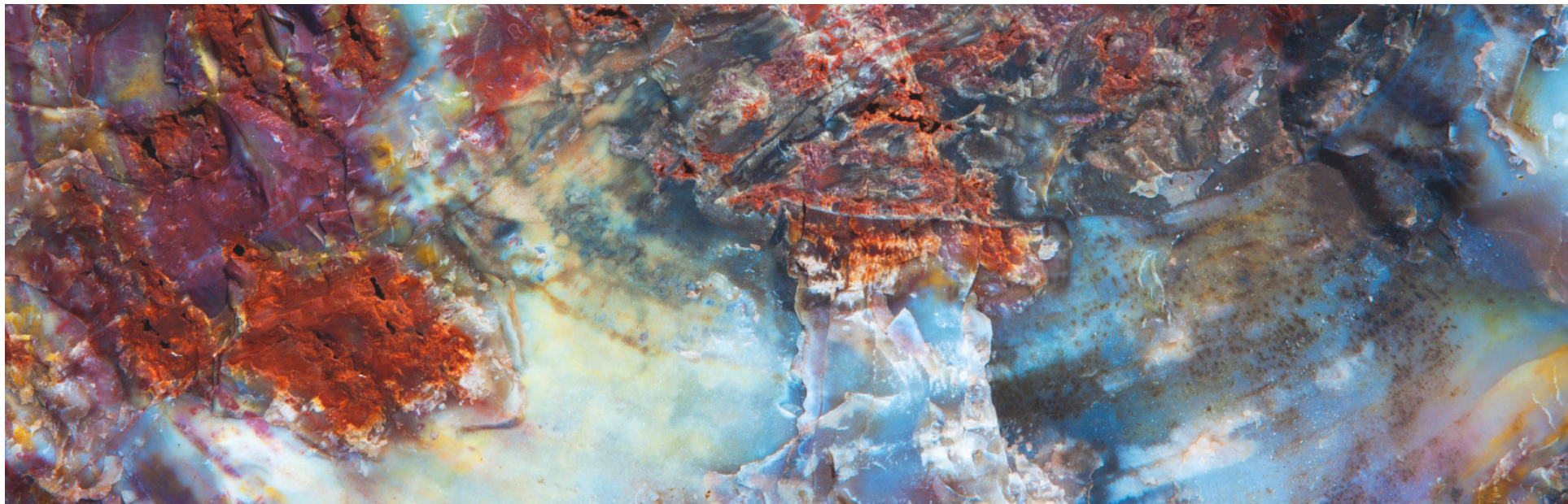
En el marco de Expomin 2016, se realizó el 57° Congreso de la Agrupación Internacional de Ferias de América, evento que congregó a los principales organizadores de ferias del continente, así como proveedores de servicios de la industria. La AIA contó con la participación de representantes de sus unidades estratégicas Antofagasta Convention Bureau y Exponor.



07

NUESTRO

EQUIPO



NUESTRO EQUIPO

ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN



FIESTAS PATRIAS EN LA AIA

Actividad realizada el 16 de septiembre del 2016, con la participación de personal AIA, CET, SICEP y Codetia; quienes disfrutaron de una entretenida jornada, afianzando así el vínculo entre los colaboradores del gremio. En la ocasión, los participantes bailaron un pie de cueca y degustaron comida típica chilena, realzando así la importancia de compartir esta importante fecha.



BRINDIS FIN DE AÑO

El gerente general del gremio, Fernando Cortez, convocó a esta actividad de camaradería para destacar el trabajo del equipo, plantear los desafíos para el 2017 y fortalecer la integración entre antiguos y nuevos miembros del equipo.



ENTREGA REGALOS PARA HIJOS DE COLABORADORES

Como todos los años, en el marco de vísperas de navidad se realiza la entrega de regalos a los hijos de los colaboradores de la Asociación de Industriales de Antofagasta. Los trabajadores agradecieron el gesto hacia los regalones de la familia.



FIESTA DE FIN DE AÑO HORNITOS

Actividad recreativa y de esparcimiento realizada el mes de diciembre en el complejo Hornitos de la Caja Los Andes. En la oportunidad, los colaboradores de la Asociación de Industriales disfrutaron de las bondades de la locación realizando una jornada recreativa en la playa, almuerzo de camaradería y la celebración del "Amigo Secreto".



08

ANEXOS



ESTRATEGIA CLUSTER 2.0



1. Establecer y consolidar una política de Cluster Minero como una política de largo plazo, a nivel nacional y regional. Esta debe ser una política macro que trascienda a los cambios coyunturales de autoridades. A nivel empresarial, el llamado es a establecer una política corporativa de Cluster, definición ejecutiva de responsabilidad, asignación de recursos y reportabilidad en este ámbito.

2. Consolidar un compromiso público-privado para asegurar:
 - Dinamismo en la inversión en exploración minera.
 - Una matriz energética competitiva, segura y limpia.
 - Nuevas fuentes y derechos de los recursos hídricos.

3. Consolidar empresas de clase mundial: “La Empresa Que Queremos”:
 - Profesionalizada.
 - Especialista.
 - Financieramente sólida.
 - Tecnológicamente desarrollada.
- Innovadora.
 - Competitiva.
 - Con sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente, Seguridad.
 - Socialmente responsable.
 - De preferencia localizada en la región de la faena.

4. Perfeccionar el actual Modelo de Encadenamiento Productivo, basado en los principios de una minería sustentable, el nuevo modelo debe tener los incentivos y prácticas de gestión plenamente consistentes para desarrollar La Empresa Que Queremos.

5. Construir un sistema en red para el aprendizaje continuo y de alta calidad, desde la infancia.

6. Los sectores público y privado deben consensuar una cartera de proyectos estratégicos en macroinfraestructura y una cartera de acciones estratégicas de reforzamiento institucional para el desarrollo productivo.

PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD AIA

VISIÓN

Ser un consejo líder en la promoción del desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la región.

PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD AIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta crea y promociona iniciativas y oportunidades para el desarrollo equilibrado y sustentable de la Región de Antofagasta. Lideramos la promoción del concepto de la sustentabilidad, dentro del marco valórico, interactuando con la comunidad y promoviendo las buenas prácticas entre sus asociados.

Establecemos que la condición básica para la empresa es ser rentables, asegurar y reforzar su competitividad. A partir de esta premisa, fortaleceremos su proyección hacia la comunidad y contribuiremos al desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta.

Nuestra asociación, entiende el compromiso del sector empresarial con el desarrollo sustentable como un factor de competitividad y posicionamiento en el mercado y la sociedad y busca orientar la gestión de nuestras empresas en el cumplimiento de este objetivo.

Los principios de sustentabilidad de la Asociación son promover, fomentar y facilitar:

1. Las prácticas de negocios éticas y responsables.
2. La integración del concepto de desarrollo sustentable dentro del proceso de toma de decisión conforme a las características de cada empresa.
3. La libertad de asociación y la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.
4. La implementación de estrategias de administración del riesgo que permitan la mejora



continua de nuestro desempeño en salud, seguridad, medioambiente, calidad y relaciones comunitarias.

5. La implementación de medidas necesarias para que los productos y/o servicios se reciban con calidad.

6. En materia ambiental:

- Un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
- El desarrollo y la difusión de tecnologías de producción limpia.
- El uso responsable de los productos y/o servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición final.

7. La integración de la Responsabilidad Social que contribuya al desarrollo social, económico e institucional de la Región de Antofagasta.

8. La incorporación de mecanismos de comunicación e información oportunas y verificables sobre el desempeño del gremio, las empresas y los efectos en el ámbito de la sustentabilidad con las partes interesadas.

DIRECTRICES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS EMPRESAS ASOCIADAS

Desde principios de los ´90, la AIA ha promovido una estrategia de desarrollo regional basada en el



modelo de Cluster Minero que, básicamente, busca aprovechar integralmente las oportunidades de desarrollo que ofrece la minería regional.

Este énfasis no excluye al resto de los sectores de la economía regional, sino, por el contrario busca involucrar a todas las empresas e instituciones que participan del aparato productivo regional, dado que el Desarrollo Sustentable -objetivo regional que la AIA se ha propuesto liderar desde la gestión gremial- es el resultado de la interacción de un

sistema social y productivo que paulatinamente debe ir proveyendo de beneficios a todos los involucrados.

En este cometido, la AIA formuló y presentó a la comunidad su declaración de “Principios de Sustentabilidad” en el año 2005. Esta declaración representa la visión de un amplio segmento del sector productivo de la Región de Antofagasta e invita a las distintas empresas regionales a que sean actores fundamentales y aporten: (a) valor al

sistema productivo regional y (b) estrategias que contribuyen a la sustentabilidad económica, social y ambiental de la región.

Avanzando en esta tarea, la declaración de principios formulada por la AIA requiere aterrizar en prácticas concretas que se verifiquen en cada una de las organizaciones regionales, motivo por el cual la AIA propone las siguientes directrices a objeto que sean una referencia para la formulación de políticas, programas y planes de acción en cada una de ellas.

DIRECTRICES DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Entenderemos por tales las siguientes orientaciones que tiene por objetivo proponer un marco ético de comportamiento que apoye la formulación de políticas de las empresas de la Región de Antofagasta. Estas directrices tienen las siguientes condiciones básicas que son transversales a cualquier organización regional:

- Compromiso con el cabal cumplimiento de la legislación vigente, en materia ambiental, laboral, comercial y tributaria.



- Reportes enmarcados en criterios ampliamente aceptados, a fin de estandarizar la información de acuerdo con los principios de RSE, diferenciándola del marketing filantrópico.

- Colaborar con las autoridades y comunidad en la elaboración de políticas públicas y el desarrollo de una adecuada normativa, basada en un conocimiento científico sólido, compatible con el éxito y el desarrollo ambiental, económico y social del país.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

- Incrementar la competitividad, la excelencia de sus procesos, la calidad de su producto y la creación del valor, como parte esencial de su proyecto empresarial.

- Mejoramiento continuo de las condiciones contractuales de las grandes empresas con sus empresas contratistas y proveedoras ajustándolos -cuando se requiera- a los principios éticos declarados por las organizaciones.

- Mejoramiento continuo de procedimientos y prácticas de aprovisionamiento y promoción de las buenas prácticas.

- Promoción, facilitación y apoyo a procesos de mejoramiento de estándares de empresas proveedoras a través de PDP u otros instrumentos de fomento.

- Promover la localización en la región de la oferta de bienes y servicios para la minería.
- Promover el uso racional y eficiente de los insumos que requieren los procesos industriales, especialmente la energía y los recursos naturales como el agua.
- Compromiso organizacional con el mejoramiento continuo en producto, servicios y procesos, para la agregación de valor, con el objetivo de mejorar los estándares de atención en calidad, oportunidad y/o precio.



- Contribuir al desarrollo educacional, cultural, ambiental, social y económico de las comunidades situadas en el área de influencia de sus operaciones.

DIMENSIÓN SOCIAL

La Dimensión Social contenida en los Principios de Sustentabilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad involucrada dentro del área de influencia de la empresa, promoviendo prácticas adecuadas que permitan lograr:

- Buena calidad de vida laboral, gestionando las personas de la organización como la de los proveedores que forman parte de la cadena de valor de la empresa.

- Desarrollo del Capital Humano, dando oportunidades de capacitación y entrenamiento a los trabajadores como medio para incrementar la productividad, involucrarlos en la sustentabilidad del negocio y aportar al potenciamiento de las competencias y habilidades de sus familias y la comunidad.

- Gestión del Riesgo, también la salud ocupacional y seguridad de los trabajadores con identificación clara y consistente que tales objetivos son el principal valor de la empresa.

- Relaciones con la comunidad. La empresa debe mantener efectivas y eficaces relaciones con la comunidad y las autoridades, de preferencia a través de acciones y programas sustentables, elaborados en conjunto con los grupos de interés.

- Buena Imagen Corporativa. La empresa debe gestionar una buena imagen corporativa y prestigio empresarial orientando su acción comunicacional hacia la participación de la comunidad en el éxito del negocio y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
- Uso responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.

- Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.
- Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.
- Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.

- Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sustentable.
- Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.
- Realizar programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.



DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS LABORALES DE EMPRESAS SOCIAS DE LA AIA



INTRODUCCIÓN

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y sus empresas asociadas, consecuentes con la visión de: “Ser el gremio líder en el Desarrollo Sustentable” se compromete a desarrollar una gestión consistente con principios y valores modernos de administración, socialmente responsable, ajena a ideologías políticas o religiosas, privilegiando la actividad gremial y el interés de la región.

En este sentido, el gremio declara que las empresas asociadas y aquellas que deseen ingresar comparten los valores y principios en materia laboral que a continuación se detallan.

Estos principios son copulativos a otros que puedan mantener la empresa de acuerdo con sus propios valores y cultura organizacional.

Asimismo, el gremio se reserva el derecho de hacer presente las eventuales desviaciones que sobre estas prácticas se verifiquen, sugerir correcciones, apoyar el mejoramiento de los estándares laborales y, en último caso, desvincular al socio que se aleje de los principios aquí declarados.

ÉTICA

Trabajar en un ambiente de honestidad, lealtad e integridad en el desarrollo de sus actividades.

CALIDAD

Cumplir con los estándares de calidad, seguridad y medioambiente comprometidos velando por el bienestar de sus compañeros de trabajo y en una búsqueda continua de la excelencia operacional.

ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Profesionalismo, creatividad, innovación y capacidad emprendedora.

RESPONSABILIDAD

Cumplir con los compromisos contraídos con la empresa y con los demás empleados de cualquier nivel organizacional.

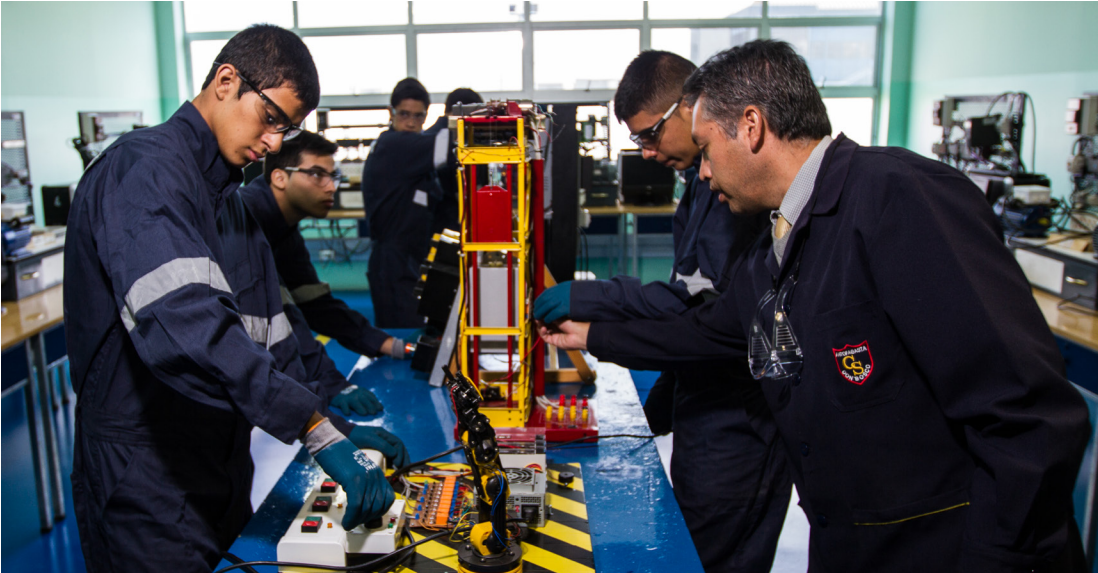
PRINCIPIOS LABORALES

1. Las empresas socias de la AIA respetan la libertad de asociación y reconocen el derecho de negociación colectiva.
2. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de todo tipo de trabajo forzado.
3. Las empresas socias de la AIA respaldan la efectiva eliminación del trabajo infantil.
4. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de toda práctica de discriminación relacionada con el empleo y la ocupación.

Compromisos de las empresas AIA con sus empleados

1. Seleccionar y compensar a nuestros trabajadores en forma justa y equitativa.
2. Promover un ambiente de trabajo libre de discriminación, de acoso, de intimidación y de hostilidad en todas sus formas.
3. Promover el adecuado desarrollo y entrenamiento a los empleados.

4. Cumplir cabalmente con la legislación vigente en materia laboral y previsional.
5. Promover un entorno libre de riesgos en contra de la salud en todas sus instalaciones.
6. Respetar la vida privada de nuestros empleados y de sus familias.





ASOCIACION DE
INDUSTRIALES
ANTOFAGASTA

www.aia.cl
