



***Fortalecimiento Proveedores Regionales***  
***Consejo Desarrollo Empresarial - AIA***

Antonio Velasquez | Anibal Chamorro

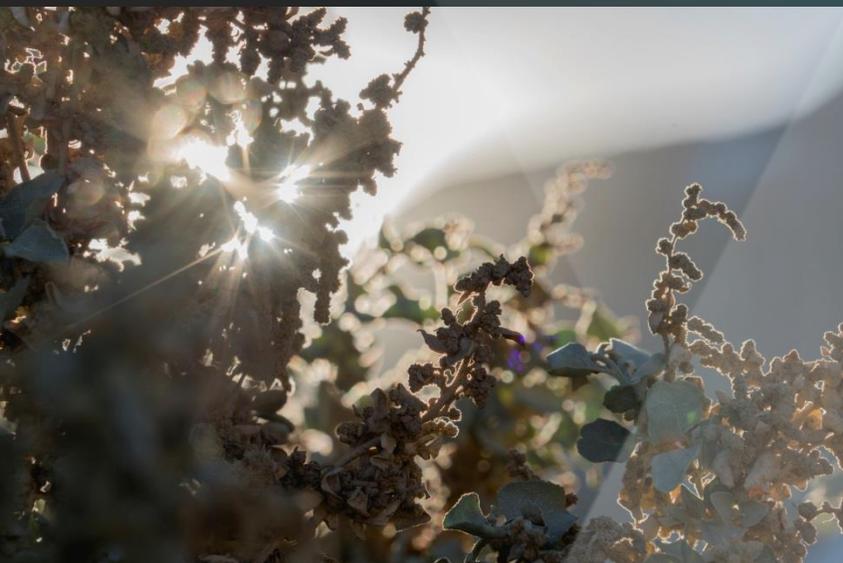
Diciembre 2020



# DESARROLLAMOS MINERÍA PARA UN FUTURO MEJOR



ANTOFAGASTA  
MINERALS





## VISIÓN:

*Ser una compañía minera internacional con base en Chile, centrada en el cobre y sus subproductos, que destaca por su eficiencia operacional, creación de valor sostenible y como un socio preferido en la industria minera global.*



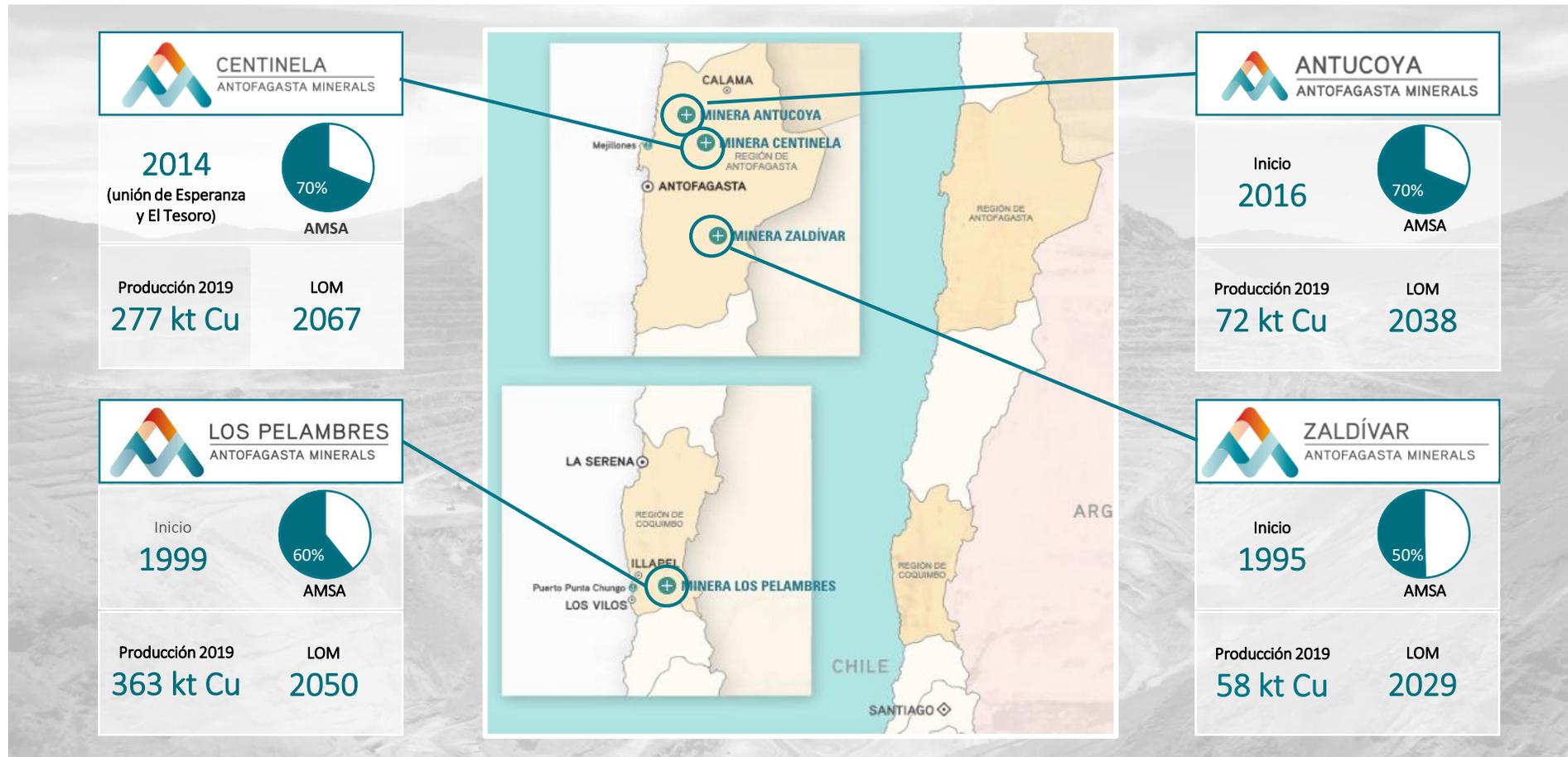
ANTOFAGASTA  
MINERALS

**Una mirada de actualidad**



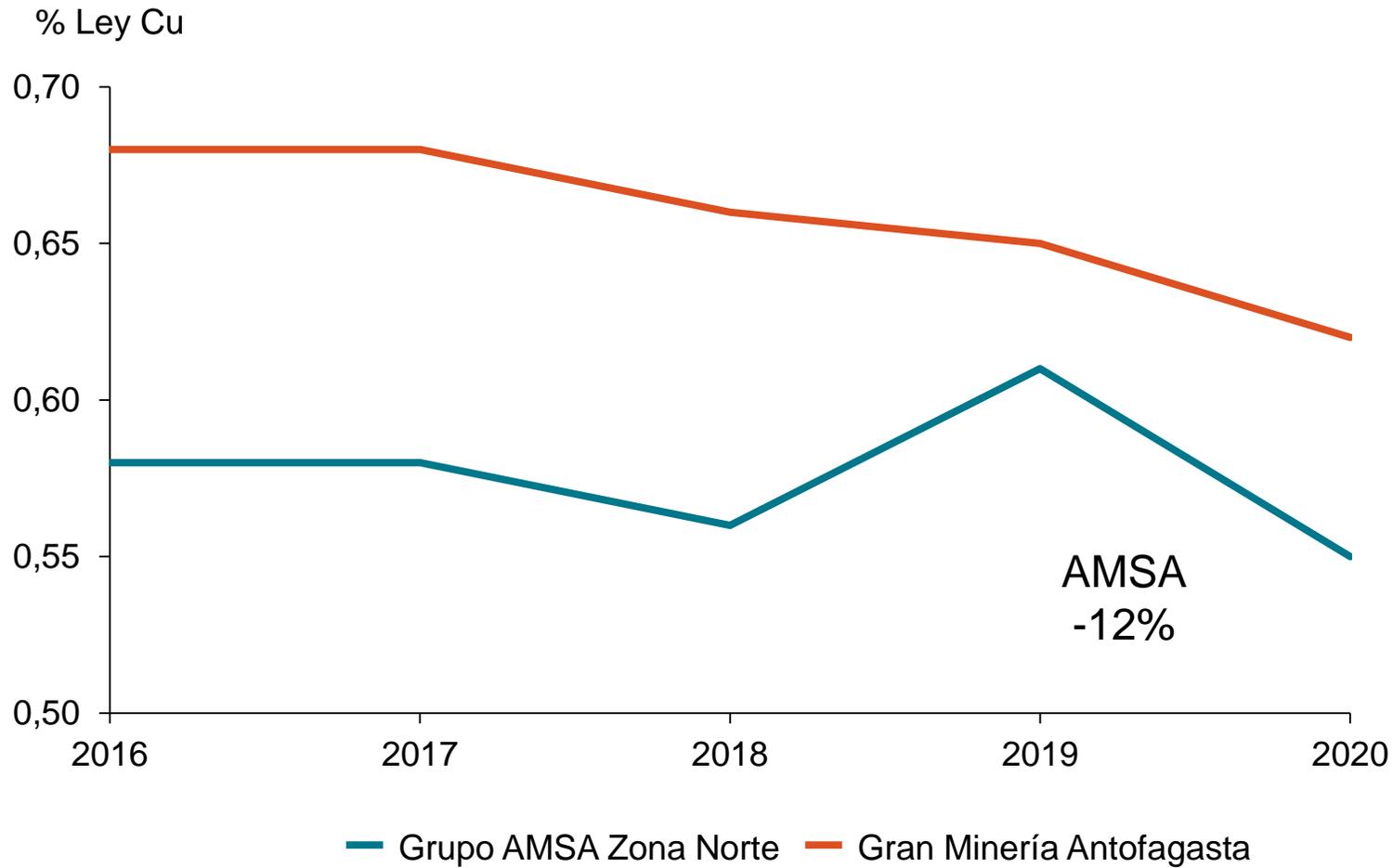
# Una mirada de actualidad

## Nuestras operaciones Antofagasta Minerals



# Desafío y Oportunidades

## Menores Leyes



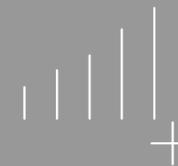
Personas



Seguridad y  
Sustentabilidad



Competitividad



Crecimiento



Innovación

# Crecimiento Presente y Futuro

Oportunidades de Crecimiento



Crecimiento Orgánico

Otros



1 En revisión  
2 Estudio de prefactibilidad 2014  
3 Estudio de factibilidad 2018

4 Estudio de prefactibilidad 2015  
5 Base 100%  
6 Estudio de prefactibilidad 2018

## Expansión Incremental Los Pelambres (INCO)

### Fase 1 (190ktpd procesamiento)

- Incluye Planta Desalinizadora
- EIA aprobado en Febrero 2018
- **Incrementa producción Cu 55 kt desde 2021**
- **Inversión estimada Capex US\$1.3 billones**
  - US\$780 millones para la expansión de la Planta
  - US\$520 millones para Planta Desalinizadora
  - En proceso de obtención de permisos

### Fase 2 (205ktpd procesamiento)

- Requiere permisos / EIA adicional
- **Incrementa producción Cu 35 kt**
- Aumenta capacidad de releva y botaderos
- Extiende el LOM en 15 años



## Alternativas de Crecimiento Centinela

### Alternativa DMC: Segunda concentradora

- 90ktpd procesamiento
- Estudio de factibilidad en proceso (Dic-18)
- **Incrementa producción Cu 180 kt CuEq**
- **Inversión estimada Capex US\$4.3 billones**
- **Extiende el LOM en 30+ años**
- Diseño considera futuras expansiones a 150ktpd de procesamiento
- RCA y permisos aprobados

### O: Expandir concentradora existente

- Estudio de Scoping completado
- Estudio de pre factibilidad en proceso (Dic-18)
  - Proyecto Brownfield
  - Menor intensidad de Capex
  - Menor riesgo de construcción y ejecución



# Acuerdo Cluster



# Acuerdo Cluster minero región de Antofagasta



**NOS COMPROMETIMOS**  
a concentrarnos en dos pilares  
fundamentales:

1. Formación de capital humano regional
2. Desarrollo de proveedores con foco en la innovación

# Fortalecimiento de Capital Humano y Empleabilidad



**259**

Estudiantes beneficiados con becas y programas de formación y titulación.

**42% a 75%**

de Prácticas y memorias de la zona norte, para estudiantes de la región ( 2019 y 2020).

**22**

Programas conjuntos con universidades regionales

**1.035**

Personas capacitadas en nivelación, alfabetización digital y aceleramiento extracurricular

## Estrategia de empleabilidad



Fortalecimiento  
de Condiciones  
del Entorno



Generación de  
Oportunidades  
Laborales



### Piloto portal de empleo:

Inicio con 5 Empresa Colaboradoras

**FINNING** **CAT**

**KOMATSU**

**metso**

**sodexo**

**Salfa**

## Resumen Avances

### Puesta en Marcha



Puesta en marcha de **estrategia de relacionamiento ecosistema regional** en equipo ampliado de abastecimiento.

Se conforma **equipo proveedores regionales** para organización y seguimiento de objetivos.

### Acuerdos Gremiales



Se establecen acuerdos de colaboración con **Asociación Industriales de Antofagasta (AIA)** para fortalecimiento plataforma **SICEP**. Se establece acuerdo corporación cluster y proveedores relevantes para iniciar **piloto portal empleabilidad**.

### Rueda de Negocios



Se realizan ruedas de negocios con proveedores regionales. Se **difunden principales necesidades** de compañías mineras y FCAB.

Se presentan **11 procesos** con participación de **73 proveedores**.

### Registro Proveedores



Se registran **315** nuevos proveedores regionales, se logra incremental en **22%** respecto a ingresos del año anterior.

Se incrementan la invitaciones en **121%** a procesos de licitación del Grupo Minero

### Reactivación Económica



El volumen de negocio con proveedores regionales crece en **14%** en Grupo Minero, bordeando los **~254m en nuevas adjudicaciones**.

En Zona Norte se logra un crecimiento de **26%** respecto al año anterior.

**Apoyo durante la emergencia sanitaria Covid19**



# Apoyo a las comunidades a nivel Grupo: en base a tres pilares

## Sanitario

- Insumos y equipos médicos (Ventiladores, Cánulas, PCR)
- EPP y Kit de emergencias
- Diseño y habilitación laboratorio Illapel
- Sanitización de calles
- Operativos médicos



## Comunitario

- Entrega de Kits de internet
- Cajas de alimentos adultos mayores
- Programa confección 92.000 mascarillas con comunidad locales
- Programa apoyo comunidades educativas - Educación 2020
- Guía de medidas sociales y económicas
- Programa Espacios públicos seguros (María Elena)
- Programa Yo Estudio en Casa (Antofagasta)
- Aporte Fundación Conecta Mayor para personas mayores de 80 años del 40% más vulnerable del país – Campaña Vamos Chilenos

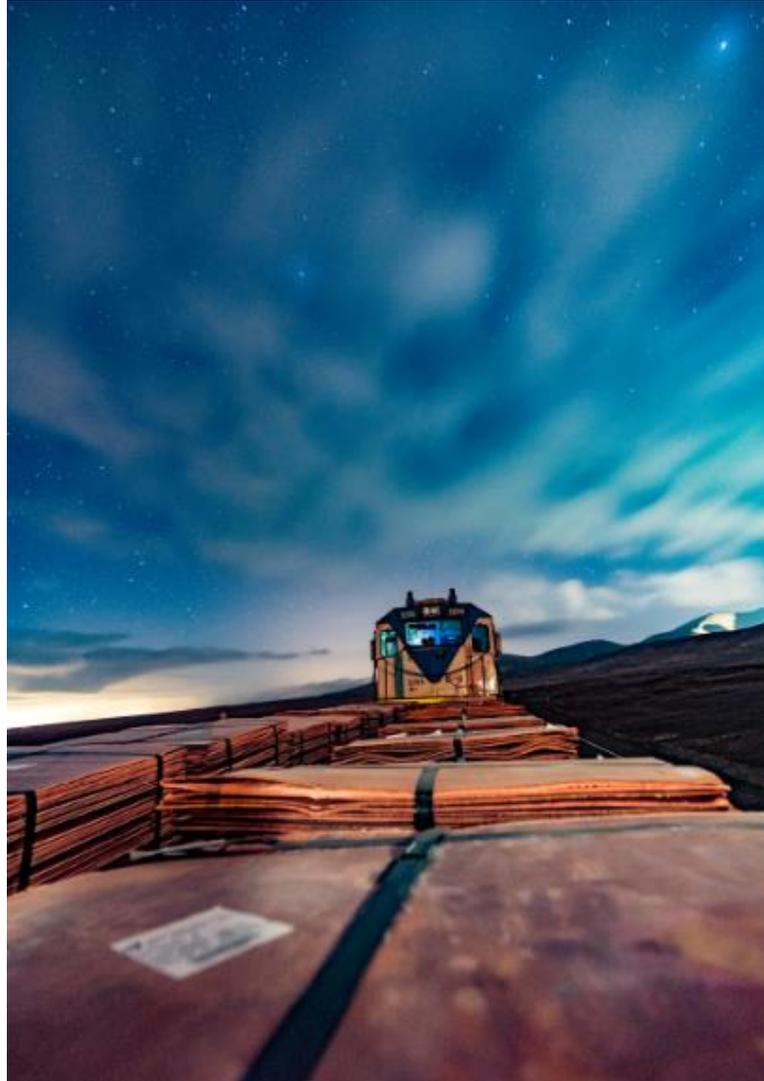
## Impulso económico

- Programa Apoyo Choapa emergencia: Impulso económico FMLP
- Apoyo SERCOTEC
- Programa público privado de emergencia económica (PAR y Línea Activa) en Sierra Gorda y María Elena





## **Abastecimiento: Nuestra estrategia y desafíos de la industria**



**Mantener competitiva y sustentable nuestra industria, que tiene una componente natural de baja de leyes y una huella relevante en el territorio:**

- *Introducir innovación y tecnología como una practica permanente*
- *Automatización de procesos*

**Generar valor mas allá de los ahorros, crear valor conjunto con nuestros proveedores:**

- *Descarbonización, reducción huella de carbono y electromovilidad*
- *Desarrollo de proveedores locales y comunidades*
- *Inclusión y diversidad en nuestros equipos*

**Para alcanzar nuestras aspiraciones como industria es fundamental desarrollar relaciones de largo plazo con nuestros proveedores:**

- *Profundizar el trabajo conjunto bajo programas focalizados con visibilidad y apoyo de alto nivel*
- *Objetivos comunes, confianza y mirada de largo plazo, requiere un cambio cultural*

# Nuestra Estrategia en Abastecimiento

*Desafíos en nuestro Grupo Minero AMSA*

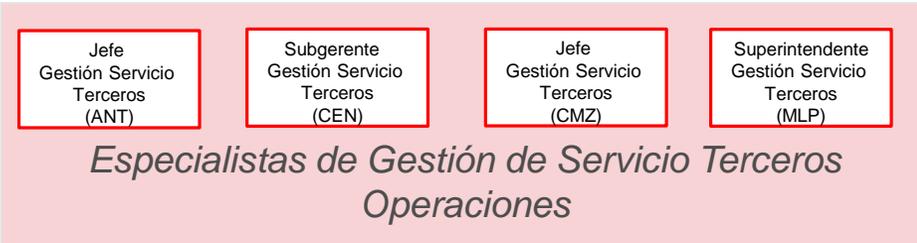
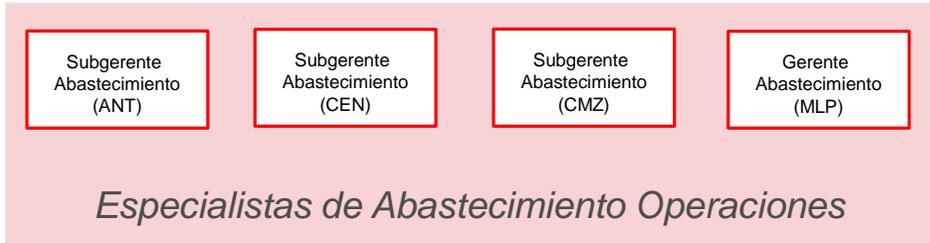
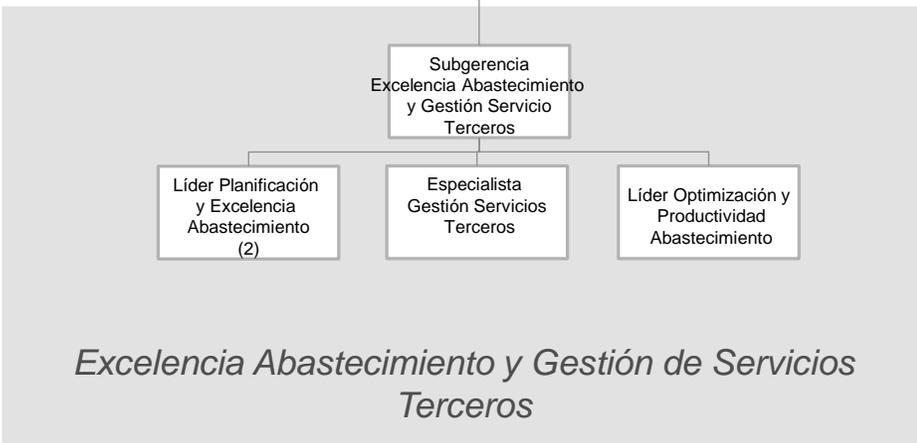
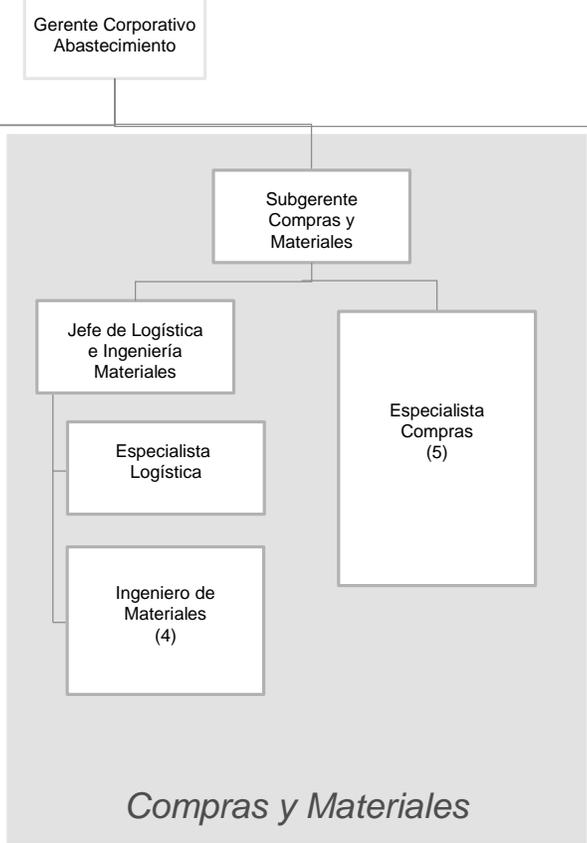
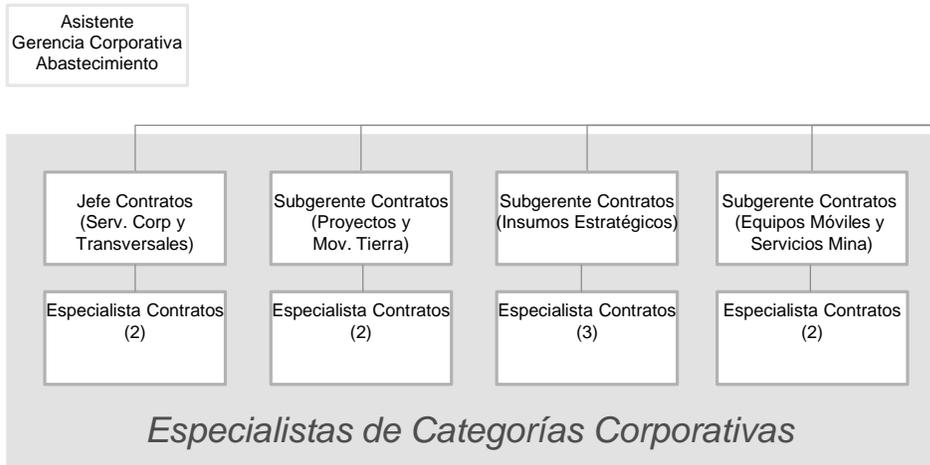


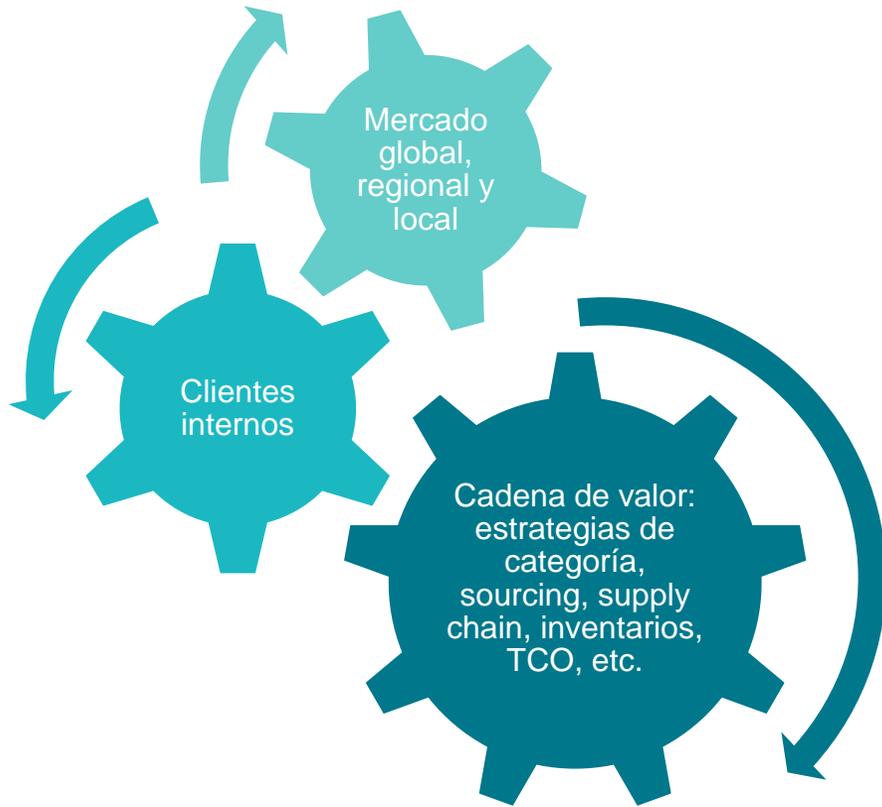
**“Conectar las capacidades de nuestros proveedores con las necesidades del negocio, para generar valor conjunto de forma confiable y sustentable”**

- *Adaptar función ampliada para los desafíos del grupo minero, considerando la nueva forma de operar, capturando aprendizajes año 2020.*
- *Instaurar mejoramiento continuo de función ampliada en todo el ciclo de vida de categorías (planificación y estrategias – sourcing – Adm de contratos).*
- *Impulsar incorporación de tecnología para habilitar el proceso transformacional de abastecimiento, tenemos un roadmap de digitalización.*
- *Gestionar relacionamiento con proveedores claves para capturar oportunidades de generación de valor conjunto, aportar al desarrollo de proveedores regionales.*
- *Gestión del talento, hacer de abastecimiento una carrera dentro de la industria.*

# Gerencia Corporativa Abastecimiento

Despliegue en Grupo Minero





**Abastecimiento lidera asegurando coordinación y generación de valor**

**Principales focos para un abastecimiento mas maduro, que sea capaz de generar valor de forma sostenible para nuestra industria:**

- 1. Gestores de Cambio, como fuente permanente de generación de valor*
- 2. Lideres en tecnología e innovación, para apoyar la digitalización de nuestra industria*
- 3. Trabajo colaborativo, motor de equipos multidisciplinarios con proveedores y clientes internos*
- 4. Expertos en el mercado, conocimiento profundo de dinámicas que afectan las categorías de gasto, y estructuras de costo de bienes y servicios*
- 5. De continuidad operacional a gestión por categorías a una gestión de la cadena de valor, de tomador de pedidos a orquestador de un ecosistema*

## ***Desafíos Operacionales – Innovación y Tecnología***



# Desafíos Operacionales

A través de la innovación y tecnología se espera hacer frente a los siguientes desafíos de la industria.



## Automatización y robotización en etapas específicas del proceso productivo

Antofagasta Minerals necesita introducir automatización y robótica en aquellas tareas repetitivas y peligrosas, para evitar el riesgo de accidentes a las personas y aumentar la productividad.

## Mejorar la productividad mediante gestión en procesos críticos

Se desea adoptar herramientas tecnológicas que se han desarrollado como apoyo a la gestión de tareas y conocimiento, que permitan agilizar procedimientos y mejorar la productividad.

## Garantizar continuidad operacional en equipos críticos

La disminución de las leyes ha obligado a la compañía a extraer mayores volúmenes de material para mantener los niveles de producción, generando mayor desafío en mejorar las disponibilidad de los equipos críticos.

## Aumento de tratamiento

Antofagasta Minerals entiende que los aumentos de productividad pueden alcanzarse generando una mayor utilización de los equipos, a través de una **gestión activa** que permita mejorar las condiciones operacionales.

## Eficiencia en consumo de insumos críticos

Los costos son una palanca de competitividad importante en esta industria. Es por eso que la **reducción de los consumo en insumos críticos incorporando soluciones innovadoras**, es un desafío vital para las compañía.

## Mejoras de Condiciones que habilitan la operación

Antofagasta Minerals está renovando la forma de relacionarse con terceros, con una visión de largo plazo en los territorios donde opera, mediante un trabajo conjunto con sus habitantes, gobiernos locales y organismos del Estado.

## Mejorar la trazabilidad de las variables críticas del proceso en tiempo real

El avance en materia de sensores y procesamiento de data genera inmensas oportunidades de nuevos desarrollos en métodos de captura de información y mejoras en el control de condiciones operacionales que antes eran impensables. El desafío hoy es explotar esta nueva información para generar impactos positivos en el negocio.

## ¿Cómo colaborar con los desafíos?

Invitamos a las organizaciones a abordar estos desafíos ingresando a la página web [www.innovaminerals.cl](http://www.innovaminerals.cl).

Si tienes dudas consulta a:



- Ada, nuestra **guía virtual** está para ayudarte.

¿Te puedo ayudar?

INNOVAMINERALS

## COMPARTE TUS IDEAS PARA ENFRENTAR NUESTROS DESAFÍOS



**AUTOMATIZACIÓN DEL CAMBIO DE TRICONOS EN EQUIPOS DE PERFORACIÓN DE GRAN DIÁMETRO**

 Ver más

[APORTA CON TU IDEA](#)



**REDUCCIÓN DE TIEMPOS POR ASEO INDUSTRIAL EN SISTEMAS DE CORREAS PLANTAS HIDROMETALURGIA**

 Ver más

[APORTA CON TU IDEA](#)



**MEJORAMIENTO OPERACIONAL DE ESPESADORES, AUMENTANDO EL PORCENTAJE DE SÓLIDOS Y LA RECUPERACIÓN DE AGUA**

 Ver más

[APORTA CON TU IDEA](#)

 [Ver todos los desafíos](#)

***Desafíos 2021***



# Desafíos 2021



- 1. Seguir desarrollando minería de forma competitiva, impulsando proyectos de crecimiento de manera sustentable.*
- 2. Continuar aportando al desarrollo de la región, especialmente en nuestras comunidades cercanas, con foco en el Fortalecimiento del Capital Humano y el Desarrollo de Proveedores.*
- 3. Colaborar en la contención de la pandemia, en los ámbitos sanitario, comunitario y económico.*
- 4. Fortalecer el trabajo colaborativo de la mano de alianzas publico-privadas.*
- 5. Adaptar función ampliada Abastecimiento para los desafíos del grupo minero, considerando aprendizajes año 2020.*
- 6. Gestionar relacionamiento con proveedores claves para capturar oportunidades de generación de valor conjunto, aportar al desarrollo de proveedores regionales.*



**Desarrollamos minería para un futuro mejor**

