

Boletín *Empleo Informal*

Región de Antofagasta



observatorio
laboral

Antofagasta

sence

sence
Súmate a los nuevos empleos

I | D | E | A | R
CIENCIA PARA LAS REGIONES



Universidad
Católica del Norte

O T I C
S J F J F A
Capital Humano

Observatorio laboral | <https://observatorionacional.cl/>

Boletín 2 | 2020

INTRODUCCIÓN



La Red de Observatorios Regionales corresponde a un esfuerzo colaborativo de tres actores (SENCE, Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación (OTICs) e instituciones de educación superior), que se asocian con el objetivo de generar información que, sea de utilidad para, reducir las brechas de habilidades y ocupaciones que existen entre la oferta y demanda laboral. A la fecha existen 15 observatorios regionales y la red es coordinada y supervisada por el OLN, desde su oficina central ubicada en SENCE, que entrega lineamientos técnicos a la red OLR.

El **empleo informal** es aquel que componen todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social, tales como pensión y salud, en virtud de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan, pertenece al sector Informal^[1].

En este sentido, la informalidad laboral es una vía para la inaccesibilidad a las redes de protección social, que afectan a distintos colectivos de personas, que se han visto excluidos de la posibilidad de la formalización por circunstancias históricas y culturales.

La literatura apunta a dos razones que dan existencia a la informalidad laboral: la primera, en los países con alta desigualdad de ingresos, se sostiene que los beneficios de la formalidad son menores para los individuos más pobres, dado que no logran apropiarse de su productividad; y, segundo, los factores institucionales, que, a raíz de la desregularización y falta de incentivos para la formalización, permiten que emerja la informalidad laboral (CEPAL, 2015)^[2].

El presente boletín caracteriza el empleo informal en la Región de Antofagasta, utilizando la variable que identifica a las y los ocupadas/os informales, que se incorpora durante el trimestre julio-septiembre del año 2017^[3] en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE.

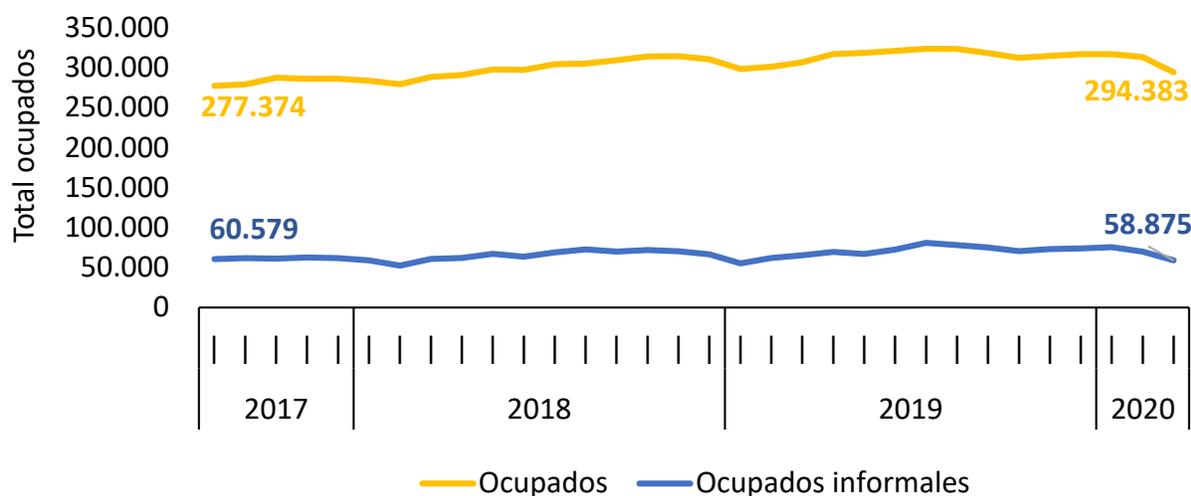
[1]: Para más detalle ver página 27, documento [enlace](#)

[2]: <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/39653>

[3]: Para más detalle ver página 10, documento [enlace](#)

1. Tendencias de los Ocupados Informales

1. Total Ocupados y Ocupados Informales, años 2017-2020.



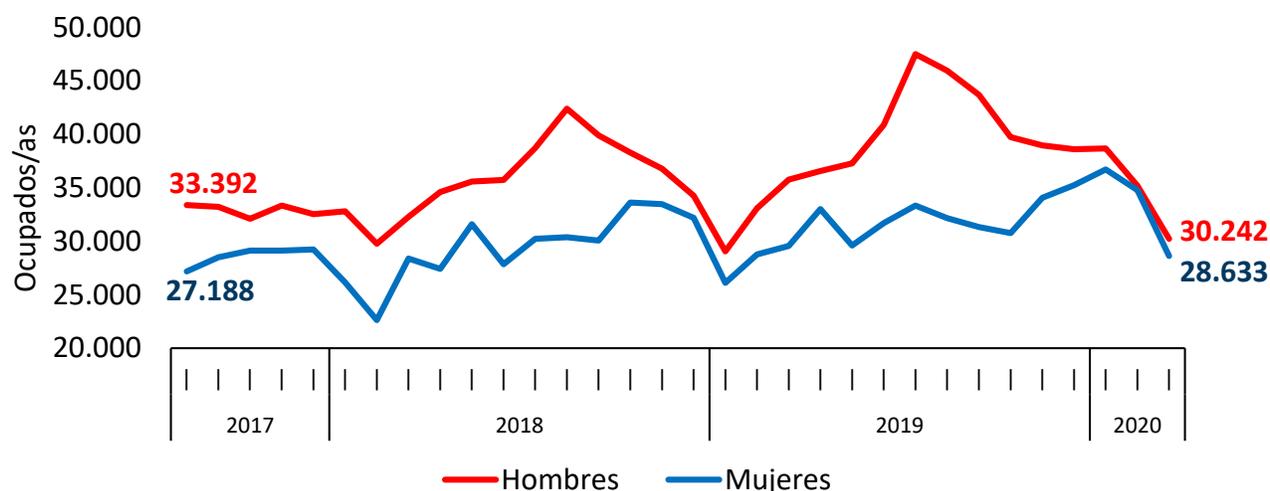
Fuente: Elaboración propia con base Encuesta Nacional de Empleo, ENE.



- El gráfico 1 ilustra la evolución del total de ocupados y el total de ocupados informales en la Región.
- En el gráfico se observa que la cantidad total de trabajadores aumentó en 17.009 ocupados para el período de análisis. La mayor cifra de ocupados se observó para el trimestre junio-agosto del año 2019 (323.679 ocupados).
- Luego de esa fecha, comienza a bajar, gradualmente, el total de ocupados, llegando una cifra menor a 300.000 trabajadores en el trimestre febrero-marzo-abril del año 2020.
- Respecto a los ocupados informales, estos han representado un 22,0% del total de trabajadores en la Región para el período.
- En términos absolutos, los *trabajadores informales* han disminuido en 1.705 ocupados. Sin embargo, se observa un valor máximo de ocupados informales en el trimestre junio-agosto del 2019, representando un 25,0% del total de ocupados, proporción más alta registrada desde la incorporación de la variable de informalidad en la Encuesta Nacional de Empleo.
- En los últimos trimestre móviles del año 2020, enero-febrero-marzo y febrero-marzo-abril, ha bajado pronunciadamente la cantidad de los ocupados informales, llegando a una disminución de 16.531 ocupados.

1. Tendencias de los Ocupados Informales

2. Total Ocupados Informales por Género, años 2017-2020.

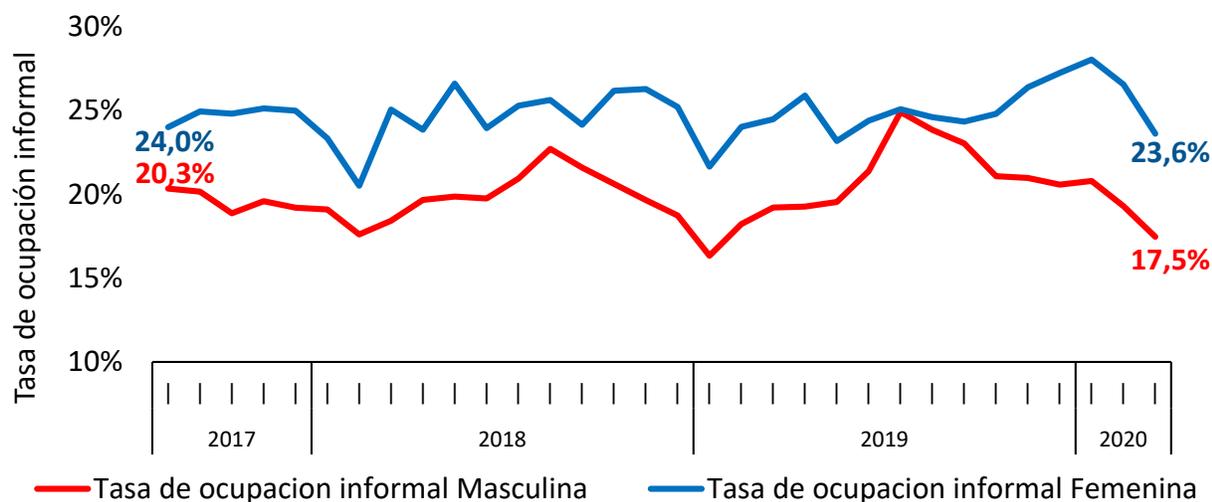


Fuente: Elaboración propia con base Encuesta Nacional de Empleo, ENE.

- El gráfico 2 muestra la cantidad total de ocupados informales por género. Para las mujeres se observa un aumento de 1.445 ocupadas informales.
- En el trimestre móvil enero-marzo del año 2018, se observa la menor cantidad de ocupadas informales, con un total de 22.639.
- Durante el trimestre móvil diciembre-enero-febrero del año 2020 se estima la mayor cantidad de ocupadas informales, ascendiendo a un total de 36.724.
- Cabe destacar que, para el trimestre móvil enero-febrero-marzo del año 2020, se estima que el valor de ocupadas informales era mayor por tan sólo 423 con respecto a los hombres.
- Para el caso de los hombres, los ocupados informales disminuyeron en 3.149 trabajadores.
- El mínimo valor observado se encuentra en el trimestre móvil diciembre-enero-febrero del año 2019, con un total de 29.066 trabajadores.
- Dentro de ese mismo año, específicamente para el trimestre móvil de junio-julio-agosto, se observa la mayor cantidad de ocupados informales, con un total de 47.510.
- En el periodo analizado, los ocupados informales son siempre más que las ocupadas informales, aunque, para el año 2020, la brecha ha disminuido con respecto a la brecha observada en los trimestres anteriores.

1. Tendencias de los Ocupados Informales

3. Tasa de Ocupación Informal por Género, años 2017 y 2020.



Fuente: Elaboración propia con base Encuesta Nacional de Empleo, ENE.



- El gráfico 3 muestra la tasa de Informal^[4] por género, que nos indica cuánto equivale el total de ocupadas/dos informales sobre el total de ocupadas/dos, según género.
- Para el caso de los hombres, la tasa de ocupación informal en el período analizado, ha caído en 2,9 puntos porcentuales.
- La mayor tasa de ocupación informal se observa en el trimestre móvil junio-julio-agosto del año 2019, con una tasa de 24,9%.
- De igual manera, en el mismo año, se encuentra la menor tasa de ocupación informal, con un valor de 16,3%.
- Un factor a destacar para el caso de los

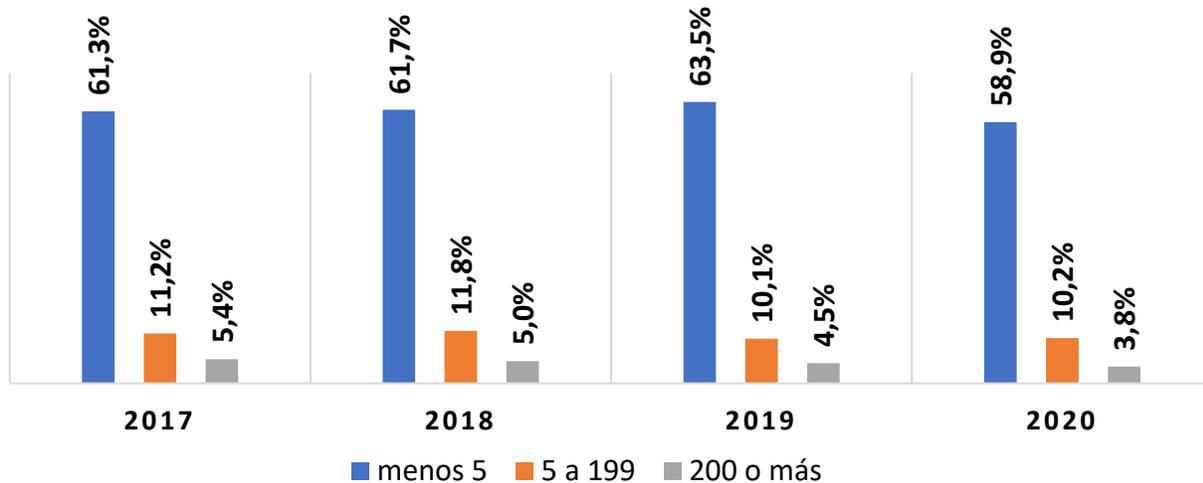
hombres, es que la tasa de ocupación aumenta en los meses de invierno y primavera.

- Para el caso de las mujeres, la tasa de ocupación informal disminuyó en 0,4 puntos porcentuales en el período analizado, mostrando su máximo valor en el trimestre móvil de diciembre-febrero del año 2020, con una tasa de 28,0%.
- El menor valor se encuentra en el trimestre diciembre-enero-febrero del año 2019, mostrando un valor de 20,5%.
- Es importante destacar que los hombres, en todo el período analizado, tienen una tasa de ocupación informal menor que su contraparte femenina.

[4]: Para más detalle ver: [enlace](#)

2. Ocupados Informales Clasificados en Categorías

4. Porcentaje de Ocupados Informales por Tamaño de Empresa, Según n° de Trabajadores, años 2017-2020.

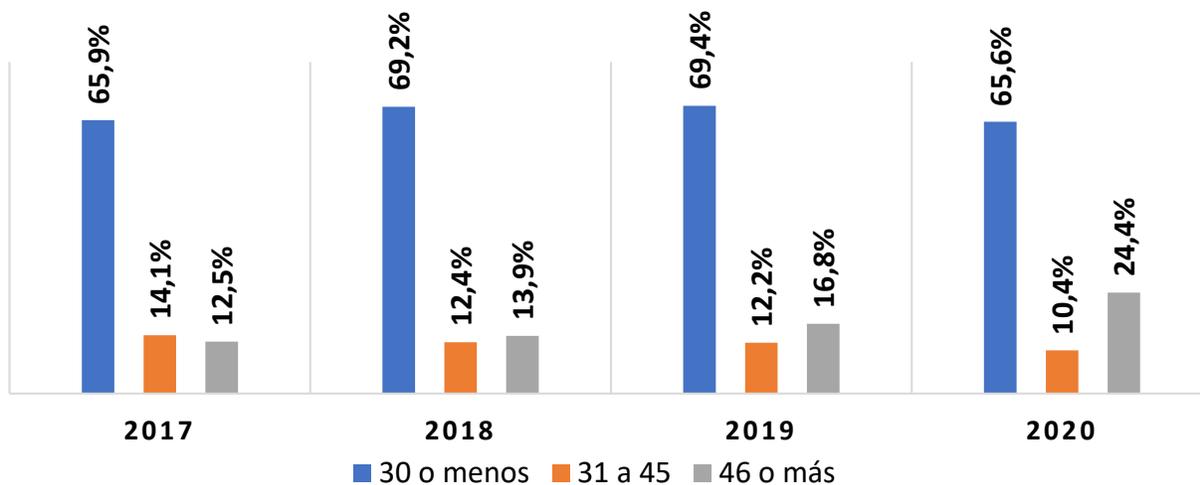


Fuente: Elaboración propia con base Encuesta Nacional de Empleo, ENE.

- El gráfico 4 muestra la proporción de ocupados informales por tamaño de empresa, según número de trabajadores.
- Tal como se observa, en las empresas unipersonales o con menos de 5 trabajadores, la proporción de ocupados informales es mayor al 60% para los años 2017-2019, llegando a un 58,9% en lo que va del año 2020.
- Para las empresas con una cantidad de de 5 a 199 trabajadores, éstas muestran una proporción de ocupados informales que varía entre un 10,1% y un 11,8% dentro del periodo analizado.
- En el caso de las empresas con una dotación de 200 o más trabajadores, éstas tienen una participación que varía entre un 3,8% y un 5,4%, siendo, el menor valor, el que se presenta en el año 2020.
- En general, entre más trabajadores posean las empresas menor será la informalidad laboral.
- Es más, la participación de los ocupados informales en empresas con menos de 5 trabajadores, es 5,7 veces mayor respecto a las empresas que tienen entre 5 a 199 trabajadores, y, 13,1 veces mayor versus las empresas que tienen 200 o más trabajadores; esto como promedio entre el año 2017 y el año 2020.

2. Ocupados Informales Clasificados en Categorías

5. Porcentaje de Ocupados Informales por Horas Habituales Trabajadas, años 2017-2020.



Fuente: Elaboración propia con base Encuesta Nacional de Empleo, ENE.



- El gráfico 5 muestra la proporción de trabajadores informales por categoría de horas habituales trabajadas.
- Para los ocupados que trabajan 30 o menos horas habituales, la proporción de ocupados informales varía entre 65,6% y un 69,4%, es decir, la mayoría de los trabajadores con esta jornada horaria está en la categoría de informal.
- Para el caso de los ocupados que trabajan entre 31 a 45 horas habituales, la proporción de ocupados informales varía entre 10,4% y un 14,1%.

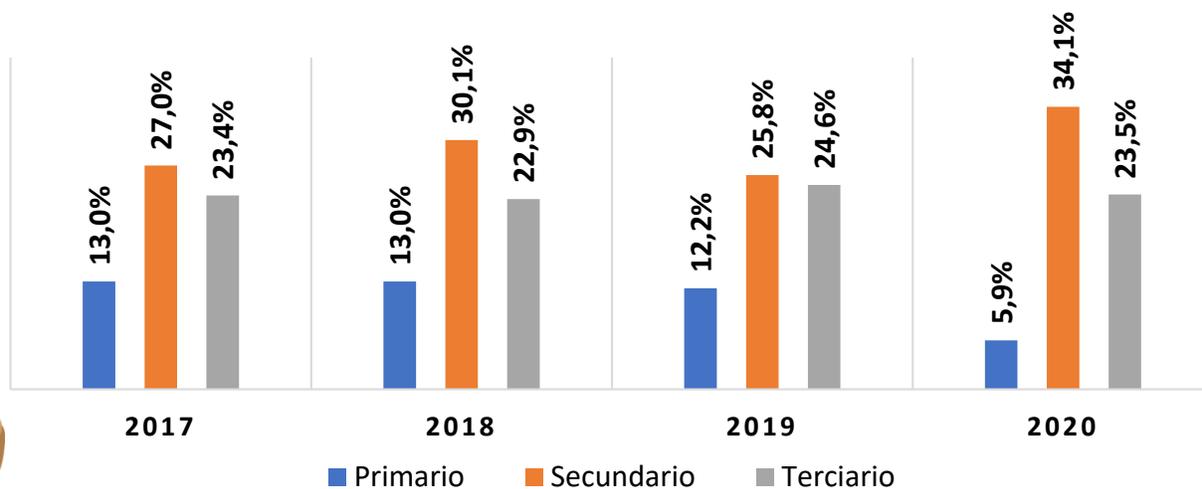
En los trabajadores que tienen una jornada habitual de 46 o más horas, la proporción de ocupados informales varía entre un 12,5% y un 24,4%.

- En términos relativos, los ocupados con una jornada habitual de 30 o menos horas tienen una proporción de ocupados informales 5,5 veces mayor con respecto a los trabajadores con una jornada de 31 a 45 horas, y 4,0 veces mayor con respecto a los trabajadores que tienen una jornada habitual de trabajo de 46 horas o más.



2. Ocupados Informales Clasificados en Categorías

6. Porcentaje de Ocupados Informales por Sector Económico, años 2017-2020.



Fuente: Elaboración propia con base Encuesta Nacional de Empleo, ENE.

- El gráfico 6 muestra el porcentaje de ocupados informales por sector económico.
- Dentro de los trabajadores del *sector primario*, entre un 5,9% y un 13,0% varía la proporción de ocupados informales, siendo el porcentaje más bajo el presentado para el año 2020.
- Para el caso de los trabajadores del *sector secundario*, entre el 25,8% y el 34,1% de los trabajadores son informales, siendo el porcentaje más alto correspondiente al año 2020.
- En último lugar, entre el 22,9% y el 24,6% de los trabajadores del sector terciario corresponden a trabajadores informales. Cabe destacar, que 3 de

cada 10 trabajadores del sector secundario, son informales.

Clasificación de Sectores

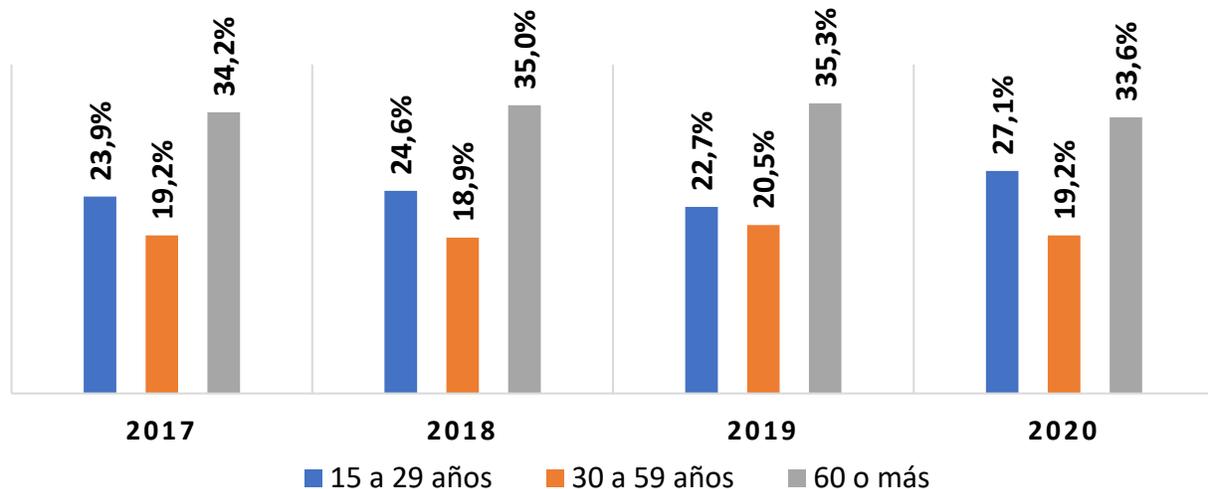
Sector Primario: Agropecuario-Silvícola, Pesca, Minería;

Sector Secundario: Industria Manufacturera, Electricidad, Gas, Agua y Gestión de Desechos, Construcción;

Sector Terciario: Comercio, Restaurantes y Hoteles, Transporte, Información y Comunicaciones, Servicios Financieros y Empresariales, Servicios de Vivienda e Inmobiliarios, Servicios Personales y Administración Pública.

2. Ocupados Informales Clasificados en Categorías

7. Porcentaje de Ocupados Informales por Tramo Etario, años 2017-2020.



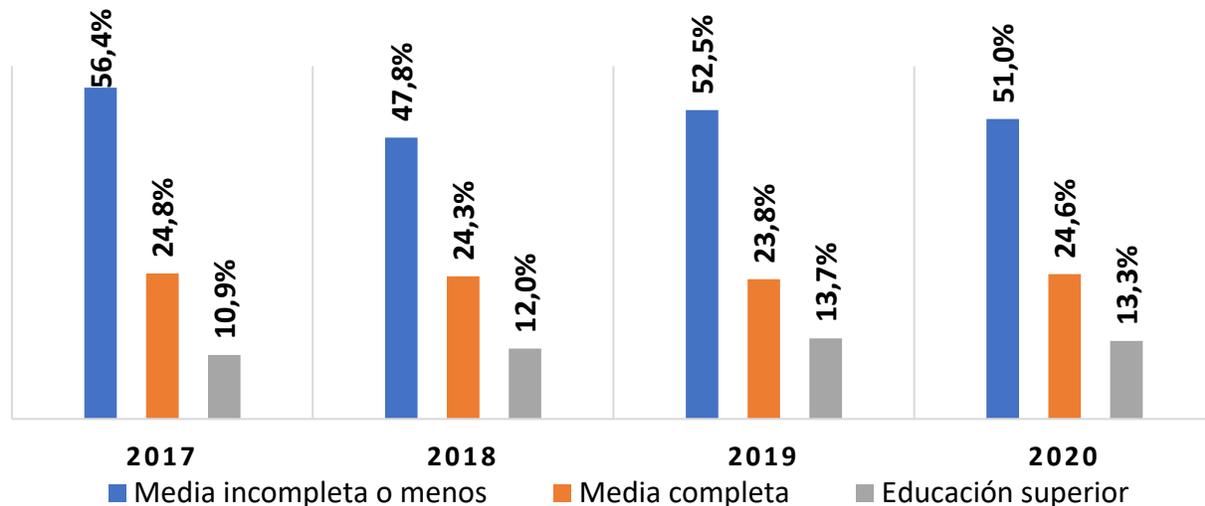
Fuente: Elaboración propia con base Encuesta Nacional de Empleo, ENE.



- El gráfico 9 muestra el porcentaje de ocupados informales según grupo etario.
- En el gráfico se observa que para el grupo etario de 15 a 29 años, en el periodo de análisis, presenta una proporción de ocupados informales que va desde un 22,7% a 27,1%.
- En promedio, de cada 100 trabajadores de entre 15 y 29 años, 25 son ocupados informales.
- Para el caso de los ocupados del grupo etario de 30 a 59 años, la proporción de ocupados informales varía entre un 18,9% y un 20,5%.
- Este grupo etario es el que muestra una menor informalidad laboral, ya que los trabajadores de este grupo etario, a diferencia del primer grupo, tienen un grado de experiencia, que les permite acceder a mejores condiciones laborales.
- Para el grupo etario de 60 o más años, el porcentaje de ocupados informales se encuentra entre un 33,6% y un 35,3%, siendo el grupo etario que muestra una mayor participación de los ocupados informales, en términos relativos.
- Este grupo etario, generalmente tiene un retraso en el conocimiento y uso de tecnologías que son necesarias para muchas de las ocupaciones, por ello tienden a desempeñarse en actividades de menor productividad y formalidad.

2. Ocupados Informales Clasificados en Categorías

8. Porcentaje de Ocupados Informales por Nivel Educativo, años 2017-2020.

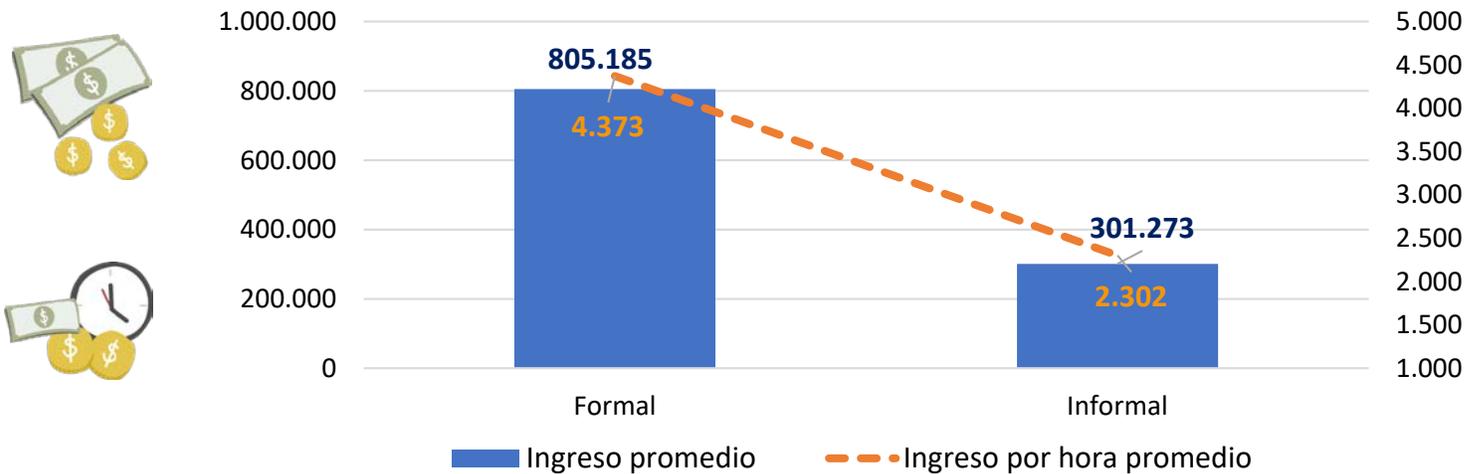


Fuente: Elaboración propia con base Encuesta Nacional de Empleo, ENE.

- El gráfico 8 muestra la proporción de ocupados informales por nivel educativo.
- Para el grupo con un nivel educativo media incompleta o menos, un poco más de la mitad de los trabajadores son ocupados informales.
- Para el caso del nivel educativo media completa, entre un 23,8% y un 24,8% de los trabajadores con este nivel educativo, son informales.
- En último lugar, los ocupados con un nivel educativo de educación superior, entre un 10,9% y un 13,7% corresponden a trabajadores informales.
- En general, se observa una clara relación negativa entre nivel educativo y la informalidad laboral, es decir, a mayor nivel educativo menor es la participación de los ocupados informales.
- En la medida que un trabajador posea mayor nivel educativo, tendrá una mayor dotación de competencias laborales, tales como conocimiento, actitudes y habilidades.
- Lo que le permitirá acceder a empleos de mayor productividad y mayor formalización, empleos que se integran a las redes de protección social, como salud y previsión.

3. Tendencias de los Ingresos Laborales

9. Ingreso Promedio e Ingreso por Hora Promedio, según Formalidad, año 2018.



Fuente: Elaboración propia con base Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI).

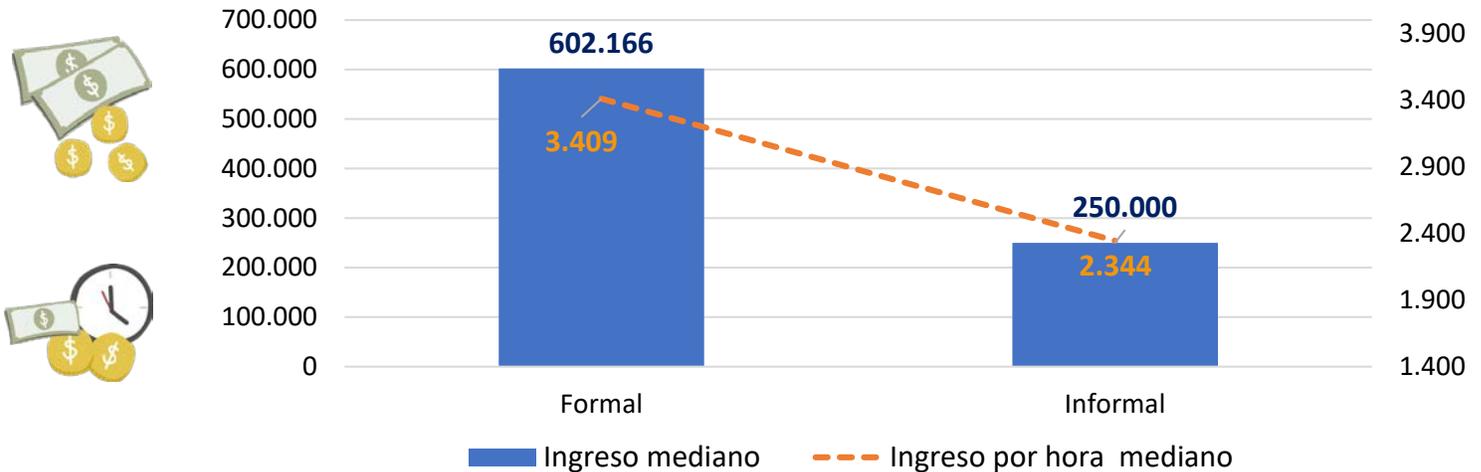
Nota: Se utiliza la variables ING_T_P y HABITUALES para calcular el ingreso promedio y promedio por hora.

- El gráfico 9 muestra el promedio de ingresos mensuales y por hora de los ocupados, según nivel de formalidad.
- Los ocupados formales ganan un ingreso promedio de \$805.185, mientras que, los ocupados informales ganan un ingreso promedio de \$301.273, representando una diferencia de 2,7 veces del primer grupo versus el segundo.
- Cuando se compara el ingreso por hora promedio, vemos que los ocupados formales tienen un ingreso de \$4.373, mientras que, los ocupados informales tienen un ingreso de \$2.302, equiva-
- lente a una diferencia de 1,9 veces, entre los ocupados formales versus los ocupados informales.
- Cabe destacar que, los ocupados informales trabajan 13,3 horas menos a la semana que los ocupados formales.
- Por ello, la diferencia entre los ocupados formales e informales es menor cuando analizamos el ingreso por hora.
- Aunque, el ingreso promedio y el ingreso promedio por hora es significativamente mayor para los ocupados formales sobre los ocupados informales.



3. Tendencias de los Ingresos Laborales

10. Ingreso Mediano e Ingreso por Hora Mediano, según Formalidad, año 2018



Fuente: Elaboración propia con base Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI).

Nota: Se utiliza la variables ING_T_P y HABITUALES para calcular el ingreso promedio y promedio por hora

- El gráfico 10 representa el ingreso mediano y el ingreso por hora mediano para los trabajadores formales e informales.
- Para el caso de los formales, estos poseen un ingreso mediano de \$602.166, mientras que para el caso de los ocupados informales, estos muestran un ingreso por hora mediano de \$250.000.
- El ingreso mediano, nos indica que, si ordenamos los ingresos de menor a mayor, el percentil 50 o los trabajadores que se ubican en la mitad de la distribución de ingresos, ganan \$602.166 y \$250.000, respectivamente.
- Esta medida de tendencia central, nos entrega un mejor punto de referencia cuando existe observaciones (ocupados) que tienen ingresos muy altos, que sesgan la medida de promedio.
- En cuanto al ingreso mediano por hora, los ocupados formales e informales presentan un valor de \$3.409 y \$2.344, respectivamente.
- En este sentido, el ingreso promedio es mayor para los ocupados informales e informales cuando lo comparamos con el ingreso mediano. El ingreso por hora promedio solo es mayor que el ingreso por hora mediano para el caso de los ocupados formales.

Conclusiones



Entre el trimestre móvil julio-agosto-septiembre del año 2017 y el trimestre móvil febrero-marzo-abril del año 2020, la cantidad de ocupados informales se redujo en un 2,8%. Sin embargo, hay que considerar la pérdida general de empleos por la pandemia.



En términos absolutos, los hombres muestran una cantidad mayor de informales con respecto a las mujeres, y, en términos relativos, considerando que las mujeres tiene una participación menor dentro del total de ocupados, la tasa de informalidad es mayor en las mujeres que en los hombres.



Una tendencia que se observa para el caso de los hombres, es que para los meses de invierno y primavera aumentan la cantidad de trabajadores informales, tanto en términos absolutos como relativos.



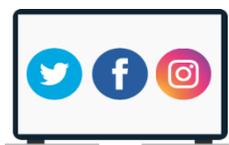
En empresas de menos de 5 trabajadores, se encuentra que los trabajadores informales tienen una participación en torno al 60%, dentro de todos los trabajadores que se desempeñan en empresas de este tamaño por número de trabajadores.



Alrededor de la mitad de los ocupados que tienen una educación media incompleta o menos, son informales. También, un poco menos del 70% de los trabajadores que tienen una jornada habitual de 30 horas o menos, son informales.



Los ocupados formales tienen un ingreso promedio y un ingreso promedio por hora mayor que los ocupados informales en 2,7 y en 1,9 veces, respectivamente. Diferencia que es estadísticamente significativa, para ambos indicadores.



¿QUIERES COMUNICARTE
CON NOSOTROS EN LA SEGUNDA REGIÓN?

olab@ucn.cl