

# MEMORIA ANUAL DE GESTIÓN 2021



ASOCIACIÓN  
DE INDUSTRIALES  
ANTOFAGASTA

# ÍNDICE

## NUESTRO GREMIO

Carta del Presidente	04
Hitos destacados de nuestra historia	05
Directorio 2021	06
Organigrama de Gestión	07

## NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

Empesas Socias	09
----------------	----

## DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

Nuestras Definiciones Estratégicas	13
Lineamientos Estratégicos	14

## NUESTRA GESTIÓN GREMIAL

Salud - Continuidad Operacional - Contratación Local	16
Antofa ¿Cómo Vamos?	17
Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta	18
Líneas de trabajo Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta	19
Creación del Consejo Gremial de la Corporación Cluster Minero de la Región de Antofagasta	20

Centro de Desarrollo Empresarial (CDE)	21
I.- Subgerencia de Oportunidades y Nuevos Negocios	22
II.- Subgerencia De Desarrollo Empresarial	26
III.- Subgerencia Diversificación Productiva E Infraestructura	28
Mes de la Minería 2021	31
Premios AIA 2021	33
EXPONOR	34
Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP)	35
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (CODETIA)	36

## NUESTRO EQUIPO

Nuestro Equipo	38
----------------	----

## ANEXOS

Anexos	40
--------	----

# NUESTRO GREMIO



*“Sin duda, un año que posibilitó continuar un arduo trabajo que posiciona a la Región de Antofagasta como el corazón de la minería nacional; el centro de sus operaciones en la senda de una minería sostenible”.*

## CARTA DEL PRESIDENTE

Iniciamos el año 2021 con la esperanza de retornar a nuestras acciones habituales para avanzar en nuestro trabajo colaborativo con la Región de Antofagasta y el país. No obstante, y pese a nuestros pronósticos y anhelos, el escenario siguió siendo de pandemia.

Ello nos llevó a mantener las reestructuraciones de programas e iniciativas, pensando primordialmente en la salud e integridad de las personas, porque en todo momento ello ha sido prioridad.

Una de las decisiones más difíciles que debimos afrontar fue la postergación de EXPONOR, ya que fue inviable realizarla este 2021 por la situación a nivel mundial, considerando el carácter internacional de esta exhibición técnica y en terreno.

Sin embargo, con el compromiso de todos en AIA culminamos un año con diversas acciones de vinculación regional, nacional e internacional, y la incorporación de 30 nuevas empresas socias.

Entre los hitos AIA más relevantes del 2021, destacamos los siguientes:

- Conformación del Consejo de Logística, una instancia de conversación, a fin de relevar el rol de nuestras empresas socias en la cadena de valor del sector logístico regional, compartiendo puntos de vista, necesidades y desafíos que puedan ser levantados y articulados con el ecosistema regional.

- Se realizan dos webinars en el marco de EXPONOR 2021: Antofagasta Region, Chile: Opportunities for foreign companies in the mining and energy sectors, con la participación de compañías mineras, para mostrar las oportunidades que ofrece el país y la región en el sector minero y energético. Los webinars contaron con la participación de 125 y 140 personas, respectivamente, de más de 25 países entre gremios, asociaciones, cámaras y empresas extranjeras, agregados comerciales de ProChile, embajadores y agregados comerciales de embajadas extranjeras, agencias

de promoción, comercio e inversión de países extranjeros.

- A finales del 2021, EXPONOR estuvo presente en EXPOMIN virtual y presencial; el stand contó con la visita de los ministros de Minería y de Defensa, además de otras autoridades públicas y privadas, representantes de delegaciones extranjeras, clientes y potenciales clientes. Se desarrolló una agenda intensiva de reuniones con representantes extranjeros y embajadas de India, Taiwán, Brasil, Australia, Alemania, Sudáfrica, Corea, Indonesia, Tailandia, España, Israel, Estados Unidos, Canadá, Malasia, Checa, entre otros.

- Nuestro concurso de innovación Lanza Tu Innovación desarrolló su versión 2021, con una exitosa jornada de pitch en donde se premiaron a las 2 mejores innovaciones a nivel nacional.

- Directorio de la FERM toma la decisión de incorporar mujeres al Colegio TI Don Bosco de Antofagasta y, como primera acción, se encarga la elaboración de dos estudios: de Pertinencia de las especialidades y de Incorporación de mujeres al colegio.

- Conformación Comité Estratégico de Astronomía Regional, para la generación de un lineamiento base para conectar/apoyar las actividades de investigación y el desarrollo tecnológico local, en torno a la astronomía con el sector productivo, junto a un plan de acción que permita impactar positivamente en nuestro territorio.

- Se concretan aportes para la construcción de la quinta etapa del Colegio TI Don Bosco de Calama (CODELCO, Antofagasta Minerals, SQM, Minera El Abra).

- A través de nuestra Subgerencia de Desarrollo Empresarial nos incorporamos como miembros activos del ecosistema de emprendimiento e innovación de la Región de Antofagasta.

- A través de nuestro Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales,

se promovieron e impulsaron importantes temas como equidad de género, diversidad, inclusión y empleo local.

- Incorporación de tres nuevas compañías usuarias a SICEP: Mantos Copper, SCM Franke y HMC Tambo de Oro.

- Se triplicaron en la plataforma SICEP la publicación de información de licitaciones, potenciando las oportunidades de negocios para las empresas proveedoras registradas, alcanzando a 150 este año; incorporándose cinco compañías mineras en la publicación de licitaciones en la plataforma: SCM El Abra, Escondida I BHP, Spence I BHP, Minera Las Cenizas y Altonorte, que se suman a las compañías que ya publicaban como Minera Zaldívar, Minera Centinela, Minera Antucoya, Minera Candelaria y SQM.

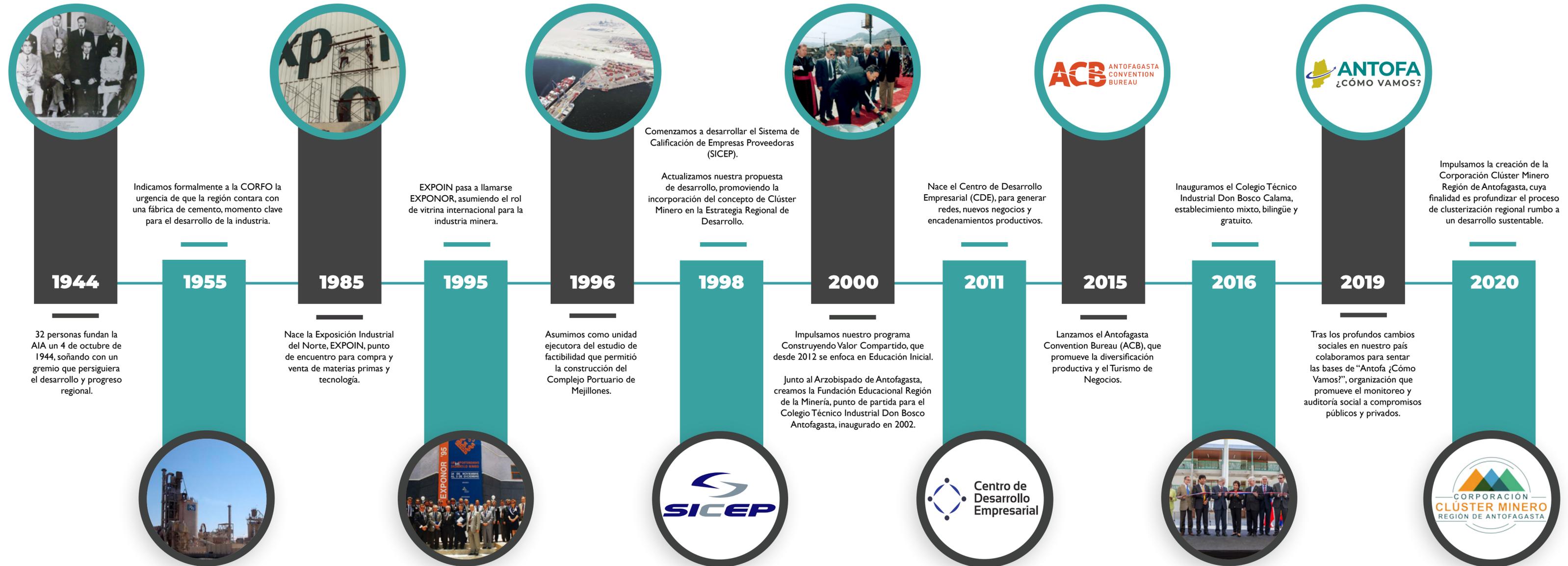
- Lanzamiento del primer reporte del Barómetro de Proveedores, caracterización y análisis de tendencia de los tres últimos años de la industria de proveedores de la minería, en base a la información de las 3.500 empresas proveedoras a nivel nacional registradas en SICEP y que contó con la participación de Marcos Lima y Gustavo Lagos, como panelistas.

Sin duda, un año que posibilitó continuar un arduo trabajo que posiciona a la Región de Antofagasta como el corazón de la minería nacional; el centro de sus operaciones en la senda de una minería sostenible. Un especial reconocimiento a nuestras empresas socias por su permanente compromiso y una invitación a los distintos actores de nuestra región para seguir avanzando en la construcción de más y mejores oportunidades para todos.



**Marko Razmilic**  
Presidente  
AIA

# HITOS DESTACADOS DE NUESTRA HISTORIA



# DIRECTORIO 2021



**MARKO RAZMILIC**  
**PRESIDENTE**

KútuLas Razmilic y Cía. Ltda



**PAMELA GARRIDO**  
**PRIMERA VICEPRESIDENTA**

Emeser Ltda.



**MARÍA PAZ HERREJÓN**  
**SEGUNDA VICEPRESIDENTA**

Envision Languaje Consultans



**DAVID GUÍÑEZ**  
**TESORERO**

Guíñez Ingeniería



**JULIO CERNA**  
**SECRETARIO**

P&T Ltda.



**OSVALDO PASTEN**  
**DIRECTOR**

Norte Uno Factoring Spa.



**LUCAS MÁRTINICH**  
**DIRECTOR**

Limfosep



**CRISTOBAL MARSHALL**  
**DIRECTOR**

BHP



**JOSÉ M. BERGUÑO**  
**DIRECTOR**

SQM



**LEONARDO GONZÁLEZ**  
**DIRECTOR**

Minera Antucoya



**ALEJANDRA GIMÉNEZ**  
**DIRECTORA**

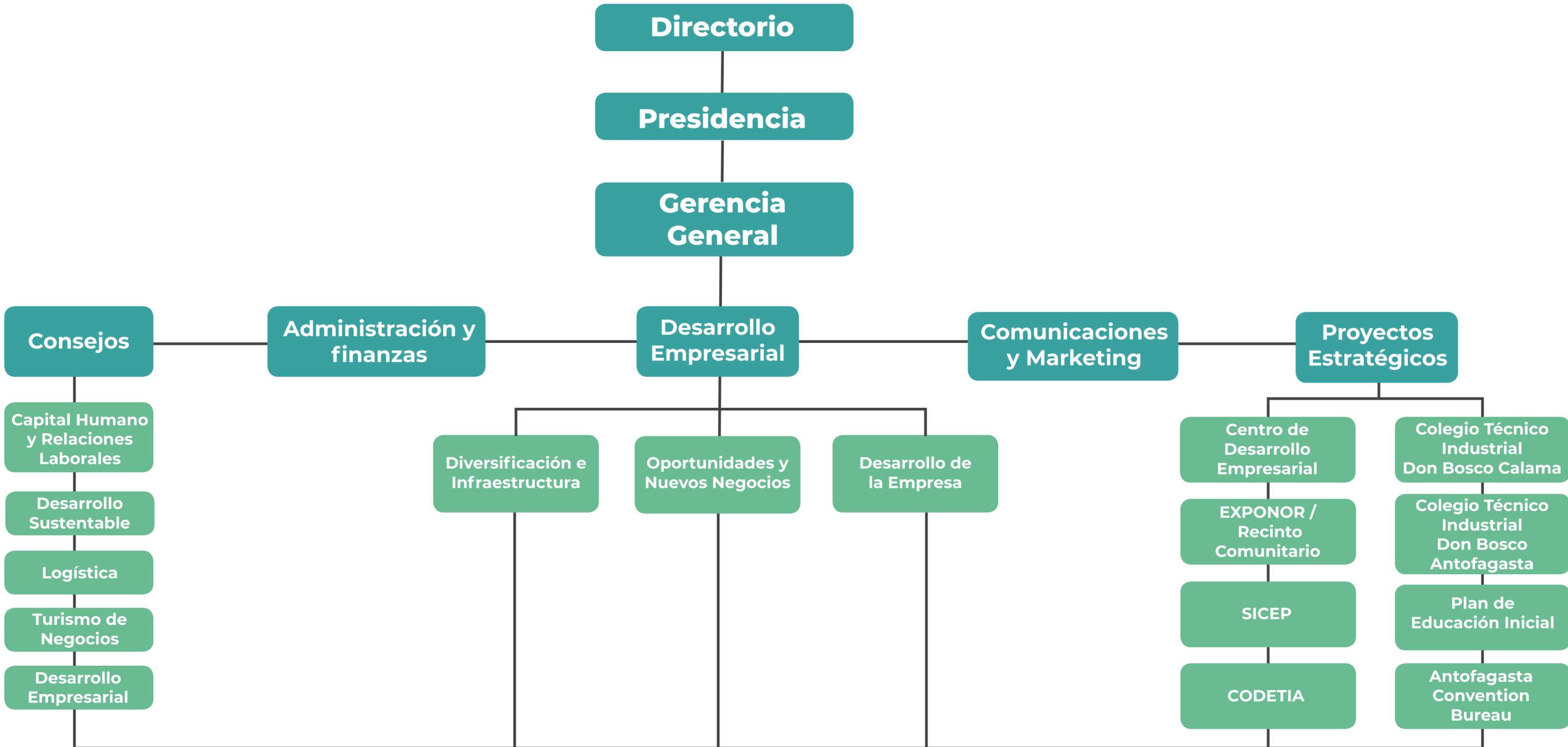
Novamine



**CRISTHIAN DE LA PIEDRA**  
**DIRECTOR**

CODELCO

# ORGANIGRAMA DE GESTIÓN



# **NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS**



# EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Abastible S.A.	Abastible	www.abastible.cl
Aguas de Antofagasta S.A.	Aguas Antofagasta	www.aguasantofagasta.cl
Aguasin Spa	Aguasin Spa	www.aguasin.com
AIR Liquide Chile S.A.	AIR Liquide Chile S.A.	www.airliquide.com
Aksiom Tecnología y Soluciones en Altura SpA	AKSIOM	www.aksiom.cl
Albemarle Ltda.	Albemarle Ltda.	www.albemarlelitio.cl
Andes Iron SPA	Andes Iron	www.andesiron.com
Andina Turbomecanica Spa	Andina Turbomecanica	www.andinatm.com
Anexus, Servicios Mecánicos y Proyectos Spa	Anexus Spa	www.anexuservicios.cl
Antofagasta Terminal Internacional S.A.	ATI	www.atiport.cl
AR Tchamma Spa	Mainstream Renewable Power	www.mainstreamrp.cl
Asesores Corporativos Chile Spa.	Ascorp	www.ascorp.cl
Asesorías Empresariales Boreal Spa	Boreal	www.gestionboreal.com
Asesorías Joglar Asociados Ltda.	Joglar & Asociados Ltda	www.joglar.com
Asociación Chilena de Seguridad	ACHS	www.achs.cl
Atacama Minerals Chile SCM	Atacama Minerals Chile SCM	www.atacamaminerals.cl
Augura Advisor Spa	Augura Advisor	www.augura.cl
Austin Ingenieros Chile Limitada	Austin	www.austin.cl
Avalos y Compañía S.A.	Avalos y Cia. S.A.	www.avalosyca.cl
Axxionmania SPA	Axxionmania	www.axxionmania.cl
B2B Media Group Spa.	B2B Media Group Spa.	www.mch.cl
Barnett Servicios Industriales SPA	Barnett Servicios Industriales SPA	www.barnett.cl
Brenntag Chile Comercial e Industrial Ltda.	Brenntag Chile Ltda.	www.brenntagla.com
Berliam SPA.	Berliam	www.ferrovialservicios.cl
Bual Ingeniería y Servicios generales Spa	Bual Ingeniería	www.bualingenieria.cl
Buffer Consultores Ltda.	Buffer	www.bufferchile.cl
Capacitaciones Técnicas del Norte Spa.	Catecnorte SPA	www.catecnorte.com
Casinos River Ltda.	Casinos River	www.casinosriver.cl
Centro de Estudios, medición y certificación de calidad Cesmec S.A.	Cesmec S.A.	www.cesmec.cl
Centro de Investigación Científico Tecnológico para la Minería	CICITEM	www.cicitem.cl
Centro Medico y Laboratorio Clínico Costa Norte SPA	Costa Norte SPA	www.costanort.cl
CG Kofilman Spa	CGK	www.cgkofilman.cl
Christensen Chile S.A.	Christensen	www.christensen.cl
Cosemar Servicios industriales S.A.	Cosemar Servicios industriales S.A.	www.cosemar.cl
Cinco S Consultores Asociados Ltda.	5S Consultores Ltda.	www.5sconsultores.cl
Civelec Ltda.	Civelec Ltda.	www.civelec.cl
CNC Inversiones S.A.	CNC Medios	www.cncmedios.cl
Compacto Audiovisuales SpA	Compactos	www.compactos.cl
Compañía de Petróleos de Chile Copec S.A.	Copec S.A.	www.copec.cl
Compañía Minera Lomas Bayas	Compañía Minera Lomas Bayas	www.glencore.com
Compañía Minera Zaldívar Spa.	Cía Minera Zaldívar	www.aminerals.cl
Compañía Portuaria Mejillones S.A.	Puerto Angamos	www.puertoangamos.cl
Complejo Metalúrgico Alto Norte S.A.	Complejo Metalúrgico Alto S.A.	www.glencore.com
Complejo Portuario Mejillones S.A.	Complejo Portuario Mejillones S.A.	www.mejillones.com
Confipetrol Chile SPA.	Confipetrol	www.confipetrol.com
Consultora Innovación Sostenible SPA	INNSOS SPA	www.innsos.cl
Consultora Pro Activa Ltda.	Consultora Gesproa	www.gesproa.cl
Consultoría e Inversiones Barros & Herrera SPA	E inicia Consultoría e Inversiones SpA	-

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Conveyor Services S.A.	Conveyor Services	www.fennerdunlopamericas.com
Corporación de Capacitación de la Construcción	OTIC	www.ccc.cl
Corporación de Capacitación y Empleo Sociedad de Fomento Fabril	OTIC SOFOFA	www.corporacionsofofa.cl
Corporación de Desarrollo Educativo Técnico e Industrial de Antofagasta	CODETIA	www.codetia.cl
Corporación Nacional del Cobre de Chile	CODELCO Div. Chuquicamata	www.codelco.cl
Cruz y Davila Ingenieros Consultores Ltda.	CyD Ingeniería	www.cydingeneria.cl
Datawell Services S.A.	DWS	www.datawell.cl
De la Fuente y Carpanetti Ltda.	DL&C	www.dlyc.cl
Deloitte Auditores y Consultores Ltda.	Deloitte	www.deloitte.com
Denham Consulting Spa	REDEG	www.redigualdad.com
Desarrolla Consultores Ltda	Inclusion	www.desarrollagroup.com
Diagnosticos Medicos por Imágenes S.A.	Diagnosalud	www.diagnoimage.cl
Dimecpro Ingeniería Spa	Dimecpro Spa	www.dimecproing.cl
Duncan Ingeniería Industrial Ltda.	Duncan Ltda.	www.duncaningenieria.cl
Dreamside Ingeniería Informática Integral Ltda.	Dreamside Ltda.	www.dreamside.cl
Eco Equilibrio Ambiental Spa.	Eco Ambiental Spa.	www.ecoequilibrioambiental.cl
Eco Limp Ltda.	Eco Limp	www.ecolimp.cl
EcoMetales Limited (Agencia en Chile)	Ecometales Limited	www.ecometales.cl
Electrical Mechanical Services Ltda.	Emeser Ltda.	www.emeser.cl
Electroram Telecomunicaciones Ltda.	Electroram	www.electroram.cl
Electroweather S.A.	Electroweather	www.electroweather.cl
Embajada Británica	Embajada Británica	www.gov.uk/world/chile
Embotelladora Andina S.A.	Embotelladora Andina	www.andina.micoca-cola.cl
Embotelladora Chilenas Unidas S.A.	CCU	www.ccu.cl
Empresa Constructora Civil e Industrial Romero Ltda.	ECOCIR Ltda.	www.ecocir.cl
Empresa de Buses Hualpén Ltda	Hualpén	www.bushualpen.cl
Empresa Periodística El Norte S.A.	Emelnor S.A.	www.soychile.cl
Empresa Portuaria Antofagasta	E.P.A.	www.puertoantofagasta.cl
Empresa PRT E.I. R. L.	Empresa PRT	www.prt-eirl.cl
Empresas Lipigas S.A.	Lipigas	www.lipigas.cl
Enel Generación Chile S.A.	Enel	www.enel.cl
Enel Green Power Chile S.A.	EGP	www.enelgreenpower.com
Engie Energía Chile S.A.	Engie	www.engie.cl
Estructuras Marfil SPA.	Estructuras Marfil	www.estructurasmarfil.cl
Exsa Chile Spa	Exsa Chile Spa	www.exsa.net
Ferretería Amunategui S.A.	FERAM	www.feram.cl
Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia	FCAB	www.fcab.cl
Finning Chile S.A.	Finning	www.finning.cl
Flanders Electric Chile SPA.	Flanders Electric	www.flandersinc.com
Fluid Supply Spa	Fluid Supply Spa	www.fluid-supply.com
Forma S.A.	Forma S.A.	www.formaexpo.cl
Fundación Educativa Escondida	Centro de Entrenamiento Industrial y Minero - CEIM	www.ceim.cl
G y G Thomas Safety S.A.	G y G Thomas	www.gythomas.cl
GEOMAQ Ltda.	Geomaq	www.geomaq.cl
Gestión de Personas y Servicios SPA	Xiner Link	www.xinerlink.cl
Global Group Ingeniería Ltda	GGI Ltda	www.ggingeneria.cl
González Ackerknecht Ltda.	CY G Servicios Industriales Ltda.	www.cyg.cl
Guayacán Engineering Soluciones SPA	Guayacan Solutions	www.guayacansolutions.com

# EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Grupo Sokol S.A.	Grupo Sokol	www.gruposokol.cl
Guiñez Ingeniería Ltda.	Guiñez Ingeniería	www.guinezingeneria.cl
Guzman & Navarro Spa	Vetro Imágenes y Cristales 3D	www.vetro3d.cl
Hermanos Fukushi Ltda.	Fukushi Ltda.	www.fukushi.cl
Herrera y Henríquez Consultoría e Ingeniería Spa.	Empresas H y H Spa.	www.empresashyh.com
Hidromec Spa	Hidromec	www.hidromec.cl
Hidronor Chile S.A.	Hidronor	www.hidronor.cl
HKN Ingeniería Spa	HKN Ingeniería	www.hkninjeria.com
Hofmann Engineering Chile Ltda.	Hofmann Engineering Chile Ltda.	www.hofmannengineering.com
Hotel Antofagasta S.A.	Hotel Antofagasta	www.panamericanahoteles.cl
Hotelería Geotel S.A.	Geotel S.A.	www.geotel.cl
IMV Chile Spa	IMV CHILE	www.imvchile.com
Inacal S.A.	Inacal	www.cbb.cl
Indura S.A.	Indura S.A.	www.indura.cl
Industec Chile Spa	Industec Chile	www.industecchile.cl
Industrias de Tecnología Hidráulica en Minería y Construcciones S.A.	Tehmco S.A.	www.tehmco.cl
Ingeniería e Innovación S.A.	Metaproject	www.metaproject.cl
Ingeniería de Protección SPA	Tarpulin By GL events	www.tarpulin.cl
Ingeniería Desarrollo y Servicios Tecnológicos Limitada.	Proseal	www.proseal.cl
Ingeniería Limitada	Ingemars Ltda.	www.ingemars.cl
Ingeniería Servitec Ltda.	Nexclima	www.nexclima.com
Ingeniería y Servicios Medel Leppe Spa	Medel Spa	www.nmedel.cl
Ingeniería Ventas y Representaciones Internacionales Spa.	Intersales	www.intersales.cl
Ingesum Spa	INGESUM	www.ingesum.com
Inmobiliaria Agua Pura Ltda.	Agua Pura	
Inmobiliaria La Portada Spa	Inmobiliaria La Portada Spa	www.iaconcagua.com
Inmobiliaria Nazca Ltda	Victoria Hotel	www.victoria-hotel.cl
Innovators Holding Spa	Innovators	www.innovators.cl
Inppa Servicios Industriales Limitada.	Inppa Radiadores	www.inpparadiadores.cl
Instituto de Seguridad del Trabajo	IST	www.ist.cl
Integral Chile Asesorías Financieras y Compañía Limitada.	Integral Chile	www.integralchile.cl
Inversiones e Inmobiliaria Concordia Ltda.	Concordia Ltda.	www.donpollodonlomo.cl
Inversiones Farias y Farias Spa.	Inversiones Farias	www.fariasinversiones.cl
Inversiones Korlaet S.A.	Inversiones Korlaet	
Inversiones Trektrading Ltda.	Trekrental	www.trekrental.cl
Investigación y Desarrollo Raul Catalan Castro EIRL	Cyties Investigación y Desarrollo EIRL	www.cyties.cl
ISS Servicios Integrales Ltda.	ISS	www.cl.issworld.com
Itesa Chile Ltda.	ITESA	www.itesa-chile.com
Ivial Servicios y Desarrollo SPA	IVIAL	www.ivialservicios.cl
IVL Spa.	IVL	
Janssen S.A.	Janssen S.A.	www.janssen.cl
Juan Linares Oyarzun, Ing. Logística, proyectos y Construcciones E.I.R.L.	Servi Linares E.I.R.L.	www.servilinares.com
K & K Soluciones Profesionales SPA.	K & K Solutions	www.kyksolutionschile.com
Kal Tire S.A.	Kal Tire	www.kaltiremining.com/es/
Kallman Worldwide Chile Spa	Kallman Worldwide Chile	www.kallman.com
Kaufmann S.A. - Vehículos Motorizados	Kaufmann S.A.	www.kaufmann.cl
Kolff Spa	KOLFF	www.kolff.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Komatsu Chile S.A.	KOMATSU Chile S.A.	www.komatsu.cl
Kutulas Razmilic y Cia. Ltda.	Kútulas Razmilic y Cia. Ltda.	-
L & M Industrial Radiator INC Sudamerica Ltda.	L & M Radiator Inc	www.mesabi.com
Laboratorio Clínico Cazesalud Ltda.	Cazesalud Ltda.	www.cazesalud.cl
Lavotec Spa	Lavotec	www.lavotec.cl
Lazcano Leyton Climatizaciones Ltda.	HOFESA Ltda.	www.hofesa.cl
Limfosep S.A.	Limfosep S.A.	www.limfosep.cl
Logística e Insumos Técnicos SPA	LEIT SPA	www.leit.cl
Lorbrand S.A.	Lorbrand S.A.	www.lorbrand.cl
Maestría Gordillo S.A.C.	Maestría Gordillo S.A.C.	www.gordillo.cl
Manantial S.A.	Manantial S.A.	www.manantial.com
Marchant Servicios Ltda.	Grupo CM8 .CL	-
Metalmecánica y Sistemas Hidráulicos Spa	MSH Chile Spa.	www.mshchile.cl
Minabas Servicios Mineros Spa	Minabas	www.minabas.cl
Minera Antucoya	Minera Antucoya	www.anticoya.cl
Minera Centinela	Minera Centinela	www.mineracentinela.cl
Minera Escondida Ltda.	Minera Escondida	www.bhpbilliton.com
Minera Meridian Ltda.	Yamana Gold El Peñón	www.yamana.com
Minera Michilla Spa	Minera Michilla	-
Minera Spence S.A.	Minera Spence (BHP)	www.bhp.com
Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda.	MBP Servicios Ltda.	-
More Value Company Spa	More Value Company	www.morevaluecompany.com
Morgan Industrial S.A.	Morgan Industrial	www.h-e-parts.com
Mutual de Seguridad C.CH.C.	Mutual de Seguridad C.CH.C.	www.mutual.cl
Mutual de Seguros de Chile	Mutual de Seguros de Chile	www.mutualdeseguros.cl
Neuvor Spa.	Neuvor	www.neuvor.com
Nicolaidés Filtración S.A.	Nicolaidés Filtración	www.nicolaides.cl
Norte Uno Factoring SPA	Norte Uno Factoring SPA	www.NIfactoring.cl
Olivares y Asociados Ltda.	Olivares & Asociados	www.olivaresasociados.cl
Operaciones El Escorial S.A.	Enjoy	www.enjoy.cl
Orica Chile S.A.	Orica Mining Services	www.órica.com
Oscar Ubillo Torres	Piedras Juntas	www.piedrasjuntas.com
Oyarzun Michea Ltda.	OM Ltda.	-
Pacific Mining Parts Chile Spa.	PMP Chile	www.pacificminingparts.com
Perfect Technology Chile S.A.	Perfect S.A.	www.perfectsa.cl
Perfoequipos S.A.	Drillers Supply	www.dsichile.com
Pessa S.A.	Pessa S.A.	www.pessa.cl
Petricio Industrial S.A.	Petricio Industrial	www.petricio.cl
Plaza Ingeniería Spa.	Plaza Ingeniería	www.plzingenieria.cl
PQC Consultores Spa.	PQC Consultores	www.pqc.cl
Prevenort spa	Prevenort	www.prevenort.com
Procesadora de Residuos Industriales Limitada.	RECIMAT	www.recimat.cl
Promec Chile Spa	Promec	www.promecchile.cl
Proyectos y Tecnologías Ltda.	PYT Ltda.	www.pyttda.cl
Radiadores Gomez Ltda.	Radiadores Gomez	www.rgomez.cl
Reliper Comercial Ltda.	RELIPER	www.reliper.cl
RL Maquinarias y Servicios S.A.	RL Maquinarias y Servicios S.A.	www.rioloa.com

# EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
RLA SAV S.A.	RLA SAV	www.rla-latam.com
Royal Santiago Hotel S.A.	Hotel NH	www.nh-hoteles.com
Salamanca Henríquez Cía. Ltda.	SHEN Reliability Engineering	www.shen-re.cl
Sales de Magnesio Limitada	Salmag Ltda.	www.salmag.com
Salinas y Fabres S.A.	Salfa	www.salfa.cl
Scancontrols Ingeniería Ltda.	Scancontrols	www.scancontrols.cl
Schwager Service S.A.	Schwager	www.schwager-service.cl
Servicios a la Minería e Industriales T-METAL Spa	T- Metal Spa	www.tmetal.cl
Servicios a la Minería Giordano Vittorio Noli Anderson Ltda.	GVNA	-
Servicios de Ingeniería Sigren y Sigren S.A.	SIGSIG S.A.	www.tecnagent.com
Servicios de Recursos Humanos Jobin Ltda.	Jobin Ltda.	www.jobin.cl
Servicio de Transporte y arriendo de maquinarias Ltda.	Cibrugg Ltda.	www.cibrugg.cl
Servicios e Insumos para la Minería René Espinosa Alvarez E.I.R.L	Respál Service E.I.R.L.	www.respalservice.cl
Servicios e Inversiones Nano2 Chile Spa	Nano2 Chile	www.nano2chile.cl
Servicios Fullmed Spa	Servicios Fullmed Spa	www.serviciosfullmed.cl
Servicios Industriales Técnica y Científica Ltda.	SIMTECH LTDA	www.simtech.cl
Servicios Integrales de Idiomas Paz y Robinson Ltda.	Envision Language Consultants	www.envision-consultores.com
Servicios Integrales Mecánicos Mineros Spa	Simm Spa	-
Servicios Mineros y Transporte Ltda.	Evemar Ltda.	www.evemar.cl
Servicios Profesionales Santa Monica SPA	GLOBAL CONTRACT MANAGMENT	www.globalcm.cl
Servicios y Mantenimientos ABC Ltda.	Fulcro ABC	www.fulcroabc.com
Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera	Sierra Gorda SCM	www.sierragordascm.cl
Siga Ingeniería y Consultoría S.A.	SGS Siga Consultores S.A.	www.sigaingenieria.com
Simma S.A.	SIMMA S.A.	www.simma.cl
Sistema de Transmisión del Norte S.A.	STN	-
Sitrans, Servicios Integrados de Transporte Ltda	Sitrans Ltda.	www.sitrans.cl
Sociedad Comercial El Salitre Ltda.	Industria Grafica El Salitre	www.elsalitre.cl
Sociedad Comercial OX Spa	OX control de plagas	www.oxchilespa.com
Sociedad Comercial San Ignacio Ltda	Comercial San Ignacio CSI	www.sanignacioLtda.cl
Sociedad Comercial Simtexx Spa	Simtexx Spa	www.simtexx.cl
Sociedad Contractual Minera El Abra	SCM El Abra	www.elabra.cl
Sociedad de Inversiones e Inmobiliaria Vista Vista Ltda	FMS - Food Mining Service	www.foodminings.com
Sociedad de Inversiones Mitt Spa	Mitt	www.mitt.cl
Sociedad de Servicios Valdivia & Valdivia Ltda.	V & V Certificaciones Ltda	www.vyvcertificaciones.cl
Sociedad Great Process Ltda.	Gprocess	www.gprocess.cl
Sociedad Industrial Innova Aceros Ltda	Innova Aceros	www.innovaaceros.cl (en construccion)
Sociedad Ingeniería Metalmeccánica Ltda	Ingemetal	www.ingemetal.cl
Sociedad Norgensis Spa.	Norgensis Spa.	www.norgensis.cl
Sociedad Ramírez e Hijo Ltda.	Tral-Ref Ltda.	www.srhcalama.cl
Sociedad Servicios Vidal y Vidal Ltda.	Ingevo Ltda.	-
Sodexo Chile SPA.	Sodexo	www.sodexo.cl
Soluciones Ambientales del Norte S.A.	Seché group	www.groupe-seche.com
Soluciones Biotecnológicas Ltda.	Sobitec	www.sobitec.com
SQM S.A.	SQM S.A.	www.sqm.com
SSG Abastecimiento Minero	SSG Chile Spa	-
Suez Medioambiente Chile S.A.	Suez Medioambiente Chile S.A.	www.suez-america-latina.com/es
Tandem S.A.	Tandem	www.tandemindustrial.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Tecnored S.A.	Tecnored	www.tecnored.cl
Thermosolutions Spa	Thermosolutions	www.thermosolutions.cl
Thor Ingeniería en Ahorro de Neumáticos Ltda.	Bailac	www.bailac.cl
Tratamiento de Pisos TDP Spa.	TDP Spa.	www.tdp.cl
TW Logística Spa.	TW Logística	www.tw.cl
Ultramar Agencia Marítima Ltda.	Ultramar	www.ultramar.cl
Universidad Tecnológica de Chile Inacap	INACAP	www.inacap.cl
Valuenet Spa.	Valuenet Latam	www.valuenetlatam.com
Vecchiola S.A.	Vecchiola	www.vecchiola.cl
Ventas Técnicas Ltda.	Ventec	www.ventec.cl
Visauco Spa	Visauco	www.visauco.com
Volvo Chile Spa	Volvo Chile	www.volvochile.cl
Vulco S.A.	Vulco	www.weirminerals.cl
Westfire Sudamerica Spa	Westfire	www.johnsoncontrols.com
World Class Mining Services y Cia. Ltda.	World Class ms	www.worldclassms.cl
Work Mining Spa	WM Technologies	www.workmining.cl
Yprotec E.I.R.L	Pintura Centro Yapur	www.yapur.cl
Zuver Spa.	Tutor Doctor	www.tutordocor.cl

# **NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS**



# NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

Como el gremio industrial líder de la zona norte de Chile somos conscientes y valoramos el trabajo en equipo; la tolerancia; la búsqueda de consenso; la comunicación; la seguridad; la calidad de vida; las buenas relaciones; el respeto a las ideas; las personas; y los acuerdos.

## Visión

Ser el gremio empresarial líder en el desarrollo sustentable.



## Nuestros Valores Corporativos

Nuestros principios éticos son: integridad, coherencia, lealtad, transparencia, flexibilidad y apertura.



## Nuestros Objetivos

- Concretar y fortalecer los encadenamientos productivos entre las empresas socias, buscando el beneficio mutuo.
- Liderar el desarrollo regional, coordinando y concretando iniciativas que construyan Valor Compartido.
- Impulsar un marco legislativo y administrativo que reconozca las características de las empresas medianas y pequeñas.
- Fomentar una participación activa de nuestros asociados.
- Mejorar la competitividad de las empresas y de los recursos humanos.
- Asegurar el desarrollo sustentable de la industria minera de la región y del país.

## Misión

Representar los intereses de nuestros asociados para fortalecer y consolidar los encadenamientos productivos, mediante la promoción de iniciativas al desarrollo económico, social y armónico, agregando valor a través de nuestra gestión.



# LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS



## Competitividad Empresarial

- Capacitación
- Evaluación y Calificación
- Asesoría
- Reconocimientos
- Conferencias
- Seminarios
- Consejo de Desarrollo Empresarial



## Encadenamientos Productivos y Nuevos Negocios

- Exponer
- Rueda de Negocios
- Homologaciones
- Visitas a Empresas
- Encuentros de Negocios
- Encuentros Empresariales
- Registro Electrónico de Proveedores (SICEP)
- Manual de Buenas Prácticas en la Gestión de Abastecimiento y Contratos



## Innovación

- Asesoría Especializada
- Misiones Empresariales
- Talleres
- Tours Tecnológicos
- Concurso Lanza tu Innovación
- Zoom de Innovación de Exponer



## Capital Humano

- Colegios Técnicos Industriales
- Don Bosco Antofagasta y Calama
- Educación Dual
- Vinculación Universidad-Empresa
- Convenio Empresa-Colegio
- Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales



## Valor Compartido

- Foco en Educación Inicial
- Programa Valor Compartido: Capacitación
- Apadrinamiento Regional de Jardines Infantiles
- Jugando a Ser Minera y Minero Región de Antofagasta



## Sinergias Institucionales

- Corporación Cluster Minero de la Región de Antofagasta
- Consejo Gremial, Corporación Cluster Minero
- Fundación Parque Astronómico Atacama
- Fundación Región de la Minería
- Mesa: Mujer y Equidad de Género
- Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático
- Expande – Fundación Chile
- CIPTMIN
- PTI de Logística
- Consejo Tripartito de Usuarios de la Dirección del Trabajo
- Antofa, ¿Cómo Vamos?
- Plan Creo Antofagasta
- Parque CyT de la UCN
- Cluster de Energía
- Hub Afta
- Mesa Regional de Innovación
- Alianza Antofagasta
- SOFOFA
- Fundación Chile Descentralizado
- Alta Ley
- Consejo de Competencias Mineras

**NUESTRA  
GESTIÓN  
GREMIAL**



# SALUD CONTINUIDAD OPERACIONAL- CONTRATACIÓN LOCAL

Al igual que para todo el país, la emergencia sanitaria por la llegada del COVID-19 significó una serie de dificultades para el quehacer gremial de la AIA, adoptando el teletrabajo para la totalidad de sus unidades estratégicas, en orden a proteger a sus colaboradores. Asimismo, se replantearon todas las actividades presenciales, tales como reuniones, consejos gremiales, ruedas y encuentros de negocios, e incluso el Mes de la Minería, que fue desarrollado de manera virtual. Tradicionales actividades como nuestra asamblea anual de socios y los preparativos de Exponor 2021 debieron posponerse.

Lejos de paralizarse, el gremio debió enfrentar la crisis social y sanitaria apoyando a sus empresas socias y ejerciendo un liderazgo para proteger la continuidad operacional de la industria minera regional. Para ello, la AIA hizo distintos llamados para la implementación definitiva de jornadas y/o turnos laborales especiales, además de la modalidad de trabajo a distancia y la operación de plantas y talleres con el personal estrictamente necesario. Junto con ello, instó a poner especial atención en indicadores clave para enfrentar la pandemia, tales como el plazo de pago a proveedores y la contratación de empresas regionales y mano de obra local.

En el plano comunitario, el gremio mantuvo a disposición su recinto ferial y comunitario para el uso temporal por parte de los agricultores de Altos La Portada, en orden a poder cumplir con exigencias de la autoridad sanitaria.



# ANTOFA ¿CÓMO VAMOS?



Antofa ¿Cómo Vamos? nace a fines de 2019 gracias a un conjunto de organizaciones del ámbito académico, ciudadano y gremial, que se constituyen con el objetivo de monitorear y auditar el cumplimiento de los compromisos públicos y privados para mejorar la calidad de vida de nuestra Región de Antofagasta. Ello en medio de los profundos cambios que comenzó a vivir nuestro país.

Así nace “Antofa ¿Cómo Vamos?”, que en un año marcado por las elecciones y el proceso constituyente que determinará los próximos 20 o 30 años de desarrollo regional y nacional, puso a disposición - como primera acción - su plataforma a las candidaturas políticas para dar a conocer y compartir sus programas o ideas con la comunidad, a fin de potenciar un ejercicio de auditoría social que permita poner en la palestra los compromisos que los diversos actores asumen para la gestión pública.

Se organizó un espacio de conversación que abordó el mapa regional de programas y propuestas de los candidatos a la gobernación regional con miras a las elecciones 2021; junto con ello, se gestaron reuniones con alcaldes electos, nuevos alcaldes de las comunas de Ollagüe, San Pedro de Atacama, Taltal, Mejillones y Calama.

## Líneas de trabajo

Antofa ¿Cómo Vamos? busca posicionarse como una herramienta de monitoreo que nos permita no solo decir qué queremos sino cómo y cuándo lo haremos, abordando indicadores clave relativos al desarrollo económico y social de nuestra región.

### Áreas definidas a monitorear:

- *Infraestructura urbana*
- *Delincuencia*
- *Corrupción y transparencia*
- *Empleo, conmutación, salarios y pobreza*
- *Inversión pública*
- *Vivienda*
- *Educación universitaria*
- *Educación general*
- *Salud*

## Asociados

Con el objetivo de buscar la mayor representatividad, organizaciones de todos los sectores, públicos, privados, sociales, académicos, entre otros, se unen con un mismo objetivo en común: monitorear y auditar el cumplimiento de los compromisos públicos y privados para mejorar la calidad de vida de nuestra Región de Antofagasta.



# CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO REGIÓN DE ANTOFAGASTA

La Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta nace en 2020 a partir de la finalización del Programa Estratégico Clúster Minero Región de Antofagasta, bajo la premisa de desarrollar una nueva institucionalidad legal que garantizará la trascendencia de la estrategia de clúster regional más allá de los gobiernos de turno. Hoy su directorio es integrado por el Gobierno Regional; la Universidad Católica del Norte; Universidad de Antofagasta, la Cámara Chilena de la Construcción de Calama; la Asociación de Municipalidades de la Región de Antofagasta; y la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA.

El presidente del directorio de la Corporación es Marko Razmilic quien sostuvo desde un principio la idea de proteger, conservar y privilegiar el talento local y sustentar la continuidad operacional con empresas proveedoras locales y regionales, ya que éstas son claves para no afectar la competitividad del sector al tener mejores costos y tiempos de respuestas a las problemáticas que puedan generarse en estos tiempos de ralentización operacional y restricción de desplazamientos.

## DIRECTORIO 2021

El Directorio, transversal, dinámico y con un conocimiento superlativo de las dinámicas territoriales, es una muestra de la convergencia pública y privada para liderar y trabajar unidos por una minería regional virtuosa en lo económico, social y ambiental, consolidando un modelo de trabajo asociativo entre el sector privado, sector público y las universidades.



*En representación de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).*

*Presidente, en representación de la Cámara Chilena de la Construcción filial Calama (CCHC Calama)*

*Alcalde de María Elena en representación de la Asociación de Municipalidades de la Región de Antofagasta (AMRA) durante el 2021.*

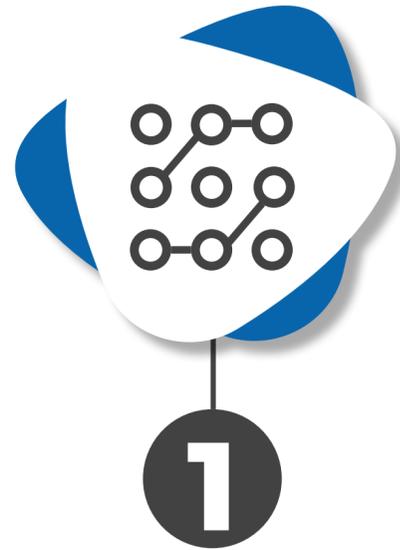
*Rector, en representación de la Universidad de Antofagasta (UA).*

*Rector, en representación de la Universidad Católica del Norte (UCN) durante el 2021.*

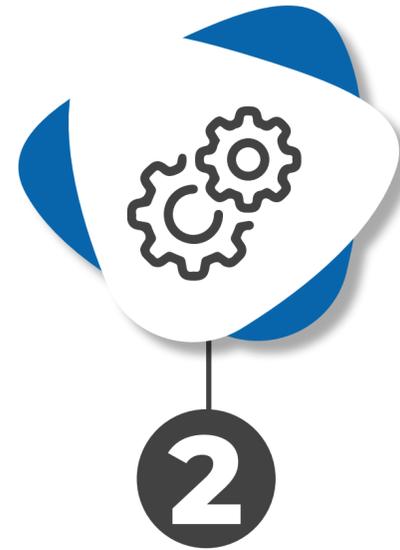
*Gobernador Regional, en representación del Gobierno Regional de Antofagasta durante 2021.*

# LÍNEAS DE TRABAJO

## CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO REGIÓN DE ANTOFAGASTA



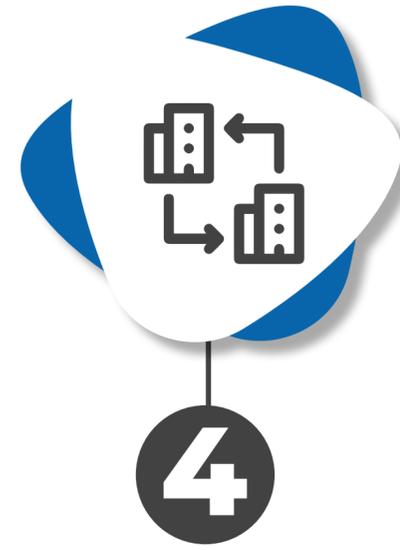
1



2



3



4

### Fortalecimiento y desarrollo organizacional

Consolidar una institución robusta que se constituya efectivamente como un referente a nivel nacional e internacional en la articulación del ecosistema minero e industrial. Lo que implica que la corporación ha de dotarse de una gestión estratégica, táctica y funcional; así como administrativa, técnica y financiera que permita en el tiempo su desempeño autónomo y sustentabilidad institucional.

### Desarrollo proveedores de base tecnológica y gestión de buenas prácticas de encadenamientos para la industria regional

Desde el foco de la gestión de la Corporación, se entiende que son este tipo de proveedores los que generan y traccionan oportunidades de encadenamientos virtuosos a nivel de los diferentes tamaños de empresas, así como también de diferentes sectores industriales y niveles de desarrollo empresarial.

### Gestión de capital humano local para la industria minera sostenible

Empleabilidad y emprendimiento: se contribuye y promueve la gestión y formación del capital humano de la región (Técnicos, Profesionales y Postgraduados), tanto desde una perspectiva de inserción laboral en las empresas, así como también desde la lógica de la generación de nuevas iniciativas privadas que conlleven la provisión de bienes y servicios al sector minero e industrial, en donde la innovación será la clave de ello.

### Atracción de inversiones, ordenamiento y planificación territorial industrial sostenible

Orientado a generar las condiciones mediante una gestión del territorio con fines productivos que permita la localización de nuevas, más y mejores Unidades Empresariales, Parques Industriales y Tecnológicos, Centros y Laboratorios que agreguen valor a la producción y que provean las bases del desarrollo tecnológico como aspecto clave en la sustentabilidad de la industria minera y competitividad de la región en el siglo XXI.

# CREACIÓN DEL CONSEJO GREMIAL DE LA CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Destacar el rol de las empresas proveedoras, el desarrollo industrial y fortalecer las alianzas público-privadas es parte del rol que poseen los 13 gremios que componen la Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta.

El desarrollo Industrial va de la mano con mostrar una organización sustentable y robusta para elevar proyectos o soluciones para el ecosistema minero, la protección del medio ambiente; y aporte tecnológico, hecho para reconocer innovaciones y/o desarrollos tecnológicos en procesos productivos en la Región de Antofagasta.



# CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL (CDE)



El Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) es la unidad estratégica que dirige los principales proyectos de la AIA, cuya finalidad es generar oportunidades de negocios y redes que permitan su concreción, así como encadenamientos productivos virtuosos, fortalecimiento del capital humano y competitividad empresarial, además de una diversificación productiva.

En donde en 2021 continúa con la reestructuración de su trabajo, focalizando su accionar a través de tres subgerencias:

## I.- Subgerencia Oportunidades y Nuevos Negocios

Está encargada de generar oportunidades y redes que permitan la generación de nuevos negocios, propiciando entornos favorables para el fortalecimiento de relaciones empresariales y encadenamientos productivos virtuosos. Esta subgerencia lidera el Consejo de Desarrollo Empresarial.

Contacto: [nfemenias@aia.cl](mailto:nfemenias@aia.cl)

## II.- Subgerencia de Desarrollo Empresarial

Busca apoyar el desarrollo integral de las empresas, generando para ello las condiciones idóneas en el ecosistema y apoyando el fortalecimiento de factores habilitantes internos para su mayor competitividad y desarrollo sustentable. Esta subgerencia tiene a su cargo el Consejo de Desarrollo Sustentable y el Consejo de Capital Humano.

Contacto: [vvaras@aia.cl](mailto:vvaras@aia.cl)

## III.- Subgerencia de Diversificación Productiva e Infraestructura

Tiene a su cargo fomentar otros sectores económicos que aporten al desarrollo sustentable de la Región de Antofagasta, tales como el sector logístico-portuario, la astronomía, y el turismo MICE, identificando la infraestructura necesaria para lograr su integración al ecosistema productivo regional. Esta subgerencia lidera el Consejo de Turismo de Negocios.

Contacto: [areyes@aia.cl](mailto:areyes@aia.cl)

A graphic consisting of a white, rounded, leaf-like shape with a drop shadow, set against a background of three overlapping orange leaf-like shapes. The text "Más oportunidades de negocios y ampliación de redes comerciales." is centered within the white shape.

Más oportunidades de negocios y ampliación de redes comerciales.

## Áreas de trabajo

- Consejo de Desarrollo Sustentable.
- Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales.
- Consejo de Desarrollo Empresarial.
- Consejo de Turismo de Negocios.
- Consejo de Logística
- Mes de la Minería 2021.
- PEDEI:
  - Programa Construyendo Valor Compartido.
  - Programa de Apadrinamientos Infantiles.
- Fundación Educacional Región de la Minería:
  - Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta.
  - Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama.

# I.- SUBGERENCIA DE OPORTUNIDADES Y NUEVOS NEGOCIOS

Unidad encargada de brindar oportunidades y redes que permitan la generación de nuevos negocios, propiciando entornos favorables para el fortalecimiento de las relaciones de negocios y los encadenamientos productivos virtuosos.

**Esta subgerencia presenta 3 objetivos específicos en su plan de trabajo:**

1. Contribuir en el fortalecimiento de relaciones en el sector industrial, minero y energético.
2. Potenciar las oportunidades y concreción de nuevos negocios
3. Fortalecer el capital humano regional y desarrollo sustentable de nuestras empresas y comunidades, desde la primera infancia.

**Esta subgerencia presenta 7 líneas de trabajo:**

- 1.- Encadenamiento Productivo y Nuevos Negocios
- 2.- Fortalecimiento de las Relaciones y Oportunidades de Negocios
- 3.- Experiencias Transformadoras
- 4.- Vinculación con otras Instituciones
- 5.- Asociatividad, fortalecimiento de las Relaciones y Oportunidades de Negocios
- 6.- Desarrollo Sustentable-Valor Compartido
- 7.- Plan Estratégico de Educación Inicial (PEDEI)

## 1.- Encadenamiento Productivo y Nuevos Negocios

**Consejo de Desarrollo Empresarial**

Durante este consejo se abordaron las siguientes temáticas:

- Concursos y convocatorias 2021 (instrumentos de financiamiento) CORFO.
- Temas e iniciativas a priorizar en conjunto con las empresas socias AIA.
- Presentación de estudios de minería para los mercados de Perú, Colombia y Brasil – ProChile.
- Concurso de Pilotaje y validación de innovaciones para la minería – CIPTMIN
- Desafíos operacionales, Programa de Compra local BHP.
- Presentación Manual de Buenas Prácticas a los socios AIA.
- Plan de Crecimiento e inversión – Plan de Sostenibilidad SQM.

Estas actividades fueron realizadas entre el 31 de marzo y el 11 de noviembre.



## 2.- Fortalecimiento de las Relaciones y Oportunidades de Negocios

**a.- Encuentros de Negocios**

-Presentación de compañías mineras e industriales (desafíos operacionales y próximas licitaciones, políticas de abastecimiento).  
Actividades abordadas en dos encuentros realizados entre el 24 de marzo y 20 de abril en Sierra Gorda y SCM Franke y posteriormente Antofagasta Minerals respectivamente.

**b.- Semanas Míneras**

Actividades enmarcadas en una política para afianzar relaciones, compromisos de negocios y recuperar conversaciones cara a cara, abordadas durante el segundo semestre del 2021, divididas en 3 semanas de acuerdo a lo siguiente:

**Semana BHP - con proveedores AIA y SICEP**

Rueda de Negocios Presencial realizada entre el 21 al 24 de junio de 2021, con la participación de tres ejecutivos (dos presenciales y uno en modo híbrido).  
Semana que contó con la participación de 110 empresas proveedoras inscritas, 45 socios AIA y 65 socios SICEP.

**Semana SQM - con proveedores AIA y SICEP**

Rueda de Negocios Presencial realizada entre el 27 al 29 de julio de 2021, con la participación de 8 ejecutivos de manera presencial.  
Semana que contó con la participación de 140 proveedoras inscritas, 50 socios AIA, 90 socios SICEP enfocadas en los rubros: bienes e insumos; servicios y arriendo de maquinarias.

**Semana BHP - con proveedores AIA y SICEP**

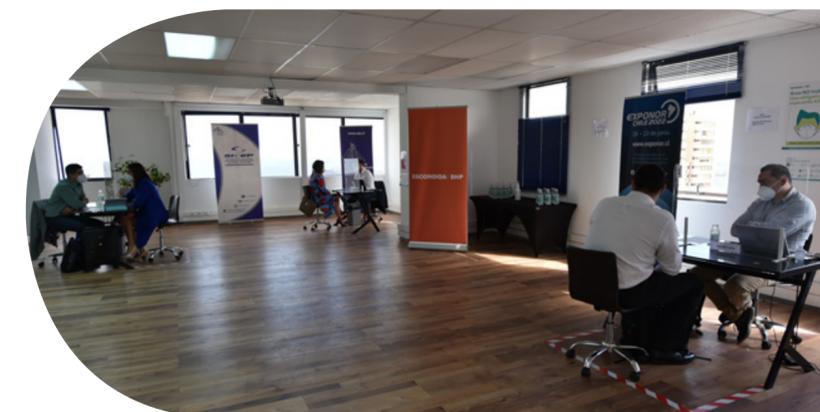
Rueda de Negocios Presencial realizada entre el 12 al 14 de octubre de 2021, con la participación de 9 ejecutivos de manera presencial.  
Semana que contó con la participación de 150 empresas proveedoras inscritas, 41 de estas participaron durante la rueda anterior.  
Un aspecto importante a destacar es la ubicación de la casa matriz de estas empresas, que se desglosa de la siguiente manera:

- 101 empresas en Antofagasta
- 34 empresas en Santiago
- 12 empresas en Tarapacá
- 2 empresas en Valparaíso
- 1 empresa en La Serena

Respecto de la presentación de innovaciones desarrolladas, 69 empresas fueron proveedoras de soluciones, de las cuales 59 ya habían sido probadas.

En total se realizaron 195 reuniones, 96 de ellas presenciales y 99 virtuales.

**Paralelamente se ejecutó el Expande MasterClass el 6 de octubre de 2021 con la participación de 100 empresas.**



# I.- SUBGERENCIA DE OPORTUNIDADES Y NUEVOS NEGOCIOS

## 3.- Experiencias Transformadoras

Instancia realizada en formato online para compartir historias, experiencias, triunfos y desafíos, así como el camino recorrido por empresas que han logrado el éxito en sus respectivos rubros organizados por AIA.

El 19 de marzo, en el marco del Consejo de Desarrollo Empresarial, se contó con la participación de Ricardo Lazcano, de Casinos River, oportunidad en la que compartió su trayectoria y experiencia empresarial inspiracional.

## 4.- Vinculación con otras Instituciones

Instancias realizadas en formato híbrido para afianzar alianzas estratégicas entre diversas instituciones público-privadas, a nivel nacional e internacional. Se realizaron las siguientes:

- De 14 empresas participantes, 3 empresas socias AIA.
- Misión Comercial Virtual, Tecnologías Austríacas para la Minería en Chile. Desarrollada en alianza con la Embajada de Austria, en formato de Rueda de Negocios que contó con la participación de 59 empresas, de ellas 11 socias AIA, realizadas entre el 23 al 25 de marzo de 2021.
- Rueda de negocios con 59 empresas participantes, 11 empresas socias AIA, 21 empresas austríacas.
- Rueda de Negocios Multisectorial, con proveedores chinos - Asia Reps, organizadas entre el 23 al 25 de marzo de 2021.

### Antofagasta-Queensland Week, en alianza con Trade & Investment Queensland

Espacio colaborativo bidireccional, a través de la asociatividad y las alianzas comerciales entre proveedores de Chile y Australia (firmada por la AIA y el Gobierno del Estado de Queensland), que espera contribuir al desarrollo de las industrias de ambas regiones.

### Inauguración y anuncio de alianza estratégica.

Jornada donde participaron las diversas autoridades: Edgar Blanco, Subsecretario de Minería; Todd Mercer, Embajador de Australia; Rodrigo Saavedra, Intendente Región de Antofagasta, secretarios regionales ministeriales de diversas carteras.

Un total de 49 personas asistentes, 9 empresas socias AIA.

### Webinar AIA: Proyectos Estratégicos CDE, SICEP, EXPONOR.

A la que asistieron 42 personas

### Webinar: Trade and Investment Queensland – Capacidades de las METS.

Instancia que contó con la presencia de 45 personas, 9 empresas socias AIA

### Webinar: Oportunidades de estudiar en Queensland.

Hubo una participación de 59 personas en una Rueda de Negocios realizada en formato virtual, con la participación de 15 empresas SICEP, 10 empresas AIA y 19 empresas de Queensland. En esta iniciativa expusieron TIQ, Director de Educación; SIM – ICE Chile, Universidad de Queensland, Tafe Queensland International.

Se registraron 83 reuniones efectuadas entre el 19 al 22 de abril de 2021. Se da cuenta, además, del Encuentro de Negocios Virtual en el que expuso Antonio Velásquez, Gerente Corporativo de Abastecimiento de Antofagasta Minerals, con una asistencia de 206 personas y 24 empresas socias AIA.

Primera Misión Comercial Virtual, Reino Unido, realizada en conjunto con la Embajada Británica.

### Webinar: Oportunidades y capacidades de las empresas proveedoras del Reino Unido.

Se compartió una visión general del panorama educacional que ofrece este país, con la participación de 80 empresas (21 de noviembre).

Rueda de Negocios con la participación de 36 empresas, 24 de estas pertenecientes al Reino Unido, 9 de ellas socias AIA. Se registraron un total de 131 reuniones realizadas entre el 30 de noviembre y 1 de diciembre de 2021.

## 5.- Asociatividad, fortalecimiento de las Relaciones y Oportunidades de Negocios

### Ruedas de Negocios Virtual entre empresas proveedoras socias AIA.

#### 1º rueda: 9 y 10 de junio del 2021

56 empresa inscritas en el catálogo (incluyendo EXPONOR, SICEP y CDE)  
45 empresas participaron en la rueda  
151 reuniones realizadas

#### 2º rueda: 17 y 18 de noviembre del 2021

36 empresas socias AIA participantes  
122 reuniones efectivas

## 6.- Fidelización de Empresas

Espacio colaborativo creado para recoger y escuchar las necesidades e inquietudes de nuestras empresas socias AIA, de manera de identificar y priorizar acciones para el plan de trabajo 2021.

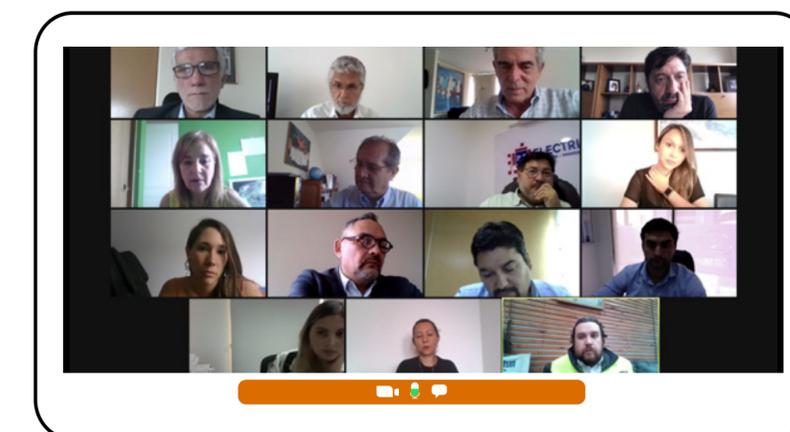
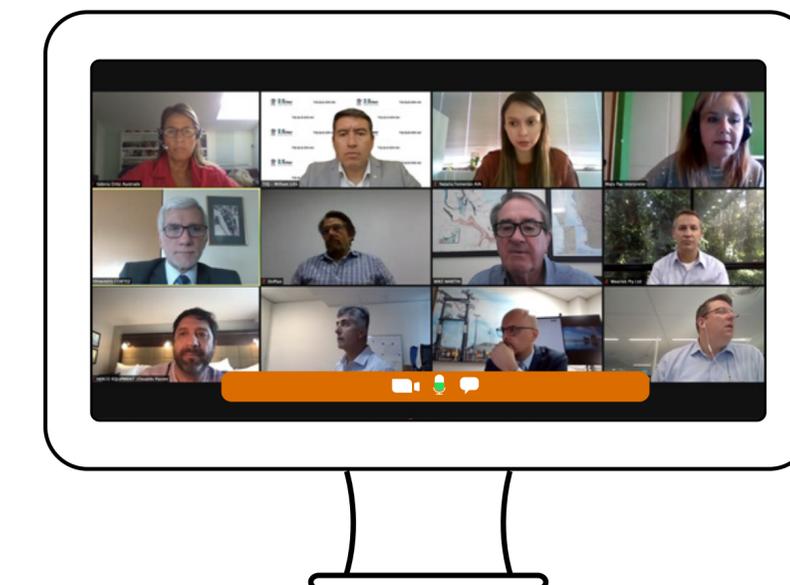
Durante las jornadas de participación del Ciclo 2021, hubo una participación de 26 empresas.

## 7.- Desarrollo Sustentable-Valor Compartido

### Programa de Donaciones 2020-2021

Iniciativa del año 2020 que, coordinando esfuerzos públicos y privados, asume el compromiso ante la crisis generada por la pandemia en el empleo y en la calidad de vida de las familias más vulnerables del país, entregando ese año 2.490 cajas de alimentos mientras que el 2021 brindó apoyo dirigido a la entrega de útiles escolares a las familias que más lo necesitaban, en las distintas comunas de la Región de Antofagasta.

Beneficio Dirigido a la Población Miramar que consideró la entrega de 100 cajas de alimentos y 150 dulces para las bolsas navideñas.



## I.- SUBGERENCIA DE OPORTUNIDADES Y NUEVOS NEGOCIOS

# PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL (PEDEI)

Dotar a la industria minera regional de un apoyo concreto y robusto a la primera infancia es el objetivo del Plan Estratégico de Educación Inicial (PEDEI), proyecto gremial que contribuye con herramientas fundamentales a los más pequeños de la Región de Antofagasta, niñas y niños de entre 0 a 6 años y sus familias (pertenecientes a los quintiles I, II y III).

La iniciativa nació luego que el gremio, junto a sus empresas proveedoras y compañías mineras socias, llevarán a cabo un diagnóstico de inversión comunitaria en el año 2010, resultados que confirmaron su tesis –avalada por estudios internacionales- que es allí donde la inversión y el aporte económico genera mayor rentabilidad social.

Para ello, la AIA ha ejecutado una serie de iniciativas estratégicas en apoyo a la educación preescolar y los actores que contribuyen al desarrollo de los más pequeños, que se fundamentan en los lineamientos del gremio líder en desarrollo sustentable.

## Logros obtenidos por PEDEI 2021

En la Región de Antofagasta 42 jardines fueron apadrinados por 20 empresas que firmaron el compromiso, beneficiando a 3.000 niñas y niños junto con la entrega de un reconocimiento en el Encuentro Nacional de Educación Inicial.

## PROGRAMA DE APADRINAMIENTO DE JARDINES INFANTILES

Entregar un apoyo continuo a las niñas y niños de los jardines de la Red Integra, JUNJI, corporaciones municipales y municipios de la Región de Antofagasta es el fin del Programa de Apadrinamiento de Jardines Infantiles, iniciativa gremial que en su versión 2021 dio cobertura a 42 establecimientos y que contó con el apoyo de 20 empresas socias AIA, que firmaron y/o renovaron su compromiso con la primera infancia.

Jardín Infantil	localidad	Institución	Padrino 2021	Jardín Infantil	localidad	Institución	Padrino 2021	Jardín Infantil	localidad	Institución	Padrino 2021
Trencito de Lulú	Antofagasta	Junji	Aguas Antofagasta	Caracolito	Antofagasta	Junji	Komatsu Reman Center Chile	Pampinitos	Antofagasta	Fund. Integra	Ventec-Belray
Gabriela Mistral	Antofagasta	Fund. Integra	Aguas Antofagasta	Sueño De Colores	Antofagasta	Junt VTF	L& A Comercial	Las Gaviotas	Antofagasta	Junji	Complejo Metalurgico Altonorte
Mi Banderita Chilena	Antofagasta	Junjj	Aguas Antofagasta	Tamarugo	Calama	Junji	Compañía Minera Lomas Bayas	Taquinki	Antofagasta	Junji VTF	Complejo Metalurgico Altonorte
Arcoiris	Calama	Fund. Integra	Aguas Antofagasta	Cappin Panhir	Talabre	Junji	Compañía Minera Lomas Bayas	Liceo Marta Nara Piecercitos de Niño	Antofagasta	CMDS	Sierra Gorda SCM
Miscanti	Socaire	Fund. Integra	Compañía Minera Zaldívar	Sol Y Cobre	Calama	Junji	Compañía Minera Lomas Bayas	Flor del Desierto	Sierra Gorda	Fund. Integra	Sierra Gorda SCM
Desierto de Colores	Calama	Fund. Integra	FCAB	Ckapin Panni	Calama	Fund. Integra	Compañía Minera Lomas Bayas	Los Conejitos Blancos	Chiu Chiu	Junji	Mainstream
Los Chinitos del Salar	Antofagasta	Fund. Integra	FCAB	Estacion de Niños	Baquadano	Fund. Integra	Compañía Minera Lomas Bayas	Bambi	Antofagasta	Junji	Mainstream
El Oro	Antofagasta	Junji	Fulcro ABC	María Enseña	Antofagasta	Fund. Integra	Maestranza Gordillo	Tortuguina	Antofagasta	Junji	Mainstream
Girasol	Antofagasta	Junji	Grupo Gómez	Q'isa Khuyay	Antofagasta	Fund. Integra	Maestranza Gordillo	Mi Rinconcito Feliz	Antofagasta	CMDS	Mainstream
Dir. (I) G-134 Inti Panni	Calama	COMDES	Grupo Gómez	Fundación Minera Escondida	Antofagasta	Junji	MEL	Ayélen	Antofagasta	Fund. Integra	Mainstream
Los Pequeños Navegantes	Antofagasta	Fund. Integra	Hofmann Engineering	Los Pulpitos Regalones	Antofagasta	Fund. Integra	MEL	Coralito	Taltal	Junji VTF	Minera Meridían El Peñón
Los Cariñositos	Antofagasta	Fund. Integra	Kaufmann	Parinitas	Peine	Fund. Integra	MEL	Carnavalito	Antofagasta	Fund. Integra	Minera Meridían El Peñón
Dir. (I) G-122 Papelucho	Calama	COMDES	Kaufmann	Javiera Carrera	Tocopilla	Fund. Integra	SQM	Jardín Michilla	Mejillones	Junji CECI	Minera Centinela
Sirenita	Antofagasta	Junji	Kaufmann	Sol del Desierto	María Elena	Fund. Integra	SQM	Rayitos de Sol	Antofagasta	Fund. Integra	Westfire-Johnson Controls

I.- SUBGERENCIA DE OPORTUNIDADES Y NUEVOS NEGOCIOS

# PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL (PEDEI)

## PROGRAMA CONSTRUYENDO VALOR COMPARTIDO



### PROGRAMA CONSTRUYENDO VALOR COMPARTIDO 2021

Con más de 2.000 personas capacitadas a través de sus ya nueve años de existencia, el programa Construyendo Valor Compartido, que nace al alero del Programa de Responsabilidad Social Empresarial de la AIA creado en el año 2000, se ha enfocado desde su génesis en entregar más herramientas a los técnicos y profesionales de la educación inicial, para fortalecer el capital humano de la Región de Antofagasta.

Directoras, educadoras, técnicos y asistentes de párvulos han sido las beneficiadas con la iniciativa, impactando directamente en la formación de niñas y niños de 0 a 6 años de jardines pertenecientes a JUNJI, Fundación Integra y las municipalidades de la región.

De este programa se rescatan dos enfoques abordados de manera virtual durante el año en curso con 191 agentes educativos aprobados, que se dividen en:

**Enfoque 1:**

- Bienestar socioemocional y desarrollo de habilidades sociales, en contexto de pandemia con 148 inscritos.
- Planificación y evaluación en contextos de modalidad mixta, con 98 inscritos.
- Apoyo a la parentalidad en 5 principios, con 96 inscritos.

- Uso de herramientas digitales en contexto de educación remota, presencial e híbrida con 109 inscritos.
- Orientaciones para fortalecer la transición educativa en contexto de pandemia con 115 inscritos.

**Enfoque 2:**

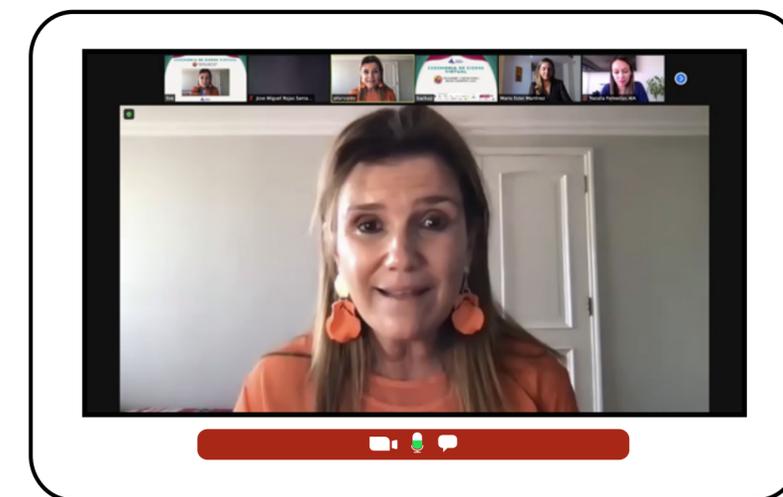
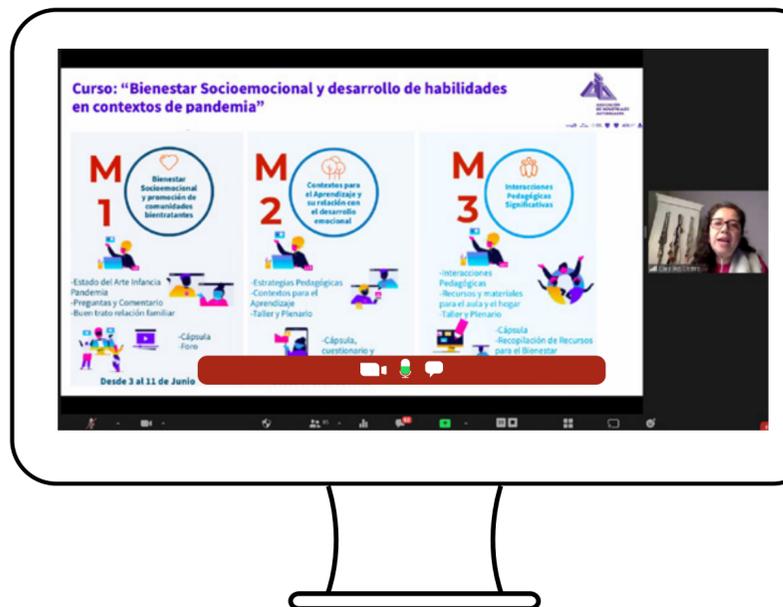
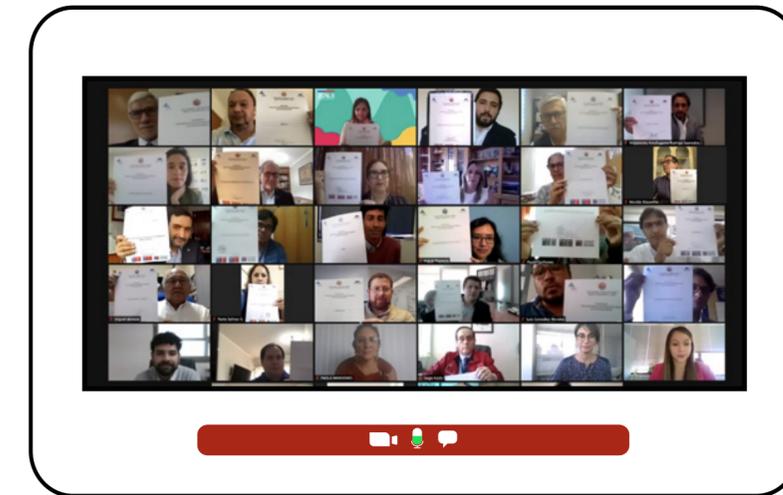
Entrega de material educativo a Programa Abriendo Caminos; Programa Familias; Niños de 3 a 5 años, con un total de 480 niños beneficiados.

**Kit que contenía:**

- Cuento, No te rías Pepe.
- Una guía de orientación para la lectura en familia.
- Block de croquis.
- Set de lápices de colores.

**Las 16 empresas socias de la AIA que financiaron la versión 2021 del programa son:**

Albemarle, Antofagasta Minerals, CBB Cales, Compañía Minera Lomas Bayas, CODELCO, Complejo Metalúrgico Altonorte, Enel, Grupo Gómez, Guiñez Ingeniería Ltda., Inversiones Korlaet S.A., Kaufmann S.A., Minera Meridian Ltda., Spence | BHP, Escondida | BHP, SQM y SICEP.



## II.- SUBGERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL

Unidad dedicada a apoyar el desarrollo integral de las empresas, propiciando para ello las condiciones idóneas en el ecosistema, así como también apoyando el fortalecimiento de los factores habilitantes internos de cada empresa, para su mayor competitividad y desarrollo sustentable.

### Esta subgerencia presenta dos objetivos específicos en su plan de trabajo:

- I. Posicionarse como un actor relevante en el ecosistema empresarial regional y nacional, para influir en él, en pos de la mayor competitividad y desarrollo sustentable de las empresas.
- II. Diseñar y ejecutar diferentes proyectos, programas, actividades e iniciativas tendientes a fortalecer los factores habilitantes internos de las empresas.

### Esta subgerencia presenta seis líneas de trabajo:

- 1.- Innovación y Desarrollo Tecnológico
- 2.- Desarrollo de Proveedores
- 3.- Empleo
- 4.- Equidad de Género
- 5.- Sustentabilidad
- 6.- Gremial

### 1.- Innovación y Desarrollo Tecnológico

#### Relato Innovación AIA

Durante el 2021 se trabajó en la construcción del relato de innovación AIA, proceso mediante el cual se introducen novedades que resuelven desafíos (de manera incremental o disruptiva), para lograr una característica diferenciadora que aumente la productividad y competitividad en el mercado.

#### Lanza Tu Innovación 2021

Actividad cuyo objetivo fue conectar las demandas del mercado minero, industrial y energético, con las ofertas tecnológicas y de innovación que se desarrollan en todo el país.

Organizada por AIA, financiada por AMSA, este certamen es apoyado por la Mesa Regional de Innovación; cuyo alcance nacional (en modalidad virtual) fue de 32 postulaciones, de ellas el 30% fue regional con 10 participantes seleccionados para lanzar su innovación en el Pitch Day Virtual, mientras que 2 ganadores obtuvieron pasantías en el extranjero para continuar el desarrollo de su innovación.

#### Participación en Mesa Regional de Innovación y Emprendimiento

Instancia cuyo principal objetivo es fortalecer el Ecosistema de Innovación Regional, con la generación de acciones, programas y redes de impacto directo a los emprendedores(as), con el fin de potenciar la Región de Antofagasta como un polo de innovación industrial desde la articulación de instituciones público-privada; reuniones que fueron realizadas mensualmente.

#### Programa de formación empresarial en Innovación y Desarrollo Tecnológico

Programa realizado con 25 participantes (2 becados) y 18 certificados, en alianza con la Dirección de Innovación de la Universidad de los Andes, se realizó entre julio y diciembre.

En cuanto a la satisfacción por parte los participantes, el 88% indicó que se inscribiría nuevamente para participar de este, dando una recomendación de 9,4 en una escala de 10, donde también calificaron al equipo de relatores con 4,2 en escala de 5 y la organización del programa fue destacada con 4,4 en una escala de 5.

### 2.- Desarrollo de Proveedores

Programa de Desarrollo de Proveedores para las micro y pequeñas empresas de Alto El Loa y Calama, iniciativa realizada por Minera El Abra, ejecutada por AIA.

La Sociedad Contractual Minera El Abra SCM, a través de su política de sustentabilidad y proceso de relacionamiento con el territorio, implementó en el 2019 un Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP) ejecutado por AIA, enfocado en temas de competencias empresariales, comerciales, de gestión y seguridad, con foco en el sector industrial minero regional para así mejorar su competitividad y lograr su vinculación con el ecosistema regional.

Participaron 28 empresas, cuyo 85% completó y aprobó el programa, a través de la modalidad de cinco horas mensuales de capacitación por empresa y ocho horas mensuales de mentoría o coaching por empresa.

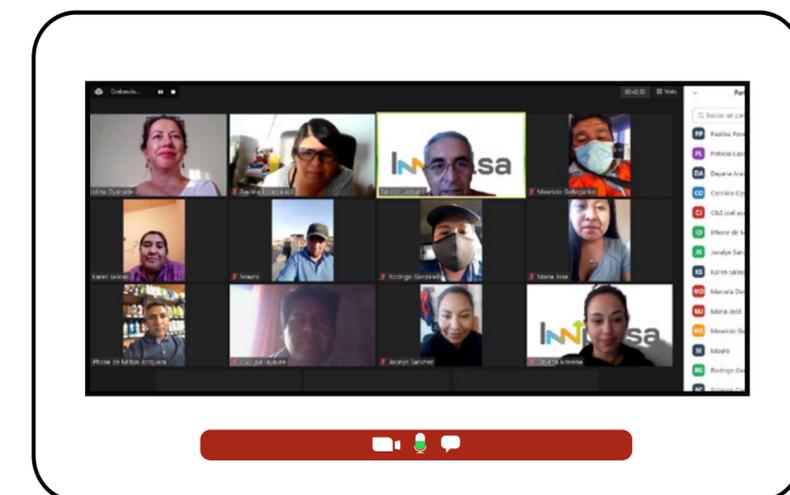
### 3.- Empleo

#### Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales

Fueron realizados cinco consejos durante el año donde participaron autoridades regionales, compañías mineras e industriales y empresas proveedoras.

Consejos donde los temas tratados fueron los siguientes:

- Norma Chilena 3262 de EG y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal.
- Presentación estudio Empleo Local en la Gran Minería Chilena.
- Beneficios y programas SENCE para las empresas.
- Implementación de la Ley 21.275 de inclusión laboral.
- Presentación Portal Empleo Región, iniciativa de empleabilidad con respaldo BNE, donde empresas regionales podrán ofrecer sus vacantes laborales, dando prioridad a quienes acrediten residencia en la región.



## II.- SUBGERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL

### 4.- Sustentabilidad

#### Consejo de Desarrollo Sustentable

Fueron realizados cinco consejos durante el año donde hubo participación de autoridades regionales, compañías mineras e industriales y empresas proveedoras.

Se abordaron los siguientes temas:

- Contaminación Lumínica en el marco de la Consulta Ciudadana del Anteproyecto de Revisión de la Norma Lumínica.
- Proyecto de empleabilidad Empleo Región.
- The Copper Mark: marco de garantía para promover la producción responsable de cobre.
- Cambios en el marco regulatorio para proyectos de relaves mineros.
- Hoja de ruta nacional y regional en economía circular.

#### APL Puerto

El objetivo de este APL fue incorporar las mejores técnicas disponibles en la logística asociada al transporte, acopio, embarque y desembarque del concentrado mineral a granel, desde y hacia el Puerto de Antofagasta.

En el año 2021 se efectuó su última auditoría de validación de la certificación de Producción Limpia - PL (3° año de certificación), otorgada por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC).

#### APL Barrio Industrial Pedro Aguirre Cerda (BIPAC)

El objetivo de este APL se enfocó en incorporar acciones y tecnologías de producción limpia, con resultados medibles en empresas del BIPAC, en un contexto de zona mixta, con la finalidad de mejorar su competitividad, su relación con la comunidad y su desempeño ambiental.

- Participación de 7 empresas.
- Durante el 2021 se continuó el desarrollo de su etapa de implementación:
- En agosto se efectuó una segunda auditoría intermedia.
- Etapa de implementación del Acuerdo finalizó en diciembre.

#### APL Zona Industrial La Negra (ZILN)

El objetivo de este APL fue contribuir al mejoramiento de la gestión productiva y ambiental de la Zona Industrial La Negra, a fin de introducir de manera permanente en sus actividades una gestión ambiental integral y de calidad de servicio, que genere al sector ventajas de mayor competitividad y reconocimiento por parte de la comunidad.

- 15 empresas participaron.
- Durante el año se continuó el desarrollo de su etapa de implementación:
- En mayo se efectuó auditoría intermedia.
- Etapa de implementación del acuerdo finalizó en octubre.

### 5.- Subgerencia de Desarrollo Empresarial/ Gremial

#### APL Zona Industrial La Negra (ZILN)

APL dedicada a contribuir al mejoramiento de la gestión productiva y ambiental de la Zona Industrial La Negra, a fin de introducir de manera permanente en sus actividades una gestión ambiental integral y de calidad de servicio, que genere al sector ventajas de mayor competitividad y reconocimiento por parte de la comunidad.

- 15 empresas participaron.
- Durante 2021 se continuó el desarrollo de su etapa de implementación:
- En mayo se efectuó auditoría intermedia.
- Etapa de implementación del acuerdo finalizó en octubre.

Apoyo a las empresas en la solución de conflictos, entregando asesoría institucional a través de una mediación básica de problemáticas. Actuamos como un amigable componedor para buscar e intentar un acuerdo conciliatorio, previo a cualquier conflicto mayor que pueda escalar hacia alguna acción jurisdiccional. Durante el año tuvimos 3 casos de mediación, todos resueltos de manera exitosa para las partes.



# III.- SUBGERENCIA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA E INFRAESTRUCTURA

Unidad tiene a su cargo fomentar otros sectores económicos que aporten al desarrollo sustentable de la Región de Antofagasta, tales como el sector logístico-portuario, la astronomía, y el turismo MICE, identificando la infraestructura necesaria para lograr su integración al ecosistema productivo regional. Esta subgerencia lidera el Consejo de Turismo de Negocios.

**Esta subgerencia presenta 3 objetivos específicos en su plan de trabajo:**

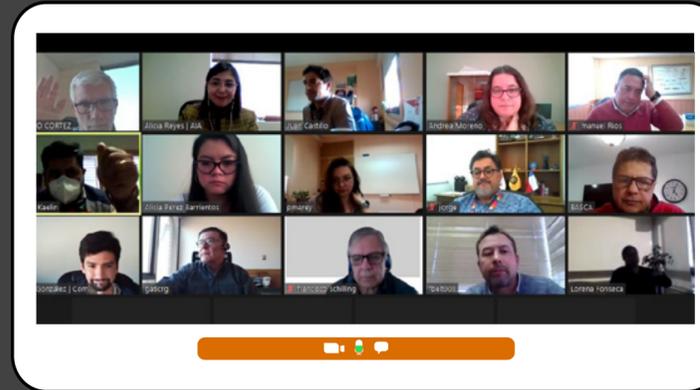
- 1.- Promover e interactuar con otras áreas productivas, distintas a la minería, fomentando la sustentabilidad regional.
- 2.- Identificar infraestructura habilitante para el desarrollo de otros sectores productivos en la región.

Colegios Don Bosco:

- 3.- Mejorar la vinculación Técnico Profesional con la industria, en tanto se mejora la calidad de los egresados.

**Esta subgerencia presenta 3 líneas de trabajo:**

- 1.- Consejo de Logística
- 2.- Fundación Educacional Región de la Minería
- 3.- Antofagasta Convention Bureau
  - Consejo de Turismo de Negocios



## 1.- Conformación Consejo de Logística:

Se crea un Consejo Logístico donde participan empresas regionales del sector, a fin de establecer quiénes somos y qué queremos en esta instancia de participación, como base para generar un plan de trabajo que permita hacer un aporte al ecosistema logístico regional que trascienda en el tiempo, a las iniciativas de carácter temporal.

**Objetivos:**

- Levantar iniciativas que permitan avanzar en el desarrollo del sector logístico regional.
- Vincular a los actores de la cadena logística de la Región de Antofagasta.
- Dar soporte a las empresas socias en sus requerimientos en el proceso logístico.
- Establecer lazos con los actores del ecosistema logístico, para abordar las brechas y desafíos del sector.

## 2.- Conformación Comité Estratégico de Astronomía:

La AIA impulsa la formalización de una institucionalidad estratégica local que vincule, desde una mirada regional, el potencial de las capacidades científicas, tecnológicas y de servicios locales con necesidades de investigación astronómica. La conformación del Comité Estratégico de Astronomía tiene como propósito generar un lineamiento base para conectar y apoyar las actividades de investigación y el desarrollo tecnológico local, en torno a la astronomía con el sector productivo, junto a un plan de acción que permita impactar positivamente en nuestro territorio.

Instancia constituida por el Gobierno Regional, la SEREMI de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, SEREMI de Economía, los departamentos de astronomía de las universidades de Antofagasta y Católica del Norte, y la Asociación de Industriales de Antofagasta.

## 3.- Webinar Economía Circular:

Acorde con las actividades de promoción de la diversificación productiva para la Región de Antofagasta, se realizó el webinar Economía Circular: Futuro industrial y productivo para la Región de Antofagasta que contó con la participación de actores sectoriales, a fin de transmitir sus experiencias y fomentar el avance hacia la implementación de la Economía Circular en la industria.

# FUNDACIÓN EDUCACIONAL REGIÓN DE LA MINERÍA



La Fundación Educacional Región de la Minería nace a comienzos del año 2000, como un proyecto conjunto entre la AIA y el Arzobispado de Antofagasta, cuyo objetivo fue crear un establecimiento educacional técnico profesional para atender la demanda de capital humano capacitado para la industria minera, y dar oportunidades a las familias que más lo necesitan en la Región de Antofagasta.

A la iniciativa se sumó la Congregación Salesiana para administrar el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta, plantel que inició sus clases en 2002, con una matrícula de 360 alumnos, en un terreno de 20.860 metros cuadrados donado por el Arzobispado, construido gracias al financiamiento de la AIA y sus empresas socias.

Hoy mantiene una matrícula de 1.200 jóvenes, de los que el 85% es vulnerable desde un punto de vista socioeconómico. En el establecimiento se imparten las especialidades de mecánica industrial (menciones en máquina, herramienta y electromecánica), mecánica automotriz, electrónica y electricidad.

Posteriormente, en orden a ofrecer una alternativa para la Provincia de El Loa, el gremio impulsó la construcción del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama, recinto que abrió sus puertas en 2016 a niños y niñas desde séptimo año básico a primer año medio. Hoy cuenta con 900 estudiantes, con el 85% de vulnerabilidad socioeconómica; el 38% de su matrícula corresponde a mujeres y el 22% pertenece a una etnia originaria, ofreciendo las especialidades de explotación minera, electromecánica y electricidad.

## Convenio Empresa Colegio

El Convenio Empresa - Colegio, impulsado por la AIA, permite vincular a los jóvenes con las empresas socias. El 2021 participaron 58 empresas con 74 convenios: 49 en Antofagasta y 25 en Calama, donde realizaron 14 charlas técnicas, 3 charlas motivacionales, 3 visitas Técnicas, 98% de Prácticas Profesionales realizadas

por los alumnos y el inicio de estudio actualización de la pertinencia de las especialidades e incorporación mujeres para el Colegio Don Bosco Antofagasta.

## Licenciatura y titulación

Durante el 2021, 360 estudiantes obtuvieron su licencia técnico profesional en los colegios Don Bosco de Antofagasta y Calama, con un número de 199 jóvenes en la comuna de Antofagasta, quienes cursaron las especialidades de Mecánica Industrial mención Máquinas y Herramientas (43), y mención Electromecánica (46); Mecánica Automotriz (29); Electrónica (40); y Electricidad (41).

En tanto en Calama, donde el proyecto educativo es mixto, son un total de 161 estudiantes, de los cuales, 39 cursan la especialidad de Electricidad Industrial (28 hombres y 11 mujeres), mientras que 44 siguieron Mecánica Industrial (32 hombres y 12 mujeres). En Explotación Minera figuran 78 licenciados (44 mujeres y 34 hombres). El 11% de los egresados pertenece a una etnia originaria.

Además se realizaron nuevas ceremonias de titulación en los Colegios Técnicos Industriales Don Bosco de Antofagasta y Calama, donde estudiantes egresados que culminaron con éxito sus procesos de práctica profesional obtuvieron sus certificados de título técnico-profesional. Los eventos contaron con la participación de la comunidad educativa del plantel, además de autoridades regionales y representantes de empresas socias estratégicas.

En Antofagasta, se titularon 152 estudiantes pertenecientes a las especialidades de Máquina y Herramientas, Electromecánica, Mecánica Automotriz, Electrónica y Electricidad. Mientras que, en Calama, se realizó la titulación de la primera generación de estudiantes con 42 jóvenes que cursaron las especialidades de Electricidad (17), Mecánica Industrial (16), y Explotación Minera (9), de los que destaca la presencia de 16 mujeres tituladas (38,1%) y 21 estudiantes pertenecientes a etnias originarias (50%).

## Logros y actividades destacadas

### Compromiso Minero para Construcción de V Etapa Colegio Don Bosco de Calama

A través de convenios de colaboración, distintas compañías mineras se comprometieron a contribuir para lograr la construcción de la quinta etapa del colegio. El proyecto consiste en las obras de un segundo y tercer piso para el edificio de administración del establecimiento, que es parte de una alianza entre el Arzobispado de Antofagasta, la Asociación de Industriales de Antofagasta y la Congregación Salesiana.

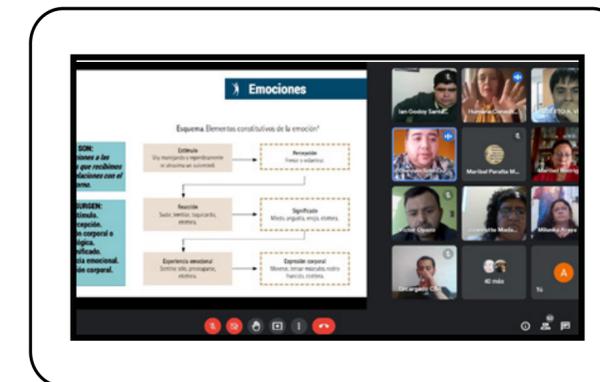
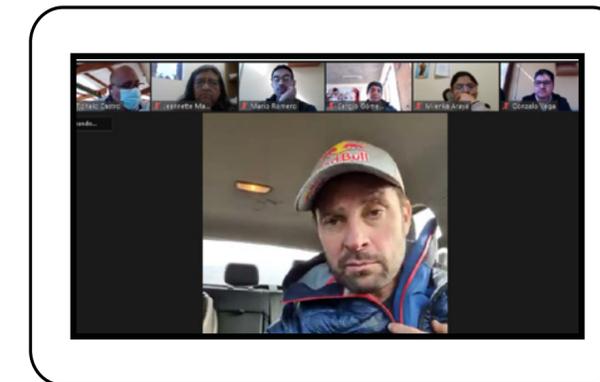
### Durante 2021 se oficializaron los aportes de:

CODELCO  
Minera Centinela  
Pampa Norte | BHP

Se realizaron 2 charlas motivacionales dirigidas a alumnos, con la presencia de Francisco Chaleco López, Heidy Miranda, Gerente (I) de Producción Cátodos de Minera Escondida y Caroline Aballay, Gerente de Producción Planificación Mina de Mina de Escondida | BHP.

Se realizó 1 charla motivacional dirigida a docentes del Colegio Don Bosco de Calama sobre "Contención emocional en tiempos de crisis" dictado por empresa Humana Consultores.

Se realizó una charla motivacional dirigida a apoderados de ambos colegios, con la psicóloga Pilar Sordo.



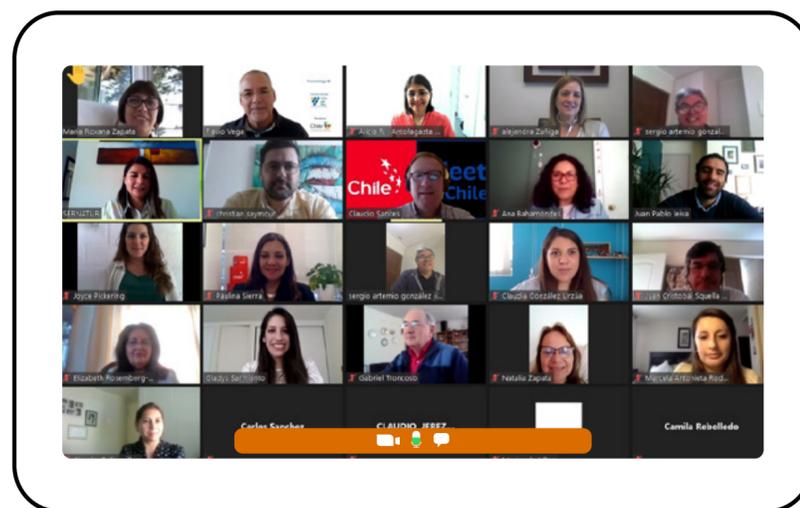
# ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU (ACB)



Durante el año, periodo complejo para la industria del Turismo de Reuniones, Antofagasta Convention Bureau propició actividades de apoyo para las empresas socias del sector mediante los Consejos de Turismo de Negocios, así como también mantuvo el posicionamiento de la Región de Antofagasta como destino para la realización de congresos y convenciones, en el radar nacional internacional.



Consejo de Turismo de Negocios



Encuentro Nacional de Convention Bureaus de Chile

## Actividades 2021

- 1.- Consejo de Turismo de Negocios
  - Claves para que tu empresa sobreviva a la pandemia y no muera en el intento. Juan José García, Chief Marketing Officer, BCO Congresos.
  - Presentación MOP proyectos Plan Infraestructura Habilitante para Desarrollo Turismo. Patricio Labbé, SEREMI MOP.
- 3.- Participación en Encuentro Nacional de Convention Bureaus de Chile.
- 4.- Promoción de la Región de Antofagasta en Foro de Reuniones CVB Latinoamérica con stand virtual (14-18 de septiembre).
- 5.- Publicación de ACB y Región de Antofagasta en Guía de Incentivos de Chile, material elaborado por SERNATUR para la promoción de los destinos a nivel internacional.



Publicación de ACB y Región de Antofagasta en Guía de Incentivos de Chile.

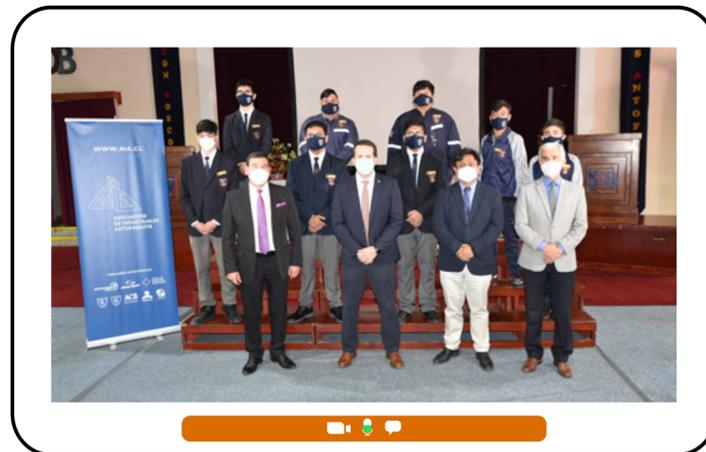
# MES DE LA MINERÍA 2021

## 2021 MES DE LA MINERÍA

Compañías Mineras y Proveedores, juntos por la Reactivación fue el lema que marcó el desarrollo del tradicional **Mes de la Minería 2021**, organizado por AIA y el Ministerio de Minería, con sus actividades en formato digital debido a la emergencia sanitaria.

### LANZAMIENTO

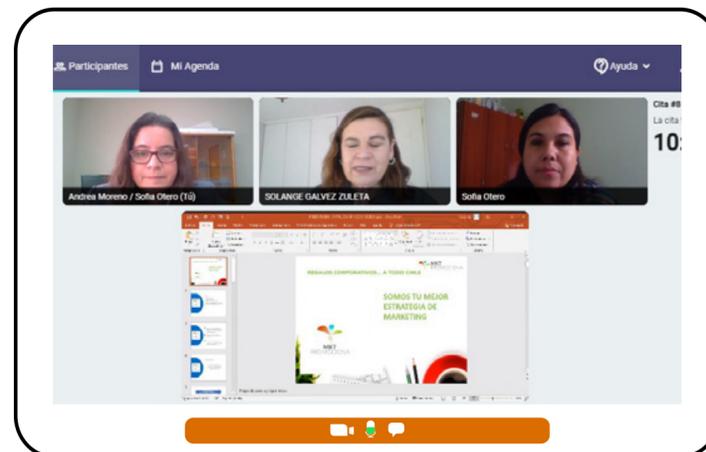
Esta actividad de lanzamiento se llevó a cabo en el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta y contó con la participación de 45 personas de manera presencial, 119 conectados vía streaming, los saludos virtuales del Biministro de Minería y Energía, Juan Carlos Jobet; el Subsecretario de Minería, Edgar Blanco; la presencia del Gobernador Regional, Ricardo Díaz, y Presidente AMRA, Omar Norambuena.



5 DE AGOSTO 2021

### RUEDA DE NEGOCIOS

En esta instancia se destacó nuevamente el compromiso que manifestaron las grandes compañías con la continuidad operacional, la priorización de proveedores y mano de obra local de la Región de Antofagasta. Participaron 150 empresas proveedoras y 11 compañías mineras que operan en nuestro territorio, provenientes de cuatro países diferentes: Perú, Brasil, Australia y Chile, además de 3 compañías industriales y 464 reuniones efectuadas.



11 - 12 DE AGOSTO 2021

*“De la mano de nuestra potencia minera y su clúster industrial, energético, portuario, de transporte, turístico, comercial, astronómico y desalador, queremos avanzar en nuestros desafíos sociales urgentes, como vivienda, educación, salud, medioambiente y, por supuesto, en empleo e ingresos, que son la base para la calidad de vida familiar”.*

Marko Razmilic, Presidente AIA



### ENCUENTRO NACIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL

Esta actividad contó con la exposición de destacados profesionales en torno al buen trato para el desarrollo integral, la planificación y la evaluación en contextos educativos en modalidad mixta, donde además las empresas socias apadrinaron a 42 jardines infantiles.

Se conectaron 670 personas, junto a la participación del Presidente AIA, Marko Razmilic; Gerente General AIA, Fernando Cortez; Subsecretaría (s) de la Niñez, María Elena Arzola; Subsecretaría de Educación Parvularia, María Jesus Honorato; SEREMI de Minería, Alex Acuña; SEREMI de Educación, Hugo Keith; Jefa del Departamento de Apoyo a la Mejora de la División de Política Educativa de la Subsecretaría de Educación Parvularia, Karen Muñoz, y Educadora de Párvulos, Julia Sandes.



17 DE AGOSTO 2021

# MES DE LA MINERÍA 2021

19 DE AGOSTO 2021



## ENCUENTRO REGIÓN DE ANTOFAGASTA

En el marco del Mes de la Minería, se realizó el Encuentro Región de Antofagasta: Negocios, reactivación e inversión, iniciativa en formato virtual que contó con 325 conectados, junto a la participación del Presidente AIA, Marko Razmilic; Biministro de Minería y Energía, Juan Carlos Jobet; VP Abastecimiento CODELCO, Mauricio Acuña; Gerente Corporativo de Abastecimiento Antofagasta Minerals, Antonio Velásquez; Expomanager EXPONOR 2022, Andrea Moreno, y VP Abastecimiento BHP, Pedro Correa.

31 DE DE AGOSTO 2021



## REPORTE BARÓMETRO PROVEEDORES

Realizado de manera online, con 137 conectados y la presencia del Presidente de AIA, Marko Razmilic, y la Presentación Reporte Barómetro por parte de Gerente SICEP. Además de los panelistas Marcos Lima, Gustavo Lagos y Fernando Cortez, quien fue el moderador.

14, 15, 21 y 22 DE AGOSTO 2021



## JUGANDO A SER MINERA Y MINERO

Como ya es tradición, parte de las actividades que dan cierre al Mes de la Minería vinculan a los más pequeños a través de las jornadas Jugando a ser Minera y Minero, que se llevaron a cabo en Antofagasta y Calama, y que para el 2021 buscó expandir la participación y vinculación con las comunidades, llegando por vez primera a las comunas de Sierra Gorda y San Pedro de Atacama.

Fortaleciendo el compromiso con las familias de la región, convirtiendo estas jornadas en instancias para el aprendizaje, el esparcimiento y compartir las experiencias y conocimientos del rubro más importante de la Región de Antofagasta, la minería.

# PREMIOS AIA 2021

Reconocer la trayectoria, gestión y el aporte realizado a la industria por las empresas, empresarios y ejecutivos de la Región de Antofagasta es el principal objetivo de los Premios AIA, que el 2021 galardonó a cuatro empresas socias de AIA y a dos personalidades de la industria regional. Reconocimientos entregados en una ceremonia realizada en el Gimnasio del Colegio Don Bosco Antofagasta, de manera híbrida, con aforo presencial y vía streaming.



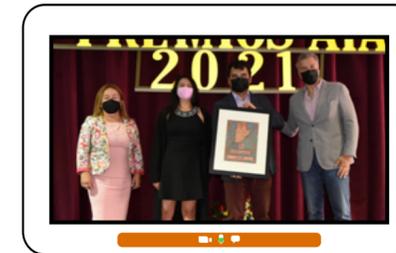
16 de diciembre 2021

## GANADORES PREMIOS AIA 2021

**Desarrollo Industrial**  
Chuquicamata Subterránea



**Pequeña y Mediana Empresa**  
Fulcro ABC



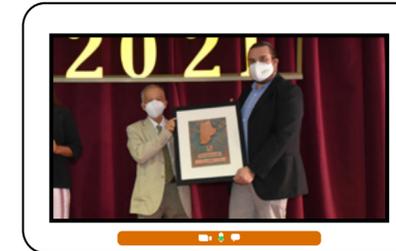
**Aporte Tecnológico**  
WM Technologies



**Gestión Sustentable**  
Enel



**Gestión Sustentable**  
CCU



**Radoslav Razmilic**  
Carlos Escobar, Gerente General  
de Puerto Antofagasta (EPA)



**José Santos Ossa**  
Ricardo Lazcano, Gerente y  
fundador de Casinos River



# EXPONOR



La Exhibición Internacional de Tecnologías e Innovaciones para la Industria Minera y Energética, el principal punto de encuentro y de generación de negocios de la industria a nivel nacional e internacional, tiene su origen en 1985 con la creación de EXPOIN, la Exposición Industrial del Norte, que luego pasó a llamarse EXPONOR en 1995, tras el auge de la industria minera en la zona.

De allí en más, EXPONOR se ha consolidado como la principal exhibición en terreno de la industria internacional, gracias a su privilegiada ubicación en la Región de Antofagasta, capital mundial de la minería, donde el 54% de la producción minera se realiza allí, zona en la que convergen los principales proyectos mineros y energéticos de Chile.

En su última versión (2019), EXPONOR, que tuvo como país invitado a China, congregó a mil empresas expositoras provenientes de más de 30 países y atrajo sobre los 40 mil visitantes durante cuatro días. Además, llevó a cabo un total de 2.285 reuniones de negocios entre proveedores y compañías mineras, energéticas e industriales, proyectando más de US\$850 millones en negocios.

## EXPONOR 2022

Durante 2020 EXPONOR anunció la realización de su undécima versión de la exhibición a desarrollarse el 2021; sin embargo, el alcance de la pandemia provocada por el COVID-19 llevó a su reprogramación por parte de la organización del evento.

En ese sentido, el gremio confirmó que la realización de EXPONOR se llevará a cabo entre el 13 al 16 de junio de 2022, evento internacional puesto a disposición de la industria nacional e internacional para ser una plataforma efectiva de reactivación económica, aportando a la industria en la generación de nuevos negocios.

Es por ello que desde ya el gremio perfeccionó un completo programa de actividades a desarrollar en un formato acorde y bajo los protocolos y resguardos sanitarios necesarios, para asegurar la salud de los expositores y visitantes, considerando el escenario de la pandemia vivida.

## Actividades 2021

**Promoción internacional:** EXPONOR participó en ExpoServicios virtual organizada por ProChile, plataforma disponible para importadores extranjeros interesados en servicios y productos chilenos. Interacción con visitantes nacionales e internacionales, agregados comerciales de ProChile en otros países, y las empresas participantes del pabellón de proveedores mineros.

### Lanzamiento EXPONOR 2022

En el marco de las actividades del Lanzamiento del evento internacional EXPONOR, se desarrollaron diversas actividades:

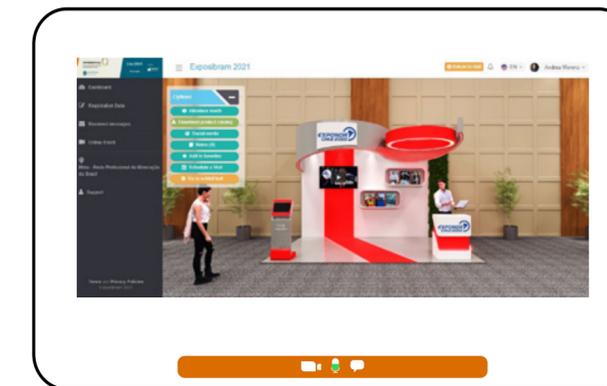
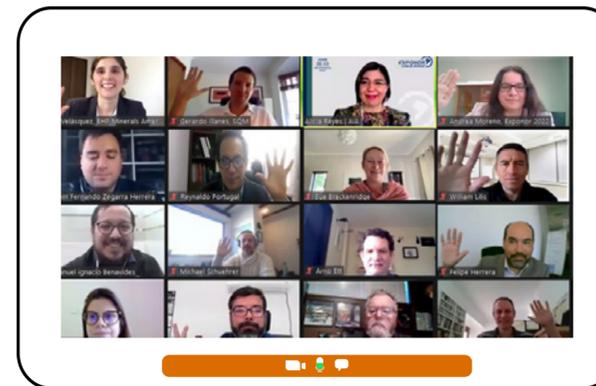
**-Anunció de Alemania como país invitado:** En una actividad presidida por el Embajador de Alemania en Chile, Christian Hellbach, y por el Subsecretario de Minería, Edgar Blanco.

**-Visita Virtual:** AHK organizó dentro de EXPONOR 2022: Study Tour Alemania visita virtual a la Planta de Albemarle.

**-Participación en Expositram:** EXPONOR 2022 estuvo presente en esta exhibición brasileña, que se realizó en formato virtual.

**-EXPOMIN:** Presencia virtual y presencial de EXPONOR, cuyo stand contó con la visita de los ministros de Minería y Defensa, Juan Carlos Jobet y Baldo Prokurica, respectivamente, autoridades públicas y privadas, representantes de delegaciones extranjeras, clientes y potenciales clientes. Además de extensa agenda de reuniones con representantes extranjeros y embajadas de India, Taiwan, Brasil, Australia, Alemania, Sudáfrica, Corea, Indonesia, Tailandia, España, Israel, Estados Unidos, Canadá, Malasia, República Checa, entre otros.

**-Webinars:** Se realizaron dos instancias de Antofagasta Región, Chile: Opportunities for foreign companies in the mining and energy sectors, con la participación de compañías mineras para mostrar las oportunidades que ofrece el país y la región, en el sector minero y energético. Los webinars contaron con la participación de 125 y 140 personas respectivamente, provenientes de más de 25 países entre gremios, asociaciones, cámaras y empresas extranjeras, agregados comerciales de ProChile, embajadores y agregados comerciales de embajadas extranjeras, agencias de promoción, comercio e inversión de países extranjeros.



Acercar a proveedores con ejecutivos de las áreas de Abastecimiento y Contratos de las compañías mineras usuarias de SICEP, fue el propósito de una serie de ruedas de negocios desarrolladas en formato virtual y presencial durante este 2021.

## SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE EMPRESAS PROVEEDORAS (SICEP)



El Sistema de Evaluación y Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP), es una plataforma desarrollada por la AIA el año 2001 como una solución colaborativa de la industria minera, de contar con un sistema homologado de búsqueda, selección y monitoreo de empresas proveedoras, contribuyendo a potenciar las relaciones y oportunidades de negocios, el fortalecimiento de los encadenamientos productivos y el mejoramiento de la competitividad de la industria de proveedores.

### Compañías Usuarias de SICEP

Un total de 31 compañías utilizan la plataforma SICEP para la búsqueda y selección de empresas proveedoras, para sus procesos de gestión de abastecimiento y contratos: 23 compañías mineras, 8 grandes empresas industriales.

Compañías Mineras: Collahuasi, Cerro Colorado | BHP, Teck Quebrada Blanca, Escondida | BHP, Spence | BHP, Sierra Gorda SCM, Lomas Bayas, Zaldivar, Antucoya, Centinela, SCM El Abra, HMC Minera Michilla, SCM Franke, Mantos Copper, Minera Las Cenizas, Albemarle, SQM, Complejo Metalúrgico Altonorte, CMP, HMC Tambo de Oro, Minera Candelaria, Teck Carmen de Andacollo, Minera Los Pelambres.

Empresas Industriales: Engie, Copec, ATI, Puerto Angamos, Finning, GNL Mejillones, ESO, GNL Quinteros. Además de las incorporaciones 2021: KGHM SCM Franke, Mantos Copper, HMC Tambo de Oro.

### Plataforma SICEP, oportunidades de negocios para las empresas proveedoras

Con el objeto de incrementar las oportunidades de negocios para las empresas proveedoras registradas en el sistema, SICEP ha habilitado distintas herramientas que potencien este relacionamiento comercial. En donde se publicaron 149 procesos de información de licitaciones de Zaldivar, Centinela, Antucoya, Candelaria, SQM, SCM El Abra, Escondida | BHP, Spence | BHP, Las Cenizas y Altonorte. Y se publicaron 49 desafíos tecnológicos de Antofagasta Minerals, CODELCO, BHP y Teck.

### Actividades de relacionamiento de negocios

Con la finalidad de acercar a proveedores con ejecutivos de las áreas de abastecimiento y contratos de las compañías mineras usuarias de SICEP, se desarrolló una serie de ruedas de negocios tanto virtuales como presenciales. Destacando entre ellos el Encuentro de negocios con Sierra Gorda y SCM Franke (virtual); Rueda de negocios con Escondida | BHP (presencial); Rueda de negocios con SQM (presencial); Rueda de negocios Mes de la Minería con 11 compañías mineras, agosto (virtual); Rueda de negocios con Escondida | BHP (presencial); Rueda de negocios con Antofagasta Minerals (virtual).

### Barómetro de Proveedores

En el mes de octubre, SICEP entregó el reporte del **Barómetro de Proveedores**, estudio de caracterización y análisis de tendencia de los tres últimos años de la industria de proveedores de la minería en Chile, basado en los datos validados de la plataforma SICEP, permitiendo analizar las principales características agregadas de los proveedores de la industria minera.



### OBJETIVOS DE SICEP

- Contribuir al fortalecimiento de un clúster minero regional y nacional.
- Integración entre proveedores y compañías usuarias, potenciando las relaciones de negocios.
- Transferencia de buenas prácticas.
- Incremento de la capacidad de la oferta productiva.
- Fortalecimiento de la competitividad de la industria de proveedores.
- Promoción de oportunidades de negocios y apertura de mercados.
- Disponibilidad de información integral de cada empresa proveedora, a través de una herramienta homologada y sistematizada.



# CORPORACIÓN DE DESARROLLO EDUCACIONAL TÉCNICO INDUSTRIAL DE ANTOFAGASTA (CODETIA)



La Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (CODETIA), es una organización sin fines de lucro, creada por la AIA en 1982 para favorecer el desarrollo del perfeccionamiento técnico, humanístico e integral del capital humano de la Región de Antofagasta.

Desde el año 2000 ha mantenido una serie de iniciativas de responsabilidad social, fortaleciendo lazos con la comunidad, las PYMES regionales y el foco productivo minero, centrándose hoy en la realización de eventos insertos en una estrategia de clúster minero, que permitan promocionar los encadenamientos productivos y el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas proveedoras de la zona.



## Actividades 2021

Durante 2021, CODETIA reinventó su producción logística, llevando los eventos a formato híbrido, tanto presenciales como online. En ese sentido, produjo las siguientes actividades:

14 de enero, 2021  
**Asamblea Anual de Socios AIA**

20-21 de abril, 2021  
**Antofagasta Queensland Week**

27-28 de abril, 2021  
**Rueda de Negocios Francia**

15 de junio, 2021  
**Rueda de Negocios: Lanza Tu Innovación**

17 al 19 de junio, 2021  
**Rueda de Negocios BHP**

27 de julio, 2021  
**Rueda de Negocios SQM**

9-10 de junio, 2021  
17-18 de noviembre, 2021  
**Rueda de Negocios Socios AIA**

Junio-diciembre, 2021  
**Programa Valor Social**

23 de julio, 2021  
**Webinar Internacional EXPONOR 2022**

14-15 de agosto, 2021 Antofagasta-Mejillones.  
**Jugando a Ser Minera y Minero**

21 de agosto, 2021 Baquedano-Sierra Gorda- Calama.  
**Jugando a Ser Minera y Minero**

22 de agosto, 2021 San Pedro de Atacama.  
**Jugando a Ser Minera y Minero**

31 de agosto, 2021  
**Barómetro de Proveedores**

10-11 de noviembre, 2021  
**Rueda de Negocios Chile-Alemania**

14 de diciembre, 2021  
**Ceremonia de Cierre Programa Valor Social**

16 de diciembre, 2021  
**Premios Gestión AIA 2021**

28 de diciembre, 2021  
**Asamblea Anual de Socios AIA**

### Mes de la Minería 2021:

05 de agosto, 2021  
**Lanzamiento Mes de la Minería.**

11-12 de agosto, 2021  
**Ruedas de Negocios Virtuales.**

17 de agosto, 2021  
**Seminario Educación Inicial.**

19 de agosto, 2021  
**Encuentro Región de Antofagasta: Negocios, Reactivación e Inversión.**

# NUESTRO EQUIPO

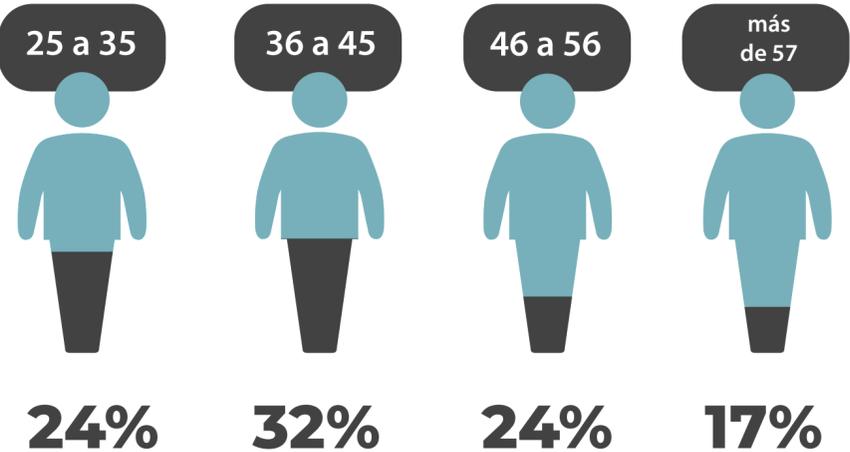


# NUESTRO EQUIPO

AIA cuenta con un variado grupo de colaboradores, representando en su composición y actividades los valores corporativos relativos al trabajo en equipo, la tolerancia, comunicación y el respeto a las ideas, entre otros, trabajando en permanente búsqueda de un adecuado clima laboral.

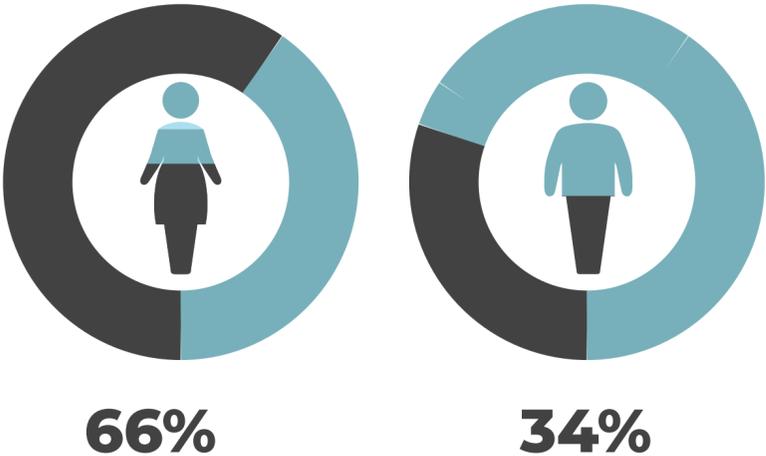
## Grupos etarios

A 2021 el equipo de AIA está compuesto por 41 personas. De ese total, 10 colaboradores tienen entre 25 y 35 años, correspondiente al 24% de la dotación total. 13 tienen entre 36 y 45 años, 32% del total, y 10 de ellos tienen entre 46 y 56 años, 24%. Por último, 7 personas tienen más de 57 años, representando el 17% del personal.



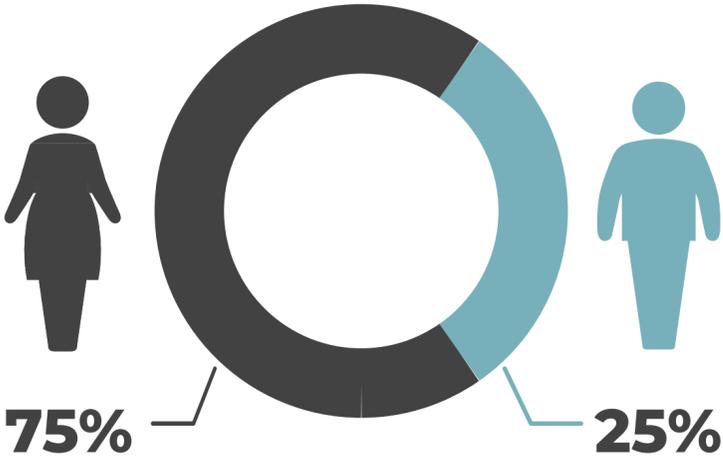
## Sexo

En la AIA se desempeñan 27 mujeres, 66% de la fuerza laboral, mientras que 14 del total son hombres, equivalente al 34%.



## Jefaturas

De un total de 12 jefaturas, 9 son ocupadas por mujeres (75%), mientras que los 3 cargos restantes son desempeñados por hombres (25%).



# ANEXOS



## PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD AIA

**1.** Establecer y consolidar una política de Clúster Minero, en el largo plazo, a nivel nacional y regional. Esta debe ser a nivel macro, que trascienda a los cambios coyunturales de autoridades. A nivel empresarial, el llamado es a establecer una política corporativa de Clúster, definición ejecutiva de responsabilidad, asignación de recursos y reportabilidad en este ámbito.

**2.** Consolidar un compromiso público-privado para asegurar:

- **Dinamismo en la inversión en exploración minera.**
- **Una matriz energética competitiva, segura y limpia.**
- **Nuevas fuentes y derechos de los recursos hídricos.**

**3.** Consolidar empresas de clase mundial: “La Empresa que Queremos”:

- **Profesionalizada.**
- **Especialista.**
- **Financieramente sólida.**
- **Tecnológicamente desarrollada.**
- **Innovadora.**
- **Competitiva.**
- **Con sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad.**
- **Socialmente responsable.**
- **De preferencia localizada en la región de la faena.**

**4.** Perfeccionar el actual Modelo de Encadenamiento Productivo, basado en los principios de una minería sustentable, el nuevo modelo debe tener los incentivos y prácticas de gestión plenamente consistentes para desarrollar “La Empresa que Queremos”.

**5.** Construir un sistema en red para el aprendizaje continuo y de alta calidad, desde la infancia.

**6.** Los sectores público y privado deben consensuar una cartera de proyectos estratégicos, en macro infraestructura y una cartera de acciones estratégicas de reforzamiento institucional, para el desarrollo productivo.

## VISIÓN

**Ser un gremio líder en la promoción del desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la región.**

La Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), crea y promueve iniciativas y oportunidades para el desarrollo equilibrado y sustentable de la Región de Antofagasta. Lideramos la promoción del concepto de la sustentabilidad, dentro del marco valórico, interactuando con la comunidad y promoviendo las buenas prácticas entre sus asociados.

Establecemos que la condición básica para la empresa es ser rentable, asegurar y reforzar su competitividad. A partir de esta premisa, fortaleceremos su proyección hacia la comunidad y contribuiremos al desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta.



## PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD

Nuestra asociación entiende el compromiso del sector empresarial con el desarrollo sustentable como un factor de competitividad y posicionamiento en el mercado y la sociedad y busca orientar la gestión de nuestras empresas en el cumplimiento de este objetivo. Los principios de sustentabilidad de la Asociación son promover, fomentar y facilitar:

1. Las prácticas de negocios éticas y responsables.
2. La integración del concepto de desarrollo sustentable dentro del proceso de toma de decisión, conforme a las características de cada empresa.
3. La libertad de asociación y la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.
4. La implementación de estrategias de administración del riesgo que permitan la mejora continua de nuestro desempeño en salud, seguridad, medioambiente, calidad y relaciones comunitarias.
5. La implementación de medidas necesarias para que los productos y/o servicios se reciban con calidad.
6. En materia ambiental:
  - Un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
  - El desarrollo y la difusión de tecnologías de producción limpia.
  - El uso responsable de los productos y/o servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición final.
7. La integración de la Responsabilidad Social que contribuya al desarrollo social, económico e institucional de la Región de Antofagasta.
8. La incorporación de mecanismos de comunicación e información oportunas y verificables sobre el desempeño del gremio, las empresas y los efectos en el ámbito de la sustentabilidad con las partes interesadas.

## DIRECTRICES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS EMPRESAS ASOCIADAS

Desde principios de los noventa, la AIA ha promovido una estrategia de desarrollo regional basada en el modelo de Clúster Minero que, básicamente, busca aprovechar integralmente las oportunidades de desarrollo que ofrece la minería regional, sino, por el contrario, busca involucrar a todas las empresas e instituciones que participan del aparato productivo regional, dado que el Desarrollo Sustentable -objetivo regional que la AIA se ha propuesto liderar desde la gestión gremial- es el resultado de la interacción de un sistema social y productivo que paulatinamente debe ir proveyendo de beneficios a todos los involucrados.

En este cometido, la AIA formuló y presentó a la comunidad su declaración “Principios de Sustentabilidad” en el año 2005. Esta declaración representa la visión de un amplio segmento del sector productivo de la Región de Antofagasta e invita a las distintas empresas regionales a que sean actores fundamentales y aporten: (a) valor al sistema productivo regional y (b) estrategias que contribuyen a la sustentabilidad económica, social y ambiental de la región. Avanzando en esta tarea, la declaración de principios formulada por la AIA requiere aterrizar en prácticas concretas que se verifiquen en cada una de las organizaciones regionales, motivo por el cual la AIA propone las siguientes directrices a objeto que sean una referencia para la formulación de políticas, programas y planes de acción en cada una de ellas.

## DIRECTRICES DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Entenderemos por tales las siguientes orientaciones que tiene por objetivo proponer un marco ético de comportamiento que apoye la formulación de políticas de las empresas de la Región de Antofagasta. Estas directrices tienen las siguientes condiciones básicas, que son transversales a cualquier organización regional:

- Compromiso con el cabal cumplimiento de la legislación vigente, en materia ambiental, laboral, comercial y tributaria.
- Reportes enmarcados en criterios ampliamente aceptados, a fin de estandarizar la información de acuerdo con los principios de RSE, diferenciándola del marketing filantrópico.
- Colaborar con las autoridades y comunidad en la elaboración de políticas públicas y el desarrollo de una adecuada normativa, basada en un conocimiento científico sólido, compatible con el éxito y el desarrollo ambiental, económico y social del país.





## DIMENSIÓN ECONÓMICA

- Incrementar la competitividad, la excelencia de sus procesos, la calidad de su producto y la creación del valor, como parte esencial de su proyecto empresarial.
- Mejoramiento continuo de las condiciones contractuales de las grandes empresas con sus empresas contratistas y proveedoras ajustándolos -cuando se requiera- a los principios éticos declarados por las organizaciones.
- Mejoramiento continuo de procedimientos y prácticas de aprovisionamiento y promoción de las buenas prácticas.
- Promoción, facilitación y apoyo a procesos de mejoramiento de estándares de empresas proveedoras a través de PDP u otros instrumentos de fomento.
- Promover la localización en la región de la oferta de bienes y servicios para la minería.
- Promover el uso racional y eficiente de los insumos que requieren los procesos industriales, especialmente la energía y los recursos naturales como el agua.
- Compromiso organizacional con el mejoramiento continuo en producto, servicios y procesos, para la agregación de valor, con el objetivo de mejorar los estándares de atención en calidad, oportunidad y/o precio.
- Contribuir al desarrollo educacional, cultural, ambiental, social y económico de las comunidades situadas en el área de influencia de sus operaciones.



## DIMENSIÓN SOCIAL

- La Dimensión Social contenida en los Principios de Sustentabilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad involucrada dentro del área de influencia de la empresa, promoviendo prácticas adecuadas que permitan lograr:
- Buena calidad de vida laboral, gestionando las personas de la organización como la de los proveedores que forman parte de la cadena de valor de la empresa.
  - Desarrollo del Capital Humano, dando oportunidades de capacitación y entrenamiento a los trabajadores como medio para incrementar la productividad, involucrarlos en la sustentabilidad del negocio y aportar al fortalecimiento de las competencias y habilidades de sus familias y la comunidad.
  - Gestión del Riesgo, también la salud ocupacional y seguridad de los trabajadores con identificación clara y consistente que tales objetivos son el principal valor de la empresa.
  - Relaciones con la comunidad. La empresa debe mantener efectivas y eficaces relaciones con la comunidad y las autoridades, de preferencia a través de acciones y programas sustentables, elaborados en conjunto con los grupos de interés.
  - Buena Imagen Corporativa. Orientando la acción empresarial y su acción comunicacional hacia la participación de la comunidad en el éxito del negocio y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.



## DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
- Uso responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.
- Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.
- Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.
- Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.
- Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sustentable.
- Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.
- Realizar programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.
- Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.

## DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS LABORALES DE EMPRESAS SOCIAS AIA

### INTRODUCCIÓN

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y sus empresas asociadas, consecuentes con la visión de: “Ser el gremio líder en el Desarrollo Sustentable” se compromete a desarrollar una gestión consistente con principios y valores modernos de administración, socialmente responsable, ajena a ideologías políticas o religiosas, privilegiando la actividad gremial y el interés de la región. En este sentido, el gremio declara que las empresas asociadas y aquellas que deseen ingresar comparten los valores y principios en materia laboral que a continuación se detallan. Estos principios son copulativos a otros que puedan mantener la empresa de acuerdo con sus propios valores y cultura organizacional. Asimismo, el gremio se reserva el derecho de hacer presente las eventuales desviaciones que sobre estas prácticas se verifiquen, sugerir correcciones, apoyar el mejoramiento de los estándares laborales y, en último caso, desvincular al socio que se aleje de los principios aquí declarados.

### PRINCIPIOS LABORALES

1. Las empresas socias de la AIA respetan la libertad de asociación y reconocen el derecho de negociación colectiva.
2. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de todo tipo de trabajo forzado.
3. Las empresas socias de la AIA respaldan la efectiva eliminación del trabajo infantil.
4. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de toda práctica de discriminación relacionada con el empleo y la ocupación.

### Compromisos de las empresas AIA con sus empleados:

1. Seleccionar y compensar a nuestros trabajadores en forma justa y equitativa.
2. Promover un ambiente de trabajo libre de discriminación, de acoso, de intimidación y de hostilidad en todas sus formas.
3. Promover el adecuado desarrollo y entrenamiento a los empleados.
4. Cumplir cabalmente con la legislación vigente en materia laboral y previsional.
5. Promover un entorno libre de riesgos en contra de la salud en todas sus instalaciones.
6. Respetar la vida privada de nuestros empleados y de sus familias.

### ÉTICA

Trabajar en un ambiente de honestidad, lealtad e integridad en el desarrollo de sus actividades.

### ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Profesionalismo, creatividad, innovación y capacidad emprendedora.

### CALIDAD

Cumplir con los estándares de calidad, seguridad y medioambiente comprometidos velando por el bienestar de sus compañeros de trabajo y en una búsqueda continua de la excelencia operacional.

### RESPONSABILIDAD

Cumplir con los compromisos contraídos con la empresa y con los demás empleados de cualquier nivel organizacional



**ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA**  
General Borgoño 934, piso 14  
Teléfono: (+56 55) 2454300

🌐 [www.aia.cl](http://www.aia.cl)

🌐 [www.sicep.cl](http://www.sicep.cl)

🌐 [www.exponor.cl](http://www.exponor.cl)

🌐 [www.codetia.cl](http://www.codetia.cl)

🐦 Twitter: @AIA\_ANTOFAGASTA

📘 Facebook: AIAAntofagasta

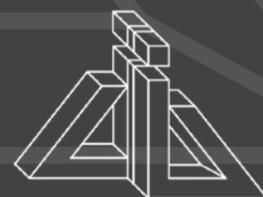
📷 Instagram: Industrialesdeantofagasta

**EDICIÓN, DISEÑO Y PRODUCCIÓN Comunicaciones y Marketing AIA**

**FOTOGRAFÍAS Archivos AIA**

**Antofagasta, Chile, 2022.**

# MEMORIA ANUAL DE GESTIÓN 2021



ASOCIACIÓN  
DE INDUSTRIALES  
ANTOFAGASTA