

Diversidad como motor de transformación en minería

Liderazgo, Talento e Innovación para la transformación de la industria

Georgeanne Barceló

Vicepresidenta de Personas y Organización
Antofagasta Minerals



La Diversidad como estrategia



Con 24% al cierre de 2025 las empresas mineras somos líderes internacionales en incorporación de mujeres a sus dotaciones.



En este contexto, Antofagasta Minerals alcanza en 2025 su aspiración de que 3 de cada 10 personas en el Grupo Minero sean mujeres.

30,8% (2.264) mujeres en el Grupo Minero.

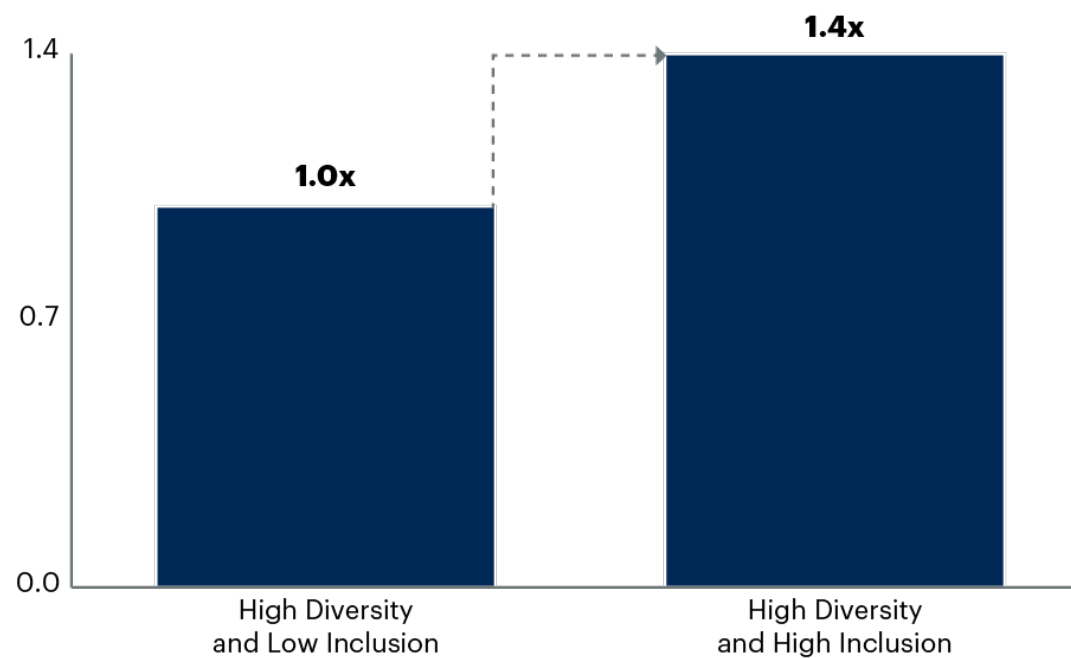
27,9% (119) mujeres en roles ejecutivos.

2% (144) personas con discapacidad.



Una necesidad competitiva

Impact of Inclusion on Team Performance



n = 4,397 leaders; 2,758 teams
Source: 2016 Gartner Leadership Validation Study

700192

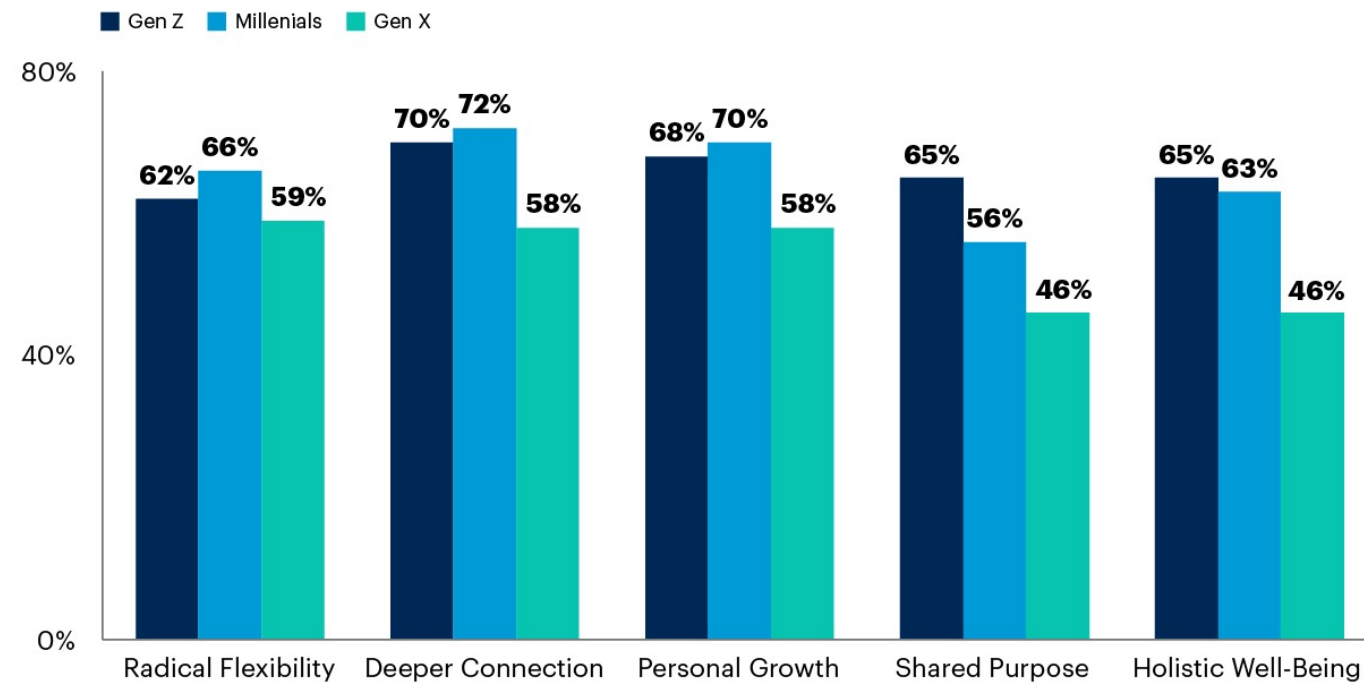
Gartner



El talento no elige industrias elige culturas

Importance of Components of the Human Deal to Different Generations

Percentage of Employees Indicating Component Is Important to Them by Generation



n = 5,000

Source: 2021 Gartner EVP Employee Survey
773448_C

Gartner

Hacia una mirada integral de la inclusión y la diversidad





Juntos, hacemos minería para un futuro mejor.