

**35** AÑOS **ESCONDIDA | BHP**

# Liderar equipos inclusivos & diversos

## Un viaje continuo

**Soledad Morales**

Gerente de Medio Ambiente y Permisos

Escondida | BHP



# Soledad Morales

## Experiencia y liderazgo



**Universidad de Antofagasta**  
Licenciada en Ciencias  
Ecológicas



**Pontificia Universidad  
Católica de Chile**  
Magíster de Ingeniería en Minas  
con mención en Medio Ambiente



**Universidad de Chile**  
Master of Business  
Administration



**Escondida | BHP**  
Primer rol como graduada



**Escondida | BHP**  
Área de HSS, Mejoramiento  
Continuo, BOS y  
Medio Ambiente



**Escondida | BHP**  
Gerente de Medio Ambiente  
y Permisos



# Escondida: líderes globales

## desde la Región de Antofagasta



170 kilómetros  
al interior de  
Antofagasta

Antofagasta

Escondida

**Desde 1991**

producimos cátodos y  
concentrado de cobre

**+34 millones**

de toneladas producida

**25% producción nacional**

de cobre; 5% producción  
mundial



2

rajos

3

plantas  
concentradoras

3

plantas  
desalinizadoras

1

planta de  
cátodos

100%

uso de energías  
renovables

100%

uso de agua  
desalinizada

35  
AÑOS

**ESCONDIDA | BHP**

# Algunos datos del talento de Escondida



## Personas

**+4 mil**

trabajadores directos

**+11 mil**

colaboradores



## Participación de mujeres

**44,3%**

trabajadoras directas

**51%**

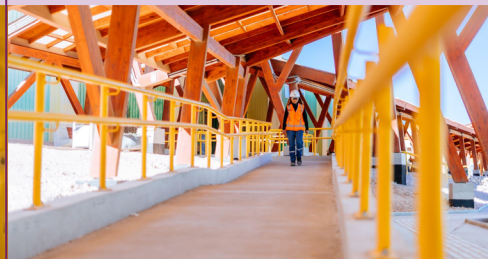
mujeres en roles de liderazgo



## Representación indígena

**11,9%**

trabajadores directos



## Personas con Discapacidad

**2,5%**

trabajadores directos

Comunidad Mineras

·

IndiGO

·

Jasper

·

Amber

**35**  
AÑOS

**ESCONDIDA** | **BHP**

# Construyendo una minería más inclusiva

Durante años hemos trabajado de manera consistente para alcanzar estos resultados, implementando políticas y proyectos de inclusión y diversidad.



Ajuste de **infraestructuras** en faena



Cierre de **brechas salariales**



Indumentaria ajustada a las **necesidades de las mujeres**



Promoción de **trabajo flexible**



**Creación de programas** de atracción, formación, desarrollo y retención de talento





# Caso de éxito

## Comunidad MinerAs

Red interna de colaboración mutua, orientación profesional, personal y desarrollo de carrera, compuesta por trabajadoras de Escondida | BHP.

Comunidad  
**minerAs**

**+500**

trabajadoras  
inscritas

**+700**

trabajadoras formadas  
en el programa MinerAs

### Líneas de acción

- Círculos de mujeres y charlas
- “Welcome Experience” a las nuevas trabajadoras
- Vinculación externa: participación en actividades de la compañía y visitas a establecimientos educacionales de la región para inspirar a niñas y jóvenes a ingresar a la minería



# Hoy la Inclusión & Diversidad

son una palanca  
de valor

En Escondida la inclusión  
significa crear un entorno donde  
cada voz es valorada y todos  
pueden prosperar.

Inclusión y diversidad = **más  
seguridad y productividad**



Las compañías más inclusivas y diversas son:

**21%**

Más rentables

**45%**

Más productivas



# Nuestros resultados FY2025 así lo demuestran

**1,3M** de toneladas  
(récord en 17 años)

**16%** aumento de producción  
(YoY)

**537 Mt** Movimiento total  
Mina

**376 ktpd** Procesamiento  
concentradoras

**646 kt** cobre en la primera  
mitad del FY2026



**ESCONDIDA** | **BHP**



**Rumbo a 2030:**

**Mantener lo  
logrado y  
avanzar hacia  
nuevos retos**



# Aprendizaje de nuestro viaje hacia la I&D



La formación temprana es clave para acelerar la inclusión

Las redes de apoyo fortalecen la permanencia y el desarrollo

Las políticas inclusivas pueden transformar profundamente la cultura

La infraestructura importa tanto como la cultura

La flexibilidad laboral impulsa la participación de la diversidad



Seguiremos trabajando

## para generar capacidades a más mujeres

| Proveedores & Futuro                                                                                                                                                                        | Nuevos Tesoros                                                                                                                       | Consortio Heuma                                                                                                                     | Código Futuro                                                                                                                                                                | Programas STEM                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                              |                                                     |                                                   |                                                                                           |                                                                 |
| <p>Plan para fortalecer el desarrollo de proveedores locales y promover la innovación</p> <p><b>+200</b><br/>mujeres<br/>emprendedoras<br/>participan de las 5<br/>iniciativas del plan</p> | <p>Formación en oficios críticos para la minería</p> <p><b>+2.000</b><br/>Personas capacitadas</p> <p><b>74%</b><br/>Son mujeres</p> | <p>Alianza con UCN y UA para formar a los futuros ingenieros</p> <p><b>+800</b><br/>Egresados</p> <p><b>63%</b><br/>Son mujeres</p> | <p>Desarrollo de capacidades digitales para estudiantes de liceos técnicos-profesionales</p> <p><b>+8 mil</b><br/>Jóvenes de la región</p> <p><b>30%</b><br/>Son mujeres</p> | <p>Programa dirigido a niñas y jóvenes de la región, con foco en habilidades científica y tecnológica</p> <p><b>+1.300</b><br/>Niñas y jóvenes</p> |



***NUESTRO FUTURO  
ES CON TODOS.***

**35**  
AÑOS **ESCONDIDA | BHP**