AIA
ES TU SOCIO

GESTIÓN 2018

RESUMEN FOTOGRÁFICO

CONTENIDO

01 / NUESTRO GREMIO
- Carta del Presidente
- Historia
- Directorio
- Equipo de gestión - Organigrama

02 / NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

03 / NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS
- Visión
- Misión
- Valores Corporativos
- Objetivos
- Desarrollo Sustentable
- Clúster Minero

04 / ACTIVIDADES GREMIALES
- Asamblea Anual de Socios
- Mes de la Minería 2017
- Desarrollo Gremial y Redes Estratégicas

05 / CONSEJOS GREMIALES
- Consejo de Desarrollo Sustentable
- Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales
- Consejo de Desarrollo Empresarial

06 / NUESTROS PROYECTOS ESTRATÉGICOS
- EXPONOR
- Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias AIA
- Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, SICEP
- Centro de Desarrollo Empresarial
- Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta
- Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama
- CODETIA
- PEDEI
- Antofagasta Convention Bureau

07 / NUESTRO EQUIPO
- Actividades de integración

08 / ANEXOS
- Estrategia Clúster 2.0
- Principio Sustentabilidad AIA
- Declaración de principios laborales de empresas socias AIA

CARTA DEL **PRESIDENTE**

"La AIA es su socio y, como gremio, estamos comprometidos con el desarrollo sustentable. Por ello, apoyamos el crecimiento comercial e integral de las empresas."

El 2018 marcó para nosotros un punto de inflexión hacia la recuperación económica, lo que miramos aún con mesura, pero que podemos avizorar más cerca en beneficio de nuestras pymes y grandes compañías. Es en este contexto que la AIA desplegó a sus unidades estratégicas pensando en el fomento de actividades que propugnaran el desarrollo económico sustentable, pensando en nuevas oportunidades de negocios y en la formación de capital humano a nivel regional.

Así, entre nuestros hitos más significativos del 2018 podemos destacar los siguientes:

•Continuamos participando como garante a través de nuestro Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) en las distintas etapas de los Acuerdos de Producción Limpia (APL) del Puerto Antofagasta; Barrio Industrial Pedro Aguirre Cerda; y Barrio Industrial La Negra.

•Buscando atraer inversiones y nuevos negocios, especialmente pensando en Exponor 2019, es que hemos vuelto a participar en la feria China Mining, reuniéndonos con actores fundamentales, entre los que destaca la China Chamber of Commerce for Import and Export of Machinery and Electronic Products (CCCME), asociación que reúne a 4 mil proveedores chinos.

•Inauguramos, junto al ministro de Minería, la tercera etapa del CTI Don Bosco Calama, edificación que consiste en los talleres de Mantenimiento Electromecánico, Electricidad Industrial y Explotación Minera, cuya inversión llegó a los 3.2 millones de dólares. Hoy 14 generaciones han pasado por el CTI Don Bosco Antofagasta, con una tasa de titulación superior al 80%, que corresponde a más de 2.600 personas.

•Nuestro Centro de Extensionismo Tecnológico para Empresas Proveedoras de la Minería (CET) brindó servicios especializados a más de 141 empresas, mientras que nuestro Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP) alcanzó 30 grandes compañías usuarias con casi 3.500 proveedores en su registro. Por otro lado, el Antofagasta Convention Bureau (ACB) continuó velando para que importantes congresos y reuniones, como APEC, se realicen en la ciudad.

•Organizamos iniciativas de impacto en el entorno productivo: varios encuentros de negocios; un Encuentro Nacional de Proveedores; un Seminario sobre oportunidades y desafíos que ofrece el Litio; y colaboramos en otras instancias, como la Mesa Pro Inversión Minera para la Región de Antofagasta.

•Convencidos de que el capital humano se forma prioritariamente desde la infancia, con nuestro programa Construyendo Valor Compartido 2018 capacitamos a más de 180 agentes de la educación inicial de jardines infantiles de JUNJI, Integra y los municipios.

Mantenemos la convicción de que la Región de Antofagasta es y será la locomotora detrás del crecimiento de Chile, y estamos convencidos de que el sector productivo tiene un rol protagónico en alianza con las autoridades, avanzando hacia un desarrollo armónico y sustentable. Agradezco su compromiso y les saludo afectuosamente.

Marko Razmilic Kútulas
Presidente
Asociación de Industriales de Antofagasta

01 NUESTRO GREMIO

NUESTRA HISTORIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) fue fundada el 4 de octubre de 1944, por 32 personas que soñaron con un gremio empresarial que persiguiera el desarrollo regional ante los retos y carencia de vivir lejos del centro del país. Hoy, continuamos ese anhelo impulsando proyectos y oportunidades desde la industria para impulsar el crecimiento económico y social de Chile.

1982

Creamos la Corporación de Desarrollo Técnico Industrial de Antofagasta, CODETIA.

1985

Nace la Exposición Industrial del Norte, EXPOIN, como un punto de encuentro para compradores y productores de materias primas y tecnologías de la zona. En 1995 pasaría a llamarse EXPONOR.

1998

Comenzamos a desarrollar el Sistema de Califi¬cación de Empresas Proveedoras, SICEP.

2000

En conjunto con el Arzobispado de Antofagasta dimos vida a la Fundación Educacional Región de la Minería, iniciando la creación del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta.

2000

Impulsamos nuestro Programa de Responsabilidad Social Empresarial (PRSE), ejecutando una serie de capacitaciones para distintos sectores de la comunidad. Desde 2012 se enfoca en educación inicial; hoy le llamamos Construyendo Valor Compartido.

2015

Lanzamos el Antofagasta Convention Bureau (ACB), unidad creada para promover la diversificación productiva y la dinamización económica a través del fomento al Turismo de Negocios.

2016

Desarrollamos el Centro de Extensionismo Tecnológico para Empresas Proveedoras de la Industria Minera (CET), proyecto cofinanciado con CORFO.

2016

Inauguramos el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, establecimiento mixto, (35% de la matricula son mujeres), bilingüe y gratuito.

DIRECTORIO
2018

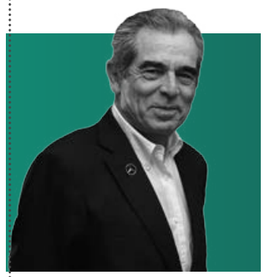
Marko Razmilic
Presidente AIA
Kútulas Razmilic y Cía. Ltda

Osvaldo Pastén
Primer Vicepresidente
Inmobiliaria Inproyect S.A

Pedro Damjanic
Segundo Vicepresidente
Finning Sudamérica

David Guiñez
Tesorero
Guiñez Ingeniería

Julio Cerna
Secretario
P&T Ltda



Lucas Mártinich
Director
Kaufmann S.A

Rubén Funes
Director
SCM El Abra

Patricio Vilaplana
Director
Minera Escondida Ltda

Claudio Flores
Director
Codelco

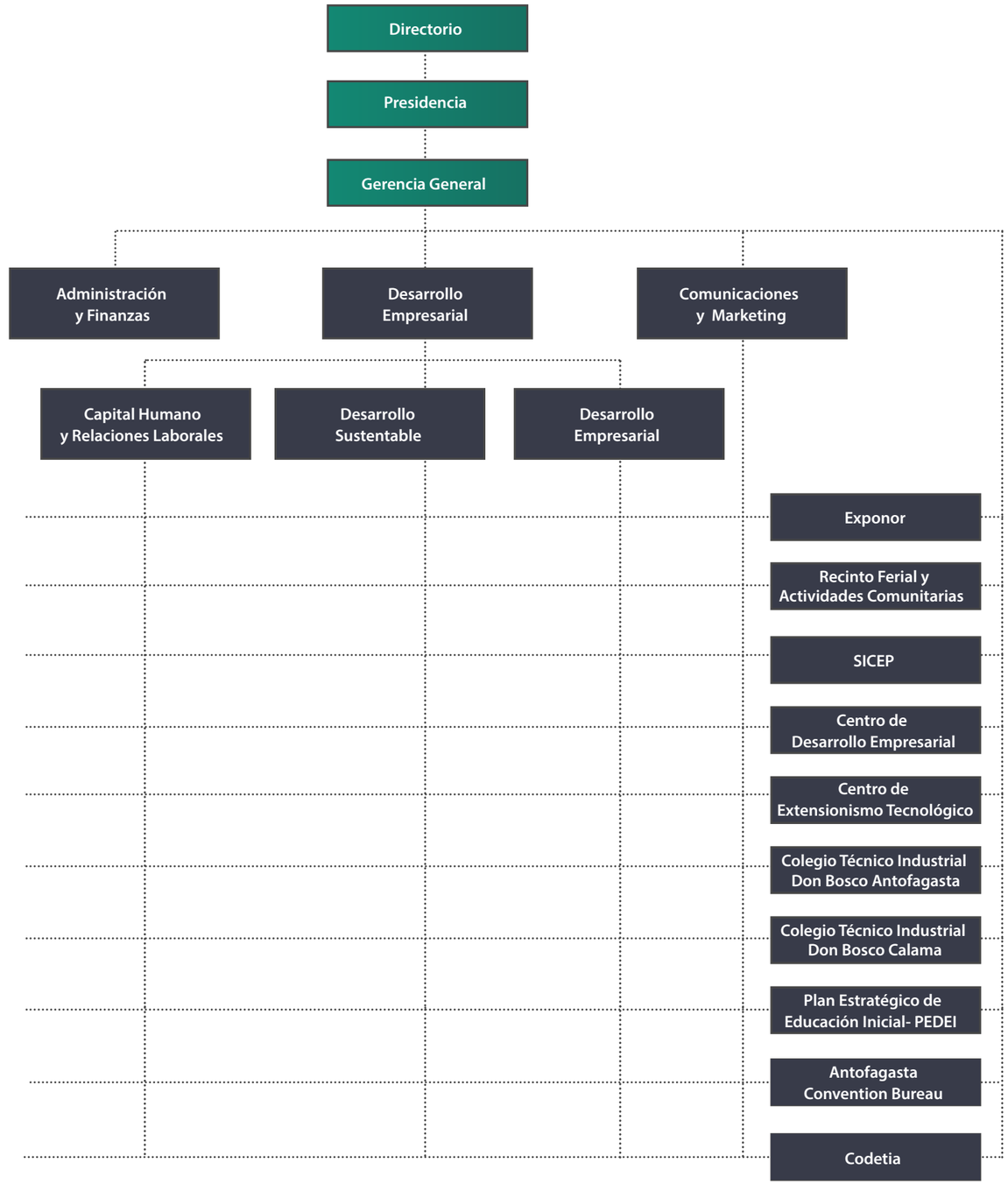
José M. Berguño
Director
SQM

Leonardo González
Director
Minera Antucoya

Jaime Duncan
Director
Duncan Ing. Industrial Ltda

Guillermo Aguirre
Director
Cuatro Ing. y Construcción SPA

EQUIPO
DE GESTIÓN



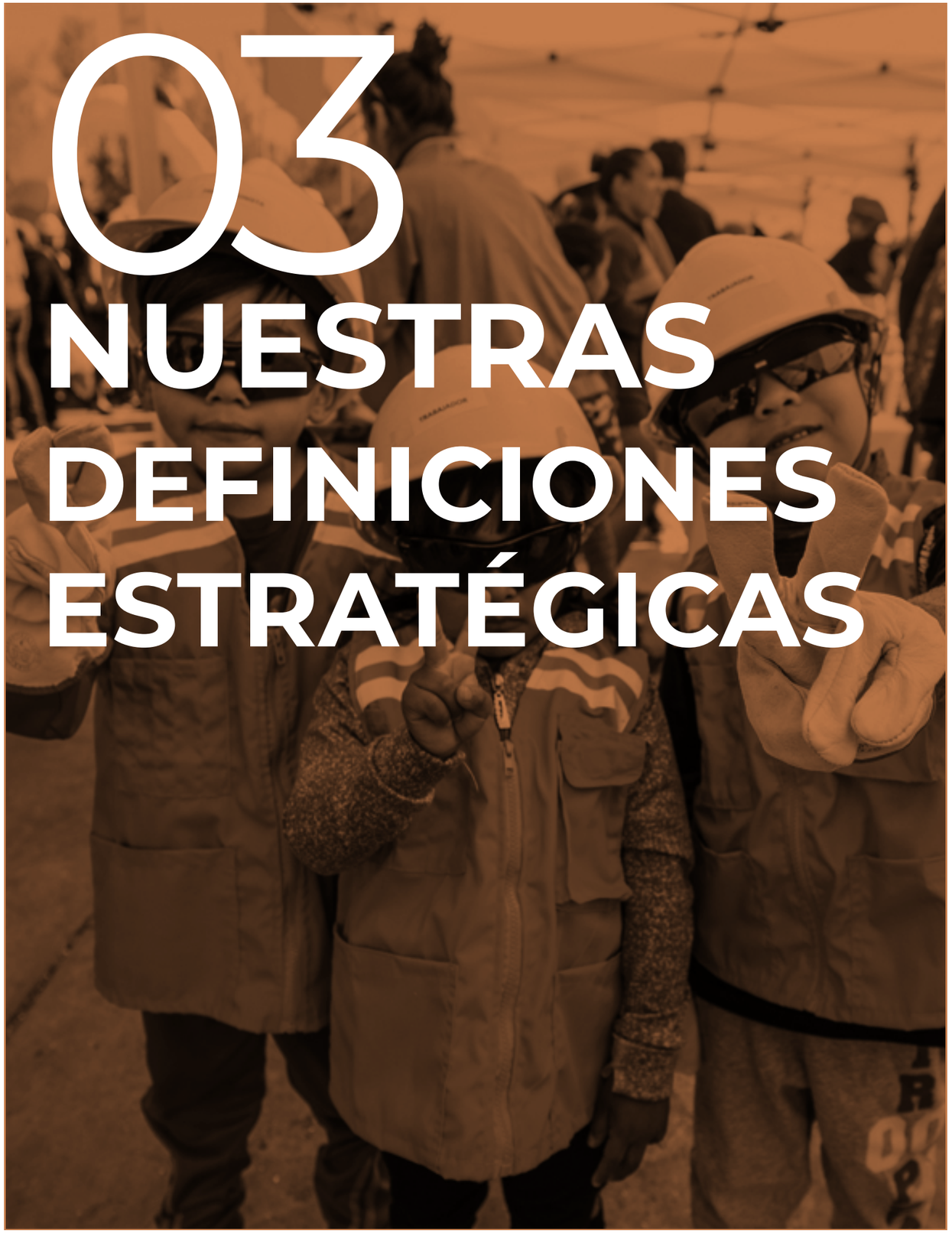
02 NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Abastible S.A.	Abastible	www.abastible.cl
Aesgener S.A	Aesgener	www.aesgener.cl
Aguas de Antofagasta S.A.	Aguas Antofagasta	www.aguasantofagasta.cl
Aguasin SpA.	Aguasin SpA.	www.aguasin.com
AIR Liquide Chile S.A.	AIR Liquide Chile S.A.	www.airliquide.cl
Albemarle Limitada.	Albemarle Limitada.	www.rockwoodlithium.com
Alfredo Cruz y Compañía S.A.	Alfredo Cruz y Compañía S.A.	www.alfredocruz.cl
Andres Caceres Lopez Obras de Ingenieria EIRL	R y SC Ingenieria	www.rysc.cl
Anexus, Servicios Mecanicos y Proyectos Spa	Anexus spa	www.anexuservicios.cl
Antofagasta Terminal Internacional S.A.	ATI	www.atiport.cl
AR Tchamma SpA	Mainstream Renewable Power	www.mainstream.cl
Asesoría Integrales del Pino Ltda.	Del Pino Ingenieros	www.delpinoingenieros.cl
Asesorias Empresariales Boreal SPA	Boreal	www.gestionboreal.com
Asesorias Joglar Asociados Ltda	Joglar & Asociados Ltda	www.jogglar.com
Asoc. Chilena de Seguridad	ACHS	www.achs.cl
Atacama Minerals Chile SCM	Atacama Minerals Chile SCM	www.atacamaminerals.cl
Atria Energia Spa	Atria Energia	www.atriaenergia.com
Austin Ingenieros Chile Ltda.	Austin	www.austin.cl
Avalos y Compañía S.A.	AVALOS Y CIA S.A.	www.avalosycia.cl
Axxiomania SPA	Axxiomania	www.axxionmania.cl
BHP Chile Inc	Minera Spence S.A	www.bhpbilliton.com
Box Solutions Ltda.	Box Solutions Ltda.	www.boxsolution.cl
Brenntag Chile Comercial e Industrial Ltda.	Brenntag Chile Ltda.	www.brenntagla.com
Broadspectrum Chile SPA	Broadspectrum	www. broadspestrum.cl
Casinos River Ltda.	CASINOS RIVER	www.casinosriver.cl
Centro de Estudios,medición y certificación de calidad Cesmec S.A.	CESMEC S.A.	www.cesmec.cl
CG Kofilman SPA	CGK	www. cgkofilman.cl
Christensen Chile S.A.	CHRISTENSEN	www.christensen.cl/www.dct.cl
Cinco S Consultores Asociados Ltda.	5S Consultores ltda.	www.5sconsultores.cl
Civelec Limitada	Civelec Limitada	www.civelec.cl
Club Social y Deportivo Autoclub Antofagasta	Autoclub Antofagasta	www.autoclubantofagasta.cl
CNC Inversiones S.A.	CNC Medios	www.cncmedios.cl
Comercial e Industrial Camaro Ltda.	Camaro Industrial	wwwcamaroindustrial.cl
Comercial e Industrial Europer Ltda	Europer Ltda	www.europer.cl
Compañia de Petroleos de Chile Copec S.A.	COPEC S.A	www.copec.cl
Compañía General de Electricidad S.A.	ELECDA	www.elecda.cl
Compañía Minera Cielo Azul	Coro Mining	www.coromining.com
Compañía Minera Lomas Bayas	Compañía Minera Lomas Bayas	www.aminerals.cl
Compañía Minera Zaldívar SpA.	Cía Minera Zaldívar	www.aminerals.cl
Compañía Portuaria Mejillones S.A.	Puerto Angamos	www.puertoangamos.cl
Complejo Metalurgico Alto Norte S.A.	Complejo Metalurgico Alto S.A.	www.glecore.com
Complejo Portuario Mejillones S.A.	Complejo Portuario Mejillones S.A.	www.mejillones.com
Conveyor Services S.A.	CONVEYOR SERVICES	www.fennerdunlop.cl
CORP NACIONAL DEL COBRE DE CHILE	CODELCO div. Chuquicamata	www.codelco.cl
Corporación de Capacitación de la Construcción	OTIC	www.ccc.cl
Corporacion de capacitacion y empleo sociedad de fomento fabril	OTIC SOFOFA	www.corporacionsofofa.cl/ www.oticsofofa.cl
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico e Industrial de Antofagasta	CODETIA	www.codetia.cl
Cruz y Davila Ingenieros Consultores Ltda.	Cruz y Dávila Ingeniería	www.cruzydavila.cl
Cuatro SPA	Cuatro Ingenieria y construccion	www.cuatroingenieria.cl
Cytec Chile Ltda.	CYTEC SOLVAY GROUP	www.solvay.com
Datawell Services S.A.	DWS	www.datawell.cl
De la Fuente y Carpanetti Limitada	DL&C	www.dlyc.cl
Deloitte Auditores y Consultores Ltda.	DELOITTE	www.deloitte.com
Desarrolla Consultores Ltda	Desarrollo Consultores	www.desarrollagroup.com
Diagnosticos Medicos por Imágenes S.A.	Diagnoimage	www.diagnoimage.cl
Dimacofi S.A.	Dimacofi S.A.	www.dimacofi.cl
Duncan Ingeniería Industrial Ltda.	Duncan Ltda.	www.duncaningenieria.cl
EcoMetales Limited (Agencia en Chile)	Ecometales Limited	www.ecometales.cl
Electromatica Norte spa	Electromatica	www.electromatica.cl
Electroweather S.A.	Electroweather	www.electroweather.cl
Embajada Britanica	Embajada Britanica	www.gov.uk/world/chile
Embotelladora Andina S.A.	Coca - Cola Andina	www.koandina.cl
Embotelladora Chilenas Unidas S.A.	CCU	www.ccu.cl
Empresa Constructora Civil e Industrial Romero Ltda.	ECOCIR LTDA.	www.ecocir.cl
Empresa de Administracion servicios de asesoria, corretajes inmobiliaria R y R Ltda	R Y R Ltda.	

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Empresa de Buses Hualpen Ltda	Hualpen	www.buseshualpen.cl
Empresa Periodistica El Norte S.A.	Emelnor S.A.	www.soychile.cl
Empresa Portuaria Antofagasta	E.P.A.	www.puertoantofagasta.cl
Empresas Lipigas S.A.	LIPIGAS	www.lipigas.cl
Engie Energia Chile S.A.	Engie	www.engie.cl
Exsa Chile SPA	Exsa Chile SPA	www.exsa.net
Ferretería Amunategui S. A.	FERRETERIA AMUNATEGUI	www.feram.cl
Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia	FCAB	www.fcab.cl
Finning Chile S.A.	Finning	www.finning.cl
Forma S.A.	Forma S.A.	www.formaexpo.cl
Fundacion Educacional Escondida	Centro de Entrenamiento Industrial y Minero - CEIM	www.ceim.cl
G y G Thomas Safety S.A.	G y G Thomas	www.gygthomas.cl
Gastacama Chile S. A.	GASATACAMA	www.gasatacama.cl
GEOMAQ Ltda.	GEOMAQ Ltda.	www.geomaq.cl
Gestión de Personas y Servicios Limitada	LINK HUMANO	www.linkhumano.cl
Global Group Ingenieria SPA	GGI	www.ggingenieria.cl
Global Service Spa	Globalized Service	www,globalizedservice.com
Gonzalez Ackerknecht Ltda.	C Y G Servicios Industriales Ltda.	www.cyg.cl
Grupo Editorial Editec SpA	Editec SPA	www.editec.cl
Guiñez Ingeniería Ltda.	Guiñez Ingenieria	www.guinezingenieria.cl
Guzman & Navarro Spa	Vetro imágenes y cristales 3D	www.vetro3d.cl
Hermanos Fukushi Ltda.	Fukushi Ltda.	www.fukushi.cl
Hidromec SPA	Hidromec	www.hidromec.cl
Hidronor Chile S.A.	HIDRONOR	www.hidronor.cl
High Clinic Chile SPA	High Clinic	www.highclinic.cl
Hofmann Engineering Sudamerica Ltda.	Hofmann Sudamerica	www.hofmannengineering.com
Hotel Antofagasta S.A.	Hote Antofagasta	www.panamericanahoteles.cl
Hotelera Geotel S.A.	Geotel S.A.	www.geotel.cl
Hotelera Viña del Mar	HVM Hotel Antofagasta	www.hvmhotel.cl
Inacal S.A.	Inacal	www.cbb.cl
Indura S.A.	INDURA	www.indura.cl
Industrias de Tecnología Hidraulica en Minería y Construcciones S.A.	Themco S.A.	www.tehmco.cl
Ingeneria e Innovacion S.A	Metaproject	www. metaproject.cl
Ingenieria en Ventas y Representaciones Internacionales Ltda.	INTERSALES LTDA.	www.intersales.cl
Ingeniería Limitada	Ingemars Ltda.	www.ingemars.cl
Ingenieria y Servicios Medel Leppe Spa	MEDEL spa	www.nmedel.cl
Ingeniería, Desarrollo y Servicios Tecnologicos Ltda.	PROSEAL	www.proseal.cl
Ingeniería, Mantenimiento y Automatización de Procesos Industriales Cimap Ltda.	CIMAP LTDA.	www.cimap.cl
Inmobiliaria Agua Pura Ltda.	Agua Pura	www.iaconcagua.com
Inmobiliaria La Portada SPA	Inmobiliaria La Portada SPA	www.victoria-hotel.cl
Inmobiliaria Nazca Ltda	Victoria Hotel	www.puri.cl
Inmobiliaria y Constructora Gestor Limitada	Inmobilaria Y Constructora Gestor	www.ist.cl
Instituto de Seguridad del Trabajo	IST	s/Página
Inversiones e Inmobiliaria Concordia Ltda.	Concordia Ltda.	s/Página
Inversiones Farias & Farias Ltda	Inversiones Farias Ltda	www.idea-group.cl
Inversiones IG SPA	Inversiones IG SPA	s/Página
Inversiones Korlaet S.A.	Inversiones Korlaet	www.irconsulting.cl
IR Consulting S.A	IR CONSULTING S.A.	www.isahsec.com
ISA Sudamericana S.A	ISA S.A.	www.cl.issworld.com
ISS Servicios Integrales Ltda.	ISS	www.itesa-chile.com
Itesa Chile Ltda.	ITESA	www. Janssen.cl
Janssen S.A.	Janssen S.A.	www.transportesdacota.cl
Jonathan Espinoza Moyano	Transportes Dacota	www.jpsseguridadexpress.cl
JPS Seguridad Privada e insumos Express Limitada	JPS LTDA.	www.servilinares.com
Juan Linares Oyarzun, Ing. Logistica, proyectos y Costrucciones E.I.R.L	SERVI LINARES E.I.R.L	
Kal Tire S.A.	Kal Tire	www.kaltiremining.com/es/
kallman Wordwide Chile SPA	Kallman Worldwide Chile	www.kallman.com
Kaufmann S.A. - Vehiculos Motorizados	Kaufmann S.A.	www.kaufmann.cl
Kolff Spa	KOLFF	www.kolff.cl
Komatsu Chile S.A.	KOMATSU Chile S.A.	www.komatsu.cl
Koppmann Medio Ambiente Ltda.	Koppmann Medio Ambiente	www.koppmann.cl
KPMG Auditores Consultores Ltda.	KPGM Chile	www.kpmg.cl
Kutulas Razmilic y Cia. Ltda.	Kútulas Razmilic y Cia. Ltda.	
L & M Industrial Radiator INC Sudamerica Ltda.	L & M Radiator Inc	www.mesabi.com
Laboratorio Clinico Cazesalud Limitada	Cazesalud Ltda.	www.cazesalud.cl
Lavotec SPA	Lavotec	www.lavotec.cl
Lazcano Leyton Climatizaciones Ltda.	HOFESA Ltda.	www.hofesa.cl
Lidia Rojas González Comercial Ltda.	L & A COMERCIAL LTDA	
Limfosep S.A	Limfosep S.A	www.limfosep.cl
Lorbrand S.A.	Lorbrand S.A.	www.lorbrand.cl
Maestranza Gordillo S.A.C.	Maestranza Gordillo S.A.C.	www.gordillo.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Manantial S.A.	Manantial S.A.	www.manantial.com
Minera Antucoya	Minera Antucoya	www.antucoya.cl
Minera Centinela	Minera Centinela	www.mineracentinela.cl
Minera Escondida Ltda.	Minera Escondida	www.bhpbilliton.com
Minera Meridian Ltda.	Yamana Gold El Peñon	www.yamana.com
Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda.	MBP Servicios Ltda.	
Morgan Industrial S.A.	Morgan Industrial	www.morganindustrial.cl
Metalmecanica y sistemas Hidraulicos SPA	Metalmecanica y sistemas Hidraulicos SPA	www.mshchile.cl
Mutual de Seguridad C.CH.C.	Mutual de Seguridad C.CH.C.	www.mutual.cl
North Tools Ltda.	NTL Ltda.	www.ntl.cl
Oicomp Ingenieros Ltda	OICOMP Ltda.	www.oicomp.cl
Operaciones El Escorial S.A.	CASINO ENJOY ANTOFAGASTA	www.enjoy.cl
Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmbiliarios Ltda	Opinpro Ltda	
Orica Chile S.A.	ORICA MINING SERVICES	www.orica.com
Perfec Technology Chile S.A	PERFECT S.A.	www.perfectsa.cl
Perfoequipos S.A.	Drillers Supply	www.dsichile.com
Petricio Industrial S.A.	Petricio Industrial	www.petricio.cl
Pinturas Hempel Chile SPA	HEMPEL CHILE	www.hempel.com
Prevenort spa	Prevenort	www.prevenort.com
PROMEC CHILE SPA.	Promec	www.promecchile.cl
Proyectos y Tecnologías Ltda.	PYT Ltda.	www.pytltda.cl
Radiadores Gomez Ltda.	RADIADORES GOMEZ	www.rgomez.cl
RECIMAT Procesadora de residuos	RECIMAT	www.ramrecicladora.cl
Reliper Comercial Ltda.	RELIPER	www.reliper.cl
Reptal S.A.	REPTAL	www.reptal.cl
Revesol S.A.	REVESOL	www.revesol.cl
RLA SAV S.A.	RLA SAV	www.rlasav.com
Royal Santiago Hotel S.A.	Hotel NH	www.nh-hoteles.com
Sales de Magnesio Limitada	Salmag Ltda.	www.salmag.com
Salinas y Fabres S.A.	Salfa	www.salfa.cl
Scancontrols Ingenieria Ltda.	Scancontrols	www.scancontrols.cl
Schwager Service S.A.	Schwager	www.schwager-service.cl
Securitas S.A	Securitas Chile	www.seguritaschile.com
Servicio a la mineria e industrial T-METAL spa	T- Metal Spa	www.tmetal.cl
Servicio de Recursos Humanos Jobin Ltda.	Jobin Ltda.	www.jobin.cl
Servicios e Insumos para la Minería René Espinosa Alvarez E.I.R.L	Respal Service E.I.R.L.	www.respalservice.cl
Servicios Generales y vigilancia privada	Ivac Servicios	
Servicios Integrales de Idiomas Paz y Robinson Ltda.	Envision Language Consultants	www.envision-consultores.com
Servicios y Mantenimientos ABC Ltda.	Fulcro ABC	www.fulcroabc.com
Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera	Sierra Gorda SCM	www.sierragordascm.cl
Sierra y Plaza Ingenieria y Servicios S.A.	S&P S.A.	www.sypgroup.cl
Siga Ingenieria y Consultoria S.A.	Siga Consultores S.A.	www.sigaingenieria.com
SIMMA S.A.	SIMMA S.A.	www.simma.cl
Sitrans, servicios Integrados de Transporte Ltda	Sitrans Ltda.	www.sitrans.cl
Sociedad Comercial OX SpA	OX control de plagas	www.odoschile.cl
Sociedad Contractual Minera El Abra	SCM El ABRA	www.fcx.com
Sociedad de Asesoria y Gestión Interfaz Limitada	Interfaz Ltda	www.gestioninterfaz.cl
Sociedad de Ingeniería y Proyectos Olivares y Veragua Ltda.	INGEL Ltda.	www.ingel.cl
Sociedad de Inversiones e Inmobiliaria Vista Vista Ltda	FMS - Food Mining Service	www.foodminings.com
Sociedad Great Process Limitada	Gprocess	www.gprocess.cl
Sociedad Ingenieria Metalmecanica Ltda	Ingemetal	www.ingemetal.cl
Sociedad Ramírez e Hijo Ltda.	Tral-Ref Ltda.	www.tralref.cl
Sociedad Servicios Vidal y Vidal Ltda.	Ingevo Ltda.	
Sodexo Chile S.A.	SODEXO	www.sodexo.com
Soluciones Ambientales del Norte S.A.	Befesa Chile	www.groupe-seche.com
Soluciones Biotecnológicas Ltda.	Sobitec	www.sobitec.com
SQM S.A.	SQM S.A	www.sqm.com
Suez Medioambiente Chile S.A.	Suez Medioambiente Chile S.A.	www.suez-america-latina.com
Talleres Lucas S.A.	Talleres Lucas S.A.	www.tallereslucas.cl
Tecnored S.A.	Tecnored	www.tecnored.cl
Thor Ingenieria en Ahorro de Neumaticos Limitada	Thor Ian Ltda.	www.bailac.cl
Transportes Bencina y Cía. Ltda.	TRANSPORTES BENCINA	www.transportesbencina.cl
Ultramar Agencia Marítima Ltda.	ULTRAMAR	www.ultramar.cl
Universidad Técnologica de Chile Inacap	INACAP	www.inacap.cl
Vecchiola S.A.	Vecchiola	www.vecchiola.cl
Ventas Tecnicas Limitada	Ventec	www.ventec.cl
Volvo Chile Spa	Volvo Chile	www.volvochile.cl
Vulco S.A.	Vulco	www.weirminerals.cl
Westfire Sudamerica Spa	Westfire	
World Class Mining Services y Cia. Ltda.	World Class ms	
Yprotec E.I.R.L	Pintura Centro	



03 NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

Valoramos el trabajo en equipo; la tolerancia; la búsqueda de consenso; la comunicación; la seguridad; la calidad de vida; las buenas relaciones; el respeto a las ideas; las personas; y los acuerdos.

VISIÓN

Ser el gremio empresarial líder en desarrollo sustentable.

MISIÓN

Representar los intereses de nuestros asociados para fortalecer y consolidar los encadenamientos productivos, mediante la promoción de iniciativas orientadas al desarrollo económico, social y armónico, agregando valor a través de nuestra gestión.

VALORES CORPORATIVOS

Los principios éticos son: integridad, coherencia, lealtad, transparencia, flexibilidad y apertura.

OBJETIVOS

-Concretar y fortalecer los encadenamientos productivos entre las empresas socias, buscando el beneficio mutuo.

-Liderar el desarrollo regional, coordinando y concretando iniciativas de Valor Compartido.

-Impulsar un marco legislativo y administrativo que reconozca las características de las pymes.

-Obtener una participación activa de nuestros asociados.

-Mejorar la competitividad de las empresas y de los recursos humanos.

-Asegurar el desarrollo sustentable de la industria minera de la región y del país.

DESARROLLO SUSTENTABLE
ESTRATEGÍA DE CLUSTER MINERO

Competitividad Empresarial

- Capacitación
- Evaluación y calificación
- Asesoría
- Reconocimientos
- Conferencias

Encadenamientos productivos y nuevos negocios

- Exponor
- Rueda de Negocios
- Homologaciones
- Visitas a Empresas
- Desayunos de Negocios
- Encuentros Empresariales
- Registro Electrónico (Sicep)
- Manual de buenas prácticas en la gestión de abastecimiento y contratos.

Innovación

- Asesoría Especializada
- Misiones Empresariales
- Talleres
- Tours Tecnológicos

Capital Humano

- Colegios Técnicos Industrial Don Bosco Antofagasta y Calama
- Educación Dual
- Vinculación Universidad - Empresa
- Convenio Empresa-Colegio

Valor Compartido

- Foco prioritario en la educación inicial. Programa Construyendo Valor Compartido, capacitación anual a directoras, educadoras y personal técnico de los jardines infantiles y salas cunas de JUNJI, Integra y los municipios de la Región de Antofagasta.
- Apadrinamiento de jardines infantiles de la región.

04 ACTIVIDADES GREMIALES

ASAMBLEA ANUAL DE SOCIOS

> Hemos puesto en la palestra pública temas que van en beneficio directo de nuestras empresas socias, como lo es por ejemplo el pago a proveedores a 30 días.
>
> **Marko Razmilic**
> **Presidente AIA.**

Con el objetivo de entregar los resultados de las actividades del último año y generar nuevas redes de contacto, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) realizó su Asamblea Anual de Socios en el Salón Pacífico del Hotel Antofagasta, liderada por su presidente, Marko Razmilic, evento que reunió a representantes de más de 180 empresas.

Durante la actividad, el gerente general de la AIA, Fernando Cortez, dio a conocer en detalle los proyectos ejecutados durante 2017, entre los que destacaron la construcción de la segunda etapa del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama, el Programa Construyendo Valor Compartido, enfocado en el desarrollo de capital humano, Exponor 2017, y la participación en los Acuerdos de Producción Limpia (APL) que lidera la AIA, entre otras importantes iniciativas.

En la asamblea también tuvo lugar la votación para renovar parcialmente el directorio del gremio, resultando electos para los próximos dos años Marko Razmilic (Kutulas Razmilic y Cía. Ltda.), Rubén Funes (El Abra), Claudio Flores (Codelco - Division Chuquicamata), Julio Cerna (P & T Ltda.), Jaime Duncan (Duncan Ingeniería Industrial Ltda.), Pedro Damjanic (Finning) y Guillermo Aguirre (Cuatro SPA).

EMPRESA INVITADA

Como parte del programa, los socios pudieron acceder a la presentación del subgerente corporativo de Compras, Materiales y Logística de Antofagasta Minerals, Patricio Díaz, quien estuvo presente en la instancia junto a Christophe le Flech, jefe de Compras de la compañía. Los ejecutivos abordaron la relación entre AMSA y sus empresas proveedoras, dando a conocer su modelo de trabajo y desafíos en materia de innovación.

MES DE LA MINERÍA 2018

CENA DE NEGOCIOS MINEROS 2018

Más de 500 personas entre importantes ejecutivos de compañías mineras, líderes gremiales y autoridades de gobierno fueron parte de la Cena de negocios Mineros 2018, cita que tuvo como ideas motrices la atracción de nuevas inversiones a la Región de Antofagasta, así como la contratación de mano de obra y proveedores locales.

> Debemos abrir paso a una concepción del valor que integre los intereses del accionista y la comunidad desde el corazón del negocio.
>
> **Marko Razmilic**
> **Presidente AIA.**

MEMORÁNDUM

Uno de los hitos que marcó la instancia fue la firma de un Memorándum de Entendimiento, suscrito por el presidente de la AIA, Marko Razmilic; el rector de la Universidad Católica del Norte, Jorge Tabilo; y el rector de la Universidad de Antofagasta, Luis Alberto Loyola, con el objetivo de coordinar las primeras acciones para enfrentar el proceso de licitación del nuevo Centro de Transición Energética y Materiales Avanzados para el Desarrollo del Litio (Instituto Chileno de Tecnologías Limpias), que tendrá sede en Antofagasta.

PREMIACIÓN

Durante el evento el Comité Regional de Seguridad Minera entregó los premios 'CORESEMIN', laureando a cuatro empresas de la región por la destacada gestión de sus comités paritarios de higiene y seguridad. En un virtuoso empate, las compañías mineras SQM Salar y Centinela fueron galardonadas en la categoría 'Compañía Minera'; el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero se llevó el premio en la categoría 'Empresa de Servicios a la Minería'; y finalmente la productora minera Marcela Rojas González fue premiada en la categoría 'Pequeña Minera'.

Premio CORESEMIN Categoria Compañía Minera: SQM Salar.

Premio CORESEMIN Categoria Compañía Minera: Centinela.

Premio CORESEMIN Categoria Empresa de Servicios a la Minería CEIM.

Premio CORESEMIN Categoria Mejor Productor Pequeña Minería Antofagasta: Marcela Rojas G.

JUGANDO A SER MINERA Y MINERO

Al calor de actividades recreativas para las niñas y niños de Antofagasta y Calama, empresas socias de la AIA suscribieron su compromiso con el Programa de Apadrinamiento de Jardines Infantiles dependientes de JUNJI, Integra y los municipios, desarrollado por el gremio. De esta manera renovaron su vínculo -algunas compañías se comprometieron por primera vez- con 37 jardines infantiles de la región.

Las empresas que respaldaron a los jardines infantiles en Antofagasta son: Albemarle, Aguas Antofagasta, Complejo Metalúrgico Altonorte, Fulcro ABC, Ferrocarril de Antofagasta, Grupo Gómez, Inacal-Minera El Way, Kaufmann, Komatsu Reman Center, L & A Comercial, Minera Escondida, Minera Meridian, Maestranza Gordillo, SQM, Sierra Gorda SCM y Ventec-Belray. En el caso de Calama y El Loa fueron: Mainstream, Lomas Bayas, Sierra Gorda, Kaufmann, Grupo Gómez, AMSA, Aguas Antofagasta y FCAB.

SEMINARIO INTERNACIONAL DE EDUACIÓN INICIAL

Más de 200 agentes educativas de la primera infancia de la Región de Antofagasta participaron de un Seminario sobre Educación Inicial, organizado por la AIA en el marco del Mes de la Minería, con el objetivo de entregar conocimientos y experiencias de aprendizaje, bajo un fuerte compromiso adquirido con la formación de capital humano.

La actividad, que se llevó a cabo en el Salón Auditorio de la Ilustre Municipalidad de Antofagasta, tuvo como expositores a especialistas de calidad nacional e internacional, tal como Sonia Fuentes, Doctora en psicología y educación, quien abordó el tema "Mediando el pensamiento lógico-matemático" y Pedro Sales Luís Da Fonseca Rosário, Psicólogo, Doctor de Psicología de la Educación y evaluador externo para el Ministerio de Educación de Portugal, quien presento el tema "Desde la motivación a la autorregulación: Proyecto Arcoíris".

DESARROLLO GREMIAL Y **REDES ESTRATÉGICAS**

Durante 2018, la Asociación de Industriales de Antofagasta, (AIA), generó y participó en una serie de iniciativas para potenciar el desarrollo gremial y la vinculación con actores internacionales, nacionales y regionales. En esta línea de trabajo, se destacan las siguientes actividades:

- Reunión con embajador de Perú en Chile, Jorge Valdez, apuntando a fortalecer los lazos con el país vecino, en el marco del sostenido crecimiento de sus exportaciones y empresas vinculadas con el comercio exterior.

- Participación en la XVIII versión de Expomin, Santiago, con el fin de promocionar Exponor 2019, sosteniendo reuniones con el ministro de Minería, Baldo Prokurica; el embajador chino, Xu Bu; y la Gerente General de Asia Reps, Yung Han Shen.

- Realización del seminario "Inversión, Productividad y Economía del Futuro", organizado en conjunto con el Ministerio de Economía, y contando con la presencia en Antofagasta de su titular, José Ramón Valente.

- Organización del seminario "Más Trabajo para la Región de Antofagasta", junto al Mercurio de Antofagasta, y con la participación del Ministro de Trabajo y Previsión Social, Nicolás Monckeberg y el Subsecretario de Minería, Pablo Terrazas, entre importantes autoridades e invitados locales.

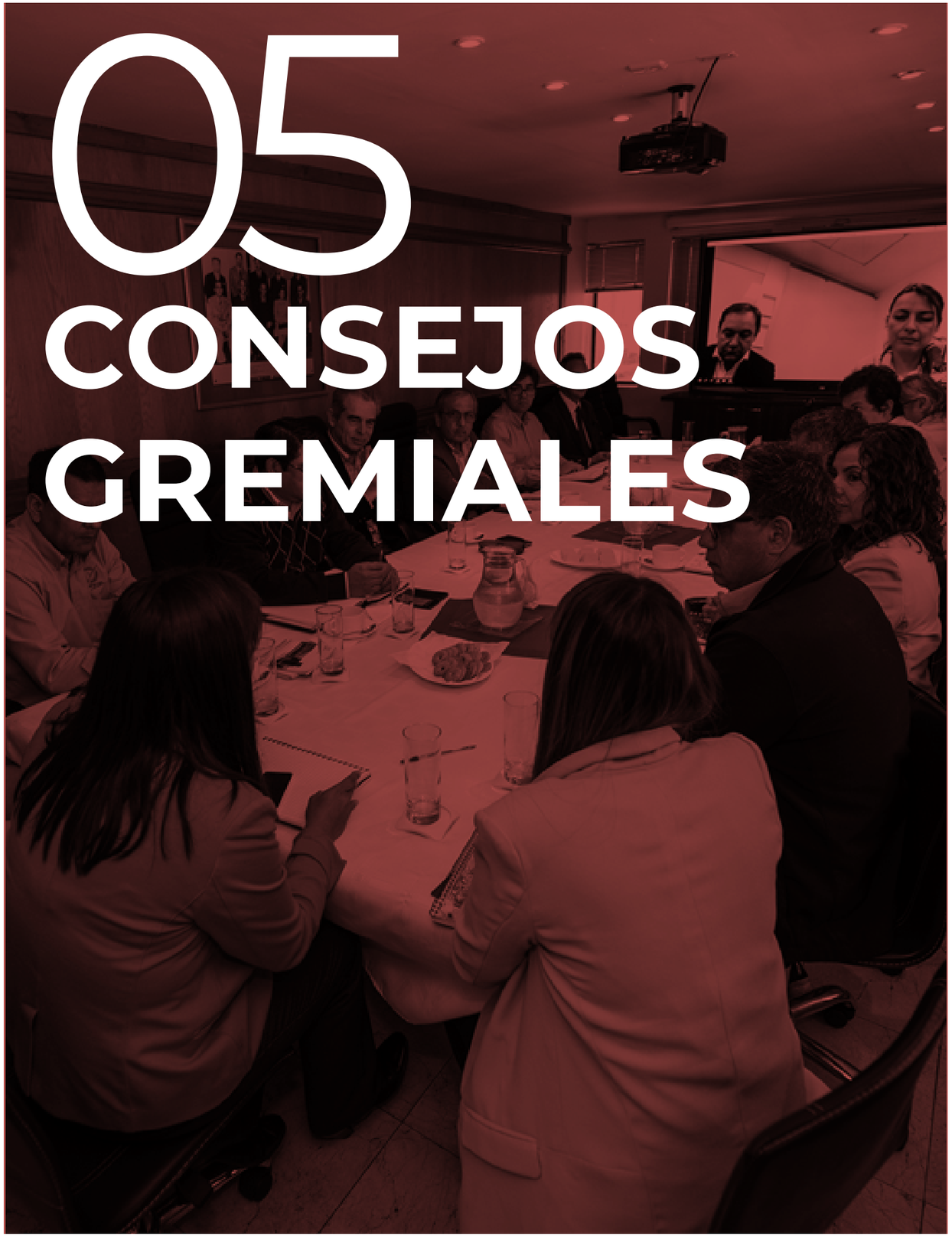
- Participación en seminario sobre Tecnología, Robotización y Automatización, organizado por el Consejo Tripartito Regional de Usuarios de la Dirección del Trabajo (CTRU), evento que contó con la participación local de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) y la Central Sindical de Comisiones Obreras de Castilla, España.

- Participación en China Mining como único gremio chileno en importante feria mundial, sosteniendo reuniones con el vicepresidente de CCCME, Guiqing Wang, el embajador de Chile en China, Luis Schmidt, y el Subsecretario de Minería, Pablo Terrazas.

- Participación en el VIII Encuentro Empresarial Binacional Chile-Perú Antofagasta 2018, organizado por ProChile como una forma de profundizar y estrechar los lazos comerciales entre ambos países.

- Exposición en el II Encuentro OCDE de Regiones Mineras, realizado en Australia, participación orientada a discutir los desafíos de una industria sustentable y acorde a los indicadores de países desarrollados.

05 CONSEJOS GREMIALES



CONSEJO DE CAPITAL HUMANO Y RELACIONES LABORALES

El CCHRL está compuesto por gerentes y encargados de recursos humanos de las empresas socias AIA interesadas en la temática. Entre sus objetivos está el dar impulso al fortalecimiento de la convivencia laboral y promover espacios de trabajo más productivos, con mayor motivación y satisfacción. También apoya a las organizaciones en sus requerimientos laborales y asesora al directorio de la AIA para definir acciones contingentes en torno a este ámbito.

Actividades 2018

• Sesión 19 abril:
Presencia del seremi del Trabajo, Álvaro Le Blanc, quien compartió principales lineamientos gubernamentales en materia laboral. Además, la Dirección del Trabajo aclaró dudas sobre la materia de servicios mínimos, a raíz de las negociaciones colectivas en minería.

• Sesión 12 julio:
La directora regional del SENCE, Ángela Villalobos presentó los alcances del programa "Formación en el Puesto de Trabajo", así como el trabajo de la Unidad de Intermediación Laboral del servicio.

• Sesión 7 noviembre:
Análisis de la evolución del empleo regional y su estudio, por parte de la jefa de Proyecto del Observatorio Laboral de la UCN, Susana Chacón.

• Sesión 11 diciembre:
Principales implicancias del proyecto de Reforma Laboral, explicado por el seremi del Trabajo, Álvaro Le Blanc. Por otra parte, Minera Escondida compartió su experiencia de procesos de negociación colectiva.

CONSEJO DE
DESARROLLO EMPRESARIAL

El Consejo de Desarrollo Empresarial está integrado por empresarios, gerentes y ejecutivos de las empresas socias AIA interesadas en la temática. Su objetivo es promover el fortalecimiento de sus integrantes, a través del intercambio de experiencias y conocimientos para mejorar su gestión, identificando y promoviendo oportunidades de negocios.

Actividades 2018

• Sesión 24 de abril:
Presentación del Proyecto Concentradora, a cargo de Rubén Funes, gerente general de Operaciones de SCM El Abra, iniciativa cuya inversión se estima en US$ 5.000 millones.

• Sesión 26 de junio:
Detalle de los desafíos de Abastecimiento de Minera Antucoya, a cargo de Carlos Mella, subgerente del área indicada. Asimismo, representantes de Corfo entregaron información sobre la segunda convocatoria de la iniciativa concursable "Desafíos tecnológicos - Sector Minero".

• Sesión 28 de agosto:
Muestra de oportunidades de negocios para proveedores locales, a cargo de Roberto Medina, vicepresidente de Abastecimiento de Minera Escondida. Asimismo, Oriana Heuser, profesional de la seremi de Energía, presentó el programa "Gestiona Energía MiPyMEs".

• Sesión 3 de octubre:
Exposición de Carlos López, gerente de Abastecimiento de Albemarle, quien detalló oportunidades de negocios para empresas proveedoras.

• Sesión 30 de octubre:
Presentación de Susan Levis, jefe de Contrato de Minera Los Pelambres, quien expuso oportunidades de negocios para proveedores locales.

• Sesión 4 de diciembre:
Revisión de oportunidades de negocios para empresas proveedoras locales, de parte de Claudio Icaza, gerente de Abastecimiento de Minera Zaldivar. Además, Deloitte expuso sobre aspectos generales de la última Reforma Tributaria.

CONSEJODE
DESARROLLO SUSTENTABLE

El CDS está conformado por profesionales de las áreas de desarrollo sustentable, medio ambiente y responsabilidad social de las empresas socias AIA interesadas en la temática. Su objetivo es promover el desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta, enfocando su trabajo en la industria.

Actividades 2018

• Sesión 20 de abril:
Presentación seremi Medio Ambiente, Visnja Music, planteando objetivos y trabajo en conjunto, además de presentación de representantes de la Asociación Chilena de Eficiencia Energética. También se aborda plan de trabajo 2018; estado de APL Puerto Antofagasta, Barrio Industrial La Negra, y Barrio Industrial pedro Aguirre Cerda; y pormenores del programa "Construyendo Valor Compartido".

• Sesión 19 de julio:
Exposición de la jefa regional de la Superintendencia de Medio Ambiente, Sandra Cortez, con principales observaciones recogidas en su labor fiscalizadora. También se presenta el programa AtomosTec, sobre desarrollo de tecnologías para la industria fotovoltaica en Chile.

• Sesión 5 de octubre:
Ponencia de profesionales de la Seremi de Medio Ambiente, sobre principales alcances del proyecto de ley que moderniza el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, detallando además estado de estudios de calidad del aire y riesgo ambiental de suelos.

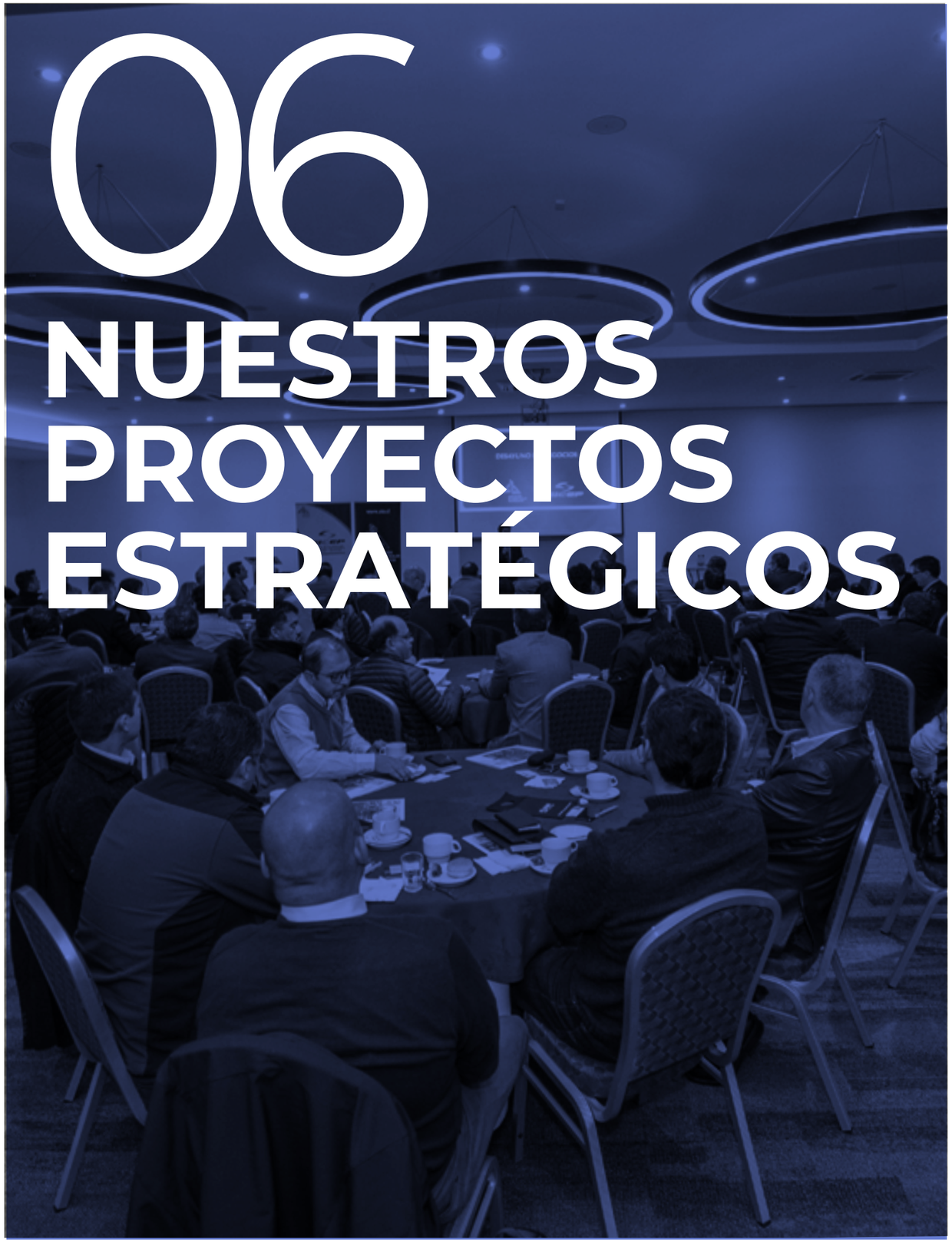
• Sesión 17 de octubre:
Presentación del presidente del Primer Tribunal Ambiental, Daniel Guevara, acerca de su funcionamiento y causas abordadas.

• Sesión 13 de noviembre:
Propuesta del proyecto Institucionalidad de Diálogo Territorial, de Alianza Valor Minero, a cargo de su gerente, Danae Mlynarz. Iniciativa trata sobre relación entre comunidades, empresas y el Estado en torno a grandes proyectos de inversión.

• Sesión 6 de diciembre:
Exposición de José Adolfo Moreno, ex director regional del SEA Antofagasta, sobre efectos en la industria minera de las reformas en materia medioambiental. Además, profesionales de la Seremi de Medio Ambiente expusieron sobre alcances de la Ley REP.

06

NUESTROS PROYECTOS ESTRATÉGICOS



EXPONOR

Exponor es una exhibición minera internacional que se realiza cada dos años en Antofagasta, al alero de la AIA y constituyéndose en uno de sus proyectos estratégicos más importantes. Sus orígenes se remontan a 1985 con la creación de la Exposición Industrial del Norte, EXPOIN, que nació como un punto de encuentro para compradores y productores de materias primas y tecnologías de la zona. En 1995 pasaría a llamarse Exponor, consolidándose como una feria en terreno, a pocos pasos de las faenas mineras más importantes del país, [representando la Región de Antofagasta el 54% de la producción total de minerales metálicos y no metálicos producidos en Chile, de los que el 16% corresponde al cobre (Cu)]. Las dimensiones de la actividad consideraron para 2019 más de 40 mil asistentes, 1.000 empresas expositoras y 30 países participantes.

Durante 2018 el equipo de Exponor mantuvo coordinaciones para preparar su versión 2019, realizando labores de vinculación con la comunidad, comenzando acciones logísticas, de difusión y promoción.

Actividades 2018

•Participación en Expomin, teniendo reuniones con el ministro de Minería y el embajador de China.

•Participación en CIM Convention 2018, Canadá, realizando reuniones con empresas y gremios.

•Desayuno con autoridades y proveedores locales, "Oportunidades para todos, entre todos", presentando versión 2019 de Exponor.

•Reunión con el director general de Relaciones Económicas Internacionales del Ministerio de Relaciones Exteriores.

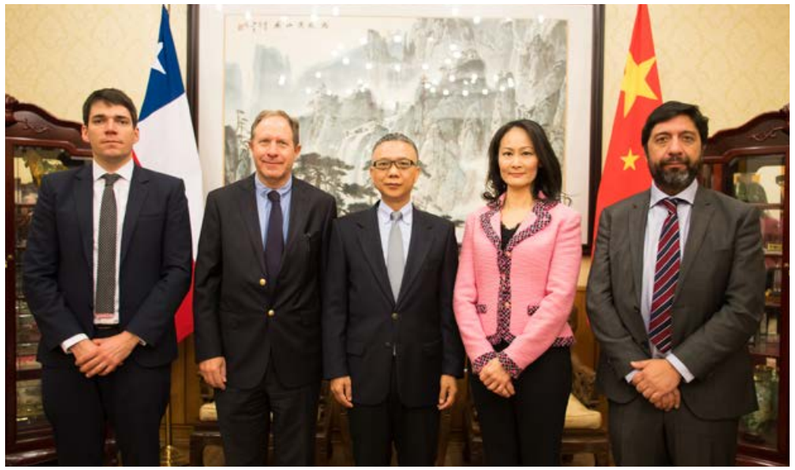
•Lanzamiento oficial de China como País Invitado de Exponor 2019 en seminario "Oportunidades de negocios entre China y Chile en Minería".

•Participación en Argentina Mining y reuniones con gremios trasandinos.

•Misión empresarial a Expomina, Perú, sosteniendo reuniones con empresas y gremios.

•Participación en China Mining, sosteniendo reuniones con el vicepresidente de CCCME, Guiqing Wang, el embajador de Chile en China, Luis Schmidt, y el Subsecretario de Minería, Pablo Terrazas.

Según estima la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco), la productividad del sector será estimulada por una cartera de proyectos de US$ 49 millones hasta el 2025.



RECINTO FERIAL Y DE **ACTIVIDADES COMUNITARIAS AIA**

Para generar un espacio al servicio del desarrollo integral y de los grandes objetivos de la Región de Antofagasta, sus empresas, instituciones y la comunidad, en general, nace el proyecto denominado "Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias". En esta línea, Exponor es la instancia que viabiliza, técnica y económicamente, la consolidación de un espacio de gran envergadura como éste, al servicio de la comunidad. Durante el mes de agosto el espacio recibió la visita del ministro de Bienes Nacionales, Felipe Ward, con cuya cartera han sido necesarias una serie de coordinaciones para planificar el uso y el futuro del recinto.

Especial relevancia tuvo la Fiesta de Navidad institucional de la AIA, en la que participaron los trabajadores del gremio y sus familias, además de Carabineros de Chile y los vecinos del Campamento Luz Divina.

SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE EMPRESAS PROVEEDORAS **SICEP**

El Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP), es un proyecto desarrollado el año 2001 por la AIA, como respuesta a la necesidad de la industria de contar con un registro de proveedores y contratistas, contribuyendo al fortalecimiento de los encadenamientos productivos para ser una instancia de encuentro entre usuarios y empresas proveedoras de bienes y servicios del mercado minero e industrial.

SICEP finalizó el año 2018 con una base de 3.500 empresas nacionales y extranjeras registradas, evaluadas y categorizadas según los criterios estandarizados del Sistema.

OBJETIVOS DE SICEP

•Integración entre Proveedores y Compañías Usuarias.
•Transferencia de buenas prácticas.
•Fortalecimiento de la capacidad de la oferta productiva.
•Promoción de oportunidades de negocios y apertura de mercados.
•Disponibilidad de información integral de cada empresa proveedora, a través de una herramienta homologada y sistematizada.

SICEP actualmente administra información de proveedores y contratistas para 30 compañías en Chile dependientes de los conglomerados mineros más importantes a nivel global, como: BHP; AMSA; Glencore; SQM; Albemarle; Teck; y Meridian, entre otros.

Su modelo de negocios desarrolla una oferta de servicios que permite a las compañías administrar la cadena de suministro de manera eficiente, reduciendo riesgos y generando un mejoramiento continuo en sus procesos y cartera de proveedores.

Empresas

En 2018 se incorporaron cuatro nuevos usuarios a la plataforma de SICEP: Grupo Gea, Mutual de Seguridad, Minera Candelaria y Puerto Angamos. Además, amplió su oferta con 631 nuevos proveedores, gestionando una capacitación anual para personal de cada empresa usuaria y dos reuniones anuales con equipos de abastecimiento por cada empresa usuaria.

Gestión operativa

•Actualización de sistema de gestión a ISO 9001:2015
•Actualización de Evaluación de Competencias Básicas según ISO 9001:2015.

Desarrollo Informático y de sistemas

•Generación de informes periódicos de alcance de información recogida de terceros (Equifax, SII y mutualidades).
•Dashboard SICEP para todos los usuarios (tablero de monitoreo permanente de proveedores), con toma de requerimientos y definición de indicadores de cada compañía.
•Desarrollo de módulos específicos de precalificación de proveedores.

Otras Actividades

•Utilización de alcance y convocatoria para el desarrollo del Encuentro Nacional de Proveedores 2018.

•Firma de convenio de colaboración con Prochile, a fin de promover el desarrollo de las exportaciones y apoyar el proceso de internacionalización de proveedores de la industria minera.

CENTRO DE
DESARROLLO EMPRESARIAL

Para alcanzar su misión, el CDE realiza encuentros de negocios, misiones tecnológicas al extranjero, visitas y ruedas de negocios, entre otros.

El Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) es una unidad estratégica de la AIA, cuya finalidad es apoyar a la competitividad de las empresas socias proveedoras de la minería e impulsar condiciones para alcanzar su sustentabilidad, generando iniciativas para fortalecer la innovación, el desarrollo empresarial y la internacionalización.

Centro de Desarrollo Empresarial

Su accionar se focaliza en cuatro lineamientos estratégicos:

1.- Fortalecimiento de las relaciones de negocios.
2.- Desarrollo empresarial.
3.- Identificación y promoción de oportunidades de negocio.
4.- Fortalecimiento del capital Humano.

ACTIVIDADES 2018

Encuentros de Negocios

•Komatsu Chile; 5 de septiembre.
•SQM; 12 de septiembre.
•Sierra Gorda SCM; 2 de octubre.
•Albemarle; 13 de noviembre.
•Kaufmann; 21 de noviembre.

Misiones empresariales

Participación en misiones empresariales en las ferias internacionales Expomina (Perú) y Argentina Mining, promoviendo la oferta de proveedores que agrupa el gremio.

Cena de Camaradería

Hecha el 6 de junio, instancia en la que se dieron cita autoridades y representantes de empresas, recalcando el gremio la necesidad de priorizar la contratación de mano de obra local.

Digital Transformation Challenge

Lanzamiento del programa fue hecho el 25 de septiembre, organizado por Expande, Innovación Abierta en Minería; la Representación del Estado Federado de Bayern para Sudamérica; y la AIA, buscando promover la transformación digital de emprendimientos de alcance regional.

Mesa Pro Inversión Minera Región de Antofagasta

Organizada el 6 de noviembre en conjunto con el Ministerio de Minería, reunió a representantes de organismos técnicos del Estado con los titulares de 36 proyectos mineros, a fin de agilizar diligencias para activar las iniciativas.

Experiencia Transformadora

Realizada el 27 de noviembre, la actividad presentó ejemplos inspiradores, destacando la importancia de la perseverancia y el espíritu emprendedor, a cargo de Rigoberto Bastías, ingeniero civil y gerente de Comercialización de BSMG, y Alejandro Salazar, médico radiólogo y dueño del grupo Diagno.

Seminario "Litio: Oportunidades y Desafíos para Chile y la Región de Antofagasta"

En el evento, organizado el 19 de diciembre, participaron Sebastián Sichel, vicepresidente ejecutivo de Corfo; Daniela Desormeaux, gerente de SignumBox; Alejandro Bucher, vicepresidente de Comunidades, Tecnología y Medio Ambiente de SQM; y Ellen Lenny-Pessagno, country manager de Albemarle.

Durante 2018 los profesionales del CET atendieron gratuitamente a más de 150 empresas.

CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO PARA PROVEEDORES DE LA MINERIA (CET)

El Centro de Extensionismo Tecnológico para Proveedores de la Minería (CET) nace en mayo de 2016, teniendo como objetivo brindar servicios tecnológicos especializados en los subsectores de montaje, reparación, mantenimiento y abastecimiento industrial, así como en la fabricación de partes y piezas, y en servicios de ingeniería, fortaleciendo las capacidades empresariales de sus clientes, y generando con ello compañías más competitivas.

El proyecto, ejecutado por la AIA y cofinanciado por CORFO, reúne a seis instituciones público-privadas, entre las que se encuentra la Universidad Católica del Norte (UCN); la Universidad de Antofagasta (UA); el Advanced Mining Technology Center de la Universidad de Chile (AMTC); la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria (Camchal); la Representación del Estado Bayern para Sudamérica y Fundación Chile, conformando un comité directivo que dirige sus lineamientos estratégicos.

Centro de Extensionismo Tecnológico para Proveedores de la Minería

Proyecto ejecutado por

Proyecto apoyado por CORFO

Asociados

SERVICIOS

Entre los servicios que entrega el CET se cuenta la realización de diagnósticos de brechas tecnológicos-productivas y de innovación; asistencias técnicas; mejoramiento de procesos productivos y logísticos mediante la aplicación de innovación y tecnología, entre otros.

ACTIVIDADES 2018

- Reunión conjunta Centro Desarrollo de Negocios Antofagasta, CET y empresas de María Elena, realizada el 14 de marzo. 15 empresas asistentes.
- Reunión conjunta Centro Desarrollo de Negocios Antofagasta, CET y empresas de Calama, realizada el 15 de marzo. 6 empresas asistentes.
- Visita Técnica conjunta AMSA, cerro Dominador y CET empresas de María Elena, realizada el 19 de abril. 20 empresas asistentes.
- Workshop Industria 4.0, realizado el 17 de mayo. 40 empresas asistentes.
- Workshop Transformación Digital, realizado el 9 de agosto. 44 empresas asistentes.
- Visita Técnica Planta Termo Solar Cerro Dominador SCP.
- Workshop Mejoramiento Continuo/Modelos de Negocios, realizado el 11 de octubre. 18 empresas asistentes.
- Curso para pymes Gestión Proyectos Primavera, realizado el 22 de noviembre. 10 empresas asistentes.
- Workshop cerrado (internacional), Estrategia, Cultura y Gestión de la Innovación, realizado el 5 de diciembre. 27 empresas asistentes.
- Taller abierto (internacional) en Encuentro Nacional de Proveedores, Innovación y Vigilancia Tecnológica en las Empresas Proveedoras, realizado el 5 de diciembre. 300 empresas asistentes.

FUNDACIÓN EDUCACIONAL REGIÓN DE LA MINERÍA

La Fundación Educacional Región de la Minería surge a inicios del año 2000 como una alianza entre la AIA y el Arzobispado de Antofagasta, cuyo objetivo fue crear un establecimiento educacional técnico profesional, cuando la minería comenzó a tomar nuevamente un rol protagónico en Chile y la Región de Antofagasta, necesitando capital humano capacitado para la industria.

A la iniciativa se sumó la Congregación de Padres Salesianos para asumir la administración del colegio, bautizado como Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, e iniciando sus clases en 2002, con una matrícula de 360 alumnos, en un terreno de 20.860 metros cuadrados, donado por el Arzobispado, y construido con el financiamiento de la AIA.

Para apoyar de manera concreta a las familias de la Provincia de El Loa, se construyó el Colegio Técnico Industrial Don Bosco en Calama, establecimiento que abrió sus puertas en 2016 a niños y niñas desde séptimo a primero medio.

CONVENIO EMPRESA COLEGIO

El Convenio Empresa - Colegio, impulsado por la AIA, permite vincular a los jóvenes con las empresas. El 2018 participaron 52 empresas en Antofagasta, quienes facilitaron la realización de 28 visitas, 35 charlas y 169 prácticas profesionales. En Calama participaron 20 empresas, desarrollando 23 charlas y 9 visitas técnicas.

DEPORTE, ARTE Y CULTURA

Los establecimientos forman a los jóvenes en el ámbito técnico y valórico, pero también los guían en diferentes disciplinas deportivas y culturales, buscando un desarrollo integral de los estudiantes.

Joaquín Alfaro Roca, estudiante de 8° año A clasificó a la etapa nacional del campeonato sub 14 de tenis de mesa, organizado por la Federación de Instituciones de Educación Particular (FIDE) en junio y julio.

Hacia 2018 el Colegio Técnico Industrial don Bosco Antofagasta contaba con 1.200 estudiantes de séptimo a cuarto medio. En Calama contaba con más de 750 alumnos, de los que el 37% correspondían a mujeres.

Estudiantes de Basquetbol sub 14 representaron al colegio en los Juegos Nacionales Escolares desarrollado en Viña del Mar. Destaca Dylan Lizama del 7° año B, quien participó por la selección Chilena de Baloncesto, categoría sub 13.

En Futsal sub 14 por 3 años consecutivos los estudiantes han alcanzado el primer lugar en el campeonato FIDE. En futsal sub 16 nuestros estudiantes obtuvieron el 1 lugar invicto del campeonato FIDE.

Estudiantes de la banda de honor obtuvieron el 1° lugar en el campeonato comunal "Travesía del Desierto" organizado por la CMDS.

Bastián Zarricueta del 3° año C, junto a su pareja de baile, Catalina Pino del Colegio Antofagasta, obtuvo el 1° lugar en el campeonato comunal en Antofagasta, compitiendo en el campeonato regional desarrollado en Taltal.

Brihan Olmos Cortés, del 1° año C, obtuvo el segundo lugar nacional, Categoría Juvenil, en la décima versión del Concurso Literario Derechos y Deberes Ciudadanos, "2.000 caracteres para describir el Patrimonio Cultural".

ACTIVIDADES 2018 ANTOFAGASTA

•Inauguración del año escolar, realizada el 10 abril.
•Celebración Día del Alumno, realizada el 11 de mayo.
•Licenciatura y entrega de premios Don Bosco y Domingo Savio, realizada el 16 de noviembre.
•Charla motivacional de Ignacia Picas, realizada el 21 de noviembre.
•Ceremonia de Titulación, realizada el 28 de noviembre.
•Premiación al Esfuerzo y Superación, realizada el 13 de diciembre.

ACTIVIDADES 2018 CALAMA

•Ceremonia de inauguración de talleres y bendición de insignia alumnos nuevos, realizada el 6 de junio.
•Día Internacional de la Mujer, conmemorado el 8 de marzo.
•Celebración del Día del Alumno, realizada el 14 de mayo.
•Visita de padres y apoderados a los talleres del establecimiento, realizada el 27 de julio.
•Charla motivacional de Ignacia Picas, realizada el 22 de noviembre.
•Ceremonia de Premiación Asociación de industriales de Antofagasta, realizada el 11 de diciembre.

PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL (PEDEI)

Contribuir al mejoramiento de la educación inicial en los niños y niñas entre 0 a 6 años de familias pertenecientes a los quintiles 1, 2 y 3 de la Región de Antofagasta, es el objetivo central del Plan Estratégico de Educación Inicial (PEDEI). La iniciativa se fundamenta en un diagnóstico de inversión comunitaria hecho el año 2010 junto a empresas proveedoras y mineras de la zona, con el convencimiento -avalado por distintos estudios internacionales- de que es en la infancia donde se logra una mayor Rentabilidad Social.

Para alcanzar dicho propósito es importante mejorar la calidad de la educación preescolar, mediante lineamientos que representan la esencia del gremio empresarial líder en desarrollo sustentable, tales como recurso humano, comunidad y familia.

SEMINARIO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL

En el marco de las actividades preparadas para el Mes de la Minería, la AIA organizó un seminario internacional de educación inicial, evento al que asistieron más de 200 personas. La actividad, realizada en el Salón Auditorio de la Ilustre Municipalidad de Antofagasta, tuvo como expositores a Sonia Fuentes, doctora en Psicología y Educación, quien abordó el tema “Mediando el Pensamiento Lógico-matemático”, y Pedro Sales Luís Da Fonseca Rosário, psicólogo y doctor en Psicología de la Educación, además evaluador externo para el Ministerio de Educación de Portugal, quien presentó el tema “Desde la Motivación a la Autorregulación: Proyecto Arcoíris”.
El evento contó con la presencia del presidente de la AIA, Marko Razmilic; la alcaldesa de Antofagasta, Karen Rojo; y el seremi de Minería, Humberto Burgos, así como con las directoras y encargadas regionales de Junji, Fundación Integra y representantes de municipios.

"Nuestras empresas están muy comprometidas con la educación inicial, que es cuando niñas y niñas adquieren las habilidades y aprendizajes que marcarán sus vidas"
Marko Razmilic, presidente de la AIA.

CENTRO DE **DESARROLLO EMPRESARIAL**

PROGRAMA CONSTRUYENDO VALOR COMPARTIDO

El desarrollo del pensamiento lógico matemático fue la temática del programa Construyendo Valor Compartido 2018, el cual certificó a 180 agentes educativos de jardines infantiles JUNJI, Integra y administrados por los municipios, llevándose a cabo en 6 módulos en las comunas de Taltal, Mejillones, Sierra Gorda, Tocopilla, María Elena, Calama, San Pedro de Atacama y Antofagasta.

CEREMONIA DE CIERRE

Durante la ceremonia de cierre del programa estuvieron presentes la subsecretaria de la Niñez, Carol Bown, y la alcaldesa de Antofagasta, Karen Rojo, quienes respaldaron la iniciativa y su positivo impacto en la comunidad escolar regional.

Representantes de 21 empresas comprometidas con el programa recibieron una distinción, invitando con su ejemplo a más compañías a aportar. Ellas son: Complejo Metalúrgico Altonorte; SQM; Inacal; Guñez Ingeniería; Codelco; Finning S.A.; Minera Spence; Grupo Gómez; Albemarle; Minera Escondida Ltda; Minera Meridian-El Peñon; Enel; Antofagasta Minerals; Inversiones Korlaet; Mainstream; Sicep; Vulco; Promec; Otic-Sofofa; Kaufmann; y Compañía Minera Lomas Bayas.

CENTRO DE
DESARROLLO EMPRESARIAL

PROGRAMA DE APADRINAMIENTO DE JARDINES INFANTILES

En agosto de 2018, en el marco del Mes de la Minería, distintas empresas socias de la AIA renovaron su compromiso con la primera infancia mediante el convenio "Empresa-Jardín" -algunas lo hicieron por primera vez-, apadrinando a establecimientos de la red Integra, JUNJI, CMDS y COMDES de Calama, bajo la óptica de apuntalar los proyectos de cada unidad educativa y con ello el bienestar de cientos de preescolares, siendo en total 17 empresas apadrinando a 26 jardines en Antofagasta y 8 empresas apoyando a 11 establecimientos.

ANTOFAGASTA:

Jardín Intantil	Padrino 2018
Trencito de Lulú	Aguas Antofagasta
Gabriela Mistral	Aguas Antofagasta
Taquinki	Albemarle
Las Gaviotas	Altonorte
Los Patroncitos	FCAB
E-87 Escuela Las Rocas	Fulcro ABC
Girasol	Grupo Gómez
Jesús de Praga	Grupo Gómez
Los Pequeños Navegantes	Inacal- Minera El Way
Peñablanquita	Kaufmann
Mi Amanecer Feliz	Kaufmann
Killari	Kaufmann
Caracolito	Komatsu Reman Center Chile
Sueño De Colores	L & A Comercial
María Enseña	Maestranza Gordillo
Fundación Minera Escondida	MEL
Los Pulpitos Regalones	MEL
Coralito	Minera Meridian Ltda., El Peñón
Carnavalito	Minera Meridian Ltda., El Peñón
Capullito	ScanControls
Granito de Arena	Sierra Gorda SCM
Sol del Desierto	SQM
Javiera Carrera	SQM
D-139 Escuela "Elmo Fúnez Carrizo"	SQM
Estación de Niños	Ventec-Belray
Pampinitos	Ventec-Belray

CALAMA:

Jardín Intantil	Padrino 2018
Arco Iris	Aguas Antofagasta
Miscanti	AMSA
Desierto de Colores	FCAB
Dir. (I) G-134 Inti Panni	Grupo Gómez
Dir. (I) G-122 Papelucho	Kaufmann
Tamarugo	Lomas Bayas
Cappin Panhir	Lomas Bayas
Sol Y Cobre	Lomas Bayas
Ckapin Panni	Lomas Bayas
Los Conejitos Blancos	Mainstream
Flor del Desierto	Sierra Gorda SCM

ANTOFAGASTA CONVENTION BUERAU (ACB)

Antofagasta Convention Bureau (ACB) es la unidad estratégica de la AIA dedicada a promover a la Región de Antofagasta como destino para reuniones, ferias, congresos, convenciones y/o exhibiciones, orientadas principalmente a las líneas productivas de la región como la minería, energía y astronomía, sin excluir eventos de índole médica, científica o académica, entre otros.

La captación de este tipo de convenciones para nuestra zona potencia otras actividades que diversifican la matriz productiva, como lo es el Turismo de Negocios. De esta forma, se dinamiza la economía local mediante el beneficio que obtienen sectores como el hotelero, el gastronómico, el transporte y el turismo.

ACTIVIDADES 2018

-Participación en Consejo Directivo de Turismo de Negocios.
-Organización y dirección de Consejo de Turismo de Negocios para empresas socias AIA.
-Participación en seminario Barceló Congresos.
-Gestión de reuniones con organizaciones sociales como Antofa Segura, No+Quemas y Este Polvo Te Mata.
-Gestión de reuniones de coordinación con diversas instituciones como la Dirección de Turismo de la Municipalidad de Antofagasta; INACAP; el Hotel Diego de Almagro de Calama; la Corporación Pro Loa; y la Corporación de Turismo de Calama, entre otras.
-Participamos en reunión de coordinación del evento Velas Latinoamérica 2018, organizada por la Armada de Chile, 27 de febrero.
-Participación en Mesa de Astroturismo.
-Participación como miembro en Comité Local Organizador de LARIM 2019.
-Participación en 11° Encuentro Latinoamericano de Convention Bureaus, 3 de junio.
-Participación en el 5° Foro Político sobre Turismo de Reuniones, 4 de junio.
-Participación en Fiexpo 2018, 5 y 6 de junio.
-Organización de visita de inspección de Barceló Congresos, 7 al 10 de junio.
-ACB colabora con visita de inspección a San Pedro de Atacama de agencia Gema Tours, 3 y 7 de septiembre
-Organización de Jornada de Embajadores Corporativos, 7 de noviembre.
-Coorganización de desayuno de Negocios LARIM 2019, 15 de noviembre.
-Coorganización de la 69° Reunión Anual del Instituto de Ingenieros de Minas de Chile, 2 al 6 de diciembre.

CORPORACIÓN DE DESARROLLO EDUCACIONAL TÉCNICO INDUSTRIAL (CODETIA)

La Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (CODETIA) es una organización sin fines de lucro, creada en 1982 al alero de la AIA, para el desarrollo del perfeccionamiento técnico, humanístico e integral del sistema productivo de la Región de Antofagasta.

Desde el año 2000, ha mantenido una serie de iniciativas de responsabilidad social, fortaleciendo lazos con la comunidad, las pymes regionales y el foco productivo minero, centrándose en la capacitación y realización de eventos que permitan promocionar los encadenamientos productivos y el desarrollo de las empresas proveedoras pequeñas y medianas de la zona, inserto en una estrategia de clúster minero.

ACTIVIDADES 2018

Destaca la producción de eventos tales como la Firma del Convenio Empresa-Colegio en el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta y Calama, así como las actividades del Mes de la Minería: “Jugando a ser Minera y Minero”; la Cena de Negocios Mineros; el seminario “Litio: Oportunidades y Desafíos para Chile y la Región de Antofagasta”; y el Encuentro Nacional de Proveedores, entre otros.

07 NUESTRO EQUIPO

ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN

Durante el transcurso del año 2018 la AIA realizó una serie de actividades para compartir y celebrar momentos especiales entre las y los colaboradores del gremio, destacando la preocupación por mantener un clima laboral de compañerismo y fraternidad.

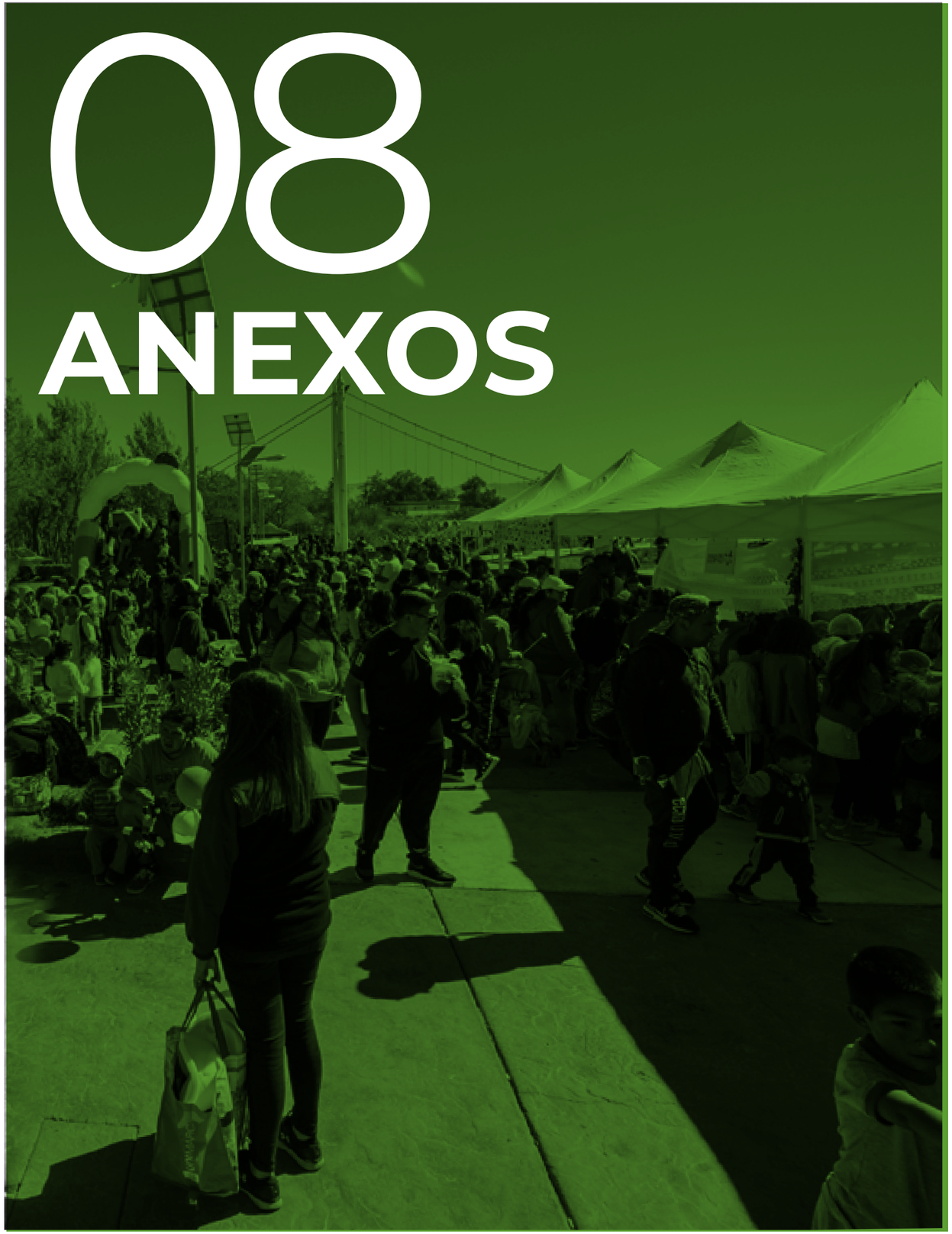
Fiesta de cumpleaños Danny Zarate

Celebración Fiestas Patrias

Entrega de regalos hijos trabajadores.

Fiesta de disfrases fin de año AIA.

08
ANEXOS



ESTRETEGIA
CLUSTER 2.0

1. Establecer y consolidar una política de Cluster Minero como una política de largo plazo, a nivel nacional y regional. Esta debe ser una política macro que trascienda a los cambios coyunturales de autoridades. A nivel empresarial, el llamado es a establecer una política corporativa de Cluster, definición ejecutiva de responsabilidad, asignación de recursos y reportabilidad en este ámbito.

2. Consolidar un compromiso público-privado para asegurar:

• Dinamismo en la inversión en exploración minera.
• Una matriz energética competitiva, segura y limpia.
• Nuevas fuentes y derechos de los recursos hídricos.

3. Consolidar empresas de clase mundial: "La Empresa Que Queremos":

• Profesionalizada.
• Especialista.
• Financieramente sólida.
• Tecnológicamente desarrollada.
• Innovadora.
• Competitiva.
•Con sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad.
• Socialmente responsable.
• De preferencia localizada en la región de la faena.

4. Perfeccionar el actual Modelo de Encadenamiento Productivo, basado en los principios de una minería sustentable, el nuevo modelo debe tener los incentivos y prácticas de gestión plenamente consistentes para desarrollar La Empresa Que Queremos.

5. Construir un sistema en red para el aprendizaje continuo y de alta calidad, desde la infancia.

6. Los sectores público y privado deben consensuar una cartera de proyectos estratégicos en macroinfraestructura y una cartera de acciones estratégicas de reforzamiento institucional para el desarrollo productivo.

PRINCIPIOS DE **SUSTENTABILIDAD AIA**

VISIÓN

Ser un gremio líder en la promoción del desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la región.

PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD AIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta crea y promociona iniciativas y oportunidades para el desarrollo equilibrado y sustentable de la Región de Antofagasta. Lideramos la promoción del concepto de la sustentabilidad, dentro del marco valórico, interactuando con la comunidad y promoviendo las buenas prácticas entre sus asociados. Establecemos que la condición básica para la empresa es ser rentable, asegurar y reforzar su competitividad. A partir de esta premisa, fortaleceremos su proyección hacia la comunidad y contribuiremos al desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta.

PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD

Nuestra asociación, entiende el compromiso del sector empresarial con el desarrollo sustentable como un factor de competitividad y posicionamiento en el mercado y la sociedad y busca orientar la gestión de nuestras empresas en el cumplimiento de este objetivo. Los principios de sustentabilidad de la Asociación son promover, fomentar y facilitar:

1. Las prácticas de negocios éticas y responsables.

2. La integración del concepto de desarrollo sustentable dentro del proceso de toma de decisión conforme a las características de cada empresa.

3. La libertad de asociación y la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.

4. La implementación de estrategias de administración del riesgo que permitan la mejora continua de nuestro desempeño en salud, seguridad, medioambiente, calidad y relaciones comunitarias.

5. La implementación de medidas necesarias para que los productos y/o servicios se reciban con calidad.

6. En materia ambiental:

• Un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
• El desarrollo y la difusión de tecnologías de producción limpia.
• El uso responsable de los productos y/o servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición final.

7. La integración de la Responsabilidad Social que contribuya al desarrollo social, económico e institucional de la Región de Antofagasta.

8. La incorporación de mecanismos de comunicación e información oportunas y verificables sobre el desempeño del gremio, las empresas y los efectos en el ámbito de la sustentabilidad con las partes interesadas.

DIRECTRICES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS EMPRESAS ASOCIADAS

Desde principios de los ´90, la AIA ha promovido una estrategia de desarrollo regional basada en el modelo de Cluster Minero que, básicamente, busca aprovechar integralmente las oportunidades de desarrollo que ofrece la minería regional.

Este énfasis no excluye al resto de los sectores de la economía regional, sino, por el contrario busca involucrar a todas las empresas e instituciones que participan del aparato productivo regional, dado que el Desarrollo Sustentable -objetivo regional que la AIA se ha propuesto liderar desde la gestión gremial- es el resultado de la interacción de un sistema social y productivo que paulatinamente debe ir proveyendo de beneficios a todos los involucrados.

En este cometido, la AIA formuló y presentó a la comunidad su declaración de "Principios de Sustentabilidad" en el año 2005. Esta declaración representa la visión de un amplio segmento del sector productivo de la Región de Antofagasta e invita a las distintas empresas regionales a que sean actores fundamentales y aporten: (a) valor al sistema productivo regional y (b) estrategias que contribuyen a la sustentabilidad económica, social y ambiental de la región.

Avanzando en esta tarea, la declaración de principios formulada por la AIA requiere aterrizarse en prácticas concretas que se verifiquen en cada una de las organizaciones regionales, motivo por el cual la AIA propone las siguientes directrices a objeto que sean una referencia para la formulación de políticas, programas y planes de acción en cada una de ellas.

DIRECTRICES DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Entenderemos por tales las siguientes orientaciones que tiene por objetivo proponer un marco ético de comportamiento que apoye la formulación de políticas de las empresas de la Región de Antofagasta. Estas directrices tienen las siguientes condiciones básicas que son transversales a cualquier organización regional:

• Compromiso con el cabal cumplimiento de la legislación vigente, en materia ambiental, laboral, comercial y tributaria.

• Reportes enmarcados en criterios ampliamente aceptados, a fin de estandarizar la información de acuerdo con los principios de RSE, diferenciándola del marketing filantrópico.

• Colaborar con las autoridades y comunidad en la elaboración de políticas públicas y el desarrollo de una adecuada normativa, basada en un conocimiento científico sólido, compatible con el éxito y el desarrollo ambiental, económico y social del país.

PRINCIPIOS DE **SUSTENTABILIDAD AIA**

DIMENSIÓN ECONÓMICA

• Incrementar la competitividad, la excelencia de sus procesos, la calidad de su producto y la creación del valor, como parte esencial de su proyecto empresarial.

• Mejoramiento continuo de las condiciones contractuales de las grandes empresas con sus empresas contratistas y proveedoras ajustándolos -cuando se requiera- a los principios éticos declarados por las organizaciones.

• Mejoramiento continuo de procedimientos y prácticas de aprovisionamiento y promoción de las buenas prácticas.

• Promoción, facilitación y apoyo a procesos de mejoramiento de estándares de empresas proveedoras a través de PDP u otros instrumentos de fomento.

• Promover la localización en la región de la oferta de bienes y servicios para la minería.

• Promover el uso racional y eficiente de los insumos que requieren los procesos industriales, especialmente la energía y los recursos naturales como el agua.

• Compromiso organizacional con el mejoramiento continuo en producto, servicios y procesos, para la agregación de valor, con el objetivo de mejorar los estándares de atención en calidad, oportunidad y/o precio.

• Contribuir al desarrollo educacional, cultural, ambiental, social y económico de las comunidades situadas en el área de influencia de sus operaciones.

DIMENSIÓN SOCIAL

La Dimensión Social contenida en los Principios de Sustentabilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad involucrada dentro del área de influencia de la empresa, promoviendo prácticas adecuadas que permitan lograr:

• Buena calidad de vida laboral, gestionando las personas de la organización como la de los proveedores que forman parte de la cadena de valor de la empresa.

• Desarrollo del Capital Humano, dando oportunidades de capacitación y entrenamiento a los trabajadores como medio para incrementar la productividad, involucrarlos en la sustentabilidad del negocio y aportar al potenciamiento de las competencias y habilidades de sus familias y la comunidad.

• Gestión del Riesgo, también la salud ocupacional y seguridad de los trabajadores con identificación clara y consistente que tales objetivos son el principal valor de la empresa.

• Relaciones con la comunidad. La empresa debe mantener efectivas y eficaces relaciones con la comunidad y las autoridades, de preferencia a través de acciones y programas sustentables, elaborados en conjunto con los grupos de interés.

• Buena Imagen Corporativa. La empresa debe gestionar una buena imagen corporativa y prestigio empresarial orientando su acción comunicacional hacia la participación de la comunidad en el éxito del negocio y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

• Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.

• Uso responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.

• Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.

• Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.

• Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.

• Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sustentable.

• Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.

• Realizar programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS **LABORALES DE EMPRESAS SOCIAS AIA**

INTRODUCCIÓN

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y sus empresas asociadas, consecuentes con la visión de: "Ser el gremio líder en el Desarrollo Sustentable" se compromete a desarrollar una gestión consistente con principios y valores modernos de administración, socialmente responsable, ajena a ideologías políticas o religiosas, privilegiando la actividad gremial y el interés de la región. En este sentido, el gremio declara que las empresas asociadas y aquellas que deseen ingresar comparten los valores y principios en materia laboral que a continuación se detallan. Estos principios son copulativos a otros que puedan mantener la empresa de acuerdo con sus propios valores y cultura organizacional. Asimismo, el gremio se reserva el derecho de hacer presente las eventuales desviaciones que sobre estas prácticas se verifiquen, sugerir correcciones, apoyar el mejoramiento de los estándares laborales y, en último caso, desvincular al socio que se aleje de los principios aquí declarados.

PRINCIPIOS LABORALES

1. Las empresas socias de la AIA respetan la libertad de asociación y reconocen el derecho de negociación colectiva.

2. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de todo tipo de trabajo forzado.

3. Las empresas socias de la AIA respaldan la efectiva eliminación del trabajo infantil.

4. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de toda práctica de discriminación relacionada con el empleo y la ocupación.

Compromisos de las empresas AIA con sus empleados:

1. Seleccionar y compensar a nuestros trabajadores en forma justa y equitativa.

2. Promover un ambiente de trabajo libre de discriminación, de acoso, de intimidación y de hostilidad en todas sus formas.

3. Promover el adecuado desarrollo y entrenamiento a los empleados.

4. Cumplir cabalmente con la legislación vigente en materia laboral y previsional.

5. Promover un entorno libre de riesgos en contra de la salud en todas sus instalaciones.

6. Respetar la vida privada de nuestros empleados y de sus familias.

ETICA

Trabajar en un ambiente de honestidad, lealtad e integridad en el desarrollo de sus actividades.

ESPÍRITU EMORENDEDOR

Profesionalismo, creatividad, innovación y capacidad emprendedora.

CALIDAD

Cumplir con los estándares de calidad, seguridad y medioambiente comprometidos velando por el bienestar de sus compañeros de trabajo y en una búsqueda continua de la excelencia operacional.

RESPONSABILIDAD

Cumplir con los compromisos contraídos con la empresa y con los demás empleados de cualquier nivel organizacional.

ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES ANTOFAGASTA

UNIDADES ESTRATÉGICAS

EXPONOR CHILE

SICEP

Centro de Desarrollo Empresarial

ANTOFAGASTA DON BOSCO

CALAMA DON BOSCO

ACB ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU

CODETIA

CET Centro de Extensionismo Tecnológico para Proveedores de la Minería

WEB www.aia.cl

@AIA_ANTOFAGASTA

AIAAntofagasta