



ASOCIACION DE
INDUSTRIALES
ANTOFAGASTA

MEMORIA ANUAL

2015

CONTENIDOS

06

14

22

26

56

112

118

NUESTRO GREMIO

Historia
Directorio
Equipo de Gestión - Organigrama

NUESTRA EMPRESAS SOCIAS

NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

ACTIVIDADES GREMIALES

Asamblea Anual de Socios
Consejo de Desarrollo Sustentable
Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales
Consejo de Desarrollo Empresarial
Semana de la Minería
Visitas Ilustres y/o Reuniones Protocolares

NUESTROS PROYECTOS GREMIALES ESTRATÉGICOS: VALOR COMPARTIDO

Exponor
Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, SICEP
Centro de Desarrollo Empresarial
Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta
Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama
Corporación de Educación Técnico Profesional de Antofagasta, CODETIA
Educación Inicial: Capital Humano y Sustentabilidad desde la Infancia, PEDEI
Antofagasta Convention Bureau

NUESTRO EQUIPO

Actividades de Integración

ANEXOS

Estrategia Cluster 2.0
Principios de Sustentabilidad AIA
Declaración de principios laborales de empresas socias de la AIA



“La región de Antofagasta presenta una realidad particularmente atractiva para que, fortaleciendo el esfuerzo coordinado entre el sector productivo, la industria minera y las autoridades, se pueda transformar -en un plazo razonable- en un ejemplo concreto de crecimiento con equidad, un ejemplo que el desarrollo virtuoso, inclusivo y sustentable es posible”.

CARTA DEL PRESIDENTE

Marko Razmilic Kútulas

Estimados (as) Socios (as):

El año 2015 fue un escenario nacional complejo. Tuvimos un clima marcado por controvertidas reformas políticas en desarrollo; incertidumbres ambientales, tributarias y laborales que han debilitado el ritmo de la inversión y el empleo; y, malas prácticas en la relación empresa-política que han debilitado la credibilidad en nuestra institucionalidad.

No obstante lo anterior, de la mano de nuestras riquezas mineras, solares, astronómicas y paisajísticas, nuestro gremio está comprometido con una visión positiva de la región de Antofagasta como una oportunidad potente para su desarrollo integral. Tal como lo hicimos en la crisis del 2008, lejos de bajar la guardia, con realismo hemos llamado a ajustarse a esta nueva realidad desfavorable, pero sobre todo, y con mucha confianza en el futuro, hemos salido al ataque en busca de oportunidades para nuestras empresas. Los empresarios estamos para identificar oportunidades y crear valor, incluso en los escenarios adversos.

Entre los logros más significativos de este año, podemos destacar que ejecutamos el mayor evento empresarial realizado en nuestro país el 2015. En efecto, Exponor 2015, convocó la participación de más de mil empresas expositoras, con 30 países presentes y 42.000 visitantes. También, iniciamos y pusimos la primera piedra de la construcción del Colegio Técnico Industrial Don Bosco en Calama, con una inversión de US\$ 6 millones, colegio gratuito y mixto. Para el fortalecimiento técnico e innovador de nuestras empresas pequeñas y medianas, dimos inicio al Centro de Extensionismo Tecnológico. Consistentes con nuestra estrategia de diversificación productiva desde la minería, creamos y pusimos en marcha el Antofagasta Convention Bureau, unidad de trabajo para promover el turismo de negocios. A nivel nacional y regional fuimos reconocidos al integrarnos a los consejos directivos de la Sociedad

de Fomento Fabril, del Programa Alta Ley, Consejo de Competencias Mineras, Consejo Nacional de Producción Limpia, Comité Regional de Desarrollo Productivo y Programa Estratégico Regional Minero.

Antofagasta es una región que ha crecido dinámicamente y hoy es la segunda economía regional del país, después de la región Metropolitana. La región Metropolitana y Antofagasta son las regiones con mayor producto, mayor captación de inversión extranjera directa y mayores exportaciones. En lo social, de acuerdo a la última encuesta CASEN, la región de Antofagasta presenta los mayores ingresos y el menor porcentaje de población en situación de pobreza según ingresos y el quinto lugar según medición multidimensional. Según el último catastro de proyectos de inversión, en Antofagasta seguimos liderando esta cartera de proyectos, tal como hace muchos años, y no solo en minería, también en energía, industria y turismo.

Conforme a sus indicadores económicos y sociales y, pequeño tamaño poblacional, la región de Antofagasta presenta una realidad particularmente atractiva para que, fortaleciendo el esfuerzo coordinado entre el sector productivo, la industria minera y las autoridades, se pueda transformar -en un plazo razonable- en un ejemplo concreto de crecimiento con equidad, un ejemplo que el desarrollo virtuoso, inclusivo y sustentable es posible.

Nuestra asociación de empresarios continuará con su liderazgo gremial y redobla su llamado a los líderes públicos y privados a fortalecer su compromiso con el desarrollo sustentable de nuestra región.

MARKO RAZMILIC KÚTULAS

Presidente

Asociación de Industriales de Antofagasta.





Nuestro Gremio

HISTORIA DE AIA

AIA trabaja e impulsa proyectos que buscan capitalizar las oportunidades que el sector minero ofrece para el fortalecimiento económico y social del país.

Hace 71 años, con el objetivo de sentar las bases que permitieran alcanzar un óptimo desarrollo industrial en la Región de Antofagasta, un grupo de 32 personas funda el 4 de octubre de 1944 la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, gremio empresarial que hasta hoy se enfoca en ser líderes en desarrollo sustentable. Para ello, trabaja e impulsa proyectos que buscan capitalizar las oportunidades que el sector minero ofrece para el fortalecimiento económico y social del país.

Ya en esa época, la AIA pone en evidencia los desafíos que debe enfrentar la Antofagasta de aquellos años: falta de vías de comunicación; escasez de agua, de cemento, de materias primas como el trigo y otros alimentos; falta de teléfonos; elevadas tarifas eléctricas y una situación de difícil solución en esos momentos: el excesivo centralismo en la toma de decisiones.

A fines de los 90', la AIA comienza a visualizar las oportunidades existentes en un conglomerado minero industrial que fuera capaz de aprovechar las sinergias de una región particularmente bien dotada de recursos naturales, con el objetivo de fortalecer una estrategia de desarrollo regional, basada en el modelo de cluster minero 2.0, que permitiera consolidar una política de largo plazo a nivel regional y nacional, y al mismo

tiempo afianzara el compromiso entre el sector público-privado para asegurar dinamismo en la inversión en exploraciones mineras.

De esta forma, la asociación juega un rol primordial en el progreso y crecimiento de la región, visualizando temas prioritarios para enfrentar los desafíos y detectar las oportunidades, sustentando iniciativas como EXPONOR, SICEP, Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, Codetia, Antofagasta Convention Bureau, Programa de Responsabilidad Social Empresarial, entre otros.

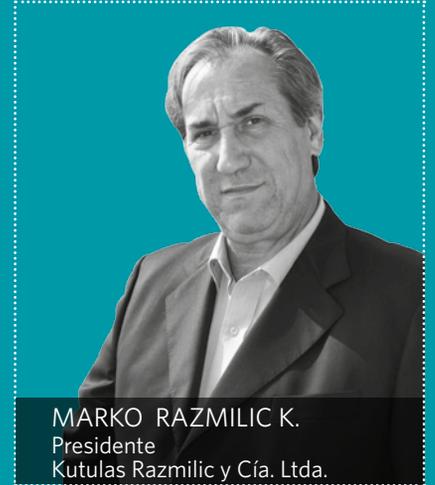
Actualmente el principal desafío de la asociación es continuar trabajando en el desarrollo de áreas fundamentales para la industria local, fortaleciendo una matriz energética competitiva, segura y limpia; innovando en fuentes de ERNC y asegurando los derechos sobre los recursos hídricos. Así, avanzaremos hacia la generación de empresas de clase mundial, innovadoras, competitivas, tecnológicamente vanguardistas y socialmente responsables.

historia



Hace 71 años, con el objetivo de sentar las bases que permitieran alcanzar un óptimo desarrollo industrial en la Región de Antofagasta, un grupo de 32 personas funda el 4 de octubre de 1944 la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA.

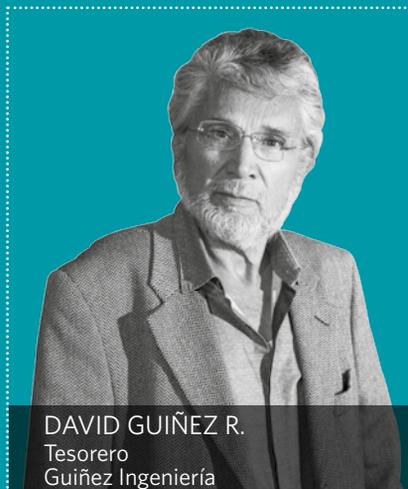
DIRECTORIO



MARKO RAZMILIC K.
Presidente
Kutulas Razmilic y Cía. Ltda.



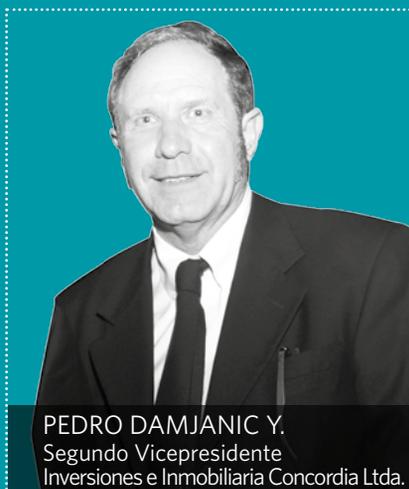
OSVALDO PASTÉN D.
Primer Vicepresidente
Inmobiliaria Inproyect S.A.



DAVID GUÍÑEZ R.
Tesorero
Guíñez Ingeniería



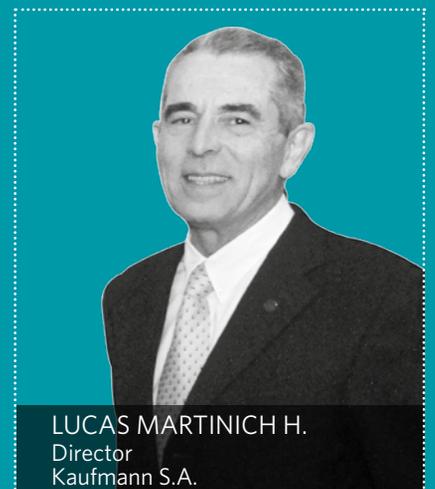
JULIO CERNA S.
Secretario
P&T Ltda



PEDRO DAMJANIC Y.
Segundo Vicepresidente
Inversiones e Inmobiliaria Concordia Ltda.



OCTAVIO ARANEDA
Director
Codelco



LUCAS MARTINICH H.
Director
Kaufmann S.A.



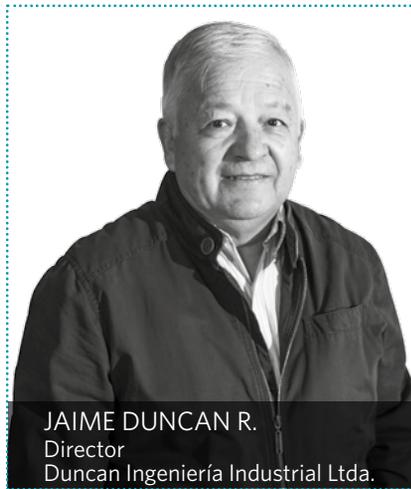
PATRICIO VILAPLANA B.
Director
Minera Escondida Ltda.



ANDRÉ SOUGARRET L.
Director
Minera Esperanza



CARLOS DÍAZ O.
Director
SQM



JAIME DUNCAN R.
Director
Duncan Ingeniería Industrial Ltda.



JORGE DÍAZ
Director
Cia. Minera Zaldivar



GUILLERMO AGUIRRE G.
Director
Cuatro SPA

2015

EQUIPO DE GESTIÓN

Organigrama Institucional









**Nuestras
Empresas
Socias**

NUESTRAS

Empresas Socias

<i>Razón Social</i>	<i>Nombre de Fantasía</i>	<i>Página Web</i>
• 3M CHILE S.A.	3M Chile	www.3mchile.cl
• Aesgener S.A	AESGENER S.A.	www.aesgener.cl
• Aguas de Antofagasta S.A.	Aguas Antofagasta S.A.	www.aguasantofagasta.cl
• Aguas Industriales Ltda.	Aguasin	www.aguasin.com
• AIR Liquide Chile S.A.	AIR Liquide Chile S.A.	www.airliquide.com
• Alfredo Cruz y Compañía SPA	Alfredo Cruz y Compañía SPA	www.alfredocruz.cl
• Als Patagonia S.A.	ALS Patagonia	www.alsglobal.com
• Anglo American Norte S.A.	ANGLO AMERICAN OPEACIÓN MANTOS BLANCOS	www.anglochile.cl
• Antofagasta Terminal Internacional S.A.	A.T.I S.A.	www.atiport.cl
• Arrendamiento de Vehículos, Maquinarias y Equipos Geomaq Ltda.	GEOMAQ Ltda.	www.geomaq.cl
• Aqualogy Medioambiente Chile S.A.	Aqualogy Medioambiente Chile S.A.	www.aqualogy.net
• Arturo Basadre Reyes	ABR IngenieríaChile Ltda.	www.abrchile.cl
• Aseos Industriales y Limpieza de Fosas septicas Pablo Enrique Leiva León E.I.R.L	Limfosep E.I.R.L	www.limfosep.cl
• Asesoría Integrales del Pino Ltda.	Del Pino Ingenieros	www.delpinoingenieros.cl
• Asoc. Chilena de Seguridad	ACHS	www.achs.cl
• Atacama Minerals Chile SCM	ATACAMA MINERALS	www.atacama.com
• Avalos y Compañía Limitada	AVALOS Y CIA LTDA.	www.avalosycia.cl
• Axxiomania SPA	Axxiomania	www.axxionmania.cl
• BHP Chile Inc	Minera Spence S.A	www.bhpbilliton.com
• Bio-Bio Cementos S.A	Inacesa - Cementos Bio-Bio	www.cbb.cl
• Brenntag Chile Comercial e Industrial Ltda.	Brenntag Chile Ltda.	www.brenntagla.com
• Brochet y Cia. Ltda.	BROCHET	www.fbrochet.cl
• CAM Chile S.A.	CAM Chile S.A.	www.cam-la.com
• Carmen Luisa Gomez Muñoz	RADIADORES GOMEZ	www.radiadoresgomez.cl
• Caro y Fuentealba Ltda.	PINEAL CONSULTORES	www.pineal.cl
• Centro de Estudios, medición y certificación de calidad Cesmec S.A.	CESMEC S.A.	www.cesmec.cl
• Centro Medico Antofagasta S.A.	CLINICA ANTOFAGASTA	www.clinicaantofagasta.cl
• Christensen Chile S.A.	UHCO	www.christensen.cl
• Cimm Tecnologías y Servicios S.A.	CIMM T&S	www.cimm-tys.cl
• Cinco S Consultores Asociados Ltda.	5S Consultores	www.5sconsultores.cl
• CNC Inversiones S.A.	CNC Medios	www.cncmedios.cl
• Codelco Chile División Chuquicamata	CODELCO div. Chuquicamata	www.codelco.cl

<i>Razón Social</i>	<i>Nombre de Fantasía</i>	<i>Página Web</i>
• Comercial y Servicios a la Industria Raúl Leyton E.I.R.L	Ralterm E.I.R.L	www.ralterm.cl
• Compañía de Petroleos de Chile Copec S.A.	COPEC S.A	www.copec.cl
• Compañía Minera Lomas Bayas	Compañía Minera Xstrata Lomas Bayas	www.xstratacopper.com
• Compañía Minera Zaldívar Ltda.	Cía minera Zaldivar	www.barrickchile.com
• Compañía Portuaria Mejillones S.A.	PUERTO ANGAMOS	www.puertoangamos.cl
• Complejo Portuario Mejillones S.A.	Complejo Portuario Mejillones S.A.	www.mejillones.com
• Constructora Ecora S.A.	Ecora S.A.	www.ecora.cl
• Conveyor Services S.A.	Conveyor Services S.A.	www.fennerdunlop.cl
• Corporación de Capacitación de la Construcción	OTIC	www.ccc.cl
• Corporacion de capacitacion y empleo sociedad de fomento fabril	CORPORACION SOFOFA	www.corporacionsofofa.cl
• Corporación de Desarrollo Educacional Técnico e Industrial de Antofagasta	CODETIA	www.codetia.cl
• Cruz y Davila Ingenieros Consultores Ltda.	Cruz y Dávila Ingeniería	www.cruzydavila.cl
• Cuatro SPA	Cuatro Ingeniería y construccion SpA	www.pcuatro.cl
• Cytec Chile Ltda.		www.cytec.com
• Datawell Services S.A.	Datawell Services	www.datawell.cl
• De la Fuente y Carpanetti Ltda.	DLYC	www.dlyc.cl
• Deloitte Auditores y Consultores Ltda.	DELOITTE	www.deloitte.com
• Digna Isabel Retamal Araya	DPG INDUSTRIAL	www.dpgindustrial.cl
• Duncan Ingeniería Industrial Ltda.	DUNCAN INGENIERIA INDUSTRIAL LTDA.	www.duncaningenieria.cl
• Duran & Asociados Asesores Ltda.	DURAN & ASOCIADOS LTDA.	www.duranasociados.cl
• Editec S.A.	Editec S.A.	www.editec.cl
• Eecol Industrial Electric (Sudamerica) Ltda.	EECOL Ltda.	www.eecol.cl
• Embotelladora Andina S.A.		www.koandina.cl
• Empresa Constructora Civil e Industrial Romero Ltda.	ECOCIR LTDA.	www.ecocir.cl
• Empresa Eléctrica de Antofagasta S.A.	ELECDA	www.elecda.cl
• Empresa Periodística El Norte S.A.	Emelnor S.A.	www.soychile.cl
• Empresa Portuaria Antofagasta	E.P.A.	www.puertoantofagasta.cl
• Empresas Lipigas S.A.	LIPIGAS	www.lipigas.cl
• Eterovic Banda y Cía Ltda.	Gormil	www.gormil.cl
• Ferretería Amunategui S. A.	FERAM-FERRETERIA AMUNATEGUI	www.feram.cl
• Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia	Antofagasta p.l.c.	www.fcab.cl
• Finning Chile S.A.	Finning	www.finning.cl
• Ford Steel Chile Industrial S.A.	Ford Steel Chile	www.fordsteelchile.cl

NUESTRAS

Empresas Socias

<i>Razón Social</i>	<i>Nombre de Fantasía</i>	<i>Página Web</i>
• Forma S.A.	Forma S.A.	www.formaexpo.cl
• Frontier Cuatro S.A.	Frontier Cuatro S.A.	www.frontier.cl
• Fundacion Educacional Escondida	CEIM	www.ceim.cl
• Gas Atacama Chile S. A.	GASATACAMA	www.gasatacama.cl
• Geniale Group SPA	Geniale Group	www.genialegroup.cl
• Gestión de Personas y Servicios Limitada	LINK HUMANO	www.linkhumano.cl
• Gestión de Servicios Comerciales SPA		s/Página
• Gonzalez Ackerknecht Ltda.	C Y G Servicios Industriales Ltda.	www.cyg.cl
• Green Mining Process Limitada	GMP Ltda.	www.gmp-ltda.cl
• Guiñez Ingeniería Ltda.	Guiñez	www.guinezingeneria.cl
• Hempel A/S Chile Ltda.	HEMPEL CHILE	www.hempel.com
• Hermanos Fukushi Ltda.	Fukushi Ltda.	www.fukushi.cl
• Hidronor Chile S.A.	HIDRONOR CHILE S.A.	www.hidronor.cl
• Hofmann Engineering Sudamerica Ltda.	Hofmann Sudamerica	www.hofmammengeneering.com
• Holdingtec SPA	Holdingtec SPA	www.holdingtec.com
• Hotel Antofagasta S.A.	Hote Antofagasta	www.panamericanahoteles.cl
• Hotelera Geotel S.A.	Geotel S.A.	www.geotel.cl
• Inacal S.A.	Inacal S.A.	www.cbb.cl
• Indura S.A.	INDURA	www.indura.cl
• Industrias de Tecnología Hidraulica en Minería y Construcciones S.A.	Themco S.A.	www.tehmco.cl
• Ingemars Ingenieria Limitada	Ingemars Ltda.	www.ingemars.cl
• Ingeniería e Innovación S.A.	Metaproject	www.metaproject.cl
• Ingeniería en Ventas y Representaciones Internacionales Ltda.	INTERSALES LTDA.	www.intersales.cl
• Ingeniería Martinez & Nieto Ltda.	MYN	www.martineznieto.cl
• Ingeniería Movimientos de Tierra Globalmaq Ltda.	Globalmaq Ltda.	www.globalmaq.cl
• Ingeniería, Desarrollo y Servicios Tecnológicos Ltda.	PRO SEAL Y TECH Limitada	www.proseal.cl
• Ingeniería, Mantenimiento y Automatización de Procesos Industriales Cimap Ltda.	CIMAP LTDA.	www.cimap.cl
• Inmobiliaria La Portada SPA	Inmobiliaria La Portada SPA	www.iaconcagua.com
• Inmobiliaria Agua Pura Ltda.	Agua Pura	s/Página
• Inmobiliaria R Y R Ltda.	Inmobiliaria R Y R Ltda.	s/Página
• Inser Transfield Services S.A.	INSER S.A	www.insertransfield.com
• Instituto de Seguridad del Trabajo	IST	www.ist.cl
• Intercon Security Systems Chile S.A.	Inter-con	www.intercon.cl
• Inversiones e Inmobiliaria Concordia Ltda.	Concordia Ltda.	s/Página

<i>Razón Social</i>	<i>Nombre de Fantasía</i>	<i>Página Web</i>
• Inversiones Korlaet S. A.	IKSA	s/Página
• IR Consulting S.A.	IR CONSULTING S.A.	www.irconsulting.cl
• ISA Sudamérica S.A.	ISA S.A.	www.isahsec.com
• ISS Servicios Integrales Ltda.	ISS	www.cl.issworld.com
• Jaime Aguilera Leon	EMELEC	s/Página
• Janssen S.A.	Janssen S.A.	www. Janssen.cl
• JOY GLOBAL (CHILE) S.A.	Joy Global	www.joyglobal.com
• JPS Seguridad y Servicios Ltda.	JPS LTDA.	www.jpsseguridad.cl
• Juan Linares Oyarzun, Ing. Logística, proyectos y Construcciones E.I.R.L	SERVI LINARES E.I.R.L	www.serlinares.com
• Kal Tire S.A.	KAL TIRE	www.kaltire.com
• Kallman Worldwide Chile	Kallman Worldwide Chile	www.kallman.com
• Kaufmann S.A. VEHICULOS MOTORIZADOS	Kaufmann	www.kaufmann.cl
• Komatsu Chile S.A.	KOMATSU Chile S.A.	www.komatsu.cl
• KSB CHILE S. A.	KSB Chile S.A.	www.ksb.cl
• Kutulas Razmilic y Cia. Ltda.	Kútulas Razmilic y Cia. Ltda.	s/Página
• L & M Industrial Radiator INC Sudamerica Ltda.	L & M Radiator Inc	www.mesabi.com
• Lavotec E.I.R. L.	Lavotec Ltda.	www.lavotec.cl
• Lazcano Leyton Climatizaciones Ltda.	HOFESA Ltda.	www.hofesa.cl
• Leonel Giménez y Cía. Ltda	HIDROMECA Ltda.	www.hidromeca.cl
• Lidia Rojas González Comercial Ltda.	L & A COMERCIAL LTDA	s/Página
• Lorbrand S.A.	Lorbrand S.A.	www.lorbrand.cl
• Maestranza Gordillo S.A.C.	Maestranza Gordillo S.A.C.	www.gordillo.cl
• Maria del Carmen Paz Herrejón	Tenglishclass Interpreters & Translators	www.tenglishclass.com
• Metalurgica Revesol S.A.	REVESOL	www.revesol.cl
• Metso Minerals (Chile) S.A.	Metso	www.metso.com
• Minera Antucoya	Minera Antucoya	www.anticoya.cl
• Minera Centinela (Minera el Tesoro)	Minera Centinela	www.mineracentinela.cl
• Minera Centinela (Minera Esperanza)	Minera Centinela	www.mineracentinela.cl
• Minera Escondida Ltda.	MEL	www.bhpbilliton.com
• Minera Meridian Ltda.	Yamana Gold El Peñon	www.yamana.com
• Mining Rock SPA	Mining Rock SPA	www.miningrockspa.cl
• Molinera del Norte S.A.	Molinor	www.molinor.cl
• Montajes Industriales Piping Chile Ltda.	PIPING CHILE LTDA.	www.piping-chile.cl
• Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda.	MBP SERVICIOS LTDA.	s/Página
• Morgan Industrial S.A.	Morgan	www.morganindustrial.cl
• MPS Services SPA	MPS Services SPA	www.mpsservices.cl

NUESTRAS

Empresas Socias

<i>Razón Social</i>	<i>Nombre de Fantasía</i>	<i>Página Web</i>
• Msh chile ltda.	MSH CHILE LTDA.	www.mshchile.cl
• Mutual de Seguridad C.CH.C.	Mutual de Seguridad C.CH.C.	www.mutualdeseguridad.cl
• Nestor Medel Leppe y Cia. Ltda.	NEMEGUT	www.nmedel.cl
• North Tools Ltda.	NTL Ltda.	www.ntl.cl
• Oicomp Ingenieros Ltda.	OICOMP Ltda.	www.oicomp.cl
• Operaciones El Escorial S.A.	CASINO ENJOY ANTOFAGASTA	www.emjoy.cl
• Orica Chile S.A.	ORICA MINING SERVICES	www.oricamaing.com
• Paz Gestión Inmobiliaria SPA	Paz Gestión Inmobiliaria SPA	www.pazgestioninmobiliariaspa.cl
• Pedro Cerda Flores	Realpro Eventos	www.realpro.cl
• Perfect Technology Chile S.A.	PERFECT S.A.	www.perfectsa.cl
• Peri Chile Ltda.	PERI	www.peri.cl
• Petricio Industrial S.A.	Petricio Industrial	www.petricio.cl
• PriceWaterhouse Coppers, Consultores, Auditores y Cía. Limitada	PWC Chile	www.pwc.com
• Pronor Ltda.	PRONOR LTDA	www.pronor.cl
• Proyecta S.A.	PROYECTA	www.proyectasa.cl
• Proyectos Mecánicos Estructurales y Civiles Chile Ltda.	Promec Chile Ltda.	s/Página
• Proyectos y Tecnologías Ltda.	PYT LTDA:	www.pytltda.cl
• Reliper Comercial Ltda.	RELIPER	www.reliper.cl
• Reparación y Mantenición en Terreno Ltda.	REYMAT LTDA.	www.reymat.cl
• Reptal S.A.	REPTAL	www.reptal.cl
• Rockwood Litio Ltda.	ROCKWOOD LITIO LTDA.	www.rockwoodlithium.com
• RSM Chile Auditores Limitada	RSM Chile	www.rsmchile.com
• SAAM S.A	SAAM S.A	www.saamsa.com
• Sales de Magnesio Limitada	Salmag Ltda.	www.salmag.cl
• Salinas y Fabres S.A.	Salfa	ww.salfa.cl
• Sandvik Chile S.A.	SANDVIK	www.sandvik.com
• Scancontrols Ingeniería Ltda.	SCANCONTROLS ING. LTDA.	www.scancontrols.cl
• Schwager Service S.A.	Schwager	www.schwager.cl
• Servicio a la minería e industrial T-METAL Ltda.	T- Metal Ltda.	www.tmetal.cl
• Servicios Gastronomicos Casinos River Ltda.	CASINOS RIVER Ltda.	www.casinosriver.cl
• Servicios e Insumos para la Minería René Espinosa Alvarez E.I.R.L	Respall Service E.I.R.L.	www.respalservice.cl
• Servicios Generales del Pacifico S.A.	SG Pacifico S.A.	www.sgpacifico.cl
• Servicios Industriales Comin S.A.	COMIN S.A	www.comin.cl
• Servicios y Mantenimientos ABC Ltda.	Fulcro ABC	www.fulcroabc.com

<i>Razón Social</i>	<i>Nombre de Fantasía</i>	<i>Página Web</i>
• Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera	Sierra Gorda SCM	www.sgscm.cl
• Siga Ingeniería y Consultoría S.A.	Siga Consultores S.A.	www.siga.cl
• Sitrans, Servicios Integrados de Transportes Ltda.	Sitrans Ltda.	www.sitrans.cl
• Sociedad Comercial e Industrial Maestranza Riveros Ltda.	MAESTRANZA RIVEROS Ltda.	www.maestranzariveros.cl
• Sociedad Comercial ODos y Cía. Ltda.	ODOS Chile	www.odoschile.cl
• Sociedad comercial RS Industrial Ltda.	RS Industrial Ltda.	www.rsindustrial.cl
• Sociedad Contractual Minera El Abra	SCM El Abra	www.fcx.com
• Sociedad Daniel Guevara Cortes Ltda.	Guevara y Cía	www.guevara.cl
• Sociedad de Ingeniería y Proyectos Olivares y Veragua Ltda.	INGEL Ltda.	www.ingel.cl
• Sociedad Empresa de Servicios Aquasec Ltda.	Aquasec Ltda.	www.aquasec-puntomatic.cl
• Sociedad Great Process Ltda.	Gprocess	www.gprocess.cl
• Sociedad Jallas S.A.	JALLAS	www.sociedadjallas.cl
• Sociedad Pavimentos Norte Limitada	PAVIMENTOS NORTE Ltda.	www.nuevaurbe.cl
• Sociedad Química y Minera de Chile S.A	SQM S.A	www.sqm.com
• Sociedad Ramírez e Hijo Ltda.	Tral-Ref Ltda.	www.tralref.cl
• Sociedad Servicios Vidal y Vidal Ltda.	Ingevo Ltda.	s/Página
• Sociedad Vega Solutions Industrial Ltda.	VESOL LTDA.	www.vesol.cl
• Sodexo Chile S.A.	SODEXO	www.sodexo.com
• Soluciones Ambientales del Norte S.A.	Befesa Chile	www.befesa.es
• Soluciones Biotecnológicas Ltda.	Sobitec	www.sobitec.com
• Stericycle Chile S.A	Stericycle S.A	www.stericycle.cl
• Talleres Lucas Norte S.A.	Talleres Lucas Norte S.A.	www.tallereslucas.cl
• Tecnología en Minería e Industria S.A.	Tecmind Chile S.A.	www.tecmind.cl
• Tecnored S.A.	Tecnored	www.tecnored.cl
• Transportes Bencina y Cía. Ltda.	TRANSPORTE BENCINA	www.transportesbencina.cl
• Ultramar Agencia Marítima Ltda.	ULTRAMAR	www.ultramar.cl
• Universidad Tecnológica de Chile Inacap	INACAP	www.inacap.cl
• Vantem Latam SPA	Vantem Latam	www.vantemlatam.com
• Vecchiola S.A.	Vecchiola	www.vecchiola.cl
• Vulco S.A.	Vulco	www.weirminerals.cl
• World Class Mining Services y Cia. Ltda.	World MS	www.worldms.cl
• Xstrata Copper Chile S.A	Complejo Metalurgico alto norte	www.glencore.com
• Yprotec E.I.R.L	Pintura Centro	www.pinturacentro.cl





Nuestras Definiciones Estratégicas

NUESTRAS DEFINICIONES

Estratégicas

Valoramos el trabajo en equipo, la tolerancia, la búsqueda de consensos, la comunicación, la seguridad, la calidad de vida, las buenas relaciones, el respeto a las ideas, las personas y los acuerdos

Visión

Ser el gremio empresarial líder en desarrollo sustentable.

Misión

Representar los intereses de nuestros asociados para fortalecer y consolidar los encadenamientos productivos, mediante la promoción de iniciativas orientadas al desarrollo económico, social y armónico, agregando valor a través de nuestra gestión.

Valores Corporativos

Los principios éticos que guían la gestión del gremio son: integridad, coherencia, lealtad, transparencia, flexibilidad y apertura.

Objetivos

- ★ Concretar y fortalecer los encadenamientos productivos entre las grandes empresas socias, buscando el beneficio mutuo.
- ★ Liderar el desarrollo regional, coordinando y concretando iniciativas de RSE.
- ★ Impulsar un marco legislativo y administrativo que reconozca las características de las empresas medianas y pequeñas.
- ★ Conseguir una participación activa de nuestros asociados.
- ★ Mejorar la competitividad de las empresas y de los recursos humanos.
- ★ Asegurar el desarrollo sustentable de la industria minera de la región y del país.

Estrategia Cluster Minero

Competitividad Empresarial

Capacitación
Evaluación y calificación (Sicep)
Asesoría
Reconocimientos
Conferencias

Encadenamientos productivos y nuevos negocios

Exponer
Rueda de Negocios
Homologaciones
Visitas a Empresas
Desayunos de Negocios
Encuentros Empresariales
Registro Electrónico (Sicep)

Innovación

Asesoría Especializada
Misiones
Talleres
Tours Tecnológicos

Capital Humano

Colegio Técnico Industrial Don Bosco
Educación Dual
Programa de Vinculación Universidad-Empresa
Convenio Empresa-Colegio

Responsabilidad Social

Programa Anual de Capacitación
Diplomado
Convenio AIA-JUNJI





Actividades Gremiales

ASAMBLEA

Anual de Socios

Durante la jornada, los socios de la entidad gremial realizaron la votación para escoger a los nuevos siete integrantes del directorio de la Asociación de Industriales de Antofagasta.

Ante más de un centenar de representantes de diversas empresas minero industriales se desarrolló la Asamblea Anual de Socios de la AIA, espacio donde se destacaron las principales actividades ejecutadas durante 2014 y se votó el recambio parcial del directorio. Asimismo, en el encuentro el Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Codelco, Patricio Chávez, expuso sobre los futuros proyectos de inversión de la cuprífera estatal para los próximos años.

En esta línea, el vicepresidente dio a conocer el Plan de Desarrollo de Codelco, el cual es uno de los más grandes de la industria minera, tanto en obras subterráneas, complejidad y trabajo en proyectos simultáneos. Es por esto, que planteó el desafío que implica para la compañía contar con una estrategia de ejecución para estos propósitos.

Patricio Chávez, también puso énfasis en la seguridad del capital humano y el debido respeto al medio ambiente y comunidades que acogen los proyectos. Por esto, explicó que los futuros proyectos son desafíos de gran envergadura, en los cuales se están desplegando todos los recursos, que les permita abordarlos de manera

sistemática y correcta en conjunto con las empresas proveedoras de bienes y servicios. Respecto al escenario actual de la minería y sus costos, Chávez explicó durante esta actividad realizada en las dependencias del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, que si bien los costos podían aumentar en cuanto a construcción, energía y caída de las leyes, Codelco se ha adelantado a esa instancia, por medio de la productividad, lo que se traduce en la inversión de mayor eficiencia, tecnología y un mayor rendimiento.

Durante la jornada, los socios de la entidad gremial realizaron la votación para escoger a los nuevos siete integrantes del directorio de la Asociación de Industriales de Antofagasta. Los elegidos en la jornada para los futuros dos años son David Guiñez de Guiñez Ingeniería Ltda., Jorge Díaz de Barrick Zaldivar, Osvaldo Pasten de ISA Sudamérica S.A., Patricio Villaplana de Minera Escondida Ltda., Lucas Martinich de Kaufmann S.A. Vehículos Motorizados, Octavio Araneda de Codelco y André Sougarret de Minera Centinela.

asamblea



CONSEJO

de Desarrollo Sustentable

El consejo de Desarrollo Sustentable está conformado por profesionales de las áreas de desarrollo sustentable, medio ambiente y responsabilidad social de las empresas socias AIA.

Su objetivo es promover el desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta y su trabajo está enfocado en tres lineamientos: medio ambiente, responsabilidad social y sustentabilidad de la industria.

Este consejo fue liderado durante el período 2015 por su director Jorge Díaz, superintendente de Desarrollo Sustentable de Barrick Zaldívar.

ACTIVIDADES 2015

Con la presencia de la Seremi de Minería, Amanda Pérez, el Consejo analiza situación medioambiental del sector Puerto de Antofagasta.

A fin de conocer la situación medioambiental del sector Puerto de Antofagasta, las empresas socias integrantes del Consejo de Desarrollo Sustentable se informaron de las distintas



Jorge Díaz
Director Responsable del Consejo

acciones realizadas, como investigaciones que realizó la Seremía de Minería, proyecto de limpieza del sector puerto, colegios y jardines infantiles; y el acuerdo para el desarrollo de un Acuerdo de Producción Limpia Logístico Minero de Antofagasta.

Nuevo Jefe Regional de la Superintendencia de Medio Ambiente (SMA), Ricardo Ortiz se reúne con las empresas socias integrantes del Consejo.

Dar a conocer los principales lineamientos de trabajo de la SMA, procedimientos de fiscalización de cumplimiento a las normativas y principales observaciones recogidas en la labor de fiscalización, fueron los principales temas tratados con la autoridad regional. Asimismo las empresas efectuaron diversas consultas vinculadas a la labor de fiscalización y resolver dudas respecto de la aplicación e interpretación de las normativas vigentes.

sustentable



CONSEJO

de Desarrollo Sustentable



Alcances de la reforma al Código de Aguas y criterios recientes de fiscalización y sanción de la Superintendencia de Medio Ambiente.

Con la presencia de Nicolás Cannoni y Andrés Sáez del estudio jurídico “Aylwin, Mendoza, Luksic y Valencia”, las empresas socias integrantes del Consejo se interiorizaron de los principales alcances de la reforma a la normativa del código de aguas; asimismo se analizó los criterios de fiscalización que la Superintendencia de Medio Ambiente ha aplicado en las distintas fiscalizaciones que ha implementado en distintas regiones del país; con el objeto de dar a conocerlo a las empresas socias como insumo en futuras fiscalizaciones de la autoridad.

Foro SING 2015.

El presidente de la AIA, Marko Razmilic participó en la versión XIII del Foro Eléctrico

del SING realizado en Antofagasta. En su exposición, el líder gremial hizo un llamado a fortalecer el sector eléctrico y, por esta vía, el crecimiento de la industria, el desarrollo de las comunidades y el país. Asimismo, respecto del complejo escenario económico nacional y, en particular, la situación por la que atraviesa la minería, su cluster industrial y de servicios, señaló la prioridad que este análisis impone en relación al crecimiento.

En su alocución manifestó el rol de las empresas generadoras y distribuidoras del sector eléctrico del sistema interconectado del norte grande. Éstas “deben enriquecer la estrategia de crecimiento equilibrado sin exclusión, con un relato corporativo alineado con la estrategia de consolidación de un cluster minero en Chile y su meta de desarrollo para el norte grande. Este relato debe ser la inspiración para un compromiso que compatibilice la estrategia competitiva individual de cada empresa, con



la identificación y concreción de proyectos asociativos para abordar desafíos estratégicos del sector, tales como la reducción de la huella de carbono, la reducción de costos, la diversificación de la matriz y otros."

Destacó el liderazgo regional respecto de la cartera de proyectos de inversión en minería para el período 2015-2024 y enfatizó la demanda de energía que, en base a las iniciativas en ejecución, tiene Antofagasta. "La industria minera debe robustecer sus esfuerzos en materia de eficiencia energética. Si ayer decíamos que la eficiencia energética era importante, hoy día la eficiencia energética es estratégica", sentenció ante especialistas, autoridades y representantes de empresas del sector eléctrico y minero del país.

CONSEJO de Desarrollo Sustentable



Firma Acuerdo de Producción Limpia (APL) en el Sector Industrial La Negra.

Contribuir al mejoramiento de la gestión productiva y ambiental de la Zona Industrial La Negra, a fin de introducir de manera permanente en sus actividades una gestión ambiental integral y de calidad de servicio, que genere al sector ventajas de mayor competitividad y reconocimiento por parte de la comunidad.

Este APL por el sector público fue suscrito por el Consejo Nacional de Producción Limpia, Subsecretaría de Medio Ambiente, Subsecretaría de Energía, Corfo, Intendencia Regional de Antofagasta, Ilustre Municipalidad de Antofagasta, Seremía de Salud, Seremía de Economía, Seremía de Transportes y Telecomunicaciones, Seremía de Minería y la Asociación de Industriales de Antofagasta.

El presente acuerdo que es coordinado por la Asociación de Industriales de Antofagasta,

está dirigido a las empresas pertenecientes a la zona industrial La Negra, ubicada en la comuna de Antofagasta. El proceso de adhesión de empresas a este APL se inicia el 2016; y éstas deben cumplir con las metas y acciones específicas que se acordaron en el APL, según los plazos establecidos y en las etapas del proceso en que participen.

Se avanza en un Acuerdo de Producción Limpia (APL) Logístico Minero Puerto de Antofagasta.

Un conjunto de empresas y autoridades han decidido avanzar voluntariamente en la incorporación de mejores tecnologías disponibles para garantizar que las actividades asociadas a la manipulación, transporte, acopio, embarque y desembarque de concentrado mineral a granel, desde y hacia el Puerto de Antofagasta, incorporen medidas tendientes a mitigar y controlar potenciales emisiones de material particulado, que potencialmente pudiesen impactar a la ciudad de Antofagasta.



Para lograrlo, se ha considerado implementar un Acuerdo de Producción Limpia.

Las empresas Codelco, Complejo Metalúrgico Altonorte, FCAB, Empresa Portuaria de Antofagasta (EPA), Antofagasta Terminal Internacional S.A. (ATI) y Sierra Gorda SCM en conjunto con distintos servicios públicos, han trabajado en el desarrollo de este APL y se espera la firma e implementación de este APL en el 2016.

CONSEJO

de Capital Humano y Relaciones Laborales



David Guíñez
Director Responsable del Consejo

Entre sus objetivos estratégicos está el dar impulso al fortalecimiento de las relaciones laborales con la finalidad de promover espacios más productivos, trabajadores más motivados y satisfechos, además de promover una sintonía entre el desarrollo de la empresa y su personal. Asimismo, el consejo busca apoyar a las organizaciones en sus requerimientos laborales y asesorar al directorio de la AIA en la definición de temas contingentes, relacionados con este ámbito.

ACTIVIDADES 2015

Director Regional del Sence presenta programa Más Capaz.

Con el objeto de dar a conocer los alcances de este programa, el Director Regional de Sence se reunió con las empresas socias integrantes del Consejo. El programa Más Capaz es un programa que ofrece cursos de capacitación en oficios y pretende capacitar a 300.000 mujeres y 150.000 jóvenes vulnerables entre 2014 y 2018, siendo el programa de capacitación laboral más ambicioso del país.

Las empresas señalaron su compromiso con este programa, en orden a dar oportunidades laborales a mujeres y jóvenes de este programa.

Seremi del Trabajo y Director Regional del Trabajo se reúnen con el Consejo.

Pablo Rojas, Seremi del Trabajo y Rubén Gajardo, Director Regional del Trabajo se reunieron con las empresas socias integrantes del Consejo, abordando los avances de la propuesta del Ejecutivo de la Reforma Laboral; donde los puntos de mayor análisis y discusión se centraron en la titularidad sindical, reemplazo en huelga, extensión de los beneficios de la negociación colectiva y los pactos de adaptabilidad.

Asimismo las autoridades regionales del trabajo, plantearon los lineamientos de las fiscalizaciones y las principales observaciones detectadas a las empresas; con la finalidad que sirvan de insumo para el mejoramiento del cumplimiento de las normativas laborales.



El consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales está compuesto por gerentes y encargados de recursos humanos de las principales empresas regionales.



CONSEJO

de Capital Humano y Relaciones Laborales

Análisis actualidad laboral de la industria.

Las empresas integrantes del Consejo analizaron la situación laboral de la industria, que dado la sostenida caída del precio del cobre, ha traído como consecuencia la pérdida de ocupaciones en el sector, tanto en compañías mineras como empresas proveedoras de la minería.

En esta misma reunión del Consejo, se presentaron otros temas: como el levantamiento de demandas laborales que la industria visualiza para el 2016, para la coherencia de los programas Sence y el Proyecto Capstone Project de las Escuelas de Ingeniería de la Universidad Católica del Norte, que busca que las carreras de Ingeniería en el proceso de titulación de los alumnos, sean a través de proyectos específicos ejecutado en alguna empresa.

AIA participa en Mesa de Trabajo Plan Nacional para la erradicación de la Silicosis, PLANESI.

Iniciativa que busca colaborar y progresar en la reducción de la morbilidad vinculada a las condiciones de trabajo y la desigualdad en la seguridad de los funcionarios. El programa persigue definir una estrategia con

proyecciones a largo plazo, que considere los tiempos de latencia de la silicosis y la colaboración e intervención de los principales actores asociados a la enfermedad.

En el mes de octubre de 2015, en la localidad de Taltal se realizó la segunda feria técnica para la prevención de la silicosis, con activa participación del gremio; que tuvo como propósito informar a los trabajadores y pequeños productores mineros acerca de las causas que provocan la silicosis y la forma de evitarla.

AIA participa en el Consejo Tripartito Regional de Usuarios de la Dirección Regional del Trabajo.

Los Consejos Tripartitos Regionales de Usuarios son una instancia relevante de participación y diálogo de los principales actores de las relaciones laborales en Chile, y tiene como uno de sus principales objetivos la promoción del ejercicio pleno del diálogo social, fortaleciendo sistemas de prevención y solución alternativa de conflictos, que permita relaciones más justas y equitativas entre trabajadores y empleadores, contribuyendo a un mejor sistema de relaciones laborales.

capital humano



CONSEJO

de Desarrollo Empresarial



Osvaldo Pastén
Director Responsable del Consejo

El Consejo de Desarrollo Empresarial está integrado por empresarios, gerentes y ejecutivos de las empresas más relevantes de la Región.

La misión es promover el fortalecimiento de las empresas asociadas, a través del intercambio de experiencias y conocimientos que les permitan mejorar su gestión y crecimiento.

Las principales áreas de trabajo son la identificación, promoción y reforzamiento de las relaciones y oportunidades de negocios, así como el desarrollo de la empresa y el empresario.

ACTIVIDADES 2015

Presentación de proyectos de inversión dio a conocer Seremi de Obras Públicas.

El Seremi de Obras Públicas de la región de Antofagasta, César Benítez se reunió con

las empresas socias integrantes del Consejo para dar a conocer los proyectos de inversión 2014 - 2018 de la cartera, que corresponden principalmente a interconexiones viales, destacando: Antofagasta - Chañaral, Carmen Alto - Calama y Carmen Alto - Iquique; todas éstas bajo la modalidad de Concesiones, en virtud del alto monto que representan dichas inversiones.

Presentan sistema de financiamiento "Crowdfunding".

La empresa Cumplo, presentó a las empresas socias este innovador sistema de financiamiento. El crowdfunding o financiamiento colectivo se está convirtiendo en una industria importante en Chile, en donde inversionistas y solicitantes de créditos se conectan en una plaza virtual y ellos fijan las condiciones, plazos y montos de los créditos. El sistema opera a través de una plataforma en internet, donde las empresas que requieren financiamiento se conectan con



CONSEJO de Desarrollo Empresarial





inversionistas asociados a la red, constituyendo una alternativa de financiamiento a la banca.

Análisis de la situación económica regional.

Las empresas proveedoras se reunieron para analizar en conjunto, la situación económica regional. El Gerente General de la Asociación de Industriales de Antofagasta, Fernando Cortez, realizó la presentación “Luces y sombras de la actual coyuntura económica y su impacto en Antofagasta”, en la cual a pesar del debilitamiento del precio del cobre, se destaca como aspecto positivo la inversión proyectada en minería para el periodo 2015-2024, de la cual el 50% se materializaría en la región de Antofagasta. Asimismo las empresas plantearon sus principales preocupaciones frente al escenario económico.



Análisis situación de la industria y el impacto en las empresas proveedoras.

Las empresas proveedoras se reunieron con la finalidad de analizar el impacto que ha tenido en ellas, la contracción de la industria minera por la disminución del precio del cobre; y que acciones implementar para afrontar esta coyuntura económica.



SEMANA

de la Minería

Las acciones se realizaron en la comuna de Antofagasta y Calama, congregando a una importante cantidad de personas, quienes tuvieron un acercamiento interactivo con la industria minera.

La Asociación de Industriales de Antofagasta, en el marco de la “Semana de la Minería 2015”, desarrollada en el mes de agosto, llevó a cabo una serie de actividades que responden al objetivo de generar un óptimo desarrollo económico-social de la región de Antofagasta, potenciando el cluster minero, capital humano, encadenamiento productivo e integración social.

Las acciones se realizaron en la comuna de Antofagasta y Calama, congregando a una importante cantidad de personas, quienes tuvieron un acercamiento interactivo con la industria minera.

CENA DE NEGOCIOS MINEROS

Encabezada por el presidente del gremio, Marko Razmilic, la cita contó con las destacadas intervenciones de la Ministra de Minería, Aurora Williams; el intendente regional, Valentín Volta; el presidente de la CPC y Sonami, Alberto Salas; el presidente de Sofofa, Hermann von Mühlenbrock; el presidente ejecutivo del Consejo Minero, Joaquín Villarino y la alcaldesa de la comuna de Antofagasta, Karen Rojo.

La cita -que tuvo lugar el jueves 20 de agosto y reunió a más de 500 invitados entre autoridades de gobierno, representantes del sector minero industrial y personalidades del mundo social y empresarial- fue la instancia que enmarcó la entrega de reconocimientos a diversos actores regionales, por sus aportes al desarrollo empresarial e industrial de la región.



PREMIOS AIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta distinguió a empresas y ejecutivos, cuya gestión contribuyó al crecimiento local durante el 2014.

- **Premio Desarrollo Industrial**

Entregado a Sitrans Limitada por el proyecto “Nuevo Centro Logístico Sitrans Antofagasta”.

- **Premio Aporte Tecnológico**

Entregado a REYMAT por su proyecto “Tolva Mecano para Camiones Mineros”.

- **Premio Gestión Sustentable**

Entregado a Bio Bio Cementos S.A. por su proyecto “Reemplazo de Puzolana por Ceniza Volante en la Fabricación De Cemento”.

- **Premio Mediana y Pequeña Empresa**

Entregado a Mining Rock SPA

- **Premio Radoslav Razmilic**

Entregado a Lucas Martinich, Gerente Zonal de Kaufmann.

- **Premio José Santos Ossa**

Entregado a Ronald Gordillo.



SEMANA de la Minería

premios



Premio AIA Radoslav Martinic



Premio Desarrollo Industrial



Premio Coresemin SQM



Premio Coresemin Mantos Blancos



Premio AIA Jose Santos Ossa



Premio Aporte Tecnológico



Premio Exponor

PREMIO EXPONOR

En esta ocasión, se hizo entrega del galardón que distinguió a cuatro empresas por su destacado aporte durante la realización de la feria en la versión 2015, gestionando las visitas técnicas de sus trabajadores:

- Minera Escondida
- Codelco División Chuquibambilla
- Sierra Gorda SCM
- Minera Michilla



Premio Gestión Sustentable

PREMIO COMITÉ REGIONAL DE SEGURIDAD MINERA CORESEMIN 2014.

Por otra parte, se otorgó el reconocimiento anual que destaca la gestión del o los comité(s) paritario(s) de higiene y seguridad por su esfuerzo, compromiso y dedicación en lograr una comunidad minera con seguridad, salud y medio ambiente que resguarde a sus trabajadores. El galardón fue entregado a SQM Salar S.A. y Anglo American División Mantos Blancos.



Premio Pequeña Empresa

JUGANDO A SER MINERA Y MINERO

Actividad que congregó a miles de familias de la comuna de Calama (22 agosto), y la comuna de Antofagasta (29 de agosto). Este evento familiar, fue organizado en forma conjunta con el Ministerio de Minería y el Gobierno Regional.

Por medio de esta actividad, la comunidad y especialmente los más pequeños, conocieron en forma interactiva y dinámica los distintos procesos que se desarrollan al interior del sector minero industrial. En la ocasión, participaron diversos jardines infantiles y salas cunas de la Región de Antofagasta.

SEMANA

de la Minería

El momento culmine de este evento familiar, fue la firma del convenio Empresa-Jardín, en donde las empresas del sector minero industrial apadrinan a diferentes jardines infantiles de la Región de Antofagasta, comprometiéndose a colaborar y potenciar las habilidades de los niños y niñas desde la primera infancia.

SCM El Abra: Jardín Infantil Conejitos Blancos de Chiu-Chiu.

Minera Escondida: Jardín Infantil Parinitas de Peine; Jardines Infantiles Fundación Minera Escondida de Antofagasta y Pulpitos Regalones de Antofagasta.

Minera Centinela: Jardín Infantil Flor del Desierto de Sierra Gorda; Jardines Infantiles Caracolitos y Pedacito de Cielo de Mejillones.

Lomas Bayas: Jardín Infantil Cappin Panhir de Talabre; Jardines Infantiles Tamarugo, Ckapin Panni y Sol y Cobre de Calama.
Codelco División Radomiro Tomic: Escuela de Párvulos Los Enanitos de Calama.

Codelco División Gabriela Mistral: Jardín Infantil Miscanti de Socaire, Jardín Infantil Lican Antay de Toconao.

Minera Zaldivar: Jardín Infantil Los Pecesitos de Paposo; Jardines Infantiles Sirenita, Tortuguina y Los Llamitos de Antofagasta.

Kaufmann: Jardines Infantiles Bambi y Peñablanca de Antofagasta.



Por medio de esta actividad, la comunidad y especialmente los más pequeños, conocieron en forma interactiva y dinámica los distintos procesos que se desarrollan al interior del sector minero industrial.

SEMANA

de la Minería



Mantos Copper: Jardines Infantiles Dumbo, Rabito y Caracolito de Antofagasta; Escuela de Párvulos Marcela Paz de Antofagasta.

Grupo Gómez: Jardín Infantil Jesús de Praga de Mejillones; Jardines Infantiles Girasol y Aylén de Antofagasta.

Altonorte: Jardín Infantil Las Gaviotas de Antofagasta.

SQM: Jardín Infantil Sol del Desierto de María Elena; Jardín Infantil Padre Alberto Hurtado de Antofagasta.

Scancontrols: Jardín Infantil Capullito de Antofagasta.

Minera Meridian: Jardín Infantil Las Ranitas de Taltal.

Maestranza Gordillo: Jardín Infantil María Enseña de Antofagasta.

Minera Spence: Jardín Infantil Estación de Niños de Baquedano.

MSH Chile: Jardín Infantil Perlititas del Desierto de Antofagasta.

Mutual de Seguridad: Jardín Infantil Esperanza de Antofagasta.

Del Pino Ingenieros: Jardín Infantil El Portal de Belén de Antofagasta.

Guevara y Cía.: Escuela de Párvulos Semillita de Antofagasta.

jugando a ser.



SEMANA de la Minería



Seminario

SEMINARIO NACIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL

“Prácticas Pedagógicas Innovadoras” fue el eje temático del V Seminario Nacional que desarrolló la AIA, en conjunto con el Ministerio de Minería y el Gobierno Regional, en el marco del Mes de la Minería. Por medio de esta iniciativa, se busca abordar aquellas temáticas relevantes sobre la educación inicial, enfocadas en el desafío de alcanzar una enseñanza de primera calidad para todas las niñas y niños del país, especialmente de aquellos que se encuentran en situación de vulnerabilidad.

El seminario contó con la destacada participación de Tonia Razmilic, Magíster en Ciencias de la Educación, quien expuso sobre “Estrategias metodológicas en Educación Parvularia: Zona de Juegos”; y Gina Luci, Dra. Didáctica de las Matemáticas, quien desarrolló “Modelización en la educación temprana, prácticas innovadoras para la primera infancia, incorporando aprendizajes”.



VISITAS ILUSTRES

y/o Reuniones Protocolares

Durante el 2015, la Asociación de Industriales de Antofagasta, (AIA), se reunió con diferentes personalidades de los sectores público y privado, tanto nacionales como internacionales.

Durante el 2015, la Asociación de Industriales de Antofagasta, (AIA), se reunió con diferentes personalidades de los sectores público y privado, tanto nacionales como internacionales.

Respecto a autoridades de gobierno, representantes de la AIA se dieron cita con el ministro de energía, Máximo Pacheco, quien conoció las dependencias y el sistema de enseñanza del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta.

Por otra parte, la ministra de minería, Aurora Williams, hizo un llamado a participar en la feria internacional Exponor. Asimismo, el presidente de la asociación, Marko Razmilic, se reunió con el jefe de la cartera de economía, Luis Céspedes, donde manifestó su preocupación por la paralización de proyectos en el sector inmobiliario.

Pero no solo ellos intercambiaron visiones sobre distintos aspectos del quehacer regional, ya que quienes también compartieron con representantes del gremio fueron los parlamentarios Marcela Hernando y Alejandro Guillier, quienes, entre otros temas, valoraron la oportunidad que ofrece Exponor para potenciar el turismo de negocios en la zona.



REUNIONES CON EMBAJADAS

Durante el 2015, se concretaron reuniones con representantes de países extranjeros. Una de ellas se realizó con el embajador de Suiza, Edgar Doerig, cuyo propósito fue generar mayores oportunidades comerciales entre ambos países, así como incentivar la transferencia tecnológica. A ello se suma, la visita de representantes de la AIA a Santiago, donde se reunieron con el embajador de Estados Unidos, Mike Hammer, en el marco del día de la independencia del país norteamericano. Recordemos que el país anglo será el invitado para Exponor 2017.



MOVIMIENTO SOCIAL

Otra de las reuniones que destacó, en el período, fue la que sostuvieron el presidente de la asociación, Marko Razmilic, junto a representantes, "Este Polvo Te Mata", movimiento social que expresó sus apreciaciones sobre temas medioambientales en la comuna y la región.







**Proyectos
Gremiales
Estratégicos:
Valor
Compartido**

EXPONOR

2015

La feria internacional Exponor es una exhibición de tecnologías, productos, servicios e innovaciones globales para la minería que se realiza en Antofagasta, Chile, cada dos años.

Geográficamente, la región es el corazón minero del país representado por el 54% de la producción total de minerales metálicos y no metálicos, 16% de los cuales corresponde al cobre. Según la Comisión Chilena del Cobre, (Cochilco), la productividad de la zona hasta el 2024 será apalancada por una cartera de proyectos de US\$ 33 mil millones.

En su versión XVI, la feria internacional se inauguró, el 11 de mayo, en el salón Cluster Minero, ante un marco de 1.000 personas, donde destacaron el presidente Asociación de Industriales de Antofagasta, Marko Razmilic, el presidente ejecutivo del Consejo Minero, Joaquín Villarino, el representante del ministerio de Minería, Sergio Hernández, el presidente de la Asociación de Grandes Proveedores Industriales de la Minería, Andrés Aguirre, el presidente Ejecutivo Consejo Minero, Joaquín Villarino, el representante del ministerio de minería, Sergio Hernández, además de gerentes generales de compañías mineras y proveedoras, autoridades público - privadas nacionales y extranjeras, el embajador del país invitado, Australia, Timothy Kane, junto a otros representantes y agregados comerciales de diversos países y empresas expositoras.

La exhibición, realizada durante 5 días, recibió un total de 42.000 visitas entre gerentes, altos ejecutivos, jefes técnicos de área, supervisores, operadores, técnicos de compañías mineras, empresas proveedoras de la minería, docentes, alumnos, profesionales de centros de estudios e investigación y público en general.

Así, en 112.000 m², 30 países se dieron cita: Alemania, Australia, Canadá, España, Brasil,

Estados Unidos, México, Perú, Nueva Zelanda, Reino Unido, Austria, China, Ecuador, Turquía, Polonia, Francia, Sudáfrica, Italia, Argentina, Panamá, Suiza, Dinamarca, Bolivia, Países Bajos, Costa Rica, Portugal, Liechtenstein, Taiwán, Finlandia y Chile. Del total, 14 se presentaron bajo el formato de pabellón país.

Es importante mencionar que tras la realización del evento, la estimación de los negocios generados proyectados a 12 meses llegó a los USD\$ 850 MILLONES

SEMINARIOS

Los seminarios fueron algunos de los elementos claves para dar forma y vida a la versión XVI de Exponor. De esta forma, 550 personas participaron de las 3 instancias que organizó la feria:

“Minería Global, Desafíos Nacionales” contó con las exposiciones del vicepresidente ejecutivo del Comité de Inversiones Extranjeras, Jorge Pizarro, el secretario ejecutivo alianza público privada, “Minería: Plataforma de Futuro para Chile”, Álvaro García, el presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, Marko Razmilic, el vicepresidente ejecutivo de la Comisión Chilena del Cobre, Sergio Hernández, el presidente de Fundación Chile, Patricio Meller y el gerente de estudios y diseño estratégico de Codelco, Enrique Silva.

“Minería Virtuosa, Plataforma de Futuro para Chile” involucró las intervenciones del vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Antofagasta Minerals, Francisco Veloso, el Technology Global Practice Leader BHP Billiton, Cleve Lightfoot, el

exponer



EXPONOR 2015



presidente de la Sociedad Naturalista San Pedro de Atacama, Rolando Humire, el presidente del Programa Nacional Minería, Mauro Valdés, el gerente de competitividad de CORFO, Claudio Maggi el gerente de Tecnología e Innovación de Codelco, Fidel Baéz.

“Proyectos de inversión en minería en Chile”

participaron como relatores el presidente ejecutivo de Codelco, Nelson Pizarro, el entonces presidente de Minera Escondida, Hilmar Rode, el gerente general de Minera Centinela, André Sougarret y el subsecretario de minería, Ignacio Moreno.

NOCHES DE NEGOCIOS

Generar redes comerciales que permitan brindar servicios de primer nivel a firmas mineras e industriales del país y el extranjero es el objetivo central de la denominada Noche de Negocios. De esta forma, 645 expositores asistieron a las 3 jornadas:

Asia - Pacífico: 353 asistentes de delegaciones de Perú, Estados Unidos, México, Canadá, Australia, Nueva Zelanda y China.

Europa - África: 292 asistentes de delegaciones de Sudáfrica, España, Alemania, Austria y Francia. En el mismo ámbito, Australia realizó su Noche de Negocios concitando a 250 personas.

RECEPCIONES INTERNACIONALES

Gran Bretaña

Esta actividad, organizada por la embajada de dicha nación para sus empresas participantes, contó con la presencia de la ministra de Minería de Chile, Aurora Williams, la embajadora de UK, Fiona Clouder, además de diversos representantes público-privados nacionales y extranjeros.

Estados Unidos

La jefa de la cartera de Minería, Aurora Williams, el embajador de EE.UU., Michael Hammer, y los más altos ejecutivos de la industria minera, participaron de la recepción oficial que el país norteamericano realizó en el marco de su presencia en la feria Exponor 2015.



VISITAS TÉCNICAS

La cercanía geográfica de Exponor a los yacimientos de las principales compañías mineras del mundo, facilita que delegaciones organizadas visiten la exhibición para conocer las nuevas tecnologías y productos que ofrecen los expositores.

Entre las delegaciones que realizaron visitas técnicas, durante la versión 2015 de la feria, se cuentan la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, Codelco División Radomiro Tomic, SQM, Barrick Zaldívar, Antucoya, Lomas Bayas,

Altonorte, Minera Escondida, Codelco División Chuquicamata, Codelco División Gabriela Mistral, SCM El Abra, Minera Michilla, Yamana Gold, Sierra Gorda SCM, Minera Centinela, Angloamerican y Rockwood Litio.

Tours Tecnológicos

Con la finalidad de conocer los procesos productivos, así como las necesidades de las compañías y los desafíos que la industria minera requiere resolver, Exponor pone a disposición un completo programa de visitas a distintas faenas mineras.

EXPONOR 2015



De esta forma, durante Exponor 2015, 125 personas disfrutaron de 8 tours tecnológicos a Codelco División Chuquicamata, Sierra Gorda SCM, Codelco División Ministro Hales, Codelco División Radomiro Tomic, SQM, Spence, Barrick Zaldívar y Rockwood Lithium.

RUEDA DE NEGOCIOS

Se trata de reuniones bilaterales entre expositor y ejecutivos mineros de áreas como planta, mina, abastecimiento, proyecto, mantención, ingeniería y HSEC de las compañías de la industria de la macro zona norte de Chile. Durante Exponor 2015, se llevaron a cabo 1.825 reuniones en la Rueda de Negocios, que convocaron a 463 empresas expositoras y a 85 ejecutivos de compañías mineras.

CHARLAS TÉCNICAS

Instancia, cuyo objetivo es que la empresa expositora pueda dictar una charla técnica sobre un nuevo producto o servicio a sus potenciales clientes.

Durante Exponor 2015, se realizaron 108 charlas técnicas junto al ciclo de ponencias “La energía en el desarrollo del Norte de Chile” de la Universidad de Antofagasta.

LANZA TU INNOVACIÓN

Con la idea de democratizar el sistema e introducir a los jóvenes en el mercado nace, durante Exponor 2015, la iniciativa denominada “Lanza tu Innovación”.

De esta manera, mediante un concurso nacional, se seleccionó a 41 innovadores emergentes, quienes estuvieron presentes en la Plataforma de Lanzamiento, espacio que les permitió, en 120 m2, mostrar sus tecnologías e interactuar con expositores, visitantes y potenciales clientes. Dentro de las actividades destacadas, en las que participaron, estuvo la realización del “Pitch Catalizador de Innovaciones”, dónde 10 participantes mostraron sus innovaciones ante representantes de la industria minera, instituciones públicas y privadas.

Es importante mencionar que concluida la Exponor 2015, los 41 innovadores continuaron trabajando en el Club AIA Junior, iniciativa que se desarrolló en conjunto con la Asociación de Industriales de Antofagasta y Región Fértil, junto al cofinanciamiento de Corfo.

ZOOM INNOVACIÓN

Con la visión de presentar productos y servicios de carácter innovador y en forma anticipada al mercado minero e industrial, Exponor genera un espacio informativo especial para dar a conocer estas tecnologías de los expositores.

Durante la última versión de la feria, las innovaciones y las tecnologías se distribuyeron en las categorías: Seguridad, Salud ocupacional y Capital Humano; Equipo Mina y Planta; Tecnología Aplicada; Energía y Agua, fueron exhibidas por los expositores en un escenario al interior de Exponor. La instancia contó con la colaboración de Area Minera Medios.

PAÍS INVITADO

Durante Exponor 2015, Australia fue el país invitado de la feria. En esta línea, su participación

destacó con una serie de actividades, encabezadas por su embajador, Timothy Kane. A continuación, su desglose:

Noche Australiana

Encuentro de negocios que congregó a empresas del pabellón oceánico, chilenas y extranjeras presentes en esta versión de la feria internacional. La jornada contó con la presencia de la ministra de Minería de Chile, Aurora Williams y el embajador de Australia en Chile.

Clínica de Rugby

Más de 150 niños de distintas escuelas de rugby de Antofagasta, jugaron y aprendieron más sobre este popular deporte australiano con el Head Coach de la selección Nacional de Rugby, Paul Healy.

Participación

En seminarios, inauguración de Exponor, Rueda de Negocios, almuerzo protocolar, entre otras instancias de la feria. Además de la relevante presencia comercial, con un pabellón específico, el país intervino en seminarios, inauguración de Exponor, rueda de negocios, almuerzo protocolar, entre otras instancias de la feria.



EXPONOR

2015

ACTIVIDADES PARA LA COMUNIDAD

Uno de los lineamientos de Exponor es realizar un aporte a la comunidad. Para ello, la feria realizó una serie de actividades, durante la versión 2015:

Diálogo Ciudadano

Intercambiar visiones sobre el desarrollo de la industria, calidad de vida y la sustentabilidad de las comunas son algunos de los propósitos del denominado “Diálogo Ciudadano”, el cual debutó en la versión 2015 de Exponor.

En esta línea, “Responsabilidad Social al Valor Compartido” fue el punto de análisis en un debate que reunió al arquitecto, Emile Ugarte; el Jefe de Desarrollo Sustentable de Minera Centinela, Marcelo Glavic; el miembro del movimiento ciudadano, “Este polvo te mata”, Jean Seura; los directores de la Asociación de Industriales de Antofagasta, (AIA), Lucas Martinich y Jorge Díaz, gerente de Desarrollo Sustentable de Zaldívar y director AIA, en ese

entonces junto al vocero de “No Más Quemadas”, Víctor Silva, bajo la moderación del periodista, Bruno Canobra.

Primera infancia

Exhibición gratuita de la película “Home”, que destaca valores como el respeto y la integración social, en cine de Antofagasta. Esta actividad estuvo dirigida a los menores pertenecientes a Junji, la Corporación Municipal de Desarrollo Social, (CMDS), y Fundación Integra. A la actividad, concurrieron unas mil personas.

Observando el universo

Durante la actividad, las familias tuvieron la oportunidad de conocer y explorar el universo, a través de 6 telescopios dirigidos por astrónomos; además de asistir a charlas sobre las constelaciones.

Zumbatón

Se trató de una fiesta deportiva totalmente gratuita, que tuvo como objetivo cultivar la vida sana, mediante el baile. La actividad se realizó



simultáneamente en las playas Balneario Municipal y Trocadero en Antofagasta.

PROMOCIÓN DE EXPONOR Y DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA, EN PDAC EN CANADÁ

La participación de la Asociación de Industriales de Antofagasta, (AIA), mediante su primer vicepresidente, Osvaldo Pastén, en la Prospectors and Developers Association of Canada, (PDAC), - o también conocida como la feria de prospección minera más grande del mundo- fue otro de los hitos relevantes, durante el 2015.

En la instancia, la AIA participó en la PDAC como parte de la delegación nacional que viajó hasta Toronto. En esta línea, la comisión, encabezada por la ministra de Minería, Aurora Williams, involucró a más de 100 ejecutivos y 12 expositores del pabellón chileno.

Para la Asociación, la instancia que se realizó del 1 al 4 de marzo fue más que satisfactoria, considerando que se promocionaron la feria internacional Exponor junto a la Región de Antofagasta. Además, se generaron redes de contacto con representantes de todo el mundo. En paralelo, las autoridades de gobierno chilenas destacaron la institucionalidad y estabilidad macroeconómica de nuestro país para atraer inversión extranjera en instancias como la PDAC, donde además se reforzó la presencia del estado como zona minera de gran relevancia.



RECINTO FERIAL

y de Actividades Comunitarias

Con la idea de generar un espacio al servicio del desarrollo integral y de los grandes objetivos de la Región de Antofagasta, sus empresas, instituciones y la comunidad, en general, nace el proyecto denominado “Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias”.

En esta línea, Exponor es la instancia que viabiliza, técnica y económicamente, la consolidación de un espacio de gran envergadura como éste, al servicio de la comunidad.

El plan de utilización de dicho proyecto considera dos grandes ámbitos:

A) Actividades industriales comerciales: ferias, rueda de negocios, seminarios de gran envergadura, entre otros, cuyo fin es la promoción del crecimiento de la economía regional, promoviendo y dinamizando la inversión, identificación y concreción de negocios que promuevan el empleo.

En 2015, se llevó a cabo, en el recinto, la versión XVI de la feria internacional Exponor. Asimismo, se realizaron fiestas de navidad de distintas empresas, bajo la modalidad de arriendo del espacio.

B) Actividades de promoción social: en este caso, el recinto se pone a disposición para la ejecución de eventos comunitarios, en áreas tales como

infancia, igualdad de género, adultos mayores y tercera edad, personas con capacidades diferentes, organizaciones comunitarias, laborales, eventos cívicos, entre otros.

En 2015, se realizó la tercera fiesta “Los Niños son Nuestro Norte” – leamos un cuento día a día a nuestros niños, con el propósito de incentivar la lectura entre las familias. En esta línea, las jornadas fueron gratuitas para los asistentes y contó con espectáculos de teatro, títeres y cuenta cuentos pedagógicos para los padres. A cada una de las actividades asistieron alrededor de 10.000 personas.

Tercera etapa de construcción

En pos de contar con un recinto que esté a disposición de actividades tanto comunitarias como comerciales, se efectuó la tercera etapa de construcción que consistió en la edificación de la explanada central con 2.200m², con escaleras, iluminación, además de rampas peatonales y vehiculares.

Además de otras obras tales como: cambio de techumbre en los galpones construidos, acondicionamiento del área de manipulación de alimentos, estabilización de áreas exteriores, construcción de camino en bichufita, mejoras en los accesos, entre otras obras menores.



SISTEMA DE CALIFICACIÓN

de Empresas Proveedoras - SICEP

Este sistema, aporta valor en los procesos de búsqueda, evaluación, precalificación y monitoreo de proveedores, contratistas y colaboradores de la minería e industria en Chile.

El Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras, SICEP, nace en 2001 como una iniciativa de valor compartido entre las empresas Mineras e industriales de la Región de Antofagasta con un rápido crecimiento hacia la macro región minera (Norte Grande) y luego al resto del país.

Este sistema, pionero en el ámbito del registro y calificación de proveedores y contratistas para el sector minero e industrial, facilita los procesos de búsqueda, evaluación, precalificación y monitoreo de proveedores y contratistas, colaboradores de la industria minera en Chile.

A diciembre de 2015, existen 3.788 empresas proveedoras registradas -nacionales y extranjeras- cuya información está disponible para las 25 usuarias del sistema, transformándose de esta manera en el principal directorio electrónico de proveedores, con información verificada, evaluada y clasificada de las empresas colaboradoras del sector.

SICEP cuenta con presencia en Antofagasta -con su casa matriz- y oficinas en Iquique, La Serena y Santiago. No obstante, la capacidad

operativa del sistema le permite registrar y evaluar empresas en todo el territorio nacional.

EVENTO INDUSTRIAL DE PROVEEDORES PARA LA ASTRONOMÍA

Con el objetivo de dar a conocer las necesidades de la industria astronómica de la región, es que el Ministerio de Economía en conjunto con Corfo, la Asociación de Industriales de Antofagasta AIA, SICEP, además de la European Southern Observatory ESO, realizaron, en julio de 2015, el "Evento Industrial de Proveedores para la Astronomía", instancia que reunió a expertos de los Observatorios Alma y Paranal con proveedores locales. Más de 70 representantes de empresas regionales participaron de este evento, en donde se presentaron las necesidades propias de los observatorios y adicionalmente se sostuvieron ruedas de negocios entre ejecutivos de ESO y empresas interesadas en sus demandas. La finalidad de este encuentro fue poder generar un puente para nuevos negocios y masificar la presencia de proveedores locales en el desarrollo de tecnologías y procesos en la industria astronómica, a fin de incentivar la participación en futuras licitaciones.



SISTEMA DE CALIFICACIÓN

de Empresas Proveedoras - SICEP



SEMINARIO: "LA REFORMA TRIBUTARIA YA ES LEY: EFECTOS DE LA REFORMA EN LA EMPRESA Y CÓMO ENTENDERLA"

En el marco de la aplicación de la Reforma Tributaria y la relevancia que tendrá en la actividad económica del país es que SICEP y Recabarren y Asociados Consultores Tributarios realizaron, en noviembre de 2015, el Seminario "La Reforma Tributaria ya es Ley: Efectos de la Reforma en la Empresa y cómo entenderla". El objetivo de éste Seminario fue abordar temas relevantes de la Reforma Tributaria, los cuales tienen directa relación con la pequeña y mediana empresa, y contó con la experiencia de los abogados Richard Haensel, especialista

en Impuestos Corporativos de Recabarren y Asociados y Andrés Jara, miembro del estudio de abogados Alster Legal. Más de 100 representantes de empresas proveedoras participaron de este evento, siendo algunos de los temas más relevantes: Aumento gradual de la tasa, renta presunta, sistema de tributación, entre otros.

SISTEMA PRESELECCIÓN DE PROVEEDORES ENGIE

SICEP elaboró una metodología de precalificación de proveedores automatizada para la empresa usuaria ENGIE, la cual consiste en realizar análisis de los proveedores, según



los propios estándares de la empresa Usuari. Tiene por finalidad realizar un diagnóstico financiero y económico de una o más empresas, comprendiendo una evaluación de los principales Índices Financieros y cuentas contables, el cual sirve como apoyo en la toma de decisiones en el ámbito financiero.

NUEVO USUARIO DE LA PLATAFORMA

Paralelamente, se incorpora la empresa GNL Mejillones -también del grupo Suez- como Usuario Industrial al SICEP.



PARTICIPACIÓN EN EXPOMINERA DEL PACIFICO

Como aliado de la Asociación de Industriales de Iquique, SICEP participa en calidad de socio estratégico y expositor en la Expominera del Pacífico 2015. En la oportunidad, SICEP también participa en la segunda versión del “B2B del Pacífico”, el encuentro internacional de minería y negocios, sosteniendo reuniones con empresas mineras de la Región de Tarapacá, Bolivia y Argentina.



SISTEMA DE CALIFICACIÓN

de Empresas Proveedoras - SICEP

CREACIÓN DE SISTEMA SICEP MEETING

Desarrollado para el agendamiento de reuniones en tiempo real. Con este sistema se dio soporte a eventos como el encuentro de proveedores, reuniones ESO y ruedas de negocios de Exponor 2015. Además es configurable respecto a la duración, números de participantes, cantidad de reuniones máximas por personas.

CAPACITACIONES A EMPRESAS USUARIAS

Se realizaron capacitaciones para ECL, Sierra Gorda y Collahuasi en base a mejorar la utilización de la plataforma por parte de los ejecutivos de estas empresas Usuarias.

MEJORAS EN LA PLATAFORMA SICEP

- Semaforización de principales indicadores financieros.
- Incorporación de cuentas contables en IFRS.
- Separación de procesos de actualización entre lo financiero y legal.
- Cambios en los mensajes de situación general de empresas Colaboradoras.
- Correcciones a los Modelos de precalificación de Altonorte y Lomas Bayas.
- Equipo internalizado de Desarrolladores.



EQUIPO SICEP 2015

CENTRO DE DESARROLLO

Empresarial

Para alcanzar su misión realiza un trabajo de apoyo a las empresas proveedoras de la minería que se ejecuta fomentando y fortaleciendo aspectos fundamentales como la innovación y el desarrollo del capital humano.

El Centro de Desarrollo Empresarial es una unidad de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, cuya tarea fundamental es apoyar a las empresas proveedoras de la minería en el desarrollo de su competitividad e impulsar condiciones de entorno para la sustentabilidad de la industria minera, generando iniciativas y proyectos orientados a fortalecer la innovación, el desarrollo empresarial y la internacionalización.

Su accionar se focaliza en cuatro lineamientos estratégicos:

- Fortalecimiento de las relaciones de negocios.
- Desarrollo empresarial.
- Identificación y promoción de oportunidades de negocio.
- Fortalecimiento del capital Humano.

Para alcanzar su misión realiza un trabajo de apoyo a las empresas proveedoras de la minería que se ejecuta fomentando y fortaleciendo aspectos fundamentales como la innovación y el desarrollo del capital humano, mediante actividades tales como desayunos de negocios, misiones empresariales al extranjero, ruedas de negocios, visitas de negocios, tours tecnológicos a yacimientos mineros y encuentros empresariales, entre otros.

DESAYUNOS DE NEGOCIOS

Estas instancias de encuentro son de gran valor para las empresas socias de la AIA, ya que es posible generar nuevas oportunidades de negocio o intercambio de experiencias, permitiendo fortalecer una amplia red de contactos.

Desayuno de Negocios con Barrick Zaldívar

Dando a conocer los proyectos estratégicos y requerimientos de la cuprífera para la puesta en marcha de sus próximos proyectos, Barrick Zaldívar dio el vamos a los tradicionales “Desayunos de Negocios”. En la ocasión el Gerente de Cadena de Abastecimiento de dicha compañía, Claudio Icaza, expuso sobre los procesos y requisitos que se tienen en abastecimiento, así como también sobre la incorporación de proveedores con quienes se quieren forjar relaciones sostenibles a largo plazo y así crear oportunidades en las comunidades en las cuales operan.

En la ocasión participaron representantes de empresas proveedoras de diversos ámbitos entre las que contaron Aguasin, Brenntag Chile, Inversiones FyG, Casinos River, Simma, Cesmec, H-eapartsmorgan, P y T Ltda., Hermanos Fukushi, Ferretería Brochet, Datawell, Kaufmann, Duncan Ingeniería, Intersales, Nueva Urbe, Maestranza Riveros, Del Pino Ingeniería, Revesol, Ingevo, Praxair, O-Dos, Tecmind, World Class MS, Lidia Rojas González Comercial.

Desayuno de Negocios con Sierra Gorda SCM

Abordando sus necesidades de equipamiento y desarrollo tecnológico asociados al proceso de desarrollo, tanto de su etapa operativa actual como de expansión bajo el concepto de “Nueva Minería”, minera Sierra Gorda SCM encabezó un nuevo Desayuno de Negocios. Fue el Gerente de Supply Chain de esta compañía, Ricardo Reyes, quien expuso ante representantes de 70 empresas proveedoras los principales desafíos y necesidades operativas que enfrenta esta compañía.

CENTRO DE DESARROLLO Empresarial



Junto a ello, el ejecutivo expuso detalles acerca del desarrollo de la fase dos del proyecto, la cual aspira a iniciar su etapa de construcción durante el 2017 para comenzar sus operaciones durante el año 2020, etapa que contempla duplicar su producción, así como aumentar la producción de molibdeno que permita a la empresa transformarse en el mediano plazo en el mayor productor mundial de este producto.

PROGRAMA LANZA TU INNOVACIÓN

Este programa -desarrollado por la AIA- tiene como objetivo generar una red de Innovadores Emergentes, con emprendimientos dinámicos, orientados al Mercado Minero Industrial. El programa contempla tres etapas principales; la primera fue la participación en Exponor Chile 2015 con el stand **"Plataforma de Lanzamiento"**, espacio donde los creadores presentaron sus innovaciones a las visitas técnicas y a expositores nacionales y extranjeros. En este contexto, se realizó el **"Pitch Catalizador de Innovaciones"**, instancia en la que 10 participantes seleccionados tuvieron la oportunidad de presentar sus iniciativas ante representantes de importantes instituciones relacionadas con el fomento productivo.



La segunda etapa, **"Club de Innovación"**, comenzó una vez terminada la participación en Exponor 2015. En esta fase, los innovadores emergentes iniciaron el proceso de concreción de las reuniones y entrevistas agendadas durante la exhibición. De esta manera, se realizaron cinco encuentros (cuatro de ellos entre julio y noviembre de 2015) diseñados y desarrollados en un formato que permitió hacer seguimiento a los innovadores y fortalecer algunas competencias. Además,



los participantes tuvieron la oportunidad de enfrentar desafíos operacionales reales presentados por empresas y compañías de la industria.

Finalmente, la tercera etapa contempla la implementación de la **“Plataforma web de Innovación para la Industria Minera”** cuyo objetivo es por una parte, exponer los desafíos operacionales de la industria minera, compañías mineras y grandes proveedores, de tal forma que los innovadores emergentes y empresas proveedoras en general, puedan conocer dichos desafíos operacionales en las distintas etapas de proceso, y de esta manera ofertar soluciones innovadoras y/o tecnológicas; y por otra, los innovadores, emergentes o empresas consolidadas, puedan mostrar a la industria sus propuestas de soluciones a problemáticas operacionales. Posteriormente esta plataforma web se ampliará hacia nuevos innovadores, incubadoras, aceleradoras de negocios, universidades, entre otros. La herramienta se alimentará con soluciones creativas de empresas proveedoras de la minería existente,

fundamentalmente pequeña y mediana, a las cuales difundiremos este espacio para promocionar sus ideas para la industria minera.

ADJUDICACIÓN PROYECTO CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO PARA EMPRESAS PROVEEDORAS DE LA MINERÍA.

El 15 de octubre de 2015, el Subcomité de Difusión Tecnológica y Entorno para la Innovación, dependiente de la Dirección Ejecutiva de InnovaChile de Corfo aprobó la realización del proyecto “Centro de Extensionismo para Empresas Proveedoras de la Minería”.

El objetivo de la iniciativa, ejecutada por la AIA, será brindar servicios especializados, con el propósito de facilitar la transferencia y absorción tecnológica y así desarrollar y fortalecer las capacidades competitivas empresariales de sus clientes.

Este proyecto -desarrollado en asociación con la Universidad Católica del Norte, la Universidad



CENTRO DE DESARROLLO Empresarial



de Antofagasta, el Advanced Mining Technology Center (AMTC) de la Universidad de Chile, la Cámara Chileno-Alemana (Camchal) y la Fundación Chile, además del apoyo Innova Chile de Corfo- busca beneficiar a pequeñas y medianas empresas proveedoras de todo el país, impactando principalmente a las regiones de Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana y O'Higgins, dónde se concentra el 80% de este tipo de empresas.

Para lograr este propósito, se contará con oficinas en Antofagasta y Santiago, cada una de ellas con tres profesionales encargados exclusivamente de asesorar a aquellas empresas favorecidas. A lo anterior, se suma un equipo de profesionales pertenecientes a las instituciones que impulsan esta iniciativa, quienes apoyarán la implementación de centro, contribuyendo

también al posicionamiento del mismo en la red estratégica de la industria minera nacional y extranjera, entre otras funciones a desarrollar.

Dentro de su ordenamiento contará con un comité directivo integrado por representantes de las 6 instituciones participantes, además de la presencia de ejecutivos de diversas mineras. Asimismo, entre los servicios que el centro entregará, se contempla la realización de diagnósticos de brechas tecnológicos-productivas y de innovación; mejoramiento de procesos productivos y logísticos mediante la aplicación de innovación y tecnología; patentamiento industrial; gestión de pruebas industriales en faenas mineras; y asesoría en formulación de proyectos de innovación para apalancar recursos públicos y/o privados.

SEMINARIO “LAS VARIABLES ECONÓMICAS QUE MARCARÁN EL 2015”

La AIA, la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA) y el Banco Central de Chile, abordaron el escenario económico nacional y mundial, así como el impacto esperado de la entrada en vigencia de la Reforma Tributaria y la nueva Reforma Laboral, en el seminario “Las variables económicas que marcarán el 2015”.

En el evento intervinieron el presidente de Sofofa, Hermann von Mühlenbrock; el Consejero del Banco Central, Pablo García, y el primer vicepresidente AIA, Osvaldo Pasten. Junto con entregar visiones desde sus perspectivas, los personeros analizaron los diversos aspectos y consecuencias de la Reforma Laboral en el mercado nacional.

Por otra parte, se plantearon temas relacionados con la descentralización del país, el mejoramiento del índice en la confianza, cambios en el dinamismo económico y la evolución del escenario nacional en los últimos dos años. Respecto de la industria minera, la reflexión estuvo enfocada en el salto cualitativo que debe dar Chile en cuanto a la innovación, con miras a recuperar la inversión, la competitividad y consolidar una industria proveedora que se diversifique a otros sectores y a nuevos mercados en el exterior.

FIRMA ACUERDO DE COOPERACIÓN MIMERA CON RENANIA DEL NORTE - WESTFALIA DE ALEMANIA

Un protocolo de trabajo en conjunto entre dos regiones mineras como son Antofagasta en Chile y Renania del Norte-Westfalia en Alemania (NRW), suscribieron la AIA y



CENTRO DE DESARROLLO Empresarial

la EnergieAgentur.NRW., quienes buscan desarrollar nuevas soluciones para la minería a través de sus empresas proveedoras.

Este acuerdo, firmado en el marco de las VI Jornadas Económicas Chile-Alemania, busca que estas dos regiones que cuentan con intereses complementarios, intercambien experiencias tendientes a contribuir al mejoramiento y competitividad del sector.

En el marco del acuerdo, Ricardo Muñoz, Jefe del Centro de Desarrollo Empresarial, expuso en el Mining Round Table a un grupo de 20 empresarios alemanes de Renania del Norte - Westfalia, con el propósito de presentar las oportunidades de negocios de la región de Antofagasta y potenciar las relaciones en este ámbito con las empresas socias de la AIA.

ENCUENTRO DE NEGOCIOS ANTOFAGASTA - ITALIA

Con el propósito de generar una instancia de acercamiento entre empresas e instituciones de ambos países, el Gobierno Regional, la

Agencia ICE (Italian Trade Agency), Corfo y la AIA realizaron el “Encuentro Empresarial Chile - Italia”.

El encuentro dio inicio con los saludos del Intendente Regional, Valentín Volta, luego se presentaron las delegaciones italiana y regional, encabezadas por el Director de la Agencia ICE-Santiago, Giuseppe Manenti y el Director Regional (S), Juan Ignacio Zamorano, respectivamente.

Posteriormente, en el bloque de ponencias intervinieron Ricardo Muñoz, Jefe del Centro de Desarrollo Empresarial, quien expuso sobre el panorama industrial regional y los proveedores de bienes y servicios; Daniela Zapata, gerente de la Cámara Chilena de la Construcción, presentó los proyectos de infraestructura y oportunidades de negocios con PyMEs; Manuel Jara, Subgerente de la Corporación de Desarrollo Tecnológico-Zona Norte analizó la eficiencia energética en el sector construcción y las posibilidades de colaboración para PyMEs de la región. Por su parte, Herman Cortés, Secretario Tempore de la Unidad Regional de





Asuntos Internacionales, del Gobierno Regional destacó las características de la región de Antofagasta como plataforma de negocios y exhibió la política de internacionalización del Gobierno Regional. Finalmente, Raúl Catalán, coordinador del Nodo Exportador, presentó la base PyME exportadora regional y empresas asistentes.

**AIA INTEGRA CONSEJO DIRECTIVO
PROGRAMA NACIONAL DE MINERÍA ALTA
LEY**

Una activa y preponderante participación en la puesta en marcha del Programa Nacional de Minería: “Minería Palanca de Desarrollo para

Chile” tendrá la AIA, institución que a través del Presidente de su directorio estará en el Consejo Directivo Nacional.

La iniciativa persigue abordar los desafíos de productividad del sector, mediante la promoción de un ecosistema robusto de innovación y desarrollo tecnológico para la minería, siendo para ello primordial para su éxito el trabajo mancomunado entre la industria, los proveedores, el sector científico-académico y el estado. En este sentido, el aporte que AIA hace al sector minero e industrial es clave para transmitir la experiencia del gremio en la mesa nacional y también en la regional.

CENTRO DE DESARROLLO Empresarial



Cabe destacar que esta institucionalidad se enmarca en las medidas establecidas en la Agenda de Productividad, Innovación y Crecimiento que impulsa el Gobierno y derivadas del informe “Minería: Una Plataforma de Futuro Para Chile”, elaborado por la Comisión Minería y Desarrollo de Chile junto al Consejo Nacional de Innovación para la Competitividad.

PROGRAMA ESTRATÉGICO DEL CLUSTER MINERO REGIÓN DE ANTOFAGASTA

La iniciativa contempla dar impulso a una industria regional de servicios tecnológicos en minería que esté conformada por capital humano especializado, empresas, emprendedores y entidades tecnológicas, a través de la vinculación efectiva de los actores regionales de la industria y la incorporación de prácticas exitosas de modelos de desarrollo económicos globales que permitan aumentar la competitividad de la región.

AIA Integra el Consejo Directivo y el Comité Ejecutivo.

La Gobernanza del Programa Estratégico del Cluster Minero de la Región de Antofagasta está constituida por el **Consejo Directivo Estratégico**, instancia público-privada-académica que define los lineamientos y estrategias de largo plazo. Su rol es de carácter directivo y su conducción es vinculante para el desarrollo operativo de las diferentes instancias del programa. Dentro de la representación privada, la AIA es parte del Consejo a través del presidente del gremio.

Por su parte, el **Comité Ejecutivo** es la instancia de coordinación operativa del programa y su rol está enfocado en el monitoreo de la puesta en marcha de cada iniciativa impulsada por el Consejo Directivo. Conformado por representantes de CORFO Antofagasta, Seremi de Economía, Seremi de Minería y la AIA, el comité está a cargo de la gestión administrativa y coordinación del agente operador y gerente del programa.

COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL

Don Bosco Antofagasta



FUNDACIÓN EDUCACIONAL REGIÓN DE LA MINERÍA

A inicios del año 2000 cuando la minería comienza a tomar nuevamente un rol protagónico en la economía de la Región de Antofagasta y el país, la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, visualiza la importancia de contar con capital humano capacitado que permitiera satisfacer la creciente demanda de personal calificado para este sector.

Para esto la AIA en alianza con el Arzobispado de Antofagasta crea la Fundación Educacional Región de la Minería cuyo objetivo fue crear un establecimiento educacional técnico profesional. Iniciativa a la que se suma la Congregación de Padres Salesianos para asumir la administración del colegio.

Se construye el Colegio Técnico Industrial Don Bosco en un terreno de 20.860 metros cuadrados donados por el Arzobispado con el financiamiento de la AIA y en marzo de 2002

COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL

Don Bosco Antofagasta



el establecimiento educacional inicia sus clases con una matrícula de 360 alumnos. Hoy el colegio cuenta con 1.130 alumnos de séptimo a cuarto medio.

INAUGURACION DEL AÑO ESCOLAR

La solemne ceremonia - que dio inicio al año escolar 2015- fue encabezada por el Presidente de la AIA, Marko Razmilic y el Director de la Presencia Salesiana, R.P. José Toledo SDB. Además, contó con la asistencia de las máximas autoridades locales y ejecutivos de las principales empresas mineras e industriales de la región de Antofagasta.

El acto se llevó a cabo el viernes 10 de abril, donde como es tradición se entregó la bendición a los alumnos que ingresan a 7º básico.

CONVENIO EMPRESA-COLEGIO Y FORMACION DE JOVENES.

El Convenio Empresa-Colegio es una iniciativa liderada por la AIA desde hace 12 años, con el objetivo de formar capital humano calificado y generar los espacios de intercambio entre el mundo laboral y la formación técnica, permitiendo que el estudiante obtenga un aprendizaje en base a la experiencia, innovación y sustentabilidad. La iniciativa permite la interacción de los alumnos con la industria minera regional, en forma directa, a través de charlas técnicas, motivacionales, visita a las instalaciones y prácticas profesionales.

El 2015 participaron 64 empresas socias de la AIA, quienes aportaron con 21 visitas, 51 charlas y 160 prácticas profesionales. Logrando

Don Bosco



que 1.280 alumnos conocieran sus faenas, 3.360 niños se inspiraran en las conferencias de los trabajadores y más de 160 jóvenes realicen su sueño de ser un técnico de nivel medio, por razón de prácticas profesionales.

CHARLA Y VISITA DEL MINISTRO DE ENERGÍA: SR. MÁXIMO PACHECO.

El 17 de marzo de 2015 el Ministro de la cartera habló sobre la importancia de las Energías Renovables No Convencionales (ERNC). En la ocasión, alumnos de 4º medio tuvieron la oportunidad de escuchar sobre los nuevos proyectos para el país y, especialmente, las iniciativas en curso para la región en torno a este tema. La exposición del personero concluyó con una interesante ronda de preguntas y opiniones de los estudiantes participantes.

PARTICIPACIÓN DEL COLEGIO EN EXPONOR 2015

Con los proyectos Mano Robótica, Controlador de Temperatura, Nivel de Agua controlado, la Casa Controlada por Celular, Semáforo Actualizado, Ascensor y maquetas de robótica, alumnos del establecimiento dieron vida al stand del establecimiento siendo éste uno de los más visitados por las autoridades y público general.



IV CONGRESO TÉCNICO PROFESIONAL DE LA MACRO ZONA NORTE

El 25 y 26 de mayo, enmarcado en las actividades de Exponor, el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta realizó el IV Congreso Técnico Profesional de la Macro



COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL

Don Bosco Antofagasta

Zona Norte, el cual contó con la participación de más de 150 personas, representantes de Liceos Técnicos desde Arica a La Serena.

PRIMER DESFILE EN CONMEMORACIÓN DEL BICENTENARIO DE DON BOSCO

El domingo 16 de agosto el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta realizó el tradicional desfile en la Plaza Colón de la ciudad. La actividad se enmarcó en la conmemoración de los 200 años del natalicio de Don Bosco. Participaron todos los trabajadores del establecimiento, alumnos de 7º básico a 4º medio y las distintas agrupaciones formadas durante estos 13 años de vida.

CELEBRACIÓN DEL DÍA TÉCNICO PROFESIONAL

Con unos buenos días especiales se dio inicio al “Día de la Educación Técnico Profesional” el 26 de agosto en el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta.

La actividad a cargo del Área Técnica tuvo diferentes momentos a lo largo de la jornada escolar, el primero de ellos fue el saludo de la señora Kissy Gutiérrez, ejecutiva responsable de la AIA, quién recalzó la importancia de la educación técnico profesional en el país y, en especial, para las empresas mineras de la región.



El Director P. José Toledo Ralil bendijo la jornada con la reflexión “Si Jesús estuviera en nuestros tiempos, sería técnico profesional ya que aprendió el trabajo de la carpintería por su padre José”.

La jornada continuó con la realización de una Feria en la que participaron diferentes áreas y departamentos del colegio además de stand de empresas, colegios y universidades del sector. Los expositores, alumnos de la institución junto a sus profesores, fueron los encargados de compartir sus conocimientos e incentivar a sus compañeros de diferentes niveles, mostrando proyectos en la cual se han trabajado por especialidad durante el año.

Una de las visitas fue la del Seremi de Educación de la región el Sr. Juan Carlos Vega quién resaltó la importancia de este tipo de actividades “porque así también los alumnos afianzas sus conocimientos y sus saberes para compartirlas con sus propios compañeros”, señaló.

PARTICIPACIÓN EN EL CONVERSATORIO DE EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICO PROFESIONAL

En el marco de la celebración del día de la Educación Técnico Profesional, se realizó un conversatorio, espacio que reunió a directores, jefes de producción y coordinadores del área técnico profesional de establecimientos que imparten esta modalidad. La actividad se



COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL

Don Bosco Antofagasta



realizó en el Liceo Eulogio Gordo Moneo. Y contó con la participación de la AIA, gremio que compartió su experiencia e importancia de la relación entre la educación técnico profesional y la industria.

PRESENTACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO Y VINCULACIÓN

El 03 de septiembre la Ejecutiva de Proyectos a cargo del Establecimiento, Sra. Kissy Gutierrez realizó una presentación sobre el modelo educativo y de vinculación que tiene el Colegio en el marco de la actividad: "Construyendo

competencias para la minería del futuro". En esta oportunidad se contó con la presencia del Director Nacional de SENCE, Sr. Pedro Goic, la Sra. Ximena Concha de Chile Valora y representantes de compañías mineras y proveedoras.

CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL ASISTENTE DE LA EDUCACIÓN

El día 01 de octubre se realizó la celebración del día del asistente de la educación. En esta ocasión el director de la AIA, Sr. Lucas Martinich, se dirigió a los presentes con un especial saludo



para los profesionales del área. Asimismo, el gremio entregó un presente a cada uno de los colaboradores del establecimiento que operan en este ámbito.

CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL PROFESOR

El 16 de octubre es un día especial a nivel nacional en el que se reconoce el rol de los educadores en el proceso formativo de niños y jóvenes. Por esta razón, el Colegio Técnico Industrial don Bosco Antofagasta realizó un homenaje a sus docentes, destacando la labor fundamental que desempeñan cada día. En esta ocasión, el Gerente General de la AIA, Sr. Fernando Cortez, saludó y felicitó a los profesores del Establecimiento en representación del gremio.

AIA VISITA COLEGIO DOMINGO SAVIO EN COMUNIDAD DE ALTO HOSPICIO

En el marco del estrecho vínculo entre la Asociación y la Congregación Salesiana, el Gerente General de la AIA, junto a dos ejecutivos, visitó el establecimiento ubicado en

la localidad de Alto Hospicio en la comuna de Iquique. En esta visita tuvieron la oportunidad de conocer el colegio, visitar sus nuevas instalaciones y coordinar la inauguración de éstas programada para marzo de 2016.

CHARLA MOTIVACIONAL DE FRANCISCO CARVAJAL

El miércoles 25 de noviembre, el VP Ejecutivo de Operaciones de Minera Collahuasi, Francisco Carvajal, contó a los jóvenes del establecimiento su experiencia de vida. Durante la conversación, habló de su historia de niño, y cómo logró el sueño de ser profesional. También invitó a los estudiantes a no dejar de perseverar y luchar por cada uno de estos anhelos.

CELEBRACION DE SACRAMENTOS

El domingo 08 de noviembre en Eucaristía presidida por el RP Darío Navarro, se celebró el sacramento del Bautismo a más de 60 estudiantes de séptimo a primero medio del Colegio. Con el Templo San Juan Bosco repleto

COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL

Don Bosco Antofagasta



de familiares, la Ceremonia estuvo marcada por la emotividad al recibir la bendición del agua, el crisma y el signo de la luz. De esta manera, los niños y jóvenes pasan a ser hijos de Dios, miembros de la Iglesia, sacerdotes y reyes como impregna el Sacramento.

Por otra parte, el 11 de noviembre aproximadamente 200 personas, jóvenes y adultos, recibieron el sacramento de la confirmación. El signo fue entregado por el Arzobispo de Antofagasta, Monseñor Pablo Lizana. En tanto, el Sacramento de la Primera Comunión, presidida por el RP Darío Navarro, fue celebrada con más de 100 niños y jóvenes el martes 08 de diciembre, en el Colegio.



PREMIOS ASOCIACION DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA

En el marco de la Licenciatura 2015, las empresas socias de la AIA reconocieron el desempeño académico de alumnos destacados. Estos reconocimientos fueron entregados por las empresas Komatsu Chile S.A. y Minera. Una vez egresados, los futuros profesionales comienzan el proceso de prácticas según su especialidad, trámite necesario para titularse en sus respectivas áreas.



LICENCIATURAS 2015

En dos solemnes ceremonias, acompañados de padres, apoderados y familiares, un total de 153 alumnos de las especialidades de mecánica automotriz, mecánica industrial, electrónica y electricidad, recibieron su licencia de enseñanza media del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta. En ambas citas estuvieron presentes diferentes autoridades de los sectores público y privado de la Región.

TITULACIONES 2015

En la Ceremonia 211 jóvenes obtuvieron sus títulos de técnicos de nivel medio en las especialidades de Mecánica Industrial, Mecánica Automotriz, Electricidad y Electrónica, tras cumplir con su proceso de práctica profesional equivalente a 720 horas. La AIA -con el propósito de destacar los avances alcanzados por estos estudiantes durante su proceso formativo- distinguió a quienes lograron destacarse en sus respectivas áreas de especialización.

De esta forma, el 10 de diciembre de 2015, Compañía Minera Zaldivar Ltda. reconoció a los 2 titulados del área Metalmecánica.

Por su parte, Glencore Lomas Bayas premió a los 2 mejores alumnos titulados del área Eléctrica el 11 de diciembre de 2015.

El Colegio, que desde hace 13 años aporta capital humano de calidad para el país y la región de Antofagasta, ha titulado a 2.051 jóvenes en las distintas especialidades.

PREMIO AL ESFUERZO

El 2013 la AIA creó un nuevo reconocimiento que busca destacar a jóvenes estudiantes que pese a todos los inconvenientes logran sus objetivos académicos.

Durante el año académico 2015, las empresas Kaufmann S.A. Vehículos Motorizados, Scancontrols Ingeniería Ltda., Radiadores Gomez, Cruz y Dávila Ingeniería, Minera

Escondida y Alto Norte entregaron 10 set tecnológicos a los alumnos que mejor reflejan el espíritu de esfuerzo. De esta manera, los representantes de estas empresas reafirmaron su compromiso con el desarrollo integral del capital humano, para la industria minera de la Región de Antofagasta.

IV SEMINARIO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL DEL NORTE GRANDE: "JUNTOS POR LA ETP"

Con el propósito de fortalecer la educación técnico profesional (ETP), además de centrarse en la consolidación de este sector educativo con la tarea de docencia, investigación y actualización de información en el ámbito pedagógico, empresarial y de otros espacios educativos, la AIA, con la colaboración del Grupo Educar y Fundación Chile, realizaron la tercera versión de este seminario.

El 07 de enero, entre las 08:30 a las 13:00 horas, en el Gimnasio del Colegio se realizó el importante encuentro que contó con las exposiciones de asesor Leonardo Maldonado, experto en innovación y emprendimiento; Fernando Roa, ex alumno Salesiano de Concepción y emprendedor social y Patricio Traslaviña, Director del Programa de Educación Técnico Profesional del Centro de Innovación en Educación de Fundación Chile. Esta tercera versión del Seminario fue auspiciado por Minera Centinela, Minera Escondida, Compañía Minera Zaldivar, Kaufmann y CEDUC, además del patrocinio de la Secretaría Regional Ministerial de Educación y Secretaría Regional Ministerial de Minería.

COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL

Don Bosco Calama



COMIENZA LA PRIMERA ETAPA

Con el ideal de impartir una educación de calidad, con técnicos altamente calificados, altos valores y una sólida formación moral, la AIA entregó formalmente, a comienzos de 2015, el terreno a la empresa encargada de ejecutar las obras correspondientes a la primera etapa del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, Cuevas Constructora.

El colegio -en su pleno funcionamiento- contará con una matrícula de 1.860 alumnos, mixto, desde pre-básica a 4º medio e impartirá las especialidades de mecánica industrial, electricidad y explotación minera.

La primera etapa del proyecto, contempla el inicio de la labor educativa en marzo de 2016, con los niveles de 7º básico, 8º básico y 1º medio, con una matrícula de 480 alumnas y alumnos. La inspiración valórica y formación pedagógica será responsabilidad de la Congregación Salesiana.



CEREMONIA DE COLOCACION Y BENDICION PRIMERA PIEDRA

En la ciudad de Calama, el 22 de abril de 2015, se llevó a efecto la Ceremonia Oficial de Colocación y Bendición de la Primera Piedra del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama.

El solemne acto fue encabezado por el Sr. Marko Razmilic, presidente de la AIA y el RP. Alberto Lorenzelli, quienes agradecieron el apoyo de toda la comunidad calameña, especialmente a Codelco y SCM El Abra, empresas que aportaron a ejecución de la primera etapa del proyecto.



Por otra parte el Jefe del Centro de Desarrollo Empresarial, Sr. Ricardo Muñoz, entregó los detalles de las diferentes etapas, mostrando imágenes de cómo quedará al finalizar toda la construcción.

En esta oportunidad se contó con la presencia de autoridades Regionales, de las empresas Codelco y El Abra, de la Congregación Salesiana, de la Asociación de Industriales de Antofagasta, juntas de vecinos, entre otros.



Este proyecto forma parte del plan de desarrollo urbano sustentable de Calama Plus.

CORPORACIÓN DE EDUCACIÓN Técnico Profesional de Antofagasta - CODETIA

La institución
tiene capacidad
para ejecutar
eventos de
alto nivel para
cualquier
compañía que lo
requiera.

La Corporación de Educación Técnico Profesional de Antofagasta, CODETIA, es una entidad sin fines de lucro que busca en las iniciativas y eventos, la oportunidad de fortalecer e incrementar el capital humano que la industria regional requiere. La institución tiene capacidad para ejecutar eventos de alto nivel para cualquier compañía que lo requiera. Durante el 2015, CODETIA realizó las siguientes actividades para la Asociación de Industriales de Antofagasta:

II SEMINARIO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL DEL NORTE GRANDE

Con la asistencia de profesores, directores y actores claves de la Educación Técnico Profesional (ETP) de diversas comunas de la Región de Antofagasta, se llevó a cabo el 07 de de Enero el "II Seminario Internacional de Educación Técnico Profesional del Norte Grande, juntos por la ETP", instancia que busca



fortalecer este tipo de educación, además de consolidar la tarea de docencia, investigación y actualización de información en el ámbito pedagógico, empresarial y de otros espacios educativos.

Esta Segunda Versión del Seminario Internacional de Educación Técnico Profesional del Norte Grande: Juntos por la ETP”, contó con el auspicio de Minera Escondida, CEDUC-UCN y Barrick Zaldívar, además del patrocinio del Gobierno Regional, la Secretaría Regional Ministerial de Educación y Secretaría Regional Ministerial de Minería.

CEREMONIA DE INAUGURACIÓN AÑO ESCOLAR COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO ANTOFAGASTA

En el marco de la inauguración del año escolar del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta, realizado el 27 de marzo, se llevó a cabo la firma del programa Convenio

Empresa-Colegio 2015 impulsado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), con el objetivo de fortalecer la formación y educación técnico profesional de los alumnos del establecimiento.

La firma se realizó con la participación de 58 empresas del rubro minero, que se hicieron parte de esta gran iniciativa, para llevar a cabo durante el año charlas técnicas y motivacionales, visitas técnicas, además de cupos para que los estudiantes desarrollen sus prácticas profesionales en las compañías de los socios que se sumaron a este vínculo educacional - empresarial.

EXPONOR 2015

Exponor 2015 se despide con un positivo balance: participación de 1064 expositores que concurrieron hasta Exponor, 30 países participantes, y una estimación de negocios generados de alrededor de USD\$850 millones.



CORPORACIÓN DE EDUCACIÓN Técnico Profesional de Antofagasta - CODETIA



En relación a las actividades paralelas, se realizaron tres seminarios, destacando la presencia de las principales autoridades del país y expertos internacionales, lo que a su juicio, ratifica la importancia de Exponor para la industria y el país en general.

Culminamos las actividades paralelas que se realizaron en la feria con una gran convocatoria y expertos de primer nivel. La rueda de negocios logró más de 1.900 reuniones, y los seminarios tuvieron una alta concurrencia, lo que confirma esta actividad como un espacio para el conocimiento, la información y el completo análisis sobre las diferentes problemáticas que hoy enfrenta el rubro.

ASAMBLEA DE SOCIOS AIA 2015

Una completa cuenta de su gestión 2014 -que destacó innumerables actividades tales como la Semana de la Minería, la Cena de Negocios Mineros, Desayunos de Negocios, Sesiones de Consejos, el Programa de Responsabilidad

Social Empresarial, la Fiesta Comunitario Educativa "Los Niñ@s son Nuestro Norte", IFT Energy, Programa de Fortalecimiento de Competencias Empresariales, además de diversas reuniones con importante autoridades nacionales y extranjeras-, realizó la Asociación de Industriales de Antofagasta como parte de su Asamblea Anual de Socios.

LANZAMIENTO CONVENTION BUREAU

La inauguración del Antofagasta Convention Bureau (ACB), iniciativa de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), se realizó el 12 de agosto de 2015 en el Hotel Antofagasta y convocó a 120 asistentes, personalidades relacionadas con el turismo internacional y nacional, autoridades del sector público y miembros del gremio industrial.

Para el Director Nacional de Sernatur, Omar Hernández, la conformación de esta institucionalidad y del ACB, van en la línea con el trabajo que impulsa este servicio, que busca el mejoramiento de la industria a través



de la sofisticación de los servicios y sobre todo la diversificación de la oferta, abriéndonos a nuevos destinos y productos como es el turismo de negocios.

Asimismo el Vicepresidente de la Asociación Latinoamericana de Convention and Visitors Bureau, Cristian Andrade, destacó que la creación del ACB permitirá aunar criterios e impulsar un trabajo en conjunto para posicionarlo y lograr las metas que se plantean”.

FIESTA “JUGANDO A SER MINERA Y MINERO” CALAMA Y ANTOFAGASTA

Centenares de familias provenientes de diversos rincones de la Provincia de El Loa como Talabre, Socaire, Toconao, San Pedro de Atacama, Chiu-Chiu y Calama se dieron cita en el Parque El Loa para disfrutar de esta entretenida jornada, especialmente diseñada para ellos -de manera gratuita- como parte de las actividades del Mes de la Minería 2015.

En Antofagasta, la fiesta se realizó en la plaza Bicentenario y, al igual que la versión Iloina, el evento congregó a miles de menores junto a sus familias, quienes disfrutaron de múltiples actividades: globloflexia, pintacaritas, juegos inflables, además de espacios didácticos sobre seguridad y medio ambiente, junto a la presentación del show infantil “La Bella y la Bestia”.

En ambas actividades, se procedió a oficializar el convenio Empresa-Jardín, programa de apoyo que desde el 2008 busca que diversas empresas de la región brinden su apoyo a los jardines infantiles en busca del fortalecimiento de la calidad de la oferta de estos recintos, especialmente en relación a la protección social de los párvulos.

CENA DE NEGOCIOS MINEROS 2015

La Cena de Negocios Mineros tuvo lugar el 20 de agosto de 2015, en el salón Ballroom de Enjoy y contó con la asistencia de más de 500 personas.

CORPORACIÓN DE EDUCACIÓN Técnico Profesional de Antofagasta - CODETIA



Durante la ocasión se procedió además a entregar los premios Gestión AIA correspondientes al 2014. Asimismo, el Comité Regional de Seguridad Minera de la Región de Antofagasta, CORESEMIN, con el propósito de premiar el esfuerzo, compromiso y dedicación en lograr una comunidad minera con seguridad, salud y medio ambiente, hizo entrega de su premio anual al comité paritario de higiene y seguridad.

Del mismo modo y como una forma de reconocer el destacado aporte brindado durante Exponer 2015, se procedió a premiar a cuatro empresas por su apoyo a la llegada de delegaciones de visitas técnicas al evento, las cuales alcanzaron durante su realización a más de 35 mil personas entre ejecutivos, profesionales y técnicos ligados a las principales empresas mineras, industriales y proveedoras del país.



SEMINARIO: PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS INNOVADORAS

Abordar desde un punto de vista teórico-práctico nuevas formas de enseñanza-aprendizaje aplicadas en los primeros años de vida de las niñas y niños, fue el objetivo tras la realización del V Seminario Nacional de Educación Inicial denominado "Prácticas Pedagógicas Innovadoras", actividad organizada por el Ministerio de Minería, Gobierno Regional y la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) en el marco del Mes de la Minería 2015, "Minería, Gobierno y Comunidad: Alianza por un futuro sustentable".



EQUIPO CODETIA 2015

El Seminario, que contó con la presencia de más de 300 personas entre directoras de jardines infantiles, educadoras y asistentes de párvulos, técnicos y estudiantes del área de educación inicial, psicólogas y profesores de educación básica, contó con las exposiciones de Tonia Razmilic, Magister en Ciencias de la Educación del Bank Street Colleegy la Dra. en Didáctica de las Matemáticas de la Universidad Católica de Valparaíso y Docente en Educación Parvularia en la Universidad de Chile, Gina Luci.

CEREMONIA DE CIERRE PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

En diciembre, con una solemne ceremonia de cierre, concluyó el Programa de Responsabilidad Social Empresarial 2015. El evento contó con

las intervenciones del director de la AIA y presidente de CODETIA, Jorge Díaz y Padre Felipe Berríos S.J., quienes valoraron la iniciativa por el aporte directo al desarrollo de la primera infancia.

La actividad, en la que recibieron certificados las profesionales que participaron en 8 módulos correspondientes a 64 horas cronológicas de capacitación, contó con la presencia de representantes del Gobierno Regional, Ilustre Municipalidad de Antofagasta, directoras regionales de Integra y Junji, además de diversas otras autoridades, representantes de empresas, educadoras y técnicos de párvulos beneficiadas con el programa.

PLAN ESTRATÉGICO

de Educación Inicial - PEDEI



El Plan Estratégico de Educación Inicial, PEDEI, se forma sobre el diagnóstico del análisis de inversión comunitaria que se llevó a cabo el 2010 junto a empresas proveedoras y mineras de la región de Antofagasta con el convencimiento, avalado por diversos estudios internacionales que indican que es en la infancia donde se logra una mayor “rentabilidad social”. En este contexto, el PEDEI ha orientado sus acciones hacia la primera infancia.

De esta forma, el PEDEI se concibe con el anhelo que niños y niñas de las comunas de Antofagasta accedan a la educación inicial,

sobretudo quienes son vulnerables socialmente. Para alcanzar este objetivo es imprescindible crear entornos que favorezcan el quiebre del círculo intergeneracional de la pobreza por medio de la contribución del grupo empresarial y de nuestra sociedad civil y política.

Existen actividades concretas y nuevos desafíos en innovación dentro del PEDEI, las que agrupadas colaboran para mejorar la educación de calidad de la primera infancia de la región por medio de cuatro lineamientos que representan la esencia del gremio empresarial líder en desarrollo sustentable.



Una jornada
llena de magia,
entretención y
educación en
la Gran Fiesta
Familiar “Los
Niñ@s son
Nuestro Norte”.

EXITOSA CELEBRACIÓN DE LA TERCERA
VERSIÓN “LOS NIÑ@S SON NUESTRO
NORTE”

En el marco de las acciones del PEDEI, el sábado 14 de noviembre, más de 10 mil personas, provenientes de diversos sectores de la Región de Antofagasta, vivieron una jornada llena de magia, entretención y educación en la Gran Fiesta Familiar “Los Niñ@s son Nuestro Norte”, evento infantil, gratuito y único en su tipo a nivel nacional; organizado por la AIA y Codetia. Desde muy temprano miles de familias comenzaron a llegar hasta el Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias (Exponor), centro neurálgico de esta fiesta, pudiendo disfrutar de múltiples actividades tales como Cuenta cuentos, Canciones animadas, Juegos

PLAN ESTRATÉGICO

de Educación Inicial - PEDEI



primera infancia

educativos multimediales, Teatro infantil, Taller "Actores por un día", Áreas de lectura, Juegos masivos, Kamishibai, Juegos tradicionales criollos, Rincón del Arte, Globoflexia, Pintacaritas y la proyección de las películas Up, Martes quiere una Mamá e Intensamente, entre múltiples sorpresas más.

En la ocasión se relevaron las conductas claves para el progreso de los infantes, siendo en esta versión -una vez más- la lectura el centro de las actividades, dada su importancia como ente impulsor del desarrollo motor, lingüístico, emocional, cognitivo, social y lúdico, además de estimular el vínculo entre los miembros de una familia y de su comunidad.

Para el escritor nacional Hernán Rivera Letelier, invitado especial a este evento, es fundamental incentivar en las niñas y niños el hábito lector, recalando que los libros permiten recrear



la mente, echar a volar la imaginación y comprender el entorno en el cual están insertos, siendo eventos como “Los Niñ@s son Nuestro Norte” un gran aporte en esta línea.

COMPROMISO

La fiesta comunitaria fue el contexto ideal para que nuevamente actores públicos y privados reafirmaran su responsabilidad con el aporte al desarrollo y mejoramiento de la primera infancia, hecho que fue resaltado por la Secretaria Ejecutiva del Consejo Nacional de la Infancia, María Estela Ortiz, quien valoró la realización del evento, destacando la relevancia que tiene que tanto las empresas privadas como las instituciones del Estado se unan en pos de contribuir al desarrollo de las niñas y niños.

Por ello, y para reafirmar este compromiso, ejecutivos de Barrick Zaldívar, Minera

Escondida, Sierra Gorda SCM, Maestranza Gordillo, P y T Ltda., Kaufmann, SQM, Grupo Inversiones Norte, Antofagasta Minerals, Puerto Antofagasta, Grupo Gomez, DL&C y FCAB, junto a representantes de diversas entidades privadas, todos acompañados de un grupo de párvulos de jardines de Junji, Integra y la CMDS de Antofagasta, desplegaron un lienzo con el lema “El futuro de los niñ@s es nuestro compromiso, Los Niñ@s son Nuestro Norte”, dejando de manifiesto su apoyo con la primera infancia.

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Con una masiva convocatoria de profesionales y técnicos de diversas comunas de la región, la AIA desarrolló el Programa de Responsabilidad Social Empresarial (PRSE) 2015, cuyo eje temático fue: “Capital Humano de Calidad desde la Primera Infancia”.

PLAN ESTRATÉGICO

de Educación Inicial - PEDEI

En este contexto, entre los meses de julio y noviembre se dictó el curso "Desarrollo del Pensamiento Científico desde la Primera Infancia que capacitó a un total de 140 personas de las comunas de Antofagasta, Calama, Tocopilla, Mejillones, Taltal, San Pedro de Atacama, Ollagüe, Sierra Gorda y María Elena, pertenecientes a Junji, Integra, CMDS Antofagasta y COMDES Calama. Los asistentes se instruyeron en temáticas relacionadas con las neurociencias cognitivas y aplicaciones en la educación, así como también sobre fundamentos del sistema nervioso, su organización y funcionamiento a nivel sistémico.

La relatora del programa en esta versión fue la profesora y psicóloga Carmen Gloria Jiménez, quien cuenta con un vasto currículum en el que destaca su Doctorado en Didáctica de las

Ciencias experimentales y la Matemática, además de diplomados en Intervención y Mediación Escolar y Familiar, Medición y Evaluación de los aprendizajes, Astronomía, Astrobiología y Neurociencias. Actualmente se desarrolla como docente en las carreras de Pedagogía y Educación Inicial en la Facultad de Ciencias Sociales, FACSOC, de la Universidad de Chile.

La iniciativa en su versión 2015 contó con el compromiso de Altonorte, Sierra Gorda SCM, Hofmann Engineering, Grupo Gómez, SQM, Minera Centinela, Guíñez Ingeniería, Lomas Bayas, Inacesa, Mutual de Seguridad, Yamana Gold, Reliper, SCM El Abra, Minera Escondida, Compañía Minera Zaldívar, Antofagasta Terminal Internacional, Minera Antucoya, Codelco Chuquicamata, BHP Billiton Pampa Norte, Mantos Copper, Finning y Minera Michilla.





CEREMONIA DE CIERRE PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La ceremonia de cierre del Programa de Responsabilidad Social Empresarial, realizada en diciembre de 2015, selló la participación de las profesionales quienes recibieron sus certificados tras realizar desde junio a noviembre un total de 8 módulos correspondiente a 64 horas cronológicas de capacitación.

En la ceremonia de cierre el director de la AIA y presidente de CODETIA, Jorge Díaz, destacó la participación de las profesionales, reconociendo que ellas son quienes tienen en sus manos el formar a las futuras generaciones de chilenas y chilenos. "Nuestras niñas y niños son nuestro

PLAN ESTRATÉGICO

de Educación Inicial - PEDEI



principal capital social, por eso desde hace 6 años decidimos apostar como gremio por la educación inicial, todo con el propósito de transformar a Antofagasta en la región líder en educación inicial de calidad”.

Asimismo, el invitado especial a este ceremonia, Padre Felipe Berrios S.J., junto con felicitar al gremio y sus empresas socias por apoyar esta iniciativa “que va en directo beneficio de la primera infancia, sector que no muchas veces recibe el apoyo que necesita para su desarrollo”, llamó a reflexionar a todos los presentes a seguir trabajando en pos de nuestras niñas y niños “debiendo seguir ustedes, las formadoras, incentivando que sueñen, ya que una infancia que no sueña, no tiene futuro”, sentenció.

La actividad contó con la presencia de los seremis de Gobierno, Educación y Desarrollo Social, Stefania Carvajal, Luis González Egaña y Loreto Nogales respectivamente, la alcaldesa de Antofagasta, Karen Rojo, las directoras regionales de Integra y Junji, además de diversas otras autoridades, representantes de empresas, educadoras y técnicos de párvulos beneficiadas con la capacitación.

PROGRAMA DE APADRINAMIENTO DE JARDINES INFANTILES

En el marco de la celebración del Mes de la Minería 2015 y con el objetivo de seguir contribuyendo y potenciando las habilidades de niñas y niños desde la primera infancia, en



“Aprendiendo a ser Minero y Minera” se llevó a cabo la renovación de la firma del Convenio Empresa-Jardín, iniciativa liderada por la AIA, en donde son las empresas las que apadrinan a jardines infantiles o salas cunas de la Región de Antofagasta.

En el marco de esta actividad, se llevaron a cabo dos hitos importantes, el primero tuvo lugar el 22 de agosto en Calama, instancia en la que cientos de familias se congregaron en el Parque El Loa y por horas pudieron aprender y jugar en los diversos stands de entretenimiento. Durante el evento, los representantes de Lomas Bayas, SCM El Abra, Minera Escondida, Minera Centinela, Codelco con sus divisiones Gabriela Mistral y Radomiro Tomic firmaron el Convenio Empresa-Jardín.

El segundo hito se realizó en Antofagasta, el 29 de agosto, en la Plaza Bicentenario, ocasión donde familias y educadoras de párvulos fueron los protagonistas. Los más pequeños disfrutaron de aprender jugando con las diversas temáticas de la industria minera. En esta oportunidad, el convenio Empresa - Jardín marcó la jornada y las empresas que asumieron el compromiso con la primera infancia fueron Minera Zaldívar, Kauffman, Grupo Gómez, Minera Escondida, Mantos Copper, Altonorte, SQM, Scancontrols, Minera Meridian, Maestranza Gordillo, Minera Spence, MSH Chile, Mutual de Seguridad, Del Pino Ingenieros y Guevara y Cía.

ANTOFAGASTA

Convention Bureau

El gremio busca afianzar esfuerzos con el sector público y privado, con el objetivo de desarrollar estrategias de marketing.

Relevar las ventajas competitivas que posee la región de Antofagasta como destino para la realización de congresos, conferencias y exhibiciones, en ámbitos de negocios, minería, astronomía, energía y turismo de intereses especiales son los propósitos centrales del Convention Bureau, el que forma parte de los proyectos estratégicos desarrollados por la AIA.

De igual modo, el gremio busca afianzar lazos con el sector público y privado, con el objetivo de desarrollar estrategias de marketing regional que estén orientadas a captar el interés y aumentar la llegada de turistas de negocios y, de esta manera, fortalecer la cadena de comercialización contribuyendo al desarrollo y sustentabilidad de esta industria en la zona.

Es por ello que, durante 2015, se realizaron una serie de actividades:

VISITA SECRETARIO GENERAL IAU

La Universidad de Antofagasta, a través de la Unidad de Astronomía de dicha casa de estudios, gestionó la venida de Thierry Montmerle, Secretario General de la International Astronomical Union (IAU), quien visitó la ciudad de Antofagasta en marzo para evaluarla como potencial sede de la Asamblea Mundial de Astronomía para el año 2021. En la ocasión el Antofagasta Convention Bureau y la UA, planificaron el recorrido por las principales instalaciones de la ciudad con el propósito de mostrar la capacidad e infraestructura que la ciudad ofrece para acoger el evento. Asimismo,

se realizó una reunión con diferentes actores públicos: representantes del intendente de la región de Antofagasta, Seremi de Economía y directora regional de Sernatur, quienes recibieron al secretario. La actividad dejó una muy buena impresión en el visitante, ya que ésta da cuenta de la excelente coordinación entre el sector público y privado.

SEMINARIO: PERSPECTIVAS DE LA ASTRONOMÍA EN LA REGIÓN

Esta actividad organizada en conjunto con la Unidad de Astronomía de la U. de Antofagasta, fue exclusivamente orientada a autoridades locales, con el propósito de involucrarlos en el tema del desarrollo de la astronomía en la región. Aquí, destacadas autoridades y expertos en la materia se reunieron en marzo con el propósito de dar a conocer un panorama de la actividad astronómica nacional y regional, y las políticas nacionales asociadas a esta ciencia. Esta actividad contó con la participación como expositores de:

- Karen Molina, Subdirectora Dirección de Energía, Ciencia y Tecnología e Innovación del Ministerio de Relaciones Exteriores.
- Daniela Jara, Encargada de Proyectos de Innovación y Astronomía de la División de Innovación Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.
- Pierre Cox, Director Observatorio ALMA.
- Eduardo Unda-Sanzana, Director de la Unidad de Astronomía, Fac. Cs. Básicas de la Universidad de Antofagasta.



PRIMERA REUNIÓN DEL CONSEJO DE SOCIOS DEL ACB

En junio se congregó a los socios de la AIA relacionados con la Industria del Turismo de Negocios, con el propósito de iniciar un trabajo más estrecho con ellos, evantar sus requerimientos y mejorar los aspectos relacionados con el desarrollo de la región de Antofagasta como destino para el Turismo de Negocios.

Cabe destacar la participación de los siguientes socios AIA:

- Hotel Antofagasta.
- Hotel del Desierto - Enjoy.
- Hotel Altos del Sol.
- Envision Consultores.
- CNC Medios.
- Emelnor.



LANZAMIENTO ACB

Transformar a la región de Antofagasta en destino del turismo de negocios en Chile y el mundo, potenciándolo como excelente opción para la realización de eventos, convenciones, congresos, asambleas y ferias en temáticas relacionadas con minería, astronomía y energía, fue el objetivo planteado en la inauguración del Antofagasta Convention Bureau (ACB), en agosto de 2015.



La actividad, encabezada por el director nacional de Sernatur, Omar Hernández, resaltó la contribución que este proyecto de la AIA realizará, de manera directa, a la diversificación económica de la Región, siendo precisamente

ANTOFAGASTA

Convention Bureau



las actividades en torno al turismo de negocios, las que permitirán lograrlo.

En este contexto, con la idea de fomentar el desarrollo sustentable, se conforma esta oficina de promoción basado en las capacidades productivas locales, principalmente la minería, energía y astronomía, siendo su misión identificar, promover y organizar eventos técnicos y profesionales enfocados en dichas líneas.

FIRMA DE ACUERDO DE TRABAJO EN CONJUNTO EN TORNO AL TURISMO DE NEGOCIOS

El lanzamiento del Convention Bureau en Antofagasta también formalizó la coordinación que debe generarse entre actores públicos y privados. En este contexto, la Seremi de

Economía, Sernatur, Corfo y AIA suscribieron un compromiso de trabajo tendiente a formar el *Consejo Directivo del Turismo De Negocios*, iniciativa que tiene como objetivo mejorar la competitividad regional mediante esfuerzos focalizados en torno a este sector, apoyando para ello el fortalecimiento y desarrollo de la actividad turística local con foco en un turismo de reuniones empresariales, programas de incentivos corporativos, convenciones de negocios y eventos industriales.

Otro aspecto que aborda el convenio, se relaciona con la consolidación del trabajo realizado desde hace varios años que busca aprovechar las ventajas comparativas regionales y el desarrollo integral de Antofagasta, siendo la conformación de este consejo y del ACB, el inicio de una labor que facilitará el fomento y desarrollo del turismo de negocios.



En este sentido, tanto el lanzamiento del ACB como la firma del convenio fueron evaluadas positivamente por los presentes. Uno de ellos, el Vicepresidente de la Asociación Latinoamericana de Convention and Visitors Bureau, Cristian Andrade, destacó que la creación del ACB permitirá aunar criterios e impulsar un trabajo en conjunto, ya que a su juicio para que un proyecto como este sea exitoso “deben todos los actores de una ciudad confluir, o sea, la comunidad en su conjunto, para poder posicionarlo y lograr las metas que se plantean.

CURSO LA ESTRATEGIA EFECTIVA PARA CAPTAR CONGRESOS INTERNACIONALES

A fines de agosto -y con la finalidad de entregar herramientas prácticas para potenciar este nicho - Turismo Chile en conjunto con Sernatur convocaron al seminario “La Estrategia Efectiva

para Captar Congresos Internacionales”, dictado por el reconocido experto internacional Arnaldo Nardone, profesional con más de 40 años de experiencia en turismo de eventos y reuniones, asesor de diversos gobiernos en la materia.

En los dos días de taller, además de conocer un diagnóstico del mercado de las reuniones en el mundo y estrategias de captación de eventos, se entregaron las herramientas para la realización de candidaturas a eventos internacionales.

Con la realización de este curso, al que asistieron representantes de convention bureaus regionales, organizadores de congresos, empresarios, entre otros- se espera que los profesionales de la industria se transformen en colaboradores activos de la captación de eventos internacionales, permitiendo que Chile aumente su posicionamiento como sede de reuniones internacionales.

ANTOFAGASTA

Convention Bureau

CONFORMAN CONSEJO DIRECTIVO DE TURISMO DE NEGOCIOS DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Un paso decisivo para instalar a la región de Antofagasta en los primeros lugares a nivel nacional e internacional para la realización de grandes congresos, ferias, eventos y viajes de incentivo es el que se materializó en octubre, con la primera sesión y suscripción de los estatutos del *Consejo Directivo de Turismo de Negocios*.

Este órgano colegiado, conformado por Corfo, Sernatur, la AIA, representantes de las cámaras de comercio, turismo, además de empresarios hoteleros y gastronómicos de Antofagasta, Calama y San Pedro de Atacama; será el encargado de vincular los esfuerzos públicos y privados para lograr que la Región

pueda insertarse en circuitos internacionales de turismo de negocios, mejorando además la competitividad local.

En este sentido, los representantes de las instituciones que conforman el consejo valoraron la concreción de esta iniciativa, ya que les permitirá aunar visiones para que a través del Programa Territorial Integrado de Turismo de Negocios, sumado a los esfuerzos de Sernatur y el inicio de actividades del Convention Bureau, se establezcan las bases que permitan relevar a la región de Antofagasta como un destino de primer nivel para el turismo de negocios a nivel nacional e internacional.

Durante las sesiones del Consejo Directivo de Turismo de Negocios, se avanzará en el desarrollo de la estrategia compartida entre el sector público privado, que tiene como una de



convention



sus mayores ventajas el explotar el potencial turístico de la región de Antofagasta y de esta forma impulsar el turismo como un sector clave para la diversificación económica de la zona.

con las autoridades para comenzar a mejorar aquellos aspectos que impiden transformarnos en un destino para el desarrollo de seminarios, congresos, exhibiciones, etc.

1ª Sesión del Consejo Directivo del Turismo de Negocios

Una vez conformada la mesa directiva del turismo de negocios, se dio lugar a la primera sesión del Consejo, donde se comenzaron a levantar las primeras temáticas en pos de desarrollar a la región de Antofagasta como destino para el Turismo de Reuniones. Dentro de las primeras acciones, se encuentra el levantamiento de necesidades de cada uno de los sectores que conforman el consejo con el propósito de concretar un plan de acción

ANTOFAGASTA POSTULA COMO SEDE DEL XVI CONGRESO LATINOAMERICANO DE LA UNIÓN ASTRONÓMICA INTERNACIONAL

La región de Antofagasta presentó su primera postulación formal para convertirse en Sede del XVI Congreso Latinoamericano de la Unión Astronómica Internacional (XVI Latin American Regional IAU Meeting), que se realizará el año 2019.

ANTOFAGASTA

Convention Bureau



En un trabajo realizado por el ACB ,Sernatur y el Programa Territorial Integrado (PTI) Turismo de Negocios de Corfo, se elaboró el primer libro de candidatura o Bidding Book, documento que detalla a la organización del evento las inmejorables condiciones que posee nuestra región para el turismo astronómico.

Es importante destacar que en la región se han desarrollado avances tecnológicos y descubrimientos de preponderancia internacional, lo que convierte a esta zona como la mejor opción para el desarrollo de este encuentro.

La realización de este importante evento ofrecerá un desafío, tanto para el sector público

como privado, para seguir avanzando en la consolidación de la Región como un destino internacional para el turismo individual y también para el turismo de negocios.

En este ámbito, la candidatura de la ciudad está vinculada con los esfuerzos desarrollados por el **Consejo Directivo de Turismo de Negocios de la Región de Antofagasta**, alianza público-privada entre Corfo, Sernatur, la AIA y representantes de las cámaras de comercio, turismo y hotelería de Antofagasta, Calama y San Pedro de Atacama, para el fortalecer el Turismo de Reuniones empresariales, Programas de Incentivos Corporativos, Convenciones de Negocios y Eventos Industriales (MICE, por su sigla en inglés).



PARTICIPACIÓN EN MESA TÉCNICA DE TURISMO DE ZICOSUR

ACB tuvo una activa participación en la mesa técnica de Turismo que se llevó a cabo en el marco del Encuentro Plenario Zicosur Asia Pacífico 2015. En la actividad se plantearon aquellos temas que representan una oportunidad para el desarrollo del turismo entre la región de Antofagasta y Sudamérica. Cabe señalar que este encuentro es un fiel reflejo del Turismo de Negocios en la Región, al congregarse a más de un centenar de delegados nacionales y extranjeros que además tuvieron la oportunidad de conocer la zona.



EXPOSICIÓN SOBRE MODELO DE ACB ANTE BIOBÍO CONVENTION BUREAU

En el mes de diciembre, el ACB recibió la invitación de Biobío Convention Bureau para exponer sobre su experiencia en la región de Antofagasta, con el propósito de incentivar a los socios del CB de Biobío respecto de las oportunidades que presenta el trabajo conjunto entre el sector público y privado para el desarrollo del turismo de negocios en el destino, tal como lo está trabajando la región de Antofagasta. En la actividad también participaron los Convention Bureau de Santiago y Viña del Mar.





**Nuestro
Equipo**

ACTIVIDADES de Integración



Ir juntos es comenzar.

Mantenerse juntos es progresar.



Con el objetivo de fortalecer las relaciones y el vínculo del equipo humano que conforma la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, durante el 2015 se realizaron diversas actividades y jornadas que contaron con la entusiasta participación de todo el personal.

ACTIVIDADES de Integración



trabajar juntos es triunfar.







Anexos



ESTRATEGIA

Cluster 2.0

1. Establecer y consolidar una política de Cluster Minero como una política de largo plazo, a nivel nacional y regional. Esta debe ser una política macro que trascienda a los cambios coyunturales de autoridades. A nivel empresarial, el llamado es a establecer una política corporativa de Cluster, definición ejecutiva de responsabilidad, asignación de recursos y reportabilidad en este ámbito.
2. Consolidar un compromiso público-privado para asegurar:
 - Dinamismo en la inversión en exploración minera.
 - Una matriz energética competitiva, segura y limpia.
 - Nuevas fuentes y derechos de los recursos hídricos.
3. Consolidar empresas de clase mundial: “La Empresa Que Queremos”:
 - Profesionalizada.
 - Especialista.
 - Financieramente sólida.
 - Tecnológicamente desarrollada.
 - Innovadora.
 - Competitiva.
 - Con sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente, Seguridad.
 - Socialmente responsable.
 - De preferencia localizada en la región de la faena.
4. Perfeccionar el actual Modelo de Encadenamiento Productivo, basado en los principios de una minería sustentable, el nuevo modelo debe tener los incentivos y prácticas de gestión plenamente consistentes para desarrollar La Empresa Que Queremos.
5. Construir un sistema en red para el aprendizaje continuo y de alta calidad, desde la infancia.
6. Los sectores público y privado deben consensuar una cartera de proyectos estratégicos en macroinfraestructura y una cartera de acciones estratégicas de reforzamiento institucional para el desarrollo productivo.



PRINCIPIOS

de Sustentabilidad AIA

Principios

VISIÓN

Ser un consejo líder en la promoción del desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la región.

PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD AIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta crea y promueve iniciativas y oportunidades para el desarrollo equilibrado y sustentable de la Región de Antofagasta. Lideramos la promoción del concepto de la sustentabilidad, dentro del marco valórico, interactuando con la comunidad y promoviendo las buenas prácticas entre sus asociados.

Establecemos que la condición básica para la empresa es ser rentables, asegurar y reforzar su competitividad. A partir de esta premisa, fortaleceremos su proyección hacia la comunidad y contribuiremos al desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta.

Nuestra asociación, entiende el compromiso del sector empresarial con el desarrollo sustentable como un factor de competitividad y posicionamiento en el mercado y la sociedad y busca orientar la gestión de nuestras empresas en el cumplimiento de este objetivo.

Los principios de sustentabilidad de la Asociación son promover, fomentar y facilitar:

1. Las prácticas de negocios éticas y responsables.
2. La integración del concepto de desarrollo sustentable dentro del proceso de toma de decisión conforme a las características de cada empresa.

PRINCIPIOS

de Sustentabilidad AIA



3. La libertad de asociación y la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.

4. La implementación de estrategias de administración del riesgo que permitan la mejora continua de nuestro desempeño en salud, seguridad, medioambiente, calidad y relaciones comunitarias.

5. La implementación de medidas necesarias para que los productos y/o servicios se reciban con calidad.

6. En materia ambiental:

- Un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
- El desarrollo y la difusión de tecnologías de producción limpia.
- El uso responsable de los productos y/o servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición final.

7. La integración de la Responsabilidad Social que contribuya al desarrollo social, económico e institucional de la Región de Antofagasta.

8. La incorporación de mecanismos de comunicación e información oportunas y verificables sobre el desempeño del gremio, las empresas y los efectos en el ámbito de la sustentabilidad con las partes interesadas.

DIRECTRICES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS EMPRESAS ASOCIADAS

Desde principios de los ´90, la AIA ha promovido una estrategia de desarrollo regional basada en el modelo de Cluster Minero que, básicamente, busca aprovechar integralmente las oportunidades de desarrollo que ofrece la minería regional.

Este énfasis no excluye al resto de los sectores de la economía regional, sino, por el contrario busca involucrar a todas las empresas e instituciones que participan del aparato productivo regional, dado que el Desarrollo Sustentable -objetivo regional que la AIA se ha propuesto liderar desde la gestión gremial- es el resultado de la interacción de un sistema social y productivo que paulatinamente debe ir proveyendo de beneficios a todos los involucrados.

En este cometido, la AIA formuló y presentó a la comunidad su declaración de “Principios de Sustentabilidad” en el año 2005. Esta declaración representa la visión de un amplio segmento del sector productivo de la Región de Antofagasta e invita a las distintas empresas regionales a que sean actores fundamentales y aporten: (a) valor al sistema productivo regional y (b) estrategias que contribuyen a la sustentabilidad económica, social y ambiental de la región.

Avanzando en esta tarea, la declaración de principios formulada por la AIA requiere aterrizar en prácticas concretas que se verifiquen en cada una de las organizaciones regionales, motivo por el cual la AIA propone las siguientes directrices a objeto que sean una referencia para la formulación de políticas, programas y planes de acción en cada una de ellas.

DIRECTRICES DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Entenderemos por tales las siguientes orientaciones que tiene por objetivo proponer un marco ético de comportamiento que apoye la formulación de políticas de las empresas de la

Región de Antofagasta. Estas directrices tienen las siguientes condiciones básicas que son transversales a cualquier organización regional:

- Compromiso con el cabal cumplimiento de la legislación vigente, en materia ambiental, laboral, comercial y tributaria.
- Reportes enmarcados en criterios ampliamente aceptados, a fin de estandarizar la información de acuerdo con los principios de RSE, diferenciándola del marketing filantrópico.
- Colaborar con las autoridades y comunidad en la elaboración de políticas públicas y el desarrollo de una adecuada normativa, basada en un conocimiento científico sólido, compatible con el éxito y el desarrollo ambiental, económico y social del país.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

- Incrementar la competitividad, la excelencia de sus procesos, la calidad de su producto y la creación del valor, como parte esencial de su proyecto empresarial.
- Mejoramiento continuo de las condiciones contractuales de las grandes empresas con sus empresas contratistas y proveedoras ajustándolos -cuando se requiera- a los principios éticos declarados por las organizaciones.
- Mejoramiento continuo de procedimientos y prácticas de aprovisionamiento y promoción de las buenas prácticas.
- Promoción, facilitación y apoyo a procesos de mejoramiento de estándares de empresas proveedoras a través de PDP u otros instrumentos de fomento.

PRINCIPIOS

de Sustentabilidad AIA

La Dimensión Social contenida en los Principios de Sustentabilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad.

- Promover la localización en la región de la oferta de bienes y servicios para la minería.
- Promover el uso racional y eficiente de los insumos que requieren los procesos industriales, especialmente la energía y los recursos naturales como el agua.
- Compromiso organizacional con el mejoramiento continuo en producto, servicios y procesos, para la agregación de valor, con el objetivo de mejorar los estándares de atención en calidad, oportunidad y/o precio.
- Contribuir al desarrollo educacional, cultural, ambiental, social y económico de las comunidades situadas en el área de influencia de sus operaciones.

DIMENSIÓN SOCIAL

La Dimensión Social contenida en los Principios de Sustentabilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad involucrada dentro del área de influencia de la empresa, promoviendo prácticas adecuadas que permitan lograr:

- Buena calidad de vida laboral, gestionando las personas de la organización como la de los proveedores que forman parte de la cadena de valor de la empresa.



- Desarrollo del Capital Humano, dando oportunidades de capacitación y entrenamiento a los trabajadores como medio para incrementar la productividad, involucrarlos en la sustentabilidad del negocio y aportar al potenciamiento de las competencias y habilidades de sus familias y la comunidad.

- Gestión del Riesgo, también la salud ocupacional y seguridad de los trabajadores con identificación clara y consistente que tales objetivos son el principal valor de la empresa.

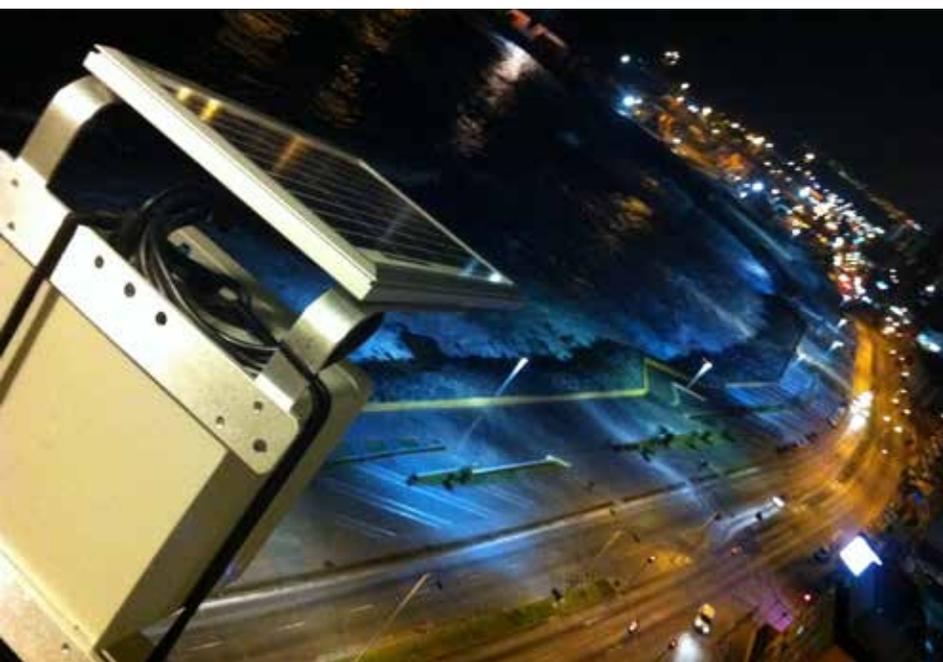
- Relaciones con la comunidad. La empresa debe mantener efectivas y eficaces relaciones con la comunidad y las autoridades, de preferencia a través de acciones y programas sustentables, elaborados en conjunto con los grupos de interés.

- Buena Imagen Corporativa. La empresa debe gestionar una buena imagen corporativa y prestigio empresarial orientando su acción comunicacional hacia la participación de la comunidad en el éxito del negocio y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.

- Uso responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.



PRINCIPIOS

de Sustentabilidad AIA



- Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.
- Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.
- Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.
- Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sustentable.
- Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.
- Realizar programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

Laborales de Empresas Socias de la AIA

INTRODUCCIÓN

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y sus empresas asociadas, consecuentes con la visión de: “Ser el gremio líder en el Desarrollo Sustentable” se compromete a desarrollar una gestión consistente con principios y valores modernos de administración, socialmente responsable, ajena a ideologías políticas o religiosas, privilegiando la actividad gremial y el interés de la región.

En este sentido, el gremio declara que las empresas asociadas y aquellas que deseen ingresar comparten los valores y principios en materia laboral que a continuación se detallan.

Estos principios son copulativos a otros que puedan mantener la empresa de acuerdo con sus propios valores y cultura organizacional.

Asimismo, el gremio se reserva el derecho de hacer presente las eventuales desviaciones que sobre estas prácticas se verifiquen, sugerir correcciones, apoyar el mejoramiento de los estándares laborales y, en último caso, desvincular al socio que se aleje de los principios aquí declarados.

PRINCIPIOS LABORALES

1. Las empresas socias de la AIA respetan la libertad de asociación y reconocen el derecho de negociación colectiva.
2. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de todo tipo de trabajo forzado.
3. Las empresas socias de la AIA respaldan la efectiva eliminación del trabajo infantil.
4. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de toda práctica de discriminación relacionada con el empleo y la ocupación.

Compromisos de las empresas AIA con sus empleados

1. Seleccionar y compensar a nuestros trabajadores en forma justa y equitativa.
2. Promover un ambiente de trabajo libre de discriminación, de acoso, de intimidación y de hostilidad en todas sus formas.
3. Promover el adecuado desarrollo y entrenamiento a los empleados.
4. Cumplir cabalmente con la legislación vigente en materia laboral y previsional.
5. Promover un entorno libre de riesgos en contra de la salud en todas sus instalaciones.
6. Respetar la vida privada de nuestros empleados y de sus familias.

VALORES COMPARTIDOS ENTRE LAS EMPRESAS AIA Y SUS TRABAJADORES

<p>ÉTICA</p> <p>Trabajar en un ambiente de honestidad, lealtad e integridad en el desarrollo de sus actividades.</p>	<p>CALIDAD</p> <p>Cumplir con los estándares de calidad, seguridad y medioambiente comprometidos velando por el bienestar de sus compañeros de trabajo y en una búsqueda continua de la excelencia operacional.</p>	<p>ESPÍRITU EMPRENDEDOR</p> <p>Profesionalismo, creatividad, innovación y capacidad emprendedora.</p>	<p>RESPONSABILIDAD</p> <p>Cumplir con los compromisos contraídos con la empresa y con los demás empleados de cualquier nivel organizacional.</p>
---	--	--	---

ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA

General Borgoño 934, Piso 14

Teléfono: (+56 55) 2454300

www.aia.cl

www.sicep.cl

www.exponor.cl

www.codetia.cl

Twitter: @AIA_ANTOFAGASTA

Facebook: AIAAntofagasta

YouTube: aiaantofagasta

EDICIÓN

Comunicaciones y Marketing AIA

Lorena Mendiburu Z.

FOTOGRAFÍAS

Archivos AIA

DISEÑO Y PRODUCCIÓN

CONTRALUZ DISEÑO

Macarena Reyes U.

IMPRESIÓN

Fyrma Gráfica Ltda.

Antofagasta, Chile, 2016