



OBSERVATORIO LABORAL ANTOFAGASTA

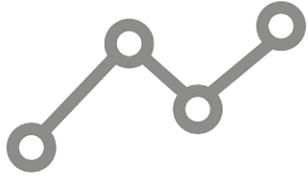
RESULTADOS PRIMERA
ENCUESTA NACIONAL DE
DEMANDA LABORAL

ENADEL 2019



Universidad
Católica del Norte





Red de Observatorios Laborales

Objetivos

- Producir conocimiento sobre brechas entre oferta y demanda de competencias laborales con un foco territorial y sectorial.
- En la Región de Antofagasta, el OLR es financiado por OTIC Sofofa y ejecutado por el Instituto de Economía Aplicada –IDEAR- de la Facultad de Economía de la Universidad Católica del Norte.
- ¡Necesitamos información para tomar mejores decisiones!

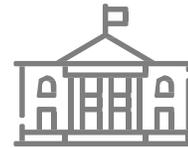
Usuarios



Personas que buscan empleo, trabajadores y estudiantes



Instituciones educacionales y formativas (OTEC)



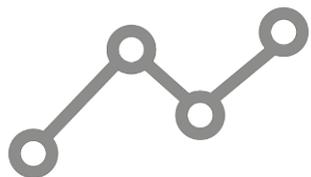
Instituciones de Gobierno central, regional y municipal (OMIL)



Empresas y gremios

Alianzas

10 universidades regionales + 4 Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación = 15 Observatorios Regionales



Una Alianza Estratégica



Universidad
Católica del Norte



OTIC
SOFIFA
Capital Humano



Observatorio Laboral Región de Antofagasta

Levantamiento de información primaria

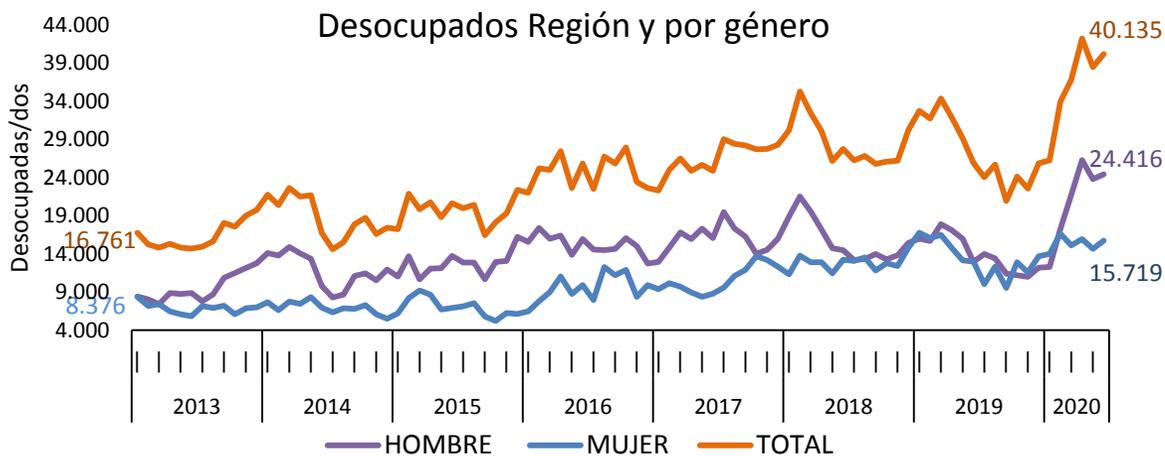
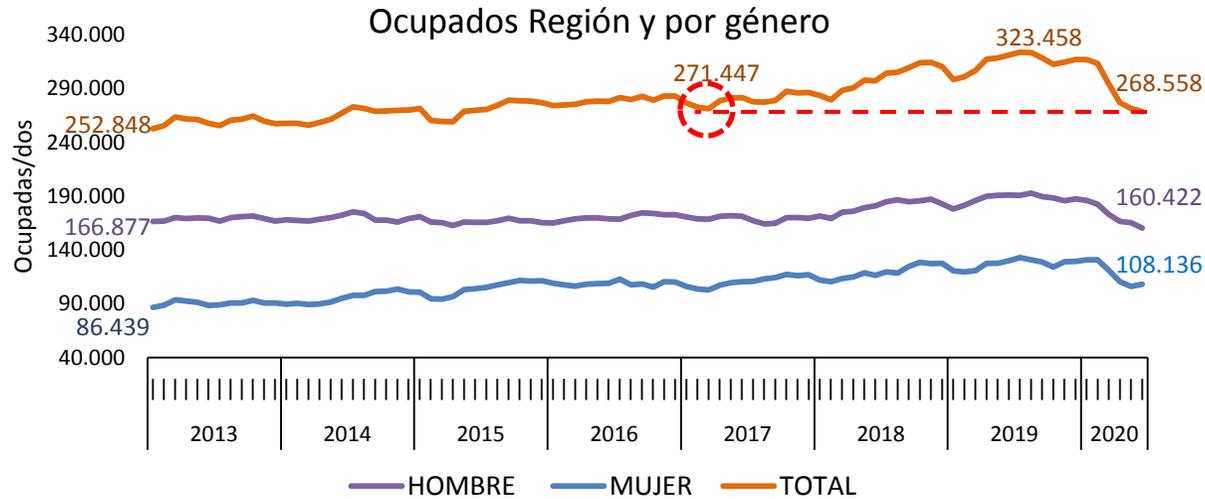
- El Observatorio de la Región de Antofagasta recolecta información de primera fuente, articulándose con una multiplicidad de actores relevantes para el sector.



- Se combinan métodos de levantamiento cuantitativos y cualitativos, diseñados por el Observatorio Laboral Nacional con el objetivo de garantizar estándares homogéneos de levantamiento de información a lo largo de todo el país. Los cuestionarios y pautas son el fruto de la revisión de experiencias nacionales e internacionales en este tipo de estudios.
- Asimismo, los instrumentos se diseñan teniendo en cuenta la retroalimentación de representantes de instituciones de relevancia sectorial, como ministerios y gremios, y de la Red de Observatorios Laborales, para asegurar la pertinencia y calidad de los instrumentos.



Panorama Laboral Región de Antofagasta (MJJ-2020)*



Niveles		Var 12 Meses
Ocupados	268.558	-16,36%
Ocupados informales	53.432	-26,40%
Ocupado ausente	45.285	137,56%
Desocupados	40.135	54,92%
Fuerza de Trabajo	308.693	-11,04%
Inactivos	236.122	33,10%
Tasas		Var 12 Meses
Tasa de desocupación	13,00%	5,5 p.p.
Tasa de ocupación	49,29%	-11,9 p.p.
Tasa de participación	56,66%	-9,5 p.p.
Tasa de ocupación informal	19,90%	-2,7 p.p.

Fuente: Elaboración propia con base Encuesta nacional de empleo (ENE).
* Trimestre mayo-junio-julio 2020.



1ª Encuesta Nacional de Demanda Laboral

ENADEL 2019

Antecedentes

- Primera encuesta oficial que se aplica en Chile para identificar la demanda de competencias laborales de las empresas.
- Identifica oportunidades de empleabilidad, formación y certificación para las personas.
- Tiene representatividad regional para cada actividad económica.
- ENADEL busca caracterizar la dotación de trabajadores, identificar preferencias de capacitación y anticipar la demanda de ocupaciones y competencias laborales.
- Esta información contribuye a mejorar la pertinencia de la política pública en los ámbitos de capacitación y empleo.
- En términos estadísticos, los resultados de esta encuesta tienen representatividad regional y nacional para cada actividad económica.
- Cada año cubrirá distintos sectores económicos.
- Muestra elaborada por el Instituto Nacional de Estadísticas-INE- a partir del Directorio Nacional de Empresas.



1ª Encuesta Nacional de Demanda Laboral **ENADEL 2019**

Versión 2019 cubrió cuatro sectores:



CONSTRUCCIÓN



TURISMO



INDUSTRIA MANUFACTURERA



TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO



Enadel 2019

Distribución de la muestra

	Empresas Encuestadas	Datos Expandidos	
		Empresas	Trabajadores
Industria Manufacturera	889	7.216	685.384
Construcción	846	6.656	556.531
Transporte y Almacenamiento	718	3.907	295.153
Turismo	1.491	6.457	250.778
Total	3.944	24.236	1.787.846

Tamaño Empresa	de Empresas Encuestadas	Datos Expandidos	
		Empresas	Trabajadores
Micro	501	2.198	15.691
Pequeña	2.320	16.418	365.086
Mediana	797	4.303	397.784
Grande	326	1.316	1.009.285
Total	3.944	24.236	1.787.846





Enadel 2019

Módulos

La encuesta cuenta con 4 módulos:

Dotación de la empresa
a nivel de ocupaciones.

Capacitación
(ocupaciones, fuentes de
financiamiento y prioridades
de capacitación)

Proyecciones de contratación y
determinantes de la demanda
laboral.

Vacantes difíciles de llenar

Metodología





Enadel 2019

Región de Antofagasta

Metodología

Tabla A: Actividades muestreadas en ENADEL 2019 de acuerdo al clasificador CIIU4.CL2012.

Actividad económica	Glosa de actividad económica
C	Industrias manufactureras
F	Construcción
H	Transporte y almacenamiento
Turismo: I (55100-55200-55900)	Actividades de alojamiento turístico
Turismo: I (55100-55290-56300)	Actividades de provisión de alimentos y bebidas
Turismo: N (79110-79120-79900)	Actividades de agencias de viajes, tour y guías turísticos

Fuente: Informe de Diseño Muestral, Instituto Nacional de Estadísticas.



Enadel 2019

Región de Antofagasta

Metodología

Tabla B: Clasificación de las empresas según el número de trabajadores

Tamaño Empresa	Número de trabajadores asalariados	
	Límite inferior	Límite superior
Grande	200	Más
Mediana	50	199
Pequeña	10	49
Micro*	5	9

Fuente: Informe de Diseño Muestral, Instituto Nacional de Estadísticas.

* Definido solo para las actividades de Turismo.



Enadel 2019

Región de Antofagasta

Muestra



Actividad	Encuestas logradas	Logro de encuestas (%)	Estimación expandida	
			Empresas	Empresas con vacantes difíciles de llenar / Total de empresas con vacantes (%)
Industria Manufacturera	62	102%	179	80%
Construcción	75	110%	273	80%
Transporte y Almacenamiento	71	108%	147	81%
Turismo	99	104%	298	67%
Total	307	106%	897	76%

Zona	n°	Porcentaje
Total Comunas II Región	9	100%
Total Comunas Encuestadas	7	80%
Total Provincias II Región	3	100%
Total Provincias abarcadas	3	100%





Módulo: Vacantes Difíciles de Llenar





% empresas (%) con vacantes difíciles de llenar

Para identificar los puestos de trabajo requeridos por las empresas, y por lo tanto, con oportunidades de empleabilidad.

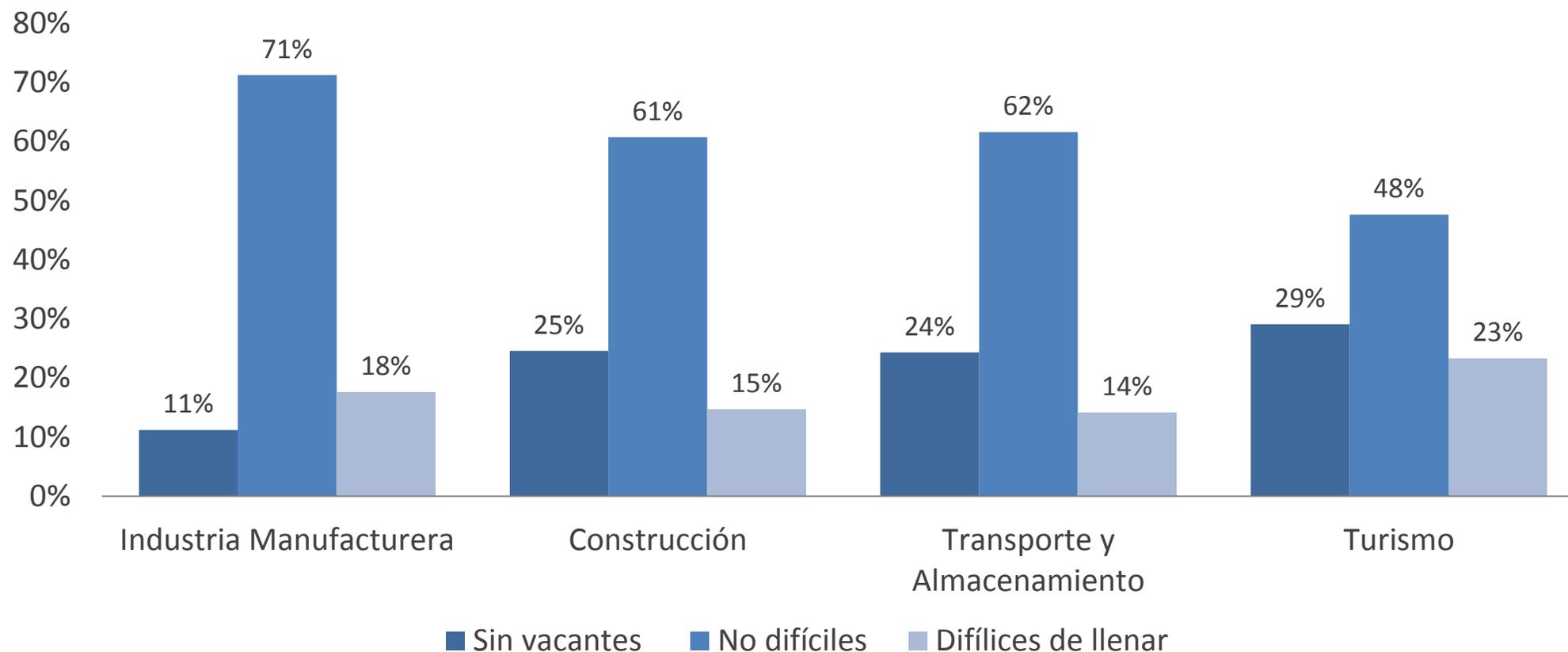
Las dificultades que enfrenta una empresa para llenar una vacante con un(a) trabajador(ora) idóneo(a) puede tener múltiples causas:

- Escasez de trabajadores o trabajadores con las competencias laborales requeridas (técnicas o socioemocionales).
- Escasez de trabajadores con experiencia o licencias y certificaciones que avalan dicha experiencia.
- Condiciones laborales poco atractivas.
- Mecanismos de reclutamiento (búsqueda y selección) poco efectivos.

La información sobre los oficios escasos, y las causas de escasez, es fundamental para orientar las políticas de educación, capacitación, certificación e intermediación, públicas y privadas.



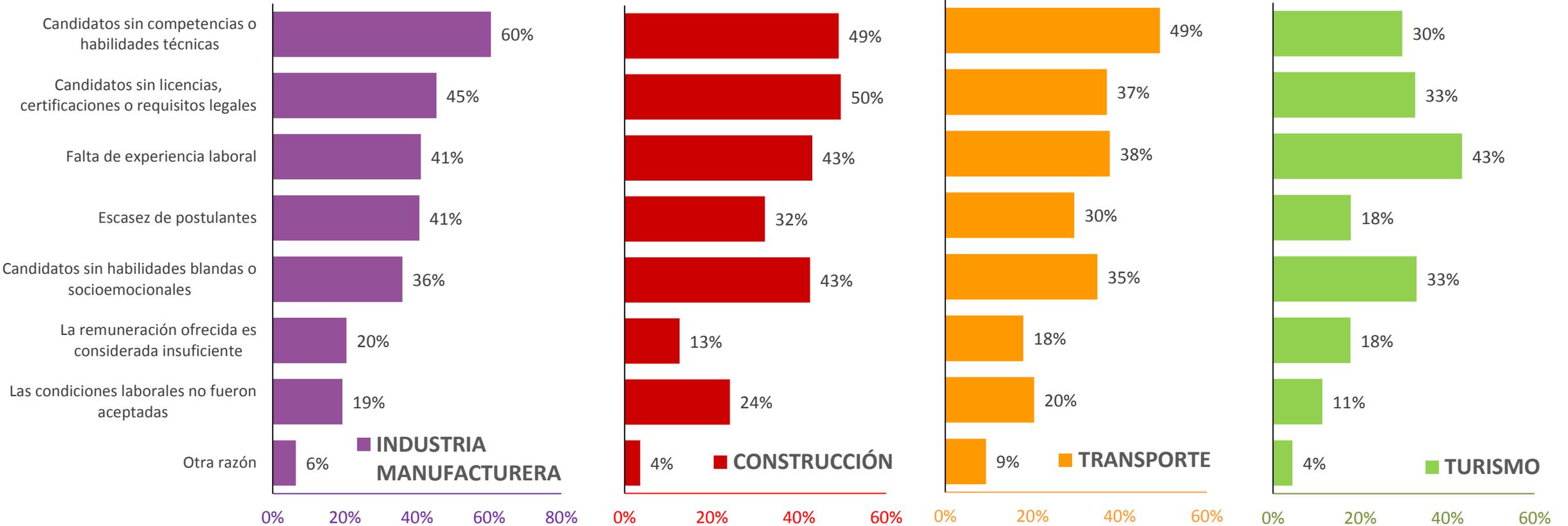
Dificultad para llenar vacantes



No se observan diferencias significativas entre sectores en relación a la proporción de empresas que tuvieron vacantes difíciles de llenar



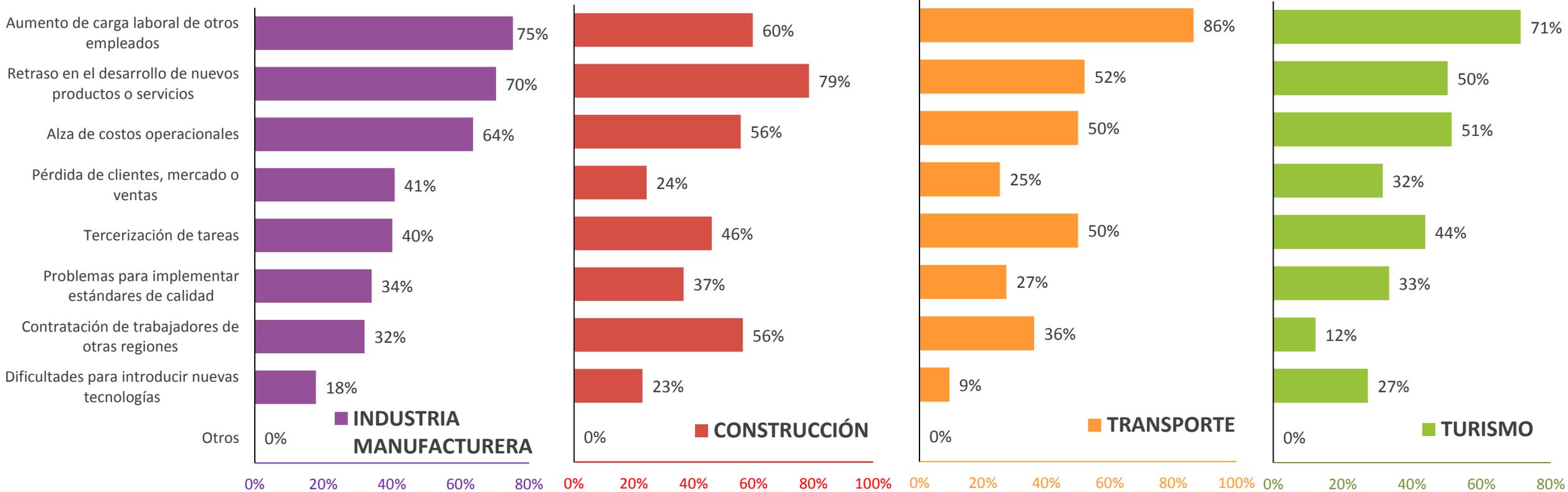
Causas para no encontrar vacantes



La principal razón para no encontrar candidatos es que estos no cuentan con las competencias o habilidades técnicas



Problemas que genera no llenar vacantes

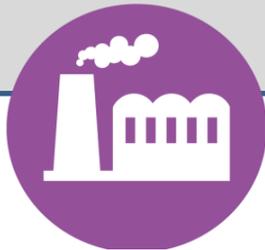


La principal problemática de no llenar vacantes es la carga laboral que se le aumenta a otros trabajadores



Ocupaciones difíciles de llenar

- Operadores de instalaciones de procesamiento de metales
- Soldadores y oxicortadores.



**INDUSTRIA
MANUFACTURERA**

- Montadores de estructuras metálicas.
- Supervisores de la construcción.



CONSTRUCCIÓN

- Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje
- Conductores de buses y trolebuses



**TRANSPORTE Y
ALMACENAMIENTO**

- Cocineros
- Recepcionista de hoteles



TURISMO



Ejemplo de fichas ocupacionales en Turismo



COCINERO

INFORMACIÓN DESTACADA EN LAS ENTREVISTAS A INFORMANTES SOBRE OCUPACIONES PRIORITARIAS:

- Se contrata principalmente a mujeres, jóvenes, adultos mayores y ocasionalmente a migrantes.
- Los empleadores visualizan deficiencias en el alcance de las capacitaciones, ya que a propósito de la ubicación geográfica en la que estas se realizan, no logran favorecer a todas las comunas. Por ejemplo, no alcanzan a beneficiar a la comuna de San Pedro de Atacama .
- En general, existe una evaluación positiva de la educación formal entregada en la región, puesto que ha posibilitado la incorporación inmediata de postulantes a los puestos de trabajo.



RECEPCIONISTA DE HOTELES

INFORMACIÓN DESTACADA EN LAS ENTREVISTAS A INFORMANTES SOBRE OCUPACIONES PRIORITARIAS:

- Los entrevistados mencionan que suele contratarse a mujeres, jóvenes e inmigrantes.
- Los empleadores consideran que es necesario fortalecer el manejo del idioma inglés, conocimiento sobre historia, geografía, patrimonio y lugares de interés turístico.
- Los entrevistados evalúan medianamente a la educación formal ofrecida en la región, mencionando que recurren a capacitaciones internas.

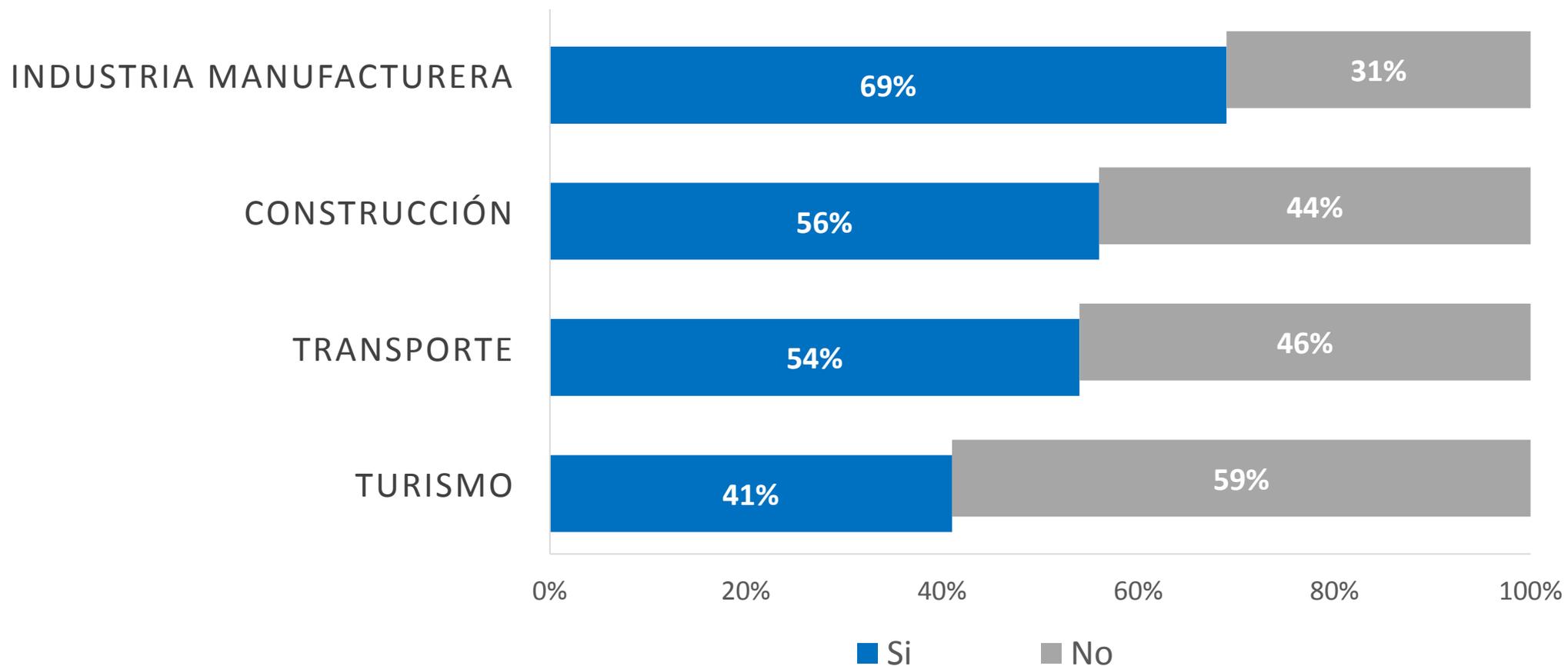


Módulo: Capacitación



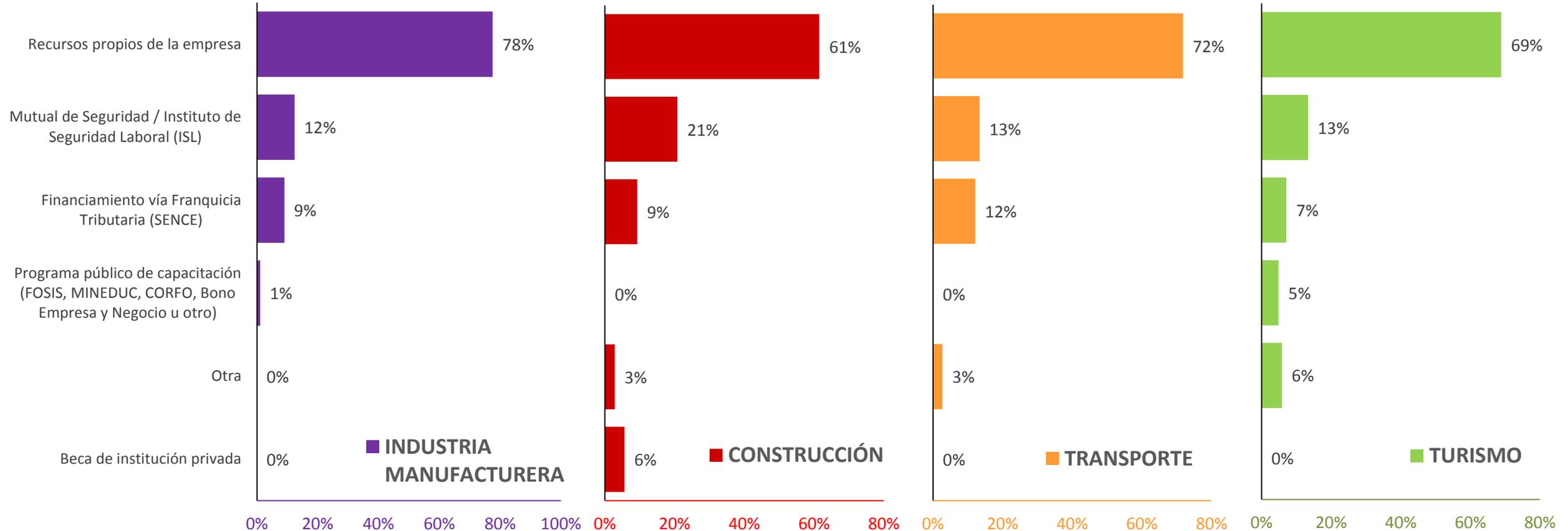


% de capacitación por sector económico





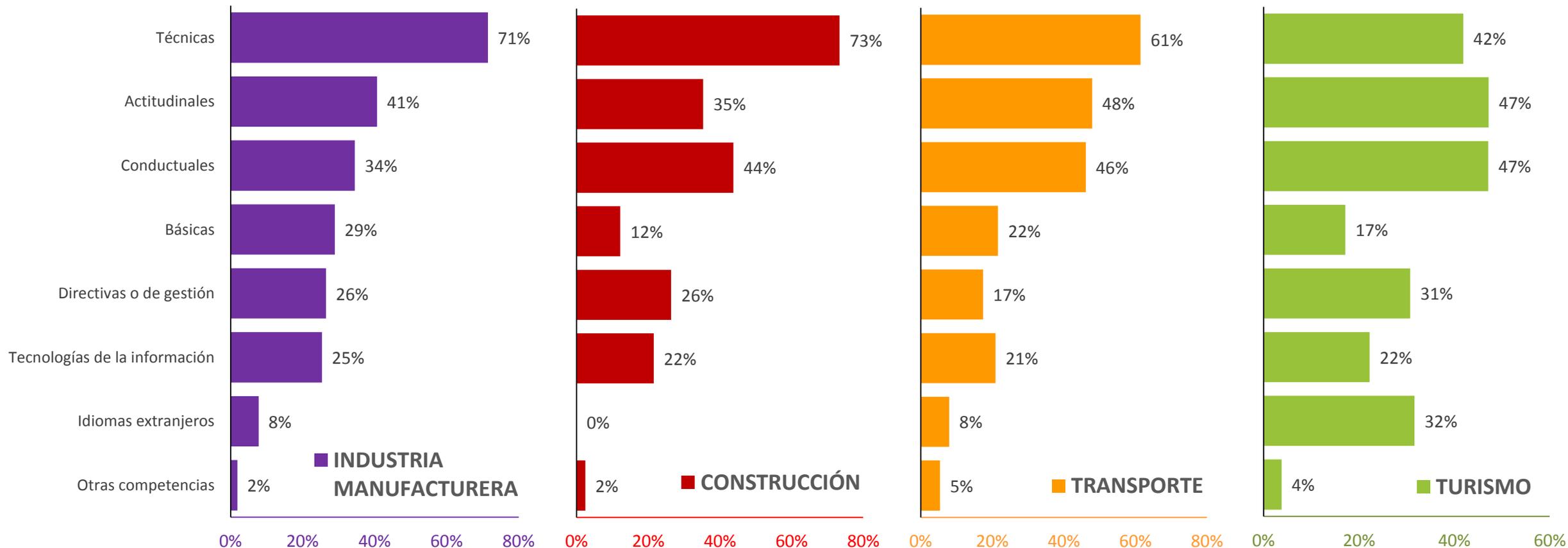
Fuentes de financiamiento de la capacitación



La principal fuente de financiamiento de las capacitaciones es mediante recursos propios de la empresa



Competencias requeridas



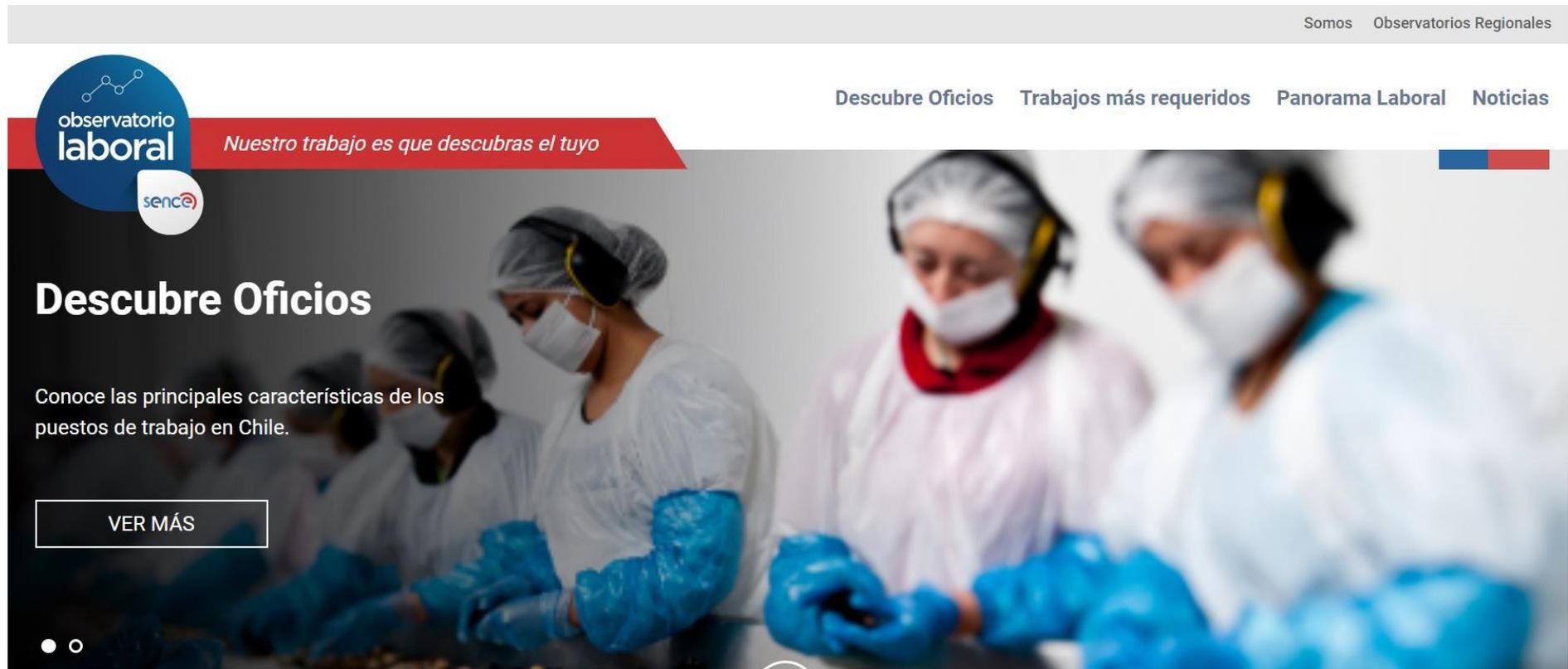
Las competencias técnicas, actitudinales y conductuales son las más requeridas por los empleadores



Hallazgos

- Las empresas con vacantes difíciles de llenar se encuentran alrededor del 15% y 20% del total de empresas, independiente del sector económico.
- Esas vacantes son difíciles de llenar debido a que existen candidatos sin competencias o habilidades técnicas, candidatos sin licencias, certificaciones o requisitos legales y a la falta de experiencia laboral.
- El principal impacto en las empresas al no llenar sus vacantes se relaciona con el aumento en la carga laboral de otros empleados (excepto el retraso en el desarrollo de nuevos productos o servicios que mencionan en construcción).
- La principal fuente de financiamiento de las capacitaciones es mediante recursos propios de la empresa.
- Las competencias que las empresas requieren capacitar en sus trabajadores son las técnicas, actitudinales y conductuales.

Nuevo



Los dejamos invitados a revisar el nuevo sitio web del Observatorio, donde encontrarán información **sobre ocupaciones y los trabajos más requeridos.**

Ahí podrán encontrar también los datos de ENADEL y de la encuesta COVID.





olab@ucn.cl



+56975447105



www.observatorionacional.cl

