

ASOCIACIÓN DE  
INDUSTRIALES  
ANTOFAGASTA

75 AÑOS  
1944 · 2019



GESTIÓN  
2019



# CONTENIDO

## 03 NUESTRO GREMIO

- Carta del Presidente
- Historia
- Directorio
- Equipo de gestión - Organigrama

## 08 NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

## 12 NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

- Visión
- Misión
- Valores Corporativos
- Objetivos
- Desarrollo Sustentable
- Clúster Minero

## 14 ACTIVIDADES GREMIALES

- Asamblea Anual de Socios
- Desarrollo Gremial y Redes Estratégicas

## 18 NUESTROS PROYECTOS ESTRATÉGICOS

- Centro de Desarrollo Empresarial (CDE):
  - Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales
  - Consejo de Desarrollo Sustentable
  - Consejo de Desarrollo Empresarial
  - Mes de la Minería 2019
  - CET
  - PEDEI:
    - Programa de Apadrinamiento Jardines Infantiles
    - Programa Construyendo Valor Compartido
  - Fundación Eduacional Región de la Minería:
    - Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta
    - Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama
- EXPONOR
- Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias AIA
- Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP)
- Antofagasta Convention Bureau (ACB)
- CODETIA

## 42 NUESTRO EQUIPO

- Actividades de integración

## 44 ANEXOS

- Estrategia Clúster 2.0
- Principio Sustentabilidad AIA
- Declaración de principios laborales de empresas socias AIA



# NUESTRO GREMIO

Ser el gremio empresarial líder en desarrollo sustentable.





## CARTA DEL PRESIDENTE

### Marko Razmilic

Presidente  
Asociación de Industriales  
de Antofagasta

2019 fue un año que en lo gremial y económico destacó por la celebración de nuestros 75 años de existencia; la incorporación de 24 nuevas empresas socias; la exitosa realización de Exponor 2019; y un escenario de recuperación económica impulsado principalmente por la gran minería. En lo social, las movilizaciones ciudadanas iniciadas en octubre sellaron el año con un halo de incertidumbre respecto al futuro, lo cual sólo podrá convertirse en una oportunidad con la más alta disposición al diálogo para construir grandes acuerdos nacionales y regionales. Para ello la AIA ha estado y seguirá estando disponible.

De esta manera, entre nuestros puntos más relevantes del año 2019 podemos resaltar los siguientes:

- Participamos como garante a través de nuestro Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) en las distintas etapas de los Acuerdos de Producción Limpia (APL) del Barrio Industrial Pedro Aguirre Cerda; Barrio Industrial La Negra; y del Puerto de Antofagasta, el cual finalizó con un 100% de cumplimiento.

- Inauguramos la cuarta etapa del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama, financiada por SCM El Abra y SQM, inversión que significó US\$ 1.7 millones. Junto con ello, egresaron sus primeros 141 estudiantes de las especialidades de Explotación Minera, Electromecánica y Electricidad.

- Realizamos una exitosa Exponor 2019, con China participando con más de noventa empresas como país invitado; 1.000 expositores; más de 41 mil asistentes; 2.000 reuniones de ejecutivos; y una proyección de negocios por US\$ 850 millones.

- Organizamos nuestros tradicionales encuentros de negocios -este año con Minera Meridian; Antofagasta Minerals; y Ferrocarril de Antofagasta-, así como nuestra Cena de Negocios Mineros 2019,

“Mención especial merece nuestro trabajo, junto a la Universidad Católica del Norte y la Universidad de Antofagasta, como iniciadores del consorcio regional / nacional / internacional ASDIT para la postulación al proyecto del Instituto Chileno de Tecnologías Limpias”.

fortaleciendo redes de contacto y oportunidades para nuestras empresas socias.

- Nuestro Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP) incorporó tres nuevas compañías usuarias a su plataforma -Sociedad Contractual Minera El Abra; Antofagasta Terminal Internacional (ATI); y Minera Michilla, ampliando su oferta con 672 nuevos proveedores. Nuestro Centro de Extensionismo Tecnológico para Proveedores de la Minería (CET) brindó servicios especializados a más de 200 empresas, mientras que el Antofagasta Convention Bureau (ACB) continuó velando para que importantes congresos y convenciones, como LARIM 2019, la reunión astronómica más importante de Latinoamérica, se realizaran en la ciudad.

- Junto a nuestras empresas socias apadrinamos a 42 jardines infantiles, realizando además nuestro programa Construyendo Valor Compartido, con el que capacitamos a más de 180 educadoras de jardines infantiles JUNJI, Integra y municipales.

- Mención especial merece nuestro trabajo, junto a la Universidad Católica del Norte y la Universidad de Antofagasta, como iniciadores del consorcio ASDIT, junto a Alta Ley y las 11 universidades más importantes del país, superando la primera etapa de postulación a la licitación de Corfo para instalar en la Región de Antofagasta al Instituto Chileno de Tecnologías Limpias, con financiamiento basal de US\$260 millones para 10 años.

Con un escenario de operaciones e inversiones mineras sólidas, Antofagasta se mantiene como región líder, para lo cual sabemos que como gremio tenemos un importante rol en la búsqueda de un desarrollo diversificado, integral y sustentable. Agradezco como siempre el gravitante compromiso de nuestras empresas socias y nuestro directorio, y les saludo con mucho afecto.

## HITOS DESTACADOS DE LA HISTORIA



1944

32 personas fundan la AIA un 4 de octubre de 1944, soñando con un gremio que persiguiera el desarrollo y progreso regional.

Indicamos formalmente a la CORFO la urgencia de que la región contara con una fábrica de cemento, momento clave para el desarrollo de la industria.

1955



1985

Nace la Exposición Industrial del Norte, EXPOIN, punto de encuentro para compra y venta de materias primas y tecnología.

EXPOIN pasa a llamarse EXPONOR, asumiendo el rol de vitrina internacional para la industria minera.

1995



Asumimos como unidad ejecutora del estudio de factibilidad que permitió la construcción del Complejo Portuario de Mejillones.



1996

Comenzamos a desarrollar el Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP).

1998



Actualizamos nuestra propuesta de desarrollo, promoviendo la incorporación del concepto de Clúster Minero en la Estrategia Regional de Desarrollo.

Impulsamos nuestro programa Construyendo Valor Compartido, que desde 2012 se enfoca en educación inicial.



2000

Nace el Centro de Desarrollo Empresarial (CDE), para generar redes, nuevos negocios y encadenamientos productivos.

2011



Junto al Arzobispado de Antofagasta, creamos la Fundación Educacional Región de la Minería, punto de partida para el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, inaugurado en 2002.



2015

Desarrollamos el Centro de Extensionismo Tecnológico para Empresas Proveedoras de la Industria Minera (CET), proyecto cofinanciado con CORFO.

2016



Inauguramos el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, establecimiento mixto, bilingüe y gratuito.

2018



Participamos en la creación de ASDIT, consorcio integrado junto a Alta Ley; gremios nacionales; universidades; y centros de estudios nacionales e internacionales, para postular a la licitación de CORFO para el desarrollo del Instituto Chileno de Tecnologías Limpias.



**Marko Razmilic**  
Presidente AIA  
Kúttulas Razmilic y Cía. Ltda



**Osvaldo Pastén**  
Primer Vicepresidente  
Inmobiliaria Inproyect S.A



**Pedro Damjanic**  
Segundo Vicepresidente  
Finning Sudamérica



**David Guíñez**  
Tesorero  
Guíñez Ingeniería



**Julio Cerna**  
Secretario  
P&T Ltda



**Lucas Mártinich**  
Director  
Kaufmann S.A



**Rubén Funes**  
Director  
SCM El Abra



**Carolina Merino**  
Directora  
Minera Escondida Ltda.



**Claudio Flores**  
Director  
Codelco



**José M. Berguño**  
Director  
SQM



**Leonardo González**  
Director  
Minera Antucoya



**Jaime Duncan**  
Director  
Duncan Ing. Industrial Ltda



**Guillermo Aguirre**  
Director  
Cuatro Ing. y Construcción SPA



# NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

[WEB www.aia.cl](http://www.aia.cl)
[@AIA\\_ANTOFAGASTA](https://twitter.com/AIA_ANTOFAGASTA)
[Asociación de Industriales de Antofagasta - AIA](https://www.facebook.com/Asociación-de-Industriales-de-Antofagasta-AIA)
[industrialesdeantofagasta](https://www.instagram.com/industrialesdeantofagasta)

## NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

### RAZÓN SOCIAL

Abastible S.A.  
 Aesgener S.A.  
 Aguas de Antofagasta S.A.  
 Aguasin Spa  
 AIR Liquide Chile S.A.  
 Albemarle Ltda.  
 Ana Olivos G. Atencion y Asesorias en Gestion y Desarrollo de RRHH E.I.R.L.  
 Anexus, Servicios Mecanicos y Proyectos Spa  
 Antofagasta Terminal Internacional S.A.  
 AR Tchamma Spa  
 Asesoría Integrales del Pino Ltda.  
 Asesorias Empresariales Boreal Spa  
 Asesorias Joglar Asociados Ltda.  
 Asociacion Chilena de Seguridad  
 Atacama Minerals Chile SCM  
 Atria Energia Spa  
 Austin Ingenieros Chile Ltda.  
 Avalos y Compañía S.A.  
 Axxiomania Spa  
 BHP Chile Inc  
 Box Solutions Ltda.  
 Brenntag Chile Comercial e Industrial Ltda.  
 Broadpectrum Chile Spa  
 Casinos River Ltda.  
 Centro de Estudios, medición y certificación de calidad Cesmec S.A.  
 CG Kofilman Spa  
 Christensen Chile S.A.  
 Cinco S Consultores Asociados Ltda.  
 Civelec Ltda.  
 Claro Servicios Empresariales S.A.  
 Club Social y Deportivo Autoclub Antofagasta  
 CNC Inversiones S.A.  
 Comercial e Industrial Europer Ltda  
 Compañía de Petroleos de Chile Copec S.A.  
 Compañía Minera Cielo Azul  
 Compañía Minera Lomas Bayas  
 Compañía Minera Zaldivar Spa.  
 Compañía Portuaria Mejillones S.A.  
 Complejo Metalurgico Alto Norte S.A.  
 Complejo Portuario Mejillones S.A.  
 Consultora Pro Activa Ltda.  
 Conveyor Services S.A.  
 Corporación de Capacitación de la Construcción  
 Corporacion de Capacitacion y Empleo Sociedad de fomento fabril  
 Corporación de Desarrollo Educacional Técnico e Industrial de Antofagasta  
 Corporacion Nacional del Cobre de Chile  
 Cruz y Davila Ingenieros Consultores Ltda.  
 Cuatro Spa  
 Cytec Chile Ltda.  
 Datawell Services S.A.  
 De la Fuente y Carpanetti Ltda.  
 Deloitte Auditores y Consultores Ltda.  
 Desarrolla Consultores Ltda.  
 Diagnosticos Medicos por Imágenes S.A.  
 Dimacofi S.A.  
 Dimecpro Ingeniería Spa  
 Duhovit ingeniería Spa  
 Duncan Ingeniería Industrial Ltda.  
 EcoMetales Limited (Agencia en Chile)  
 Electromatica Norte spa  
 Electroweather S.A.  
 Embajada Britanica  
 Embotelladora Andina S.A.  
 Embotelladora Chilenas Unidas S.A.  
 Empresa Constructora Civil e Industrial Romero Ltda.

### NOMBRE DE FANTASIA

Abastible  
 Aesgener  
 Aguas Antofagasta  
 Aguasin Spa  
 AIR Liquide Chile S.A.  
 Albemarle Ltda.  
 Humana Consultores  
  
 Anexus Spa  
 ATI  
 Mainstream Renewable Power  
 Del Pino Ingenieros  
 Boreal  
 Joglar & Asociados Ltda  
 ACHS  
 Atacama Minerals Chile SCM  
 Atria Energia  
 Austin  
 Avalos y Cia. S.A.  
 Axxiomania  
 Minera Spence S.A.  
 Box Solutions Ltda.  
 Brenntag Chile Ltda.  
 Broadpectrum  
 Casinos River  
 Cesmec S.A.  
  
 CGK  
 Christensen  
 5S Consultores Ltda.  
 Civelec Ltda.  
 Claro  
 Autoclub Antofagasta  
 CNC Medios  
 Europer Ltda  
 COPEC S.A.  
 Coro Mining  
 Compañía Minera Lomas Bayas  
 Cia Minera Zaldivar  
 Puerto Angamos  
 Complejo Metalurgico Alto S.A.  
 Complejo Portuario Mejillones S.A.  
 Consultor Gesproa  
 Conveyor Services  
 OTIC  
 OTIC SOFOFA  
  
 CODETIA  
  
 CODELCO Div. Chuquicamata  
 Cruz y Dávila Ingeniería  
 Cuatro Ingeniería y construcción  
 Cytec Solvay Group  
 DWS  
 DL&C  
 Deloitte  
 Inclusion  
 Diagnosalud  
 Dimacofi S.A.  
 Dimecpro Spa  
 Duhovit ingeniería  
 Duncan Ltda.  
 Ecometales Limited  
 Electromatica  
 Electroweather  
 Embajada Britanica  
 Coca - Cola Andina  
 CCU  
 ECOCIR Ltda.

### PÁGINA WEB

[www.abastible.cl](http://www.abastible.cl)  
[www.aesgener.cl](http://www.aesgener.cl)  
[www.aguasantofagasta.cl](http://www.aguasantofagasta.cl)  
[www.aguasin.com](http://www.aguasin.com)  
[www.airliquide.cl](http://www.airliquide.cl)  
[www.albemarlelitio.cl](http://www.albemarlelitio.cl)  
[www.humanaconsultores.cl](http://www.humanaconsultores.cl)  
  
[www.anexus servicios.cl](http://www.anexus servicios.cl)  
[www.atiport.cl](http://www.atiport.cl)  
[www.mainstream.cl](http://www.mainstream.cl)  
[www.delpinoingenieros.cl](http://www.delpinoingenieros.cl)  
[www.gestionboreal.com](http://www.gestionboreal.com)  
[www.jogglar.com](http://www.jogglar.com)  
[www.achs.cl](http://www.achs.cl)  
[www.atacamamineral.cl](http://www.atacamamineral.cl)  
[www.atriaenergia.com](http://www.atriaenergia.com)  
[www.austin.cl](http://www.austin.cl)  
[www.avalosy cia.cl](http://www.avalosy cia.cl)  
[www.axxiomania.cl](http://www.axxiomania.cl)  
[www.bhpbilliton.com](http://www.bhpbilliton.com)  
[www.boxsolution.cl](http://www.boxsolution.cl)  
[www.brenntagla.com](http://www.brenntagla.com)  
[www.broadpectrum.cl](http://www.broadpectrum.cl)  
[www.casinosriver.cl](http://www.casinosriver.cl)  
[www.cesmec.cl](http://www.cesmec.cl)  
  
[www.cgkofilman.cl](http://www.cgkofilman.cl)  
[www.christensen.cl/www.dct.cl](http://www.christensen.cl/www.dct.cl)  
[www.5sconsultores.cl](http://www.5sconsultores.cl)  
[www.civelec.cl](http://www.civelec.cl)  
[www.clarochile.cl](http://www.clarochile.cl)  
[www.autoclubantofagasta.cl](http://www.autoclubantofagasta.cl)  
[www.cncmedios.cl](http://www.cncmedios.cl)  
[www.europer.cl](http://www.europer.cl)  
[www.copec.cl](http://www.copec.cl)  
[www.coromining.com](http://www.coromining.com)  
[www.aminerals.cl](http://www.aminerals.cl)  
[www.aminerals.cl](http://www.aminerals.cl)  
[www.puertoangamos.cl](http://www.puertoangamos.cl)  
[www.glecocore.com](http://www.glecocore.com)  
[www.mejillones.com](http://www.mejillones.com)  
[www.gesproa.cl](http://www.gesproa.cl)  
[www.fennerdunlop.cl](http://www.fennerdunlop.cl)  
[www.ccc.cl](http://www.ccc.cl)  
[www.corporacionsofofa.cl ; www.oticssofofa.cl](http://www.corporacionsofofa.cl ; www.oticssofofa.cl)  
  
[www.codetia.cl](http://www.codetia.cl)  
  
[www.codelco.cl](http://www.codelco.cl)  
[www.cruzydavila.cl](http://www.cruzydavila.cl)  
[www.cuatroingenieria.cl](http://www.cuatroingenieria.cl)  
[www.solvay.com](http://www.solvay.com)  
[www.datawell.cl](http://www.datawell.cl)  
[www.dlyc.cl](http://www.dlyc.cl)  
[www.deloitte.com](http://www.deloitte.com)  
[www.desarrollagroup.com](http://www.desarrollagroup.com)  
[www.diagnoimage.cl](http://www.diagnoimage.cl)  
[www.dimacofi.cl](http://www.dimacofi.cl)  
[www.dimecpro.cl](http://www.dimecpro.cl)  
[www.duhovitingenieria.cl](http://www.duhovitingenieria.cl)  
[www.duncaningenieria.cl](http://www.duncaningenieria.cl)  
[www.ecometales.cl](http://www.ecometales.cl)  
[www.electromatica.cl](http://www.electromatica.cl)  
[www.electroweather.cl](http://www.electroweather.cl)  
[www.gov.uk/world/chile](http://www.gov.uk/world/chile)  
[www.koandina.cl](http://www.koandina.cl)  
[www.ccu.cl](http://www.ccu.cl)  
[www.ecocir.cl](http://www.ecocir.cl)

**RAZÓN SOCIAL**

Empresa de Administracion servicios de asesoria, corretajes inmobiliaria R y R Ltda  
 Empresa de Buses Hualpén Ltda  
 Empresa Periodistica El Norte S.A.  
 Empresa Portuaria Antofagasta  
 Empresa PRT E.I. R. L.  
 Empresas Lipigas S.A.  
 Enel Generacion Chile S.A.  
 Engie Energia Chile S.A.  
 Equipos Generacion S.A.  
 Ferreteria Amunategui S. A.  
 Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia  
 Finning Chile S.A.  
 Forma S.A.  
 Fundacion Educacional Escondida  
 G y G Thomas Safety S.A.  
 GEOMAQ Ltda.  
 Gestión de Personas y Servicios Limitada  
 Global Group Ingeniería Ltda  
 Gonzalez Ackerknecht Ltda.  
 Grupo Editorial Editec Spa  
 Grupo Sokol S.A.  
 Guíñez Ingeniería Ltda.  
 Guzman & Navarro Spa  
 Hermanos Fukushi Ltda.  
 Hidromec Spa  
 Hidronor Chile S.A.  
 Hofmann Engineering Chile Ltda.  
 Hotel Antofagasta S.A.  
 Hotelera Geotel S.A.  
 Indura S.A.  
 Industrias de Tecnología Hidraulica en Minería y Construcciones S.A.  
 Ingeniería e Innovacion S.A  
 Ingeniería de Proteccion SPA  
 Ingeniería en Ventas y Representaciones Internacionales Ltda.  
 Ingeniería Limitada  
 Ingeniería y Servicios Medel Leppe Spa  
 Ingeniería, Mantenimiento y Automatización de Procesos Industriales Cimap Ltda.  
 Inmobiliaria Agua Pura Ltda.  
 Inmobiliaria La Portada Spa  
 Inmobiliaria Nazca Ltda.  
 Inmobiliaria y Constructora Gestor Ltda.  
 Instituto de Seguridad del Trabajo  
 Inversiones e Inmobiliaria Concordia Ltda.  
 Inversiones Farias & Farias Ltda  
 Inversiones IG Spa  
 Inversiones Korlaet S.A.  
 ISA Sudamericana S.A  
 ISS Servicios Integrales Ltda.  
 Itesa Chile Ltda.  
 Jaime del Carmen Aguilera Leon  
 Janssen S.A.  
 Jorge Fonseca Araneda  
 Juan Linares Oyarzun, Ing. Logistica, proyectos y Construcciones E.I.R.L  
 Kal Tire S.A.  
 kallman Worldwide Chile Spa  
 Kaufmann S.A. - Vehiculos Motorizados  
 Kolff Spa  
 Komatsu Chile S.A.  
 Koppmann Medio Ambiente Ltda.  
 KPMG Auditores Consultores Ltda.  
 Kúttulas Razmilic y Cia. Ltda.  
 L & M Industrial Radiator INC Sudamerica Ltda.  
 Laboratorio Clinico Cazesalud Ltda.  
 Lavotec Spa  
 Lazzano Leyton Climatizaciones Ltda.  
 Lidia Rojas González Comercial Ltda.  
 Limfosep S.A  
 Lorbrand S.A.  
 Maestranza Gordillo S.A.C.  
 Manantial S.A.  
 Metalmecanica y sistemas Hidraulicos Spa  
 Minera Antucoya  
 Minera Centinela

**NOMBRE DE FANTASIA**

R Y R Ltda.  
 Hualpén  
 Emelnor S.A.  
 E.P.A.  
 Empresa PRT  
 LIPIGAS  
 Enel  
 Engie  
 Ferreteria Amunategui  
 FCAB  
 Finning  
 Forma S.A.  
 Centro de Entrenamiento Industrial y Minero - CEIM  
 G y G Thomas  
 GEOMAQ Ltda.  
 LINK HUMANO  
 GGI Ltda  
 C Y G Servicios Industriales Ltda.  
 Editec Spa  
 Grupo Sokol  
 Guíñez Ingeniería  
 Vetro Imágenes y Cristales 3D  
 Fukushi Ltda.  
 Hidromec  
 HIDRONOR  
 Hofmann Engineering Chile Ltda.  
 Hote Antofagasta  
 Geotel S.A.  
 Indura  
 Themco S.A.  
 Metaproject  
 Tarpulin By GL events  
 INTERSALES LTDA.  
 Ingemars Ltda.  
 Medel Spa  
 CIMAP Ltda.  
 Agua Pura  
 Inmobiliaria La Portada Spa  
 Victoria Hotel  
 Inmobiliaria Y Constructora Gestor  
 IST  
 Concordia Ltda.  
 Inversiones Farias & Farias Ltda  
 Inversiones IG Spa  
 Inversiones Korlaet  
 ISA S.A.  
 ISS  
 ITESA  
 Emelec  
 Janssen S.A.  
 Comerex  
 Servi Linares E.I.R.L  
 Kal Tire  
 Kallman Worldwide Chile  
 Kaufmann S.A.  
 KOLFF  
 KOMATSU Chile S.A.  
 Koppmann Medio Ambiente  
 KPGM Chile  
 Kúttulas Razmilic y Cia. Ltda.  
 L & M Radiator Inc  
 Cazesalud Ltda.  
 Lavotec  
 HOFESA Ltda.  
 L & A COMERCIAL Ltda  
 Limfosep S.A  
 Lorbrand S.A.  
 Maestranza Gordillo S.A.C.  
 Manantial S.A.  
 Metalmecanica y sistemas Hidraulicos Spa  
 Minera Antucoya  
 Minera Centinela

**PÁGINA WEB**

www.buseshualpen.cl  
 www.soychile.cl  
 www.puertoantofagasta.cl  
 www.prt-eirl.cl  
 www.lipigas.cl  
 www.engie.cl  
 www.cbb.cl  
 www.feram.cl  
 www.fcab.cl  
 www.finning.cl  
 www.formaexpo.cl  
 www.ceim.cl  
 www.gygtomas.cl  
 www.geomaq.cl  
 www.linkhumano.cl  
 www.gestionchilespa.cl  
 www.editec.cl  
 www.gestionchilespa.cl  
 www.guinezingeneria.cl  
 www.vetro3d.cl  
 www.fukushi.cl  
 www.hidromec.cl  
 www.hidronor.cl  
 www.hofmannengineering.com  
 www.panamericanahoteles.cl  
 www.geotel.cl  
 www.indura.cl  
 www.tehmco.cl  
 www.metaproject.cl  
 www.tarpulin.cl  
 www.intersales.cl  
 www.ingemars.cl  
 www.nmedel.cl  
 www.cimap.cl  
 s/Página  
 www.iaconcagua.com  
 www.victoria-hotel.cl  
 www.puri.cl  
 www.ist.cl  
 s/Página  
 s/Página  
 www.idea-group.cl  
 s/Página  
 www.isahsec.com  
 www.cl.issworld.com  
 www.itesa-chile.com  
 www.empresasemelec.cl  
 www. Janssen.cl  
 www.comerex.cl  
 www.servilinares.cl  
 www.kaltiremining.com/es/  
 www.kallman.com  
 www.kaufmann.cl  
 www.kolff.cl  
 www.komatsu.cl  
 www.koppmann.cl  
 www.kpmg.cl  
 s/Página  
 www.mesabi.com  
 www.cazesalud.cl  
 www.lavotec.cl  
 www.hofesa.cl  
 s/Página  
 www.limfosep.cl  
 www.lorbrand.cl  
 www.gordillo.cl  
 www.manantial.com  
 www.mshchile.cl  
 www.antucoya.cl  
 www.mineracentinela.cl

**RAZÓN SOCIAL**

Minera Escondida Ltda.  
 Minera Meridian Ltda.  
 Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda.  
 Morgan Industrial S.A.  
 Mutual de Seguridad C.CH.C.  
 Operaciones El Escorial S.A.  
 Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales Inmobiliarios Ltda  
 Orica Chile S.A.  
 Oyarzun Michea Ltda.  
 Pares y Álvarez Ingenieros Asociados  
 Pedro Cerda Flores  
 Perfec Technology Chile S.A  
 Perfoequipos S.A.  
 Petricio Industrial S.A.  
 Pinturas Hempel Chile Spa  
 Prevenort spa  
 Promec Chile Spa  
 Proseal  
 Proyectos y Tecnologías Ltda.  
 Radiadores Gomez Ltda.  
 RECIMAT Procesadora de residuos  
 Reliper Comercial Ltda.  
 REME Servicios Mineros Spa  
 Reptal S.A.  
 Revesol S.A.  
 RLA SAV S.A.  
 Royal Santiago Hotel S.A.  
 Sales de Magnesio Limitada  
 Salinas y Fabres S.A.  
 Scancontrols Ingeniería Ltda.  
 Schwager Service S.A.  
 Securitas S.A  
 Servicio a la minería e industrial T-METAL Spa  
 Servicio de Recursos Humanos Jobin Ltda.  
 Servicios e Insumos para la Minería René Espinosa  
 Alvarez E.I.R.L  
 Servicios Integrales de Idiomas Paz y Robinson Ltda.  
 Servicios Very Powerfull Solutions Spa  
 Servicios y Mantenimientos ABC Ltda.  
 Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera  
 Siga Ingeniería y Consultoria S.A.  
 SIMMA S.A.  
 Sitrans, Servicios Integrados de Transporte Ltda  
 Sociedad Comercial OX Spa  
 Sociedad Comercial San Ignacio Ltda  
 Sociedad Comercial Simtexx Spa  
 Sociedad Contractual Minera El Abra  
 Sociedad de Asesoría y Gestión Interfaz Limitada  
 Sociedad de Inversiones e Inmobiliaria Vista Vista Ltda  
 Sociedad de Operaciones Geofísicas Ltda.  
 Sociedad Great Process Ltda.  
 Sociedad Ingeniería Metalmeccanica Ltda  
 Sociedad Martinez y Martinez Ltda.  
 Sociedad Ramírez e Hijo Ltda.  
 Sociedad Servicios Vidal y Vidal Ltda.  
 Sodexo Chile S.A.  
 Soluciones Ambientales del Norte S.A.  
 Soluciones Biotecnológicas Ltda.  
 SQM S.A.  
 SSG Abastecimiento Minero  
 Suez Medioambiente Chile S.A.  
 Tecnored S.A.  
 Thor Ingeniería en Ahorro de Neumaticos Ltda.  
 Ultramar Agencia Marítima Ltda.  
 Universidad Tecnológica de Chile Inacap  
 Vecchiola S.A.  
 Ventas Tecnicas Ltda.  
 Volvo Chile Spa  
 Vulco S.A.  
 Westfire Sudamerica Spa  
 World Class Mining Services y Cia. Ltda.  
 Yprotec E.I.R.L

**NOMBRE DE FANTASIA**

Minera Escondida  
 Yamana Gold El Peñon  
 MBP Servicios Ltda.  
 Morgan Industrial  
 Mutual de Seguridad C.CH.C.  
 Enjoy  
 Opinpro Ltda  
 Orica Mining Services  
 OM Ltda.  
 Pares & Alvarez  
 Realpro Eventos  
 Perfec S.A.  
 Drillers Supply  
 Petricio Industrial  
 Hempel Chile  
 Prevenort  
 Promec  
 Proseal  
 PYT Ltda.  
 Radiadores Gomez  
 RECIMAT  
 RELIPER  
 Servireme Spa  
 REPTAL  
 REVESOL  
 RLA SAV  
 Hotel NH  
 Salmag Ltda.  
 Salfa  
 Scancontrols  
 Schwager  
 Securitas Chile  
 T- Metal Spa  
 Jobin Ltda.  
 Respall Service E.I.R.L.  
 Envision Language Consultants  
 Servicios Very Powerfull Solutions Spa  
 Fulcro ABC  
 Sierra Gorda SCM  
 SGS Siga Consultores S.A.  
 SIMMA S.A.  
 Sitrans Ltda.  
 OX control de plagas  
 Comercial San Ignacio CSI  
 Simtexx Spa  
 SCM El Abra  
 Interfaz Ltda  
 FMS - Food Mining Service  
 Geo- Operaciones  
 Gprocess  
 Ingemetel  
 Overtec Ltda.  
 Tral-Ref Ltda.  
 Ingevo Ltda.  
 SODEXO  
 Seché group  
 Sobitec  
 SQM S.A  
 SSG Chile Spa  
 Suez Medioambiente Chile S.A.  
 Tecnored  
 Thor Ian Ltda.  
 Ultramar  
 INACAP  
 Vecchiola  
 Ventec  
 Volvo Chile  
 Vulco  
 Westfire  
 World Class ms  
 Pintura Centro

**PÁGINA WEB**

www.bhpbilliton.com  
 www.yamana.com  
 s/Página  
 www.morganindustrial.cl ; www.h-eparts.com  
 www.mutual.cl  
 www.enjoy.cl  
 s/Página  
 www.órica.com  
 s/Página  
 www.pya.cl  
 www.realpro.cl  
 www.perfectsa.cl  
 www.dsichile.com  
 www.petricio.cl  
 www.hempel.com  
 www.prevenort.com  
 www.promecchile.cl  
 www.proseal.cl  
 www.pytLtda.cl  
 www.rgomez.cl  
 www.ramrecicladora.cl  
 www.reliper.cl  
 www.remespa.cl  
 www.reptal.cl  
 www.revesol.cl  
 www.rlasav.com  
 www.nh-hoteles.com  
 www.salmag.com  
 www.salfa.cl  
 www.scancontrols.cl  
 www.schwager-service.cl  
 www.seguritaschile.com  
 www.tmetal.cl  
 www.jobin.cl  
 www.respalservice.cl  
 www.envision-consultores.com  
 www.svps.cl  
 www.fulcroabc.com  
 www.sierragordascm.cl  
 www.sigaingenieria.com  
 www.simma.cl  
 www.sitrans.cl  
 www.odoschile.cl  
 www.sanignacioLtda.cl  
 www.simtexx.cl  
 www.fcx.com  
 www.gestioninterfaz.cl  
 www.foodminings.com  
 www.geo-operaciones.cl  
 www.gprocess.cl  
 www.ingemetel.cl  
 www.overtecLtda.cl  
 www.tralref.cl  
 s/pagina  
 www.sodexo.com  
 www.groupe-seche.com  
 www.sobitec.com  
 www.sqm.com  
 N/A  
 www.suez-america-latina.com/es  
 www.tecnored.cl  
 www.bailac.cl  
 www.ultramar.cl  
 www.inacap.cl  
 www.vecchiola.cl  
 www.ventec.cl  
 www.volvochile.cl  
 www.weirminerals.cl  
 s/Página  
 s/Página  
 www.yapur.cl



# NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

[WEB www.aia.cl](http://www.aia.cl)
[@AIA\\_ANTOFAGASTA](https://twitter.com/AIA_ANTOFAGASTA)
[Asociación de Industriales de Antofagasta - AIA](https://www.facebook.com/Asociación-de-Industriales-de-Antofagasta-AIA)
[industrialesdeantofagasta](https://www.instagram.com/industrialesdeantofagasta)

## NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

Valoramos el trabajo en equipo; la tolerancia; la búsqueda de consenso; la comunicación; la seguridad; la calidad de vida; las buenas relaciones; el respeto a las ideas; las personas; y los acuerdos.



Ser el gremio empresarial líder en desarrollo sustentable.

Representar los intereses de nuestros asociados para fortalecer y consolidar los encadenamientos productivos, mediante la promoción de iniciativas orientadas al desarrollo económico, social y armónico, agregando valor a través de nuestra gestión.

Nuestros principios éticos son: integridad, coherencia, lealtad, transparencia, flexibilidad y apertura.

- Concretar y fortalecer los encadenamientos productivos entre las empresas socias, buscando el beneficio mutuo.
- Liderar el desarrollo regional, coordinando y concretando iniciativas de Valor Compartido.
- Impulsar un marco legislativo y administrativo que reconozca las características de las pymes.
- Obtener una participación activa de nuestros asociados.
- Mejorar la competitividad de las empresas y de los recursos humanos.
- Asegurar el desarrollo sustentable de la industria minera de la región y del país.

## DESARROLLO SUSTENTABLE ESTRATEGÍA DE CLÚSTER MINERO

Competitividad Empresarial	Encadenamientos productivos y nuevos negocios	Innovación	Capital Humano	Valor Compartido
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Capacitación</li> <li>· Evaluación y calificación</li> <li>· Asesoría</li> <li>· Reconocimientos</li> <li>· Conferencias</li> <li>· Conferencias y seminarios</li> <li>· Consejo de Desarrollo Empresarial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Exponer</li> <li>· Rueda de Negocios</li> <li>· Homologaciones</li> <li>· Visitas a Empresas</li> <li>· Desayunos de Negocios</li> <li>· Encuentros Empresariales</li> <li>· Registro Electrónico (Sicep)</li> <li>· Manual de buenas prácticas en la gestión de abastecimiento y contratos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Asesoría Especializada</li> <li>· Misiones Empresariales</li> <li>· Talleres</li> <li>· Tours Tecnológicos</li> <li>· Concurso Lanza tu Innovación</li> <li>· Zoom de Innovación</li> <li>· Exponer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Colegios Técnicos Industriales Don Bosco Antofagasta y Calama</li> <li>· Educación Dual</li> <li>· Vinculación</li> <li>· Universidad - Empresa</li> <li>· Convenio Empresa-Colegio</li> <li>· Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Foco en Educación Inicial</li> <li>· Programa Valor compartido: Capacitación</li> <li>· Apadrinamiento regional jardines infantiles</li> <li>· Jugando a Ser Minera y Minero Antofagasta y Calama</li> </ul>



## ASAMBLEA ANUAL DE SOCIOS

La cuenta de su gestión ejecutiva y contable presentó la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) durante su Asamblea Anual de Socios 2019, instancia en la que además el gremio votó por la renovación parcial de su directorio. Los esfuerzos para postular a la ejecución del Instituto Chileno de tecnologías Limpias; la inversión en capital humano; y el fomento de redes empresariales en un contexto de reactivación económica fueron algunos de los ejes destacables de la jornada.

Antes de comenzar la actividad, las empresas socias hicieron efectivo su derecho a sufragio, ratificando como directores, por los siguientes dos años, a Osvaldo Pastén, de la Inmobiliaria Inproyect S.A; David Guiñez, socio fundador de Guiñez Ingeniería; Lucas Martinich, gerente zonal de Kaufmann S.A; José Miguel Berguño, Vicepresidente Senior de Operaciones Nitratos Yodo de SQM; y Leonardo González, gerente general de Minera Antucoya. En reemplazo de Patricio Vilaplana fue electa como parte del directorio Carolina Merino, Head de Asuntos Corporativos de Minera Escondida.

Entre las acciones destacadas por la AIA durante su gestión 2018 está la continuidad del gremio en su trabajo como garante en las distintas etapas de los Acuerdos de Producción Limpia (APL) del Puerto Antofagasta; Barrio Industrial Pedro Aguirre Cerda; y Barrio Industrial La Negra, además de participar en el impulso de la Asociación para el Desarrollo del Instituto de Tecnologías Limpias (ASDIT). También fueron revisadas la Inauguración de la tercera etapa del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama: La ejecución del Programa Construyendo Valor Compartido; la realización de varios encuentros de negocios; la organización de un Encuentro Nacional de Proveedores; y un Seminario sobre oportunidades y desafíos que ofrece el Litio.

### EMPRESA INVITADA

El encuentro contó con la exposición de Álvaro Tapia, director de Abastecimiento Local de BHP, quien detalló los pormenores de la política de compras de la compañía, a propósito de la preferencia por proveedores de carácter regional.

“Son 75 años impulsando el desarrollo sustentable y armónico del norte, con logros y desafíos hacia el fortalecimiento del encadenamiento productivo; la promoción de un ambiente favorable para las pymes; y la concreción de iniciativas de Valor Compartido”.

Marko Razmilic  
Presidente  
Asociación de Industriales de Antofagasta



# ACTIVIDADES GREMIALES

# DESARROLLO GREMIAL Y REDES ESTRATÉGICAS



Durante 2019, la Asociación de Industriales de Antofagasta, (AIA), organizó y fue parte de diversas actividades orientadas al desarrollo empresarial y la vinculación con actores internacionales, nacionales y regionales. En este aspecto, destacamos las siguientes:

Participación en Misión Empresarial a Quito, Ecuador, representados por el director de la AIA, Julio Cerna. (1)

Participación en ceremonia de certificación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) Logístico Minero Puerto de Antofagasta. (2)

Encuentro entre el Presidente Sebastian Piñera y los gremios regionales de la Red Regional de SOFOFA, en el Palacio de La Moneda. El directorio fue representado por el primer vicepresidente de la AIA, Osvaldo Pastén.(3)

AIA firma en calidad de garante el Acuerdo de Producción limpia (APL) Zona Industrial Pedro Aguirre Cerda, junto a empresas, municipio y gobierno regional.(4)

Participación en encuentro de negocios de Engie, con la exposición del ex ministro de

Medio Ambiente, Pablo Badenier respecto a Chile y la organización de la COP 25.(5)

Visita de dirección ejecutiva de ASDIT a Antofagasta, destacando recorrido por la planta solar de investigación aplicada, Lalctur, y por el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta.(6)

Junto a empresas aportantes y gobierno regional en el lanzamiento del programa Construyendo Valor Compartido 2019.(7)

El presidente de la AIA, Marko Razmilic, da las palabras de bienvenida al XVII Foro Eléctrico del Norte 2019.(8)

Asistencia junto a gerencia general de ASDIT a matchmaking organizado por Corfo para promover la vinculación entre actores nacionales e internacionales interesados en la postulación a la licitación

del Instituto Chileno de Tecnologías Limpias.(9)

AIA concurre a reunión ampliada con actores sociales y gobierno regional para abordar contingencia tras el denominado Estallido Social.(10)

Participación en foro Igualdad de Género en el sector Extractivo, con representación de Perú, México, Colombia y Chile. Actividad organizada por el programa Alianza del Pacífico y el gobierno canadiense.(11)

AIA y SOFOFA son parte de la presentación del Informe de Política Monetaria del Banco Central en Antofagasta, de la mano del vicepresidente del organismo, Joaquín Vial.(12)



01



02



03



04



05



06



07



08



09



10



11



12



# NUESTROS PROYECTOS ESTRATÉGICOS

WEB [www.aia.cl](http://www.aia.cl) @AIA\_ANTOFAGASTA Asociación de Industriales de Antofagasta - AIA industrialesdeantofagasta



Centro de  
Desarrollo  
Empresarial

## CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

El Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) es la unidad estratégica que dirige los principales proyectos de la AIA, cuya finalidad es generar oportunidades de negocios y redes que permitan su concreción, así como encadenamientos productivos virtuosos y fortalecimiento del capital humano. Todo orientado a potenciar el desarrollo competitivo y sustentable de nuestras empresas socias.

Su accionar se focaliza en tres lineamientos estratégicos:

- 1.- Fortalecimiento de las Relaciones de Negocios (Encadenamientos).
- 2.- Inversiones y nuevos negocios.
- 3.- Desarrollo de las Empresas y Mejoramiento de su Competitividad.

Áreas de trabajo:

- Consejo de Desarrollo Sustentable.
- Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales.
- Consejo de Desarrollo Empresarial.
- Mes de la Minería 2019.
- CET.
- PEDEI:
  - Programa Construyendo Valor Compartido.
  - Programa de Apadrinamientos Infantiles.
- Fundación educacional Región de la Minería:
  - Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta.
  - Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama.



**El CDE representa activamente a las empresas socias en importantes instancias de coordinación de carácter público-privado.**



## Cómo Adquisiciones Regional soporta la E

### Directivas Estratégicas

- 1 Procurement Savings and Supplier's Management - Crear Valor
- 2 Processes, Tools and Complexity Reduction - Incrementar Eficiencia
- 3 Develop People & Knowledge
- 4 Inventory Management - Optimizar la inversión en inventario
- 5 Warehouse Management - Asegurar condiciones de almacenamiento óptimas



## ACTIVIDADES RELEVANTES 2019

### Encuentros de Negocios

Actividad de networking para promover nuevas oportunidades de negocios, reuniendo a compañías mineras y empresas proveedoras en torno a los desafíos de la industria y políticas de abastecimiento, proyectos de inversión, licitaciones, y requerimientos técnicos.

- Minera Meridian, agosto 2019.
- Antofagasta Minerals y Ferrocarril de Antofagasta, diciembre 2019.

### Misión Empresarial Bauma, Alemania

Organización de visita junto a empresas proveedoras a la feria comercial más grande del mundo, Bauma 2019 en Alemania, en compañía de la Cámara Chileno Alemana de Comercio e Industria.

### Mes de la Minería

Organización de Lanzamiento del Mes de la Minería; Cena de Negocios Mineros 2019; Seminario Educativo; y Fiesta Comunitaria Jugando a ser Minera y Minero en Antofagasta y Calama.

### Seminario de Transporte VOLVO

Representantes de Volvo, Vivipra y Mutual de Seguridad presentaron los principales desafíos de la industria minera en torno al rubro, además de dar a conocer soluciones innovadoras en transporte para una operación sostenible.

### Participación en mesas de colaboración

Consejo Consultivo Regional de Medio Ambiente 2018-2020; Mesa Regional de Primera Infancia; Alianza Antofagasta; PTI Logística; Mesa Regional PLANESI; Consejo Tripartito Regional de Usuarios de la Dirección del Trabajo; Mesa Regional de la Mujer y Equidad de Género; Clúster de Energía; Consejo Directivo de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático; entre otros.

### Acuerdos de Producción Limpia (APL)

La AIA participó durante 2019 como garante de las empresas ante la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático en los Acuerdos de Producción Limpia Logístico

Minero del Puerto Antofagasta; Zona Industrial Pedro Aguirre Cerda; y Barrio Industrial La Negra.

### Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP) para Minera El Abra

Diseño y ejecución de un PDP para 27 empresas en las comunas de Calama y Tocopilla. Este programa contempló las etapas de diagnóstico de brechas en competencias empresariales. Luego una segunda etapa de capacitaciones, y de manera paralela, una tercera etapa de acompañamiento o mentoring a cada una de las empresas participantes.

### Seminarios Exponor

- Nueva Minería y Mujer, con la participación de la Seremi de la Mujer y la Equidad de Género – AMSA – Finning Sudamérica – Codelco.
- Oportunidades de Negocios y Desafío en la Industria Minera I, con la participación de Minera Collahuasi – Albemarle – Teck Quebrada Blanca.
- Oportunidades de Negocios y Desafío en la Industria Minera II, con la participación de

Minera Spence – Codelco – AMSA.

- Nueva Minería: Innovación – Tecnología, con la participación de Corfo – Minera Antucoya – BHP – Codelco.
- Oportunidades de Negocios y Desafío en la Industria Minera III, con la participación de SQM – Minera Escondida – SCM El Abra.

### Lanza tu Innovación

Concurso que busca a innovadores tecnológicos emergentes, que cuenten con una oferta innovadora orientada a responder a los desafíos operacionales del mercado minero industrial, para que estén presentes en Exponor, en calidad de expositor y sin ningún costo. Así, en su versión 2019 participaron 30 innovadores, de los que las empresas Work Mining y BioFiltro ganaron becas de pasantía a Alemania.

# CONSEJOS GREMIALES

Al alero del Centro de Desarrollo Empresarial se desarrollan tres consejos gremiales, organismos plenarios que complementan el trabajo del directorio de la AIA: El Consejo de Desarrollo Empresarial; el Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales; y el Consejo de Desarrollo Sustentable. Los consejos representan un espacio de discusión y reflexión para que las empresas socias puedan adentrarse colectivamente en ámbitos de su competencia y desarrollar acuerdos y líneas de acción.

## COSEJO DE CAPITAL HUMANO Y RELACIONES LABORALES

Agrupar a los gerentes y jefes de Recursos Humanos de las principales empresas que operan en la Región de Antofagasta para intercambiar experiencias y conocimientos sobre temas normativos y de interés para el sector industrial minero, del ámbito del capital humano y las relaciones laborales; promover una mayor calidad de vida laboral y asesorar al directorio en las materias propias del área.

• **Sesión 9 de abril:**

**Manuel Pozo, director del Trabajo.**  
-Modernización de la institucionalidad laboral y su implicancia para las empresas.

**Karen Perez, Directora del Observatorio Laboral.**  
-Resultados del estudio "Brechas de Capital Humano en la Región de Antofagasta".

• **Sesión 13 de agosto:**

**Roger Barraza, director regional de SENCE.**  
-Exposición sobre líneas de capacitación SENCE.

**Empresa Fulcro ABC.**  
-Certificación de la NCh 3262 de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal.

**Claudia Meneses, directora del SERNAMEG.**  
-Igualdad de género e inclusión laboral.

• **Sesión 15 de octubre:**

**Álvaro Le Blanc, seremi del Trabajo.**  
-Evolución del empleo regional con foco en sector minero industrial.

**Manuel Pozo, director del Trabajo.**  
-Adecuaciones en procesos de solicitud de jornadas excepcionales en la industria minera.

• **Sesión 18 de diciembre:**

**Álvaro Le Blanc, seremi del Trabajo.**  
**Manuel Pozo, director del Trabajo.**  
-Medidas y herramientas de apoyo a empresas para mantener el empleo en medio de contingencia social.



## COSEJO DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Agrupar a los gerentes de Medio Ambiente, Sistemas Integrados de Gestión, Desarrollo Sustentable y Asuntos Corporativos de las empresas asociadas, a fin de promover el desarrollo económico, social y ambiental de la región y asesorar al directorio en estas materias. En este cometido, el Consejo de Desarrollo Sustentable ha centrado su accionar en la Responsabilidad Social y en el Desarrollo Sustentable, especialmente enfocado en los temas de ética empresarial, medio ambiente y vinculación de las empresas con la comunidad.

• **Sesión 15 de abril:**

**Rafael Castro, seremi de Medio Ambiente.**  
-Principales proyectos y estudios en ejecución por parte de la Seremi de Medio Ambiente.

• **Sesión 18 de julio:**

**Sandra Cortez, directora regional de la Superintendencia de Medio Ambiente.**  
-Principales experiencias recogidas en labor fiscalizadora de la Superintendencia de Medio Ambiente.

**Daniel Guevara ex presidente del Primer Tribunal Ambiental.**  
-Visión jurídica de casos abordados por el Primer Tribunal Ambiental

• **Sesión 8 de agosto:**

**Ramón Guajardo, director regional del Servicio de Evaluación Ambiental.**  
-Reforma a la institucionalidad medio ambiental.

**Eduardo Unda, director del Centro de Astronomía de la Universidad de Antofagasta.**  
-Contaminación lumínica y aportes que la minería podría hacer para la protección de los cielos nocturnos.

• **Sesión 20 de noviembre:**

**Mauricio Oviedo, ministro presidente del Primer Tribunal Ambiental.**  
-Aplicación de la normativa y jurisprudencia por parte del Primer Tribunal Ambiental.



## COSEJO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

Agrupamos a los gerentes y representantes de empresas proveedoras de la minería, con el objetivo de generar oportunidades de negocios; redes de apoyo; e iniciativas para el mejoramiento de su competitividad. Su principal objetivo es fortalecer los encadenamientos productivos virtuosos entre los miembros del consejo y las empresas, tanto productoras como proveedoras de la minería.

• **Sesión 26 de marzo:**

Gerentes de Adquisiciones; Finanzas; RRHH; y Abastecimiento y Contratos de Yamana Gold.  
-Oportunidades de negocios para empresas proveedoras.

Guillermo Urzúa, ejecutivo de Innovación Corfo.  
-Líneas de financiamiento empresarial Corfo 2019.

• **Sesión 30 de abril:**

Milencko Robles, superintendente de Abastecimiento y Contratos de Altonorte.  
-Desafíos operacionales de Altonorte y oportunidades de negocios para empresas proveedoras

• **Sesión 25 de junio:**

Marcelo Glavic, Specialist Government Relations de BHP.  
-Programa de Compra Local de BHP.

• **Sesión 22 de octubre:**

Gonzalo García, gerente de Administración y Finanzas de la Compañía Minera Lomas Bayas.  
-Presentación de oportunidades de negocios de Compañía Minera Lomas Bayas para empresas proveedoras locales.

• **Sesión 9 de diciembre:**

Angie Abuhadba, ingeniero senior de Contratos de la Gerencia de Abastecimiento de Sierra Gorda SCM.  
-Presentación de oportunidades de negocios de Sierra Gorda SCM para las empresas proveedoras locales.



## MES DE LA MINERÍA

### CENA DE NEGOCIOS MINEROS 2019

Más de 500 personas entre ejecutivos de empresas, líderes gremiales y autoridades asistieron a la Cena de Negocios Mineros 2019, cita en la que el gremio llamó a enfrentar con optimismo y derroteros claros el camino hacia la productividad y la innovación.

**Economía**

Durante su intervención en la Cena, pensada por la AIA para fomentar oportunidades de negocios entre proveedores y las grandes compañías, Razmilic hizo un repaso por las condiciones que han impactado durante los últimos años en el dinamismo económico y la actividad minera, destacando la caída del precio del cobre y el desempleo regional. No obstante, el ejecutivo valoró que la Región de Antofagasta haya liderado la tasa de crecimiento a nivel nacional durante 2018, destacando que para el quinquenio 2019-2023 el sector espera una cartera de inversión privada y pública de US\$5.000 y US\$3.000 millones respectivamente.

**Reconocimiento**

En el ámbito de las distinciones AIA, el ganador del Premio José Santos Ossa, dirigido a una persona que se haya destacado por una carrera empresarial exitosa en la Región de Antofagasta, fue Alejandro Salazar, socio fundador de Diagno Image, mientras que Rubén Funes, presidente de Minera el Abra, se hizo merecedor del Premio Radoslav Razmilic, que distingue el éxito de un ejecutivo de la zona. En la categoría de Aporte Tecnológico fue reconocida SQM Salar; y en Gestión Sustentable, Escondida y Spence / BHP. Reliper Comercial Ltda. y Food Mining Service se llevaron el galardón de Mediana y Pequeña Empresa.



**“Es tiempo de poner en marcha un programa de compras para proveedores regionales acorde al Siglo XXI”.**

Marko Razmilic  
Presidente  
Asociación de Industriales de Antofagasta

# MES DE LA MINERÍA



## JUGANDO A SER MINERA Y MINERO

Más de 6.000 personas asistieron a la última versión de la fiesta comunitaria “Jugando a ser Minera y Minero”, organizada por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) como última actividad del Mes de la Minería. El evento, que busca acercar la actividad minera a las niñas, niños y sus familias, fue celebrado en las comunas de Antofagasta y Calama, donde la organización además realizó una ceremonia de apadrinamiento de 40 jardines infantiles de la región, contando con la participación de autoridades y ejecutivos de compañías aportantes.

Las empresas que apoyan a estos jardines infantiles son: Grupo Gómez; Komatsu Reman Center Chile; Altonorte; ScanControls; Kaufmann; Aguas Antofagasta; FCAB; Albemarle; Maestranza Gordillo; Aguas Antofagasta; Ventec-Belray; Sierra Gorda SCM; Minera Escondida; Fulcro ABC; Minera Meridian El Peñón; L & A Comercial; Hofmann Engineer; y Johnson Controls // Westfire.



## SEMINARIO DE EDUCACIÓN INICIAL

Con la presencia de más de 250 directoras, educadoras y técnicos de párvulos de la Región de Antofagasta, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) llevó a cabo una nueva versión del Seminario de Educación Inicial, actividad desarrollada en el marco del Mes de la Minería y cuya línea de trabajo busca potenciar el desarrollo de capital humano en la región desde la primera infancia.

La instancia contó con la exposición de dos expertas en la materia, Julia Sandes, jefa de Gestión Curricular y Calidad Educativa de la Subsecretaría de Educación Parvularia, y Elsa Cabrera, directora de Educación Parvularia de la Universidad Alberto Hurtado, quienes profundizaron en dos importantes temáticas: “Nuevos Enfoques y Desafíos para el Nivel de Educación Parvularia” y “Enfoque de Ciudadanía: Habilidades y Actitudes que Contribuyen a un Mundo más Inclusivo” respectivamente.



# CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO PARA PROVEEDORES DE LA MINERÍA



**El acompañamiento gratuito que hace el CET a las empresas permite disminuir sus tiempos operacionales y plazos de entrega, así como reducir costos y mejorar su productividad**



El Centro de Extensionismo Tecnológico para Proveedores de la Minería (CET) es un proyecto ejecutado desde mayo de 2016 por el Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) de la AIA, siendo co-financiado por Corfo a través del programa Fortalece Pyme. Sus objetivos consisten en brindar servicios tecnológicos especializados en los subsectores de montaje, reparación, mantenimiento y abastecimiento industrial, así como en la fabricación de partes y piezas, y en servicios de ingeniería.

mejorando en definitiva el proceso productivo y logístico mediante la aplicación de innovación y tecnología. A la fecha ha atendido y asesorado a más de 380 empresas, fortaleciendo sus capacidades organizacionales y su competitividad.

Entre sus asociados se encuentran la Universidad de Antofagasta (UA); la Universidad Católica del Norte (UCN); el Advanced Mining Technology Center de la Universidad de Chile (AMTC); la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria (Camchal); la Representación del Estado Bayern para Sudamérica; y Fundación Chile, conformando un comité ejecutivo que dirige sus lineamientos estratégicos. También forman parte

como miembros invitados a este comité, las empresas: Antofagasta Minerals, PYT Ingeniería Eléctrica y Del Pino Ingenieros.

- Actividades relevantes 2019**
- Curso de Innovación para pymes, realizado en conjunto con USQAI, 4 y 5 de abril.
  - Taller de Adopción Tecnológica, 6 de junio.
  - Difusión Programa Red proveedores Sierra Gorda, 11 de julio.
  - Organización de curso de Excelencia Operacional, 21 de noviembre.
  - Presentación de diagnóstico del Programa Red Proveedores, María Elena 11 de diciembre.

# PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL (PEDEI)

El Plan Estratégico de Educación Inicial (PEDEI) es un instrumento de la AIA cuyo objetivo es contribuir al mejoramiento de la educación inicial en las niñas y niños de entre 0 a 6 años, de familias pertenecientes a los quintiles 1, 2 y 3 de la Región de Antofagasta. La herramienta se fundamenta en un diagnóstico de inversión comunitaria hecho el año 2010 junto a empresas proveedoras y mineras de la zona, con el convencimiento -avalado por distintos estudios internacionales- de que es en la primera infancia donde se logra una mayor Rentabilidad Social a la hora de hacer inversiones y aportes económicos.

Para alcanzar dicho propósito la AIA se ha propuesto ser un apoyo para mejorar la calidad de la educación preescolar, mediante lineamientos que representan la esencia del gremio empresarial líder en desarrollo sustentable, tales como capital humano, comunidad y familia.

## PROGRAMA DE APADRINAMIENTO DE JARDINES INFANTILES

Actividad desarrollada en agosto de 2019 en el marco del Mes de la Minería, donde 20 empresas socias de la AIA firmaron por primera vez o renovaron su compromiso con la primera infancia mediante el apadrinamiento de 42 jardines infantiles de la red Integra, JUNJI, corporaciones municipales y municipios de la región de Antofagasta.



JARDIN INFANTIL	UBICACIÓN	DEPENDENCIA	PADRINO 2019
Girasol	Antofagasta	Junji	Grupo Gómez
Caracolito	Antofagasta	Junji	Komatsu Reman Center Chile
Las Gaviotas	Antofagasta	Junji	Altonorte
Capullito	Antofagasta	Junji	ScanControls
Peñablanca	Antofagasta	Junji CECI	Kaufmann
Mi Amanecer Feliz	Antofagasta	Junji CECI	Kaufmann
Killari	Antofagasta	Junji CECI	Kaufmann
Trecito de Lulú	Antofagasta	Junji	AGUAS Antofagasta
Los Patronitos	Antofagasta	Junji -VTF	FCAB
Taquinki	Antofagasta	Junji -VTF	Albemarle
María Enseña	Antofagasta	Fund. Integra	Maestranza Gordillo
Gabriela Mistral	Antofagasta	Fund. Integra	AGUAS Antofagasta
Pampinitos	Antofagasta	Fund. Integra	Ventec-Belray
Liceo Marta Narea Piecitos de Niño	Antofagasta	CMDS	Sierra Gorda SCM
Mi Banderita Chilena	Antofagasta	Junji	AGUAS Antofagasta
Fundación Minera Escondida	Antofagasta	Junji	Minera Escondida
Los Pulpitos Regalones	Antofagasta	Fund. Integra	Minera Escondida
El Oro	Antofagasta	Junji	Fulcro ABC
Sueño de Colores	Antofagasta	Junji -VTF	L & A Comercial
Carnavalito	Antofagasta	Fund. Integra	Minera Meridian El Peñón
Los Cariñositos	Antofagasta	Fund. Integra	Hofmann Engineer
Q'isa Khuyay	Antofagasta	Fund. Integra	Maestranza Gordillo
Bambi	Antofagasta	Junji	Mainstream
Tortuguina	Antofagasta	Junji	Mainstream
Jardin Infantil "Mi Rinconcito Feliz"	Antofagasta	CMDS	Mainstream
Tamarugo	Calama	Junji	Lomas Bayas
Sol Y Cobre	Calama	Junji -VTF	Lomas Bayas
Ckapin Panni	Calama	Fund. Integra	Lomas Bayas
Dir. (I) G-122 Papelucho	Calama	Comdes	Kaufmann
Dir. (I) G-134 Inti Panni	Calama	Comdes	Grupo Gómez
Arco Iris	Calama	Fund. Integra	AGUAS Antofagasta
Desierto de Colores	Calama	Fund. Integra	FCAB
Coralito	Taltal	Junji -VTF	Minera Meridian El Peñón
Flor del Desierto	Sierra Gorda	Fund. Integra	Sierra Gorda SCM
Estación de Niños	Baquesano	Fund. Integra	Ventec-Belray
Jesús de Praga	Mejillones	Fund. Integra	Grupo Gómez
Sol del Desierto	María Elena	Fund. Integra	SQM
Javiera Carrera	Tocopilla	Fund. Integra	SQM
Los Conejitos Blancos	Chiu-Chiu	Junji	Mainstream
Parinitas	Peine	Fund. Integra	Minera Escondida
Cappin Panhir	Talabre	Junji	Lomas Bayas
Miscanti	Socaire	Fund. Integra	AMSA



**PROGRAMA CONSTRUYENDO VALOR COMPARTIDO**



**“Este es un proyecto que piensa en el futuro, apostando por la primera infancia. Hoy llevamos más de 1.700 personas capacitadas en 7 años”.**

Marko Razmilic  
Presidente  
Asociación de Industriales de Antofagasta



El programa Construyendo Valor Compartido tiene su origen en el Programa de Responsabilidad Social de la AIA, creado el año 2000, el cual ha capacitado a la fecha a 7.882 personas a través de 323 cursos de perfeccionamiento con cobertura regional. De ese total, 1.779 personas corresponden al Programa Construyendo Valor Compartido, iniciativa que desde el año 2012 se encuentra focalizada en contribuir al fortalecimiento del capital humano de la educación inicial de la región, capacitando a directoras, educadoras y técnicos de párvulos.

De esta manera, el programa entrega herramientas para potenciar las

habilidades de niñas y niños de 0 a 6 años, provenientes de jardines infantiles JUNJI, Fundación Integra y de carácter municipal. Las capacitaciones tienen una duración total de 12 semanas cada año, estructurándose en módulos desde junio a diciembre, poniendo un equipo experto a disposición de las comunas de Antofagasta.

**Contenido**

El año 2019 la temática abordada fue el “Enfoque de ciudadanía: habilidades y actitudes que contribuyen a un mundo más inclusivo”, que abordó seis módulos: la niñez desde una

perspectiva de derechos; inclusión en educación parvularia; psicomotricidad educativa; convivencia y ciudadanía; participación infantil; y formación ciudadana en el aula.

Las 19 empresas socias AIA que financiaron la versión 2019 del programa son: Albemarle; Antofagasta Minerals; Codelco; Compañía Minera Lomas Bayas; Minera Spence; Complejo Metalúrgico Altonorte; Enel Generación; Finning Chile S.A.; Inversiones Korlaet; CBB Cales; Kaufmann S.A.; Andes Mainstream; Escondida|BHP; Minera Meridian Ltda. El Peñón; Promec Chile SpA; Radiadores Gómez; Sicep; SQM S.A.; y Guiñez Ingeniería Ltda.

**FUNDACIÓN EDUCACIONAL REGIÓN DE LA MINERÍA**



La Fundación Educacional Región de la Minería nace a inicios del año 2000, como una alianza entre la AIA y el Arzobispado de Antofagasta, cuyo objetivo fue crear un establecimiento educacional técnico profesional, a sabiendas de la demanda de capital humano capacitado para la industria minera que tomaba nuevamente un rol protagónico en Chile y la Región de Antofagasta.

A la iniciativa se sumó la Congregación Salesiana para administrar el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta. El plantel inició sus clases en 2002, con una matrícula de 360 alumnos, en un terreno de 20.860 metros cuadrados, donado por el Arzobispado, y construido gracias al financiamiento de la AIA y sus empresas socias.

Posteriormente, en orden a apoyar de manera concreta a las familias de la Provincia de El Loa, la AIA impulsó la construcción del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama, recinto que abrió sus puertas en 2016 a niños y niñas desde séptimo año básico a primer año medio. En 2019 la AIA construyó la cuarta etapa del colegio, cuya inversión de US\$ 1,7 millones fue aportada por SCM El Abra y SQM. El establecimiento nombró a la primera rectora laica del colegio, Angélica Montañares Torres. Además, egresaron sus primeros 141 estudiantes, encarnando el sueño del gremio.

**Convenio Empresa Colegio**

El Convenio Empresa - Colegio, impulsado por la AIA, permite vincular a los jóvenes con las empresas socias. El 2019 participaron 56 empresas en Antofagasta, quienes realizaron 16 visitas a faena y 24 charlas. En Calama participaron 24 empresas, desarrollando 18

**En 2019 la AIA construyó la cuarta etapa del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama. Además, egresaron sus primeros 141 estudiantes.**





charlas y 12 visitas técnicas.

**Deporte, arte y cultura**

Los Colegios Don Bosco forman a los jóvenes en el ámbito científico humanista, técnico industrial y valórico, pero también en diferentes disciplinas deportivas y culturales, buscando un desarrollo integral de los estudiantes. A continuación, algunos resultados destacables:

El estudiante de primer año medio "A", Joaquín Alfaro, logró uno de los dos cupos a la fase Regional del Campeonato de Tenis de Mesa para colegios municipales, subvencionados y particulares. Posteriormente clasificó al Campeonato Nacional de Tenis de Mesa sub 14.

El alumno de octavo año básico "A", Eminent Figueroa Barros, fue premiado en el concurso literario "Antofagasta en 100 palabras", que organiza Fundación Escondida y Fundación Plagio, con su relato "El Lenguaje de mi Ciudad".

Los estudiantes de la selección sub 14

de básquetbol se coronaron por tercer año consecutivo campeones regionales.

El alumno Benjamín Zenteno se adjudicó el Premio Revelación del XXII Concurso de Cuentos para Escritores entre Arica y Coquimbo, con su relato "El Gato de la Esquina", promovido por la UCN, El Mercurio de Antofagasta y AMSA.

**Actividades destacadas Antofagasta**

- Inauguración del año escolar y firma de Convenio Empresa-Colegio, realizada el 27 de marzo.
- Realización de la Expo TecnoBosco, en conmemoración del Día de la Educación Media Técnico-Profesional, 26 de agosto.
- Organización de Cabildos Salesianos, realizados el 4 de noviembre.
- Licenciatura y entrega de premios a los mejores egresados; trayectoria ACLE; y Domingo Savio, realizada el 22 de noviembre.

- Ceremonia de Titulación y entrega de premios a los mejores titulados, realizada el 28 de diciembre.
- Certificación de estudiantes como monitores contra la Violencia de Género.
- Participación en Exponor 2019 con stand tecnológico.

**Actividades destacadas Calama**

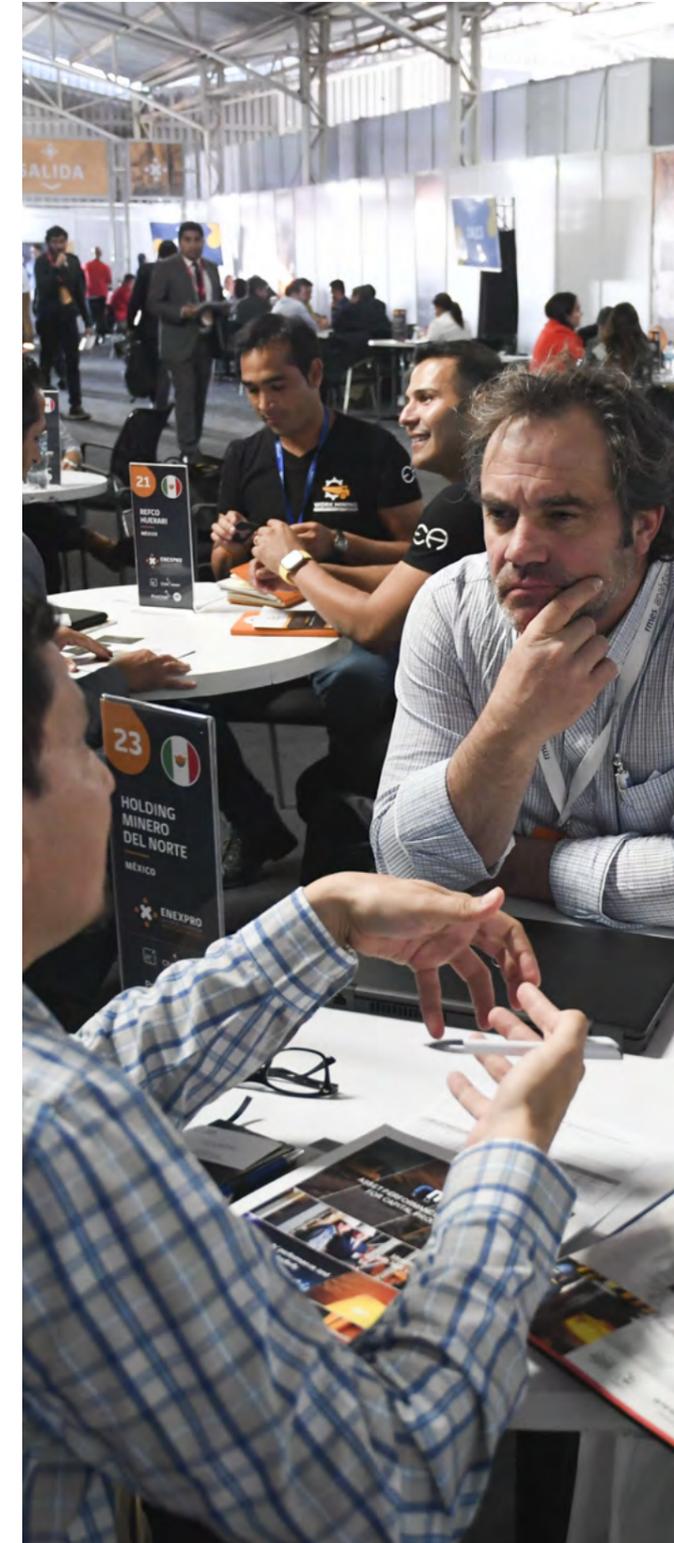
- Día Internacional de la Mujer, conmemorado el 8 de marzo.
- Apadrinamiento séptimos básicos, realizada el 12 de abril.
- Ceremonia de inauguración de cuarta etapa de construcción del colegio y firma de convenio con empresas, realizada el 24 de abril.
- Desfile institucional, realizado el 13 de octubre.
- Licenciatura primera generación de egresados y premios al Esfuerzo y Superación, realizada el 13 de diciembre.



**EXHIBICIÓN INTERNACIONAL DE TECNOLOGÍAS E INNOVACIONES PARA LA INDUSTRIA MINERA**

Durante cuatro días, Antofagasta reunió en 2019 a la industria minera nacional e internacional gracias a la XVIII versión de Exponor. La Exhibición Internacional de Tecnologías e Innovaciones para la Industria minera, que se realizó entre el 27 y 30 de mayo de 2019, cumplió las expectativas suscitadas en la previa y tuvo un positivo balance gracias a las cifras azules aportadas a la economía nacional, tras estimar en US\$850 millones los negocios proyectados durante el evento. El magno evento comenzó el 27 de mayo con la ceremonia inaugural en el salón Clúster Minero del Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias de la AIA, instancia encabezada por el Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, Marko Razmilic, que contó con la presencia de altas autoridades nacionales y regionales como el Ministro de Minería, Baldo Prokuriča; el presidente de la Sofofa, Bernardo Larraín; el Presidente de la Sociedad Nacional de la Minería (SONAMI), Diego Hernández; el Encargado de Negocios de la República Popular China, Zhao Yi; el director Nacional de Prochile, Jorge O’Ryan; el presidente ejecutivo de la Asociación de Generadoras de Chile, Claudio Seebach; embajadores de XX, XX, XX; ; entre otras autoridades, representantes de los gremios, ejecutivos de diferentes compañías y empresas.

La jornada inaugural finalizó con el tradicional recorrido y la inauguración del pabellón de China 'País Invitado' y con el almuerzo protocolar, instancia en donde se anunció a Alemania como 'País Invitado' de la edición 2021 de Exponor.



**“Durante cuatro días, Exponor reunió a mil empresas expositoras y 41 mil visitantes. Gracias a las 2.285 reuniones de negocios entre expositoras y compañías mineras, energéticas e industriales se proyectaron negocios por más de US\$850 millones”**



**China “País Invitado” 2019**

Una destacada participación tuvo China como ‘País Invitado’ de la exhibición. El gigante asiático participó con un Pabellón Internacional que contó con la presencia de 91 empresas asiáticas, quienes concretaron más de 500 reuniones de negocios con el objetivo de generar transferencia tecnológica, captar nuevos clientes y buscar representantes en Chile y Latinoamérica para internacionalizar sus negocios.

**Alemania “País Invitado” 2021**

El almuerzo inaugural fue la instancia escogida para dar a conocer al próximo ‘País Invitado’ de Exponor: Alemania. La potencia económica y tecnológica europea aceptó la invitación, a través del ministro consejero de la Embajada de Alemania, Peter Sauer, quien destacó este importante hito en las relaciones económicas y comerciales entre ambos países. “Nuestra participación se enmarca perfectamente en el acuerdo de cooperación que se firmó el año 2013, importante acuerdo bilateral que tiene como objetivo transformar a Chile y Alemania en

socios estratégicos para una minería de futuro. Ese objetivo planteado seis años atrás mantiene su vigencia cuando hoy día se pone énfasis en la creación de una minería más verde, más digital y más segura”, señaló el diplomático alemán.

**Balance**

Durante cuatro días, Exponor desarrolló un exitoso programa de actividades dirigido a las mil empresas expositoras provenientes de 30 países alrededor del mundo que congregó y que propició la llegada de 41 mil visitantes. Dentro de las actividades, destacó la Rueda de Negocios que alcanzó un total de 2.285 reuniones entre ejecutivos de compañías mineras, energéticas, industriales y portuarias y empresas expositoras. Cinco seminarios cuyas temáticas abarcaron las Oportunidades de negocios y desafíos de la industria minera, la Nueva Minería e Innovación y la Mujer y Minería, cuya asistencia total rondó las mil personas. Se llevaron a cabo tres jornadas de Networking After Office con la participación de ocho compañías mineras -AMSA, Quebrada Blanca,

Caserones, Codelco, Sierra Gorda, CAP, BHP y Albemarle- con una asistencia total que superó las 680 personas.

En tanto, las Charlas Técnicas tuvieron 115 encuentros dictados por los propios expositores de la exhibición, quienes dieron a conocer en detalle sus últimas tecnologías e innovaciones en productos y servicios para la industria minera y energética. En cuanto a las visitas a faenas, se visitaron 7 compañías cuya novedad tuvo a empresas energéticas como Cerro Dominador y Rioglass, además de Codelco - Radomiro Tomic, Chuquicamata; SQM; Escondida; Centinela; El Peñón y Albemarle con un total de 152 personas. Lanza tu Innovación contó con la participación de 30 emprendedores tecnológicos, de los cuales 2 se adjudicaron una pasantía a Alemania -3 virtuales y 3 presenciales- con todos los gastos pagados. El VI Seminario de Estudiantes Técnico Profesional del Norte Grande reunió a más de cien estudiantes líderes de enseñanza media técnico profesional de la Región de Antofagasta, quienes se reunieron y debatieron en torno al tema “Formación de Personas

Integrales: Mejores técnicos para la industria”.

Por primera vez en Exponor y con el apoyo de Escondida/BHP se presentó el Concurso de Mejoramiento Continuo, iniciativa que premió las iniciativas nacida desde los trabajadores para presentar soluciones en materias de Seguridad, Productividad y Metodología. En la actividad, se premiaron a los trabajadores de Spence ganaron el premio Productividad por su iniciativa “Reducir la cantidad de placas rechazadas en la máquina despegadora de cátodos”; los trabajadores de Escondida BHP se quedaron con el ítem Seguridad gracias a su proyecto “Eliminar RMS accidente en trabajo de altura y atrapamiento, y reducción de tiempos asociados al proceso de lavado de filtro PF”; finalmente los trabajadores de Broadpectrum se adjudicaron el reconocimiento Metodología por la “Fabricación de maxisaco con atril para desechar elementos de filtración”. En las actividades culturales desarrolladas por la organización del evento se desarrollaron los seminarios “Antofagasta Astronómica” que contó con la exposición de Eduardo

Unda-Sanzana, director del Centro de Astronomía de la Universidad de Antofagasta; Luis Chavarría, director del Parque Astronómico Atacama y Julio Pertuzé, jefe de la Unidad de Economía del Futuro del Ministerio de Economía; y “Gobernadores Regionales: Nuestras Tareas” que tuvo como expositores a Heinrich von Baer, presidente Fundación Chile Descentralizado; Paulina Núñez, diputada de la República; Ricardo Cifuentes, ex subsecretario de Desarrollo Regional, y Alejandro Guillier, senador de la República. Además, se desarrollaron una serie de actividades complementarias. Las recepciones internacionales organizadas por China, Estados Unidos, Australia y Canadá contaron con la presencia de autoridades internacionales, regionales y representantes de empresas. Durante la exhibición, BHP presentó su “Programa de Compras Locales” iniciativa que impulsa a que las pequeñas y medianas empresas, con casa matriz en las regiones de Antofagasta y Tarapacá, establezcan relaciones comerciales con la compañía. Por su parte, ProChile realizó

Enexpro, encuentro que atrajo a 30 empresas compradoras provenientes de mercados como México, Perú, Bolivia, Ecuador, Argentina, Colombia, Australia y Sudáfrica con más de 250 empresas exportadoras inscritas, logrando generar 650 reuniones de negocios con US\$16,8 millones proyectados.

Tech Transfer fue otra de las novedades que tuvo Exponor. Instancia organizada por compañías socias de Expande como Antofagasta Minerals, BHP y Codelco y que tuvo el apoyo del Programa Estratégico Clúster Minero Región Antofagasta de Corfo y de Sicep, en donde nueve empresas proveedores de la minería dieron a conocer las soluciones tecnológicas que están siendo implementadas con éxito en la industria minera, tres de las cuales son de Antofagasta. Finalmente, se desarrolló también como un nuevo espacio WeekIISS, una serie de encuentros científico empresariales analizados bajo la presentación de ideas innovadoras por parte de expertos nacionales e internacionales que tuvo como temas la energía solar, la minería, el almacenamiento y el hidrógeno.

# RECINTO FERIAL Y DE ACTIVIDADES COMUNITARIAS AIA



Para generar un espacio al servicio del desarrollo integral y de los grandes objetivos de la Región de Antofagasta, sus empresas, instituciones y la comunidad, en general, nace el proyecto denominado "Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias". En esta línea, Exponor es la instancia que viabiliza, técnica y económicamente, la consolidación de un espacio de gran envergadura como éste, al servicio de la comunidad.

Especial relevancia tuvo la Fiesta de Navidad institucional de la AIA, en la que participaron los trabajadores del gremio y sus familias, además de Carabineros de Chile y los vecinos del Campamento Luz Divina.



# SISTEMA DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE EMPRESAS PROVEEDORAS DE BIENES Y SERVICIOS

El Sistema de Evaluación y Calificación de Empresas Proveedoras de Bienes y Servicios (SICEP), es un proyecto desarrollado el año 2001 por la AIA, como respuesta a la necesidad del sector minero industrial de contar con un sistema homologado de búsqueda, selección y monitoreo de proveedores, contribuyendo a potenciar las relaciones de negocios, el fortalecimiento de los encadenamientos productivos y el mejoramiento de la competitividad de la industria de proveedores.

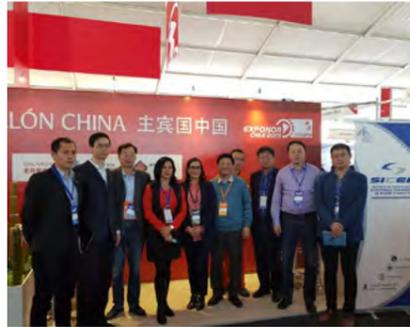
## Objetivos de SICEP

- Contribuir al fortalecimiento de un clúster minero regional y nacional.
- Integración entre Proveedores y Compañías Usuarias, potenciando las relaciones de negocios.
- Transferencia de buenas prácticas.
- Incremento de la capacidad de la oferta productiva.
- Fortalecimiento de la competitividad de la industria de proveedores.
- Promoción de oportunidades de negocios y apertura de mercados.
- Disponibilidad de información integral de cada empresa proveedora, a través de una herramienta homologada y sistematizada.

Hasta diciembre de 2019 administra información relevante y validada de 3.265 empresas proveedoras para 27 compañías usuarias en Chile, dependientes de los conglomerados mineros más importantes a nivel global, como: BHP; Antofagasta Minerals; SQM; Albemarle; Teck; Glencore; Sierra Gorda SCM; y SCM El



La vasta información que maneja SICEP de empresas proveedoras lo transforman en una plataforma ideal para la toma de decisiones sustentables.



Abra, entre otros, así como del sector energético: Engie; GNL Mejillones y GNL Quinteros, y grandes empresas industriales como Copec; Finning; Puerto Angamos; y ATI.

Su modelo de negocios desarrolla una oferta de servicios que permite a las compañías usuarias, administrar su cadena de suministro de manera eficiente, optimizando la gestión de abastecimiento y contratos, generando un mejoramiento continuo en sus procesos y cartera de proveedores.

**Empresas**

En 2019 se incorporaron tres nuevos usuarios a la plataforma de SICEP: Sociedad Contractual Minera El Abra; Antofagasta Terminal Internacional (ATI) y Minera Michilla. Además, amplió su oferta con 672 nuevos

proveedores que se incorporaron a SICEP.

Nuevos desarrollos plataforma tecnológica SICEP

•Dashboard SICEP para todas las compañías usuarias, herramienta de monitoreo permanente de proveedores que mantienen contrato vigente.

•Desarrollo de módulos específicos de precalificación de proveedores, de acuerdo a requerimientos y especificaciones de cada compañía usuaria.

**Encuentros de negocios**

El acceso a una alta cantidad de contactos de las empresas proveedoras registradas en el sistema permite hacer de SICEP un aliado clave para la convocatoria de los encuentros de negocios de la AIA, destacando además la organización del Encuentro Nacional de Proveedores.



**ANTOFAGASTA  
CONVENTION  
BUREAU**

Antofagasta Convention Bureau (ACB) es la unidad estratégica de la AIA dedicada a la promoción de la Región de Antofagasta como destino para reuniones, ferias, congresos, convenciones y/o exhibiciones, orientadas principalmente al desarrollo de líneas productivas como la minería, energía y astronomía, así como también eventos de índole médica, científica o académica, entre otros.

La captación de este tipo de convenciones para la zona potencia otras actividades que diversifican la matriz productiva, como es el caso del Turismo de Negocios, dinamizando la economía local mediante el beneficio para sectores como el hotelero; el gastronómico; transporte; y turismo.

**Actividades 2019**

- Participación permanente en Consejo Directivo de Turismo de Negocios; Mesa Regional de Turismo y Mesa Regional de Astroturismo.
- Organización y dirección de Consejo de Turismo de Negocios para empresas socias AIA.
- Participación en NODO de Internacionalización del Turismo MICE.
- Coorganización del seminario “Oportunidades de desarrollo turístico de cruceros por Puerto Antofagasta”, 15 de mayo.
- Participación en el 6° Foro Político Latinoamericano del Turismo de Reuniones, 10 de junio.
- Participación en Taller de Gestión de Bureaus y Postulación a Congresos, organizado por la Subsecretaría de Turismo y Sernatur, 7 y 8 de junio.
- Promoción de la región en FIEXPO 2019, 11 y 12 de junio.



**La captación de convenciones para la zona permite diversificar la matriz productiva regional.**

- Promoción de la región en Expedition Chile Contrastes, organizada por FEDETUR, 4 de septiembre.
- ACB recibe reconocimiento al mérito por parte de Sernatur, en el Día Mundial del Turismo, 27 de septiembre.
- Participación como miembro en Comité Local Organizador de la XVI Reunión Latinoamericana de la Unión Astronómica Internacional, LARIM 2019, 3 al 8 de noviembre.
- Reunión con subsecretaria de Turismo, Sernatur y convention bureaus de Chile para evaluar Turismo de Congresos ante escenario nacional, 06 de noviembre.
- Participación en Business Travel Expo, primera Feria de Turismo de Negocios para segmento corporativo, 11 de noviembre.



**CONSEJO DE TURISMO DE NEGOCIOS**

El Consejo de Turismo de Negocios depende directamente del Antofagasta Convention Bureau (ACB), reuniendo a empresas socias interesadas en el impulso y progreso del turismo MICE -de Reuniones, Incentivos, Conferencias y Exhibiciones, por sus siglas en inglés- en la Región de Antofagasta, así como en las oportunidades de negocios que se generen entorno a aquella industria. Se trata de una instancia de relacionamiento e información sobre eventos, postulaciones y novedades de la actividad.



**Actividades 2019**

**• Sesión 17 de enero:**

Asesor Regional del Ministerio de Hacienda y Director del Servicio de Impuestos.  
-Beneficios tributarios para empresas en la exportación de servicios.



**• Sesión 13 de junio:**

Ana María Arango, directora regional de la Global Association of the Exhibition Industry (UFI) para América Latina.  
-La industria de las exhibiciones en el mundo y Latinoamérica.



**• Sesión 17 de octubre:**

-Evaluación actividades 2019; presentación calendario de eventos futuros; y definición de nuevos segmentos de trabajo.



**• Sesión 11 de diciembre:**

-Medidas económicas del Ministerio de Economía para enfrentar contingencia social.

**CORPORACIÓN DE DESARROLLO EDUCACIONAL TÉCNICO INDUSTRIAL DE ANTOFAGASTA**



La Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (CODETIA) es una organización sin fines de lucro, creada por la AIA en 1982, pensando en favorecer el desarrollo del perfeccionamiento técnico, humanístico e integral del capital humano de la Región de Antofagasta. Desde el año 2000, ha mantenido una serie de iniciativas de responsabilidad social, fortaleciendo lazos con la comunidad, las pymes regionales y el foco productivo minero, centrándose hoy en la realización de eventos insertos en una estrategia de clúster minero, que permitan promocionar los encadenamientos productivos y el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas proveedoras de la zona.



**Actividades 2019**

Destaca su producción logística en la realización del Programa Construyendo Valor Compartido, y de eventos tales como la Firma del Convenio Empresa-Colegio en el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta y de Calama; licenciatura del Colegio Don Bosco Calama, así como en las actividades del Mes de la Minería: "Jugando a ser Minera y Minero" y la Cena de Negocios Mineros, además de la realización de Exponor 2019, entre otros eventos.





# NUUESTRO EQUIPO

## NUUESTRO EQUIPO

La AIA alberga un grupo auténticamente heterogéneo de personas, encarnando en su composición y quehacer diario los valores corporativos relativos al trabajo en equipo; la tolerancia; la comunicación; y el respeto a las ideas, entre otros, cautelando un correcto devenir del clima laboral.

**Mención especial merece la destacada presencia femenina, que supera con creces el 50% de la fuerza laboral en el gremio, ocupando además 2/3 de las jefaturas.**

### GRUPOS ETÁRIOS

Al 31 de diciembre de 2019 el equipo de la AIA está compuesto por 54 personas. De ese total veinte colaboradores tienen entre 25 y 35 años, correspondiente al 37% de la dotación total. 19 tienen entre 36 y 45 años, un 35,2% del total, y ocho de ellos tienen entre 46 y 56 años, un 14,8%. Por último, siete personas tienen más de 57 años, representando el 13% del personal.



### SEXO

En la AIA se desempeñan 34 mujeres, un 63% de la fuerza laboral, mientras que 20 del total son hombres, equivalente al 37%.



### JEFATURAS

De un total de nueve jefaturas, seis son ocupadas por mujeres (66,7%), mientras que los tres cargos restantes son desempeñados por hombres (33,3%).





## ESTRATEGIA CLÚSTER 2.0



# ANEXOS

WEB [www.aia.cl](http://www.aia.cl) @AIA\_ANTOFAGASTA Asociación de Industriales de Antofagasta - AIA industrialesdeantofagasta

1. Establecer y consolidar una política de Cluster Minero como una política de largo plazo, a nivel nacional y regional. Esta debe ser una política macro que trascienda a los cambios coyunturales de autoridades. A nivel empresarial, el llamado es a establecer una política corporativa de Cluster, de definición ejecutiva de responsabilidad, asignación de recursos y reportabilidad en este ámbito.

2. Consolidar un compromiso público-privado para asegurar:

- Dinamismo en la inversión en exploración minera.
- Una matriz energética competitiva, segura y limpia.
- Nuevas fuentes y derechos de los recursos hídricos.

3. Consolidar empresas de clase mundial: "La Empresa Que Queremos":

- Profesionalizada.
- Especialista.
- Financieramente sólida.
- Tecnológicamente desarrollada.

- Innovadora.
- Competitiva.
- Con sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad.
- Socialmente responsable.
- De preferencia localizada en la región de la faena.

4. Perfeccionar el actual Modelo de Encadenamiento Productivo, basado en los principios de una minería sustentable, el nuevo modelo debe tener los incentivos y prácticas de gestión plenamente consistentes para desarrollar La Empresa Que Queremos.

5. Construir un sistema en red para el aprendizaje continuo y de alta calidad, desde la infancia.

6. Los sectores público y privado deben consensuar una cartera de proyectos estratégicos en macroinfraestructura y una cartera de acciones estratégicas de reforzamiento institucional para el desarrollo productivo.

# PRINCIPIO DE SUSTENTABILIDAD AIA

## VISIÓN

Ser un gremio líder en la promoción del desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la región.

## PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD AIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) crea y promueve iniciativas y oportunidades para el desarrollo equilibrado y sustentable de la Región de Antofagasta. Lideramos la promoción del concepto de la sustentabilidad, dentro del marco valórico, interactuando con la comunidad y promoviendo las buenas prácticas entre sus asociados. Establecemos que la condición básica para la empresa es ser rentable, asegurar y reforzar su competitividad. A partir de esta premisa, fortaleceremos su proyección hacia la comunidad y contribuiremos al desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta.

## PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD

Nuestra asociación, entiende el compromiso del sector empresarial con el desarrollo sustentable como un factor de competitividad y posicionamiento en el mercado y la sociedad y busca orientar la gestión de nuestras empresas en el cumplimiento de este objetivo. Los principios de sustentabilidad de la Asociación son promover, fomentar y facilitar:

1. Las prácticas de negocios éticas y responsables.
2. La integración del concepto de desarrollo sustentable dentro del proceso de toma de decisión conforme

a las características de cada empresa.

3. La libertad de asociación y la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.
4. La implementación de estrategias de administración del riesgo que permitan la mejora continua de nuestro desempeño en salud, seguridad, medioambiente, calidad y relaciones comunitarias.
5. La implementación de medidas necesarias para que los productos y/o servicios se reciban con calidad.
6. En materia ambiental:
  - Un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
  - El desarrollo y la difusión de tecnologías de producción limpia.
  - El uso responsable de los productos y/o servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición final.
7. La integración de la Responsabilidad Social que contribuya al desarrollo social, económico e institucional de la Región de Antofagasta.

8. La incorporación de mecanismos de comunicación e información oportunas y verificables sobre el desempeño del gremio, las empresas y los efectos en el ámbito de la sustentabilidad con las partes interesadas.

## DIRECTRICES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS EMPRESAS ASOCIADAS

Desde principios de los '90, la AIA ha promovido una estrategia de desarrollo regional basada en el modelo de

Cluster Minero que, básicamente, busca aprovechar integralmente las oportunidades de desarrollo que ofrece la minería regional. Este énfasis no excluye al resto de los sectores de la economía regional, sino, por el contrario, busca involucrar a todas las empresas e instituciones que participan del aparato productivo regional, dado que el Desarrollo Sustentable -objetivo regional que la AIA se ha propuesto liderar desde la gestión gremial- es el resultado de la interacción de un sistema social y productivo que paulatinamente debe ir proveyendo de beneficios a todos los involucrados.

En este cometido, la AIA formuló y presentó a la comunidad su declaración de "Principios de Sustentabilidad" en el año 2005. Esta declaración representa la visión de un amplio segmento del sector productivo de la Región de Antofagasta e invita a las distintas empresas regionales a que sean actores fundamentales y aporten: (a) valor al sistema productivo regional y (b) estrategias que contribuyen a la sustentabilidad económica, social y ambiental de la región. Avanzando en esta tarea, la declaración de principios formulada por la AIA requiere aterrizar en prácticas concretas que se verifiquen en cada una de las organizaciones regionales, motivo por el cual la AIA propone las siguientes directrices a objeto que sean una referencia para la formulación de políticas, programas y planes de acción en cada una de ellas.

## DIRECTRICES DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Entenderemos por tales las siguientes orientaciones que tiene por objetivo proponer un marco ético de comportamiento que apoye la formulación de políticas de las empresas de la Región de Antofagasta. Estas directrices tienen las siguientes condiciones básicas que son transversales a cualquier organización regional:

- Compromiso con el cabal cumplimiento de la legislación vigente, en materia ambiental, laboral, comercial y tributaria.
- Reportes enmarcados en criterios ampliamente aceptados, a fin de estandarizar la información de acuerdo con los principios de RSE, diferenciándola del marketing filantrópico.
- Colaborar con las autoridades y comunidad en la elaboración de políticas públicas y el desarrollo de una adecuada normativa, basada en un conocimiento científico sólido, compatible con el éxito y el desarrollo ambiental, económico y social del país

## DIMENSIÓN ECONÓMICA

- Incrementar la competitividad, la excelencia de sus procesos, la calidad de su producto y la creación del valor, como parte esencial de su proyecto empresarial.
- Mejoramiento continuo de las condiciones contractuales de las grandes empresas con sus empresas contratistas y proveedoras ajustándolos -cuando se requiera- a los principios éticos declarados por las organizaciones.
- Mejoramiento continuo de procedimientos y prácticas de aprovisionamiento y promoción de las buenas prácticas.
- Promoción, facilitación y apoyo a procesos de mejoramiento de estándares de empresas proveedoras a

través de PDP u otros instrumentos de fomento.

- Promover la localización en la región de la oferta de bienes y servicios para la minería.
- Promover el uso racional y eficiente de los insumos que requieren los procesos industriales, especialmente la energía y los recursos naturales como el agua.
- Compromiso organizacional con el mejoramiento continuo en producto, servicios y procesos, para la agregación de valor, con el objetivo de mejorar los estándares de atención en calidad, oportunidad y/o precio.
- Contribuir al desarrollo educacional, cultural, ambiental, social y económico de las comunidades situadas en el área de influencia de sus operaciones.

## DIMENSIÓN SOCIAL

La Dimensión Social contenida en los Principios de Sustentabilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad involucrada dentro del área de influencia de la empresa, promoviendo prácticas adecuadas que permitan lograr:

- Buena calidad de vida laboral, gestionando las personas de la organización como la de los proveedores que forman parte de la cadena de valor de la empresa.
- Desarrollo del Capital Humano, dando oportunidades de capacitación y entrenamiento a los trabajadores como medio para incrementar la productividad, involucrarlos en la sustentabilidad del negocio y aportar al potenciamiento de las competencias y habilidades de sus familias y la comunidad.
- Gestión del Riesgo, también la salud ocupacional y seguridad de los trabajadores con identificación clara y consistente que tales objetivos son el principal valor de la empresa.
- Relaciones con la comunidad. La

empresa debe mantener efectivas y eficaces relaciones con la comunidad y las autoridades, de preferencia a través de acciones y programas sustentables, elaborados en conjunto con los grupos de interés.

• Buena Imagen Corporativa. La empresa debe gestionar una buena imagen corporativa y prestigio empresarial orientando su acción comunicacional hacia la participación de la comunidad en el éxito del negocio y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

## DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
- Uso responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.
- Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.
- Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.
- Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.
- Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sustentable.
- Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.
- Realizar programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.

# DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS LABORALES DE EMPRESAS SOCIAS AIA



## INTRODUCCIÓN

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y sus empresas asociadas, consecuentes con la visión de: “Ser el gremio líder en el Desarrollo Sustentable” se compromete a desarrollar una gestión consistente con principios y valores modernos de administración, socialmente responsable, ajena a ideologías políticas o religiosas, privilegiando la actividad gremial y el interés de la región. En este sentido, el gremio declara que las empresas asociadas y aquellas que deseen ingresar comparten los valores y principios en materia laboral que a continuación se detallan. Estos principios son copulativos a otros que puedan mantener la empresa de acuerdo con sus propios valores y cultura organizacional. Asimismo, el gremio se reserva el derecho de hacer presente las eventuales desviaciones que sobre estas prácticas se verifiquen, sugerir correcciones, apoyar el mejoramiento de los estándares laborales y, en último caso, desvincular al socio que se aleje de los principios aquí declarados.

## PRINCIPIOS LABORALES

1. Las empresas socias de la AIA respetan la libertad de asociación y reconocen el derecho de negociación colectiva.
  2. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de todo tipo de trabajo forzado.
  3. Las empresas socias de la AIA respaldan la efectiva eliminación del trabajo infantil.
  4. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de toda práctica de discriminación relacionada con el empleo y la ocupación.
- Compromisos de las empresas AIA con sus empleados:
1. Seleccionar y compensar a nuestros trabajadores en forma justa y equitativa.
  2. Promover un ambiente de trabajo libre de discriminación, de acoso, de intimidación y de hostilidad en todas sus formas.
  3. Promover el adecuado desarrollo y entrenamiento a los empleados.
  4. Cumplir cabalmente con la legislación vigente en materia laboral y previsional.
  5. Promover un entorno libre de riesgos en contra de la salud en todas sus

instalaciones.

6. Respetar la vida privada de nuestros empleados y de sus familias.

## ETICA

Trabajar en un ambiente de honestidad, lealtad e integridad en el desarrollo de sus actividades.

## ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Profesionalismo, creatividad, innovación y capacidad emprendedora.

## CALIDAD

Cumplir con los estándares de calidad, seguridad y medioambiente comprometidos velando por el bienestar de sus compañeros de trabajo y en una búsqueda continua de la excelencia operacional.

## RESPONSABILIDAD

Cumplir con los compromisos contraídos con la empresa y con los demás empleados de cualquier nivel organizacional.

## ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA

General Borgoño 934, piso 14

Teléfono: (+56 55) 2454300

[www.aia.cl](http://www.aia.cl)

[www.sicep.cl](http://www.sicep.cl)

[www.exponor.cl](http://www.exponor.cl)

[www.codetia.cl](http://www.codetia.cl)

Twitter: @AIA\_ANTOFAGASTA Facebook: AIAAntofagasta

EDICIÓN, DISEÑO Y PRODUCCIÓN Comunicaciones y Marketing AIA

FOTOGRAFÍAS Archivos AIA

Antofagasta, Chile, 2020.