



ASOCIACIÓN
DE INDUSTRIALES
ANTOFAGASTA

MEMORIA ANUAL
DE GESTIÓN



ÍNDICE

01

NUESTRO GREMIO

Carta Presidente AIA	04
Hitos Destacados de Nuestra Historia	05
Directorio 2022	06
Organigrama de Gestión	07

02

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS

Empresas Socias	09
-----------------	----

03

DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

Nuestras Definiciones Estratégicas	13
Lineamiento Estratégicos	14

04

NUESTRA GESTIÓN GREMIAL

Antofa ¿Cómo Vamos?	16
Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta	17
Actividades Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta	19
Centro de Desarrollo Empresarial (CDE)	21
Subgerencia de Oportunidades y Nuevos Negocios	22
Subgerencia de Desarrollo Empresarial	28
Subgerencia de Diversificación Productiva e Infraestructura	32
Fundación Educacional Región de la Minería	35
Mes de la Minería	38
Premios AIA 2022	40
EXPONOR	41
Sistema de Calificaciones de Empresas Proveedoras (SICEP)	44
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (CODETIA)	46

05

NUESTRO EQUIPO

Nuestro Equipo	48
----------------	----

06

ANEXOS

Anexos	50
--------	----



NUESTRO GREMIO



CARTA DEL PRESIDENTE

Iniciamos el año 2022 cargados de entusiasmo, ya que recibimos la gran noticia que la pandemia iba en retirada, lo que nos permitió retomar nuestras actividades gremiales y ejecutar otros proyectos para seguir potenciando la industria, la Región de Antofagasta y el país.

Este significativo avance hizo posible efectuar la décimo novena edición de la exhibición técnica y en terreno más importante de Chile, EXPONOR, logrando reunir a 730 expositores siendo un punto de encuentro y de reactivación económica para la región, tras estos años de incertidumbre.

Junto con ello, retomamos las ruedas de negocio presenciales y ejecutamos el Programa Valor Social, que acompañó a directoras, educadoras, técnicos y asistentes de párvulos durante el periodo de pandemia, entregando herramientas socioemocionales y educativas para favorecer el aprendizaje de niños y niñas desde la primera infancia.

Una iniciativa que nos llenó de alegría fue la Fiesta Comunitaria de Navidad, que fue posible volver a realizar en el Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias de la AIA. Ello permitió reafirmar nuestro compromiso con la comunidad, especialmente los más vulnerables.

Compartimos con ustedes los hitos AIA más relevantes del 2022:

-Para combatir los efectos del cambio climático y en especial en la Región de Antofagasta, la AIA apoyó en calidad de asociado el proyecto impulsado por la Universidad de Antofagasta dirigido a la Generación de estándares técnicos y económicos habilitantes para la generación de la industria de segunda vida de módulos fotovoltaicos en Chile.

-Participación en dos sesiones en el Consejo Regional Estratégico de Astronomía, con los representantes de los observatorios ESO, Parque Astronómico Atacama y Tokyo Atacama Telescope, TAO.

-Dos décadas de vida cumplió el Colegio TI Don Bosco Antofagasta, importante establecimiento que ha formado a más de 3.000 jóvenes en el territorio regional, dando con ello pie a plantearnos nuevas metas y desafíos para continuar creciendo y mejorando en la senda de una educación de calidad.

-Se concretaron tres Semanas Mineras durante el primer semestre de 2022. Sosteniendo reuniones de trabajo con empresas proveedoras de la Región de Antofagasta, además de la participación en Rueda de Negocios.

-A través de un Encuentro de Negocios, mediado por nuestra Subgerencia de Oportunidades y Nuevos Negocios, se lanzó el Programa de Autonomía de Spence | BHP 2022-2023.

-Desarrollo exitoso de EXPONOR, que se posicionó nuevamente como la plataforma de apoyo a la reactivación económica del país y la industria, con la participación de Alemania como país invitado y más de 40 empresas germanas.

-Posicionamiento en el ecosistema regional de innovación y emprendimiento, poniendo a disposición nuestro principal programa que es Lanza Tu Innovación en el marco de EXPONOR 2022.

-Presentación del Portal Empleo Región, plataforma laboral de cooperación institucional que busca mejorar las oportunidades laborales para las y los trabajadores de la Región de Antofagasta, en EXPONOR 2022.

-Con la finalidad de potenciar otros sectores de la economía la AIA apoyó, en calidad de mandante, el Proyecto impulsado por CICITEM sobre levantamiento de casos de uso y servicios tecnológicos para desarrollar hidrógeno verde, a nivel regional

-Participación activa en las distintas actividades, talleres y mesas de trabajo que realizaron los Comités Regionales de Cambio Climático (CORECC).

-Organizamos el PDP trabajando con 25 empresas proveedoras de la región, las que postularon a un Fondo Concursable impulsado por Minera El Abra, donde 10 de los participantes fueron beneficiados al adjudicarse estos fondos, correspondiente a 8 millones de pesos cada uno.

- Se consolida SICEP como la plataforma más importante en Chile, para la búsqueda y selección de empresas proveedoras de la industria minera. Con la incorporación en este 2022 de las empresas Kinross, Norte Abierto y Sigdo Kopper.

- Retomamos de manera presencial el Encuentro Nacional de Proveedores Mineros, que reunió a más de 400 empresas proveedoras que identificaron oportunidades de negocios e información relevante, a través de las exposiciones de empresas de la gran minería chilena.

- La Embajadora de Estados Unidos, Bernadette Meehan, visitó el Colegio TI Don Bosco Calama para interiorizarse de este proyecto educacional insigne en la Provincia de El Loa, destacando el impacto que representa en la formación de profesionales para la industria, la región y el país.

- Realizamos el anuncio oficial de la transición hacia la educación mixta para el Colegio TI Don Bosco Antofagasta. Esto representa un importante avance en equidad de género para entregar mayores oportunidades a las jóvenes de la región.

-Retomamos la Fiesta Comunitaria de Navidad, que permitió a más de 1.000 niños y niñas pertenecientes a diversos campamentos y de hogares de menores de Antofagasta, disfrutar de una jornada de diversión familiar en el Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias de la AIA.

-Dos nuevas directoras se suman al Directorio AIA, tras votación en Asamblea Anual de Socios AIA (ordinaria y extraordinaria) para el periodo 2022-2024, aumentando a 15 la totalidad de miembros de esta instancia.



Marko Razmilic
Presidente
AIA

Un gran año en el que pudimos continuar con nuestro quehacer gremial, posicionar a la Región de Antofagasta como la capital mundial de la minería y seguir apostando por el desarrollo del capital humano, en el que el compromiso de nuestras empresas socias ha sido invaluable.

Abriremos el anhelo que el 2023 se vendrá con nuevos e importantes desafíos, a los que estamos llamados a hacer frente. Uno de ellos -de la mayor relevancia- es el funcionamiento en Antofagasta del Instituto de tecnologías Limpias, ITL, el cual sabemos que representará un importante avance en materia de investigación y un destacable polo de crecimiento para el capital humano de la región. El llamado es al gobierno y a todos los actores relevantes a hacer realidad este anhelo, y a seguir avanzando en la construcción de más y mejores oportunidades para toda la región.

HITOS DESTACADOS DE NUESTRA HISTORIA



32 personas fundan la AIA un 4 de octubre de 1944, soñando con un gremio que persiguiera el desarrollo y progreso regional.

1944



Nace la Exposición Industrial del Norte, **EXPOIN**, punto de encuentro para compra y venta de materias primas y tecnología.

1955



Asumimos como unidad ejecutora del estudio de factibilidad, que permitió la construcción del Complejo Portuario de Mejillones.

1996



Impulsamos nuestro programa **Construyendo Valor Compartido**, que desde 2012 se enfoca en educación inicial.

Junto al Arzobispado de Antofagasta, creamos la Fundación Educacional Región de la Minería, punto de partida para el **Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta**, inaugurado en 2002.

2000

ACB ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU

Lanzamos **Antofagasta Convention Bureau (ACB)**, que promueve la diversificación productiva y el Turismo de Negocios.

2015

ANTOFA ¿CÓMO VAMOS?

Tras los profundos cambios sociales en nuestro país **colaboramos para sentar las bases de Antofa ¿Cómo Vamos?**, organización que promueve el monitoreo y auditoría social a compromisos públicos y privados.

2019



Comprometidos con la inclusión y equidad de género, el **Colegio TI Don Bosco Antofagasta**, la **Congregación Salesiana y AIA**, anuncian oficialmente que el establecimiento **avanzará hacia la educación mixta**, permitiendo que las jóvenes de Antofagasta puedan convertirse en profesionales de excelencia para la industria.

2022

Indicamos formalmente a la **CORFO** la urgencia que la región contara con una **fábrica de cemento**, momento clave para el desarrollo de la industria.



EXPOIN pasa a llamarse **EXPONOR**, asumiendo el rol de vitrina internacional para la industria minera.



1995

Comenzamos a desarrollar el **Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP)**.

Actualizamos nuestra propuesta de desarrollo, promoviendo la incorporación del concepto de **Clúster Minero** en la Estrategia Regional de Desarrollo.

SICEP

1998

Nace el **Centro de Desarrollo Empresarial (CDE)**, para generar redes, nuevos negocios y encadenamientos productivos.

Centro de Desarrollo Empresarial

2011

Inauguramos el **Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama**, establecimiento mixto, bilingüe y gratuito.



2016

Impulsamos la creación de la **Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta**, cuya finalidad es profundizar el proceso de clusterización regional rumbo a un desarrollo sustentable.

CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO REGIÓN DE ANTOFAGASTA

2020

Un directorio transversal y con conocimiento superlativo de las dinámicas territoriales, es una muestra de la convergencia público-privada para liderar y trabajar unidos, por una minería virtuosa y el desarrollo regional.



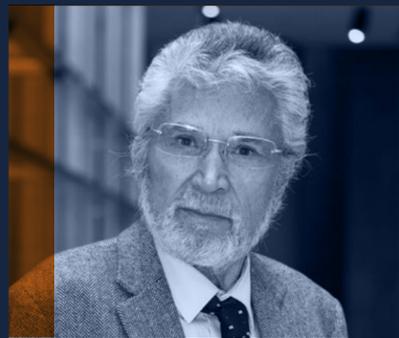
MARKO RAZMILIC
PRESIDENTE
Kútulas Razmilic y Cía. Ltda.



PAMELA GARRIDO
PRIMERA VICEPRESIDENTA
Emeser Ltda.



MARÍA PAZ HERREJÓN
SEGUNDA VICEPRESIDENTA
Envision Lenguaje Consultans



DAVID GUIÑEZ
TESORERO
Guiñez Ingeniería



JULIO CERNA
SECRETARIO
P&T Ltda.



ALEJANDRA GIMÉNEZ
DIRECTORA
Novamine



OSVALDO PASTEN
DIRECTOR
Herco Equipment



LUCAS MÁRTINICH
DIRECTOR
Limfosep



CRISTÓBAL MARSHALL
DIRECTOR
Escondida I BHP



JOSÉ M. BERGUÑO
DIRECTOR
SQM



LEONARDO GONZÁLEZ
DIRECTOR
Minera Antucoya



RUBÉN FUNES
DIRECTOR
SCM El Abra



CRISTHIAN DE LA PIEDRA
DIRECTOR
CODELCO



ORGANIGRAMA DE GESTIÓN

Directorio

Presidencia

Gerencia General



20

***NUESTRAS
EMPRESAS
SOCIAS***



EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Abastible S.A.	Abastible	www.abastible.cl
Aguas de Antofagasta S.A.	Aguas Antofagasta	www.aguasantofagasta.cl
Aguasin Spa	Aguasin Spa	www.aguasin.com
AIR Liquide Chile S.A.	AIR Liquide Chile S.A.	www.airliquide.com
Aksiom Tecnología y Soluciones en Altura SpA	AKSIOM	www.aksiom.cl
Albemarle Ltda.	Albemarle Ltda.	www.albemarlelitio.cl
Ama Montajes Spa.	Ama Montajes	www.amamontajes.com
Andes Iron SPA	Andes Iron	www.andesiron.com
Anexus, Servicios Mecánicos y Proyectos Spa	Anexus Spa	www.anexus servicios.cl
Antofagasta Terminal Internacional S.A.	ATI	www.atiport.cl
AR Tchamma Spa	Mainstream Renewable Power	www.mainstreamrp.cl
Arriendo de Maquinaria Transaqm Spa.	Transaqm	
Asesores Corporativos Chile Spa.	Ascorp	www.ascorp.cl
Asesorías Empresariales Boreal Spa	Boreal	www.gestionboreal.com
Asesorías Joglar Asociados Ltda.	Joglar & Asociados Ltda	www.joglar.com
Asociación Chilena de Seguridad	ACHS	www.achs.cl
Atacama Minerals Chile SCM	Atacama Minerals Chile SCM	www.atacamaminerals.cl
Augura Advisor Spa	Augura Advisor	www.augura.cl
Austin Ingenieros Chile Limitada	Austin	www.austin.cl
Avalos y Compañía S.A.	Avalos y Cia. S.A.	www.avalosy cia.cl
Axxionmania SPA	Axxionmania	www.axxionmania.cl
B2B Media Group Spa.	B2B Media Group Spa.	www.mch.cl
Barnett Servicios Industriales SPA	Barnett Servicios Industriales SPA	www.barnett.cl
Brenntag Chile Comercial e Industrial Ltda.	Brenntag Chile Ltda.	www.brenntagla.com
Berliam SPA.	Berliam	www.ferrovialservicios.cl
Bual Ingeniería y Servicios generales Spa	Bual Ingeniería	www.bualingenieria.cl
Buffer Consultores Ltda.	Buffer	www.bufferchile.cl
Business France	Embajada de Francia	www.businessfrance.fr
Capacitaciones Técnicas Norte Spa.	Capacitanorte	www.capacitanorte.cl
Canessa S.A.	TGS C&C Canessa	www.tgs-canessa.cl
Casinos River Ltda.	Casinos River	www.casinosriver.cl
Ceibo Comercial Spa.	Ceibo	www.ceibo.bio
Centro de Estudios, medición y certificación de calidad Cesmec S.A.	Cesmec S.A.	www.cesmec.cl
Centro de Investigación Científico Tecnológico para la Minería	CICITEM	www.cicitem.cl
Centro Médico y Laboratorio Clínico Costa Norte SPA	Costa Norte SPA	www.costanort.cl
CGKofilman S.A.	CGK	www.cgksa.cl
Christensen Chile S.A.	Christensen	www.christensen.cl
Cosemar Servicios industriales S.A.	Cosemar Servicios industriales S.A.	www.cosemar.cl
Cinco S Consultores Asociados Ltda.	5S Consultores Ltda.	www.5sconsultores.cl
Civelec Ltda.	Civelec Ltda.	www.civelec.cl
CNC Inversiones S.A.	CNC Medios	www.cncmedios.cl
Colbún S.A.	Colbún S.A.	www.colbun.cl
Comercial Rimacs Spa.	Comercial Rimacs	
Compacto Audiovisuales SpA	Compactos	www.compactos.cl
Compañía de Petróleos de Chile Copec S.A.	Copec S.A.	www.copec.cl
Compañía Minera Lomas Bayas	Compañía Minera Lomas Bayas	www.glencore.com
Compañía Minera Zaldívar Spa.	Cía Minera Zaldívar	www.aminerals.cl
Compañía Portuaria Mejillones S.A.	Puerto Angamos	www.puertoangamos.cl
Complejo Metalúrgico Alto Norte S.A.	Complejo Metalúrgico Alto S.A.	www.glencore.com
Complejo Portuario Mejillones S.A.	Complejo Portuario Mejillones S.A.	www.mejillones.com
Comunidad Atacameña de San Francisco de Chiu Chiu	Lavandería Chiu - Chiu	

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Confipetrol Chile SPA.	Confipetrol	www.confipetrol.com
Construcción y Servicios Parwa Ltda.	Parwa	
Construcciones y Servicios Spa.	Construcciones FBM	
Consultora Pro Activa Ltda.	Consultora Gesproa	www.gesproa.cl
Consultoría e Ingeniería Bautista Spa.	Man In Group	
Consultoría e Inversiones Barros & Herrera SPA	E inicia Consultoría e Inversiones SpA	
Conveyor Services S.A.	Conveyor Services	www.fennerdunlopamericas.com
Corporación de Capacitación de la Construcción	OTIC	www.ccc.cl
Corporación de Capacitación y Empleo Sociedad de Fomento		
Fabril	OTIC SOFOFA	www.corporacionsofofa.cl
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico e Industrial de Antofagasta	CODETIA	www.codetia.cl
Corporación Nacional del Cobre de Chile	CODELCO Div. Chuquicamata	www.codelco.cl
Cruz y Davila Ingenieros Consultores Ltda.	CyD Ingeniería	www.cydingenieria.cl
Datawell Services S.A.	DWS	www.datawell.cl
De la Fuente y Carpanetti Ltda.	DL&C	www.dlyc.cl
Deloitte Auditores y Consultores Ltda.	Deloitte	www.deloitte.com
Denham Consulting Spa	REDEG	www.redigualdad.com
Desarrolla Consultores Ltda	Inclusion	www.desarrollagroup.com
Desarrollo de software y soluciones digitales Bruceñ Arellano	Winner-up	www.winner-up.com
Maso E.I.R.L.		
Diagnosticos Medicos por Imágenes S.A.	Diagnosalud	www.diagnoimage.cl
Dimecpro Ingeniería Spa	Dimecpro Spa	www.dimecproing.cl
Duncan Ingeniería Industrial Ltda.	Duncan Ltda.	www.duncaningenieria.cl
Dreamside Ingeniería Informática Integral Ltda.	Dreamside Ltda.	www.dreamside.cl
Eco Equilibrio Ambiental Spa.	Eco Ambiental Spa.	www.ecoequilibrioambiental.cl
EcoMetales Limited (Agencia en Chile)	Ecometales Limited	www.ecometales.cl
Edghar Roman Gomez Ramirez	Zona Producciones	
Electrical Mechanical Services Ltda.	Emeser Ltda.	www.emeser.cl
Electroram Telecomunicaciones Ltda.	Electroram	www.electroram.cl
Electroweather S.A.	Electroweather	www.electroweather.cl
Embajada Británica	Embajada Británica	www.gov.uk/world/chile
Embotelladora Andina S.A.	Embotelladora Andina	www.andina.micoca-cola.cl
Embotelladora Chilenas Unidas S.A.	CCU	www.ccu.cl
Empresa Constructora Civil e Industrial Romero Ltda.	ECOCIR Ltda.	www.ecocir.cl
Empresa de Buses Hualpén Ltda	Hualpén	www.buseshualpen.cl
Empresa Periodística El Norte S.A.	Emelnor S.A.	www.soychile.cl
Empresa Portuaria Antofagasta	E.P.A.	www.puertoantofagasta.cl
Empresa PRT E.I. R. L.	Empresa PRT	www.prt-eirl.cl
Empresas Lipigas S.A.	Lipigas	www.lipigas.cl
Enel Generación Chile S.A.	Enel	www.enel.cl
Enel Green Power Chile S.A.	EGP	www.enelgreenpower.com
Engie Energía Chile S.A.	Engie	www.engie.cl
Eninti Spa.	Eninti	
Epol Spa.	Epol	www.epol.cl
Estructuras Marfil SPA.	Estructuras Marfil	www.estructurasmarfil.cl
Exsa Chile Spa	Exsa Chile Spa	www.exsa.net
Ferretería Amunategui S.A.	FERAM	www.feram.cl
Ferretería Zavala Hnos. Spa.	Ferretería Zavala	www.ferreteriazavala.com
Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia	FCAB	www.fcab.cl
Finning Chile S.A.	Finning	www.finning.cl

EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Flanders Electric Chile SPA.	Flanders Electric	www.flandersinc.com
Fluid Supply Spa	Fluid Supply Spa	www.fluid-supply.com
Forma S.A.	Forma S.A.	www.formaexpo.cl
Fosfoquim S.A.	Fosfoquim	www.fosfoquim.cl
Fundacion Educacional Escondida	Centro de Entrenamiento Industrial y Minero - CEIM	www.ceim.cl
Fundación Saguario	Fundación Saguario	www.saguaro.cl
G y G Thomas Safety S.A.	G y G Thomas	www.gygthomas.cl
Gastronomía y Servicios Nutral Food Ltda.	Nutral Food Ltda.	www.nutralfood.cl
GEOMAQ Ltda.	Geomaq	www.geomaq.cl
Gestión de Personas y Servicios SPA	Xiner Link	www.xinerlink.cl
Global Business Groups Spa.	Global Business	www.globalbusinessgroups.com
Global Group Ingeniería Ltda	GGI Ltda	www.ggingeneria.cl
Gonzalez Ackerknecht Ltda.	C Y G Servicios Industriales Ltda.	www.cyg.cl
Guayacán Engineering Solucons SPA	Guayacan Solutions	www.guayacansolutions.com
Green Leader Spa.	Green Leader	www.greenleader.cl
Grupo Avanza Spa.	Grupo Avanza	www.grupoavanza.com
Grupo Sokol S.A.	Grupo Sokol	www.gruposokol.cl
Guiñez Ingeniería Ltda.	Guiñez Ingeniería	www.guinezingeneria.cl
Guzman & Navarro Spa	Vetro Imágenes y Cristales 3D	www.vetro3d.cl
Herco Equipments Spa.	Herco Equipmets	www.hercoequipments.com
Hermanos Fukushi Ltda.	Fukushi Ltda.	www.fukushi.cl
Hidromec Spa	Hidromec	www.hidromec.cl
Hidronor Chile S.A.	Hidronor	www.hidronor.cl
HKN Ingeniería Spa	HKN Ingeniería	www.hkningeneria.com
Hofmann Engineering Chile Ltda.	Hofmann Engineering Chile Ltda.	www.hofmannengineering.com
Hotel Antofagasta S.A.	Hotel Antofagasta	www.panamericanahoteles.cl
Hotelera Geotel S.A.	Geotel S.A.	www.geotel.cl
IMV Chile Spa	IMV CHILE	www.imvchile.com
ITM Ingeniería y Construcción Spa.	ITM	
Inacal S.A.	Inacal	www.cbb.cl
Indimin Spa.	Indimin	www.indimin.com
Indura S.A.	Indura S.A.	www.indura.cl
Industec Chile Spa	Industec Chile	www.industecchile.cl
Industrias de Tecnología Hidraulica en Minería y Construcciones S.A.	Tehmco S.A.	www.tehmco.cl
Ingeniería e Innovacion S.A	Metaproject	www.metaproject.cl
Ingeniería de Protección SPA	Tarpulin By GL events	www.tarpulin.cl
Ingeniería Desarrollo y Servicios Tecnológicos Limitada.	Proseal	www.proseal.cl
Ingemars Ingeniería Limitada	Ingemars Ltda.	www.ingemars.cl
Ingeniería Servitec Ltda.	Nexclima	www.nexclima.com
Ingeniería y Servicios Medel Leppe Spa	Medel Spa	www.nmedel.cl
Ingeniería Ventas y Representaciones Internacionales Spa.	Intersales	www.intersales.cl
Ingesum Spa	INGESUM	www.ingesum.com
Inmobiliaria Agua Pura Ltda.	Agua Pura	
Inmobiliaria La Portada Spa	Inmobiliaria La Portada Spa	www.iaconcagua.com
Inmobiliaria Nazca Ltda	Victoria Hotel	www.victoria-hotel.cl
Innovators Holding Spa	Innovators	www.innovators.cl
Innpulsa Spa.	Innpulsa Consultores	www.innpulsa.cl
Inppa Servicios Industriales Limitada.	Inppa Radiadores	www.inpparadiadores.cl
Insocir Spa.	Insocir	www.insocir.com
Instituto de Seguridad del Trabajo	IST	www.ist.cl
Integral Chile Asesorías Financieras y Compañía Limitada.	Integral Chile	www.integralchile.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Inversiones Farias y Farias Spa.	Inversiones Farias	www.fariasinversiones.cl
Inversiones Kallpa Spa.	Kallpa	
Inversiones Korlaet S.A.	Inversiones Korlaet	
Inversiones Trektrading Ltda.	Trekrental	www.trekrental.cl
Inversiones y Servicios Comerciales Transwarrants S.A.	TW Logistica	www.tw.cl
Investigacion y Desarrollo Raul Catalan Castro EIRL	Cyties Investigacion y Desarrollo EIRL	www.cyties.cl
ISS Servicios Integrales Ltda.	ISS	www.cl.issworld.com
Itesa Chile Ltda.	ITESA	www.itesa-chile.com
Ivial Servicios y Desarrollo SPA	IVIAL	www.ivialservicios.cl
IVL Spa.	IVL	www.ivlrevestimientos.cl
Janssen S.A.	Janssen S.A.	www.janssen.cl
Joel Pablo Ayavire Ayavire	C&S Construcciones y Servicios	
Juan Linares Oyarzun, Ing. Logistica, proyectos y Construcciones E.I.R.L	Servi Linares E.I.R.L	www.servilinares.com
K & K Soluciones Profesionales SPA.	K & K Solutions	www.kyksolutionschile.com
Kal Tire S.A.	Kal Tire	www.kaltiremining.com/es/
Kallman Worldwide Chile Spa	Kallman Worldwide Chile	www.kallman.com
Karen Edith Salinas Sanchez	Aucanquilcha	
Kaufmann S.A. - Vehiculos Motorizados	Kaufmann S.A.	www.kaufmann.cl
Kolff Spa	KOLFF	www.kolff.cl
Komatsu Chile S.A.	KOMATSU Chile S.A.	www.komatsu.cl
Kutulas Razmilic y Cia. Ltda.	Kútlulas Razmilic y Cia. Ltda.	
LMB Servicios Limitada.	LMB Servicios	
L & M Industrial Radiator INC Sudamerica Ltda.	L & M Radiator Inc	www.mesabi.com
Laboratorio Clinico Cazesalud Ltda.	Cazesalud Ltda.	www.cazesalud.cl
Laboratorio Kasem Spa.	Laboratorio Kasem	www.anphoterol.com
Lazcano Leyton Climatizaciones Ltda.	HOFESA Ltda.	www.hofesa.cl
Limfosep S.A	Limfosep S.A	www.limfosep.cl
Logistica e Insumos Tecnicos SPA	LEIT SPA	www.leit.cl
Lorbrand S.A.	Lorbrand S.A.	www.lorbrand.cl
Maestranza Gordillo S.A.C.	Maestranza Gordillo S.A.C.	www.gordillo.cl
Marchant Servicios Ltda.	Grupo CM8 .CL	
Mauro Alexander Araya Ramos	Transporte Araya Ramos	
Metalmecánica y Sistemas Hidraulicos Spa	MSH Chile Spa.	www.mshchile.cl
Minabas Servicios Mineros Spa	Minabas	www.minabas.cl
Minera Antucoya	Minera Antucoya	www.antucoya.cl
Minera Centinela	Minera Centinela	www.mineracentinela.cl
Minera Escondida Ltda.	Escondida BHP	www.bhp.com
Minera Meridian Ltda.	Yamana Gold El Peñon	www.yamana.com
Minera Michilla Spa	Minera Michilla	
Minera Spence S.A.	Minera Spence (BHP)	www.bhp.com
Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda.	MBP Servicios Ltda.	
Montt y Cía. S.A.	Monttgroup	www.monttgroup.com
More Value Company Spa	More Value Company	www.morevaluecompany.com
Morgan Industrial S.A.	Morgan Industrial	www.h-eparts.com
Mutual de Seguridad C.CH.C.	Mutual de Seguridad C.CH.C.	www.mutual.cl
Mutual de Seguros de Chile	Mutual de Seguros de Chile	www.mutualdeseguros.cl
Neuvor Spa.	Neuvor	www.neuvor.com
Nicolaides Filtracion S.A.	Nicolaides Filtracion	www.nicolaides.cl
Norte Uno Factoring SPA	Norte Uno Factoring SPA	www.N1factoring.cl
Novamine Chile Spa.	Novamine	www.novamine.com
Olivares y Asociados Ltda.	Olivares & Asociados	www.olivaresasociados.cl

EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Operaciones El Escorial S.A.	Enjoy	www.enjoy.cl
Orica Chile S.A.	Orica Mining Services	www.orica.com
Oscar Ubillo Torres	Piedras Juntas	www.piedrasjuntas.com
Oyarzun Michea Ltda.	OM Ltda.	
Pacific Mining Parts Chile Spa.	PMP Chile	www.pacificminingparts.com
Pedro Antonio Cerda Flores	Real Pro Eventos	www.realpro.cl
Perfect Technology Chile S.A	Perfect S.A.	www.perfectsa.cl
Perfoequipos S.A.	Drillers Supply	www.dsichile.com
Pessa S.A.	Pessa S.A.	www.pessa.cl
Petricio Industrial S.A.	Petricio Industrial	www.petricio.cl
Plaza Ingeniería Spa.	Plaza Ingeniería	www.plzingenieria.cl
PQC Consultores Spa.	PQC Consultores	www.pqc.cl
Prevenort spa	Prevenort	www.prevenort.com
Procesadora de Residuos Industriales Limitada.	RECIMAT	www.recimat.cl
Promec Chile Spa	Promec	www.promecchile.cl
Proyectos M&C Spa.	M&C Proyectos	
Proyectos y Tecnologías Ltda.	PYT Ltda.	www.pytltda.cl
Quinova Chile Spa.	Quinova	www.quinova.cl
Radiadores Gomez Ltda.	Radiadores Gomez	www.rgomez.cl
Red Line Ingeniería Ltda.	Red Line Ingeniería	www.redlineingenieria.com
Regsal Transporte y Suministro de Aridos Spa.	Regsal	
Reliper S.A.	Reliper	www.reliper.cl
RLA SAV S.A.	RLA SAV	www.rla-latam.com
Romulo Rene Sanchez Vilca	Transporte Romulo Sanchez	
Royal Santiago Hotel S.A.	Hotel NH	www.nh-hoteles.com
Salamanca Henríquez Cía. Ltda.	SHEN Reliability Engineering	www.shen-re.cl
Sales de Magnesio Limitada	Salmag Ltda.	www.salmag.com
Salinas y Fabres S.A.	Salfa	www.salfa.cl
Santa IDE Spa.	Provetec Mining	www.provetecmining.cl
Scancontrols Ingeniería Ltda.	Scancontrols	www.scancontrols.cl
Schwager Service S.A.	Schwager	www.schwager-service.cl
Servicios a la Minería e Industriales T-METAL Spa	T- Metal Spa	www.tmetal.cl
Servicios a la Minería Giordano Vittorio Noli Anderson Ltda.	GVNA	
Servicios Contra Incendios Top Fire Spa.	Top Fire	
Servicios de Ingeniería Sigren y Sigren S.A.	SIGSIG S.A.	www.tecnagent.com
Servicio de Transporte y arriendo de maquinarias Ltda.	Cibrugg Ltda.	www.cibrugg.cl
Servicios e Insumos para la Minería René Espinosa Alvarez E.I.R.L	Respál Service E.I.R.L.	www.respalservice.cl
Servicios e Inversiones Nano2 Chile Spa	Nano2 Chile	www.nano2chile.cl
Servicios Fullmed Spa	Servicios Fullmed Spa	www.serviciosfullmed.cl
Servicios Industriales Limitada.	Axinntus	www.axinntus.com
Servicios Industriales Técnica y Científica Ltda.	SIMTECH LTDA	www.simtech.cl
Servicios Integrales de Idiomas Paz y Robinson Ltda.	Envision Language Consultants	www.envision-consultores.com
Servicios Integrales Mecánicos Mineros Spa	Simm Spa	
Servicios Mineros y Transporte Ltda.	Evemar Ltda.	www.evemar.cl
Servicios Profesionales Santa Monica SPA	GLOBAL CONTRACT MANAGMENT	www.globalcm.cl
Servicios Very Powerful Solutions Spa.	VPS	www.svps.cl
Servicios y Mantenimientos ABC Ltda.	Fulcro ABC	www.fulcroabc.com
Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera	Sierra Gorda SCM	www.sierragordascm.cl
Siga Ingeniería y Consultoría S.A.	SGS Siga Consultores S.A.	www.sigaingenieria.com
Simma S.A.	SIMMA S.A.	www.simma.cl
Sistema de Transmisión del Norte S.A.	STN	

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Sitrans, Servicios Integrados de Transporte Ltda	Sitrans Ltda.	www.sitrans.cl
Sociedad Comercial El Salitre Ltda.	Industria Grafica El Salitre	www.elsalitre.cl
Sociedad Comercial OX Spa	OX control de plagas	www.oxchilespa.com
Sociedad Comercial San Ignacio Ltda	Comercial San Ignacio CSI	www.sanignacioLtda.cl
Sociedad Comercial Simtexx Spa	Simtexx Spa	www.simtexx.cl
Sociedad Contractual Minera El Abra	SCM El Abra	www.elabra.cl
Sociedad Cruces Spa.	Cruces	
Sociedad de Inversiones e Inmobiliaria Vista Vista Ltda	FMS - Food Mining Service	www.foodminings.com
Sociedad de Inversiones Mitt Spa	Mitt	www.mitt.cl
Sociedad de Servicios Valdivia & Valdivia Ltda.	V & V Certificaciones Ltda	www.vyvcertificaciones.cl
Sociedad de Ventas y Servicios MHGlobal Cía. Ltda.	MH Global	
Sociedad Great Process Ltda.	Gprocess	www.gprocess.cl
Sociedad Industrial Innova Aceros Ltda	Innova Aceros	www.innovaaceros.cl (en construccion)
Sociedad Ingeniería Metalmeccanica Ltda	Ingemetal	www.ingemetal.cl
Sociedad Luttino & Luttino Ltda.	Eslege Ltda.	www.eslege.cl
Sociedad NorgenesiS Spa.	NorgenesiS Spa.	www.norgenesiS.cl
Sociedad R&M Limitada.	Somax	
Sociedad Ramírez e Hijo Ltda.	Tral-Ref Ltda.	www.srhcalama.cl
Sociedad Servicios Vidal y Vidal Ltda.	Ingevo Ltda.	
Sodexo Chile SPA.	Sodexo	www.sodexo.cl
Soluciones Ambientales del Norte S.A.	Seché group	www.groupe-seche.com
Soluciones Biotecnológicas Ltda.	Sobitec	www.sobitec.com
SQM S.A.	SQM S.A	www.sqm.com
SSG Abastecimiento Minero	SSG Chile Spa	
Suez Medioambiente Chile S.A.	Suez Medioambiente Chile S.A.	www.suez-america-latina.com/es
Summit Nanotech Chile Spa.	Summit Nanotech	www.summitnanotech.com
Tandem S.A.	Tandem	www.tandemindustrial.cl
Tecic Spa.	Tecic	www.tecic.cl
Tecnored S.A.	Tecnored	www.tecnored.cl
Thermosolutions Spa	Thermosolutions	www.thermosolutions.cl
Thor Ingeniería en Ahorro de Neumaticos Ltda.	Bailac	www.bailac.cl
Transportes Silvia Quispe Muraña E.I.R.L.	Killasumaq	
Tratamiento de Pisos TDP Spa.	TDP Spa.	www.tdp.cl
Ultramar Agencia Marítima Ltda.	Ultramar	www.ultramar.cl
Universidad Tecnológica de Chile Inacap	Inacap	www.inacap.cl
Uvax Chile Spa.	Uvax	www.uvax.es
Vecchiola S.A.	Vecchiola	www.vecchiola.cl
Ventas Técnicas Ltda.	Ventec	www.ventec.cl
Visauco Spa	Visauco	www.visauco.com
Vulco S.A.	Vulco	www.weirminerals.cl
Westfire Sudamerica Spa	Westfire	www.johnsoncontrols.com
World Class Mining Services y Cia. Ltda.	World Class ms	www.worldclassms.cl
Work Mining Spa	WM Technologies	www.workmining.cl
Ximena Alarcón R. Servicios e Ingeniería Mecánica E.I.R.L.	Bombas Centrifugas BCXAR	www.bcxar.cl
Yprotec E.I.R.L	Pintura Centro Yapur	www.yapur.cl
Zunilda Zayda Anza Achu	Killa Inti	
Zuver Spa.	Tutor Doctor	www.tutordocor.cl



***NUESTRAS
DEFINICIONES
ESTRATÉGICAS***





NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

Como el gremio industrial líder de la zona norte de Chile somos conscientes y valoramos el trabajo en equipo, la tolerancia, la búsqueda de consenso, la comunicación, la seguridad, la calidad de vida, las buenas relaciones, el respeto a las ideas, las personas y los acuerdos.



VISIÓN

Ser el gremio empresarial líder en el desarrollo sustentable.



MISIÓN

Representar los intereses de nuestros asociados para fortalecer y consolidar los encadenamientos productivos, mediante la promoción de iniciativas al desarrollo económico, social y armónico, agregando valor a través de nuestra gestión.



NUESTROS VALORES CORPORATIVOS

Nuestros principios éticos son: integridad, coherencia, lealtad, transparencia, flexibilidad y apertura.



NUESTROS OBJETIVOS

- Concretar y fortalecer los encadenamientos productivos entre las empresas socias, buscando el beneficio mutuo.
- Liderar el desarrollo regional, coordinando y concretando iniciativas que construyan Valor Compartido.
- Impulsar un marco legislativo y administrativo que reconozca las características de las empresas medianas y pequeñas.
- Fomentar una participación activa de nuestros asociados.
- Mejorar la competitividad de las empresas y de los recursos humanos.
- Asegurar el desarrollo sustentable de la industria minera de la región y del país.



Competitividad Empresarial

- Capacitación.
- Evaluación y calificación.
- Asesoría.
- Reconocimientos.
- Conferencias.
- Seminarios.
- Consejo de Desarrollo Empresarial.



Encadenamiento Productivos y Nuevos negocios

- EXPONOR.
- Rueda de negocios.
- Homologaciones.
- Visitas a empresas.
- Encuentros de negocios.
- Encuentros empresariales.
- Registro Electrónico de Proveedores (SICEP).
- Manual de Buenas Prácticas en la Gestión de Abastecimiento y Contratos.



Innovación

- Asesoría especializada.
- Misiones empresariales.
- Talleres.
- Tours tecnológicos.
- Concurso Lanza Tu Innovación.
- Zoom de Innovación de EXPONO.



Capital Humano

- Colegios Técnicos Industriales Don Bosco Antofagasta y Calama.
- Educación Dual.
- Vinculación Universidad-Empresa.
- Convenio Empresa-Colegio.
- Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales.



Valor Social

- Foco en educación inicial.
- Programa Valor Social: capacitación.
- Apadrinamiento regional de jardines infantiles.
- Jugando a ser minera y minero Región de Antofagasta.
- Red Nacional Por un Chile que lee.



Sinergias Institucionales

- Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta.
- Consejo Gremial, Corporación Clúster Minero.
- Fundación Parque Astronómico Atacama.
- Fundación Región de la Minería.
- Mesa: Mujer y Equidad de Género.
- Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.
- Expande - Fundación Chile.
- CIPTEMIN.
- PTI de Logística.
- Consejo Tripartito de Usuarios de la Dirección del Trabajo.
- Antofa, ¿Cómo Vamos?.
- Plan CREO Antofagasta.
- Parque CyT de la UCN.
- Clúster de Energía.
- Mesa Regional de Innovación.
- Alianza Antofagasta.
- SOFOFA.
- Fundación Chile Descentralizado.
- Alta Ley.
- Consejo de Competencias Mineras.



2014

*NUESTRA
GESTIÓN
GREMIAL*



ANTOFA ¿CÓMO VAMOS?

Antofa ¿Cómo Vamos? nace a fines de 2019 gracias a un conjunto de organizaciones del ámbito académico, ciudadano y gremial que se constituyen con el objetivo de monitorear y auditar el cumplimiento de los compromisos públicos y privados, para mejorar la calidad de vida de nuestra Región de Antofagasta. Ello en medio de los profundos cambios que comenzó a vivir nuestro país.

Así, en un año marcado por las elecciones y el proceso constituyente que determinará los próximos 20 o 30 años de desarrollo regional y nacional, Antofa ¿Cómo Vamos? puso a disposición - como primera acción - su plataforma a las candidaturas políticas para dar a conocer y compartir sus programas o ideas con la comunidad, a fin de potenciar un ejercicio de auditoría social que permita poner en la palestra los compromisos que los diversos actores asumen para la gestión pública.

Se organizó un espacio de conversación que abordó el mapa regional de programas y propuestas de los candidatos a la gobernación regional con miras a las elecciones 2021; junto con ello, se gestaron reuniones con alcaldes electos, nuevos alcaldes de las comunas de Ollagüe, San Pedro de Atacama, Taltal, Mejillones y Calama.

Líneas de trabajo

Antofa ¿Cómo Vamos? busca posicionarse como una herramienta de monitoreo que nos permita decir qué queremos, cómo y cuándo lo haremos, abordando indicadores claves relativos al desarrollo económico y social de nuestra región.

- **Delincuencia, corrupción y transparencia.**
- **Empleo, conmutación, salarios y pobreza.**

Áreas definidas a monitorear:

- **Inversión pública.**
- **Vivienda.**
- **Educación universitaria.**
- **Educación general.**
- **Salud.**
- **Infraestructura urbana.**

Asociados

Con el objetivo de buscar la mayor representatividad, organizaciones de todos los sectores, públicos, privados, sociales, académicos, entre otros, se unen con un mismo objetivo en común: monitorear y auditar el cumplimiento de los compromisos públicos y privados para mejorar la calidad de vida de nuestra Región de Antofagasta.





CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

La Corporación Clúster Minero actualmente cuenta con un gremio compuesto por 13 entidades. Este Consejo se encuentra trabajando en una propuesta que considera una Política Regional Minera, conectada con el desarrollo territorial para la innovación y competitividad así como para el conocimiento minero industrial, estableciendo acciones para el desarrollo tecnológico de sus empresas, de la mano con el fortalecimiento del capital gremial.

Directorio 2022



PRESIDENTE
MARKO RAZMILIC

Representante de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).



VICEPRESIDENTE
ALFONSO SÁNCHEZ

Representante de la Cámara Chilena de la Construcción filial Calama (CCHC Calama).



SECRETARIO
OMAR NORAMBUENA

Alcalde de María Elena en representación de la Asociación de Municipalidades de la Región de Antofagasta (AMRA).



DIRECTOR
MARCOS CIKUTOVIC

Rector, en representación de la Universidad de Antofagasta (UA).



DIRECTOR
RODRIGO ALDA

Rector, en representación de la Universidad Católica del Norte (UCN).



DIRECTOR
RICARDO DÍAZ

Gobernador Regional, en representación del Gobierno Regional de Antofagasta.

LÍNEAS DE TRABAJO

Con el objetivo de buscar la mayor representatividad, organizaciones de todos los sectores, públicos, privados, sociales, académicos, entre otros, se unen con un mismo objetivo en común: monitorear y auditar el cumplimiento de los compromisos públicos y privados, para mejorar la calidad de vida de nuestra Región de Antofagasta.

1 Fortalecimiento y Desarrollo Organizacional

Consolidar una institución robusta que se constituya efectivamente como un referente a nivel nacional e internacional, en la articulación del ecosistema minero e industrial. Lo que implica que la corporación ha de dotarse de una gestión estratégica, táctica y funcional; así como administrativa, técnica y financiera que permita en el tiempo su desempeño autónomo y sustentabilidad institucional.

2 Desarrollo de Proveedores de Base Tecnológica y Gestión de Buenas Prácticas de Encadenamientos para la Industria Regional

Desde el foco de la gestión de la Corporación, se entiende que son este tipo de proveedores los que generan y traccionan oportunidades de encadenamientos virtuosos a nivel de los diferentes tamaños de empresas, así como también de diferentes sectores industriales y niveles de desarrollo empresarial.

3 Gestión de Capital Humano Local para la Industria Minera Sostenible

Empleabilidad y emprendimiento: contribuye a la gestión y formación del capital humano de la región (técnicos, profesionales y postgraduados), tanto desde una perspectiva de inserción laboral en las empresas, como desde la lógica de la generación de nuevas iniciativas privadas, que conlleven la provisión de bienes y servicios al sector minero e industrial, en donde la innovación será la clave de ello.

4 Atracción de Inversiones, Ordenamiento y Planificación Territorial Industrial Sostenible

Orientado a generar las condiciones mediante una gestión del territorio con fines productivos que permita la localización de nuevas, más y mejores unidades empresariales, parques industriales y tecnológicos, centros y laboratorios que agreguen valor a la producción y que provean las bases del desarrollo tecnológico, como aspecto clave en la sustentabilidad de la industria minera y competitividad, de la región en el siglo XXI.



CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Destacar el trabajo de las empresas proveedoras, el desarrollo industrial y fortalecer las alianzas público-privadas es parte del rol que poseen los 13 gremios que componen la Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta.

El desarrollo industrial va ligado a una organización sustentable y robusta para elevar proyectos o soluciones para el ecosistema minero, la protección del medioambiente y aporte tecnológico, para reconocer innovaciones y/o desarrollos tecnológicos en procesos productivos en la Región de Antofagasta.



ACTIVIDADES CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA 2022

Promover la sustentabilidad de la Región de Antofagasta, mediante la formación de capital humano y el desarrollo de proveedores, y junto a diversas instituciones público-privadas, es el objetivo de la Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta, que realizó distintas actividades durante el 2022, entre las que destacaron:

Firma Convenio Marco de Colaboración Corporación Clúster Minero - SQM

Ceremonia que ratificó una reactivación importante para el gremio minero y que llegó de la mano de un aporte generado por SQM, para la investigación e innovación durante los próximos cuatro años.

Autoridades de la Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta, encabezadas por su Presidente Marko Razmilic y su Gerenta Aurora Williams, firmaron un convenio para fomentar la integración entre esta entidad y SQM, representada por José Miguel Berguño, Vicepresidente de Servicios Corporativos, con el propósito de potenciar el conocimiento, las actividades académicas y el desarrollo de proyectos científico-tecnológicos de interés común.



Las Apuestas de la Minería en el Valor Social Regional

Creando Valor Social en la Región de Antofagasta se denominó el seminario organizado por la Corporación Clúster Minero; instancia que tuvo la participación de actores de la gran minería, autoridades y académicos, quienes expusieron sobre los espacios donde la industria minera ha aportado al valor social local.

Con representantes de Antofagasta Minerals, Escondida I BHP, CODELCO y SQM, se ejecutó una ronda de exposiciones en la que cada empresa habló sobre los programas en los que han participado, contribuyendo a la educación, salud, innovación e infraestructura local.

Este seminario contó con la colaboración y patrocinio de la Asociación de Industriales de Antofagasta, ProChile, Universidad de Antofagasta y la SEREMI de Minería de la Región de Antofagasta.



Colaboración Clúster - CCM-Eleva

En noviembre se firmó un convenio para formalizar una alianza de colaboración entre CCM-Eleva (fundada por Consejo Minero y Fundación Chile), y la Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta.

En este espacio participaron el Gobernador Regional de Antofagasta, Ricardo Díaz Cortés, además de altas autoridades del sector público y privado.

Alianza enfocada en potenciar el ecosistema formativo-laboral de la Región de Antofagasta, mediante una estrategia colaborativa entre las instituciones académicas y productivas, para posicionar a la región como pionera en la Minería 4.0.





Acuerdo entre Corporación Clúster Minero - Antofagasta Minerals

Antofagasta Minerals entregó su Cuenta Pública 2021-2022, en una ceremonia en la que estuvieron presentes Iván Arriagada, Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals, junto a diversas autoridades y la comunidad, dando cuenta sobre los avances del acuerdo firmado junto a la Corporación Clúster Minero.

La alianza concretada el 2018 para fomentar la empleabilidad local, contó con tres ejes:

- Desarrollo y Formación de Capital Humano.
- Fortalecimiento de Proveedores.
- Innovación.

Ruth Rodríguez, Gerente de la Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta, subrayó los anuncios representados en la cuenta pública. *“Valoro especialmente la consideración de más mujeres en minería, mayor empleabilidad local y el modo de hacer una industria más sostenible, con un compromiso real con la región y el país”.*



Participación Clúster Minero- OECD

La Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta tuvo una activa participación en el encuentro Hacia una Estrategia Minera en Antofagasta, Chile 2023-2050, efectuado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, OECD, Gobierno Regional y la Universidad Católica del Norte, a través de su Instituto de Políticas Públicas, más el aporte y colaboración del sector privado y representantes de la sociedad civil.

Durante una semana de actividades, se abordaron diversos temas que forman parte de todo el ecosistema minero, con la realización de mesas de trabajo, talleres y seminarios que fueron parte de este intercambio de ideas y proyecciones futuras para el sector.



“Esperamos grandes resultados de estas alianzas estratégicas, que accionan por el crecimiento de nuestro territorio; nos ponemos a disposición para resolver los grandes desafíos del presente y el futuro”, expresó Marko Razmilic, Presidente del Directorio Clúster Minero.

CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL (CDE)

El Centro de Desarrollo Empresarial, CDE, es la unidad estratégica encargada de orientar y potenciar el desarrollo competitivo de nuestras empresas socias, con el objetivo de que avancen hacia la sostenibilidad. Esto a través de generar oportunidades de negocios y redes que permitan su concreción, así como el encadenamientos productivos y fortalecimiento del capital humano. Dentro de sus áreas de trabajo se encuentra: Capital Humano y Relaciones Laborales, Desarrollo Empresarial, Logística Portuaria y Educación Inicial.

ÁREAS DE TRABAJO

- Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales.
- Consejo de Desarrollo Empresarial.
- Consejo de Logística.
- Mes de la Minería 2022.
- PEDEI
 - Programa Construyendo Valor Social.
 - Programa de Apadrinamiento Infantiles.

Esta unidad reúne a tres sugerencias que dirigen los principales proyectos de la AIA:



Oportunidades y Nuevos Negocios

Es el área encargada de propiciar oportunidades y redes que permitan concretar nuevos negocios, generando entornos favorables para el fortalecimiento de las relaciones empresariales y encadenamientos productivos. Esta subgerencia lidera el Consejo de Desarrollo Empresarial.

NATALIA FEMENÍAS

Subgerenta Oportunidades y
Nuevos Negocios

Contacto: nfemenias@aia.cl



Desarrollo Empresarial

Busca apoyar el desarrollo integral de las empresas, creando las condiciones idóneas en el ecosistema, a través del fortalecimiento de capacidades tecnológicas, factores habilitantes internos para su mayor competitividad y desarrollo sustentable. Esta subgerencia tiene a su cargo el Consejo de Desarrollo Sustentable y el Consejo de Capital Humano.

VALERIA VARAS

Subgerenta Desarrollo
Empresarial

Contacto: vvaras@aia.cl



Diversificación Productiva e Infraestructura

Fomenta otros sectores económicos que aporten al desarrollo sustentable de la Región de Antofagasta, tales como el sector logístico-portuario, la astronomía, y el turismo MICE, identificando la infraestructura necesaria para lograr su integración al ecosistema productivo regional. Esta subgerencia lidera el Consejo de Turismo de Negocios.

ALICIA REYES

Subgerenta Diversificación
Productiva e Infraestructura

Contacto: areyes@aia.cl

SUBGERENCIA DE OPORTUNIDADES Y NUEVOS NEGOCIOS

Es el área encargada de propiciar oportunidades y redes que permitan concretar nuevos negocios, generando entornos favorables para el fortalecimiento de las relaciones empresariales y encadenamientos productivos. Esta Subgerencia lidera el Consejo de Desarrollo Empresarial.

Objetivos Específicos:

- 1 Contribuir al fortalecimiento de las relaciones en el sector industrial, minero y energético.
- 2 Potenciar las oportunidades y concreción de nuevos negocios.
- 3 Fortalecer el capital humano regional, impulsar el desarrollo sustentable de nuestras empresas y comunidades, desde la primera infancia.

Líneas de Trabajo:

- 1 Encadenamiento Productivo y Nuevos Negocios.
- 2 Fortalecimiento de las Relaciones y Oportunidades de Negocios.
- 3 Experiencias Transformadoras.
- 4 Vinculación con otras Instituciones.
- 5 Asociatividad, fortalecimiento de las Relaciones y Oportunidades de Negocios.
- 6 Desarrollo Sustentable-Valor Social.
- 7 Plan Estratégico de Educación Inicial (PEDEI).

Encadenamiento Productivo y Nuevos Negocios

Consejo de Desarrollo Empresarial

Agrupamos a los gerentes y representantes de empresas proveedoras de la minería, con el objetivo de generar oportunidades de negocios, redes de apoyo e iniciativas para el mejoramiento de su competitividad. Su principal objetivo es fortalecer los encadenamientos productivos virtuosos entre los miembros del consejo y las empresas, tanto productoras como proveedoras de la minería.

Durante enero y octubre de 2022 se realizaron tres Consejos de Desarrollo Empresarial, con el objetivo de promover la asociatividad, mejorar el relacionamiento de Glencore y considerar experiencias.

Durante estos consejos se abordaron las siguientes temáticas:

Trayectoria empresarial

Ricardo Lazcano, Casinos River

En esta oportunidad analizaron conjuntamente las iniciativas gremiales priorizadas para 2022.



Principales desafíos operacionales y próximas licitaciones

Compañía Minera Lomas Bayas

La conferencia fue presentada por Carlos Mella, Gerente de Administración y Finanzas, y por Miguel Araya, Superintendente de Abastecimiento.



Principales desafíos operacionales y el relacionamiento con los proveedores regionales

Antofagasta Minerals

Esta actividad fue presentada por Antonio Velásquez, Gerente de Abastecimiento. En esta oportunidad participaron 42 empresas socias.





Fortalecimiento de las Relaciones y Oportunidades de Negocios

Semanas Mineras

Iniciativas enmarcadas en una política para afianzar relaciones, compromisos de negocios y recuperar conversaciones cara a cara, abordadas durante el primer semestre de 2022.

En el marco de las Semanas Mineras se realizaron los siguientes encuentros:

Programa de Autonomía de Spence | BHP 2022-2023.

Se presentaron los servicios que serán licitados como parte del programa y se inscribieron 205 empresas socias AIA y SICEP.



Encuentro de negocios con ejecutivos de Compañía Minera Lomas Bayas, Altonorte y Glencore, nivel corporativo, Perú.



Encuentro de negocios con ejecutivos de Sierra Gorda SCM.



Experiencias Transformadoras

Instancia realizada en formato presencial, con el objetivo de compartir historias, experiencias, triunfos y desafíos, así como el camino recorrido por empresas que han logrado el éxito en sus respectivos rubros.

El 27 de octubre se contó con la participación de Carmen Gómez, Gerenta General de Grupo Gómez, oportunidad en la que compartió su trayectoria y experiencia empresarial inspiracional. Un total de 35 empresas participaron de este emotivo encuentro.



SUBGERENCIA DE OPORTUNIDADES Y NUEVOS NEGOCIOS

Oportunidades de Negocios con otros Países

Con el objetivo de afianzar alianzas estratégicas entre diversas instituciones público-privadas, a nivel nacional e internacional, se realizaron las siguientes actividades:

Misión Comercial virtual:

Cooperación, la clave del éxito del ecosistema de innovación de Finlandia a través de las experiencias de empresas. Actividad que se realizó el 24 de marzo y contó con la participación de 67 empresas.

Rueda de Negocios presencial:

Se realizó en conjunto con la Agencia Nacional de Promoción Comercial de la República Checa. Iniciativa que se efectuó el 24 de marzo, contando con la participación de 30 empresas, de ellas 16 empresas socias AIA-SICEP.

Rueda de Negocios virtual:

Junto a la Embajada Francesa, se ejecutó el 27 y 28 de abril con la asistencia de 18 empresas socias AIA-SICEP.

Asociatividad, Fortalecimiento de las Relaciones y Oportunidades de Negocios

Rueda de Negocios Virtual entre Empresas Proveedoras Socias AIA

23 y 24 de noviembre 2022

57

EMPRESAS INSCRITAS

+47

EMPRESAS PARTICIPANTES

184

REUNIONES AGENDADAS EN SISTEMA



Encuesta de interés: Prospección Mercado Internacional

Este estudio, de carácter voluntario, fue dirigido a los socios AIA con el objetivo de conocer sus intereses y prospecciones de negocios en mercados internacionales, en el mediano plazo. También para priorizaciones gremiales y vinculación con ProChile, con la finalidad de determinar las misiones comerciales futuras, participación en ferias internacionales, entre otros.

La encuesta arrojó los siguientes resultados:



Fidelización de Empresas

Espacio colaborativo creado para recoger y escuchar las necesidades e inquietudes de nuestras empresas socias AIA, de manera de identificar y priorizar acciones para el plan de trabajo 2022.

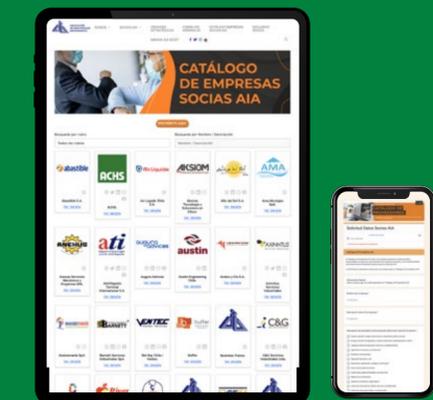
Catálogo de Empresas socias AIA

50%

EMPRESAS SOCIAS REGISTRADAS

60%

META PARA 2022 DE EMPRESAS REGISTRADAS





Desarrollo Sustentable-Valor Social

► Charla Comunitaria, Conexión en la Crianza

Bienestar infantil, prácticas parentales y la regulación emocional, fueron algunos temas que abordó Andrea Cardemil, psicóloga clínica infanto-juvenil, en este conversatorio que se organizó en Antofagasta y Calama, y el que logró reunir a madres, padres y profesionales de la educación.



► Gran Fiesta de Navidad Comunitaria

Celebración a la que asistieron más de mil niños y niñas de Antofagasta pertenecientes a los campamentos Mirador La Portada, Camino del Desierto, Flor de Chile, Nuevo Amanecer del Desierto, de hogares de menores y de la Agrupación Mujeres Cumplir Sueños Trazados. El evento se llevó a cabo en el Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias de la Asociación de Industriales de Antofagasta. Un hito importante que después de dos años en pandemia pudimos realizar con éxito.



SUBGERENCIA DE OPORTUNIDADES Y NUEVOS NEGOCIOS



Plan Estratégico de Educación Inicial (PEDEI)

Dotar a la industria minera regional de un apoyo concreto y robusto a la primera infancia es el objetivo del Plan Estratégico de Educación Inicial (PEDEI), proyecto gremial que contribuye con herramientas fundamentales a los niños de entre 0 a 6 años y sus familias (pertenecientes a los quintiles I, II y III), de la Región de Antofagasta.

La iniciativa nació luego que el gremio, junto a sus empresas proveedoras y compañías mineras socias, llevarán a cabo un diagnóstico de inversión comunitaria en el año 2010, resultados que confirmaron su tesis –avalada por estudios internacionales- que es allí donde la inversión y el aporte económico genera mayor rentabilidad social.

Para ello, la AIA ha ejecutado una serie de iniciativas estratégicas en apoyo a la educación preescolar y los actores que contribuyen al desarrollo de los más pequeños, que se fundamentan en los lineamientos del gremio líder en desarrollo sustentable.



Programa de Apadrinamiento de Jardines Infantiles

Entregar un apoyo continuo a las niñas y niños de establecimientos de la Red Integra, JUNJI, municipios de la región y corporaciones municipales es el fin del Programa de Apadrinamiento de Jardines Infantiles.

Iniciativa gremial que en su versión 2022 dio cobertura a 44 recintos educacionales y que contó con el apoyo de 24 empresas socias AIA, que firmaron y/o renovaron su compromiso con la primera infancia.

Logros obtenidos por PEDEI 2022



JARDÍN INFANTIL	COMUNA	INSTITUCIÓN	PADRINO 2022
Trencito de Lulú	Antofagasta	JUNJI	Aguas Antofagasta
Gabriela Mistral	Antofagasta	Fundación Integra	Aguas Antofagasta
Mi Banderita Chilena	Antofagasta	JUNJI	Aguas Antofagasta
Arcoiris	Calama	Fundación Integra	Aguas Antofagasta
Miscanti	Socaire	Fundación Integra	Compañía Minera Zaldivar
Desierto de Colores	Calama	Fundación Integra	FCAB
Los Chinitos del Salar	Antofagasta	Fundación Integra	FCAB
El Oro	Antofagasta	JUNJI	Fulcro ABC
Girasol	Antofagasta	JUNJI	Grupo Gómez
Inti Panni	Calama	COMDES	Grupo Gómez
Los Pequeños Navegantes	Antofagasta	Fundación Integra	Hofmann Engineering
Papelucho	Calama	COMDES	Kaufmann
Sirenita	Antofagasta	JUNJI	Kaufmann
Caracolito	Antofagasta	JUNJI	Komatsu Remen Center Chile
Sueño de Colores	Antofagasta	JUNJI	L & A Comercial
Tamarugo	Calama	JUNJI	Compañía Minera Lomas Bayas
Cappin Panhir	Talabre	JUNJI	Compañía Minera Lomas Bayas
Sol y Cobre	Calama	JUNJI	Compañía Minera Lomas Bayas
Ckapin Panni	Calama	Fundación Integra	Compañía Minera Lomas Bayas
Estación de Niños	Baquedano	Fundación Integra	Compañía Minera Lomas Bayas
María Enseña	Antofagasta	Fundación Integra	Maestranza Gordillo
Q'isa Khuyay	Antofagasta	Fundación Integra	Maestranza Gordillo
Fundación Minera Escondida	Antofagasta	JUNJI	Escondida I BHP

JARDÍN INFANTIL	COMUNA	INSTITUCIÓN	PADRINO 2022
Los Pulpitos Regalones	Antofagasta	Fundación Integra	Escondida I BHP
Parinitas	Peine	Fundación Integra	Escondida I BHP
Javiera Carrera	Tocopilla	Fundación Integra	SQM
Sol del Desierto	María Elena	Fundación Integra	SQM
Pampinitos	Antofagasta	Fundación Integra	Ventec-Belray
Las Gaviotas	Antofagasta	JUNJI	Complejo Metalúrgico Altonorte
Taqinki	Antofagasta	JUNJI	Complejo Metalúrgico Altonorte
Piececitos de Niño	Antofagasta	CMDS	Sierra Gorda SCM
Flor del Desierto	Sierra Gorda	Fundación Integra	Sierra Gorda SCM
Los Conejitos Blancos	Chiu Chiu	JUNJI	Mainstream
Bambi	Antofagasta	JUNJI	Mainstream
Tortuguina	Antofagasta	JUNJI	Mainstream
Mi rinconcito feliz	Antofagasta	CMDS	Mainstream
Coralito	Taltal	JUNJI	Minera Meridian El Peñón
Carnavalito	Antofagasta	Fundación Integra	Minera Meridian El Peñón
Michilla	Mejillones	JUNJI	Minera Centinela
Rayitos de Sol	Antofagasta	Fundación Integra	Westifer – Johnson Controls
Estrella del Pacífico	Tocopilla	DAEM	SQM
Ardillita	Tocopilla	DAEM	SQM
Sol del Norte	Camar	JUNJI	SQM
Complejo Educacional Toconao	Toconao	DAEM	SQM
Capullito	Antofagasta	JUNJI	Electroram

SUBGERENCIA DE OPORTUNIDADES Y NUEVOS NEGOCIOS

Programa Construyendo Valor Social

Con más de dos mil personas capacitadas a través de sus 10 años de existencia, el Programa Construyendo Valor Social, que nace al alero del Programa de Responsabilidad Social Empresarial de la AIA creado en el año 2000, se ha enfocado desde su génesis en entregar más herramientas a los técnicos y profesionales de la educación inicial, para fortalecer el capital humano de la Región de Antofagasta.

Directoras, educadoras, técnicos y asistentes de párvulos han sido las beneficiadas con la iniciativa, impactando directamente en la formación de niñas y niños de 0 a 6 años de jardines pertenecientes a JUNJI, Fundación Integra y las municipalidades de la región.

Durante el año 2022 y con 120 agentes educativos aprobados, se retomó la presencialidad de estos cursos, abordando temáticas acordes a la nueva realidad como las estrategias para fortalecer el análisis y prácticas de las interacciones pedagógicas, enfatizando en el aspecto socioemocional y el impacto de las interacciones en la diversidad.

Este año, el programa se ejecutó gracias al compromiso sostenido de estas 17 empresas socias estratégicas:



PROGRAMA: CONSTRUYENDO VALOR SOCIAL 2022

Asumir el desafío que nos impone la educación inicial genera crecimiento, desarrollo empresarial y sustentabilidad para la región y el país.



“La educación parvularia constituye un factor protector de anticipación, de acompañamiento y de formación para nuestros niños, niñas y las familias en su tarea de crianza, de creación de ambientes protectores y amorosos”.

Carolina López, relatora consultora Edukim.



“Debemos fortalecer herramientas y estrategias para trabajar con niños con necesidades especiales, porque tenemos muchos en las salas de clases y, a veces, nosotras no contamos con la preparación para atender todo lo que ellos demandan. Así que debemos priorizarla”.

Marisol Chamorro, Parvularia del Jardín Infantil Sol del Desierto.



“El programa fue satisfactorio, lleno de aprendizaje y estrategias muy novedosas con el tema de la inclusión, que es algo que me interesa mucho; se enfatizó en los niños con necesidades educativas, sobre todo en el espectro autista”.

Virginia Tabali, Técnica en educación especial del Jardín Infantil Arturo Pérez Canto.



SUBGERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL

Subgerencia dedicada a apoyar el desarrollo integral de las empresas, propiciando para ello las condiciones aptas en el ecosistema, así como también el fortalecimiento de los factores habilitantes internos de cada empresa para su mayor capacidad y desarrollo sustentable.

Objetivos:

- 1 Posicionarse como un actor relevante en el ecosistema empresarial regional y nacional, para influir en él, en pos de generar mayor competitividad y desarrollo sustentable de la empresa.
- 2 Diseñar y ejecutar diferentes proyectos, programas, actividades e iniciativas tendientes a fortalecer los factores habilitantes internos de las empresas.

Líneas de Trabajo:

- 1 Innovación y Desarrollo Tecnológico.
- 2 Desarrollo de Proveedores.
- 3 Empleo.
- 4 Equidad de Género.
- 5 Sustentabilidad.
- 6 Gremial.

Innovación y Desarrollo Tecnológico

Lanza Tu Innovación 2022

Programa cuyo objetivo es conectar las demandas del mercado minero, industrial y energético, con las ofertas tecnológicas y de innovación que se desarrollan en todo el país. Organizada por AIA, financiada por **Antofagasta Minerals**, certamen que es apoyado por la Mesa Regional de Innovación; cuyo alcance nacional (en modalidad virtual) fue de 43 postulaciones, de ellas el 50% fue regional con 10 participantes seleccionados para lanzar su innovación en el Pitch Day Virtual, mientras que 2 ganadores obtuvieron premios en dinero en efectivo para apoyar el desarrollo de su innovación.

En esta oportunidad, además, se realizaron de manera inédita 80 reuniones como parte de una Rueda de Negocios, para presentar los distintos proyectos de innovación y establecer nuevos vínculos asociativos y empresariales.



43
Postulaciones
⋮
50%
Empresas Regionales
⋮
10
Participantes Seleccionados



PREMIACIÓN



GANADOR



GANADOR

SUBGERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL



Participación en Mesa Regional de Innovación y Emprendimiento

La Mesa de Innovación y Emprendimiento de la Región de Antofagasta, tiene por objetivo principal fortalecer el Ecosistema de Innovación Regional con la generación de acciones, programas y redes de impacto directo a los emprendedores y emprendedoras, para potenciar al territorio como un polo de Innovación Industrial desde la articulación de todas las instituciones, público-privadas, miembros.

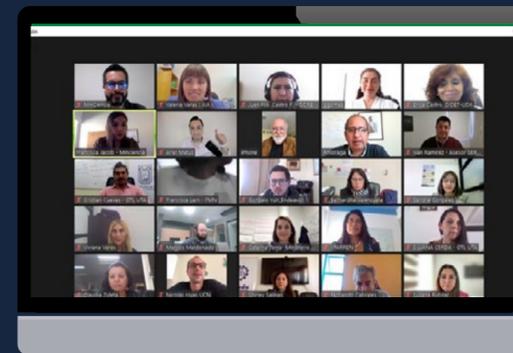
Esta subgerencia participó en la **Semana del Emprendimiento e Innovación**, realizada del 7 al 11 de noviembre.



Participación en Mesa Macrozona de Empresas de Base Científico Tecnológica (EBCT)

Mesa enfocada en impulsar la generación, fortalecimiento de emprendimientos y empresas basadas en ciencia y tecnología en las regiones de Arica y Parinacota, Antofagasta y Atacama.

Esta sesión inaugural de la Mesa Macrozonal EBCT, es producto de un trabajo previo de articulación entre diferentes actores, y contó con la presencia del SEREMI de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, Rubén Moraga, y una clase magistral de Iván Vera, fundador de Innspiral, Magical y Turingo.



Webinar: "La clave del éxito del ecosistema de innovación de Finlandia"

Webinar organizado por la AIA junto a la Embajada de Finlandia en Chile, el 24 de marzo, con 50 conectados participando simultáneamente.



Concurso de Mejoramiento Continuo BHP

Durante EXPONOR 2022 se concretaron 23 iniciativas participantes (7 compañías mineras, 6 empresas proveedoras, con 110 trabajadores en total), concurso donde resultaron ganadores Minera Antucoya y Spence | BHP, en el primer y segundo lugar, respectivamente.



23
Iniciativas
participante

7
Compañías

6
Empresas
proveedoras

110
Trabajadores





Desarrollo de Proveedores

Programa enfocado a las micro y pequeñas empresas de Alto El Loa y Calama, iniciativa realizada por Minera El Abra SCM, ejecutada por AIA. Esta compañía minera, a través de su política de sustentabilidad y proceso de relacionamiento con el territorio, implementó en el 2019 un Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP) llevado a cabo por AIA.

Este PDP va orientado a temas de competencias empresariales, comerciales, de gestión y seguridad, con foco en el sector industrial minero regional para así mejorar su competitividad y lograr su vinculación con el ecosistema regional.

Participaron 28 empresas, cuyo 85% completó y aprobó el programa, a través de la modalidad de cinco horas mensuales de capacitación por empresa y ocho horas mensuales de mentoría o coaching por empresa.

28
Empresas
participaron

85%
Aprobó el
programa

Kallpa

Kallpa es una incubadora regional financiada por **CORFO**, ejecutada por **Universidad de Los Andes y Digevo Venture**, apoyada por **AIA, Universidad Católica del Norte y el Centro Integrado de Pilotaje de Tecnologías Mineras, CIPTEMIN**. Su objetivo es incubar y acompañar a las startup de impacto en la Región de Antofagasta que se encuentren en etapas tempranas, desde ideas, prototipos, hasta primeras ventas.

Participación en lanzamiento, apoyo a empresas en proceso de incubación y jurado en sesiones de pitch.

Planes comunales de innovación y fomento productivo

Participación en los talleres de la mesa comunal de Antofagasta, iniciativa que se desarrolló durante el año 2022 con el objetivo de detectar y priorizar diferentes proyectos por comuna que contribuyan al fomento productivo e innovación social. Fue financiado por el Gobierno Regional de Antofagasta, con recursos FNDR y ejecutada por la Fundación Parque Científico Tecnológico UCN.

Encuentro anual de proveedores Antofagasta Minerals

Participación en el Foro de Innovación del Encuentro anual de proveedores de Antofagasta Minerals, realizado el 17 noviembre.



Lanzamiento Fondo Concursable PDP El Abra

Este Fondo Concursable es una tercera etapa del Programa de Desarrollo de Proveedores para empresas de **Calama, Tocopilla y Alto El Loa**, el cual busca financiar vía subvención total o parcial, iniciativas y/o proyectos que los participantes manifiesten como necesarias para su gestión empresarial y que le generen mayor competitividad en la industria.

Esta subgerencia trabajó con 25 empresas (23 de Calama y Alto El Loa, y 2 de Tocopilla), entregando apoyo en transferencia metodológica durante tres meses; presentación y adjudicación de proyectos, por dos meses, y seguimiento de proyectos adjudicados, por cinco meses. Como resultado final, Minera El Abra SCM financió 10 proyectos traducidos en ocho millones de pesos cada uno.



25
Empresas
participantes

8
Empresas
adjudicadas

\$8 M
Por ganador

Demo Day (Pitch) Fondo Concursable PDP El Abra

Nueve empresas presentaron sus proyectos en metodología de Pitch y adjudicaron el fondo, el 10 de noviembre. El próximo paso a seguir es la firma de convenios de transferencia de recursos y seguimiento de los proyectos. Esto se efectuó ante un comité evaluador compuesto por:

- Enrique Aguilar, Gerente Diálogo Comunitario.
- Gilda Araneda, Ejecutiva Técnica Innovación CORFO Antofagasta.
- Valeria Varas, Subgerente de Desarrollo Empresarial AIA.





Empleo

Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales

Fueron realizados tres consejos durante el año, en el que participaron autoridades regionales, compañías mineras e industriales y empresas proveedoras. En estas instancias se trató lo siguiente:

- 1 LEY 21.275 DE INCLUSIÓN LABORAL.
- 2 ENCUESTRO CON SEREMI DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL.
- 3 PRESENTACIÓN NUEVO EQUIPO Y DESAFÍOS DE SENCE.



Se realizaron cuatro reuniones durante el año, con la participación de empresas socias las que recibieron información relevante y se llevaron a cabo los siguientes hechos:

FIRMA CONVENIO DE COLABORACIÓN CON PORTAL EMPLEO REGIÓN EN EXPONOR.

MIEMBRO ACTIVO DEL CONSEJO ASESOR DEL OBSERVATORIO LABORAL DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA.

MIEMBRO ACTIVO DE CONSEJO REGIONAL TRIPARTITO DE USUARIOS DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO – CRTU.

Además, durante el año se realizaron las siguientes actividades:

ENCUESTRO CRTU ANTOFAGASTA (6 DE JULIO).

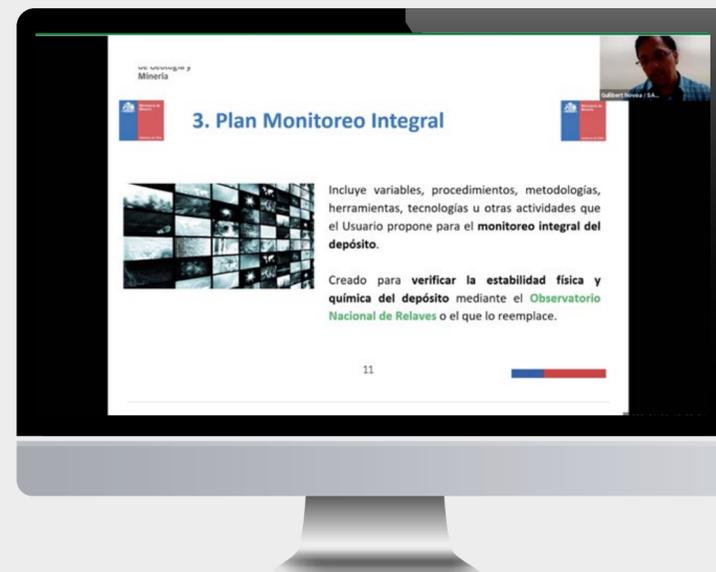
ENCUESTRO INTERREGIONAL CONSEJOS TRIPARTITOS REGIONALES DE USUARIOS, DIRECCIONES REGIONALES DE ARICA Y PARINACOTA, ANTOFAGASTA, ATACAMA, ÑUBLE Y ARAUCANÍA. (30 DE NOVIEMBRE).

Sustentabilidad

Consejo de Desarrollo Sustentable

Fueron realizados dos consejos durante el año con asistencia de autoridades regionales, compañías mineras e industriales y empresas proveedoras. Los temas tratados fueron:

- 1 ENCUESTRO CON SEREMI DE MEDIO AMBIENTE: ACUERDOS DE PRODUCCIÓN LIMPIA Y CALIDAD DEL AIRE EN SECTOR LA NEGRA.
- 2 LEGISLACIÓN Y REGLAMENTACIÓN PARA LA APROBACIÓN DE PROYECTOS QUE CONSIDERAN DEPÓSITOS DE RELAVES (SERNAGEOMÍN).



Miembros activos del CORECC (Comité Regional de Cambio Climático)

Participación en las diferentes actividades durante el año (talleres, charlas, mesas de trabajo, etc.).



Miembros del Consejo Consultivo de Medio Ambiente

Participación en reuniones y traspaso de información relevante a empresas socias, junto a **Claudio Ibaceta, Escondida | BHP.**



APL Barrio Industrial Pedro Aguirre Cerda (BIPAC)

Incorpora acciones y tecnologías de producción limpia, con resultados medibles, en empresas del BIPAC en un contexto de zona mixta, con la finalidad de mejorar su competitividad, su relación con la comunidad y su desempeño ambiental. Siete empresas participaron, donde todas obtuvieron 100% en la auditoría por lo que serán certificadas en **marzo de 2023**.

Durante 2022 se efectuó la última etapa que considera dos productos:

- Estudio de impacto de las acciones enmarcadas en el Acuerdo.
- Auditoría final de certificación de las empresas participantes.



APL Zona Industrial La Negra (ZILN)

Contribuir al mejoramiento de la gestión productiva y ambiental de la Zona Industrial La Negra es el objetivo de este programa, a fin de introducir de manera permanente en sus actividades una gestión ambiental integral y de calidad de servicio, que genere al sector ventajas de mayor competitividad y reconocimiento por parte de la comunidad, en el que participaron 12 empresas.

Durante el 2022 se efectuó la última etapa, que involucra dos productos:

- Estudio de impacto de las acciones enmarcadas en el Acuerdo.
- Auditoría final de certificación de las empresas participantes. Posible fecha de certificación: **abril 2023**



Mediación Gremial

Unidad de apoyo a los socios en la solución de desavenencias, mediante una mediación básica de conflictos. Actuamos como un amigable componedor para buscar e intentar un acuerdo conciliatorio, previo a cualquier conflicto mayor que escale a una acción jurisdiccional.

Durante 2022 acogimos 4 casos, todos resueltos satisfactoriamente para las partes.

ENEXPRO Minería

Los Encuentros Exportadores, **ENEXPRO**, son ruedas de negocios segmentadas según los distintos sectores productivos del país, organizadas por **ProChile** para generar contactos comerciales entre exportadores e importadores de todo el mundo.

Las empresas participantes, que representan lo mejor de la oferta exportable chilena, cuentan con el acompañamiento, gestión y apoyo de la red nacional de ProChile y de sus más de 50 oficinas comerciales en el mundo, instancia donde 410 reuniones fueron realizadas en el marco de EXPONOR 2022.



410 reuniones realizadas durante
EXPONOR 2022

SUBGERENCIA DE DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA E INFRAESTRUCTURA

Esta unidad tiene a su cargo fomentar otros sectores económicos que aporten al desarrollo sustentable de la Región de Antofagasta, tales como el sector logístico-portuario, la astronomía, y el turismo MICE, identificando la infraestructura necesaria para lograr su integración al ecosistema productivo regional. Esta subgerencia lidera el Consejo de Turismo de Negocios.

Objetivos:

- 1 Promover e interactuar con otras áreas productivas, distintas a la minería, fomentando la sustentabilidad regional.
- 2 Identificar infraestructura habilitante para el desarrollo de otros sectores productivos en la región.

Líneas de Trabajo:

- 1 Consejo de Logística.
- 2 Fundación Educacional Región de la Minería.
- 3 Antofagasta Convention Bureau .

Astronomía

▶ **Comité Estratégico Regional de Astronomía**

Durante 2022 se realizaron dos sesiones de comité, las cuales reunieron a representantes de los observatorios **ESO, Parque Astronómico Atacama y Tokyo Atacama Telescope, TAO**. Se abordaron los desafíos que estos centros científicos tienen en términos de infraestructura, seguridad, medicina en altura, capital humano y vinculación con los ecosistemas locales. Asimismo, los integrantes del comité acordaron avanzar en una línea base regional en astronomía, para concretar iniciativas de fomento y desarrollo en esta área que beneficien a la región.



Logístico-Portuario

▶ **Consejo de Logística**

Durante 2022 se realizaron dos sesiones de consejo, donde se presentó el Programa para la Competitividad Logística, impulsado por CORFO, cuyo objetivo es levantar información sobre las brechas que tiene la industria a fin de proponer soluciones que aporten a mejorar la eficiencia del sector. También, en una segunda sesión la Gerenta de la Corporación Clúster Minero, Ruth Rodríguez, expuso sobre los desafíos y oportunidades del sector logístico para la Región de Antofagasta.



Hidrógeno Verde

Con el propósito de impulsar otros sectores económicos la AIA apoyó, en calidad de mandante, el Proyecto impulsado por CICITEM sobre Levantamiento de casos de uso y servicios tecnológicos para el desarrollo de un HUB de hidrógeno regional, cuyo objetivo es articular un ecosistema regional de hidrógeno verde que potencie la industria local en toda su cadena de valor, generando sinergias, acortando brechas de coordinación entre oferta y demanda, facilitando así la introducción de nuevos actores regionales.

El proyecto identificó 1.185 empresas registradas en SICEP, que fueron beneficiadas con formación como potenciales proveedores de la cadena de valor del hidrógeno verde. El proyecto continuará en ejecución durante el 2023.



Corredor Bioceánico

Esta Subgerencia fue partícipe del Segundo Foro de Territorios Subnacionales del Corredor Bioceánico Capricornio, organizado por el Gobierno Regional de Antofagasta, con el propósito de avanzar en posibilidades comerciales y de negocios, con compradores/vendedores de productos y servicios de la **Macrozona norte, centro y sur de Chile, noroeste argentino, chaco paraguayo, del sur de Perú y el Estado de Mato Grosso Do Sul**. De igual forma, empresas socias de la AIA participaron en la Rueda Negocios con empresas argentinas y paraguayas, a fin de prospectar potenciales negocios.



Economía Circular

A fin de aportar a disminuir los efectos del cambio climático en el planeta, y en particular en la Región de Antofagasta, la AIA apoyó en calidad de asociado el proyecto impulsado por la Universidad de Antofagasta dirigido a la “Generación de estándares técnicos y económicos habilitantes, para la generación de la industria de segunda vida de módulos fotovoltaicos en Chile”.

La AIA se comprometió a participar aportando información desde las empresas socias, integrando las mesas de trabajo abiertas a las empresas y en la etapa de difusión del Bien Público hacia todas las empresas de la AIA y de la región. El proyecto continúa en ejecución durante el 2023.

Minería Verde y Electromovilidad

Alineados en la contribución para avanzar hacia una industria sostenible, la AIA patrocinó el **Encuentro de Minería Verde y Electromovilidad**, unidos por una operación sostenible (realizado el 23 de septiembre), organizado por nuestros socios Antofagasta Minerals, ENEL X y SQM.

En esta oportunidad Pamela Garrido, Primera Vicepresidenta AIA, participó en el panel de conversación “La electromovilidad en la agenda energética de la Región de Antofagasta”, junto a otras autoridades públicas y privadas.



Encuentro de Networking

En la búsqueda de nuevas oportunidades en otros sectores económicos para empresas de la Región de Antofagasta, la AIA co-organizó junto a la AHK, Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria, un encuentro de Networking con la delegación política, académica y empresarial de Alemania, encabezada por el presidente del Consejo Federal, **Bodo Ramelow**.

Delegación compuesta por 60 representantes de la industria energética, salud, servicios, ciencia y política, que compartieron en una Rueda de Negocios con empresas socias AIA y SICEP, en busca de vínculos para la transferencia de conocimientos y oportunidades comerciales.

Antofagasta Convention Bureau (ACB)

Con el objetivo de fomentar otras actividades económicas en la región, y así diversificar la matriz productiva, la AIA creó en el 2015 **Antofagasta Convention Bureau (ACB)**, unidad estratégica del gremio que se dedica a promover a la Región de Antofagasta como destino MICE (por sus siglas en inglés), es decir, como escenario para el desarrollo de reuniones, viajes de incentivos, conferencias y exhibiciones, orientados principalmente a industrias como la minería, energía y astronomía, así como también a eventos de carácter médico, científicos o académicos, entre otros.



FUNDACIÓN EDUCACIONAL REGIÓN DE LA MINERÍA



Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta

Celebración de los 20 años Colegio TI Don Bosco Antofagasta

Este 2022, el establecimiento emplazado en la ciudad de Antofagasta celebró los 20 años de existencia, mediante distintas actividades:

- Inauguración año escolar (26 de abril)



- Desfile institucional (7 de agosto).

- Entrega de estudios de pertinencia de especialidades técnicas e incorporación de mujeres establecimiento (1 de diciembre).

Incorporación de Mujeres

Tras la decisión del directorio de la Fundación Educacional Región de la Minería para la incorporación de estudiantes mujeres al establecimiento de Antofagasta, se impulsó el levantamiento de un estudio que atendiera, por una parte, la pertinencia de las especialidades técnicas impartidas por el establecimiento a 20 años de su puesta en marcha y, además, un diagnóstico de buenas prácticas para una transición exitosa.

Los resultados de ambos estudios y el anuncio oficial de esta decisión, fue realizado en un encuentro que convocó autoridades educacionales, SEREMI de Minería y Energía, y representantes de la industria que hoy demandan fuerza laboral femenina en sus operaciones.



Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama

Visitas técnicas y protocolares recibió el establecimiento educacional en la ciudad de Calama, a fin de conocer el quehacer institucional, la infraestructura actual y los avances en las obras de construcción de la quinta etapa del colegio. Destacamos la presencia de Bernadette Meehan, Embajadora de Estados Unidos, y de las empresas CODELCO, SCM El Abra y BHP, entre otros.





Licenciaturas Don Bosco Antofagasta y Calama

En 2022, un total de 332 estudiantes pertenecientes a los cuartos años medios de los Colegios Técnico Industrial Don Bosco en Antofagasta y Calama, culminaron una importante etapa en sus vidas al recibir su licencia de egreso de la enseñanza media; jóvenes que salen a enfrentar los desafíos del mundo laboral a través de sus prácticas profesionales, proceso en el que la AIA, junto al constante y valioso apoyo de empresas regionales, han propiciado a esta nueva generación llena de sueños y anhelo.

GENERACIÓN 2022		
ESPECIALIDADES	ANTOFAGASTA	CALAMA
Mecánica Industrial, Electricidad, Electrónica y Mecánica Automotriz.	195 Jóvenes	
Mecánica Industrial, Electricidad y Explotación Minera.		86 Hombres 51 Mujeres



Titulaciones Don Bosco Antofagasta y Calama

Tras culminar satisfactoriamente el periodo de práctica profesional, se realizaron las ceremonias de titulación de 305 estudiantes de los colegios Don Bosco de Antofagasta y Calama, quienes celebraron junto a sus familias este importante hito en sus vidas.

Proceso que fue posible de realizar gracias al compromiso de empresas socias de la AIA, que brindaron cupos para la realización de estas prácticas profesionales.

En Calama, se realizó la ceremonia de titulación de 112 estudiantes: 38 mujeres y 74 varones de las especialidades de Mecánica Industrial, Electricidad y Explotación Minera. Mientras que, en Antofagasta, se titularon 193 estudiantes de las especialidades de Mecánica Industrial, Electricidad, Electrónica y Mecánica automotriz.

TITULADOS 2022		
ESPECIALIDADES	ANTOFAGASTA	CALAMA
Mecánica Industrial, Electricidad, Electrónica y Mecánica Automotriz.	193 Jóvenes	
Mecánica Industrial, Electricidad y Explotación Minera.		74 Hombres 38 Mujeres



Premiación Alumnos Destacados y Entrega de Set Tecnológico

En la línea de fortalecer el capital humano y premiar a los estudiantes de los Colegios Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta y Calama, por su desempeño y esfuerzo durante el proceso educativo, el gremio organiza e invita a sus empresas socias a ser parte de estos reconocimientos.

En estas actividades se destacan a los mejores alumnos licenciados y titulados por especialidad, alumnos de 8° básico por su esfuerzo y superación constante, y por último, el premio a trayectoria artístico deportiva. En todas las categorías se entrega un estímulo significativo a los jóvenes estudiantes, que consiste en un set tecnológico (notebook), para invitarlos a perseverar en su desempeño futuro. Obsequio de parte de la empresa aportante y con presencia de un ejecutivo corporativo en las diferentes ceremonias que se llevan a cabo, en dependencias de cada establecimiento.

PREMIOS TI DON BOSCO ANTOFAGASTA

PREMIO AIA (ALUMNOS DESTACADOS EN CEREMONIA DE LICENCIATURA):

- Matías Rodríguez Valdivia, 4° medio A, Mecánica Industrial mención Máquinas y Herramientas
- Juan Araya Caimanque, 4° medio B, Mecánica Industrial mención Mantenimiento Electromecánico
- Matías Soto Olmos, 4° medio C, Mecánica Automotriz
- Matías Soto Carvajal, 4° medio D, Electrónica
- Ignacio Flores Cortés, 4° medio E, Electricidad

PREMIO CARLO ACUTIS (ESFUERZO Y SUPERACIÓN):

- Kostin Karapas Vega, 8° básico A
- Julio Castillo Castillo, 8° básico B
- Yhampool Mamani Reyes, 8° básico C
- Benjamín Narbona Farías, 8° básico D
- Felipe Muñoz Rodríguez, 8° básico E

PREMIADO 20 CUENTOS DON BOSCO:

- Michael Olivares Bascour, 3° medio D, Electrónica.

PREMIOS TI DON BOSCO CALAMA

PREMIO ESPÍRITU SALESIANO:

- Yael Lazo Cortés, 4° medio A, Electricidad
- Bianca Riquelme Rolón, 4° medio B, Explotación Minera
- Amir Callisaya Lucas, 4° medio D, Explotación Minera
- Cristóbal Pérez Burgos, 4° medio D, Mecánica

PREMIO ESFUERZO Y SUPERACIÓN:

- Camilo Mondaca Gómez, 4° medio A, Electricidad
- Miguel Sepúlveda Barraza, 4° medio B, Explotación Minera
- Yuliana Robles Carril, 4° medio C, Explotación Minera
- Katia Ortiz Rojo, 4° medio D, Mecánica

PREMIO DON BOSCO:

- Agustín Ignacio Ortiz, 4° medio D, Mecánica



Convenio Empresa Colegio

En este convenio voluntario, las empresas declaran su compromiso de apoyo al colegio en los siguientes ámbitos:

Visitas técnicas

Charla técnica

Charlas motivacionales

Prácticas profesionales

En 2022 se adhirieron a este convenio 59 empresas socias de la AIA, con un total de 66 convenios:



MES DE LA MINERÍA 2022



Compañías Mineras y Proveedores, Juntos por la Reactivación fue el lema que marcó el desarrollo del tradicional Mes de la Minería 2022, organizado por AIA y el Ministerio de Minería, con sus actividades que retomó la presencialidad tras la emergencia sanitaria.

Los tiempos de crisis son oportunidades que no debemos perder. En la actual coyuntura nacional, nuestro país debe reconocer y proteger el desarrollo minero y toda su familia de encadenamientos. Las regiones mineras vivimos de este desarrollo. Las normas constitucionales deben otorgar la certeza y la seguridad requeridas para cautelar el liderazgo de este sector.

Marko Razmilic, Presidente AIA

Lanzamiento

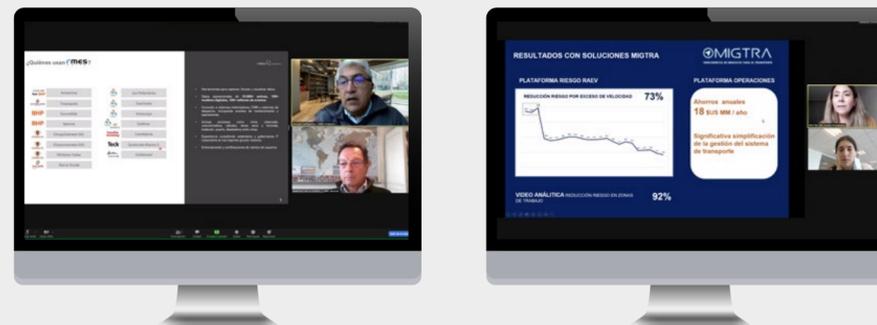
Esta actividad se llevó a cabo en formato híbrido que contó con la participación de 50 personas de manera presencial, entre ellos el Gobernador Regional de Antofagasta, Ricardo Díaz; el Presidente de AMRA, Omar Norambuena; el Presidente de AIA, Marko Razmilic, y 35 conectados vía streaming, entre ellos la Ministra de Minería Marcela Hernando y el Subsecretario de Minería, Willy Kracht. Jornada realizada el 5 de agosto.

Rueda de Negocios

Espacio para reforzar el compromiso que manifestaron las grandes compañías con la continuidad operacional, la priorización de proveedores y la contratación de mano de obra local de la Región de Antofagasta. Participaron 200 empresas proveedoras, 15 compañías mineras y 3 compañías industriales con 460 reuniones efectuadas, todo realizado entre el 17 y 18 de agosto.

Seminario de Educación Inicial

Actividad en la que se abordó la seguridad como base para el aprendizaje y el desarrollo socioemocional en niñas y niños. Temática que fue expuesta por Andrea Cardemil, especialista en terapia de juego, crianza, apego y desarrollo socioemocional. Al seminario asistieron 160 personas, entre esas autoridades regionales y agentes educativos.





Cena de Negocios Mineros

Espacio para reforzar alianzas, generar espacios de crecimiento y desarrollo estratégico para las empresas, así como tratar los avances y abordar los desafíos de la industria desde las diversas aristas, realizada el 18 de agosto y que contó con la participación de 538 asistentes.

Participaron Marcela Hernando, Ministra de Minería; Ricardo Díaz, Gobernador Regional de Antofagasta; Marko Razmilic, Presidente de AIA, y representantes de diversas instituciones, empresas mineras, proveedoras y autoridades de la región.



Jugando a ser Minera y Minero

Como una tradición, parte de las actividades que dan el cierre al Mes de la Minería, vincula a los más pequeños a través de las jornadas Jugando a ser Minera y Minero, que se llevaron a cabo en Antofagasta y Calama, y que para el 2022 fortalecieron el compromiso con las familias de la región, convirtiendo estas jornadas en instancias para el aprendizaje, el esparcimiento y compartir las experiencias y conocimientos de la actividad más importante de la Región de Antofagasta, la minería.

La fiesta realizada en la comuna de Antofagasta el 20 de agosto, reunió a más de 1.500 personas en la Plaza Bicentenario y contó con show infantil, juegos mineros, peque folk, cuentacuentos, entre otras actividades lúdicas.

En tanto, la jornada vivida en la comuna de Calama el 27 de agosto, logró reunir a más de mil personas en el Parque El Loa y, al igual que en Antofagasta, contó con show infantil, juegos mineros, peque folk, cuentacuentos y más.



Premios AIA 2022

Reconocer la trayectoria, gestión y el aporte realizado a la industria por las empresas, empresarios y ejecutivos de la Región de Antofagasta es el principal objetivo de los Premios AIA, que el 2022 galardonó a cuatro de nuestras empresas socias y a dos personalidades de la industria regional, en el marco de la Cena de Negocios Mineros 2022, instancia que reunió a más de 500 participantes.



Los ganadores fueron:

Categoría Pequeña y Mediana Empresa



INDIMIN SPA

Reconocimiento a la PYME destacada por sus logros en temas comerciales, productivos, gremiales, tecnológicos y/o de innovación.

Categoría Aporte Tecnológico



**Sociedad Great
Process Limitada**

Distingue a la empresa que haya innovado o llevado a cabo tecnología, como un aporte significativo al desarrollo de la innovación y capacidad tecnológica regional.

Categoría Desarrollo Industrial



**CODELCO División
Chuquicamata**

Reconocimiento a la empresa que hubiere puesto en marcha una nueva planta, o realizado una expansión importante en alguna ya existente.

Categoría Gestión Sustentable



SQM

Destaca a la empresa cuyo proyecto, solución o alternativa implementada, contribuyó de manera destacada al desarrollo sustentable de la Región de Antofagasta.

Categoría Radoslav Razmilic



**James Whittaker
Presidente
Escondida | BHP**

Destacado por su trayectoria profesional y compromiso con el desarrollo de la Región de Antofagasta.

Categoría José Santos Ossa



**Iván Araya Aguilera
Fundador y Presidente
del Directorio de Reliper**

Destacado por su exitosa trayectoria como empresario en nuestra región.

EXPONOR

Exhibición Internacional de
Tecnologías e Innovaciones para
la Industria Minera y Energética

Consolidada como la principal exhibición en terreno de la industria internacional, gracias a su privilegiada ubicación en la Región de Antofagasta. En sus cuatro días de realización fue el punto de encuentro y de generación de negocios de la industria a nivel nacional e internacional, lo cual se traduce en una estimación de US\$850 millones los negocios proyectados durante el evento.

EXPONOR 2022, entre el 13 y 16 de junio, inició con su tradicional ceremonia inaugural en el salón Clúster Minero del Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias de la AIA, instancia encabezada por el Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, Marko Razmilic, que contó con la presencia de altas autoridades nacionales e internacionales, como los ministros de Minería, Marcela Hernando, y de Economía, Nicolás Grau; la Subsecretaria Parlamentaria del Ministerio Federal Alemán de Economía y Protección del Clima, Franziska Brantner; la Delegada Presidencial, Karen Behrens; el Gobernador de la Región de Antofagasta, Ricardo Díaz; y otros representantes más entre embajadores, parlamentarios, autoridades regionales y comunales, referentes del sector minero, energético y líderes sociales.

La jornada inaugural finalizó con el recorrido oficial por las instalaciones de EXPONOR 2022, que fue encabezado por los secretarios de Estado, además de asistentes al evento.



Alemania, País Invitado 2022



Alemania, la potencia económica y tecnológica europea quiso estar presente en la edición 2022 de EXPONOR, con una delegación de 40 empresas en su propio pabellón para potenciar la transferencia tecnológica e intercambio de conocimiento en nuevos proyectos mineros y sociales futuros.



“Nuestra participación se enmarca perfectamente en el acuerdo de cooperación que se firmó el año 2013, importante acuerdo bilateral que tiene como objetivo transformar a Chile y Alemania en socios estratégicos para una minería de futuro”.

Peter Sauer - Ministro Consejero de la Embajada de Alemania.

BALANCE

En su última versión (2022), EXPONOR congregó:

730 Empresas expositoras

28 Países

40.500 Visitantes

US \$850 Millones en negocios proyectados a 12 meses.

Dentro de las actividades, destacó la **Rueda de Negocios** que alcanzó un total de **2.074** reuniones entre ejecutivos de compañías mineras, energéticas, industriales y expositoras.



Siete **seminarios**, los cuales abarcaron temáticas ligadas al desarrollo de una industria minera y energética más sostenible, tales como:

Proyectos de Inversión y Desafíos en Minería.

Minería 4.0: Automatización y Digitalización.

Minería Verde y Cadena de Valor.

Proyectos de inversión y desafíos en Energía y Agua.

Hidrógeno Verde: Una Oportunidad para la Región de Antofagasta.

Economía Circular: Negocio Sustentable.



Se llevaron a cabo tres jornadas de **Networking After Office**, con la participación de nueve de las principales compañías y una asistencia total que superó las 600 personas:



En tanto, las **Charlas Técnicas** tuvieron 114 encuentros dictados por los propios expositores de la exhibición, quienes dieron a conocer en detalle sus últimas tecnologías e innovaciones en productos y servicios para la industria minera y energética.



En cuanto a las **visitas a faenas**, se consideraron seis compañías mineras y una industrial: Albemarle, CODELCO Chuquicamata, Radomiro Tomic, El Peñón Yamana Gold, Minera Centinela, SQM y Aguas Antofagasta.



Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias AIA

Para generar un espacio al servicio del desarrollo integral y de los grandes objetivos de la Región de Antofagasta, sus empresas, instituciones y de la comunidad en general, nace el proyecto denominado Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias.

En esta línea, EXPONOR es la instancia que viabiliza técnica y económicamente, la consolidación de un espacio de gran envergadura como este, al servicio de la comunidad. Especial relevancia tuvo la Fiesta de Navidad institucional de la AIA, en la que participaron más de 1.000 niños, niñas y sus familias pertenecientes a los campamentos Mirador La Portada, Camino del Desierto, Flor de Chile, Nuevo Amanecer del Desierto, de hogares de menores y de la Agrupación Mujeres Cumplir Sueños Trazados, además de los trabajadores del gremio y sus familias.





SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE EMPRESAS PROVEEDORAS (SICEP)

El Sistema de Evaluación y Calificación de Empresas Proveedoras, SICEP, es una plataforma que nace al alero de la AIA en el año 2001 y surge como una solución colaborativa de la industria minera, para contar con un sistema homologado de búsqueda, selección y monitoreo de empresas proveedoras. Contribuyendo a potenciar las relaciones y oportunidades de negocios, el fortalecimiento de los encadenamientos productivos y el mejoramiento de la competitividad de la industria de proveedores.

Objetivos de SICEP

- 1 Contribuir al fortalecimiento de un clúster minero regional y nacional.
- 2 Integración entre proveedores y compañías usuarias, potenciando las relaciones de negocios.
- 3 Transferencia de buenas prácticas. Incremento de la capacidad de la oferta productiva.
- 4 Fortalecimiento de la competitividad de la industria de proveedores.
- 5 Promoción de oportunidades de negocios y apertura de mercados.
- 6 Disponibilidad de información integral de cada empresa proveedora, a través de una herramienta homologada y sistematizada.

Compañías usuarias de SICEP

Un total de 33 compañías utilizan la plataforma SICEP para la búsqueda y selección de empresas proveedoras, en sus procesos de gestión de abastecimiento y contratos:

24 Compañías mineras ... **9** Grandes empresas industriales

Compañías Mineras:

Albemarle, Antucoya, Centinela, Cerro Colorado | BHP, Collahuasi, Complejo Metalúrgico Antonorte, CMP, Escondida | BHP, HMC Minera Michilla, HMC Tambo de Oro, Kinross, Mantos Copper, Minera Candelaria, Minera El Abra SCM, Minera Las Cenizas, Minera Lomas Bayas, Minera Los Pelambres, Norte Abierto, Sierra Gorda SCM, Spence | BHP, SQM, Teck Carmen de Andacollo, Teck Quebrada Blanca y Zaldívar.

Empresas Industriales:

ATI, Copec, Engie, ESO, Finning, GNL Mejillones, GNL Quinteros, Puerto Angamos y Sigdo Koppers.

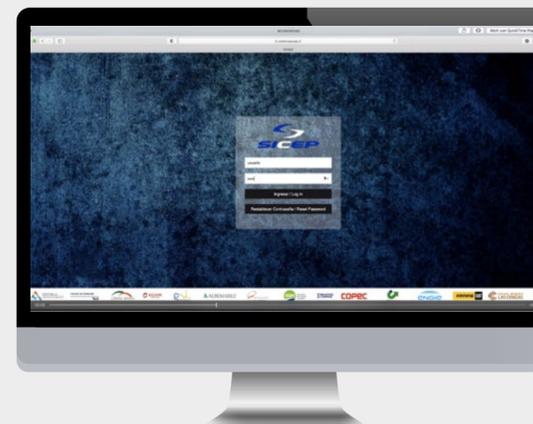
Incorporación de empresas 2022

Kinross, Norte Abierto y Sigdo Koppers.

Plataforma SICEP, oportunidades de negocios para las empresas proveedoras

Con la finalidad de incrementar las oportunidades de negocios para las empresas proveedoras registradas en el sistema, distintas compañías usuarias de SICEP comparten en la plataforma información de sus procesos de licitación.

En el año 2022, se publicaron 176 licitaciones de Antucoya, Centinela, Collahuasi, Complejo Metalúrgico Altonorte, Escondia | BHP, Minera Candelaria, Minera El Abra SCM, Norte Abierto, Sierra Gorda SCM, Sigdo Koppers, Spence | BHP, SQM y Zaldívar.



Actividades de relacionamiento de negocios

Con la finalidad de acercar a proveedores con ejecutivos de las áreas de abastecimiento y Contratos de las compañías mineras usuarias de SICEP, se desarrolló una serie de ruedas de negocios tanto virtuales como presenciales, en las que se destaca las siguientes:

- 1 Ruedas de negocios presencial con Glencore, marzo 2022.
- 2 Encuentro de negocios presencial con Spence | BHP, presentación de su Programa de Autonomía, abril 2022.
- 3 Rueda de negocios presencial con BHP, mayo 2022.
- 4 Rueda de negocios presencial con Sierra Gorda SCM, julio 2022.
- 5 Ruedas de negocios virtuales en el marco del Mes de la Minería, con 15 compañías mineras, agosto 2022.
- 6 Rueda de negocios virtual con Antofagasta Minerals y FCAB, diciembre 2022.



SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE EMPRESAS PROVEEDORAS (SICEP)



Encuentro Nacional de Proveedores Mineros

Después de tres años sin realizar esta actividad, en diciembre de 2022 volvimos de manera presencial a efectuar el Encuentro Nacional de Proveedores Mineros.

Instancia entre empresas proveedoras y compañías mineras para transmitir información relevante de tendencias de abastecimiento, perfil de proveedores para la minería de los próximos años, abastecimiento sostenible, principales desafíos operacionales, proyectos de inversión, entre otros temas.

La actividad contó con la participación de más de 400 empresas proveedoras, que identificaron oportunidades de negocios en las presentaciones efectuadas por Antofagasta Minerals, Escondida | BHP, Minera El Abra SCM, Sierra Gorda SCM, Spence | BHP y SQM.



+ 400 Empresas proveedoras participantes



"Las compañías mineras tienen una importante responsabilidad en la definición de un modelo de relacionamiento virtuoso entre ellas y sus empresas proveedoras; un modelo donde ambos crecen y se desarrollan. Por ello, es significativa esta instancia para conocernos y continuar trabajando por una minería, en la que la gran empresa y el proveedor vayan por una misma senda".

Pamela Garrido, Primera Vicepresidenta de AIA.



Convenio SICEP / Antofagasta Minerals

En noviembre de 2022 con la firma de Marko Razmilic, Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, y Mauricio Ortiz, Vicepresidente de Finanzas de Antofagasta Minerals, se renovó el convenio de trabajo colaborativo que tiene como objetivo fortalecer el uso y desarrollo de la plataforma de oportunidades SICEP, como conexión para la entrega de información y difusión de actividades relevantes del área de abastecimiento AMSA. Lo que otorga reportabilidad para el seguimiento de grandes procesos de licitación difundidos a través de la plataforma SICEP.



BHP subsidió la inscripción en SICEP de 165 empresas proveedoras PYMES

A través de un convenio entre SICEP y Escondida | BHP, la compañía minera subsidió la inscripción de 165 empresas proveedoras PYMES de las regiones de Tarapacá y Antofagasta pertenecientes al Programa de Compra Local de BHP, que tiene como finalidad que estas empresas queden registradas y evaluadas por SICEP. Ello con el objetivo de incrementar sus oportunidades de negocios con BHP al acceder a licitaciones de servicios y, también, ser visibles ante el conjunto de las compañías usuarias de SICEP.

165 Empresas proveedoras inscritas



CORPORACIÓN DE DESARROLLO EDUCACIONAL TÉCNICO INDUSTRIAL DE ANTOFAGASTA (CODETIA)

La Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (CODETIA), es una organización sin fines de lucro, creada por la AIA que nace en 1982 con la finalidad de favorecer el desarrollo del perfeccionamiento técnico, humanístico e integral del capital humano de la Región de Antofagasta.

Esta organización desde el año 2000 ha mantenido una serie de iniciativas de responsabilidad social, fortaleciendo lazos con la comunidad, las PYMES regionales y el foco productivo minero, centrándose en la realización de eventos insertos en una estrategia de clúster minero, que permitan promocionar los encadenamientos productivos y el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas proveedoras de la zona.



ESTO

NUESTRO EQUIPO

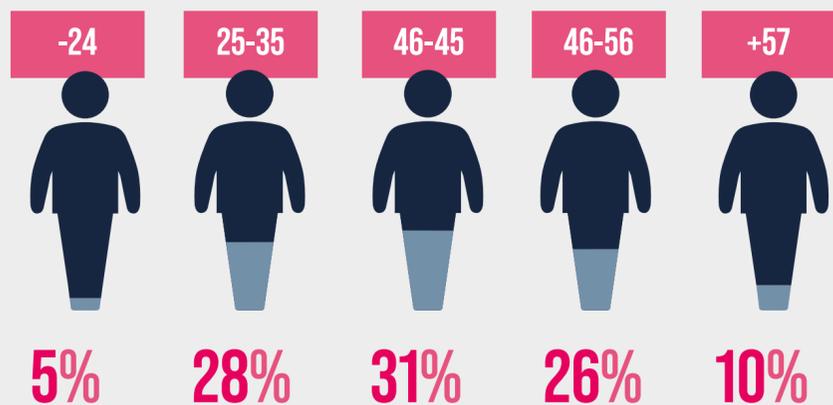




NUESTRO EQUIPO

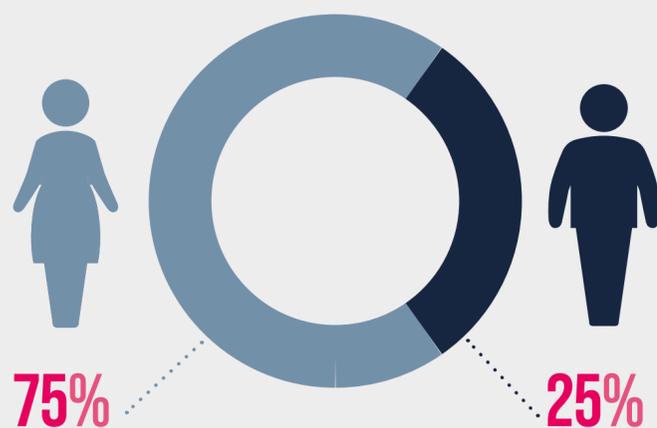
La Asociación de Industriales de Antofagasta cuenta con un equipo de profesionales que representa los valores corporativos, relativos al trabajo en equipo, el respeto, comunicación y la aceptación de las distintas y variadas ideas, trabajando en permanente búsqueda de un adecuado clima laboral.

Grupos Etarios



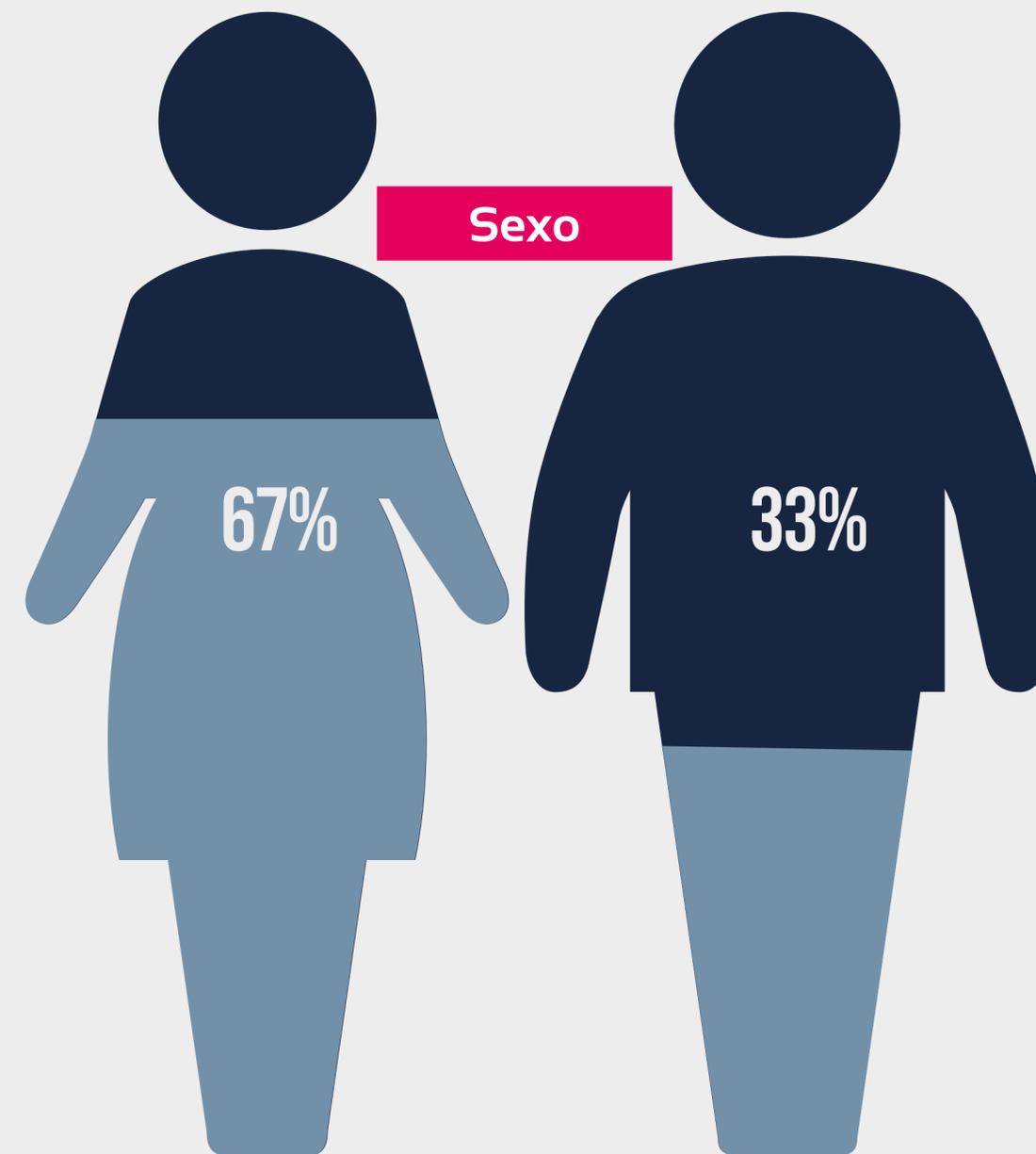
Al 2022, la AIA estuvo integrada por 39 personas. De ellas, 2 tienen menos de 24 años, correspondiente al 5% de la dotación total. Once poseen entre 25 y 35 años (28%), 12 colaboradores están entre 36 y 45 años (31%), 10 se encuentran entre 46 y 56 años (26%), y 4 tienen sobre 57 años (10%).

Jefaturas



Respecto a este ítem, la AIA posee 12 cargos de jefaturas, 9 de ellos liderados por mujeres (75%) y 3 ocupados por hombres (25%).

Sexo



El 67% de los puestos de trabajo está ocupado por mujeres, lo que equivale a 26 colaboradoras, mientras que el porcentaje de hombres llega a 33% con 13 personas del total de la fuerza laboral.

do

ANEXOS



Principios de Sustentabilidad AIA

- Establecer y consolidar una política de Clúster Minero, en el largo plazo, a nivel nacional y regional. Esta debe ser a nivel macro, que trascienda a los cambios coyunturales de las autoridades. A nivel empresarial, el llamado es a establecer una política corporativa de Clúster, definición ejecutiva de responsabilidad, asignación de recursos y reportabilidad en este ámbito.
- Consolidar un compromiso público-privado para asegurar: Dinamismo en la inversión en exploración minera. Una matriz energética competitiva, segura y limpia. Nuevas fuentes y derechos de los recursos hídricos.
- Consolidar empresas de clase mundial: “La Empresa que Queremos”. Profesionalizada, Especialista, Financíeramente sólida, Tecnológicamente desarrollada, Innovadora, Competitiva. Con sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad, Socialmente responsable, de preferencia localizada en la región donde se desarrolla la actividad minera.
- Perfeccionar el actual Modelo de Encadenamiento Productivo, basado en los principios de una minería sustentable, este debe tener los incentivos y prácticas de gestión plenamente consistentes para desarrollar “La Empresa que Queremos”.
- Construir un sistema en red para el aprendizaje continuo y de alta calidad, desde la infancia.
- Los sectores público y privado deben consensuar una cartera de proyectos estratégicos, en macro infraestructura y una cartera de acciones estratégicas de reforzamiento institucional, para el desarrollo productivo.



Visión

Ser un gremio líder en la promoción del desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la región.

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, crea y promueve iniciativas y oportunidades para el desarrollo equilibrado y sustentable de la Región de Antofagasta. Lideramos la promoción del concepto de la sustentabilidad, dentro del marco valórico, interactuando con la comunidad y promoviendo las buenas prácticas entre sus asociados.

Establecemos que la condición básica para la empresa es ser rentable, asegurar y reforzar su competitividad. A partir de esta premisa, fortaleceremos su proyección hacia la comunidad y contribuiremos al desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta.

Principios de Sustentabilidad

Nuestra Asociación entiende el compromiso del sector empresarial con el desarrollo sustentable, como un factor de competitividad y posicionamiento en el mercado y la sociedad, y busca orientar la gestión de nuestras empresas en el cumplimiento de este objetivo. Los principios de sustentabilidad de la Asociación son promover, fomentar y facilitar:

- Las prácticas de negocios éticas y responsables.
- La integración del concepto de desarrollo sustentable dentro del proceso de toma de decisiones, conforme a las características de cada empresa.
- La libertad de asociación y la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.
- La implementación de estrategias de administración del riesgo que permitan la mejora continua de nuestro desempeño en salud, seguridad, medioambiente, calidad y relaciones comunitarias.
- La implementación de medidas necesarias para que los productos y/o servicios se reciban con calidad.
- Un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental. El desarrollo y la difusión de tecnologías de producción limpia. El uso responsable de los productos y/o servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición final.
- La integración de la Responsabilidad Social que contribuya al desarrollo social, económico e institucional de la Región de Antofagasta.
- La incorporación de mecanismos de comunicación e información oportunas y verificables sobre el desempeño del gremio, las empresas y los efectos en el ámbito de la sustentabilidad con las partes interesadas.

Directrices para la Implementación de los Principios de Desarrollo Sustentable en las Empresas Asociadas

Desde principios de los noventa, la AIA ha promovido una estrategia de desarrollo regional basada en el modelo de Clúster Minero que, básicamente, busca aprovechar integralmente las oportunidades de desarrollo que ofrece la minería regional.

Este énfasis no excluye al resto de los sectores de la economía regional, sino, por el contrario, busca involucrar a todas las empresas e instituciones que participan del aparato productivo regional, dado que el Desarrollo Sustentable -objetivo regional que la AIA se ha propuesto liderar desde la gestión gremial- es el resultado de la interacción de un sistema social y productivo que paulatinamente debe ir proveyendo de beneficios a todos los involucrados.

En este cometido, la AIA formuló y presentó a la comunidad su declaración “Principios de Sustentabilidad” en el año 2005. Esta declaración representa la visión de un amplio segmento del sector productivo de la Región de Antofagasta e invita a las distintas empresas regionales a que sean actores fundamentales y aporten: (a) valor al sistema productivo regional y (b) estrategias que contribuyen a la sustentabilidad económica, social y ambiental de la región.

Avanzando en esta tarea, la declaración de principios formulada por la AIA requiere aterrizar en prácticas concretas que se verifiquen en cada una de las organizaciones regionales, motivo por el cual la AIA propone las siguientes directrices a objeto que sean una referencia para la formulación de políticas, programas y planes de acción en cada una de ellas.



Directrices de Desarrollo Sustentable

Entenderemos por tales las siguientes orientaciones que tienen por objetivo proponer un marco ético de comportamiento, que apoye la formulación de políticas de las empresas de la Región de Antofagasta. Estas directrices tienen las siguientes condiciones básicas, que son transversales a cualquier organización regional:

Dimensión Económica

- Incrementar la competitividad, la excelencia de sus procesos, la calidad de su producto y la creación del valor, como parte esencial de su proyecto empresarial.
- Mejoramiento continuo de las condiciones contractuales de las grandes empresas con sus empresas contratistas y proveedoras ajustándose -cuando se requiera- a los principios éticos declarados por las organizaciones.
- Mejoramiento continuo de procedimientos y métodos de aprovisionamiento y promoción de las buenas prácticas.
- Promoción, facilitación y apoyo a procesos de mejoramiento de estándares de empresas proveedoras a través de PDP u otros instrumentos de fomento.
- Promover la localización en la región de la oferta de bienes y servicios para la minería.
- Promover el uso racional y eficiente de los insumos que requieren los procesos industriales, especialmente la energía y los recursos naturales como el agua.
- Compromiso organizacional con el mejoramiento continuo en productos, servicios y procesos para la agregación de valor, con el objetivo de mejorar los estándares de atención en calidad, oportunidad y/o precio.
- Contribuir al desarrollo educacional, cultural, ambiental, social y económico de las comunidades situadas en el área de influencia de sus operaciones.

Dimensión Social

- La Dimensión Social contenida en los Principios de Sustentabilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad involucrada dentro del área de influencia de la empresa, promoviendo prácticas adecuadas que permitan lograr:
- Buena calidad de vida laboral, gestionando las personas de la organización como la de los proveedores que forman parte de la cadena de valor de la empresa.
 - Desarrollo del Capital Humano, dando oportunidades de capacitación y entrenamiento a los trabajadores como medio para incrementar la productividad, involucrarse en la sustentabilidad del negocio y aportar al potenciamiento de las competencias y habilidades de sus familias y la comunidad.
 - Gestión del Riesgo, también la salud ocupacional y seguridad de los trabajadores con identificación clara y consistente que tales objetivos son el principal valor de la empresa.
 - Relaciones con la comunidad. La empresa debe mantener efectivas y eficaces relaciones con la comunidad y las autoridades, de preferencia a través de acciones y programas sustentables, elaborados en conjunto con los grupos de interés.
 - Buena Imagen Corporativa. Orientando la acción empresarial y su acción comunicacional hacia la participación de la comunidad en el éxito del negocio y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

Dimensión Ambiental

- Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
- Uso responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.
- Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.
- Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.
- Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.
- Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sustentable.
- Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.
- Realizar programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.

Declaración de Principios Laborales Empresas Socias AIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y sus empresas asociadas, consecuentes con la visión de: “Ser el gremio líder en el Desarrollo Sustentable” se compromete a desarrollar una gestión consistente con principios y valores modernos de administración, socialmente responsable, ajena a ideologías políticas o religiosas, privilegiando la actividad gremial y el interés de la región. En este sentido, el gremio declara que las empresas asociadas y aquellas que deseen ingresar comparten los valores y principios en materia laboral que a continuación se detallan.

Estos principios son copulativos a otros que puedan mantener la empresa de acuerdo con sus propios valores y cultura organizacional. Asimismo, el gremio se reserva el derecho de hacer presente las eventuales desviaciones que sobre estas prácticas se verifiquen, sugerir correcciones, apoyar el mejoramiento de los estándares laborales y, en último caso, desvincular al socio que se aleje de los principios aquí declarados.

Principios Laborales

- Las empresas socias de la AIA respetan la libertad de asociación y reconocen el derecho de negociación colectiva.
- Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de todo tipo de trabajo forzado.
- Las empresas socias de la AIA respaldan la efectiva eliminación del trabajo infantil.
- Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de toda práctica de discriminación relacionada con el empleo y la ocupación.

Compromisos de las Empresas AIA con sus Empleados

- Seleccionar y compensar a nuestros trabajadores en forma justa y equitativa.
- Promover un ambiente de trabajo libre de discriminación, de acoso, de intimidación y de hostilidad en todas sus formas.
- Promover el adecuado desarrollo y entrenamiento a los empleados.

- Cumplir cabalmente con la legislación vigente en materia laboral y previsional.
- Promover un entorno libre de riesgos en contra de la salud en todas sus instalaciones.
- Respetar la vida privada de nuestros empleados y de sus familias.

Ética

Trabajar en un ambiente de honestidad, lealtad e integridad en el desarrollo de sus actividades.

Espíritu Emprendedor

Profesionalismo, creatividad, innovación y capacidad emprendedora.

Calidad

Cumplir con los estándares de calidad, seguridad y medioambiente comprometidos, velando por el bienestar de sus compañeros de trabajo y en una búsqueda continua de la excelencia operacional.

Responsabilidad

Cumplir con los compromisos contraídos con la empresa y con los demás empleados de cualquier nivel organizacional.



ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA

General Borgoño 934, piso 14

Teléfono: (+56 55) 2454300

🌐 www.aia.cl

🌐 www.sicep.cl

🌐 www.exponor.cl

🌐 www.codetia.cl

🐦 Twitter: @AIA_ANTOFAGASTA

📘 Facebook: Asociación de Industriales de Antofagasta-AIA

📷 Instagram: Industrialesdeantofagasta

🌐 LinkedIn: Asociación de Industriales de Antofagasta

EDICIÓN, DISEÑO Y PRODUCCIÓN
Comunicaciones y Marketing AIA

FOTOGRAFÍAS
Archivos AIA

Antofagasta, Chile, 2023.