

ASOCIACIÓN
DE INDUSTRIALES
ANTOFAGASTA

2023 MEMORIA ANUAL DE GESTIÓN

ÍNDICE

01	NUESTRO GREMIO	
	Carta Presidente AIA	04
	Hitos Destacados de Nuestra Historia	06
	Directorio 2023	07
	Organigrama de Gestión	08

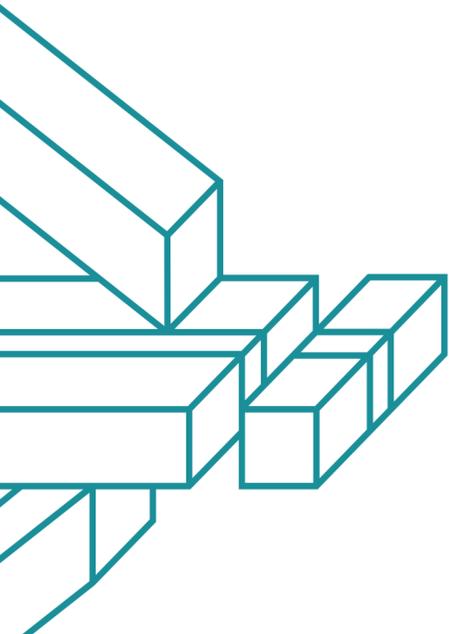
02	NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS	
	Empresas Socias	10

03	NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS	
	Nuestras Definiciones Estratégicas	14
	Lineamientos Estratégicos	15

04	NUESTRA GESTIÓN GREMIAL	
	Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta	17
	Centro de Desarrollo Empresarial (CDE)	26
	Subgerencia de Oportunidades y Nuevos Negocios	28
	Subgerencia de Desarrollo Empresarial	45
	Subgerencia de Diversificación Productiva e Infraestructura	54
	Fundación Educacional Región de la Minería (FERM)	61
	Mes de la Minería 2023	70
	EXPONOR Chile 2024	78
	SICEP	83

05	NUESTRO EQUIPO	
	Nuestro Equipo	90
06	ANEXOS	
	Principios de Sostenibilidad AIA	94
	Directrices de Desarrollo Sostenible	96
	Declaración de Principios Laborales Empresas Socias AIA	97





01 NUESTRO GREMIO



CARTA DEL PRESIDENTE



Avanzar en nuestro compromiso con objetivos esenciales como el capital humano, valor social, la competitividad empresarial, los encadenamientos productivos, nuevos negocios y la innovación es el propósito que nos acompañó el 2023 en AIA, marcando cada una de nuestras líneas de acción.

Un año lleno de desafíos que afrontamos con renovado entusiasmo y motivación, para avanzar en el propósito claro de hacer sustentable a la Región de Antofagasta; tarea en la que están comprometidas las más de 300 empresas socias que integran esta organización gremial, en alianza y vinculación con el sector público, privado, la academia y diversas entidades que han hecho posible la sinergia requerida, para seguir creciendo y desarrollando este territorio y a su gente.

En ese norte, este año conmemoramos el Mes de la Mujer -de manera pionera y en sintonía con nuestro compromiso con la equidad de género y la inclusión- con un seminario y una cena de camaradería, espacios que reunieron a representantes de empresas, organizaciones y sectores de todo el país, convirtiéndola en todo un éxito y en un sello tradicional para evocar esta significativa fecha.

El Mes de la Minería tuvo su particular sello, con la realización de diversas instancias de relacionamiento y encuentro, que incluyeron un seminario con enfoque TEA, rueda de negocios, nuestra fiesta Jugando a ser minera y minero, para acercar la industria y las carreras STEM principalmente a las niñas. Asimismo y bajo la consigna Contribuyendo a una minería sostenible, con más oportunidades y valor social, este año galardonamos a los empresarios Ricardo Aguilera e Iván Arriagada, con los premios José Santos Ossa y Radoslav Razmilic, respectivamente, además de empresas y entidades regionales en diversas categorías, poniendo en valor su aporte y contribución a la industria.

La vigésima versión de EXPONOR, que se realizará entre el 3 y 6 de junio del 2024, nos convocó con ambiciosas metas en lo que a participación de expositores, nuevos negocios y relacionamiento se refiere, para ofrecer el próximo año a la región y al

país nuevas oportunidades de expansión. Estamos ciertos que esta nueva edición marcará una inflexión en el crecimiento económico nacional.

Desarrollamos ruedas de negocios presenciales, así como también capacitaciones y acompañamientos en el Programa Construyendo Valor Social y retomamos en Santiago el Encuentro Nacional de Proveedores, que se sumó a su símil efectuado en Antofagasta con un éxito rotundo, considerando la participación de más de 600 proveedores.

La alegría, diversión y color se tomó el Recinto Ferial y de Actividades AIA, para celebrar la Fiesta de Navidad Comunitaria, en la que más de mil niños y familias provenientes de los barrios transitorios de Antofagasta, del Servicio Mejor Niñez y de Carabineros pudieron disfrutar una jornada llena de diversas actividades de entretenimiento y encuentro.

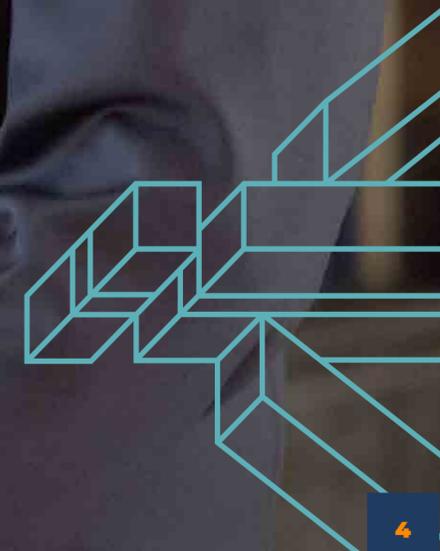
Y debo, además, destacar la adjudicación durante este año del Instituto de Tecnologías Limpias (ITL), al Consorcio ASDIT, una apuesta que posibilitará un avance medular en materia de investigación y un destacable polo de crecimiento para el capital humano de la región, de la mano de las empresas de la industria minera y energética.

Un año cargado de iniciativas, que renovó nuestro compromiso con la Región de Antofagasta, y cuyos hitos más relevantes compartimos a continuación:

- Desayuno Networking por la Sororidad en la Industria, una jornada exitosa marcada por la participación entusiasta de mujeres líderes de diversas empresas de la región. (enero)
- En forma inédita y por primera vez en la región, realizamos junto a Ministerio de Minería y Ministerio de La Mujer y la Equidad de Género, el encuentro Mujer & Minería, espacio para reconocer el talento y aporte de la mujer en el rubro minero, con un alto nivel de participación regional y nacional. (marzo)
- Inauguración de la quinta etapa de construcción del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, mejorando la infraestructura y atención del alumnado y cuerpo docente. (abril)



**/MARKO RAZMILIC
PRESIDENTE AIA**



· EXPONOR 2024 dio la bienvenida oficial a Brasil como País Invitado de Honor, en encuentro que contó con la participación de su Embajador Paulo Pacheco, Aline Paulista de Oliveira, Coordinadora de Eventos Internacionales de Apex-Brasil, junto a la Ministra de Minería, Aurora Williams, y representantes de la industria.

· AIA y Sierra Gorda SCM, con una delegación de 20 personas, participaron en PERUMIN 2023, presentando a empresas proveedoras chilenas en actividades co-organizadas junto a la Cámara de Comercio Peruano-Chilena. (septiembre)

· Acuerdo estratégico para el intercambio de conocimientos y experiencias entre Salesianos de Barcelona y la Fundación Educacional Región de la Minería; iniciativa inédita de colaboración internacional para la educación técnico profesional en la región. (octubre)

· Certificación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) en la Zona Industrial La Negra y el APL Pedro Aguirre Cerda, importante logro que involucró a un total de 17 empresas en el marco de su constante compromiso con la sustentabilidad, el valor compartido, el medio ambiente y el desarrollo equilibrado de la región. (noviembre)

· Firma de un acuerdo de cooperación entre AIA y Women In Mining, WIM, Chile para incrementar significativamente el porcentaje de talento femenino en las carreras STEM y en toda la cadena de valor de la industria minera. (diciembre)

· Encuentro Nacional de Proveedores 2023, realizado en Antofagasta con 600 participantes y más de 630 ruedas de negocios. (diciembre)

· Barómetro de Proveedores 2023, caracterización y análisis de tendencia de los tres últimos años, de la industria de proveedores de la minería en Chile. (diciembre)

· Incorporación de nuevas dimensiones de las empresas proveedoras en SICEP: mujeres empresarias, equidad

de género, contratación de mano de obra local, diversidad e inclusión.

· Formamos parte de la Comisión Regional de Hidrógeno Verde, con iniciativas para la descarbonización del planeta, donde la Región de Antofagasta juega un rol relevante en la producción de energías renovables y combustibles verdes.

· Ecosistema Regional de Innovación y Emprendimiento: Red Antofa Innova. Desempeñamos un papel fundamental en la Red Antofa Innova, un actor clave que reúne a gremios, empresas, el ámbito académico y las autoridades con el objetivo de colaborar en pro del emprendimiento local.

· AIA, a través del ACB, integra la gobernanza del PTI Turismo Borde Costero para potenciar la actividad turística en la región, por medio del Turismo de Negocios.

Una intensa agenda que nos permite seguir accionando para y por nuestra Región de Antofagasta, desarrollando iniciativas que buscan potenciar los talentos del capital humano, generando el valor social en la comunidad, nuevas oportunidades de negocios, de fortalecimiento del encadenamiento productivo y del Clúster Minero, desafíos todos en los que el compromiso de nuestras empresas socias ha sido de alto valor.

El 2024 AIA cumplirá 80 años, un hito que marca la presencia histórica de nuestra organización gremial en este territorio, como ente aglutinador de fuerzas y que posibilita alcanzar el desafío de hacer de Antofagasta la región líder en sustentabilidad y capital humano. Un nuevo año que conmemoraremos con diversas iniciativas en la línea del desarrollo y crecimiento de toda la comunidad, teniendo a la minería como motor impulsor principal de nuestra región, y a las que todos estarán cordialmente invitados para seguir aportando lo mejor de cada uno.



HITOS DESTACADOS DE NUESTRA HISTORIA

32 personas fundan la AIA, un 4 de octubre de 1944, soñando con un gremio que persiguiera el desarrollo y progreso regional.



1944

Nace la **Exposición Industrial del Norte, EXPOIN**, punto de encuentro para compra y venta de materias primas y tecnología.



1981

Asumimos como unidad ejecutora del estudio de factibilidad, que permitió la construcción del Complejo Portuario de Mejillones.



1996

Impulsamos nuestro programa **Construyendo Valor Compartido**, que desde 2012 se enfoca en educación inicial.

Junto al Arzobispado de Antofagasta, creamos la Fundación Educacional Región de la Minería, punto de partida para el **Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta**, inaugurado el 2002.



2002

Lanzamos Antofagasta **Convention Bureau (ACB)**, que promueve la diversificación productiva y el Turismo de Negocios.



2015

Tras los profundos cambios sociales en nuestro país, **colaboramos para sentar las bases de Antofa ¿Cómo Vamos?**, organización que promueve el monitoreo y auditoría social a compromisos públicos y privados.



2019

Comprometidos con la inclusión y equidad de género, el **Colegio TI Don Bosco Antofagasta, la Congregación Salesiana y AIA, anuncian oficialmente que el establecimiento avanzará hacia la educación mixta**, permitiendo que las jóvenes de Antofagasta puedan convertirse en profesionales de excelencia para la industria.



2022

1955



Indicamos formalmente a la **CORFO** la urgencia que la región contara con una **fábrica de cemento**, momento clave para el desarrollo de la industria.

1995



EXPOIN pasa a llamarse **EXPONOR**, asumiendo el rol de vitrina internacional para la industria minera.

1998



Comenzamos a desarrollar el **Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP)**.

Actualizamos nuestra propuesta de desarrollo, promoviendo la incorporación del concepto de **Clúster Minero** en la Estrategia Regional de Desarrollo.

2011



Nace el **Centro de Desarrollo Empresarial (CDE)**, para generar redes, nuevos negocios y encadenamientos productivos.

2016



Inauguramos el **Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama**, establecimiento mixto, bilingüe y gratuito.

2020



Impulsamos la creación de la **Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta**, cuya finalidad es profundizar el proceso de clusterización regional rumbo a un desarrollo sustentable.

2023



Se oficializa la adjudicación del **Instituto de Tecnologías Limpias, ITL**, a implementarse en la Región de Antofagasta, el cual comenzará sus operaciones en 2024, liderado por la Asociación para el Desarrollo del Instituto Tecnológico, ASDIT.

DIRECTORIO 2023



Un directorio, transversal y con conocimiento superlativo de las dinámicas y realidad territorial, muestra de la convergencia pública y privada para liderar y trabajar unidos por una industria sostenible, por el fortalecimiento del capital humano y el desarrollo regional.



MARKO RAZMILIC
PRESIDENTE
Kútulas Razmilic y Cía. Ltda.



JULIO CERNA
PRIMER VICEPRESIDENTE
P&T Ltda.



MARÍA PAZ HERREJÓN
SEGUNDA VICEPRESIDENTA
Envision Lenguaje Consultants



DAVID GUÍÑEZ
TESORERO
Guíñez Ingeniería



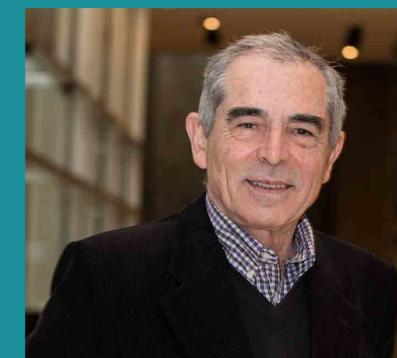
PAMELA GARRIDO
SECRETARIA
Emeser Ltda.



ALEJANDRA GIMÉNEZ
DIRECTORA
Novamine



OSVALDO PASTÉN
DIRECTOR
Herco Equipment



LUCAS MARTINICH
DIRECTOR
Limfosep



CRISTÓBAL MARSHALL
DIRECTOR
Escondida | BHP



JOSÉ M. BERGUÑO
DIRECTOR
SQM



LEONARDO GONZÁLEZ
DIRECTOR
Minera Antucoya



BORIS MEDINA
DIRECTOR
SCM El Abra



CRISTHIAN DE LA PIEDRA
DIRECTOR
CODELCO



MARTHA AGUILERA
DIRECTORA
Electroram Telecomunicaciones



ROCÍO AMARILLA - PÁEZ
DIRECTORA
Sierra Gorda SCM

ORGANIGRAMA DE GESTIÓN



CONSEJOS

- Capital Humano y Relaciones Laborales
- Competencias Empresariales
- Desarrollo Sustentable
- Innovación y Emprendimiento
- Equidad de Género
- Turismo de Negocios
- Logística



ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

- Diversificación Productiva e Infraestructura
- Oportunidades y Nuevos Negocios
- Desarrollo Empresarial

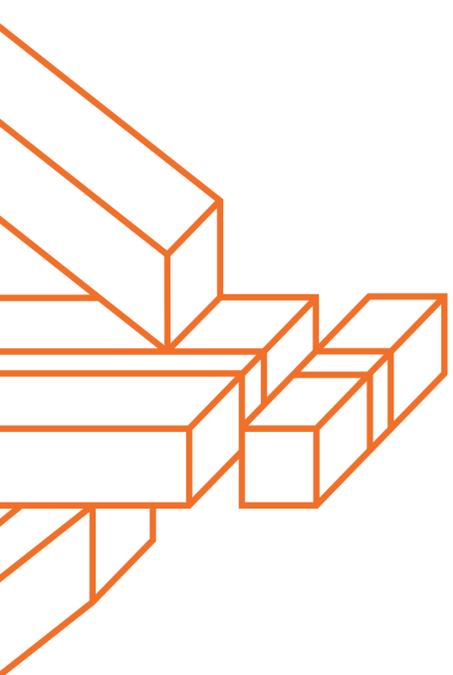


COMUNICACIONES Y MARKETING



PROYECTOS ESTRATÉGICOS

- Centro de Desarrollo Empresarial
- EXPONOR Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias
- SICEP
- Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta
- Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama
- Plan Estratégico de Educación Inicial
- Antofagasta Convention Bureau



02

NUESTRAS EMPRESAS SOCIAS



EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE FANTASÍA	PÁGINA WEB
AB Human Research Solution SpA.	AB HRS SpA-Absolution	www.absolution.cl
Abastible S.A.	Abastible	www.abastible.cl
Abner Montaje y Construcción SpA.	ABNER SpA.	www.abneringenieria.cl
Aguas Antofagasta S.A.	Aguas Antofagasta	www.aguasantofagasta.cl
Aguasin SpA.	Aguasin SpA.	www.aguasin.com
AIR Liquide Chile S.A.	AIR Liquide Chile S.A.	www.airliquide.com
Aksiom Tecnología y Soluciones en Altura SpA.	AKSIOM	www.aksiom.cl
Albemarle Ltda.	Albemarle Ltda.	www.albemarlelitio.cl
Altius Chile SpA.	Altius Chile SpA.	www.grupoaltius.com
Ama Montajes SpA.	Ama Montajes	www.amamontajes.com
Andes Iron SpA.	Dominga	www.andesiron.com
Anexus, Servicios Mecánicos y Proyectos SpA.	Anexus SpA.	www.anexuservicios.cl
Antofagasta Terminal Internacional S.A.	ATI	www.atiport.cl
Asesoramiento Empresarial PMA SpA.	Asesoramiento Empresarial PMA SpA.	-
Asesores Corporativos Chile SpA.	Ascorp	www.ascorp.cl
Asesorías Empresariales Boreal SpA.	Boreal	www.gestionboreal.com
Asesorías SAVH SpA.	Savhasesorias	-
Asociación Chilena de Seguridad	ACHS	www.achs.cl
Atacama Minerals Chile SCM	Atacama Minerals Chile SCM	www.atacamaminerals.cl
Atacama Mining Service SpA.	Atacama Mining Service SpA.	-
Aticsas SpA.	Aticsas	www.atic.com
Austin Ingenieros Chile Limitada.	Austin Ingenieros	www.austin.cl
Avalos y Compañía S.A.	Avalos y Cia. S.A.	www.avalosyca.cl
Axxionmania SpA.	Axxionmania	www.axxionmania.cl
B2B Media Group SpA.	B2B Media Group SpA.	www.mch.cl
Balada y Compañía Limitada	Balada Consultores	www.baladaglobal.com
Barnett Soluciones Industriales SpA.	Barnett Soluciones Industriales SpA.	www.barnett.cl
Berliam SpA.	Berliam	www.ferrovialservicios.cl
Brenntag Chile Comercial e Industrial Ltda.	Brenntag Chile Ltda.	www.brenntag.com
Buffer Consultores Ltda.	Buffer	www.bufferchile.cl
Business France	Embajada de Francia	www.businessfrance.fr
Bytecom SpA.	Bytecom SpA.	www.bytecom.cl
Cabezas Andrade y Cia.	TMN Consultores	-
Canessa S.A.	TGS C&C Canessa	www.tgs-canessa.cl
Capacitaciones Técnicas Norte SpA.	Capacitanorte	www.capacitanorte.cl
Cap-Ta Capacitaciones SpA.	CAPTA	www.cap-ta.cl
Casinos River Ltda.	Casinos River	www.casinosriver.cl
Ceibo Comercial SpA.	Ceibo	www.ceibo.bio
Centro de Estudios, medición y certificación de calidad Cesmec S.A.	Cesmec S.A.	www.cesmec.cl
Centro de Investigación Científico Tecnológico para la Minería	CICITEM	www.cicitem.cl
Centro Intermedio para Capacitación Proforma	OTIC Proforma	www.proforma.cl
Centro Médico y Laboratorio Clínico Costa Norte SpA.	Costa Norte SpA.	www.costanort.cl
CG Kofilman S.A.	CGK	www.cgksa.cl
Chainlabs SpA.	Chainlabs	www.chainlabs.cl
Christensen Chile S.A. División Uhco	Christensen	www.christensen.cl
Cinco S Consultores Asociados Ltda.	5S Consultores Ltda.	www.5sconsultores.cl
Civelec Ltda.	Civelec Ltda.	www.civelec.cl
Claro Chile S.A.	Claro	www.clarochile.cl/empresas/
CNC Inversiones S.A.	CNC Medios	www.cncmedios.cl
Co-Imagina Consultores SpA.	Co-Imagina	www.coimagina.cl
Colbún S.A.	Colbún S.A.	www.colbun.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE FANTASÍA	PÁGINA WEB
Comercial e Industrial Vector Ltda.	Vector	www.grupovector.cl
Compañía de Petróleos de Chile Copec S.A.	Copec S.A.	www.copec.cl
Compañía Minera Lomas Bayas	Compañía Minera Lomas Bayas	www.glencore.com
Compañía Minera Zaldivar SpA.	Cia. Minera Zaldivar	www.aminerals.cl
Compañía Portuaria Mejillones S.A.	Puerto Angamos	www.puertoangamos.cl
Complejo Metalúrgico Alto Norte S.A.	Complejo Metalúrgico Alto Norte S.A.	www.glencore.com
Complejo Portuario Mejillones S.A.	Complejo Portuario Mejillones S.A.	www.mejillones.com
Confipetrol Chile SpA.	Confipetrol	www.confipetrol.com
Constructora y Hormigones Copat Ltda.	Hormigones Copat	www.copat.cl
Consultora Pro Activa Ltda.	Consultora Gesproa	www.gesproa.cl
Consultoría e Inversiones Barros & Herrera SpA.	E inicia Consultoría e Inversiones SpA.	-
Conveyor Services S.A.	Conveyor Services	www.fennerdunlopamericas.com
Corporación de Capacitación de la Construcción	OTIC	www.ccc.cl
Corporación de Capacitación y Empleo Sociedad de Fomento Fabril	OTIC SOFOFA	www.corporacionsofofa.cl
Corporación Nacional del Cobre de Chile	Corporación Nacional del Cobre de Chile	www.codelco.cl
Corporación Vial S.A.	Vialcorp S.A.	www.vialcorp.cl
Cosemar Servicios industriales S.A.	Cosemar Servicios industriales S.A.	www.cosemar.cl
Cruz y Davila Ingenieros Consultores Ltda.	CyD Ingeniería	www.cydingeneria.cl
Datawell Services S.A.	DWS	www.datawell.cl
De la Fuente y Carpanetti Ltda.	DL&C	www.dlyc.cl
Del Desierto SpA.	Café del Desierto	-
Deloitte Auditores y Consultores Ltda.	Deloitte	www.deloitte.com
Denham Consulting SpA.	REDEG	www.redigaldad.com
Desarrolla Consultores Ltda.	Inclusion	www.desarrollagroup.com
Desarrollo de software y soluciones digitales Bruceñ Arellano Masso E.I.R.L.	Winner-up	www.winner-up.com
Diagnósticos Médicos por Imágenes S.A.	Diagnosalud	www.diagnoimage.cl
Dimecpro Ingeniería SpA.	Dimecpro SpA.	www.dimecproing.cl
Dreamside Ingeniería Informática Integral Ltda.	Dreamside Ltda.	www.dreamside.cl
Eco Equilibrio Ambiental SpA. Consultores Ltda.	Eco Ambiental SpA.	www.ecoequilibrioambiental.cl
EcoMetales Limited (Agencia en Chile)	Ecometales Limited	www.ecometales.cl
Electrical Mechanical Services Ltda.	Emeser Ltda.	www.emeser.cl
Electroram Telecomunicaciones Ltda.	Electroram Telecomunicaciones	www.electroram.cl
Electroweather S.A.	Electroweather	www.electroweather.cl
Embajada Británica	Embajada Británica	www.gov.uk/world/chile
Embotelladora Andina S.A.	Embotelladora Andina	www.andina.micoca-cola.cl
Embotelladora Chilenas Unidas S.A.	CCU	www.ccu.cl
Empresa Constructora Civil e Industrial Romero Ltda.	ECOCIR Ltda.	www.ecocir.cl
Empresa de Buses Hualpén Ltda	Hualpén	www.buseshualpen.cl
Empresa Periodística El Norte S.A.	Emelnor S.A.	www.soychile.cl
Empresa Portuaria Antofagasta	E.P.A.	www.puertoantofagasta.cl
Empresas Lipigas S.A.	Lipigas	www.lipigas.cl
Enel Generación Chile S.A.	Enel	www.enel.cl
Enel Green Power Chile S.A.	EGP	www.enelgreenpower.com
Engie Energía Chile S.A.	Engie	www.engie.cl
Epol SpA.	Epol	www.epol.cl
Equans Services Chile SpA.	Equans Chile	www.equans.cl
Estructuras Marfil SpA.	Estructuras Marfil	www.estructurasmarfil.cl
Exsa Chile SpA.	Exsa Chile SpA.	www.exsa.net
Fadaf Servicios de Ingeniería SpA.	Fadaf Ingeniería	www.fadaf.cl
Ferretería Amunátegui S.A.	FERAM	www.feram.cl
Ferretería Zavala Hnos. SpA.	Ferretería Zavala	www.ferreteriazavala.com

EMPRESAS SOCIAS

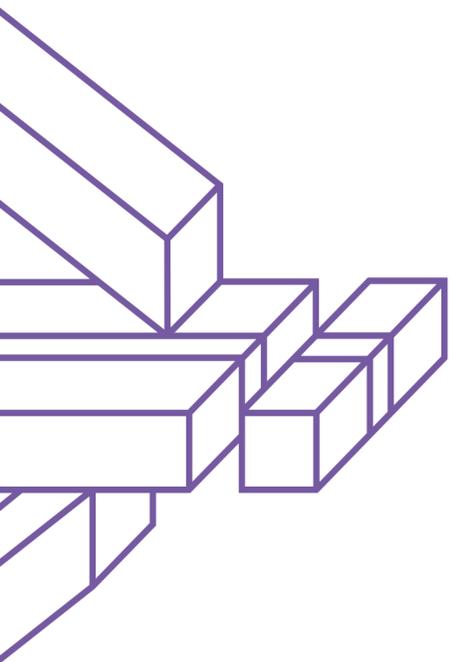
RAZÓN SOCIAL	NOMBRE FANTASÍA	PÁGINA WEB
Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia	FCAB	www.fcab.cl
Finning Chile S.A.	Finning	www.finning.cl
Flanders Electric Chile SpA.	Flanders Electric	www.flandersinc.com
Fluid Supply SpA.	Fluid Supply SpA.	www.fluid-supply.com
Forma S.A.	Forma S.A.	www.formaexpo.cl
Fosfoquim S.A.	Fosfoquim	www.fosfoquim.cl
Fundación Educacional Escondida	Centro de Entrenamiento Industrial y Minero - CEIM	www.ceim.cl
Fundación Saguario	Fundación Saguario	www.saguaro.cl
G y G Thomas Safety S.A.	G y G Thomas	www.gygthomas.cl
GEOMAQ Ltda.	Geomaq	www.geomaq.cl
Gestión de Personas y Servicios SpA.	Xiner Link	www.xinerlink.cl
Gimo SpA.	Gimo	www.gimosolutions.com
Global Business Groups SpA.	Global Business	www.globalbusinessgroups.com
Global Group Ingeniería Ltda.	GGI Ltda.	www.ggingeneria.cl
Gonzalez Ackerknecht Ltda.	C Y G Servicios Industriales Ltda.	www.cyg.cl
Green Leader SpA.	Green Leader	www.greenleader.cl
Grupo Sokol S.A.	Grupo Sokol	www.gruposokol.cl
Guayacán Engineered Solutions	Guayacan Solutions	www.guayacansolutions.com
Guiñez Ingeniería Ltda.	Guiñez Ingeniería	www.guiñezingenieria.cl
Guzmán & Compañía Corredores de Seguros SpA.	Guzmán & Cía.	www.corredoresguzman.cl
HANSA Administradora de Bodegas	HANSA BODEGA	www.hansameyer.cl
Herco Equipments SpA.	Herco Equipments SpA.	www.hercoequipments.com
Hermanos Fukushi Ltda.	Fukushi Ltda.	www.fukushi.cl
Hidromec SpA.	Hidromec	www.hidromec.cl
Hidronor Chile S.A.	Hidronor	www.hidronor.cl
High Clinic Chile SpA.	High Clinic Chile SpA.	www.highclinic.cl
HKN Ingeniería SpA.	HKN Ingeniería	www.hkningenieria.com
Hofmann Engineering Chile Ltda.	Hofmann Engineering Chile Ltda.	www.hofmannengineering.com
Hotel Antofagasta S.A.	Hotel Antofagasta	www.panamericanahoteles.cl
Hotelería Geotel S.A.	Geotel S.A.	www.geotel.cl
iMineros SpA.	iMineros El Portal de trabajos de la minería	www.imineros.com
Importadora Termomin Ltda.	Termomin	www.termomin.com
IMV Chile SpA.	IMV CHILE	www.imvchile.com
Inacal S.A.	Inacal	www.cbb.cl
Indimin SpA.	Indimin	www.indimin.com
Indura S.A.	Indura S.A.	www.indura.cl
Industec Chile SpA.	Industec Chile	www.industecchile.cl
Industria Metalmecánica Rivet Ltda.	Rivet	www.rivet.cl
Industrias de Tecnología Hidráulica en Minería y Construcciones S.A.	Tehmco S.A.	www.tehmco.cl
Ingemars Ingeniería Limitada	Ingemars Ltda.	www.ingemars.cl
Ingeniería de Protección SpA.	Tarpulin By GL events	www.tarpulin.cl
Ingeniería Desarrollo y Servicios Tecnológicos Limitada	Proseal	www.proseal.cl
Ingeniería e Innovación S.A.	Metaproject	www.metaproject.cl
Ingeniería Ventas y Representaciones Internacionales SpA.	Intersales	www.intersales.cl
Ingesum SpA.	INGESUM	www.ingesum.com
Inmobiliaria Agua Pura Ltda.	Agua Pura	-
Inmobiliaria La Portada SpA.	Inmobiliaria La Portada SpA.	www.laconcagua.com
Inmobiliaria Nazca Ltda.	Victoria Hotel	www.victoria-hotel.cl
Innovators Holding SpA.	Innovators	www.innovators.cl
Innpulsa SpA.	Innpulsa Consultores	www.innpulsa.cl
Inppa Servicios Industriales Limitada.	Inppa Radiadores	www.inpparadiadores.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE FANTASÍA	PÁGINA WEB
Inppamet Cátodos Ltda.	ICL	www.iclcatodos.com
Insocir SpA.	Insocir	www.insocir.com
Instituto de Seguridad del Trabajo	IST	www.ist.cl
Inversiones Farias y Farias SpA.	Inversiones Farias	www.fariasinversiones.cl
Inversiones Korlaet S.A.	Inversiones Korlaet	-
Inversiones Trektrading Ltda.	Trekrental	www.trekrental.cl
Inversiones Vasco Chile Ltda.	Vasco Chile	-
Inversiones y Asesorías Centro Médico del Trabajador SpA.	Centro Medico del Trabajador	www.cmtsahud.cl
Inversiones y Negocios Norte Grande SPA.	AVITTPRO	www.avittpro.cl
Investigación y Desarrollo Raúl Catalán Castro E.I.R.L.	Cyties Investigacion y Desarrollo E.I.R.L.	www.cyties.cl
Isamat SpA.	Isamat	-
ISS Servicios Integrales Ltda.	ISS	www.cl.issworld.com
Itesa Chile Ltda.	ITESA	www.itesa-chile.com
Ivial Servicios y Desarrollo SpA.	IVIAL	www.ivialservicios.cl
IVL SpA.	IVL	www.ivlrevestimientos.cl
Janssen S.A.	Janssen S.A.	www.janssen.cl
Juan Linares Oyarzún, Ing. Logística, Proyectos y Construcciones E.I.R.L.	Servi Linares E.I.R.L.	www.servilinares.com
Kal Tire Recycling Chile SpA.	Kal Tire RNG	www.kaltiremining.com/es/
Kal Tire S.A.	Kal Tire	www.kaltiremining.com/es/
Kallman Worldwide Chile SpA.	Kallman Worldwide Chile	www.kallman.com
Kaufmann S.A. - Vehículos Motorizados	Kaufmann S.A.	www.kaufmann.cl
Kinesiología Integral Ltda.	KININ	www.kinin.cl
Know How Capacitaciones SpA.	KH Capacitaciones SpA.	www.khcapacitaciones.com
Kolff SpA.	KOLFF	www.kolff.cl
Komatsu Chile S.A.	KOMATSU Chile S.A.	www.komatsu.cl
KútuLas Razmilic y Compañía Ltda.	KútuLas Razmilic y Compañía Ltda.	-
L&M Industrial Radiator INC Sudamérica Ltda.	L & M Radiator Inc.	www.mesabi.com
Laboratorio Clínico Cazesalud Ltda.	Cazesalud Ltda.	www.cazesalud.cl
Laboratorio Kasem Spa.	Laboratorio Kasem	www.anphoterol.com
Lazcano Leyton Climatizaciones Ltda.	HOFESA Ltda.	www.hofesa.cl
Limfosep S.A	Limfosep S.A	www.limfosep.cl
Logística e Insumos Técnicos SpA.	LEIT SpA.	www.leit.cl
Lorbrand S.A.	Lorbrand S.A.	www.lorbrand.cl
Maestrana Gordillo S.A.C.	Grupo Gordillo	www.gordillo.cl
Mantos Copper S.A.	Capstone Copper Mantos Blancos	www.capstonecopper.com
Marchant Servicios Ltda.	Grupo CM8 .CL	-
Matrícula Técnica S.A.	MJ INDUSTRIAL	www.mjindustrial.cl
MCR Maestrana de Componentes Reparables	MCR SpA.	www.maestranzacr.com
MDR SpA.	MDR SpA.	www.mdrservicios.com
Minabas Servicios Mineros SpA.	Minabas	www.minabas.cl
Minera Antucoya	Minera Antucoya	www.aminerals.cl
Minera Centinela	Minera Centinela	www.aminerals.cl
Minera Escondida Ltda.	Escondida BHP	www.bhp.com
Minera HMC S.A.	Minera Michilla	-
Minera Meridian Ltda.	Yamana Gold El Peñon	www.yamana.com
Minera Spence S.A.	Pampa Norte	www.bhp.com
Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda.	MBP Servicios Ltda.	-
Montt y Cía. S.A.	Monttgroup	www.monttgroup.com
More Value Company SpA.	More Value Company	www.morevaluecompany.com
Morgan Industrial S.A.	Morgan Industrial	www.h-e-parts.com
Morpet Tecnologías Aplicadas S.A.	Morpet	www.morpet.cl

EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE FANTASÍA	PÁGINA WEB
Mutual de Seguridad C.CH.C.	Mutual de Seguridad C.CH.C.	www.mutual.cl
Mutual de Seguros de Chile	Mutual de Seguros de Chile	www.mutualdeseguros.cl
Neuvor SpA.	Neuvor	www.neuvor.com
Nexxo S.A.	Nexxo S.A.	www.nexxo.cl
Norte Lab SpA.	Nortelab	www.nortelab.cl
Norte Uno Factoring SpA.	Norte Uno Factoring SpA.	www.inversionesnorte.com
Novamine Chile Spa.	Novamine	www.novamine.com
Olivares y Asociados Ltda.	Olivares & Asociados	www.olivaresasociados.cl
Operaciones El Escorial S.A.	Enjoy	www.enjoy.cl
Orica Chile S.A.	Orica Mining Services	www.orica.com
Oyarzun Michea Ltda.	OM Ltda.	-
Pacific Mining Parts Chile SpA.	PMP Chile	www.pacificminingparts.com
Pedro Antonio Cerda Flores	Real Pro Eventos	www.realpro.cl
Perfect Technology Chile S.A.	Perfect S.A.	www.perfectsa.cl
Perfoequipos S.A.	Drillers Supply	www.dsichile.com
Pessa S.A.	Pessa S.A.	www.pessa.cl
Petrício Industrial S.A.	Petrício Industrial	www.petrício.cl
PQC Consultores SpA.	PQC Consultores	www.pqc.cl
Prevenort SpA.	Prevenort	www.prevenort.com
Procesadora de Residuos Industriales Limitada.	RECIMAT	www.recimat.cl
Proideas SpA.	Proideas	www.proideas.net
Promec Chile SpA.	Promec	www.promecchile.cl
Proyectos y Tecnologías Ltda.	PYT Ltda.	www.pytlda.cl
Qk Ingeniería, Innovación y Servicios SpA.	QK SpA.	www.qkingeneria.com
Quinova Chile SpA.	Quinova	www.quinova.cl
Radiadores Gómez Ltda.	Radiadores Gómez	www.rgomez.cl
Red Line Ingeniería Ltda.	Red Line Ingeniería	www.redlineingenieria.com
Reliper S.A.	Reliper	www.reliper.cl
Repairco SPA.	Repairco	www.repairco.cl
RLA SAV S.A.	RLA SAV	www.rla-latam.com
Rodotrans Austral S.A.	Rodotrans Austral S.A.	www.rodotrans.cl
Rombus Servicios Ltda.	Rombus	www.mosaikus.com
Royal Santiago Hotel S.A.	Hotel NH	www.nh-hoteles.com
Salamanca Henríquez Compañía Ltda.	SHEN Reliability Engineering	www.shen-re.cl
Sales de Magnesio Ltda.	Salmag Ltda.	www.salmag.com
Salinas y Fabres S.A.	Salfa	www.salfa.cl
Santa IDE SpA.	Provetec Mining	www.provetecmining.cl
Scancontrols Ingeniería Ltda.	Scancontrols	www.scancontrols.cl
Schwager Service S.A.	Schwager	www.schwager-service.cl
Serkan SpA.	Serkan	www.serkan.cl
Servicios a la Minería e Industriales T-METAL SpA.	T- Metal SpA.	www.tmetal.cl
Servicios de Capacitación Cefomin S.A.	Cefomin	www.cefomin.cl
Servicios de Exportación Ltda.	Serviex Ltda.	www.serviexltda.cl
Servicios de Ingeniería Sigren y Sigren S.A.	SIGSIG S.A.	www.tecnagent.com
Servicios de Montajes y Mantenciones Andina Ltda.	Andina Montajes	www.andinamontajes.com
Servicios e Insumos para la Minería René Espinosa Alvarez E.I.R.L.	Respall Service E.I.R.L.	www.respalservice.cl
Servicios e Inversiones Nano2 Chile SpA.	Nano2 Chile	www.nano2chile.cl
Servicios Fullmed SpA.	Servicios Fullmed SpA.	www.serviciosfullmed.cl
Servicios Industriales Ltda.	Axinntus	www.axinntus.com
Servicios Industriales SpA.	ASIQ SpA.	www.asiq.cl
Servicios Industriales Técnica y Científica Ltda.	SIMTECH Ltda.	www.simtech.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE FANTASÍA	PÁGINA WEB
Servicios Integrales de Idiomas Paz y Robinson Ltda.	Envision Language Consultants	www.envision-consultores.com
Servicios Mineros y Transporte Ltda.	Evemar Ltda.	www.evemar.cl
Servicios Profesionales Santa Monica SpA.	Global Contract Managment	www.globalcm.cl
Servicios Very Powerful Solutions SpA.	VPS	www.svps.cl
Servicios y Mantenimientos ABC Ltda.	Fulcro ABC	www.fulcroabc.com
Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera	Sierra Gorda SCM	www.sierragordascm.cl
Siga Ingeniería y Consultoría S.A.	SGS Siga Consultores S.A.	www.sigaingenieria.com
Simma S.A.	SIMMA S.A.	www.simma.cl
Sistema de Transmisión del Norte S.A.	STN	-
Sitrans, Servicios Integrados de Transporte Ltda.	Sitrans Ltda.	www.sitrans.cl
Sociedad Comercial e Industrial Sercoin SCI S.A.	Sercoin SCI S.A.	www.grupomathiesen.com/sercoin
Sociedad Comercial El Salitre Ltda.	Industria Gráfica El Salitre	www.elsalitre.cl
Sociedad Comercial Metaservice Ltda.	Metaservice Ltda.	www.metaservice.cl
Sociedad Comercial OX SpA.	OX SpA.	www.oxchilespa.com
Sociedad Comercial San Ignacio Ltda.	Comercial San Ignacio CSI	www.sanignacioltlda.cl
Sociedad Comercial Simtexx SpA.	Simtexx SpA.	www.simtexx.cl
Sociedad Contractual Minera El Abra	SCM El Abra	www.elabra.cl
Sociedad de Inversiones Mitt SpA.	Mitt	www.mitt.cl
Sociedad de Servicios Valdivia & Valdivia Ltda.	V & V Certificaciones Ltda.	www.vyvcertificaciones.cl
Sociedad Great Process Ltda.	Gprocess	www.gprocess.cl
Sociedad Industrial Innova Aceros Ltda.	Innova Aceros	www.innovaaceros.cl
Sociedad Ingeniería Metalmecánica Ltda.	Ingemetal	www.ingemetal.cl
Sociedad J&J Consultores Auditores Asociados Responsabilidad Limitada	J&J CONSULTORES AUDITORES ASOCIADOS	www.jjauditor.cl
Sociedad Norgensis SpA.	Norgensis SpA.	www.norgensis.cl
Sociedad Parts Supply Ltda	Soc. Parts Supply Ltda.	www.partssupply.cl
Sociedad Servicios Vidal y Vidal Ltda.	Ingevo Ltda.	-
Sodexo Chile SpA.	Sodexo	www.sodexo.cl
SODIMAC S.A.	SODIMAC EMPRESAS	www.sodimac.cl
Soenergy Chile SpA.	Soenergy Chile SpA.	www.soenergy.com
Soluciones Ambientales del Norte S.A.	Séché Group	www.groupe-seche.com
Soluciones Biotecnológicas Ltda.	Sobitec	www.sobitec.com
SQM S.A.	SQM S.A.	www.sqm.com
SSG Abastecimiento Minero	SSG Chile SpA.	-
Summit Nanotech Chile SpA.	Summit Nanotech	www.summitnanotech.com
Tandem S.A.	Tandem	www.tandemindustrial.cl
Tecic SpA.	Tecic	www.tecic.cl
Tecnologías Cobra Ltda.	Tecnologías Cobra Ltda.	www.tecnologiascobra.cl
Tecnored S.A.	Tecnored	www.tecnored.cl
Thermosolutions SpA.	Thermosolutions	www.thermosolutions.cl
Thor Ingeniería en Ahorro de Neumáticos Ltda.	Bailac	www.bailac.cl
Transportes Chileroad SpA.	Turshop	www.turshop.cl
Tratamiento de Pisos TDP SpA.	TDP SpA.	www.tdp.cl
Ultracción Capacitación SpA.	Ultracción	www.ultraccion.cl
Ultramar Agencia Marítima Ltda.	Ultramar	www.ultramar.cl
Universidad Tecnológica de Chile Inacap	INACAP	www.inacap.cl
Uvax Chile SpA.	Uvax	www.uvax.es
Vecchiola S.A.	Vecchiola	www.vecchiola.cl
Ventas Técnicas Ltda.	Ventec	www.ventec.cl
Visauco SpA.	Visauco	www.visauco.com
Vulco S.A.	Vulco	www.weirminerals.cl
Westfire Sudamérica SpA.	Westfire	www.johnsoncontrols.com
World Class Mining Services y Compañía Ltda.	World Class Mining Services	www.worldclassms.cl
Ximena Alarcón R. Servicios e Ingeniería Mecánica E.I.R.L.	Bombas Centrifugas BCXAR	www.bcxar.cl
Yprotec E.I.R.L.	Pintura Centro Yapur	www.yapur.cl



03

NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS



NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS



Como gremio industrial líder del norte de Chile, somos conscientes del valor del trabajo en equipo, la tolerancia, la búsqueda de consenso, la comunicación, la seguridad, la calidad de vida, las buenas relaciones, el respeto a las ideas, las personas y los acuerdos.



VISIÓN

Ser el gremio empresarial líder en el desarrollo sostenible.



MISIÓN

Representar los intereses de nuestros asociados para fortalecer y consolidar el encadenamiento productivo, mediante la promoción de iniciativas al desarrollo económico, social y armónico, agregando valor a través de nuestra gestión.



VALORES CORPORATIVOS

Nuestros principios éticos son:

- > Integridad
- > Coherencia
- > Lealtad
- > Transparencia
- > Flexibilidad
- > Apertura



NUESTROS OBJETIVOS

- > Concretar y fortalecer el encadenamiento productivo entre las empresas socias, buscando el beneficio mutuo.
- > Liderar el desarrollo regional, coordinando y concretando iniciativas que construyan valor compartido.
- > Impulsar un marco legislativo y administrativo, que reconozca las características de las empresas medianas y pequeñas.
- > Fomentar una participación activa de nuestros asociados.
- > Mejorar la competitividad de las empresas y del capital humano.
- > Asegurar el desarrollo sostenible de la industria minera de la región y del país.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS



COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL

- > Capacitación
- > Evaluación y calificación
- > Asesoría
- > Reconocimientos
- > Conferencias
- > Seminarios
- > Consejo de Competencias Empresariales



ENCADENAMIENTOS PRODUCTIVOS Y NUEVOS NEGOCIOS

- > EXPONOR
- > Rueda de Negocios
- > Homologaciones
- > Visitas a empresas
- > Encuentros de negocios
- > Encuentros empresariales
- > Registro Electrónico de Proveedores (SICEP)
- > Manual de Buenas Prácticas en la Gestión de Abastecimiento y Contratos
- > Semanas Mineras



INNOVACIÓN

- > Asesoría especializada
- > Misiones empresariales
- > Talleres
- > Tours tecnológicos
- > Concurso Lanza Tu Innovación
- > Expone tu Innovación de EXPONOR



CAPITAL HUMANO

- > Colegios Técnicos Industriales
- > Colegios Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta y Calama
- > Educación Dual
- > Vinculación Universidad - Empresa
- > Convenio Empresa - Colegio
- > Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales



VALOR SOCIAL

- > Foco en Educación Inicial
- > Programa Construyendo Valor Social: Capacitación
- > Apadrinamiento Regional de Jardines Infantiles
- > Jugando a Ser Minera y Minero, Antofagasta y Calama
- > Seminarios y charlas



SINERGIAS INSTITUCIONALES

- > Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta.
- > Consejo Gremial, Corporación Clúster Minero
- > Fundación Parque Astronómico Atacama
- > Fundación Región de la Minería
- > Mesa: Mujer y Equidad de Género
- > Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático
- > Expande- Fundación Chile
- > CIPTMIN
- > PTI de Logística
- > Consejo Tripartito de Usuarios de la Dirección del Trabajo
- > Antofa, ¿Cómo Vamos?
- > Plan CREO Antofagasta
- > Parque Científico Tecnológico - UCN
- > Clúster de Energía
- > Hub Antofagasta
- > Mesa Regional de Innovación
- > Alianza Antofagasta
- > SOFOFA
- > Fundación Chile Descentralizado
- > Alta Ley
- > Consejo de Competencias Mineras
- > Red nacional Por un Chile que Lee





04

NUESTRA GESTIÓN GREMIAL



CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA



La Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta, CCMRA, es un institución compuesta por **6 entidades regionales**, que trabajan por el desarrollo integral de la Región de Antofagasta.



A lo largo de este 2023, la corporación ha logrado consolidar su trabajo, basado en su visión y misión, que es la de gestionar e impulsar una industria regional de servicios tecnológicos en minería, conformada por capital humano, empresas, emprendedores y entidades tecnológicas especializadas, a través de la vinculación efectiva de los actores regionales de la industria y la incorporación de prácticas exitosas de modelos de desarrollo económicos globales, que permitan aumentar la competitividad de la región.



MARKO RAZMILIC
PRESIDENTE

Representante de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA.



ALFONSO SÁNCHEZ
VICEPRESIDENTE

Representante de la Cámara Chilena de la Construcción filial Calama, CCHC Calama.



OMAR NORAMBUENA
SECRETARIO

Alcalde de María Elena en representación de la Asociación de Municipales de la Región de Antofagasta, AMRA.



MARCOS CIKUTOVIC
DIRECTOR

Rector en representación de la Universidad de Antofagasta, UA.



RODRIGO ALDA
DIRECTOR

Rector en representación de la Universidad Católica del Norte, UCN.



RICARDO DÍAZ
DIRECTOR

Gobernador Regional, en representación del Gobierno Regional de Antofagasta.



LÍNEAS DE TRABAJO CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO REGIÓN DE ANTOFAGASTA

La Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta mantiene en su quehacer gremial cuatro líneas de trabajo, que son su base de acción:

FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Consolidar una institución robusta, que se constituya efectivamente como un referente a nivel nacional e internacional, en la articulación del ecosistema minero e industrial. Lo que implica que la corporación ha de dotarse de una gestión estratégica, táctica y funcional, así como administrativa, técnica y financiera que permita en el tiempo su desempeño autónomo y sostenibilidad institucional.

DESARROLLO DE PROVEEDORES DE BASE TECNOLÓGICA Y GESTIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE ENCADENAMIENTOS PARA LA INDUSTRIA REGIONAL

Desde el foco de la gestión de la Corporación, se entiende que son este tipo de proveedores los que generan y traccionan oportunidades de encadenamientos virtuosos a nivel de los diferentes tamaños de empresas, así como también de diferentes sectores industriales y niveles de desarrollo empresarial.

GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO LOCAL PARA LA INDUSTRIA MINERA SOSTENIBLE

Empleabilidad y emprendimiento: se contribuye y promueve la gestión y formación del capital humano de la región (técnicos, profesionales y postgraduados), tanto desde una perspectiva de inserción laboral en las empresas, así como también desde la lógica de la generación de nuevas iniciativas privadas que conlleven la provisión de bienes y servicios al sector minero e industrial, en donde la innovación será la clave de ello.

ATRACCIÓN DE INVERSIONES, ORDENAMIENTO Y PLANIFICACIÓN TERRITORIAL INDUSTRIAL SOSTENIBLE

Orientado a generar las condiciones, mediante una gestión del territorio con fines productivos, que permita la localización de nuevas, más y mejores Unidades Empresariales, Parques Industriales y Tecnológicos, Centros y Laboratorios que agreguen valor a la producción y que provean las bases del desarrollo tecnológico, como aspecto clave en la sostenibilidad de la industria minera y competitividad de la región en el siglo XXI.



CONSEJO GREMIAL DE LA CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA



Destacar el rol de las empresas proveedoras, el desarrollo industrial y fortalecer las alianzas público-privadas es parte del rol que poseen los 13 gremios que componen el Consejo Gremial de la Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta.

El desarrollo Industrial va de la mano con mostrar una organización sostenible y robusta para elevar proyectos o soluciones para el ecosistema minero, la protección del medioambiente, y aporte tecnológico, hecho para reconocer innovaciones y/o desarrollos tecnológicos en procesos productivos en la Región de Antofagasta.



NUOVA GERENCIA



A partir de julio del 2023, asumió como Gerente General de la Corporación Clúster Minero, el ingeniero **Orlando Gahona Flores**.



EJES DE TRABAJO DE CCMRA >>

Durante este periodo se logró estrechar relaciones con diversas instituciones, compañías y empresas en torno a los objetivos y cumplimientos de tareas que desarrolló CCMRA.

Bajo esta premisa, el 2023 se establecieron tres ejes prioritarios de trabajo que fueron:

01

El rol protagónico que la Corporación Clúster posee en la puesta en marcha y posterior ejecución de la Estrategia Minera Región de Antofagasta (EMRA), siendo parte de su gobernanza.

02

El desarrollo y consolidación del programa estratégico Impulsa 4.0, dado su impacto en la formación de capital humano avanzado para la industria 4.0 de la Región de Antofagasta.

03

El lanzamiento de la primera convocatoria del Fondo de Innovación y Valor Social, el cual permite financiar iniciativas de solución para temas en desarrollo de proveedores, educación, salud, ordenamiento territorial, medioambiente entre otros.



ESTRATEGIA MINERA REGIONAL

La **Estrategia Minera Región de Antofagasta 2023-2050, EMRA**, representa un paso significativo hacia un futuro prometedor y sostenible para la región, por lo que se espera que este acuerdo y sus acciones contribuyan a la construcción de ciudades sustentables, al aumento de la participación del empleo local, al desarrollo de las comunidades y al fortalecimiento del ecosistema innovador y emprendedor del territorio, de la mano de más y mejor minería.

Estos objetivos coinciden en gran parte con los ejes estratégicos de nuestra corporación. De esta forma, se tiene considerado que CCMRA sea una de las instituciones articuladoras del EMRA, teniendo un rol protagónico en su gobernanza y posterior ejecución.



PROGRAMA IMPULSA 4.0

Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta y la alianza CCM- Eleva desarrollan en conjunto **IMPULSA 4.0**, iniciativa regional basada en una estrategia colaborativa entre instituciones formativas y productivas, y cuyo objetivo es potenciar el ecosistema formativo-laboral de Antofagasta y posicionarla como una región pionera en la aplicación de la industria 4.0.

Para lograr estos objetivos, **IMPULSA** cuenta con el apoyo de cuatro de las principales compañías mineras de la región **Antofagasta Minerals, BHP, CODELCO y SQM**, y con la colaboración de más de 20 instituciones formativas que hoy son parte de su Consejo Consultivo.





PROGRAMA IMPULSA 4.0

IMPULSA posee un horizonte general estimado de cinco años y, en sus primeras fases, busca determinar la demanda de cargos 4.0 y la oferta de talentos para satisfacer dicho requerimiento. Asimismo, busca ser un insumo para el desarrollo de la Estrategia Regional Minera convocada por el Gobernador Ricardo Díaz, con la asesoría de la OCDE.

En línea con la primera fase, IMPULSA 4.0 -en colaboración con distintas instituciones de la Región de Antofagasta- desarrolló los siguientes estudios, cuyos resultados ya fueron presentados.

ESTUDIO PARA DIMENSIONAR LAS CAPACIDADES DE LOS DOCENTES Y DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE LOS 17 LICEOS TÉCNICO PROFESIONALES.

ESTUDIO CUALITATIVO SOBRE EMPLEO LOCAL MINERO Y CONMUTACIÓN.

ESTUDIO DE DEMANDA FUTURA DE PERFILES Y COMPETENCIAS TÉCNICAS 4.0 PARA LA REGIÓN.

Más de **30 organizaciones públicas y privadas de la Región de Antofagasta** ya son parte del Consejo Consultivo de IMPULSA, cuyo objetivo es conocer sus prioridades y opiniones en torno al fortalecimiento de las capacidades de las instituciones formativas, de las habilidades de las personas y del ecosistema formativo-laboral.

66% Instituciones Formativas

22% Instituciones de Gobierno

12% Asociaciones Gremiales



FONDO DE INNOVACIÓN Y VALOR SOCIAL

Fondo creado con aportes de **SQM**, para ejecutar durante 4 años (2023-2026). Su objetivo principal es financiar iniciativas de innovación y creación de valor social con impacto, cuyos resultados se traduzcan en soluciones que mejoren y aumenten el bienestar de la Región de Antofagasta.

En esta primera versión del fondo, se invitó a participar a universidades y centros de estudio con casa central o sede en la región, y personas naturales, profesionales, con residencia local.

Un total de 26 iniciativas recibidas, fue el resultado de este llamado cuya admisibilidad fue sometida a la opinión de un jurado experto que arrojó los resultados finales durante el primer trimestre del 2024.

ALGUNAS DE LAS TEMÁTICAS DE ESTOS PROYECTOS FUERON:

EL DESARROLLO DE LAS EMPRESAS REGIONALES

DESARROLLO TEMPRANO DEL CAPITAL HUMANO REGIONAL (POBLACIÓN DE 0 A 18 AÑOS)

MEDIOAMBIENTE

ORDENAMIENTO TERRITORIAL

SALUD



CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL (CDE)



Centro de
Desarrollo
Empresarial

Unidad estratégica encargada de guiar y potenciar el desarrollo competitivo de nuestras empresas socias, con el objetivo que avancen en la sostenibilidad. Esto a través de la generación de oportunidades de negocios y redes que permitan su concreción, así como el encadenamiento productivo virtuoso y fortalecimiento del capital humano.

Entre sus áreas de trabajo se encuentran: Capital Humano y Relaciones Laborales, Equidad de Género, Desarrollo Empresarial, Logística Portuaria, Educación Inicial y Asociatividad.



Centro de
Desarrollo
Empresarial

ÁREAS DE TRABAJO

CONSEJO DE CAPITAL HUMANO Y RELACIONES LABORALES

CONSEJO DE COMPETENCIAS EMPRESARIALES

CONSEJO DE DESARROLLO SUSTENTABLE

CONSEJO DE EQUIDAD DE GÉNERO

CONSEJO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

CONSEJO DE LOGÍSTICA

CONSEJO DE TURISMO DE NEGOCIOS

MES DE LA MINERÍA 2023

PEDEI

PROGRAMA CONSTRUYENDO VALOR SOCIAL

PROGRAMA DE APADRINAMIENTO DE JARDINES INFANTILES

MUJER & MINERÍA

SEMANAS MINERAS

MISIONES EMPRESARIALES

ENCUENTROS DE NEGOCIOS

PABELLÓN AIA - PYMES EXPONOR

ESTA UNIDAD ENGLOBA A TRES SUBGERENCIAS QUE MATERIALIZAN LOS PRINCIPALES PROYECTOS DE LA AIA:



NATALIA FEMENÍAS | GERENTE CDE · SUBGERENTE OPORTUNIDADES Y NUEVOS NEGOCIOS

Área encargada de facilitar oportunidades y redes que propicien nuevos negocios, generando entornos favorables para el fortalecimiento de las relaciones empresariales y encadenamientos productivos.

Esta subgerencia lidera los consejos de:

- Competencias Empresariales.
- Desarrollo Empresarial.

> CONTACTO: NFEMENIAS@AIA.CL



JOSEFA PELLEJERO | SUBGERENTE DESARROLLO EMPRESARIAL

Unidad que apoya el desarrollo integral de las empresas, fomentando las condiciones idóneas en su ecosistema, a través del fortalecimiento de capacidades tecnológicas, factores habitantes internos para su mayor competitividad y desarrollo sostenible.

Esta subgerencia lidera los consejos de:

- Desarrollo Sustentable.
- Equidad de Género.
- Innovación y Emprendimiento.

> CONTACTO: JPELLEJERO@AIA.CL



ALICIA REYES | SUBGERENTE DE DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA E INFRAESTRUCTURA

Fomenta diversos sectores económicos que aportan al crecimiento sostenible de la Región de Antofagasta, entre ellos el sector logístico-portuario, astronómico y el turismo MICE, identificando la infraestructura necesaria para lograr su integración al ecosistema de la producción regional.

Esta subgerencia lidera los consejos de:

- Logística
- Turismo de Negocios.

> CONTACTO: AREYES@AIA.CL

SUBGERENCIA DE OPORTUNIDADES Y NUEVOS NEGOCIOS

Área encargada de promover oportunidades y redes que permitan concretar nuevos negocios, generando entornos favorables para el fortalecimiento de las relaciones empresariales y encadenamientos productivos.

Esta Subgerencia lidera los consejos:

- Competencias Empresariales
- Desarrollo Empresarial



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

CONTRIBUIR A ROBUSTECER LAS RELACIONES EN EL SECTOR INDUSTRIAL, MINERO Y ENERGÉTICO.

POTENCIAR LAS OPORTUNIDADES Y CONGREGIÓN DE NUEVOS NEGOCIOS.

FORTALECER EL CAPITAL HUMANO REGIONAL, IMPULSAR EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE NUESTRAS EMPRESAS Y COMUNIDADES, DESDE LA PRIMERA INFANCIA.

LÍNEAS DE TRABAJO

CONSEJO DE COMPETENCIAS EMPRESARIALES

ENCADENAMIENTO PRODUCTIVO Y NUEVOS NEGOCIOS

FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS

VINCULACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES

ASOCIATIVIDAD

FIDELIZACIÓN DE EMPRESAS

DESARROLLO SOSTENIBLE-VALOR SOCIAL

PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL (PEDEI)

MES DE LA MINERÍA

GREMIAL



CONSEJO DE COMPETENCIAS EMPRESARIALES:

Enfocado en promover el fortalecimiento de nuestras empresas socias, por medio del intercambio de experiencias y conocimientos para mejorar su gestión, crecimiento y competitividad empresarial.

Instancias aprovechadas para potenciar el crecimiento, las oportunidades de negocios y los encadenamientos productivos virtuosos entre las empresas miembros del consejo, llevándose a cabo las siguientes sesiones:

PRESENTACIONES

PROYECTO FORTALECE PYME
CRISTIAN BARRERA, DIRECTOR DE PROYECTO PCT

FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS EMPRESARIALES TRANSVERSALES EN LAS EMPRESAS
JULIO CERNA, PRIMER VICEPRESIDENTE AIA

APLICACIONES DE LA TECNOLOGÍA AEROSPAZIAL PARA LA INDUSTRIA MINERA
TOMÁS PACHECO, SENIOR BUSINESS FINLANDIA



FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS



ENCUENTROS DE NEGOCIOS

PRESENTACIÓN PROGRAMA SELECT USA, INVERSIÓN DIRECTA EXTRANJERA

Esta iniciativa facilita inversiones de negocios que creen puestos de trabajo en ese país. Desde sus inicios, ha posibilitado más de US\$196.6 billones en inversión, generando sobre 198.000 trabajos para residentes norteamericanos.

Con ello en mente, AIA junto al Departamento Comercial de la Embajada de EE.UU., reúne a empresarios, PYMES y autoridades para conocer las bondades del mercado norteamericano y sus opciones de inversión y crecimiento en este país, a través del programa **Select USA**.



ENCUENTRO AIA Y EMBAJADA DE JAPÓN

Instancia de relacionamiento bilateral entre empresarios japoneses y directores y ejecutivos de AIA, para la promoción de las oportunidades que ofrece la Región de Antofagasta hacia el mercado asiático, realizado en la Cámara Chileno-Japonesa de Comercio.

Posterior al encuentro, el Embajador de Japón en Chile, **Shibuya Kazuhisa**, ofreció una cena en su residencia que contó con la asistencia del Diputado José Miguel Castro, directores y ejecutivos de AIA, transformándose en un espacio para trazar futuras alianzas que permitan potenciar la vinculación entre nuestra región y el país asiático.



FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS



Centro de
Desarrollo
Empresarial

ENCUENTROS DE NEGOCIOS

ENCUENTRO DE PROVEEDORES E INSTITUTO DE TECNOLOGÍAS LIMPIAS

Proveedores de la minería y energía se reúnen para conversar respecto al próximo inicio de las operaciones del Instituto de Tecnologías Limpias (ITL), y conocer la propuesta de valor que este dispondrá para la Región de Antofagasta, como un polo de aplicación y desarrollo científico para el país. Encuentro encabezado por **Víctor Pérez, Director Ejecutivo de ASDIT**.



MASTERCLASS IA GENERATIVA

La Inteligencia Artificial Generativa y sus usos relacionados a la industria, fue la exposición presentada por **Angel Grimalt**, experto en Innovación y Escenarios Futuros de Ernst & Young; organizada por **País Digital** y la AIA, en el marco de la **Semana del Emprendimiento y la Innovación**, contando con más de 120 participantes.



FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS



Centro de
Desarrollo
Empresarial

ENCUENTROS DE NEGOCIOS

SEMANA MINERA

Nuevos requerimientos en torno a futuras licitaciones, actualizaciones del mercado y novedades respecto a productos y servicios, fueron las principales temáticas abordadas en la **Semana Minera**, junto a **Antofagasta Minerals**.

Jornadas entre pequeñas y medianas empresas socias de AIA, que les significó un espacio de relacionamiento que se ejecuta anualmente, con el fin de crear nuevos eslabones en la cadena productiva del sector minero y energético.

Durante tres días, 115 empresas socias de AIA y SICEP compartieron presencialmente en más de 220 reuniones, para generar redes de contacto, a través del intercambio de conocimientos y experiencias, destacando el ser un espacio para conversar y conocerse mutuamente como pequeños proveedores de la industria, hallar nichos de mercado o espacios de potenciamiento mutuo para continuar creciendo.



150

Empresas socias de AIA y SICEP

220

Reuniones / redes de contacto

FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS



ENCUENTROS DE NEGOCIOS

EXPERIENCIAS TRANSFORMADORAS

Compartir historias de vida y crecimiento empresarial, así como experiencias, triunfos y desafíos, en el camino recorrido por empresas que han logrado el éxito en sus respectivos rubros, es el objetivo de este espacio reflexivo y de inspiración para pequeñas y medianas empresas de la región.

Esta cita se da con la participación de Martha Aguilera, Gerente de Innovación de Electroram Telecomunicaciones y Directora AIA, oportunidad en la que comparte su trayectoria y experiencia junto a representantes de empresas regionales y de diversos rubros.



“Es maravilloso poder interactuar con otras empresas que también vivieron lo mismo que tú o que están en ese camino y, de alguna manera, poder inspirarlas a seguir adelante, aunque sea a uno, con eso ya nos sentimos pagados”.

Martha Aguilera
Gerente de Innovación, Electroram Telecomunicaciones





MISIONES

EMPRESARIALES

DELEGACIÓN DE EMPRESAS ISRAELÍES

En el marco de la visita del **Agregado Comercial de Israel, Lior Spindel**, junto a empresas israelíes, se realiza una jornada de presentaciones por parte de estas industrias del medio oriente, destacando sus innovaciones aplicables a la industria; este espacio concluyó con una rueda de negocios, con más de 30 reuniones agendadas, participando 11 empresas chilenas socias AIA.



PERUMIN 2023

La Asociación de Industriales de Antofagasta junto a una delegación de 20 personas, entre empresas proveedoras y ejecutivos de **Sierra Gorda SCM**, asistieron a **PERUMIN 2023**, Arequipa-Perú, con una agenda de actividades que consistió en visitas a la feria, presentaciones de empresas proveedoras chilenas con sus pares peruanas, así como una rueda de negocios con 15 compañías del vecino país.

Sierra Gorda SCM realiza, además, una jornada de presentación de sus desafíos operacionales a las empresas proveedoras, además de una exposición en el congreso referida al ámbito logístico. Estas actividades fueron coorganizadas con la **Cámara de Comercio Peruano-Chilena**.





RUEDA DE NEGOCIOS PRESENCIAL



Con 120 reuniones realizadas y más de 50 empresas inscritas, se realizó la rueda de negocios entre proveedores socios AIA, con miras a fortalecer el relacionamiento entre entidades de rubros iguales o similares, potenciando con ello espacios de conversación que deriven en nuevos negocios o alianzas estratégicas para el crecimiento de las PYMES de la región.

120

Reuniones realizadas

+50

Empresas inscritas

DESARROLLO SOSTENIBLE VALOR SOCIAL



En virtud del compromiso con el capital humano de la primera infancia regional, la AIA se incorpora desde 2023 a la **Red Nacional Juntos Por un Chile que Lee**, liderada por el Ministerio de Educación, asumiendo una participación activa en la mesa primera infancia de la red en la capital nacional. A su vez, comienza el relacionamiento y vinculación con **Fundación Educacional Oportunidad**.





PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL, PEDEI

Dotar a la industria minera regional de un apoyo concreto y robusto para la primera infancia, es el objetivo del **Plan Estratégico de Educación Inicial, PEDEI**, proyecto gremial que contribuye con herramientas fundamentales para niños de entre 0 a 6 años y sus familias (pertenecientes a los quintiles I, II y III), de la Región de Antofagasta.

Para ello, la AIA ha ejecutado una serie de iniciativas estratégicas que fortalezcan la educación preescolar y los actores que contribuyen al desarrollo de los más pequeños, que se fundamentan en los lineamientos del gremio líder en desarrollo sostenible.

EL PEDEI CONSIDERA LOS SIGUIENTES PROGRAMAS Y ACCIONES:

PROGRAMA CONSTRUYENDO VALOR SOCIAL

FIESTA LOS NIÑ@S SON NUESTRO NORTE

FIESTA JUGANDO A SER MINERA Y MINERO

APADRINAMIENTO DE JARDINES INFANTILES

SEMINARIOS Y CHARLAS





PROGRAMA CONSTRUYENDO VALOR SOCIAL

Iniciativa única en el país, que en sus 11 años de existencia ha capacitado a más de dos mil profesionales de la educación parvularia. Nace al alero del Programa de Responsabilidad Social Empresarial de la AIA, creado el 2000, que fortalece la alianza público-privada para entregar capacitaciones y herramientas a los técnicos, profesionales y directivos del nivel preescolar en la Región de Antofagasta; ello para potenciar las habilidades de los agentes educativos en la entrega de conocimientos a la primera infancia, fortaleciendo el capital humano del futuro en nuestro territorio.

Desde el año 2012 se acciona este programa, para generar un impacto directo en la formación de niñas y niños de entre 0 y 6 años, de jardines pertenecientes a JUNJI, Fundación Integra y las municipalidades de la región.

11 AÑOS de existencia
+2.000 profesionales capacitados





PROGRAMA CONSTRUYENDO VALOR SOCIAL

Este año, 150 agentes educativos de 8 comunas de la región, se especializaron en técnicas para la contención, educación y acompañamiento a niños y niñas con Trastorno del Espectro Autista, TEA; temática solicitada por los mismos educadores como una necesidad crucial, ante la falta de acompañamiento en una situación cada vez más demandante al interior de las salas de clases. El programa se ejecutó gracias al compromiso sostenido de estas 23 empresas socias estratégicas:



“Estos talleres son una bella forma de entregar apoyo no solo a los educadores, sino también de llegar a las provincias de la región; muchas veces nos sentimos olvidados y, gracias a este programa, podremos trabajar de mejor manera con los más pequeños”.

Edson Perine,
Terapeuta Ocupacional, Escuela Solor,
San Pedro de Atacama.



“No solo las educadoras agradecen estas instancias, sino también los apoderados que ven cómo aplicamos los conocimientos adquiridos en apoyo de la educación de sus hijos”.

Lida Vergara,
Educatora de Párvulos, JUNJI Antofagasta.



“Es fundamental contar con estas oportunidades para potenciar el trabajo colaborativo, con un valioso programa que se realiza hace años, cuyo objetivo final es el fortalecimiento de nuestras educadoras, lo cual repercute en una mejor educación para los niños de la región”.

Allison Viveros,
Directora Regional Fundación Integra.



PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL, PEDEI

PROGRAMA DE APADRINAMIENTO DE JARDINES INFANTILES

Entregar apoyo continuo y de impacto a las niñas y niños de establecimientos de la **Red Integra, JUNJI, municipios de la región y corporaciones municipales**, es el fin del Programa de Apadrinamiento de Jardines Infantiles. Iniciativa gremial que en su versión 2023 dio cobertura a:

44 recintos educacionales

26 empresas socias AIA que firmaron y/o renovaron su compromiso con la primera infancia

3.000 beneficiados en las comunas de Taltal, Tocopilla, Antofagasta, Sierra Gorda, María Elena, Calama y localidades aledañas.

La ceremonia de apadrinamiento se lleva a cabo en las fiestas comunitarias Jugando a Ser Minera y Minero, en el marco del Mes de la Minería, realizadas en Antofagasta y Calama.

JARDÍN INFANTIL	COMUNA	INSTITUCIÓN	EMPRESA PADRINA
Jardín Infantil Trencito de Lulú	Antofagasta	JUNJI	Aguas Antofagasta
Jardín Infantil Gabriela Mistral	Antofagasta	Fundación INTEGRA	Aguas Antofagasta
Jardín Infantil Mi Banderita Chilena	Antofagasta	JUNJI	Aguas Antofagasta
Jardín Infantil Arcoiris	Calama	Fundación INTEGRA	Aguas Antofagasta
Jardín Infantil Desierto de Colores	Calama	Fundación INTEGRA	Ferrocarril de Antofagasta
Jardín Infantil Miscanti	Socaire	Fundación INTEGRA	Compañía Minera Zaldívar
Jardín Infantil Los Chinitos del Salar	Antofagasta	Fundación INTEGRA	Ferrocarril de Antofagasta
Jardín Infantil El Oro	Antofagasta	JUNJI	Fulcro
Jardín Infantil Girasol	Antofagasta	JUNJI	Radiadores Gómez
Escuela de Párvulos Inti Panni	Calama	COMDES	Radiadores Gómez
Jardín Infantil Los Pequeños Navegantes	Antofagasta	Fundación INTEGRA	Hofmann Engineering
Escuela de Párvulos Papelucho	Calama	COMDES	Aguas Antofagasta
Jardín Infantil Sirenita	Antofagasta	JUNJI	Ultramar
Jardín Infantil Sueño De Colores	Antofagasta	JUNJI VTF	L & A Comercial
Jardín Infantil Caracolito	Antofagasta	JUNJI	Komatsu Reman Center Chile
Jardín Infantil Tamarugo	Calama	JUNJI	Compañía Minera Lomas Bayas
Jardín Infantil Sol Y Cobre	Calama	JUNJI	Compañía Minera Lomas Bayas
Jardín Infantil Cappin Panhir	Talabre	JUNJI	Compañía Minera Lomas Bayas
Jardín Infantil Ckapin Panni	Calama	Fundación INTEGRA	Compañía Minera Lomas Bayas
Jardín Infantil Estación de Niños	Baquedano	Fundación INTEGRA	Compañía Minera Lomas Bayas
Jardín Infantil María Enseña	Antofagasta	Fundación INTEGRA	Maestranza Gordillo
Jardín Infantil Q'isa Khuyay	Antofagasta	Fundación INTEGRA	Maestranza Gordillo

JARDÍN INFANTIL	COMUNA	INSTITUCIÓN	EMPRESA PADRINA
Jardín Infantil Fundación Minera Escondida	Antofagasta	JUNJI	Escondida BHP
Jardín Infantil Los Pulpitos Regalones	Antofagasta	Fundación INTEGRA	Escondida BHP
Jardín Infantil Parinitas	Peine	Fundación INTEGRA	Escondida BHP
Jardín Infantil Pampinitos	Antofagasta	Fundación INTEGRA	Komatsu Reman Center Chile
Jardín Infantil Sol del Desierto	María Elena	Fundación INTEGRA	SQM
Jardín Infantil Las Gaviotas	Antofagasta	JUNJI	Complejo Metalúrgico Altonorte
Jardín Infantil Javiera Carrera	Tocopilla	Fundación INTEGRA	SQM
Jardín Infantil Taqinki	Antofagasta	JUNJI VTF	Complejo Metalúrgico Altonorte
Jardín Infantil Piecitos de Niño	Antofagasta	CMDS	Sierra Gorda SCM
Jardín Infantil Flor del Desierto	Sierra Gorda	Fundación INTEGRA	Sierra Gorda SCM
Jardín Infantil Bambi	Antofagasta	JUNJI	Trek Rental
Jardín Infantil Mi Rinconcito Feliz	Antofagasta	CMDS	Oyarzún y Michea
Jardín Infantil Coralito	Taltal	JUNJI VTF	Minera Meridian El Peñón
Jardín Infantil Carnavalito	Antofagasta	Fundación INTEGRA	Minera Meridian El Peñón
Jardín Estrellita del Pacífico	Tocopilla	DAEM	SQM
Jardín Ardillita	Tocopilla	DAEM	SQM
Jardín Infantil Sol del Norte	Camar	JUNJI	SQM
Complejo Educacional Toconao	Toconao	DAEM	SQM
Jardín Infantil Capullito	Antofagasta	JUNJI	Electroram
Jardín Infantil Ayelen	Antofagasta	Fundación INTEGRA	CBB Cales
Jardín Infantil Granito de Arena	Antofagasta	Fundación INTEGRA	CGK
Jardín Michilla	Mejillones	JUNJI CECI	Antofagasta Minerals





PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL, PEDEI

SEMINARIO FOMENTO LECTOR, RED POR UN CHILE QUE LEE

Lograr que los niños y niñas lean más y entiendan lo que leen, fue el propósito de este seminario para entregar conocimientos, técnicas y herramientas a los docentes de la región para desarrollar el fomento lector desde temprana edad, en la voz de cuatro especialistas. Jornada organizada por la **Red Nacional Por un Chile que Lee**, la **Facultad de Educación de la Universidad Católica del Norte y AIA**.



CHARLA COMUNITARIA, ¿CÓMO APOYAR EL DESARROLLO DE MI HIJO/A CON ESPECTRO AUTISTA O NEURODIVERGENTE?

Bienestar infantil, prácticas parentales y la contención emocional, fueron algunos temas que abordó **María Belén Cifuentes**, fonoaudióloga y diplomada en Inclusión Escolar de la **Fundación Mis Talentos**, en este conversatorio que se organizó en Antofagasta y Calama. La actividad reunió a madres, padres, cuidadores de niños TEA y profesionales de la educación, tratando el Trastorno del Espectro Autista y la Neurodivergencia como eje central, para resolver dudas y mitos respecto a esta condición.



“Educar a las familias para que adquieran técnicas, herramientas y juegos que apoyen la formación de los hijos, es fundamental para el desarrollo de estos, los que también requieren contención y acompañamiento en cada paso que dan, por pequeño que este sea. Todo logro para ellos, es un triunfo para el núcleo familiar”.

Ana Rementería,
Presidenta Agrupación Hadas Cuidadoras





PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL, PEDEI

GRAN FIESTA, LOS NIÑ@S SON NUESTRO NORTE

Piscina, juegos electrónicos, pintacaritas, show infantil, golosinas y la esperada visita del Viejito Pascuero, llenaron de alegría una jornada para más de 1.000 niños y niñas de Antofagasta, quienes celebraron de manera anticipada la Navidad con la fiesta **Los Niñ@s son nuestro Norte**, realizada en el **Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias de la AIA**.

Niños y niñas de hogares del **Servicio Mejor Niñez**, de los **barrios transitorios Luz Divina VI, 13 de Mayo, Fundación Tabor**, de hogares de menores e hijos de funcionarios de Carabineros compartieron con amigos, hermanos y familia una gran variedad de atracciones y opciones de entretenimiento para todos los gustos y edades, con el fin de crear recuerdos felices e imborrables.

1.000 niños y niñas de Antofagasta



“Es maravilloso disfrutar de estas fiestas; al final del día los más felices son ellos y también nosotros como padres”.

Zulema Ledesma
Barrio Transitorio Luz Divina



GREMIO



MUJER & MINERÍA 2023

Significativo evento para reconocer el talento, aporte y capacidad de la mujer en el rubro minero en nuestra región y debatir respecto a los desafíos en equidad de género, dividido en un Seminario y una Cena de camaradería.

300

ejecutivas y ejecutivos de la industria

Seminario MUJER & MINERÍA

El seminario contó con la asistencia de más de 300 ejecutivas y ejecutivos de la industria, que incluyó un panel de conversación liderado por autoridades de la región y representantes del mundo académico, así como las exposiciones de empresas mineras con presentación de sus planes de trabajo, metas y líneas de desarrollo en equidad de género.





Cena MUJER & MINERÍA

La cena contó con la destacada participación de 330 personas, entre ejecutivos y autoridades, para reunirse en mesas de conversación y compartir una instancia de camaradería, alrededor de un tema tan relevante como la inclusión y la equidad de género.

330 ejecutivos y autoridades



Premio Mujer Líder 2023



LILIAN DENHAM
Directora Ejecutiva RedEG
Categoría Empresaria y/o emprendedora

Premio Mujer Líder 2023



ROXANA VELÁSQUEZ
SI Aprendizaje y Desarrollo Minera Centinela
Categoría Ejecutiva y/o trabajadora

Premio Mujer Líder 2023



PAULINA SALINAS
Académica Núcleo de Investigación TraGema UCN
Categoría Académica y/o Investigadora

Premio Equidad de Género, Corresponsabilidad y Conciliación



ANTOFAGASTA MINERALS
Categoría Compañía Minera Industrial y/o Gran Proveedor



SUBGERENCIA DESARROLLO EMPRESARIAL

Unidad dedicada a apoyar el desarrollo integral de las empresas propiciando para ello las condiciones aptas en el ecosistema, así como también el fortalecimiento de los factores habilitantes internos de cada empresa para su mayor competitividad y desarrollo sustentable.

Esta subgerencia lidera los Consejos de: **Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales, Consejo de Innovación y Emprendimiento y Consejo de Equidad de Género.**



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

POSICIONARSE COMO UN ACTOR RELEVANTE EN EL ECOSISTEMA EMPRESARIAL REGIONAL Y NACIONAL, PARA INFLUIR EN ÉL, EN POS DE GENERAR MAYOR COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA EMPRESA.

DISEÑAR Y EJECUTAR DIFERENTES PROYECTOS, PROGRAMAS, ACTIVIDADES E INICIATIVAS TENDIENTES A FORTALECER LOS FACTORES HABILITANTES INTERNOS DE LAS EMPRESAS.

LÍNEAS DE TRABAJO

INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD DE GÉNERO

SUSTENTABILIDAD

PARTICIPACIÓN EN MESAS GREMIALES



INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

1.- LANZAMIENTO PLATAFORMA INNOVA AIA-SICEP

2.- ECOSISTEMA REGIONAL DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

SEMANA DE LA INNOVACIÓN

INAUGURACIÓN DE LA SEMANA DEL EMPRENDIMIENTO Y LA INNOVACIÓN (20 AL 24 DE NOVIEMBRE). DURANTE ESTA JORNADA SE REALIZÓ LA PRESENTACIÓN Y LANZAMIENTO DEL MODELO DE GOBERNANZA, LA ESTRATEGIA REGIONAL DE INNOVACIÓN, LA PLATAFORMA ANTOFAINNOVA (PROGRAMAS DE APOYO AL EMPRENDEDOR), ADEMÁS DEL CALENDARIO DE LA SEMANA EN EL QUE SE REÚNEN LOS DIFERENTES ACTORES DE LA RED DE INNOVACIÓN DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA.

MASTERCLASS INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA): REVOLUCIONANDO LAS INDUSTRIAS.

CAFÉ NETWORKING.

DESAYUNO STARTUP (27 DE DICIEMBRE).





INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

CIERRE PROGRAMA KALPA

Participación como miembro del Jurado en Demo Day Primera Generación **Kalpa**, competencia donde se presentaron 20 emprendimientos regionales a ser evaluados para su futura financiación, proyectos enfocados en áreas como transporte, turismo, asesoramiento judicial, entre otros.

Kalpa es una incubadora regional financiada por CORFO, ejecutada por Universidad de Los Andes y Digevo Venture, apoyada por AIA, Universidad Católica del Norte y el Centro Integrado de Pilotaje de Tecnologías Mineras, CIPTMIN.

Su objetivo es incubar y acompañar a las startup de impacto en la Región de Antofagasta que se encuentren en etapas tempranas, desde ideas, prototipos, hasta primeras ventas.





INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

ENCUENTRO LEITAT CHILE

Jornada de intercambio de conocimientos en cuanto a innovación junto a **Ferran Amago, Director Ejecutivo de Leitat Chile**, reconocido centro tecnológico español que transfiere valor social, económico y sostenible a las empresas, quien transfirió su experiencia sobre cómo adoptar nuevas tecnologías en el mercado a nuestras empresas participantes.



EMPRENDE TU MENTE 2023

Participación en el tercer **Encuentro Regional de Emprendimiento e Innovación, EtMDay**, realizado en Antofagasta. Además, de la colaboración y participación en mesa - Sostenibilidad y Triple Impacto, donde AIA recibió un reconocimiento como miembro promotor del evento y su apoyo sostenido con el emprendimiento y la innovación desde la región hacia Chile y el mundo.





DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD DE GÉNERO

DESAYUNO NETWORKING MUJERES

Desayuno networking Accionando con fuerza de mujer, con la participación de 40 mujeres representantes de empresas socias AIA (directivas, gerentes y ejecutivas). Durante la jornada se presentó el Plan de trabajo en EG de BHP y se conversó sobre temáticas de Mujer y Liderazgo, a cargo de la consultora RedEG. Además, se desarrolló una dinámica de empoderamiento y liderazgo trabajada con soporte de una psicóloga.

40 mujeres participantes / Participación de RedEG



SEMINARIO TALENTO MUJER

Inauguración **Seminario talento Mujer 2.0**, la mujer sigue asumiendo un rol preponderante en la industria; sus habilidades, visión estratégica y compromiso, cambiaron la forma en que entendemos la minería. Estuvimos presentes en el corte de cinta de Talento Mujer 2023, instancia que reconoce su trabajo y dedicación.





SUSTENTABILIDAD

CERTIFICACIÓN APL

El grupo de empresas certificadas del APL Barrio Industrial Pedro Aguirre Cerda, contribuyó a resolver conflictos de interacción de las industrias con el entorno, al incorporar medidas de mitigación de gases y olores, realizando una inversión que superó los \$47 mil millones.

El APL Barrio Industrial Pedro Aguirre Cerda está integrado por: Aguas Antofagasta, Econssa Chile, Embotelladoras Chilenas Unidas, ENEX, Komatsu Reman Center Chile, Sacyr Agua Norte y Tecnologías Cobra.

17 empresas del sector La Negra y del Barrio Industrial Pedro Aguirre Cerda

\$47 mil millones de inversión

Por su parte, las empresas certificadas del APL Zona Industrial La Negra desarrollaron un trabajo colaborativo, que significó una inversión de más de \$20 mil millones, logrando reducir en 70% las emisiones de CO2 y en 66% las de material particulado.

El APL Zona Industrial La Negra está integrado por: Albemarle, CBB, Complejo Metalúrgico Altonorte, Empresa Portuaria Antofagasta, Finning Chile, Intersales, Junta de Administración Plazo de Negocios La Negra, Kal Tire, Komatsu Chile y Sitrans.

\$20 mil millones en mejoras

70% reducción en emisiones de CO2

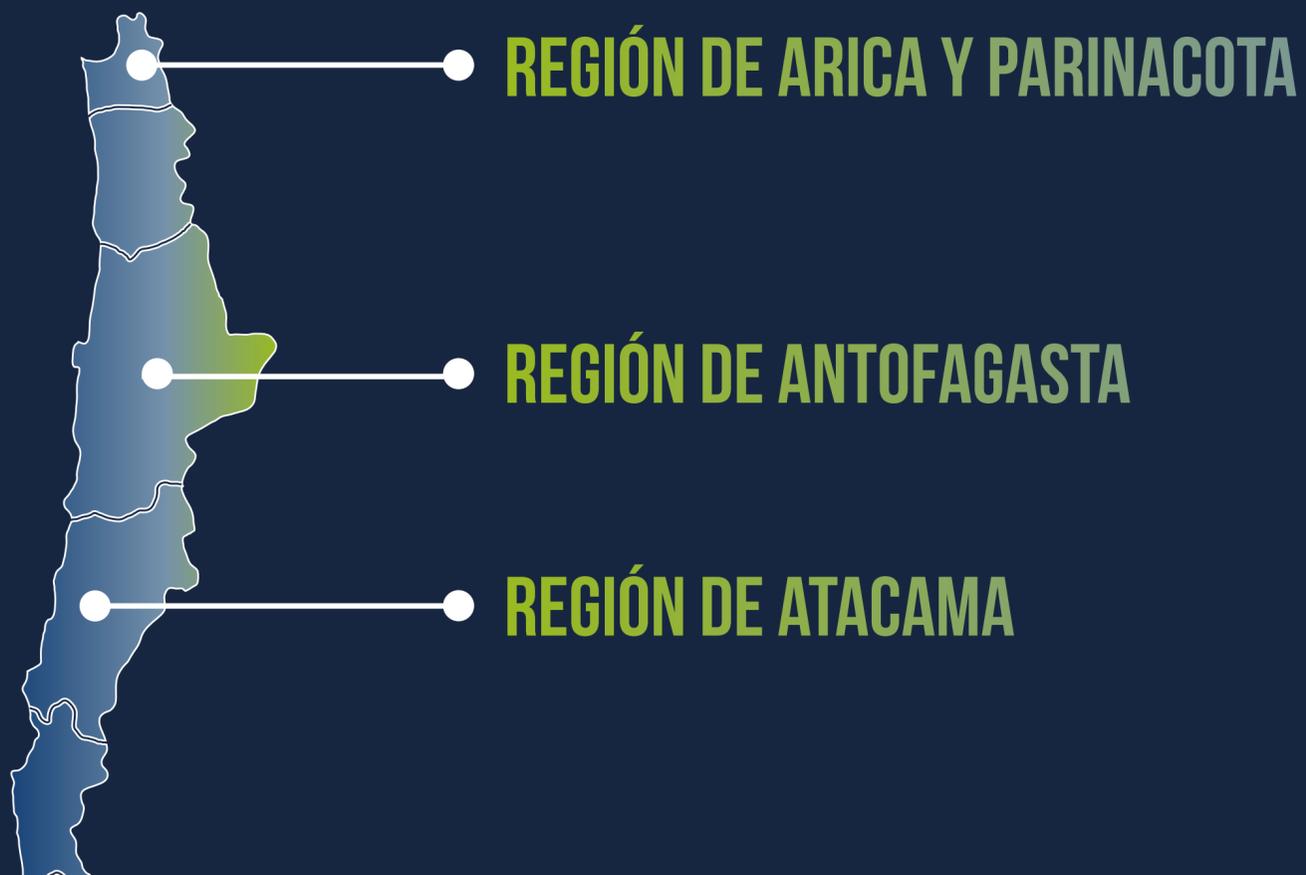
66% reducción en emisiones de material particulado





PARTICIPACIÓN EN MESAS DE TRABAJO

Mesa Macrozonal de empresas y emprendimientos de base científico-tecnológico (EBCT): Instancia enfocada en impulsar la generación, fortalecimiento de emprendimientos y empresas basadas en ciencia y tecnología en las regiones de: **Arica y Parinacota, Antofagasta y Atacama**. Durante este año se dio continuidad al trabajo de la mesa (constituida el 2022) donde, a partir de la articulación entre diferentes actores, se trabajó en la identificación y priorización de brechas.



Participación en **Mesa Regional de Innovación y Emprendimiento**, que tiene por objetivo principal fortalecer el Ecosistema de Innovación Regional con la generación de acciones, programas y redes de impacto directo a los emprendedores y emprendedoras, para potenciar al territorio como un polo de Innovación Industrial desde la articulación de todas las instituciones, público-privadas, miembros, la cual se lleva a cabo en el marco de la **Semana del Emprendimiento e Innovación 2023**.





CONSEJOS

CONSEJO DE CAPITAL HUMANO Y RELACIONES LABORALES

Espacio en el que la SEREMI del Trabajo y Previsión Social, Camila Cortez Ruiz, expuso sobre la **Ley de las 40 horas**: Proyecto de ley que modifica el Código del Trabajo, para reducir la jornada laboral de 45 a 40 horas semanales.

En un segundo consejo, el director ejecutivo de **KH Capacitaciones**, Juan Casanova, y el Coordinador Regional **Chile Valora**, Mauricio González, presentaron los beneficios de la **Franquicia Tributaria SENCE** y la oferta de becas de certificación en competencias laborales de ChileValora, para empresas socias y miembros SICEP.



CONSEJO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

Se expone sobre qué aportes realiza la industria minera y las instituciones para potenciar el desarrollo de productos y servicios innovadores, que generen un cambio desde nuestra región, fue el centro de la conversación.



UNIDAD DE MEDIACIÓN

Unidad de apoyo a los socios en la solución de desavenencias, mediante una mediación básica de conflictos.

Actuamos como un agente componedor para buscar e intentar un acuerdo conciliatorio, previo a cualquier conflicto mayor que escale a una acción jurisdiccional. Durante este año se acogió un caso el cual quedó a la espera de resolución.



SUBGERENCIA DE DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA E INFRAESTRUCTURA

Unidad encargada de fomentar otros sectores económicos que aporten al desarrollo sustentable de la Región de Antofagasta, tales como el sector logístico-portuario, la astronomía y el turismo MICE, identificando la infraestructura necesaria para lograr su integración al ecosistema productivo regional.



Esta Subgerencia lidera los Consejos de:

- Logística
- Turismo **MICE**



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

PROMOVER E INTERACTUAR CON OTRAS ÁREAS PRODUCTIVAS, DISTINTAS A LA MINERÍA, FOMENTANDO LA SUSTENTABILIDAD REGIONAL. IDENTIFICAR INFRAESTRUCTURA HABILITANTE PARA EL DESARROLLO DE OTROS SECTORES PRODUCTIVOS EN LA REGIÓN.

LÍNEAS DE TRABAJO

CONSEJO DE LOGÍSTICA

CONSEJO DE TURISMO MICE

ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU



TURISMO DE NEGOCIOS

Aprovechar las ventajas que ofrece la Región de Antofagasta en términos de infraestructura y atractivos turísticos, es el propósito de **Antofagasta Convention Bureau**, ACB, unidad de la AIA dedicada a promover nuestro territorio como sede de grandes convenciones, congresos, ferias y reuniones corporativas, y dinamizar el desarrollo de servicios asociados, como hotelería, gastronomía, servicios audiovisuales, transporte y también el turismo, entre otros.

Durante el 2023, Antofagasta Convention Bureau realizó Consejos de Turismo de Negocios en los que las empresas socias presentaron las iniciativas orientadas a impulsar este sector económico, del cual la región puede aprovechar sus capacidades para atender grandes eventos de negocios.



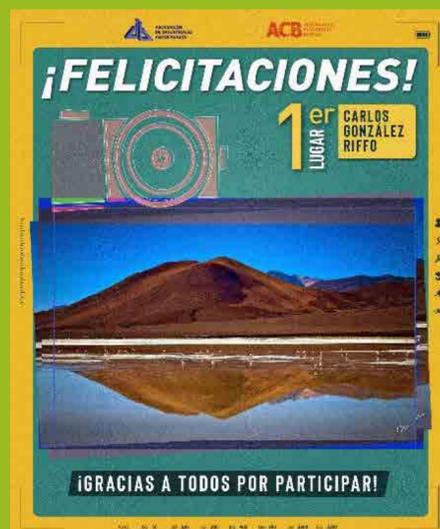


CONCURSO FOTOGRAFICO

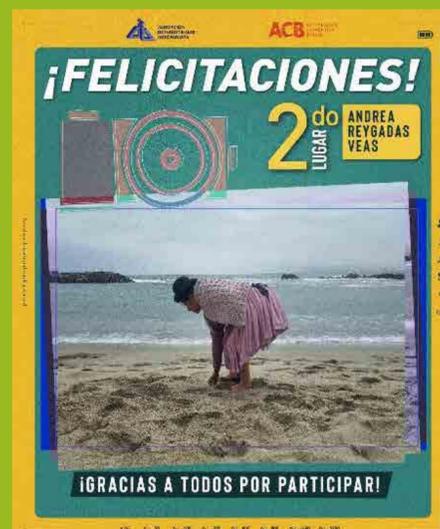


Con el propósito de involucrar a la comunidad en el desarrollo de la actividad turística, AIA impulsó durante 2023 el concurso de fotografía **Captura tu Región**, a través del que personas naturales compartieron variadas imágenes que son utilizadas para la promoción de la región a nivel nacional e internacional, incentivando la realización de convenciones y actividades de negocios en un entorno que maravillará a los asistentes.

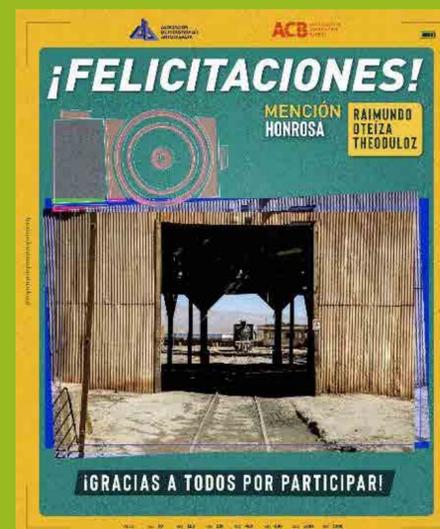
Este certamen -que incluyó premios con estadía en hoteles y cenas en restaurantes- tuvo como ganadores a:



CARLOS GONZÁLEZ RIFFO
PRIMER LUGAR



ANDREA REYGADAS VEAS
SEGUNDO LUGAR



RAIMUNDO OTEÍZA THEODULOZ
MENCIÓN HONROSA

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Durante el 2023, ACB formó parte de distintas instancias de conversación con diversos actores a fin de potenciar este segmento en la región y el país:

ACB INTEGRA EL **COMITÉ MICE** DE LA FEDERACIÓN DE EMPRESAS DE TURISMO, FEDETUR, CON REUNIONES PERIÓDICAS DURANTE EL AÑO DE COORDINACIÓN A NIVEL NACIONAL.

COLABORACIÓN EN LA **GOBERNANZA DEL PTI TURISMO BORDE COSTERO**, PROYECTO IMPULSADO POR CORFO.

COOPERACIÓN ACTIVA DE LA **MESA REGIONAL DE TURISMO**, INSTANCIA LIDERADA POR SERNATUR DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA Y QUE CONVOCA A TODOS LOS ACTORES DEL ÁMBITO TURÍSTICO.

PARTICIPACIÓN EN REUNIÓN CON LA SUBSECRETARIA DE TURISMO, VERÓNICA PARDO, Y EL DIRECTOR NACIONAL DE SERNATUR, CRISTÓBAL BENÍTEZ, JUNTO A TODOS LOS **CONVENTION BUREAUS** DE CHILE, PARA DAR A CONOCER LOS MECANISMOS DE TRABAJO Y PROMOCIÓN EN CADA UNA DE LAS REGIONES.





ASTRONOMÍA: COMITÉ ESTRATÉGICO REGIONAL DE ASTRONOMÍA

Se realizaron sesiones para abordar los desafíos que este sector tiene en términos de difusión regional como capital mundial de la astronomía, avances en infraestructura, seguridad, capital humano y vinculación con los ecosistemas locales. Asimismo, se contó con la visita de la Embajadora del Reino de Tailandia, S.E. Chanida Kamalanavin, país que se encuentra sondeando un lugar para desarrollar un proyecto astronómico.



LOGÍSTICO - PORTUARIO: CONSEJO DE LOGÍSTICA

Sesiones en la que los actores del sector compartieron las inquietudes y desafíos para avanzar. Contó con la participación del Coordinador de Desarrollo Portuario de la Subsecretaría de Transportes y Telecomunicaciones, David Medrano, quien abordó el tema de la sostenibilidad de las actividades portuarias y su cadena logística; además de la SEREMI de Energía de la Región de Antofagasta, Dafne Pino, quien interiorizó a las empresas socias sobre el estado del arte y los desafíos del hidrógeno verde en el sector logístico y portuario.





HIDRÓGENO VERDE

Con el propósito de impulsar otros sectores económicos, la AIA ha formado parte de distintas iniciativas que propenden a aportar en este sector emergente, como la Comisión Regional Hidrógeno Verde, impulsada por el Gobierno Regional de Antofagasta y que fue constituida en enero de 2023.

Asimismo, la mesa temática de Infraestructura Habilitante, liderada por el Gobierno Regional, a fin de identificar las brechas en términos de infraestructura para avanzar en el desarrollo de esta industria.

En línea con potenciar las oportunidades de negocios y los encadenamientos productivos, la AIA junto a la **Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria, AHK Chile**, organizaron en marzo de 2023 una Rueda de Negocios entre socios AIA-SICEP y empresas de la Región Renania del Norte - Westfalia, Alemania, que visitaron Antofagasta con la finalidad de establecer vínculos de relacionamiento y colaboración con las empresas locales en el área de las energías renovables, hidrógeno verde y combustibles derivados.

AIA fue partícipe de los 3 talleres del Plan de Acción de Hidrógeno Verde en Antofagasta, liderado por el Ministerio de Energía, y que se realizaron en el transcurso del 2023.

Junto con lo anterior apoyó, en calidad de Mandante y desde el 2022, el Proyecto impulsado por CICITEM sobre Levantamiento de casos de uso y servicios tecnológicos para el desarrollo de un HUB de H2 regional, cuyo objetivo es articular un ecosistema regional de H2V que potencie la industria local en toda su cadena de valor. El proyecto finalizó exitosamente en julio de 2023, con más de 80 empresas capacitadas.





ENERGÍAS RENOVABLES

Con el propósito de potenciar el desarrollo de energías renovables, las bondades que otorga la Región de Antofagasta para avanzar hacia la carbono-neutralidad y las oportunidades de la energía solar y eólica en nuestra zona, la AIA junto a **Generadoras de Chile** organizaron el Seminario Desafíos y Aportes de la Energía en el territorio, contando con las presentaciones de los representantes de Colbún, Statkraft y Enel Chile.

AIA participó activamente durante el primer semestre de 2023 en el Comité discusión Proveedores y Encadenamientos Productivos Locales en el Sector Energía, liderado por el PTI Clúster de Energía, e impulsado por CORFO.

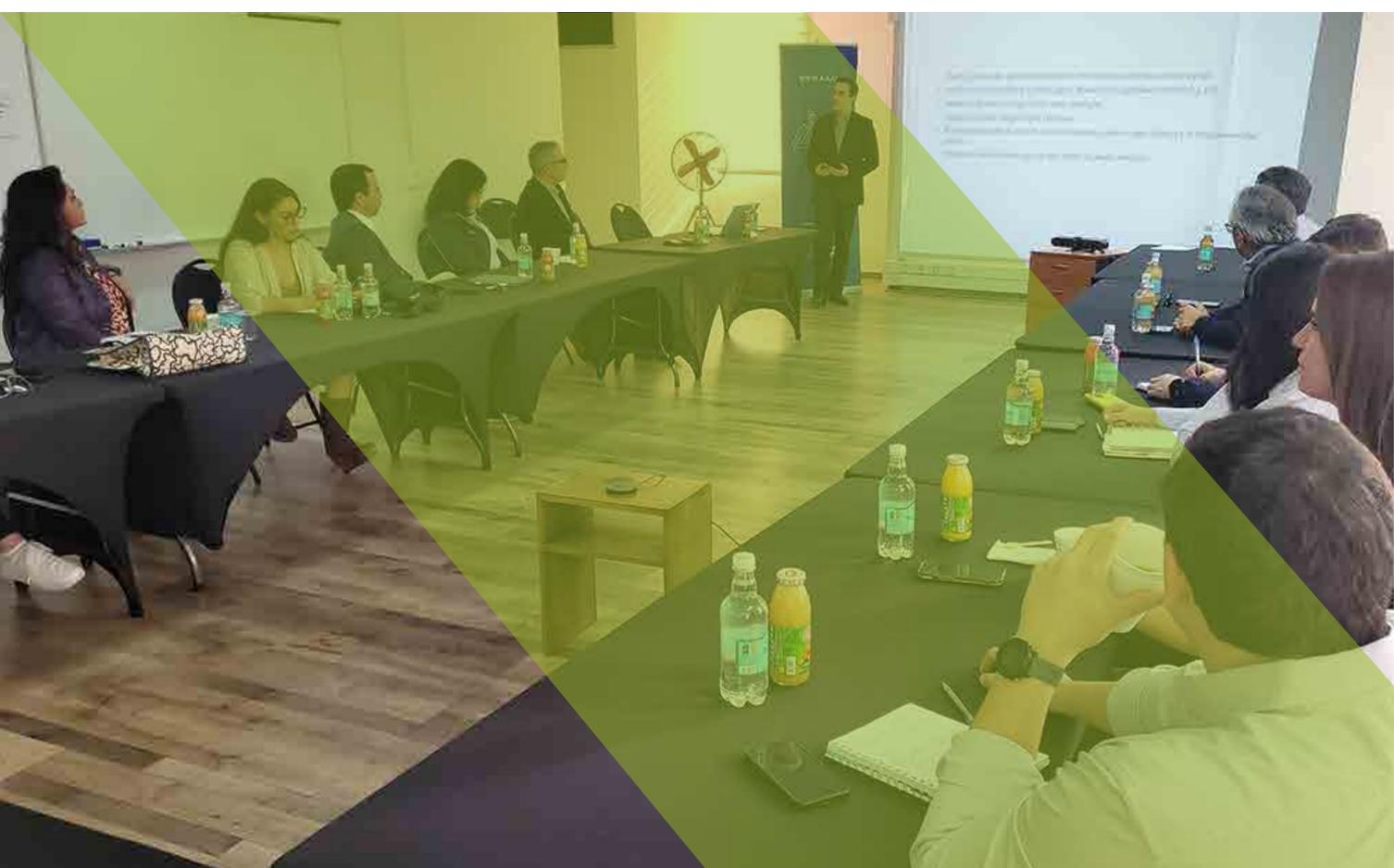


ECONOMÍA CIRCULAR

Con la finalidad de aportar en la disminución de los efectos del cambio climático en el planeta, y en particular en la Región de Antofagasta, la AIA continuó durante el 2023 apoyando, en calidad de asociados, el proyecto impulsado por la Universidad de Antofagasta, dirigido a la generación de estándares técnicos y económicos habilitantes para la industria de segunda vida de módulos fotovoltaicos en Chile.

En particular, se compartió con las empresas socias de AIA los seminarios sobre Presentación de casos de negocios para Módulos Reutilizables, Reutilización de Paneles FV: aplicaciones, estándares técnicos y oportunidades de negocios. El proyecto continúa con una segunda fase durante el 2024 y AIA seguirá comprometida con esta iniciativa.





FUNDACIÓN EDUCACIONAL REGIÓN DE LA MINERÍA (FERM)





COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO ANTOFAGASTA

INAUGURACIÓN AÑO ESCOLAR

Una emocionante ceremonia marcó el inicio del Año Escolar 2023 en el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, conectando a estudiantes con apasionantes oportunidades laborales gracias al renovado compromiso entre la AIA y el colegio a través del Convenio Empresa-Colegio.



VISITA DE SALESIANOS DE ITALIA

Intercambiar experiencias y conocimientos, así como conocer en terreno la labor formativa de los alumnos, fue el propósito de una inédita visita realizada por parte de representantes de la **Congregación Salesiana de Roma** (Italia), que recorrió las instalaciones del Colegio TI Don Bosco Antofagasta, como parte del trabajo realizado por la Congregación Salesiana en Chile y la AIA.

Durante la visita, los salesianos fueron guiados por las instalaciones y talleres formativos del establecimiento, interiorizándose en detalle de cada una de las áreas en las que se imparten clases y donde se forman a los futuros profesionales de la región, los que cuentan con tecnología de vanguardia para enfrentar las demandas del mercado laboral actual.



Shensin Loo
/ Ingeniero de Proyectos CDE
Contacto: sloo@aia.cl

Vinculación de Colegios Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta y Calama, con la Congregación Salesiana, Fundación Educacional Región de la Minería, AIA, empresas y la comunidad.

COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO



VISITA DE SALESIANOS DE BARCELONA

En una oportunidad para la vinculación internacional, la Región de Antofagasta recibió a una delegación de **Salesianos de Barcelona** en su primer viaje a América Latina; histórica visita que marcó el inicio de un intercambio cultural y educativo que fortalecerá los lazos entre ambas regiones.

Uno de los momentos más destacados de esta visita fue la firma de un **Memorándum de Entendimiento** entre los salesianos, Fundación Educacional Región de la Minería y AIA. Este acuerdo allanará el camino para futuras colaboraciones bilaterales, promoviendo el intercambio de conocimientos y experiencias tanto para el cuerpo estudiantil como para los profesores de los Colegios Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta y Calama. Además, potenciará la difusión de actividades académicas, proyectos de desarrollo, estudios e investigaciones.

En el contexto de esta visita, los salesianos realizaron un recorrido enriquecedor por los Colegios Técnico Industrial Don Bosco en Antofagasta y Calama, con el que pudieron apreciar el aporte que estos establecimientos brindan a la región, en términos de formación técnico-profesional y valórica.



COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO



COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO CALAMA

DESFILE DE LOS 21 AÑOS DEL COLEGIO

En agosto se llevó a cabo el tradicional desfile en conmemoración del aniversario número **21** del establecimiento, contando con la presencia de autoridades e invitados especiales, entre ellos, el SEREMI de Justicia y Derechos Humanos, Cristóbal Orellana; la SEREMI de Economía, María Teresa Véliz, además de personeros de los directorios de la AIA, y de la Fundación Educacional Región de la Minería.

En el acto se hicieron presentes los más de **1.200** estudiantes, docentes, asistentes de la educación, agrupaciones pastorales, exalumnos, entre otros, quienes desfilaron al compás de las marchas interpretadas por la banda del establecimiento.

21 años del establecimiento

1200 personas presentes

SUPERANDO LAS BARRERAS DE LA VIDA

Una de las visiones estratégicas de la institución es desarrollar un relacionamiento comunitario, que permita avanzar en materias socio culturales, que incluyan temas como la inclusión.

Con esto en mente, la AIA realizó el encuentro formativo Superando las Barreras de la Vida, junto a Diego Infante, influencer y activista diagnosticado con **TEA**, quien compartió su experiencia con los estudiantes, padres, apoderados, docentes y cuerpo técnico del establecimiento.



“Me encantó exponer ante más de mil espectadores y, la verdad, lo encontré maravilloso. Fue muy interesante compartir con otros autistas y que mi historia les sirva de inspiración, que les haya llegado mi mensaje”.

Diego Infante
Influencer TEA



LA RESILIENCIA COMO EXPERIENCIA DE VIDA

Fomentar un ambiente de aprendizaje integral y promover valores como el autocuidado, la inclusión y la perseverancia entre los estudiantes, son imperativos del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, vivió una charla centrada en la superación de obstáculos y la prevención de situaciones como el bullying, consumo de alcohol y drogas.

Dirigida por **Ronald Pool**, oriundo de María Elena, estudiante de psicología de la Universidad de Chile y miembro del equipo de trabajo de **+Inclusión**, quien a sus más de 40 años perdió la totalidad de su vista producto de una enfermedad. Su historia fue un testimonio vivo de superación y perseverancia compartida con estos jóvenes, para enseñarles que toda adversidad en la vida puede sobrellevarse con valentía, esfuerzo y dedicación.



QUINTA ETAPA DON BOSCO CALAMA

El Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama inauguró la quinta etapa de su proyecto de construcción; moderna y mayor infraestructura que consideró una inversión de 2,5 millones de dólares y que se levantó gracias a la colaboración de las empresas socias AIA:



Importante logro que posibilita una educación técnico profesional acorde a las exigencias de la industria, junto con la construcción del segundo y tercer piso del edificio de administración del establecimiento, brindando mejores espacios para dar continuidad a la labor formativa de jóvenes de la Provincia de El Loa, con impacto directo en las familias y la comunidad educativa.





COLEGIO TÉCNICO INDUSTRIAL DON BOSCO CALAMA

CONVENIO AIA - WIM CHILE

Trabajar los aspectos técnicos relacionados con las carreras **STEM** en el alumnado femenino, es un trabajo sostenido con el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama como apoyo al fortalecimiento del capital humano, la entrega de oportunidades a las futuras líderes y profesionales del mañana, en el marco de nuestra política de equidad de género.

Esto realizado a través de instancias motivadoras, visitas técnicas y capacitaciones, donde las alumnas adquieren las herramientas necesarias para obtener el mejor rendimiento al momento de especializarse.

Con ello en mente, de manera inédita, AIA firma el 2023 un acuerdo con Women in Mining, WIM Chile, que considera mentorías, seminarios, charlas y promociones, entre otros aspectos, para acercar la industria a las mujeres en las áreas de educación superior, técnica y otras labores de valor, dando visibilidad a su talento para ingresar en mayor número al mundo minero y asumiendo roles activos, en cargos de liderazgo y toma de decisiones.



LICENCIATURAS ANTOFAGASTA Y CALAMA



Un total de **352 estudiantes**, pertenecientes a los cuartos medios de los Colegios TI Don Bosco de Antofagasta y Calama, obtuvieron su licencia de egreso de enseñanza media y las herramientas para afrontar los desafíos del mundo laboral.

GENERACIÓN 2023		
ESPECIALIDADES	ANTOFAGASTA	CALAMA
Electromecánica, Mecánica Industrial con Mención en Máquinas, Herramientas y Mecánica Automotriz.	199	
Mecánica Industrial con mención en Electromecánica, Electricidad, Electrónica y Explotación Minera.		116 37 Hombres Mujeres

TITULACIONES ANTOFAGASTA Y CALAMA

Tras culminar satisfactoriamente su período de práctica profesional, se realizaron las ceremonias de titulación de **283 estudiantes** de los colegios Don TI Bosco en Antofagasta y Calama.

GENERACIÓN 2023		
ESPECIALIDADES	ANTOFAGASTA	CALAMA
Mecánica Industrial, Mecánica Automotriz, Electricidad y Electrónica.	196	
Electricidad y Explotación Minera.		53 34 Hombres Mujeres



ENTREGA SETS TECNOLÓGICOS 2023



Fortalecer el capital humano y premiar a los estudiantes por su desempeño y esfuerzo, durante el proceso educativo, es significativo y en ello se hacen parte las empresas socias AIA.

Un estímulo que consiste en un **sets tecnológicos** (notebook), entregado por un ejecutivo corporativo en las diferentes ceremonias realizadas, en dependencias de cada establecimiento, con un total de 18 este 2023.



CONVENIO EMPRESA-COLEGIO

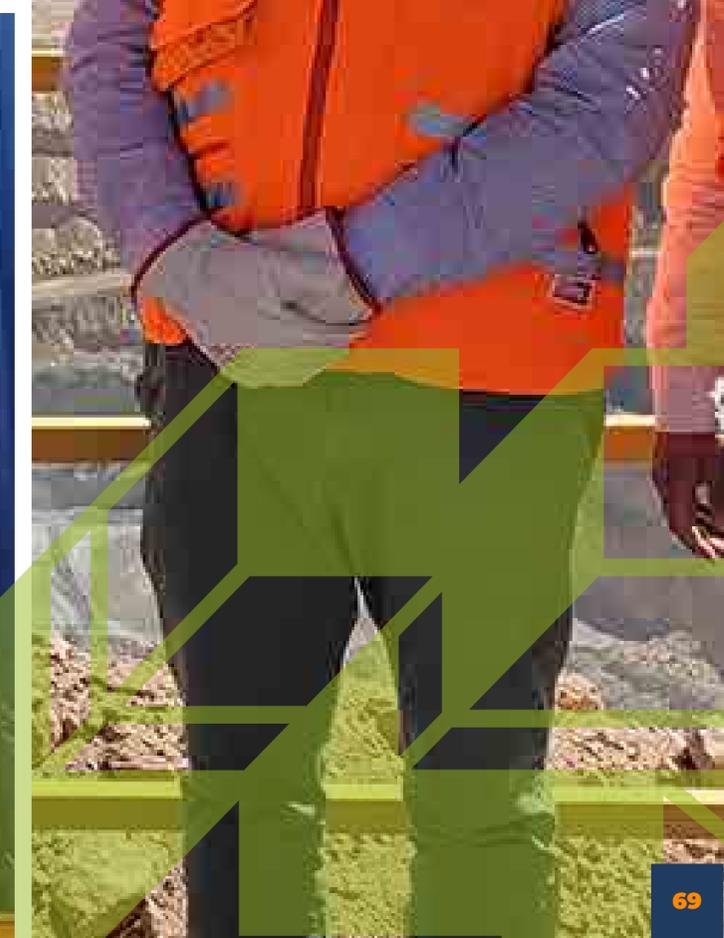
Compromiso voluntario en el que las empresas declaran su apoyo y acompañamiento a los estudiantes, a través de las siguientes iniciativas:

VISITAS TÉCNICAS – CHARLAS TÉCNICAS – CHARLAS MOTIVACIONALES – PRÁCTICAS PROFESIONALES

Un total de **50 empresas** socias asumieron este desafío el 2023, brindando soporte a la educación de las y los jóvenes de los **Colegios Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta y Calama**.

¡Agradecemos tu compromiso con las futuras generaciones!





MES DE LA MINERÍA 2023

Bajo el lema **Contribuyendo a una minería sostenible, con más oportunidades y valor social**, la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, junto con el Gobierno Regional y el Ministerio de Minería, organizaron este evento que es ya una tradición en la región y que considera diversas actividades, con el propósito de celebrar la actividad productiva más representativa del país: la minería y toda su cadena de valor.



“El Mes de la Minería es un espacio que nos brinda la oportunidad de enfocarnos más detenidamente en la formación y fortalecimiento del capital humano que, sin duda, es un factor clave para la sostenibilidad de la minería y el desarrollo de nuestra región. Esta es una tarea que abordamos durante todo el año, porque sabemos que dirigiendo la atención a la educación inicial, a los agentes formadores y a quienes son parte del ecosistema minero, tenemos mejores y mayores posibilidades de avanzar a futuro con paso firme”.

Marko Razmilic
Presidente AIA



SEMINARIO DE EDUCACIÓN INICIAL

Las exposiciones estuvieron a cargo de **Denisse Bonnefoy**, Relatora de Educación Especial de la Fundación EduChile; de **Marjorie Lara**, Directora de Comunidades Inclusivas de Fundación Mis Talentos y finalista del Global Teacher Prize Chile año 2020; y **Diego Infante**, activista e influencer del TEA, quien fue diagnosticado a los 25 años, dedicándose a promover los derechos de personas con esta condición.

+500 asistentes

TEA como tema central del seminario

03 expositores conocedores del tema

Con el Seminario de Educación Inicial, se da el vamos oficial al Mes de la Minería 2023, en una jornada que reunió a más de 500 personas, entre educadores, docentes, técnicos de la educación, directivos, padres, madres, apoderados y cuidadores de niños y niñas con **Trastorno del Espectro Autista, TEA**.

Actividad en la que se entregaron técnicas y herramientas para la formación y cuidado de niños y niñas que presentan esta condición, así como también la Ley TEA aprobada en el país. Esto como un espacio para fortalecer la educación e inclusión desde la infancia, asegurando el desarrollo en su máximo potencial.



MES DE LA MINERÍA 2023

RUEDA DE NEGOCIOS >>

Más de 800 reuniones cara a cara, lo que se traduce en nuevas oportunidades de negocios y mayor relacionamiento comercial, fue el resultado de la exitosa Rueda de Negocios realizada en el marco del Mes de la Minería 2023.



+800 reuniones comerciales

+250 pequeñas y medianas empresas participantes

50 ejecutivos de diversas empresas de la industria minera, energética, de transporte y otros.

Una robusta plataforma para la conexión que reunió a más de 250 pequeñas y medianas empresas, cuyos representantes establecieron contacto directo con 50 ejecutivos de las áreas de abastecimiento, compras, proyectos, contratos y/o innovación de compañías mineras, industriales y proveedores, tales como:



CENA DE NEGOCIOS MINEROS

Espacio para reforzar alianzas, generar instancias de crecimiento y desarrollo estratégico para las empresas, así como tratar los avances y desafíos de la industria desde las diversas aristas, realizada el 24 de agosto y que contó con la participación de más de 600 asistentes.

Aurora Williams, Ministra de Minería; **Ricardo Díaz**, Gobernador Regional de Antofagasta; **Marko Razmilic**, Presidente de AIA, y representantes de diversas instituciones, autoridades de la región, empresas mineras, energéticas, del transporte, proveedoras y otras, fueron protagonistas de esta noche.

+600 asistentes participaron en la cena



“Queremos consolidar la estrategia nacional del litio, dar un valor a la empresa nacional minera y, además, construir un sector que mire el futuro, lo que significa que el cambio climático pueda desarrollarse con una alta vinculación con el territorio y dar pleno cumplimiento a nuestra normativa ambiental”.

Aurora Williams
Ministra de Minería



MES DE LA
MINERÍA
2023

JUGANDO A SER MINERA Y MINERO 2023

Con un giro en 180 grados, la fiesta comunitaria Jugando a Ser Minera y Minero ligó con mayor cercanía a la industria minera y su cadena productiva con la comunidad, enseñando a niños y niñas por igual, respecto a esta actividad económica.

Este año, por primera vez, se integraron talleres de **electromovilidad, robótica, ciencia, jardinería y reciclaje**, invitando a interiorizarse sobre la sostenibilidad y la tecnología, así como también sobre inclusión, de la mano de Ponte en Mi Lugar, iniciativa realizada en conjunto con Teletón y en la que experimentaron, en primera persona, lo que es vivir con algún tipo de discapacidad.

Las fiestas, realizadas en las comunas de Antofagasta y Calama, lograron reunir a más de 2.000 niños y niñas junto a sus familias, oportunidad en la que disfrutaron de juegos mineros, realidad virtual, taller de impresión 3D, juego de roles, show infantil, entre otras actividades lúdicas.

+2.000

niñas y niños se reunieron
junto a sus familias



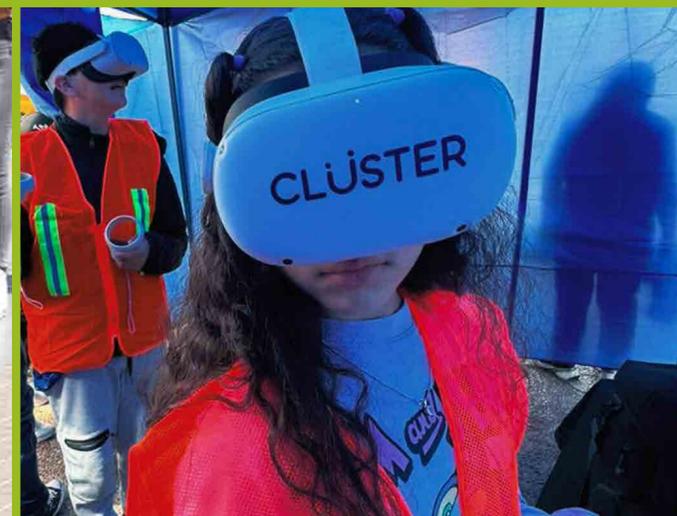
“Me parece perfecto que niñas y niños aprendamos de minería, como iguales”.

Florencia Garrido
11 años.



“Pude conocer de robótica y de inclusión, eso fue lo que más me divirtió”.

Lucas Ardid
9 años.



PREMIOS AIA 2023



Reconocimiento a la trayectoria, la gestión y el aporte realizado a la industria por las empresas, empresarios y ejecutivos de la Región de Antofagasta, es el principal objetivo de los **Premios AIA**, que el 2023 galardonó a once de nuestras empresas socias y a tres personalidades de la industria regional, en el marco de la **Cena de Negocios Mineros 2023**, jornada que reunió a más de **600 participantes**.

Momento para reconocer el trabajo, compromiso, perseverancia, dedicación y la innovación, de los distintos actores que destacaron por su desempeño a lo largo del 2023.



**Ricardo Aguilera, Gerente General de
Electroram Telecomunicaciones**

Categoría José Santos Ossa

Ejecutivo destacado por su exitosa trayectoria como empresario en nuestra región.



**Iván Arriagada, Presidente Ejecutivo
Antofagasta Minerals**

Categoría Radoslav Razmilic

Ejecutivo destacado por su trayectoria profesional y compromiso con el desarrollo de la Región de Antofagasta.



**Oyarzún Michea Limitada, Fundación
Educativa Escondida CEIM y Metaservices**

Categoría Pequeña y Mediana Empresa

Reconocimiento a la PYME destacada por sus logros en temas comerciales, productivos, gremiales, tecnológicos y/o de innovación.



Escondida|BHP, Spence|BHP y Servilinares
Categoría Gestión Sustentable

Destaca a la empresa cuyo proyecto, solución o alternativa implementada, contribuyó de manera destacada al desarrollo sustentable de la Región de Antofagasta.



Enjoy Antofagasta, GC Kofilman y Minera Zaldívar
Categoría Desarrollo Industrial

Reconocimiento a la empresa que hubiere puesto en marcha una nueva planta, o realizado una expansión importante en alguna ya existente.



SQM Salar y Simtexx
Categoría Aporte Tecnológico

Distingue a la empresa que haya innovado o llevado a cabo tecnología, como un aporte significativo al desarrollo de la innovación y capacidad tecnológica regional.



Además, se vivió un emotivo homenaje a **Francisco Costabal**, ex Vicepresidente de Desarrollo para Sudamérica de **Freeport McMoRan**, reconocido por su extensa y destacada trayectoria en la construcción de la nueva industria minera, por más de **50 años**, quien además ha mostrado un sobresaliente compromiso con la educación, principalmente en la Provincia de El Loa.



EXPONOR CHILE 2024

Exhibición Internacional de Tecnologías
e Innovaciones para la Industria Minera y
Energética



EXPONOR 2024, FECHA Y PAÍS INVITADO



Desde el **3 al 6 de junio de 2024** tendrá lugar la vigésima versión de **EXPONOR**, en el Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias AIA, situado en la ciudad de Antofagasta, el epicentro minero mundial. Cuatro días de variadas oportunidades para conocer las últimas innovaciones y tecnologías que oferta el mercado, y de concreción de negocios.

Brasil será el país invitado de honor, el primer latinoamericano en hacer gala de esta categoría. Su participación aportará al desarrollo de esta edición con su experiencia manufacturera y por ser fabricantes de bienes de capital mecánicos, pues solo el 2021 el país carioca exportó **US\$ 179,7 millones** en maquinarias y equipos para la minería, lo que se complementa con el **Acuerdo de Libre Comercio** existente desde 2022 entre ambas naciones, lo que permite ampliar el escenario de las relaciones económicas y un mayor **intercambio comercial**.

3 AL 6 JUNIO

vigésima edición de EXPONOR

BRASIL

país invitado de honor; primer país latinoamericano en hacer gala de esta categoría



US\$ 179,7

millones exportó Brasil en maquinaria y equipos de minería el 2021





CAMPAÑA DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL



En marzo comenzó esta ruta internacional camino a EXPONOR 2024, con nuestra participación en la feria **PDAC de Toronto**, siendo parte de la delegación oficial chilena en el Pabellón de Chile y también de **CIM Expo en Montreal**, ambas de Canadá. Gira que continuó por los distintos continentes e incluyó a Argentina (**ARMINERA**), Perú (**PERUMIN**) y Australia (**IMARC**). Finalizando, en diciembre, con la primera misión de la AIA a Brasil, con el propósito de afianzar lazos entre gremios, en especial con las del estado de **Minas Gerais**.

Se potenció, en mayo, el contacto con delegaciones extranjeras en **EXPOMIN 2023**, Santiago, en el que EXPONOR recibió un sólido respaldo de numerosas empresas, autoridades, destacados actores económicos, ejecutivos de organizaciones nacionales e internacionales y embajadores de países, en reuniones sostenidas con la comitiva de EXPONOR.

Para ampliar la cobertura en diversos países y difundir las bondades de invertir en Chile, se realizaron dos seminarios internacionales online para empresas del sector, con la exposición de las principales compañías mineras.

El primero realizado en julio, en el que se presentaron Albemarle, Antofagasta Minerals, CODELCO y COCHILCO. El segundo, en octubre, contó con Escondida | BHP, Sierra Gorda SCM, SQM y el Ministerio de Energía.

EXPONOR fue parte, desde Chile, de la celebración del día nacional de **Australia, Brasil, Canadá, EE.UU. e India**, con un claro compromiso bilateral.





LANZAMIENTO DE EXPONOR 2024

En septiembre tuvo lugar el lanzamiento de EXPONOR 2024 en Santiago, dando la bienvenida oficial al País Invitado de Honor, Brasil, en la persona de su Embajador en Chile, **Paulo Soares Pacheco**, y en compañía de Aline Paulista de Oliveira, Coordinadora de Eventos Internacionales de **Apex-Brasil**, Agencia de Promoción de Exportaciones e Inversiones.

Dicha jornada contó con aproximadamente 500 asistentes, entre ellos, variados actores de la industria y autoridades como la **Ministra de Minería, Aurora Williams**, quien reforzó el compromiso de la cartera con EXPONOR.



PREPARACIÓN LOCAL Y NACIONAL

En forma periódica se mantuvieron **reuniones de coordinación** con las principales compañías mineras, socios estratégicas de EXPONOR: Albemarle, Antofagasta Minerals, CODELCO, Escondida | BHP, Glencore, Pampa Norte | BHP, Pan American Silver, SCM El Abra, Sierra Gorda SCM y SQM, además de HMC Michilla.

¡Entre todos hacemos EXPONOR 2024!, encuentro con proveedores locales y del sector público y privado, que tuvo lugar en julio con el objetivo de generar un trabajo colaborativo, que posicione a la región como una ventana de oportunidades.

En la instancia participó **Ricardo Díaz, Gobernador Regional**, y las **SEREMI de Economía y Bienes Nacionales, María Teresa Veliz y Angelique Araya**, respectivamente, entre otros actores. Oportunidad en la que se renovó el convenio de participación con la **Mesa de Artesanos Productores**, para relevar el patrimonio cultural de la Región de Antofagasta.



OTROS RELACIONAMIENTOS

Con el propósito de aportar al fortalecimiento de la inclusión y equidad de género, y que ello se traduzca en acciones concretas en EXPONOR, lanzamos el **Programa Talento Mujer**, organizado en conjunto por **RedEG** y **AIA**, que estará por primera vez con un stand en EXPONOR 2024 para relevar el rol de la mujer en la minería y potenciar la conexión entre las mismas, a nivel global.

En noviembre, participamos en la **Cena anual de Women in Mining, WIM Chile**, en el marco del **Encuentro Global de Mujeres en Minería** en Chile, en la que reforzamos el relacionamiento internacional con otras presidentas de esa organización.





EXHIBICIÓN INTERNACIONAL DE TECNOLOGÍAS E INNOVACIONES PARA LA INDUSTRIA MINERA Y ENERGÉTICA. **EXPONOR CHILE 2022**





El **Sistema de Evaluación y Calificación de Empresas Proveedoras, SICEP**, es una plataforma que nace al alero de la AIA el año 2001 y surge como una solución colaborativa de la industria minera, para contar con un sistema homologado de búsqueda, selección y monitoreo de empresas proveedoras.

Su misión es contribuir a potenciar las relaciones y oportunidades de negocios, el fortalecimiento de los encadenamientos productivos y el mejoramiento de la competitividad de la industria proveedora.





OBJETIVOS

CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DE UN CLÚSTER MINERO REGIONAL Y NACIONAL.

INTEGRACIÓN ENTRE PROVEEDORES Y COMPAÑÍAS USUARIAS, POTENCIANDO LAS RELACIONES DE NEGOCIOS.

INCREMENTO DE LA CAPACIDAD DE LA OFERTA PRODUCTIVA.

TRANSFERENCIA DE BUENAS PRÁCTICAS.

FORTALECIMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD DE LA INDUSTRIA DE PROVEEDORES.

PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS Y APERTURA DE MERCADOS.

DISPONIBILIDAD DE INFORMACIÓN INTEGRAL DE CADA EMPRESA PROVEEDORA, A TRAVÉS DE UNA HERRAMIENTA HOMOLOGADA Y SISTEMATIZADA.

COMPAÑÍAS USUARIAS SICEP

Un total de 36 compañías utilizan la plataforma SICEP para la búsqueda y selección de empresas proveedoras, en sus procesos de gestión de abastecimiento y contratos:

COMPAÑÍAS MINERAS



EMPRESAS INDUSTRIALES



INCORPORACIÓN DE EMPRESAS EN 2023





PLATAFORMA SICEP



Con la finalidad de incrementar las oportunidades de negocios para las empresas proveedoras registradas en el sistema, distintas compañías usuarias de SICEP comparten en la plataforma información de sus procesos de licitación. En el año 2023, se publicaron 300 licitaciones de:

Altonorte, Antofagasta Minerals

Corporativo, Antucoya, BHP Corporativo, Candelaria, Capstone Coppers, Centinela, Collahuasi, Escondida | BHP, FCAB, Kinross, Kospo Power Services, Las Cenizas, Lomas Bayas, Norte Abierto, SCM El Abra, Sierra Gorda SCM, Sigdo Koppers, Spence | BHP, SQM y Zaldívar.

ACTIVIDADES DE RELACIONAMIENTO DE NEGOCIOS



Pensando en acercar a proveedores con ejecutivos de las áreas de Abastecimiento y Contratos de las compañías mineras usuarias de SICEP, se desarrolló una serie de ruedas de negocios, tanto virtuales como presenciales, en las que se destacan las siguientes:

RUEDA DE NEGOCIOS PRESENCIAL CON ANTOFAGASTA MINERALS, PARA PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS PROVEEDORAS DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA, JULIO 2023.

RUEDA DE NEGOCIOS PRESENCIALES EN EL MARCO DEL MES DE LA MINERÍA, CON 15 COMPAÑÍAS MINERAS, AGOSTO 2023.

RUEDA DE NEGOCIOS PRESENCIAL CON ANTOFAGASTA MINERALS, OCTUBRE 2023.





ENCUENTRO DE PROVEEDORES MINEROS (SANTIAGO)

El Encuentro de Proveedores Mineros, organizado en Santiago por SICEP, tuvo una notable participación con más de 500 empresas proveedoras con casa matriz en las **regiones Metropolitana, Valparaíso, O'Higgins y del Bío-Bío**, así como la asistencia de **Aurora Williams, Ministra de Minería, y el Embajador de Brasil en Chile, Paulo Pacheco**, donde se aprovechó la instancia para abordar lo que será la participación del país latino como invitado de honor en el marco de EXPONOR 2024.

En esta oportunidad **Antofagasta Minerals**, a través de su Gerente de Abastecimiento Corporativo, Antonio Velásquez, y **BHP**, con su Vicepresidente de Abastecimiento para Minerals Americas, Juliet Taylor, compartieron sus proyectos a futuro, sus políticas de abastecimiento, novedades en la gestión y próximas licitaciones, entre otros.



“Queremos que las empresas proveedoras vean en SICEP y AIA un aliado estratégico, que potencia el crecimiento de sus negocios, permite concretar nuevas alianzas comerciales o hallar nuevos nichos de mercado a través de estos espacios, donde se reúnen con las principales corporaciones para dialogar, intercambiar experiencias y conocerse mutuamente”.

Ricardo Muñoz
Gerente de SICEP





ENCUENTRO NACIONAL DE PROVEEDORES MINEROS (ANTOFAGASTA)

Nuevas oportunidades de negocios, conversaciones directas con los tomadores de decisión y mayores redes de contacto entre pequeñas y medianas empresas con la gran industria, es el resumen que deja el **Encuentro Nacional de Proveedores SICEP 2023**, espacio en el que más de 600 empresas interactuaron con las principales compañías mineras para fortalecer el encadenamiento productivo.

+600 participantes

07 ejecutivos de empresas mineras en encuentro

53 ejecutivos en rueda de negocios

635 reuniones de negocios

Evento que contó con la participación de ejecutivos de **Antofagasta Minerals, Albemarle, BHP, Escondida I BHP, Glencore, SCM El Abra y SQM**, compartiendo las proyecciones y desafíos para el 2024, valorando a las PYMES como un sector relevante para el desarrollo y la sinergia requerida, con foco en la empleabilidad local.

Este evento además incluyó una **Rueda de Negocios**, en la que 53 ejecutivos de Albemarle, Altonorte, Antofagasta Minerals Corporativo, Antucoya, Centinela, Escondida | BHP, Glencore Corporativo, Kospo Power Services, Lomas Bayas, SCM El Abra, Spence | BHP, SQM y Zaldívar, efectuaron 635 encuentros cara a cara con los proveedores, posicionando este espacio como un punto clave, para el relacionamiento y fortalecimiento de la economía y la empleabilidad regional y nacional.





NUEVAS DIMENSIONES INCORPORADAS EN SICEP

Con el objetivo de reflejar en la plataforma información valiosa de nuevas dimensiones, que son relevantes para la industria minera en una mirada estratégica actual y futura, se incorporaron las siguientes dimensiones:

MUJER EMPRESARIA.

EQUIDAD DE GÉNERO.

CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA LOCAL.

CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES DE PUEBLOS ORIGINARIOS.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN.

BARÓMETRO DE PROVEEDORES SICEP 2023

Un análisis comercial y de tendencia a 3.053 de las más de 3.500 empresas proveedoras registradas en la plataforma, con información respaldada y validada en los últimos tres años, se dieron a conocer en el lanzamiento del **Barómetro de Proveedores 2023**, realizado en formato telemático.

Reporte valioso para las empresas proveedoras en conocer los principales resultados de su industria, como así mismo para las 36 compañías usuarias de conocer la caracterización y principales conclusiones del mercado de sus empresas colaboradoras.

La información del Barómetro fue presentada a empresas proveedoras y ejecutivos de compañías mineras contando con la participación de:

GIANNI ROMANÍ
DIRECTORA DEL CENTRO DE EMPRENDIMIENTO Y DE LA PYME DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL NORTE.

JOAQUÍN VILLARINO
PRESIDENTE EJECUTIVO DEL CONSEJO MINERO.

JORGE CANTALLOPTS
DIRECTOR EJECUTIVO DE CESCO.



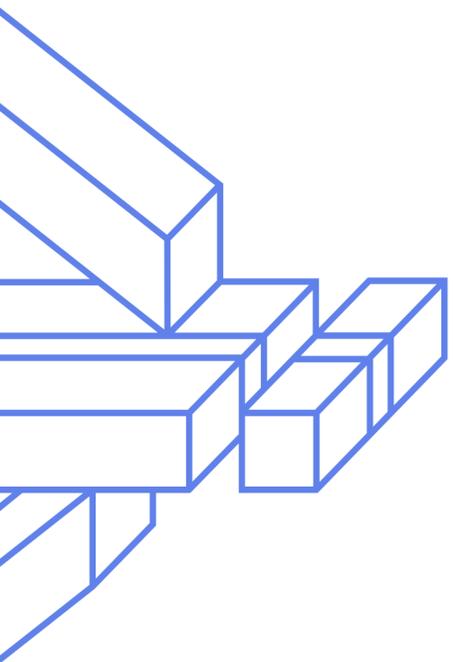
RUEDA DE NEGOCIOS CON ANTOFAGASTA MINERALS

Disminución de los plazos de pagos, alcanzar el 25% de dotación femenina en las empresas, concretar procesos más sustentables con el entorno y mayor conexión con las comunidades al año 2025, fueron algunos de los desafíos planteados por **Antofagasta Minerals** a las empresas proveedoras de la Región de Antofagasta en su relacionamiento, y que fue el eje central de la **Rueda de Negocios** organizada en conjunto con SICEP y AIA, para seguir potenciando una industria sostenible en el territorio.

Jornada que reunió a más de un centenar de pequeñas y medianas empresas de la región, generando un espacio de networking y relacionamiento estratégico para el crecimiento mutuo de las empresas de la zona, concretando más de 200 reuniones comerciales.







05

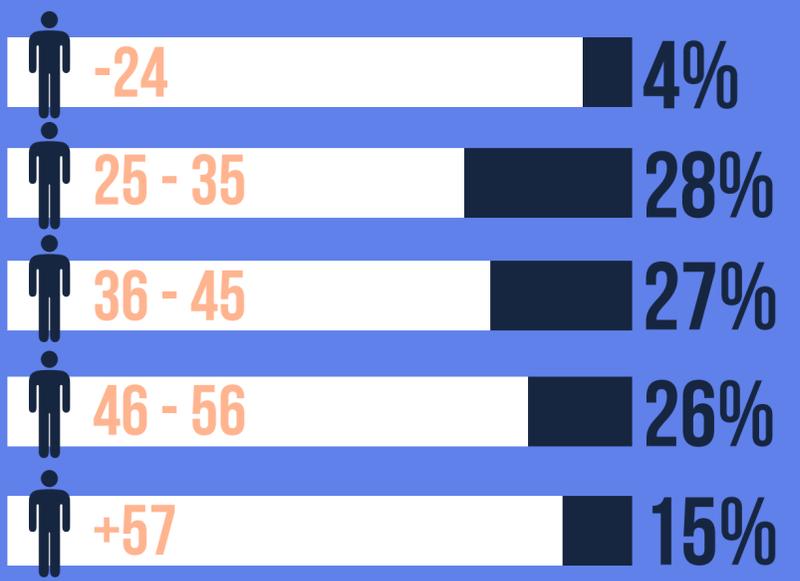
NUESTRO
EQUIPO



NUESTRO EQUIPO

La Asociación de Industriales de Antofagasta está compuesta por profesionales, que representan los valores corporativos relativos al trabajo en equipo, la tolerancia, comunicación y el respeto a las ideas, entre otros, todos juntos trabajando permanentemente por un positivo clima laboral.

/GRUPOS ETARIOS



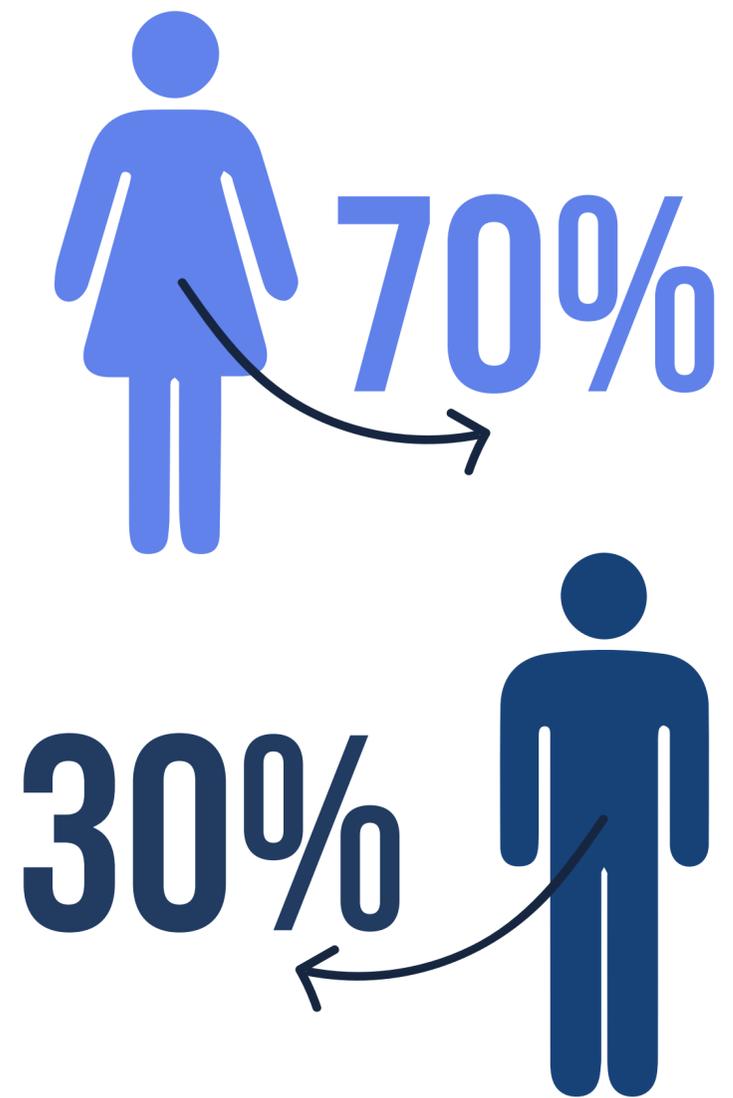
El 2023 AIA estuvo integrada por 53 personas. 2 tienen menos de 24 años (4% de la dotación total). 15 poseen entre 25 a 35 años (28%). 14 están entre los 36 y 45 años (27%). 14 entre los 46 y 56 años (26%). 8 tienen sobre los 57 años (15%).

/JEFATURAS



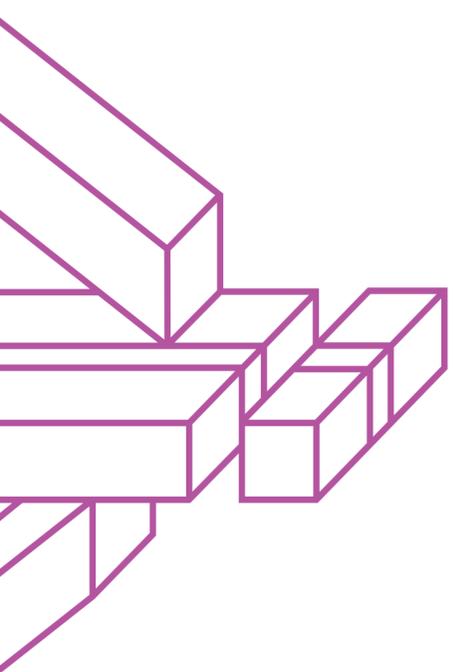
Existen 11 cargos de jefaturas, 7 de ellos liderados por mujeres (64%), y 4 ocupadas por hombres (36%).

/SEXO



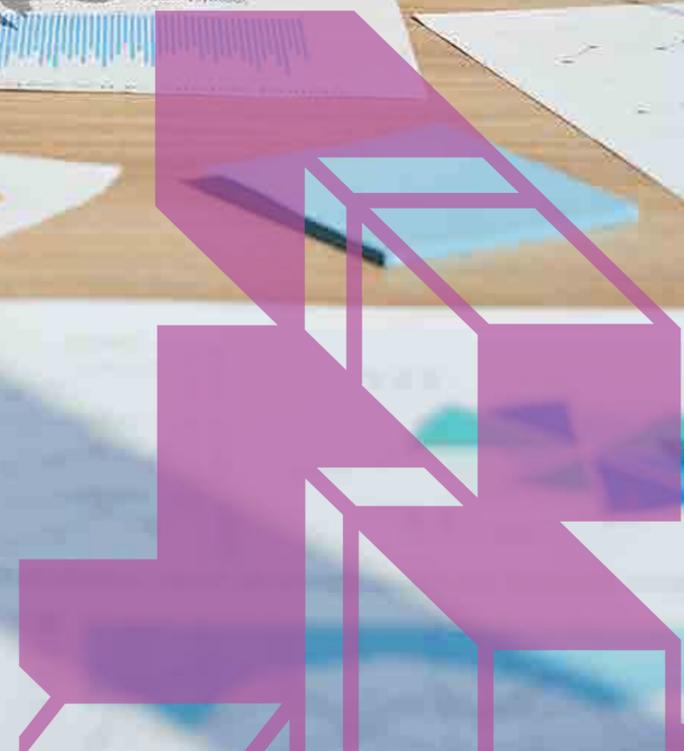
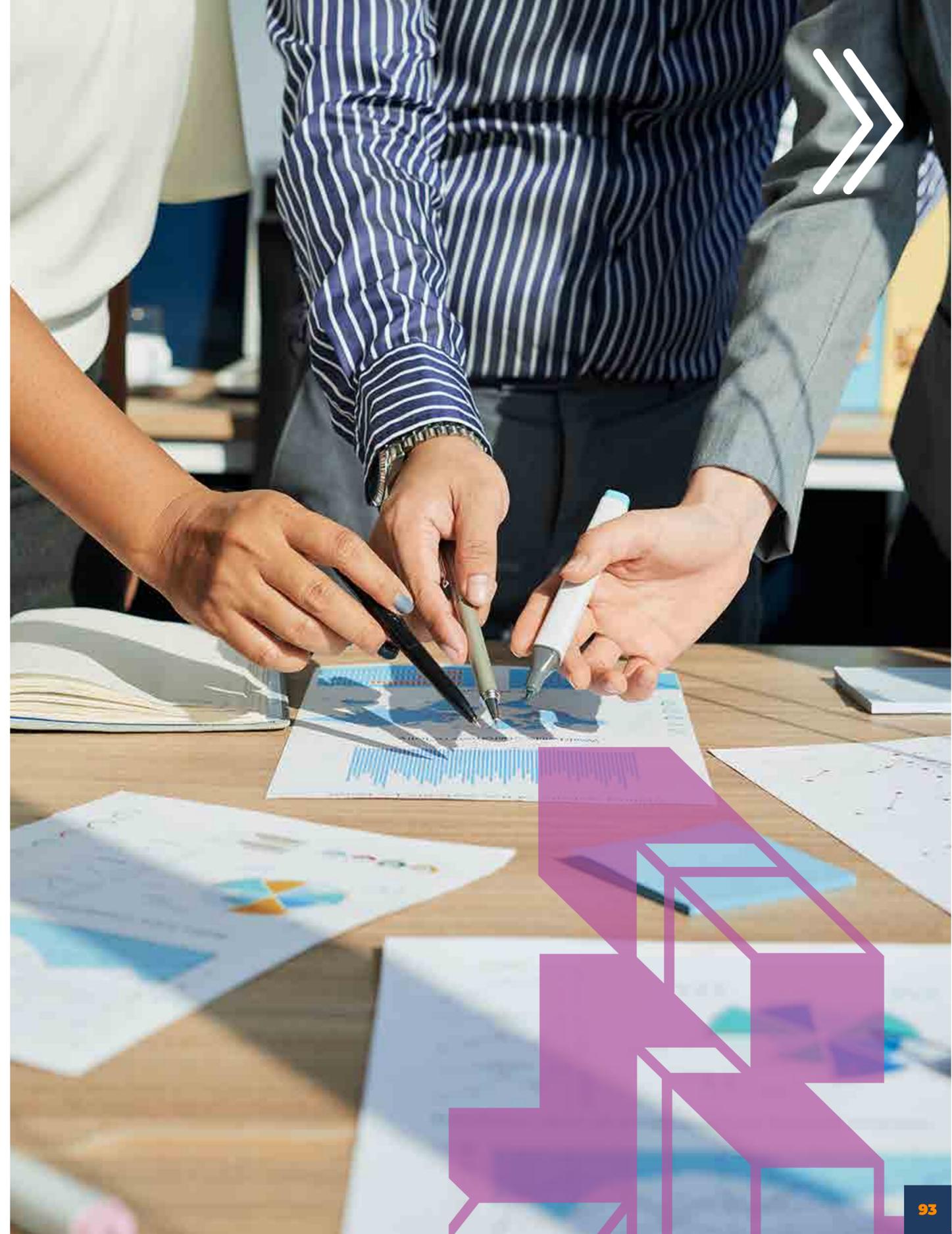
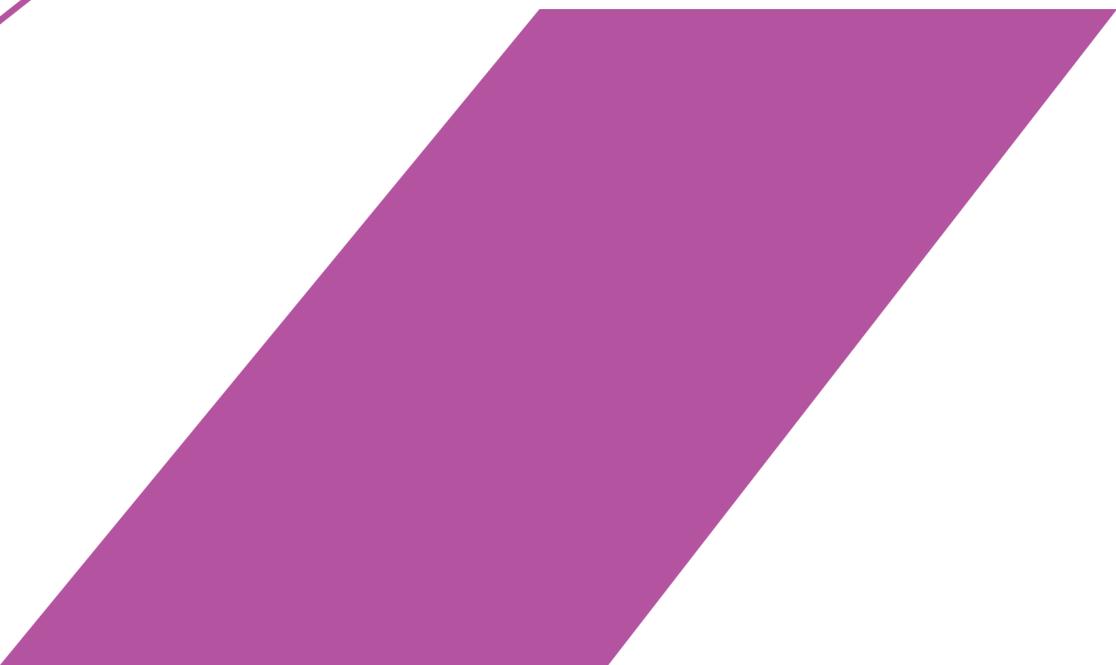
El 70% de los puestos de trabajo están ocupados por mujeres, es decir 37 personas, mientras que en el caso de los hombres llega al 30%, con 16 colaboradores del total de la fuerza laboral.





06

ANEXOS



PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD AIA

Establecer y consolidar una política de Clúster Minero, en el largo plazo, a nivel nacional y regional. Esta debe ser a nivel macro, que trascienda a los cambios coyunturales de las autoridades. A nivel empresarial, el llamado es a establecer una política corporativa de Clúster, definición ejecutiva de responsabilidad, asignación de recursos y reportabilidad en este ámbito.

Afianzar un compromiso público-privado para asegurar: Dinamismo en la inversión en exploración minera. Una matriz energética competitiva, segura y limpia. Nuevas fuentes y derechos de los recursos hídricos.

Consolidar empresas de clase mundial: “La empresa que queremos”: Profesionalizada. Especialista. Financieramente sólida. Tecnológicamente desarrollada. Innovadora. Competitiva. Con sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad. Socialmente responsable. De preferencia localizada en la región donde se desarrolla la actividad minera.

Perfeccionar el actual Modelo de Encadenamiento Productivo, basado en los principios de una minería sostenible, este debe tener los incentivos y prácticas de gestión plenamente consistentes para desarrollar “La empresa que queremos”.

Construir un sistema en red para el aprendizaje continuo y de alta calidad, desde la infancia.

Los sectores público y privado deben consensuar una cartera de proyectos estratégicos, en macro infraestructura y una cartera de acciones estratégicas de reforzamiento institucional, para el desarrollo productivo.

VISIÓN

Ser un gremio líder en la promoción del desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la región.

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, crea y promueve iniciativas y oportunidades para el desarrollo equilibrado y sostenible de la Región de Antofagasta. Lideramos la promoción del concepto de la sostenibilidad, dentro del marco valórico, interactuando con la comunidad y promoviendo las buenas prácticas entre sus asociados.

Establecemos que la condición básica para la empresa es ser rentable, asegurar y reforzar su competitividad. A partir de esta premisa, fortaleceremos su proyección hacia la comunidad y contribuiremos al desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta.



PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra asociación entiende el compromiso del sector empresarial con el desarrollo sostenible, como un factor de competitividad y posicionamiento en el mercado y la sociedad, que busca orientar la gestión de nuestras empresas en el cumplimiento de este objetivo. Los principios de sostenibilidad de la Asociación son promover, fomentar y facilitar:

Prácticas de negocios éticas y responsables.

Integración del concepto de desarrollo sostenible dentro del proceso de toma de decisiones, conforme a las características de cada empresa.

Libertad de asociación y la eliminación de la discriminación, en relación con el empleo y la ocupación.

Ejecución de estrategias de administración del riesgo que permitan la mejora continua de nuestro desempeño en salud, seguridad, medioambiente, calidad y relaciones comunitarias.

Implementación de medidas necesarias para que los productos y/o servicios se reciban con calidad.

Criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental. El desarrollo y la difusión de tecnologías de producción limpia. El uso responsable de los productos y/o servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición final.

Integración de la Responsabilidad Social que contribuya al desarrollo social, económico e institucional de la Región de Antofagasta.

Adhesión de mecanismos de comunicación e información oportunas y verificables sobre el desempeño del gremio, las empresas y los efectos en el ámbito de la sostenibilidad con las partes interesadas.

DIRECTRICES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LAS EMPRESAS ASOCIADAS

Desde principios de los noventa, la AIA ha promovido una estrategia de desarrollo regional basada en el modelo de Clúster Minero que, básicamente, busca aprovechar integralmente las oportunidades de desarrollo que ofrece la minería regional.

Este énfasis no excluye al resto de los sectores de la economía regional, sino por el contrario, busca involucrar a todas las empresas e instituciones que participan del aparato productivo regional, dado que el Desarrollo Sostenible -objetivo regional que la AIA se ha propuesto liderar desde la gestión gremial- es el resultado de la interacción de un sistema social y productivo que paulatinamente debe ir proveyendo de beneficios a todos los involucrados.

En este cometido, la AIA formuló y presentó a la comunidad el 2005 sus Principios de Sustentabilidad. Esta declaración representa la visión de un amplio segmento del sector productivo de la Región de Antofagasta e invita a las distintas empresas regionales a que sean actores fundamentales y aporten: (a) valor al sistema productivo regional y (b) estrategias que contribuyen a la sostenibilidad económica, social y ambiental de la región.

Avanzando en esta tarea, la declaración de principios formulada por la AIA requiere aterrizar en prácticas concretas que se verifiquen en cada una de las organizaciones regionales, motivo por el cual la AIA propone las siguientes directrices a objeto que sean una referencia para la formulación de políticas, programas y planes de acción en cada una de ellas.

DIRECTRICES DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Entenderemos por tales las siguientes orientaciones que tienen por objetivo proponer un marco ético de comportamiento, que apoye la formulación de políticas de las empresas de la Región de Antofagasta. Estas directrices tienen las siguientes condiciones básicas, que son transversales a cualquier organización regional:

DIMENSIÓN ECONÓMICA

Incrementar la competitividad, la excelencia de sus procesos, la calidad de su producto y la creación del valor, como parte esencial de su proyecto empresarial.

Perfeccionamiento sostenido de las condiciones contractuales de las grandes empresas con sus empresas contratistas y proveedoras ajustándose -cuando se requiera- a los principios éticos declarados por las organizaciones.

Mejoramiento continuo de procedimientos y métodos de aprovisionamiento y promoción de las buenas prácticas.

Promoción, facilitación y apoyo a procesos de mejoramiento de estándares de empresas proveedoras a través de PDP u otros instrumentos de fomento.

Impulsar la localización en la región de la oferta de bienes y servicios para la minería.

Fomentar el uso racional y eficiente de los insumos que requieren los procesos industriales, especialmente la energía y los recursos naturales como el agua.

Compromiso organizacional con el mejoramiento continuo en productos, servicios y procesos, para la agregación de valor, con el objetivo de mejorar los estándares de atención en calidad, oportunidad y/o precio.

Contribuir al desarrollo educacional, cultural, ambiental, social y económico de las comunidades situadas en el área de influencia de sus operaciones.

DIMENSIÓN SOCIAL

La Dimensión Social contenida en los Principios de Sostenibilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad involucrada dentro del área de influencia de la empresa, promoviendo prácticas adecuadas que permitan lograr:

Buena calidad de vida laboral, gestionando las personas de la organización como la de los proveedores que forman parte de la cadena de valor de la empresa.

Desarrollo del Capital Humano, dando oportunidades de capacitación a los colaboradores, como medio para incrementar la productividad, involucrarse en la sostenibilidad del negocio y aportar al potenciamiento de las competencias y habilidades de sus familias y la comunidad.

Gestión del Riesgo, también la salud ocupacional y seguridad de las y los colaboradores con identificación clara y consistente, que tales objetivos son el principal valor de la empresa.

Relaciones con la comunidad. La empresa debe mantener efectivas y eficaces relaciones con la comunidad y las autoridades, de preferencia a través de acciones y programas sostenibles, elaborados en conjunto con los grupos de interés.

Buena Imagen Corporativa. Orientando la acción empresarial y su acción comunicacional hacia la participación de la comunidad, en el éxito del negocio y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.

Aplicación responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.

Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.

Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.

Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.

Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sostenible.

Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.

Llevar a cabo programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS LABORALES EMPRESAS SOCIAS AIA

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y sus empresas asociadas, consecuentes con la visión de: Ser el gremio líder en el Desarrollo Sostenible, se compromete a desarrollar una gestión consistente, con principios y valores modernos de administración, socialmente responsable, ajena a ideologías políticas o religiosas, privilegiando la actividad gremial y el interés de la región. En este sentido, el gremio declara que las empresas asociadas y aquellas que deseen ingresar, comparten los valores y principios en materia laboral que a continuación se detallan.

Estos principios son copulativos a otros que puedan mantener la empresa de acuerdo con sus propios valores y cultura organizacional. Asimismo, el gremio se reserva el derecho de hacer presente las eventuales desviaciones que sobre estas prácticas se verifiquen, sugerir correcciones, apoyar el mejoramiento de los estándares laborales y, en último caso, desvincular al socio que se aleje de los principios aquí declarados.

PRINCIPIOS LABORALES

Las empresas socias de la AIA respetan la libertad de asociación y reconocen el derecho de negociación colectiva.

Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de todo tipo de trabajo forzado.

Las empresas socias de la AIA respaldan la efectiva eliminación del trabajo infantil.

Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de toda práctica de discriminación relacionada con el empleo y la ocupación.

COMPROMISO DE LAS EMPRESAS SOCIAS AIA CON SUS COLABORADORES

Seleccionar y compensar a nuestros colaboradores en forma justa y equitativa.

Asegurar un ambiente de trabajo libre de discriminación, de acoso, de intimidación y de hostilidad en todas sus formas.

Promover el adecuado desarrollo y capacitación a los colaboradores.

Cumplir cabalmente con la legislación vigente en materia laboral y previsional.

Apojar un entorno libre de riesgos en contra de la salud en todas sus instalaciones.

Respetar la vida privada de nuestros colaboradores y de sus familias.

ÉTICA

Trabajar en un ambiente de honestidad, lealtad e integridad en el desarrollo de sus actividades.

ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Profesionalismo, creatividad, innovación y capacidad emprendedora.

CALIDAD

Cumplir con los estándares de calidad, seguridad y medioambiente comprometidos velando por el bienestar de sus compañeros de trabajo y en una búsqueda continua de la excelencia operacional.

RESPONSABILIDAD

Cumplir con los compromisos contraídos con la empresa y con los demás colaboradores de cualquier nivel organizacional.





**ASOCIACIÓN
DE INDUSTRIALES
ANTOFAGASTA**

General Borgoño 934, piso 14 | Teléfono: +56 55 2454300

www.aia.cl
www.sicep.cl
www.exponor.cl

X: @AIA_ANTOFAGASTA
Facebook: Asociación de Industriales de Antofagasta-AIA
Instagram: Industrialesdeantofagasta
Linkedin: Asociación de Industriales de Antofagasta

EDICIÓN | DISEÑO | PRODUCCIÓN
Comunicaciones y Marketing AIA

FOTOGRAFÍAS
> Archivo AIA

Antofagasta | Chile | 2024 

2023 MEMORIA ANUAL DE GESTIÓN