



PREMIOS MUJER Y MINERIA 2025

Bases de Postulación

Antecedentes

En el contexto de las actividades de conmemoración del mes de la mujer y la equidad de género, los Ministerios de Minería y de la Mujer y la Equidad de Género, en conjunto con la Asociación de Industriales de Antofagasta reconocerán el aporte, que desde diferentes roles, realizan las mujeres de la región y del país.

Las postulaciones están abiertas hasta el día 10 de marzo a las 23:59 horas, para los siguientes premios y sus categorías:

1. Premio "Liderazgo Femenino"

Esta distinción tiene como objetivo visibilizar el liderazgo femenino en los sectores minero e industrial de la región de Antofagasta, reconociendo a mujeres que destacan por su aporte, compromiso y contribución al desarrollo sustentable de dichos sectores con enfoque de género.

Este premio se entregará en las siguientes categorías:

- Empresaria y/o emprendedora
- Ejecutiva y/o trabajadora
- Académica y/o Investigadora
- Líder de organización social para la Equidad de Género (sindicales,gremiales,estudiantiles y profesionales)

2. Premio "Mejor Aporte Equidad de Género en la Industria"

Este premio tiene como objetivo el reconocimiento a las buenas prácticas en materia de Equidad de Género, entendida como la igualdad de oportunidades y condiciones para hombres y mujeres, promoviendo una mayor participación femenina en la industria minera, garantizando la igualdad y la no discriminación y el respeto a sus derechos como trabajadores/as y ciudadanos/as e impulsando la presencia de mujeres en los cargos de toma de decisiones; fomentando la Corresponsabilidad, promoviendo la distribución



equilibrada de las tareas y responsabilidades familiares y del hogar (organización, cuidados, educación, afecto y apego); y Conciliación laboral- familiar, a través de un sistema de gestión de personas con igualdad de género que ofrezca la posibilidad que debe tener todo trabajador y trabajadora de mantener al mismo tiempo una carrera profesional plena, poder cuidar de su familia, desarrollarse personalmente y disfrutar de su ocio y tiempo libre.

Este galardón se entregará en las siguientes categorías:

- Empresa proveedora PYME
- Compañía minera y/o gran proveedor

Las postulaciones se realizan en el siguiente link:

<https://forms.gle/vyMd1iryxB8rNjYJ9>

Requisitos específicos "Liderazgo Femenino":

- Persona mayor de 18 de años.
- Destacada por su liderazgo, aporte y/o contribución al desarrollo sustentable de la industria en la que se desempeña.
- Comprometida con su trabajo, industria y región, destacando como un agente de cambio.

Requisitos específicos "Premio Mejor Aporte Equidad de Género en la Industria":

- Empresa debidamente constituida con al menos 5 años de antigüedad.
- Debe ser socia AIA y/o Sicep.
- Que se destaque por la igualdad de oportunidades y condiciones para hombres y mujeres promoviendo participación femenina en la industria.
- Fomenta la distribución equilibrada de las responsabilidades familiares a través de buenas prácticas.



Procedimiento de postulación:

Para los premios “Liderazgo Femenino” y “Mejor Aporte Equidad de Género en la Industria”, toda persona y/o empresa inscrita en la AIA y/o Sicep podrá postular en las categorías mencionadas anteriormente a quien o quienes consideren merecedor de los galardones. Para ello, deberá completar el formulario correspondiente hasta el 10 de marzo, 13:00 horas.

Los premios serán adjudicados por una comisión evaluadora compuesta por la Seremi de Minería, Seremi de la Mujer y La Equidad de Género, Mesa Mujer y Minería y la Asociación de Industriales de Antofagasta, y posteriormente entregados de manera presencial, en la Cena Mujer & Minería 2025, a efectuarse el día 20 de marzo de 2025.

Consultas y mayor información:

Jose Miguel Pérez

Correo: jperez@aia.cl