

ChileValora

La Certificación y el reconocimiento a las trayectorias laborales

Oficina Regional Antofagasta
08 de octubre 2025



Comisión Sistema Nacional de Certificación
de Competencias Laborales

» ¿Quiénes somos?

- ChileValora es un servicio público se crea bajo la Ley 20.267 promulgada el 2008, recientemente modificada por la Ley 21.666 promulgada el 15 de abril de 2024 (**Modernización**).
- Se relaciona con la Presidencia, a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.
- Está constituido por un directorio con carácter resolutivo, integrado en forma tripartita por representantes de los trabajadores, empleadores y del Estado.
- Opera a través de una Secretaría Ejecutiva.



Objetivos



Reconocer formalmente las competencias laborales de las personas, independiente de como las hayan adquirido y de si cuentan o no con un título o grado académico.



Favorecer sus oportunidades de aprendizaje continuo, su reconocimiento y valorización (Desarrollo de Rutas Formativa Laborales, asociadas al Marco de Cualificaciones Técnico Profesional).



Poner a disposición de los sistemas de capacitación laboral y educación formal, la información generada por ChileValora (Perfiles Ocupacionales + Planes Formativos)



► ¿Qué hace ChileValora?



ChileValora

- Organismo rector del sistema
- Define políticas del sistema
- Vela por la calidad y la fe pública.
- Acredita Centros, Evaluadores y Perfiles
- Convoca y apoya a sectores productivos a través de los OSCL



Organismos sectoriales tripartitos, lideran proyectos de competencias

- Detectan brechas de capital humano
- Identifican perfiles de competencias que el sector requiere.
- Validan/Legitiman.
- Promueven procesos de evaluación y certificación de trabajadores del sector.



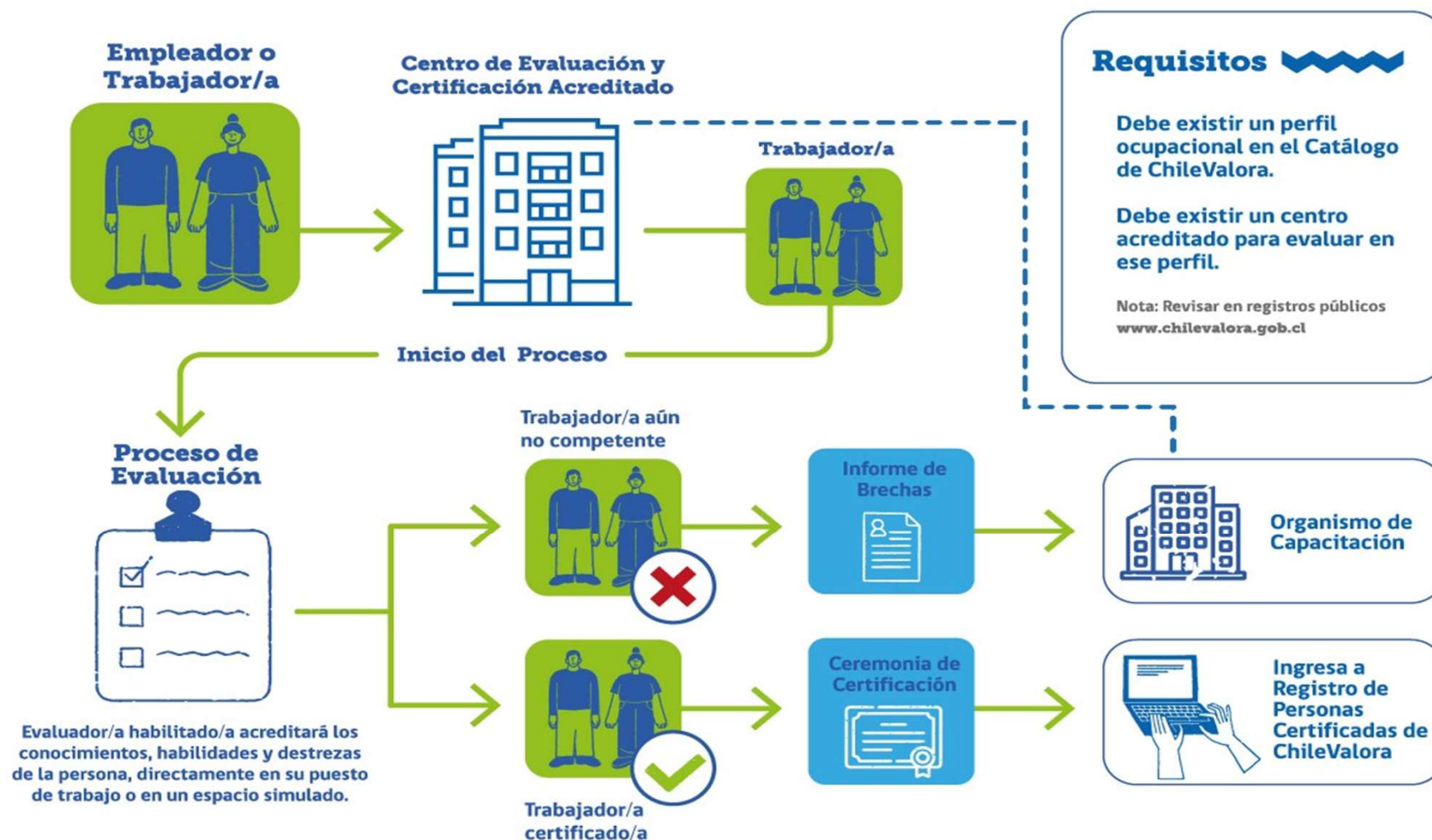
Entidades externas a ChileValora

- Contratan evaluadores sectoriales habilitados por el sistema
- Evalúan a las personas según los perfiles que demanda cada sector productivo.
- Certifican a las personas que resulten competentes.
- Entregan informe de brechas a los evaluados.

► ¿Qué hace ChileValora?



Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias



Mecanismos de financiamiento de la Certificación

Los procesos de evaluación y certificación pueden ser financiados por distintas vías, dependiendo de quién requiera contratar los servicios a los Centros de Evaluación y Certificación acreditados en ChileValora.

SI SOY PARTICULAR

- ✓ Recursos propios de la persona



SI SOY EMPRESA

- ✓ Franquicia Tributaria SENCE
- ✓ Recursos propios de la empresa



SI SOY TRABAJADOR(A)

- ✓ Recursos propios o a través de la empresa, o
- ✓ Postulando a becas SENCE, (entidad requirente)

SI SOY SERVICIO PÚBLICO

- ✓ Recursos de la institución para funcionarios
- ✓ Recursos especiales para programas de certificación



► Total de empresas según tramo (año 2023) Región Antofagasta (19.654)

GRAN EMPRESA

189
(1%)

MEDIANA EMPRESA

1184
(6%)

PEQUEÑA EMPRESA

5700
(29%)

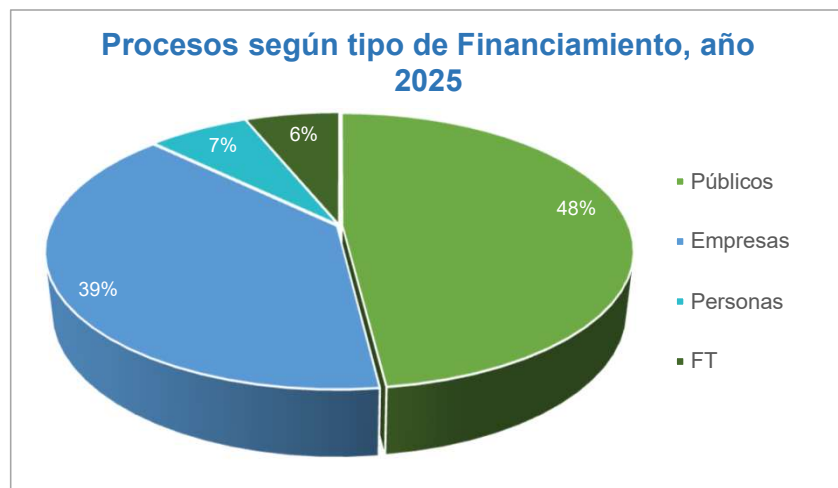
MICRO EMPRESA

12581
(64%)

Procesos en la región

- ✓ 34 Empresas (0.17%)
- ✓ Enero 2024 a junio 2025
- ✓ Franquicia Tributaria

► Procesos de Evaluación y Certificación (año 2025)



Total de procesos a septiembre 2025
1.112

Franquicia Tributaria

69
Procesos
(6.2%)



¿Cuál es el desafío?
¿Dónde poner el foco?



¡MUCHAS GRACIAS!

a continuación expone

Elizabeth Cárdenas





OTIC
PROFORMA
Gestionando Personas

Operativizando la Franquicia Tributaria en procesos de capacitación y certificación.

GESTIONANDO LA CAPACITACIÓN

● SABER ● SERVICIO ● SISTEMAS ● SEGURIDAD

WWW.PROFORMA.CL

FRANQUICIA TRIBUTARIA

Es un **conjunto de oportunidades** que ofrece SENCE, para contribuir al mejoramiento de la productividad de las y los trabajadores y empresas, promoviendo el desarrollo económico y social del país. Mediante un **incentivo tributario** entregado por el Estado, es posible financiar la capacitación y/o la evaluación y certificación de competencias laborales.

¿Qué empresas pueden acceder?

- Empresas contribuyentes en 1° categoría de acuerdo a SII.
- Planilla anual de remuneraciones impositibles mayor a 35 UTM.
- Cotizaciones Previsionales de sus trabajadores/as pagadas.

En el caso que la empresa al final de su ejercicio anual registre **pérdidas**, la TGR devuelve los fondos invertidos en capacitación.

TOPES CÁLCULO FRANQUICIA TRIBUTARIA

Remuneración impositible

Tope

+ 35 UTM – 45 UTM
(\$2.424.275– \$3.116.925)

7 UTM
\$484.855

+ 45 UTM – 900 UTM
(+ \$ 3.116.925– \$62.338.500)

9 UTM
\$623.385

+ 900 UTM
(+ \$ 62.338.500)

1% Planilla Anual

Tope 1% remuneraciones impositibles

Según UTM de Octubre 2025: \$69.265.-

Visita nuestro sitio web

WWW.PROFORMA.CL

Síguenos en:



OPORTUNIDADES **FRANQUICIA TRIBUTARIA**



Visita nuestro sitio web

WWW.PROFORMA.CL

Síguenos en:



CERTIFICACIÓN DEL **GASTO**



Aportes
del año



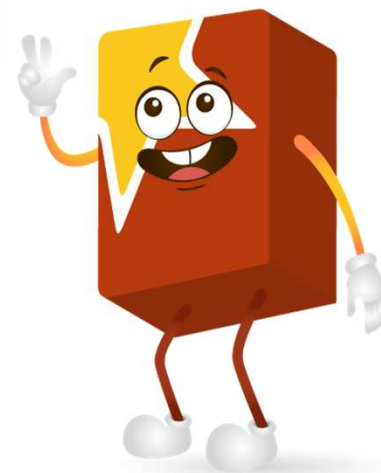
La empresa presenta al
OTIC el formulario de
Declaración Jurada
Anual de retención y
pago de cotizaciones
previsionales.



SENCE libera
Certificado de
liquidación.



La empresa podrá
declarar el gasto en el
Formulario N°22 en el
proceso de Operación
Renta del SII.



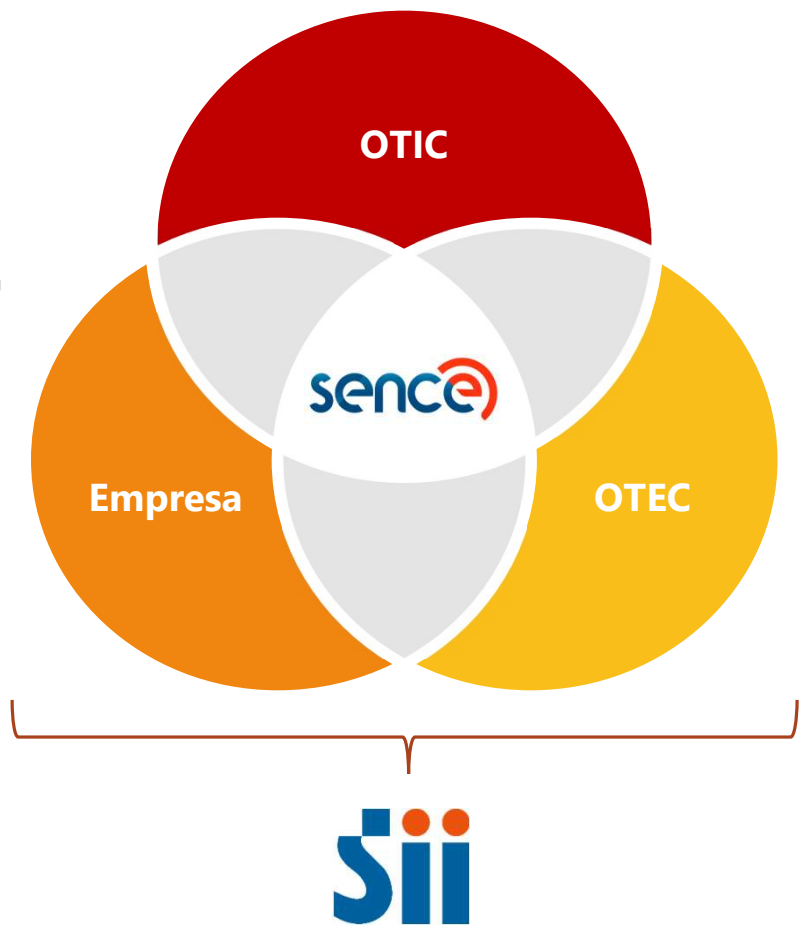
Visita nuestro sitio web

WWW.PROFORMA.CL

Síguenos en:



ACTORES DEL *SISTEMA*



CÁLCULO TRAMO SENCE

EN UTM	EN PESOS	TRAMO
0 a 25	\$0 a \$1.731.625	100%
>25 hasta 50	\$1.731.626 a \$3.463.250	50%
>50 y Más	\$3.463.251 y más	15%



- » Siempre se considera **remuneración bruta y UTM del mes anterior al inicio del curso.**
- » En caso de no existir remuneración anterior al mes de inicio de la capacitación, se tomará como remuneración el valor consignado en el contrato de trabajo.
- » En los casos que los trabajadores tengan incapacidad laboral durante el periodo que debe considerarse para el cálculo de tramo, se debe considerar la remuneración del último mes efectivamente trabajado.

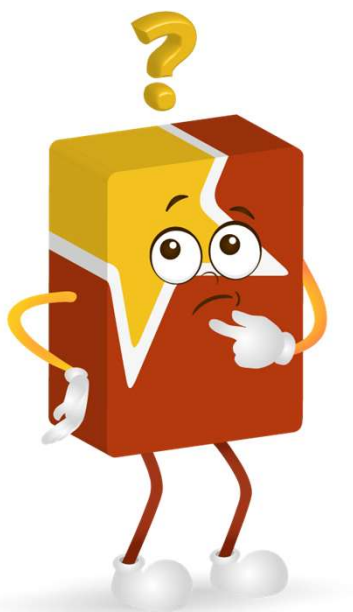
Ejemplo tabla U.T.M. octubre 2025: **\$69.265, cursos que comienzan en noviembre 2025.**



OTIC
PROFORMA
Gestionando Personas

¿Cómo podemos capacitar?

CATEGORÍAS DE *CAPACITACIÓN*



1

Pre-Contrato

Eventuales
Trabajadores
y Trabajadoras.

Personas que
no pertenecen a la
empresa.

2

Contrato

Trabajadores y
Trabajadoras
contratados(as).

3

Post-Contrato

Ex-trabajadores y
trabajadoras

Visita nuestro sitio web

WWW.PROFORMA.CL

Síguenos en:

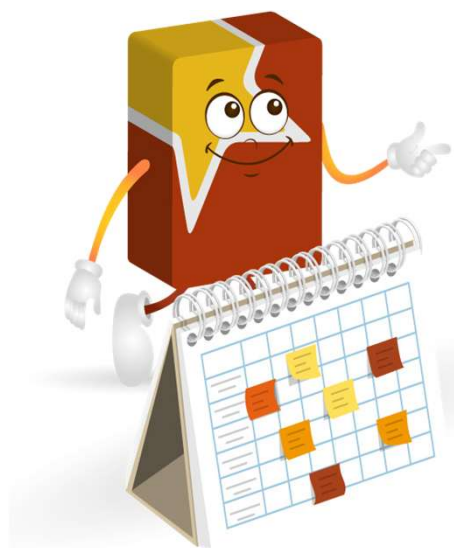




OTIC
PROFORMA
Gestionando Personas

En la práctica...
¿Cómo
gestionamos la
capacitación?

PLAZOS *SENCE*



Comunicación
(Cursos 2 días hábiles,
certificaciones 3 días
hábiles)



Rectificación
(Reglas del negocio)



Liquidación
(40 días corridos)



OTIC
PROFORMA
Gestionando Personas

EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE ***COMPETENCIAS LABORALES***

Visita nuestro sitio web

WWW.PROFORMA.CL

Síguenos en:



EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE **COMPETENCIAS LABORALES (EyCCL)**

- ▶ Permite **reconocer formalmente las competencias** (conocimientos, capacidades y aptitudes) de personas mayores de 18 años, independiente de como las haya adquirido y si cuenta o no con un título o grado académico.
- ▶ El plazo de comunicación es de **3 días hábiles** antes de la fecha de inicio.
- ▶ **No aplica** para financiamiento de cursos con **reparto, viático y traslado**.
- ▶ La certificación es realizada a la persona y **no tiene plazo de renovación** (no para la empresa).
- ▶ Se puede ocupar **fondos del año y excedentes**.



EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE **COMPETENCIAS LABORALES (EyCCL)**

CATÁLOGO DE PERFILES

Administrado por
CHILEVALORA.

PERFIL OCUPACIONAL

Conjunto de Unidades de
Competencias Laborales.

UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL (UCL)

Describe los conocimientos,
habilidades y aptitudes que un
individuo debe ser capaz de
desempeñar y aplicar.

CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Entidad acreditada por
CHILEVALORA.

EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE **COMPETENCIAS LABORALES (EyCCL)**

1

Pre-Contrato

EyCCL a potenciales
trabajadores(as).

2

Contrato

EyCCL a Trabajadores
y Trabajadoras
contratados(as).

3

Post-Contrato

EyCCL a ex-
trabajadores y
trabajadoras.
Hasta 25 UTM

UTM	TRAMO
0 a 25	100%
25 hasta 50	50%
> 50	15%

- » Resolución exenta N°3844 del año 2024 establece el valor máximo a descontar por Unidad de competencia laboral (UCL) \$63.867.
- » La ley 20.267 permite que el trabajador pueda financiar parte del pago de proceso de EyCCL (co-pago).



Visita nuestro sitio web

WWW.PROFORMA.CL

Síguenos en:



CICLO ACTIVIDADES *EyCCL*



Visita nuestro sitio web

WWW.PROFORMA.CL

Síguenos en:





OTIC
PROFORMA
Gestionando Personas

¿Cuánto cubre la Franquicia Tributaria por trabajador(a)?

EJEMPLO VALORIZACIÓN *DE E y CCL*

- 1 Perfil evaluado (valor que cobra el centro) \$180.000
- Valor de la UCL \$ 63.867

Si una empresa evaluara 1 solo perfil y 1 sola competencia, la franquicia tributaria que recupera según el tramo sería:

100% FT	\$63.867	Costo empresa	\$116.133
50% FT	\$31.933	Costo empresa	\$148.007
15% FT	\$ 9.580	Costo empresa	\$170.420

IMPORTANTE
SE PUEDE EVALUAR 1 PERFIL Y ESTE PUEDE TENER MÁS DE 1 COMPETENCIA

Visita nuestro sitio web

WWW.PROFORMA.CL

Síguenos en:



EJEMPLO VALORIZACIÓN DE E y CCL

1 Perfil evaluado, con 2 competencias, 2 participantes

Valor centro \$180.000x 2 UCL= \$360.000 x 2 p = \$720.000

Recuperación de FT por tramo por persona

100%	\$127.734	Costo empresa	\$232.266
50%	\$ 63.867	Costo empresa	\$296.133
15%	\$ 19.160	Costo empresa	\$340.840

Datos del Perfil

Código PERFIL	Nombre PERFIL
P-0400-8121-011-V03	CONTROLADOR PROCESOS SX
Código UCL	Nombre UCL (Puede insertar filas si el perfil contiene más de 6 UCL)
1 U-0400-8111-032-V03	TRABAJAR CON SEGURIDAD DE ACUERDO A PROCEDIMIENTO DE TRABAJO Y NORMATIVA VIGENTE
2 U-0400-8121-019-V03	CONTROLAR PLANTA DE SX DESDE SALA DE CONTROL DE ACUERDO A PROCEDIMIENTO DE TRABAJO Y NORMATIVA VIGENTE

Se extiende el presente certificado que acredita el cumplimiento de requisitos para evaluar a los siguientes candidatos:

Datos Candidatos: (Puede insertar filas para agregar candidatos)

Nº	RUT	DV	Nombres	Apell. Paterno	Apell. Materno	Monto Copago Particip	Cantidad UCL
1	10776362	7	Nestor Javier	Torres	Muñoz		2
2	12443760	1	Jorge Adrian	Rivera	Cortes		2

Ingresar detalle de UCL por participantes en hoja Anexo UCL por Candidato

Desglose de costos:

Total Proceso \$	\$720.000	Valor Efectivo por UCL \$	\$180.000	Total Copago Partic \$	
------------------	-----------	---------------------------	-----------	------------------------	--

Visita nuestro sitio web

WWW.PROFORMA.CL

Síguenos en:



¡MUCHAS GRACIAS!

www.proforma.cl



OTICPROFORMA



OTICPROFORMA



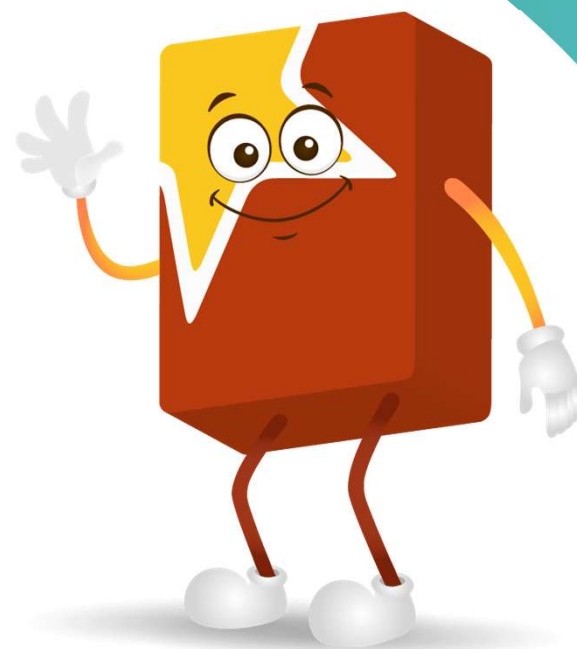
OTICPROFORMA



PROFORMA.TV



OTIC-PROFORMA



Visita nuestro sitio web

WWW.PROFORMA.CL

Síguenos en:



ChileValora Oficina Antofagasta
Copiapó #596 piso 1 (esquina Condell), Antofagasta

Jefa de Oficina ChileValora
María Inés Verdugo
mverdugo@chilevalora.cl
Tel (56-2) 2411 4890
Cel (56-9) 9745 5186

Profesional ChileValora
Claudia López
clopez@chilevalora.cl
Tel (56-2) 2411 4889

www.chilevalora.gob.cl

