

35 ESCONDIDA | BHP
AÑOS

La inclusión como motor de transformación

Solange Pérez
Head of Transformation
Escondida | BHP





Solange Pérez

Experiencia y liderazgo

Universidad Arturo Prat

- Contador General (2014)
- Ingeniero de Ejecucion en Control de Gestión (2016)

Pontificia Universidad Católica de Chile

- Diplomado en Diversidad e Inclusión (2018)

Universidad de Chile

- MBa en Minería
- Magíster en Dirección de Empresas (2021)

Massachusetts Institute of Technology

- Relaciones Interculturales en Negocios Globales (2020)
- Liderazgo en Innovación (2020)

Codelco

- Analista de Contratos (2008-2016)

Escondida | BHP

- Gerente de Mantenimiento NPI&CHO / C.H.O
- Manager Production Concentrate Handling
- Superintendente de Mantenimiento / Adm. De Contratos
- Ingeniero de Reparaciones Externas y Confiabilidad

Escondida | BHP

- Head of Transformation

Escondida: líderes globales desde la región de Antofagasta



170 kilómetros al interior de Antofagasta

Antofagasta

Escondida

Desde 1991

producimos cátodos y concentrado de cobre

+34 millones

de toneladas producidas

25% producción nacional de cobre; **5% producción mundial**

Talento de Escondida

Participación de mujeres

44,3%

Trabajadoras directas

51%

Mujeres en roles de liderazgo

Personas

+4 mil

Trabajadores directos

+6 mil

Colaboradores

Representación indígena

11,9%

Trabajadores directos

Personas con discapacidad

2,5%

Trabajadores directos

Evolución participación femenina en Escondida

Escondida 2016

Alcanzar balance de género



2017

7%

2026

44,3%

Inclusión & Diversidad son una palanca de valor

Estudios indican que empresas inclusivas y diversas tienen:

21%

Mayor rentabilidad

45%

Más productividad



Talento e innovación en minería

Más que habilidades técnicas tradicionales,
el futuro necesita:

Pensamiento crítico

Innovación

Adaptabilidad

Trabajo colaborativo



Caso de éxito

Programa Código Futuro

Programa de formación práctico-teórico enfocado en el desarrollo de competencias y habilidades digitales.



9 Establecimientos educacionales

+8.000 estudiantes de establecimientos técnico-profesionales desde 2022



Colegio Don Bosco Antofagasta

- Forma parte del programa desde 2022.
- 1.500 estudiantes participantes

Competencias a desarrollar

- IA e Introducción a Lenguajes Digitales.
- Introducción a Python y SQL.
- Desarrollo de proyecto y bases de datos.



Caso de éxito **STEM + Género**

Educación centrada en la colaboración, la resolución de problemas, el desarrollo del conocimiento científico-tecnológico y la igualdad de género.

Caso de éxito **Ingeniosas**

Desarrolla talleres de astronomía, tecnología, geología y medioambiente, combinando aprendizaje técnico con habilidades interpersonales

IMPACTO DIRECTO

- Generar motivación e interés en niñas y jóvenes de la región en áreas STEM y desarrollar habilidades científicas y tecnológicas desde temprana edad.

Minería en constante transformación

Educación y Minería comparten un propósito:

Formar, desarrollar y potenciar talento capaz de generar soluciones para un mundo en constante cambio.





**NUESTRO FUTURO
ES CON TODOS.**

35
AÑOS **ESCONDIDA | BHP**